SAI Forging the Future



2023

巧新科技

永續報告書

目錄 CONTENTS

關於本報告書 02
經營者的話 03
巧新永續績效亮點 04

Chapter 1 鍛造永續未來

1-1 永續發展藍圖 10
永續發展策略主軸 10
短中長期永續目標 11
1-2 永續治理 13
永續發展治理 13
1-3 重大性與利害關係人 14
利害關係人溝通 14
重大主題鑑別流程 15
重大主題鑑別矩陣 18
重大主題衝擊邊界 19
重大主題管理方針 21

Chapter 2 關於巧新科技

2-1 巧新科技 25
關於巧新科技 25
公司經營理念 26
2-2 經濟績效 27
產品銷售狀況 27
財務經營績效 29
2-3 公司治理 30
公司治理架構 30
董事提名遴選 31
董事高階薪酬 31
董事 ESG 進修 32
功能性委員會 32
利益迴避 33
重大訊息 33
2-4 風險管理 34
資訊安全管理 35
氣候變遷管理 36
2-5 誠信經營 38
申訴 / 檢舉機制 40
政治捐獻 40
稅務方針 40
法規遵循 41

Chapter 3 邁向淨零排放

3-1 淨零政策 43
淨零策略 43
環境管理政策 44
3-2 能源管理 46
能源管理 46
3-3 溫室氣體排放 48
溫室氣體排放管理 48
3-4 廢棄物管理 51
廢棄物管理 51
3-5 空氣污染防治 54
空氣污染防治 54
3-6 水資源管理 55
水資源管理 55
3-7 生物多樣性管理 56
生物多樣性管理 56

Chapter 4 共創永續供應鏈

4-1 創新研發 58
技術研發 58
綠色產品 61
智慧財產權管理 62
4-2 品質管理 62
品質管理 62
4-3 客戶服務 65
客戶滿意度管理 66
客戶隱私管理 66
4-4 供應商管理 67
供應商管理 67
4-5 倡議組織 69
倡議組織 69

Chapter 5 打造幸福企業

5-1 幸福職場 71
人力結構 71
人才招募 71
人才留任 73
多元共融 74
員工福利 76
員工薪酬 77
5-2 人權管理 77
人權政策 77
人權評估 78
勞資關係 82
5-3 人才發展 83
人才培育 83
績效考核 83
5-4 職業安全 84
職安政策 84
職安健康保障 85
職業安全衛生委員會 87
保全訓練 90

Chapter 6 促進共榮共好

6-1 社會影響力 92
社區關懷 93
教育扎根 95
藝術人文 96

附錄 97
GRI 內容索引表 97
SASB — Auto Parts 指標對照表 105
TCFD 及上市公司
氣候相關資訊索引表 107
SDGs 對照表 110
獨立保證意見聲明書 111

關於本報告書

歡迎閱讀巧新科技工業股份有限公司（以下簡稱巧新科技、本公司）發行的第三本永續報告書（Sustainability Report），本報告完整涵蓋巧新科技在環境永續、社會參與及公司治理（ESG）的永續經營策略，期望讓關心本公司的利害關係人，能夠更了解巧新科技在實踐永續發展的各項努力與成果。本公司每年將持續發行此報告。

報告範疇

準則指引	• 全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI） — GRI 準則 2021 版 • 永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB） — Auto Parts • 氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD） • 聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) • 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
報告期間	本報告書揭露 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日）
揭露範圍	本報告內容以巧新科技台灣地區營運為主體，不包含德國子公司，財務資訊以合併財務報表範疇提供。 總公司地址：雲林縣斗六市雲科路三段 80 號 工廠地址：雲林一廠：雲林縣斗六市雲科路三段 80, 82 號 雲林二廠：雲林縣斗六市雲科路三段 39, 41 號、斗六市科加三路 6 號 屏東廠：屏東市大溪路 323, 325 號
資訊重編	溫室氣體盤查數據：2022 年之數據於前一年報告為自行估算，本報告經查證後修訂。 職業災害統計數據：更新 2021、2022 年之數據與政府申報數據一致。
數據量測	本報告書所揭露的數據皆來自於自行統計與調查結果，並以國際通用指標及單位呈現。財務營運績效取自於年報，依據國際財務報告準則（IFRS）編製，幣值以新台幣計算。並由資誠聯合會計師事務所簽證，詳情請參閱財報。
保證確信	巧新科技委託台灣德國北德（TÜV NORD）進行查證，取得保證聲明書。本報告書採用 AA1000AS v3 Type 1 中度保證等級標準，參照 GRI 通用準則 2021 與 SASB 準則。TÜV NORD 與巧新科技為相互獨立的公司，除了針對巧新科技永續報告書進行評估和查證外，與巧新科技並無任何財務上的關係。

報告書管理

本報告書資料及數據由各單位窗口負責提供，完整性、正確性由各部門主管初步審核，並由永續發展推動小組統籌進行資訊數據再檢驗、內容規劃與編輯修訂等事宜。

最終彙整永續報告書配合第三方外部機構進行保證確信，並呈報隸屬董事會之永續發展委員會進行審閱，取得主任委員核准後定稿並公開揭露。

聯絡方式

如果您對於本報告書有任何問題、意見與指教，非常歡迎您經由下列管道傳達讓本公司知道。

聯絡人：本公司發言人
電話：05-5512288
信箱：admin@superalloy.tw
地址：640111 台灣雲林縣斗六市雲科路三段 80 號

發布時間

上次報告發行： 2023 年 6 月
本報告書發行： 2024 年 6 月
下次報告發行： 2025 年 8 月

經營者的話

長期關注與支持巧新科技永續發展的朋友們，大家好：

儘管 2023 年仍持續面對全球經濟震盪、通貨膨脹、地緣政治等營運挑戰，但隨著運費逐步恢復正常、供應鏈也逐漸順暢，有助帶動全球乘用車銷量回升，尤其是豪華車市場不論榮枯，始終保持一定的需求量，穩步成長，推動巧新科技雲林廠、屏東新廠的產能稼動率齊步揚升，2023 年全年合併營收達 77.79 億元，年增率達 21.52%，創歷史新高佳績，感謝大家的支持與全體同仁的努力。

自 2022 年本公司成立「永續發展委員會」以來，一直將 ESG 精神作為各項政策決議的重要原則，2023 年更進一步確立完整的執行架構，訂定四大主軸與承諾作為巧新科技永續發展藍圖，分別是邁向淨零排放、共創永續供應鏈、打造幸福企業，以及促進共榮共好，並以四大主軸明確各項策略目標與展開行動計畫，期待更進一步提升本公司對永續的貢獻與價值。在公司治理方面，2023 年所選出的新董事會包含 2 名女性董事，獨立董事席次比例更高達 4 成，不僅顯現巧新科技的公司治理朝多元化發展，更敦聘擁有專業 ESG 背景的柳婉郁教授擔任獨立董事，將成為巧新科技 ESG 永續競爭力的一大助力。

展望未來，巧新科技對於整體營運成長深具信心，也在 2023 年底向證交所申請上市，期待藉由上市可進一步達到提高企業形象與企業價值、吸引與網羅優秀技術人才、資本市場籌資多元化 ... 等目標，本公司全體經營團隊將持續朝「提供客製化輪圈低碳解決方案，引領汽車供應鏈綠色轉型」的永續經營努力，與全體同仁、客戶、供應商攜手打造綠色供應鏈，共同實現綠色成長、促動全員共榮共好！

巧新科技 董事長



巧新永續績效亮點

環境

31.6%
原料採用再生鋁比率

201 萬度
四大節能方案節省用電總量

134.86 萬度
再生能源發電量

降低 16.4%
碳排強度較前一年度

社會

降低成本 5,959.54 萬元
品質改善事項執行成果

3.83 萬小時
員工教育訓練總時數

16,036 人次
參與職安教育訓練

20.25%
女性主管比率

經濟 / 治理

成長 21.52%
營收 77.79 億元新台幣，較前一年度

ISO 27001
資訊安全管理系統認證通過

鋁業管理倡議 (ASI)
績效標準驗證通過

40%
獨立董事比率

註：太陽能發電案場於 2023 年 3 月建置完成，故發電量為 2023 年 3 月 30 日至 12 月 31 日期間之數據。

【邁向淨零排放】鋁廢循環經濟降低 95% 以上碳排放，加速產業永續轉型

鋁土礦提煉成原生鋁金屬的製程耗能大、碳排放高，且開採鋁土礦將造成生態環境破壞。因應 2050 淨零碳排目標，低碳產品成為各大車廠的關注焦點，巧新科技回收製程中所產生的鋁合金下腳料，再製熔煉成 100% 再生鋁，再回到製程鍛造為高級車廠輪圈，相較於使用傳統原生鋁降低 95% 以上碳排放量，已獲得 CHRYSLER、保時捷、BMW 等知名車廠認證並量產，且於 2022 年度獲得國家品牌玉山獎「最佳產品類首獎」。



鋁塊 / 屑下腳料回收再利用 每年可降低 36 萬公噸排放量

鋁合金為巧新科技產品主要原物料，其中鍛造輪圈製程約有 7 成鋁合金原料為下腳料，為提升材料循環使用率，本公司將製程中所產生的廢棄鋁合金如鋁塊、鋁屑回收，透過高度自動化之 HERTWICH 熔煉設備，製成 SAI RESAICAL® Aluminum 100% 再生鋁料，較原生鋁大幅降低 95% 以上碳排放量，每年可回熔再生約 4 萬公噸，約可減少 36 萬公噸碳排放。（註：若以每 1 公噸再生鋁可減少 6 公噸鋁土礦開採對環境的衝擊以及 9 公噸二氧化碳排放）

獲 ASI 鋁業管理倡議認證、國家品牌玉山獎，受 BMW、保時捷等大廠青睞

透過 SAI RESAICAL® Aluminum 100% 再生鋁料製程的再生鋁圈，除了大幅降低碳排放量，同時保有與原生鋁圈的相同品質與安全性，因此於 2023 年度獲得 ASI (Aluminium Stewardship Initiative ASI) 鋁業管理倡議績效標準 V3 認證，也通過 6 家國際知名車廠認證，包含保時捷、BMW、LEXUS、CHRYSLER、Jaguar、 Land Rover 及 Toyota；2022 年於 500 多家績優企業脫穎而出，榮獲國家品牌玉山獎「最佳產品類首獎」與「傑出企業獎」殊榮，並於 2023 年 4 月獲總統接見表揚。



2023 年 4 月於總統府受總統蔡英文親自表揚

展望低碳未來，力拼 2025 年再生鋁料使用達 50%

2023 年巧新科技再生鋁料共使用 11,658.72. 公噸，佔總鋁料耗用 31.6%，未來將持續加速產業淨零，目標 2024 年達到 40% 使用率，2025 年達 50% 使用率，2026 年成長至 60%，2030 年則達到 65% 穩定使用再生鋁料作為鋁合金原料，成為客戶及供應鏈達到淨零及碳中和的最佳夥伴！

【共創永續供應鏈】4 大策略推動永續供應鏈、提升永續風險管控

為落實供應鏈永續風險控管， 並帶動整體供應鏈邁向低碳未來， 巧新科技展開共創永續供應鏈計畫， 以 2 大主軸「推動低碳供應鏈」及「提升永續風險控管」制定 4 大策略，包含針對重要供應商規劃「以大帶小」智慧化計畫，為供應商建置智慧能源管理模組、優先採購當地供應商，降低原料碳足跡、向供應商進行碳盤查情況調查，提升供應鏈透明度，作為未來降低範疇三之基礎，以及成立「安衛家族」，輔導當地中小企業供應商改善工作安全環境，強化供應鏈韌性。

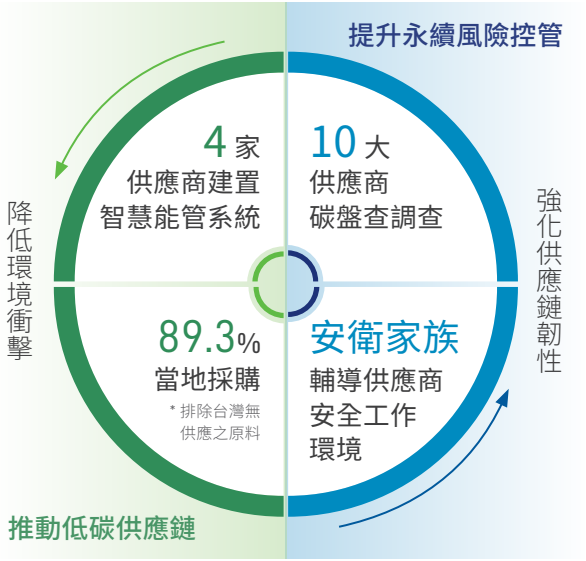
推動低碳供應鏈 降低環境衝擊

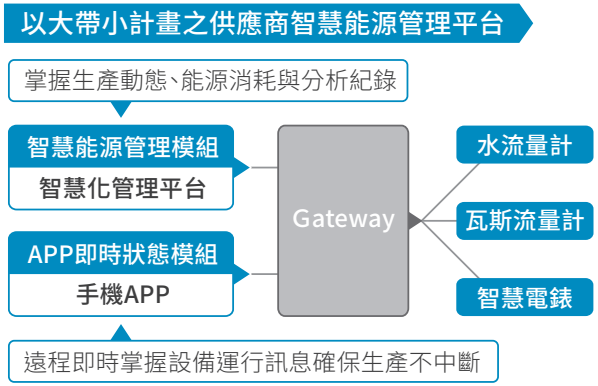
以大帶小智慧化，領 4 家供應商落實能源管理

因應供應商較無智慧化應用經驗與相關人員配置，本公司於 2023-2025 年推動「以大帶小智慧化計畫」，輔導 4 家供應商導入「供應商智慧能源管理平台」，針對供應商 5 個主要電力監測點進行數據感測及監管，並提供物聯網感測智慧電錶等裝置協助供應商實現智慧化管理電力、水及瓦斯等能源消耗情況，同時該系統具備整合其他系統的能力能用以支援智慧化管理需求，進一步提高能源使用效能。

採高度當地採購策略，降低運輸碳足跡

在採購策略上，除了台灣無供應之鋁料需由國外購料之外，優先選擇在地供應商，2023 年台灣供應商家數佔比已達 94.81%；排除台灣無法採購之原料採購金額，2023 年台灣在地採購金額比例為 89.29%，2026 年將以 ≧ 90% 為目標，持續降低原料碳足跡。





提升永續風險控管 強化供應鏈韌性

調查百大重要供應商碳盤查情況，推動執行碳盤查

為掌握供應商碳盤查執行情況，將作為本公司降低範疇三排放量之基礎，巧新科技規劃將逐步針對前 100 大供應商進行碳盤查定期調查，並將碳盤查作業列入重要供應商評鑑加分項目，鼓勵供應商執行溫室氣體盤查。2023 年已對前 10 大供應商，已有 1 家已取得溫室氣體盤查認證。

未來目標
2024 年將完成前 100 大供應商碳盤查狀況調查
2026 年前 20 大供應商中 ≧ 5 家進行碳盤查
2030 年前 20 大供應商中 ≧ 6 家進行碳盤查

「安衛家族」帶領當地中小企業建構安全職場

巧新科技成立安衛家族，以在地「核心企業」擔任領頭羊角色，藉由分享豐富的職業安全衛生經驗，共同協助輔導旗下承攬暨供應鏈，包括欣雲天然氣股份有限公司、精旺堆高機有限公司等 24 家中小企業改善工作環境，凝聚家族力量及相互觀摩學習，創造公部門、巧新科技、承攬暨供應商三方攜手共同將勞工健康與環境責任實務全面整合，打造具競爭力的成功互助模式。

【打造幸福企業】巧新家庭日 X 國際身障日，形塑多元共融文化

巧新科技秉持 SDG 10 提倡消除一切形式的歧視及確保機會平等的理念，發揮身心障礙者權利公約 CRPD 的精神，2023 年攜手雲林縣政府及社團法人雲林縣脊髓損傷者協會，響應「國際身心障礙者日」，與本公司家庭日活動相結合，透過融合身心障礙者的權益與福祉為活動主題，提升同仁永續及多元共融意識。

> **多元參與無礙職場**
> **幸福企業續航力**

多元參與



SAI 巧新科技 X 雲林縣政府 YUNLIN COUNTY GOVERNMENT X

透過融合身心障礙者的權益與福祉為活動主題，將永續與社會責任教育推動至參與者的生活，本公司也拋磚引玉發揮企業影響力，與員工一同支持身心障礙朋友及庇護工場用心製作的各項產品， 期許透過企業的加入，藉由千名員工攜眷屬的引流帶來更多市民的關注，進一步擴大活動影響力，以實際行動支持「多元參與」，落實「幸福領航力」。

藝文推廣



邀請紙風車劇團演出《番薯森林奇遇記》，透過生動的劇情向大小朋友傳達環保永續的議題，吸引了高達 3,000 人一同觀賞。縣長張麗善也表示，感謝福德巧新基金會贊助本次紙風車劇團演出活動，讓雲林鄉親有更多機會接觸藝文展演，帶來假日親子藝術饗宴，共同推廣兒童藝術教育。

寓教於樂



將多元平等的社會概念和資源永續的實踐方式貫穿活動關卡中，「永續急急棒」結合身心障礙者權利公約 CRPD 8 大原則，推廣大眾多元意識，同時融合聯合國永續發展目標 SDGs 於翻翻樂活動，邀請大家一起「翻轉我們的世界」，以寓教於樂的 方式教育民眾並喚起更多人的重視。

【促進共榮共好】號召百位員工志工，創造近萬人社會影響力

巧新科技秉持著「永續經營、社會關懷為己任」使命，長期透過財團法人雲林縣福德巧新社會福利慈善基金會，投入人文關懷、藝文育樂、教育扎根三大面向，以「創造無限、夢想不滅」的理念，落實雲林「三心」，用實際的行動連結更多「善心」，傳遞有溫度的在地「愛心」，發揮台灣在地的「暖心」公益精神。自 2023 年至 2024 年 2 月，共計投入 9 項促進共榮共好行動，社會影響力觸及 9,700 人次。

員工志工服務學習 110 人次，2024 年新增「3 天帶薪志工假」

為擴大對當地及員工的社會影響力，本公司號召員工一同服務學習，共 110 員工志工人次參與，親手將溫暖傳遞到社會上每一個需要幫助的角落。此外，為鼓勵每位員工發揮才能，自發性參與社會公益活動，2024 年更將「3 天帶薪志工假」納入人事制度，期待同仁實現自我成長、增進個人能力經驗，並幫助各地區需要援助的團體對象，促進社會共榮共好。

創造無限、夢想不滅

使命	永續發展目標	面向	執行項目	執行成果	
永續經營、社會關懷為己任	1 消除貧窮 2 消除飢餓 4 教育品質 10 減少不平等	社區關懷	● 獨居長者送暖 ● 身心障礙者關懷 ● 弱勢家庭扶助	● 5 項專案 ● 員工志工共 84 服務人次 ● 弱勢關懷 3,509 人次	9 項 社會影響力專案
		教育扎根	● 舉辦企業參訪 ● 陪伴弱勢兒童	● 2 項專案 ● 員工志工共 16 服務人次 ● 受惠莘莘學子 1,851 人次	110 人次 員工志工服務
		藝術人文	● 支持劇團表演 ● 協辦公益音樂會	● 2 項專案 ● 員工志工共 10 服務人次 ● 活動影響 4,340 人次	9,700 人次 社會影響力觸及





CH 1 鍛造永續未來

1-1 永續發展藍圖

1-2 永續治理

1-2 重大性與利害關係人

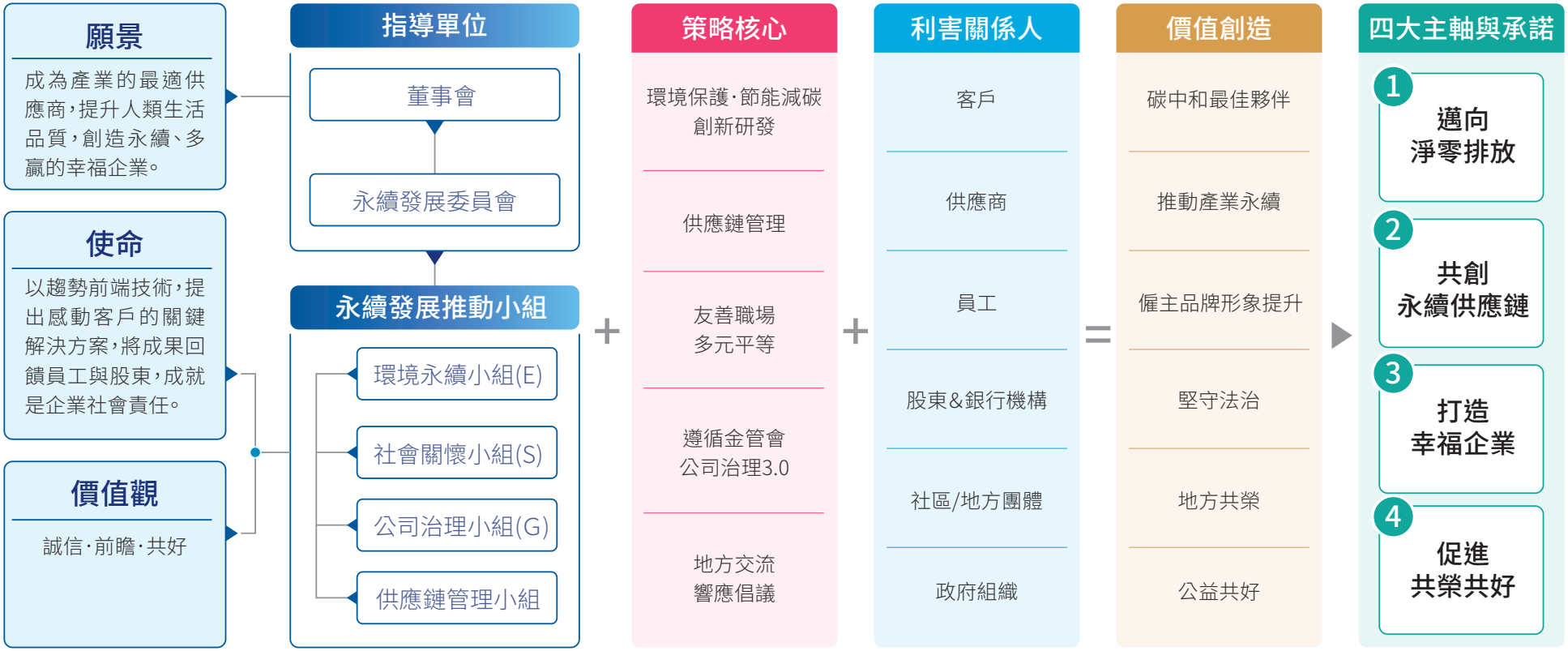


1.1 永續發展藍圖

永續發展策略主軸

巧新科技以創造永續、多贏的幸福企業為願景，運用本業核心職能，透過前端技術成就永續使命，持以誠信、前瞻、共好的價值觀，並參考聯合國永續發展目標SDGs，訂定四大永續主軸與承諾：「邁向淨零排放」、「共創永續供應鏈」、「打造幸福企業」、「促進共榮共好」，驅動本公司實踐永續發展。

巧新科技永續發展藍圖



短中長期永續目標

四大永續主軸	主要 SDGs	項目	2024 年目標	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
邁向淨零排放	7 可負擔的潔淨能源	能源管理	每年能耗減量 1%	• 每年能耗減量 1% • 再生能源比例達契約容量 10%	每年能耗減量 1%	每年能耗減量 1%
	13 氣候行動	溫室氣體排放	• 2022 基準年碳排減量 1% • 通過 ISO 14067 查證	通過 ISO 14064-2 減量計畫查證	較 2022 基準年碳排減量 4%	較 2022 基準年碳排減量 7%
	12 責任消費與生產	綠色創新產品	再生鋁材使用率 ≧ 40%	再生鋁材使用率 ≧ 50%	再生鋁材使用率 ≧ 60%	再生鋁材使用率 ≧ 65%
			鋁渣提煉 ≧ 50%	鋁渣提煉 ≧ 50%	鋁渣提煉 ≧ 70%	鋁渣提煉 ≧ 70%
			再生鋁熔煉生產良率 ≧ 98%	再生鋁熔煉生產良率 ≧ 98%	再生鋁熔煉生產良率 ≧ 98%	再生鋁熔煉生產良率 ≧ 98%
		廢棄物管理	單位輪圈有機溶劑耗用量降低 20%	單位輪圈有機溶劑耗用量降低 30%	單位輪圈有機溶劑耗用量降低 30%	單位輪圈有機溶劑耗用量降低 50%
	9 工業化、創新及基礎建設	空氣污染防治	防治設備增設評估及規劃	較 2022 基準年減少 3%	較 2022 基準年減少 3%	較 2022 基準年減少 3%
	6 淨水及衛生	水資源管理	二廠廢水回收率 ≧ 30%	二廠廢水回收率 ≧ 30%	二廠廢水回收率 ≧ 60%	二廠廢水回收率 ≧ 80%

四大永續主軸	主要 SDGs	項目	2024 年目標	2025 年目標	2026 年目標	2030 年目標
共創永續供應鏈		永續供應鏈	前 100 大供應商簽署《巧新供應商行為準則》	前 200 大供應商簽署《巧新供應商行為準則》	前 200 大供應商簽署《巧新供應商行為準則》	100% 所有供應商簽署《巧新供應商行為準則》
			台灣在地採購金額比例≧ 85%（不含台灣未生產的鋁材料）	台灣在地採購金額比例≧ 90%（不含台灣未生產的鋁材料）	台灣在地採購金額比例≧ 90%（不含台灣未生產的鋁材料）	台灣在地採購金額比例≧ 90%（不含台灣未生產的鋁材料）
			調查前 100 大供應商碳盤查狀況	前 20 大供應商至少有 5 家進行碳盤查作業	前 20 大供應商至少有 5 家進行碳盤查作業	前 20 大供應商至少有 6 家進行碳盤查作業
打造幸福企業		人才吸引與留任	成立持股信託	持股信託參加人數 > 60%	持股信託參加人數 > 60%	持股信託參加人數 > 70%
			進行員工敬業度調查	敬業度指數 > 60	敬業度指數 > 60	敬業度指數 > 70
		人才培育與發展	管理職平均受訓時間 > 24 小時	管理職平均受訓時間 > 32 小時	管理職平均受訓時間 > 32 小時	管理職平均受訓時間 > 40 小時
			關鍵人才庫培育 > 15 人次	關鍵人才庫培育 > 20 人次	關鍵人才庫培育 > 20 人次	關鍵人才庫培育 > 25 人次
		多元、平等與共融	提供外籍移工中文課程	提供外籍移工中文課程	提供外籍移工中文課程	提供外籍移工中文課程
			舉辦潑水節及球類競賽	舉辦潑水節、球類比賽、泰語電影放映	舉辦潑水節、球類比賽、泰語電影放映	舉辦潑水節、球類比賽、泰語電影放映
促進共榮共好		社會公益與參與	員工志工參與 > 100 人次	員工志工參與 > 120 人次	員工志工參與 > 120 人次	員工志工參與 > 150 人次

1.2 永續治理

永續發展治理

為呼應全球永續發展趨勢，並深化永續思維於企業文化，巧新科技成立「永續發展委員會」及「永續發展推動小組」，由永續發展委員負責策劃公司永續發展路徑，永續發展推動小組擬定執行方案及目標，以完善永續發展架構，持續為利害關係人創造價值。

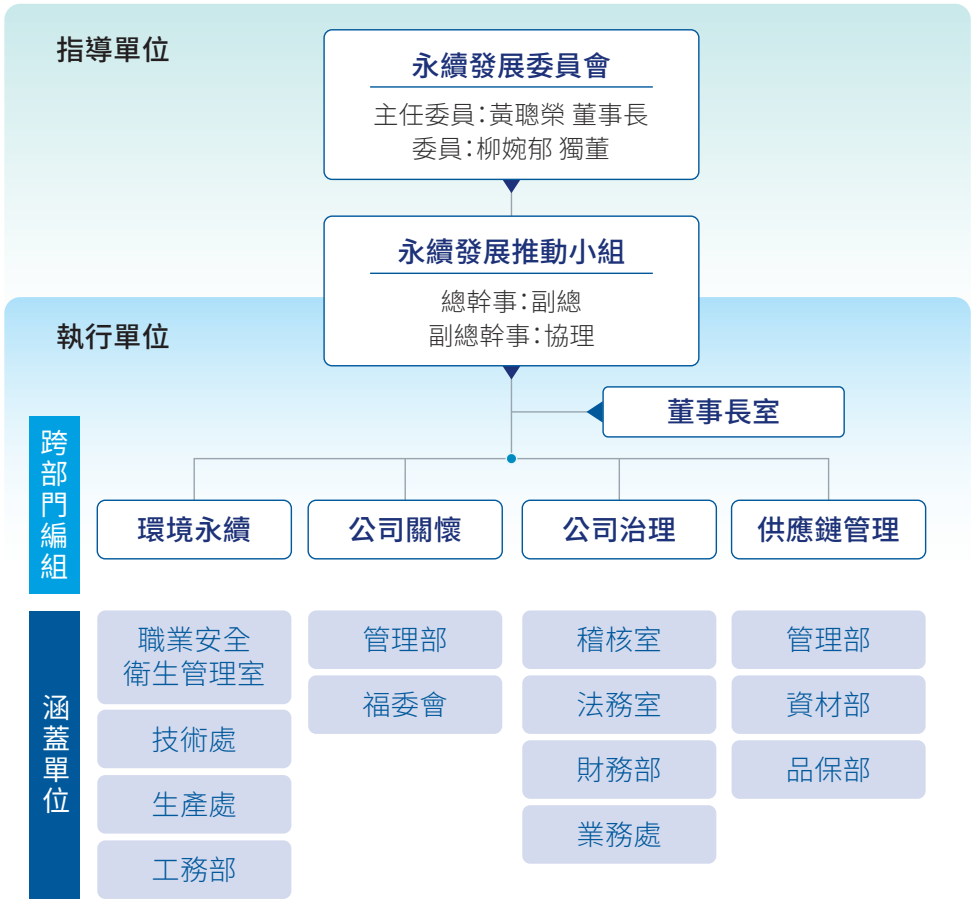
永續發展委員會

由董事長擔任主任委員，及 1 位具永續相關專長之獨董委員組成，預計再新增 1 位獨董加入委員會，負責訂定巧新科技永續發展方向及策略願景，並指導永續發展推動小組及各單位落實永續目標。於永續報告書發布前，由永續發展委員會向董事會匯報永續目標達成情形，每年至少一次向董事會報告。

永續發展推動小組

由副總擔任總幹事，協理擔任副總幹事，召集各部門組成四個小組：環境永續、社會關懷、公司治理、供應鏈管理，並分派相關部門主管作為召集人，負責監督各小組運作。各組依循巧新科技永續發展主軸，研擬及執行對應方案與目標，並負責與利害關係人溝通議合。由總幹事及副幹事協助推動與追蹤，並定期向董事會報告永續發展委員會執行情況。為提升同仁永續職能，2023 年度安排 1 位推動小組成員進修「企業永續管理師證照培訓班」共 80 小時，由該成員負責推動及落實本公司永續發展措施。同時於永續發展委員會會議中，邀請中興大學柳婉郁教授，向委員會及推動小組成員指導企業淨零解方。

永續發展治理架構



【專家指導】由中興大學柳婉郁教授親自指導巧新科技永續發展：

中興大學森林學系柳婉郁教授為巧新科技獨立董事，並擔任永續發展委員，具環境資源、自然碳匯、氣候變遷等學術專長，於永續發展委員會會議中分享企業淨零解方，指導巧新科技落實淨零排放。



1.3 重大性與利害關係人

利害關係人溝通

為回應利害關係人對公司的期許，巧新科技依據 AA1000 SES 利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES)，以五大項目：依賴性、責任性、影響力、多元觀點、張力，鑑別出巧新科技的七大關鍵利害關係人，分別為客戶、員工、股東、政府組織、銀行機構、供應商、社區 / 地方團體，並提供多元溝通管道，提升與利害關係人的意見交流。本年度持續沿用去年度鑑別結果，評估每三年重新鑑別一次。

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通方式與管道	溝通頻率	關注主題	回應章節	溝通成效
客戶	巧新科技提供良好的服務與產品品質，滿足客戶的需求與期待。	拜訪客戶 製程稽核 產品稽核 品質系統稽核 品質異常會議 客戶計分卡評核	即時 每年一次 不定期 每年兩次 即時 每月	資訊安全 風險管理 產品品質與安全	2.4 風險管理 4.3 品質管理 4.4 客戶服務	• 2023 年度共執行 21 次客戶稽核 • 2023 年度計分卡成績達 80% 以上的客戶佔 79%
員工	員工是巧新科技最重要的資產，也是 營運成功的重要關鍵之一，本公司以唯才是用及適才適所為用人原則， 讓員工能安心工作，全力 展現其專長， 發揮其所能，以達 成公司永續經營的目標。	勞資會議 員工績效面談 主管溝通會議 福委會議 意見調查 內部宣傳管道 申訴諮詢管道	每季一次 每年三次 每 2 週一次 每季一次 不定期 即時 即時	人才吸引與留任 勞資關係 職業安全衛生	5. 打造幸福企業	• 2023 年的員工薪資與福利支出佔營收的 16% • 2023 年度福委會共進行 5 次會議 • 2023 年度共接獲員工申訴 0 件
股東	本公司永續的營運與發展， 需要股 東長期的支持與信賴。	年度股東大會 月營收公告 國內訪談會議 海外投資人論壇	每年一次 每月一次 每月一場 每年一次	資訊安全 誠信經營 創新產品與技術	2.4 風險管理 2.5 誠信經營 4.2 創新研發	• 2023 年度共發布 37 件重大訊息

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通方式與管道	溝通頻率	關注主題	回應章節	溝通成效
政府組織	本公司科技遵循政府的法令制度，配合 推動各項管理規定。	公文往返 公開資訊觀測站 公司官網 外部稽核	即時 即時 即時 不定期	資訊安全 誠信經營 綠色創新產品 原物料管理 廢棄物管理 勞資關係 職業安全衛生	2.4 風險管理 2.5 誠信經營 4.1 創新研發 3.4 廢棄物管理 5.1 幸福職場 5.4 職業安全	● 2023 年度共 6 次政府稽核
銀行機構	銀行機構是巧新科技重要的夥伴，積極配合綠色金融，體現環境永續。	環保要求聲明書	不定期	風險管理 資訊安全 誠信經營 智慧財產權管理	2.4 風險管理 2.5 誠信經營 4.1 創新研發	● 投入銀行綠色定存美金 100 萬元
供應商	供應商是巧新科技重要的工作夥伴，建立長期的夥伴關係，以達企業永續。	供應商評鑑 環安風險評估 供應商行為準則	每年一次 即時 即時	經濟績效 資訊安全 誠信經營	2.2 經營績效 2.4 風險管理 2.5 誠信經營	● 重點供應商（A 類、B 類、外包商）評鑑率 100% ● 稽核 6 家重要廠商，其結果皆無重大違失 ● 前 100 大廠商已有 73 家簽署完成供應商行為準則
社區 / 地方團體	本公司為落實社會公益及回饋鄉里，每年對地方的弱勢團體及社區活動等單位提供贊助或捐贈。	公文往返 公開資訊觀測站 公司官網	即時 即時 即時	廢棄物管理 空氣污染防治 社會公益與參與	3.4 廢棄物管理 3.5 空氣污染防治 6.1 社會影響力	● 員工志工服務共 110 人次 ● 社會參與活動觸及 9,700 人次

重大主題鑑別流程

巧新科技蒐集國際永續準則及同業重大主題，統整出 27 項永續議題，並參考 GRI 3：重大主題 2021 及歐盟提出的雙重重大性（Double Materiality）原則，評估對經濟、環境、人群（含人權）的正負面影響與發生可能性，以及對公司營運的衝擊，針對董事成員、高階主管和外部利害關係人進行調查，同時諮詢外部顧問建議，最後經由永續發展委員會主任委員決議 13 項重大主題，並由永續發展推動小組制定管理方針及具體目標。

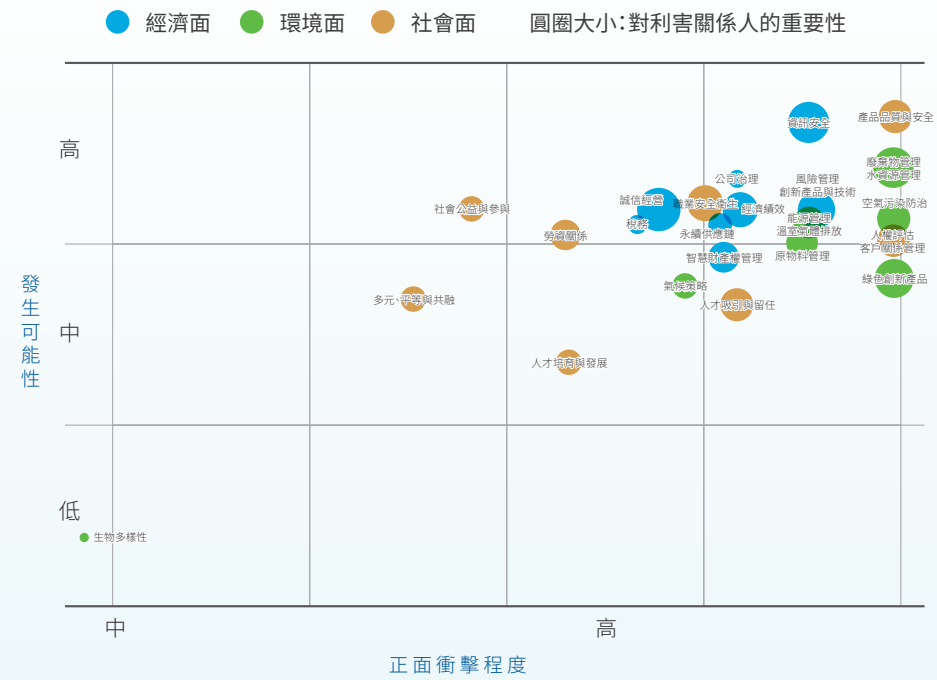
重大主題鑑別流程

1	了解組織脈絡	參考國際永續準則，包含GRI通用準則2021(GRI Universal Standards 2021)、永續會計準則委員會(SASB)、聯合國永續發展目標(SDGs)、TCFD氣候變遷相關財務揭露等標準，同時參照相關產業重大主題，並蒐集利害關係人回饋，共歸納出27項永續議題，分為經濟、環境及社會面向。	27 項 永續議題
2	評估永續衝擊	**高階主管：**依職務分配負責面向，由高階主管(包含董事)評估該面向永續議題的公司策略對經濟、環境及社會的衝擊程度與發生可能性，共回收 30 份問卷。 **利害關係人：**邀請七大關鍵利害關係人填寫永續議題對自身的影響程度，以掌握利害關係人之意見，共回收1,004份問卷回饋。 彙整高階主管及利害關係人填答結果，統整歸類為對經濟、環境、社會的衝擊。	30 份 高階問卷 1,004 份 利害關係人問卷
3	評估營運衝擊	依職務分配負責面向，由高階主管(包含董事)評估該面向之永續議題是否對公司營收表現、成本，客戶滿意度、員工向心力、聲譽形象等營運面向產生影響，共回收 30 份問卷。	30 份 高階問卷
4	重大主題排序	彙整第二步驟中對經濟，環境及社會的衝擊(包含高階主管及利害關係人問卷結果)，以及第三步驟營運衝擊評估結果，計算出重大性分數進行排序，並設定重大主題門檻值，選出前 12 項高度重大主題。同時參考 SASB 產業主題、同業重大主題及去年度重大主題，將「能源管理」特別納入，共 13 項重大主題。	13 項 重大主題
5	確立重大主題	由永續發展推動小組與外部顧問討論，將重大性分析結果呈報永續發展委員會主任委員，最後確立13項重大主題，將由各小組及單位規劃執行方案及目標，並每年定期檢視重大主題。	每 1 年 定期檢視

正負面衝擊

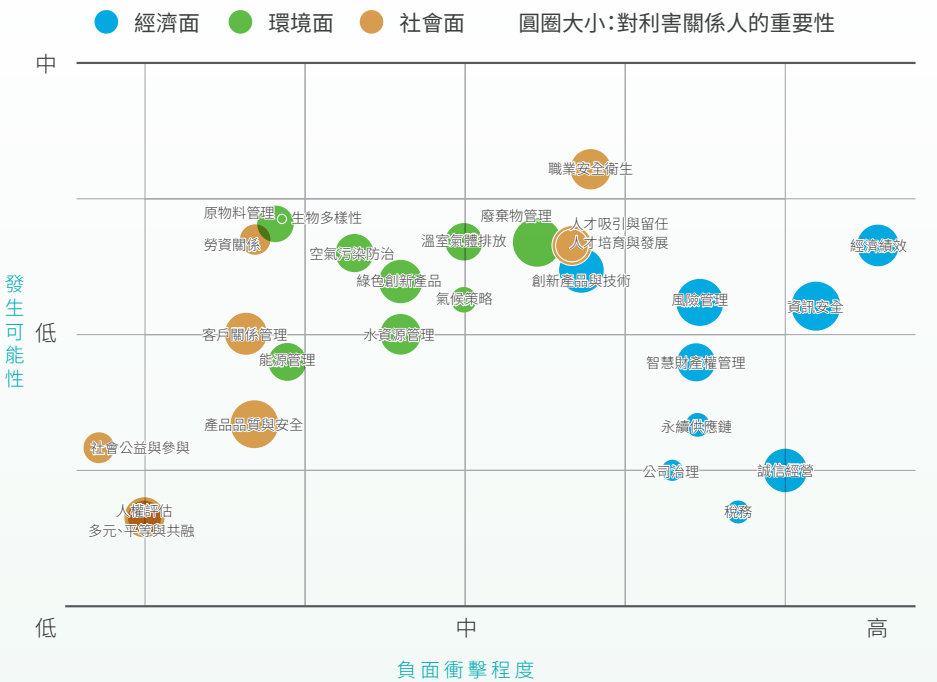
為了解公司對經濟、環境及社會的衝擊性，由高階主管 (包含董事) 評估正負面衝擊程度及發生可能性，並分別建置正面與負面衝擊矩陣，以針對低度正面衝擊與高度負面衝擊議題加強管理，並持續提升整體正面衝擊性。

正面衝擊矩陣



大部分永續議題落於高度正面衝擊及發生可能性，唯生物多樣性正面衝擊性較低，本公司已針對台灣的工廠場址評估對當地生態環境的影響，未來將會持續追 蹤國際趨勢及同業案例，提升生物多樣性的正面衝擊。

負面衝擊矩陣



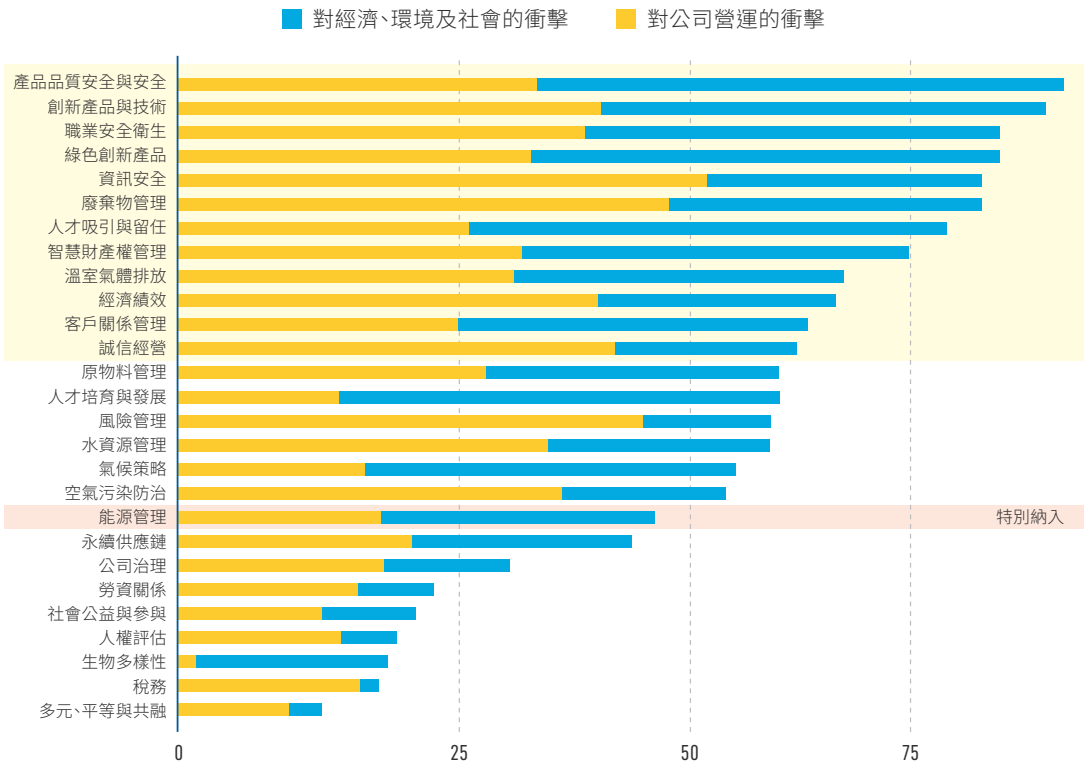
本次鑑別結果無高度發生可能性之負面衝擊議題，整體衝擊性較高的議題為經濟績效及職業安全衛生，本公司將持續提升品牌形象及營運策略，並加強職安管理及稽核，打造零工傷的工作環境。

註：27 項永續議題中，評估結果皆未落於低度正面衝擊程度及高度負面衝擊發生可能性，為確保圖表大小適中，將該區域省略於圖表中。

重大主題鑑別矩陣

巧新科技透過參考歐盟提出的雙重重大性（Double Materiality）原則，將對經濟、環境、社會的衝擊與營運衝擊納入重大性分析考量，統整計算排序如下圖。同時考量 SASB 產業議題、同業重大主題及去年度重大主題，將「原物料管理」議題與「綠色創新產品」合併，並特別納入「能源管理」，確立 13 項重大主題。

重大性排序



重大主題變動

本報告年度較前一年度新增 5 項重大主題：產品品質與安全、綠色創新產品、職業安全衛生、廢棄物管理、人才吸引與留任，主要源於本年度重大性分數統計方法改變，而前一年度重大主題「原物料管理」及「風險管理」也因此重大性略微下降至中度，本公司仍會持續追蹤議題變動，避免造成重大衝擊。

面向	2023 年重大主題	相較 2022 年 主題變動
環境面	● 綠色創新產品 ● 廢棄物管理 ● 溫室氣體排放 ● 能源管理	新增 新增
社會面	● 產品品質與安全 ● 職業安全衛生 ● 人才吸引與留任 ● 客戶關係管理	新增 新增 新增
經濟 / 治理面	● 創新產品與技術 ● 資訊安全 ● 智慧財產權管理 ● 經濟績效 ● 誠信經營	

重大主題衝擊邊界

面向	重大主題	衝擊敘述與重大原因		對應指標	價值鏈衝擊邊界		
		對經濟、環境及社會的衝擊	對公司營運的衝擊		巧新科技	上游供應商	下游客戶 / 消費者
環境	綠色創新產品	【正面衝擊】支持綠色創新 持續創新開發綠色產品，降低製程、產品使用階段的能資源耗用，減緩產品對環境的影響，並帶動產業綠色創新	投入更多資金於綠色研發及低碳製程優化， 有助於提升產品競爭力及公司對外形象；自行投入產製再生鋁，降低原物料 15~20% 成本， 且不易受價格波動影響， 提升營運韌性	GRI 301-2 GRI 301-3 SASB TR-AP-410a.1 SASB TR-AP-440a.1 SASB TR-AP-440b.1 SASB TR-AP-440b.2	●	●	●
	廢棄物管理	【正面衝擊】避免排放污染 執行廢棄物減量、提升廢棄物回收率，並防治 有害物質洩露滲露，降低對環境及當地居民生活品質的影響	採購廢棄物回收設備降低原料成本，並降低廢棄物產生，減少處理成本；定期追蹤清運商及防止污染滲漏，避免損害公司形象	GRI 306：廢棄物 SASB TR-AP-150a.1	●		
	溫室氣體排放	【正面衝擊】落實節能減碳 落實低碳轉型，以淨零排放為目標，減緩全球溫度上升	加強投入資金於低碳設備及再生能源建置，降低碳費成本，同時提升公司競爭力及外部形象	GRI 305：排放	●		
	能源管理	【正面衝擊】落實節能減碳 推動能源減量計畫，汰換高耗能設備，降低整體能源使用量、對環境的影響	逐漸汰換高耗能設備，降低能源採購成本，並配合淨零政策執行節能計畫，提升公司對外形象	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4 GRI 302-5 SASB TR-AP-130a.1	●		
社會面	產品品質與安全	【正面衝擊】保障客戶權益 嚴格把關產品品質， 提供客戶安全無虞的產品，避免消費者於使用產品時發生危險	採購相關設備及研發改善品質技術，以提升產品良率、擴大產線產能，同時提升客戶滿意度及公司形象	GRI 416：顧客健康與安全 SASB TR-AP-250a.1	●		●
	職業安全衛生	【負面衝擊】危害健康安全 於作業流程中發生工傷事件，對員工健康與生活品質造成負面影響	發生工傷事件將造成營運效率降低，進而增加營運成本，同時影響員工身心靈健康，損害公司形象	GRI 403：職業安全衛生	●		
	人才吸引與留任	【正面衝擊】創造就業機會 提供完善的福利及優渥合理薪酬，以提升員工滿意度，促進員工權益，並提升整體就業意願	提升員工薪酬福利，增加員工留任意願，打造公司「幸福企業」形象	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 202：市場地位	●		

面向	重大主題	衝擊敘述與重大原因		對應指標	價值鏈衝擊邊界		
		對經濟、環境及社會的衝擊	對公司營運的衝擊		巧新科技	上游供應商	下游客戶 / 消費者
社會面	客戶關係管理	【正面衝擊】保障客戶權益 深入了解客戶需求，提供低碳產品與優質服務，成為客戶達成碳中和的最佳夥伴	定期檢核及改善客戶滿意度，提升產品及服務品質，經營品牌形象，促進業務營收擴大	GRI 417：行銷與標示 GRI 418：客戶隱私	●		●
經濟／治理	創新產品與技術	【正面衝擊】帶動技術創新 掌握產業趨勢及客戶需求，持續提供創新產品與服務，帶動整體產業的技術革新	每年投入一定比例營收於創新產品研發，提升公司競爭力，並滿足客戶需求，帶動營收成長	自訂主題	●		●
	資訊安全	【正面衝擊】保障基本權益 落實資訊安全管理，保障客戶、供應鏈、員工等機密資訊，維護隱私權益 【負面衝擊】影響基本權益 資安攻擊手法日新月異，可能發生客戶、供應鏈、員工等機密資訊外洩事件，造成權益受損	加強資訊安全管理，有助於增加客戶信賴；防堵資安攻擊，避免發生資安事件損害公司形象	自訂主題	●	●	●
	智慧財產權管理	【正面衝擊】帶動技術創新 積極申請及維護相關專利，促進公平的市場競爭環境，並帶動產業持續技術創新	持續研發及管理公司商標專利，以提升公司競爭力及產業形象	GRI 206：反競爭行為	●		
	經濟績效	【正面衝擊】促進經濟發展 提升公司獲利能力，擴大拓展市場業務，增加經費投入環境保護、員工權益以及社會關懷，並創造就業機會，促進整體經濟發展 【負面衝擊】損害經濟發展 若公司營收表現不如預期、市場不景氣，可能導致縮減研發、人事或環境保護相關預算，使整體產業競爭力下降，影響經濟發展	穩定的財務績效有助於提升客戶信賴、員工信心，以及對外形象	GRI 201：經濟績效	●		
	誠信經營	【正面衝擊】影響基本權益 若未落實公司行為準則規範，可能發生違反誠信等情事，損害利害關係人的權益	發生不誠信事件將損害長期客戶合作關係，影響員工對公司的信賴，同時危害公司對外形象	GRI 205：反貪腐 SASB TR-AP-520a.1	●	●	●

重大主題管理方針

重大主題	綠色創新產品	廢棄物管理	溫室氣體排放	能源管理
政策承諾	提供客製化輪圈低碳解決方案，引領汽車供應鏈綠色轉型，協助客戶達成碳中和目標，實踐綠色成長	依據 ISO 14001 管理系統，建立廢棄物管理程序，並防止有害物質洩漏事件發生	以 2050 年達到淨零排放為長期目標，遵循金管會上市櫃公司永續發展路徑，並依循 ISO 14064-2 規劃減量計畫	依循 ISO 50001 能源管理系統，並配合國家能源政策，持續改善製程能源耗用效率。
管理措施	● 集中在產品製造過程所產生的鋁屑，透過高度自動化之 HERTWICH 熔煉設備，產製再生鋁材作為原物料，再投入產品製程中，較傳統原生鋁料碳排降低 95% 以上 ● 研發輕量化產品，降低產品使用期間所需能源耗用	● 將製造過程所產生的報廢品、切削屑及下腳料，回收重熔成再生鋁材後作為原料使用 ● 建置有機溶劑回收設備，持續提升回收率 ● 不定期陪同廢棄物清運車到達處理廠，每年定期稽查廢棄物處理廠、每週追蹤清運車輛 GPS 紀錄	● 規劃調查供應商碳盤查執行狀況，未來評估推動重要供應商執行碳盤查作業 ● 評估建置溫室氣體盤查及碳足跡平台，提升工廠低碳化及智慧化轉型 ● 汰換高碳排設備，降低製程排碳量	● 建置節能監控系統，即時掌握冰水主機及空壓機能耗狀況，規劃能源減量目標 ● 配合用電大戶政策，建置自發自用之再生能源發電系統，降低用電碳排放量 ● 鑑別、監控及汰換高能耗設備，提升能源使用效率
2023 年度執行成果	● 原料採用再生鋁達 31.6% ● 再生鋁通過 6 家客戶驗證	● 較 2022 年度廢棄物總量減少 5.04% ● 推動有機溶劑回收，單位輪圈有機溶劑耗用量降低 8.4% ● 無重大洩漏事件影響當地環境	● 通過 ISO 14064-1 查證 ● 較 2022 年度碳排強度降低 16.4%	● 建置太陽能發電系統 1,492.4 kW，共發電 134.86 萬度（太陽能發電案場於 2023 年 3 月建置完成，此為 2023 年 3 月 30 日至 12 月 31 日之數據） ● 四大能源裝置改善每年可節能 201.7 萬度
指標與目標	● 2024 年原料採用再生鋁達 40% ● 2025 年鋁渣提煉 ≧ 50% ● 2026 年熔煉廠 100% 使用綠電	● 2025 年有機溶劑（香蕉水）單位輪圈有機溶劑耗用量降低 20 % ● 廢棄物清運及處理廠商稽核 0 缺失	● 2024 年較 2022 基準年減碳 1% ● 2024 年通過 ISO 14067 產品碳足跡查證	● 每年節能 1% ● 2025 年再生能源比例達契約容量 10% ● 2026 年熔煉廠 100% 使用綠電
管理機制	● 再生鋁增加客戶品質驗證通過 ● 研發部每月追蹤再生鋁良率及製程優化	● 每年定期稽核廢棄物處理廠商 ● 環境保護課定期追蹤及評估減量措施 ● 持續維持 ISO 14001 證書有效性	● 每年定期執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證 ● 工務部定期追蹤碳排狀況及規劃減碳計畫	● 工務部即時追蹤監控系統能耗狀況 ● 每年執行 PDCA 有效性評量 ● 持續維持 ISO 50001 證書有效性
對應章節	3.4 廢棄物管理、4.1 創新研發	3.4 廢棄物管理	3.3 溫室氣體排放	3.2 能源管理

註：太陽能發電案場於 2023 年 3 月建置完成，發電數據為 2023 年 3 月 30 日至 12 月 31 日之數據

重大主題	產品品質與安全	職業安全衛生	人才吸引與留任	客戶關係管理
政策承諾	依循 ISO 9001、IATF 16949 汽車業品質管理系統進行設計、生產、安裝及服務，並針對客戶要求進行產品安全認證，確保客戶及消費者使用安全。	依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並建立巧新科技環安衛政策，改善工作環境安全，打造零工傷安全職場。	強化公司文化及價值觀，以「適才適所、團隊合作、自律當責、樂學創新」的人才理念，提升雇主品牌形象，打造幸福企業。	以「客戶滿意、全員參與、持續改善」為服務政策，並設置「客戶滿意度評估作業程序」程序書，定期掌握客戶狀況。
管理措施	● 設置實驗室通過 TAF 全國認證基金會之 ISO/IEC 17025 實驗室認證 ● 導入 Makra 外轉鼓雙軸測試機，為台灣唯一雙軸試驗機，測試產品可符合最嚴苛的路面 / 受力條件 ● 定期執行品質教育訓練，並提供品質改善提案獎勵機制	● 每半年執行危害鑑別暨風險評估，針對危害因子進行預防改善 ● 每年提供員工健檢、特殊健檢、眷屬健檢 ● 加強職安及健康促進教育訓練，提升員工安全意識	● 評估員工持股信託機制，並持續優化員工薪資福利，吸引人才留任 ● 訪談自願離職人員，針對離職原因進行分析並規劃改善目標 ● 針對國際移工規劃相關課程及活動，融入在台生活	● 每月追蹤客戶計分卡評分結果，針對不足規劃改善措施 ● 針對客戶淨零減碳需求，提供低碳商品服務，包含 100% 再生鋁圈、CNC 淨成形鍛造鋁圈減少用料
2023 年度執行成果	● 品質教育訓練總時數 492,870 小時 ● 共接獲 55 件改善提案，執行率 100% ● 品質改善執行事項預計降低 5,959.54 萬元成本	● 健康促進活動共 4,618 人次參與 ● 職安教育訓練共 16,028 人次參與 ● 無發生職災死亡事件 ● 可紀錄之職業災害件數為 2 件	● 辦理「123 國際身障日暨巧新科技家庭日」，邀請員工家庭響應、提升多元共融意識	● 接獲 6 件客訴事件，已 100% 完成結案 ● 無違反行銷及標示相關法規 ● 無接獲客戶隱私外洩之申訴
指標與目標	● 持續符合 ISO 9001、IATF 16949、ISO/IEC 17025 等管理系統之要求	● 持續維持 ISO 45001 證書有效性 ● 2024 年針對上下班通勤職災，以及階梯、台梯預防跌倒改善	● 2024 年度成立持股信託 ● 2024 年度提供外籍移工中文課程共 15 人次參與，課程合格率達 90% ● 2024 年度舉辦泰國文化活動至少 1 個場次，參與率達七成	● 2024 年客戶滿意度成績 ≧ 80%
管理機制	● 總經理室每半年召開管理審查會議，追蹤評估政策目標 ● 品保部定期執行內部稽核，確保系統有效性	● 定期招開管理審查會議 ● 每月進行巡檢	● 人資課每季與外籍移工召開會議，關心移工生活狀況 ● 留任獎金制度	客戶服務部每月追蹤客戶計分卡結果，反饋給內部權責單位改善
對應章節	4.2 品質管理	5.4 職業安全	5.1 幸福職場	4.3 客戶服務

重大主題	創新產品與技術	資訊安全	智慧財產權管理	經濟績效	誠信經營
政策承諾	以產品輕量化、空氣動力學設計、淨成形輪圈、製程自動化為研發方向，持續創造公司高獲利價值及永續經營。	依循「資訊安全政策」及 ISO 27001 標準，建立一個完整、可行、有效的資訊安全管理系統，提供最佳資安保障。	落實智慧財產權之維護，遵守「智慧財產權法」有效管理及運用推廣研究發展之成果，期以提升本公司技術競爭力。	以趨勢前端技術，提升營運效率及獲利率，將成果回饋員工與股東，成就企業社會責任。	基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，落實誠信經營政策。
管理措施	● 建置航太等級機械性能實驗室、腐蝕實驗室及疲勞性能實驗室，支援研發測試驗證工作 ● 與法人機構及學校等研究單位合作，參與相關研討會，促進技術提升 ● 提供研發激勵獎金，鼓勵同仁提案	● 針對全體同仁執行資安教育訓練、社交工程演練，提升同仁資安意識 ● 將客戶機密資訊保護納入新人訓練及年度教育訓練中，落實客戶機密資訊保護管理 ● 定期進行弱點掃描及滲透測試，針對弱點執行改善措施	● 積極佈局節能減碳、碳中和相關綠色技術專利 ● 與客戶及供應商簽署保密契約，防止智慧財產權機密外流 ● 遵循「智慧財產的取得、保護、運用」作業程序	● 由董事會規劃未來營運主軸，財務部專責控管成本與營運績效 ● 以自動化高的淨成形鍛造輪圈簡化生產流程，增加產能利用率，提高資產週轉率 ● 增加再生鋁原料使用比例，降低原料採購成本	● 要求高階主管簽署誠信廉潔承諾書 ● 於新人訓練時宣導說明誠信經營相關守則及申訴機制 ● 將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度
2023 年度執行成果	● 成功研發 2 件創新技術 ● 導入三站式噴砂機，降低 50% 研磨工時 ● 14 款淨成形鍛造輪圈量產，63 款開發中 ● 再生鋁熔煉生產良率 96.96%	● 通過 ISO 27001:2013 資訊安全管理系統認證 ● 全體同仁資安教育訓練參與率 100% ● 無發生資安事件	● 共擁有 23 項專利	● 營收新台幣 77.79 億元，較 2022 年度成長 21.52%	● 全員 100% 遵守行為準則 ● 無發生違反誠信經營事件
指標與目標	● 每年持續投入 2% 營收於研發 ● 2024 年再生鋁熔煉生產良率 ≧ 98%	● 2024 年取得 TISAX AL3 資訊安全及原型保護標章 ● 2025 年通過 ISO 27001:2022 認證	● 新增 2 項專利	● 營收每年成長 10% 以上	● 每年持續推展行為準則「誠信廉潔承諾書」理級 (含) 以上主管簽署率 100%
管理機制	訂定公司研發策略方向，由研發部開發執行	● 資訊安全稽核小組每年一次內部稽核 ● 資訊安全委員會每年一次內部管理審查 ● 每年 2 次外部稽核審查	● 研發部技術專利之申請 ● 每年持續進行營業秘密宣導 ● 利用電子化系統管制公司機密文件	● 審計委員會定期審閱財務報表 ● 高階管理人員定期覆核財務績效 ● 定期召開董事會商議各項重大決策	每年執行腐敗識別風險評估
對應章節	4.1 創新研發	2.4 風險管理	4.1 創新研發	2.2 經濟績效	2.5 誠信經營



CH 2
關於巧新科技

2-1 巧新科技
2-2 經濟績效
2-2 公司治理
2-4 風險管理
2-5 誠信經營

2.1 巧新科技

關於巧新科技

鍛造解決方案的全球領導者

巧新科技 (股票代號 1563) 成立於 1994 年，專注於提供移動產業高端客製化、輕量化的鍛造解決方案，在超豪華 (Premium / Luxury) 車鍛造鋁圈市場中，本公司是全球排名第一的鍛造鋁圈供應商。多年來積極投資並掌握關鍵技術，提供引領市場之關鍵解決方案，並以回饋員工、股東及社會環境為使命，持續創造永續環境及提升人類生活品質、致力成為多贏的幸福企業。

巧新科技深耕鍛造鋁圈市場，服務 30 個客戶、42 個全球知名車廠品牌，如：Ferrari (法拉利)、Porsche (保時捷)、McLaren (麥拉倫)、Bentley (賓利)、Aston Martin、Mercedes Benz (含 AMG)、BMW (含 Rolls-Royce、Mini)、Jaguar & Land Rover、Lexus、Lotus.... 等，為全球高級車輛、超跑車廠首選合作夥 伴。本公司總部位於台灣，銷售區域涵蓋北美、歐洲、亞州，並於德國、美國、英國、荷蘭等地設有辦事處及提供在地服務，於台灣設有雲林廠、屏東廠，於德國設有塗裝廠，生產廠房面積達 183,599.63 平方公尺。

未來：SAI 才正要開始

SAI 的意涵為「Sustainability, Advanced, Innovation」，即在新的移動時代，巧新科技將持續不斷的自我超越以提供永續、頂尖、創新的客製化解決方案，以滿足不斷變化的市場需求。巧新科技致力透過「鍛造」核心技術，「重塑 / 塑造」未來世界，為所有的利害關係人創造獨特的價值與體驗。



公司成立年份
1994 年

2023 年營業收入
7,779,316 仟元 (新台幣)

員工總人數
1,524 人

“Forging the Future
Sustainability | Advanced | Innovation”

公司經營理念

公司經營目標

成為產業的最適供應商，提升人類生活品質，創造永續、多贏的幸福企業

公司文化	誠信	**外部：**秉持誠實、守信的精神，承諾客戶與合作夥伴的事情，必定貫徹到底。 **內部：**不推諉、不遮掩，重秩序、守紀律，對於所有的流程與產品均秉持著守護每一位使用者安全的精神，為品質作好把關。 成為每一位利害關係人可互信、互賴的最佳合作夥伴。
	前瞻	**策略布局：**重視經營發展的長短期平衡，追求公司獲利的同時，也關注長期發展的關鍵核心能力養成，立足台灣，放眼世界。 **技術領先：**在研發、技術、設備上精益求精，在製程上不斷優化。 **客戶滿意：**永遠比客戶及合作夥伴預先多規畫一些、多準備一步，提供優質服務與最適品質，以達成客戶滿意。
	共好	與客戶、供應商共同促進產業發展。 與員工、股東共享經營成果。 與環境共同永續發展。
管理理念	績效導向	巧新科技有具市場競爭力的薪酬制度，薪酬與晉升均以同仁的能力及貢獻度為主要衡量指標，並鼓勵兼顧效率與效益的多勞多得。
	持續改善	在各方面均追求持續改善，不輕忽任何一個問題，面對問題均追根究柢找出真因，避免再發。
	全員參與	鼓勵員工勇於提出對公司的各種建議、規劃與落實方案，主管與部屬之間、各個部門之間均互相尊重與彼此信任，齊心打造更好的巧新科技。
人才理念	適才適所	尊重同仁的專業與專長，依據各職位的標準和權責，派予最適合的工作任務及職位。
	團隊合作	重視協同合作、資訊分享以及經驗傳承，成就自己也成就他人，共同完成團隊目標。
	自律當責	自我要求，計畫明確詳實，執行力強，不僅把工作做完，更重視把工作做好，並持續設定更高標準。
	樂學創新	持續學習，汲取新知，運用所學不斷持續改善與創新。

未來目標

作為鍛造解決方案的全球領導者，巧新科技致力於推動鍛造產業永續發展，積極投入金屬材料回收技術、引入高水平監控技術及建設回收熔煉廠，全程控管材料回收流程。巧新科技多年來積極提升多元化、員工福利、營運管理、落實企業社會責任並成立慈善基金會，同時不斷地探索實現永續的可能性，希望讓用戶獲得極致的體驗，使本公司的產品在展現時尚品味與發揮強大性能的同時，形塑永續的美好未來。

公司品牌核心

品牌展現獨特競爭優勢和品牌精神，強調企業 / 品牌所創造的價值以及具體意義，提升品牌於內外部心中的形象。



2.2 經濟績效

產品銷售狀況

巧新科技積極投資並掌握關鍵技術，專注於提供移動及航太等產業高端客製化、輕量化的鍛造解決方案。 憑藉多年核心技術能力的積累，本公司成為全球鍛造輪圈的領導品牌，為全球高級車輛、超跑車廠首選合作夥伴；本公司持續積極提升鍛造技術、工廠自動化、塗裝加工技術、設計提案能力，提供市場更輕、更安全、更符合個性化需求以及更具價格競爭力的多元客製化解決方案，展現產品差異化，創造被客戶需要的價值以延續企業競爭力。巧新科技的主要銷售地區遍及歐洲、美洲、亞洲，2023 年產品銷售總額為 7,779,316 仟元。

主要產品與技術服務項目

從前期技術諮詢、前端原料採購、設計開發、製造、加工、塗裝、物流管控至售後服務，本公司致力為客戶創造極致的服務體驗。

鍛造輪圈



鍛造輪圈為主力產品，生產供給轎車、敞篷車、豪華車、跑車、休旅車、防爆車、油電混合車和電動車等。巧新科技為各大汽車製造商的一階供應商，擁有歐、美、日各大車廠的設計經驗，客戶遍及全球。

懸吊系統零



懸吊系統總成為各零部組裝與系統的結合，本公司擁有成熟先進的金屬成形鍛造工藝技術，能夠與客戶偕同開發，根據產品的外形、結構與性能要求，提供最合適的成形方案。節能減碳、高強度材料的運用及輕量化的結構設計，是汽車產業市場的發展趨勢。

再生鋁



巧新科技除專注於提供最佳工藝之汽車輪圈及底盤零件解決方案外，更致力於維護環境永續發展；RESAICAL® 100% Recycled Aluminum 為 100% 的回收再生鋁，賦予鋁合金永恆的生命，即是落實節能減廢，環境永續的循環經濟之最佳實踐。

產品銷售狀況

產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	2022 年銷售量	2023 年銷售量	銷售量單位
輪圈	歐洲	OEM	331,468	375,876	個
輪圈	美洲	OEM	192,527	236,377	個
輪圈	其他	OEM	40,856	93,795	個
鋁材	其他	鋁製品加工	9,357,604	9,698,915	公斤
其他	其他	其他	167,855	365,087	個

註：其他主要係包含懸吊件、配件及模具設計開發收入。

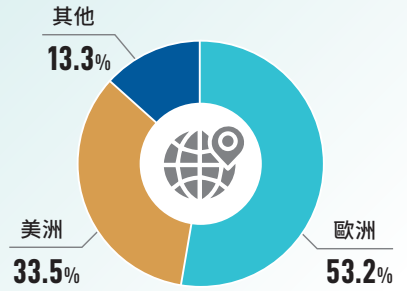
近三年生產量值

產值單位：仟元

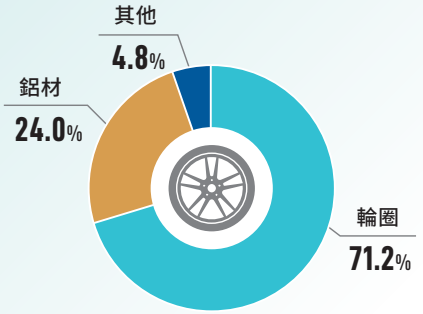
	2021 年		2022 年		2023 年	
	產量	產值	產量	產值	產量	產值
輪圈	677	3,333,822	639	3,716,844	752	4,531,273
鋁材	19,412	1,229,491	24,143	1,756,276	22,589	1,525,713
其他	550	736,241	225	367,808	183	307,292
合計	-	5,299,554	-	5,840,928	-	6,364,278

註：輪圈產量單位為千個；鋁材產量單位為公噸；其他產量單位為千個。

2023 年輪圈銷售市場概況



2023 年產品類別產值比例



前五大客戶

Lexus (Toyota)　Jaguar & Land Rover　Porsche　BMW　Mercedes Benz

財務經營績效

財務表現

2023 年市場經濟復甦，且 2022 年新冠疫情、烏俄戰爭爆發，受新車交期延後的各車廠供應鏈訂單於 2023 年開始提貨，因此 2023 年合併營收為新台幣 7,779,316 仟元，與 2022 年相較成長 21.52%。每股盈餘達 2.88 元。

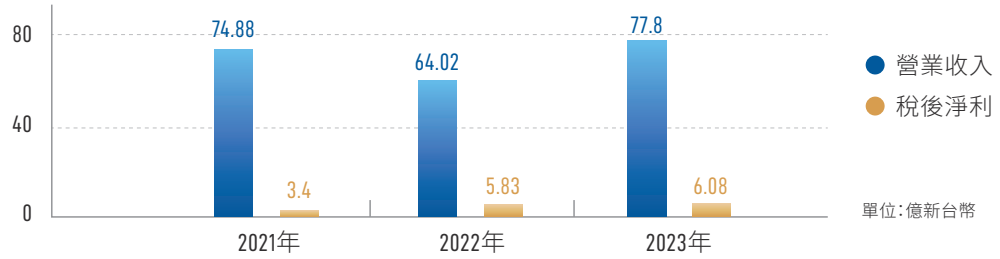
（單位：新台幣仟元）

近三年財務表現

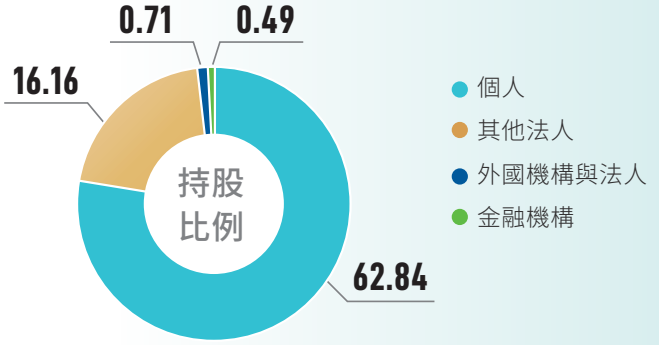
分類	項目	2021 年	2022 年	2023 年
營運財務表現	營業收入	7,487,764	6,401,739	7,779,316
	營業成本	5,565,695	5,189,053	6,044,901
	營業毛利	1,922,069	1,212,686	1,734,415
	營業損益	596,138	118,954	754,859
	本期稅後淨利	340,362	582,675	608,436
分配經濟價值	員工薪資福利	1,117,479	1,153,278	1,219,115
	支付出資人款項	392,715	194,777	416,892
	支付政府的款項	27,280	75,563	143,505
	社會投資／捐款	1,113	45	9
	支付出資人款項：股東股利、任何形式的債務或借款的利息及應給付特別股股東的未付股利。			
	支付政府的款項：巧新科技依據當地政府規定，支付的所有稅款或罰金。稅款如：營業稅、所得稅及財產稅。			

詳細資訊請見公開資料觀測站

近三年營業收入和稅後淨利成長圖表



股東結構持股比率



申請政府補助計畫

2023 年政府補助總額新台幣 16,050,910 元。項目除了僱用獎助及利率優惠外，今年度本公司因積極響應節能減碳政策，使用高效率動力設備並加速汰換老舊設備而獲得補助；更因掌握關鍵技術，透過「超跑電動車輕量化輪圈設計及先進模具製造開發計畫」得到經濟部之產業創新獎勵，以爭取國際商機。

項目	補助期間	補助單位	補助金額（元）
僱用獎助	2023/01~2023/12	勞動部	1,054,196
根留台灣利率優惠	2023/01~2023/12	經濟部	7,547,714
動力與公用設備補助	2023/01~2023/12	經濟部能源局	999,000
產業創新	2023/01~2023/12	財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會	6,450,000

2.3 公司治理

公司治理架構

組織結構圖



- 巧新科技相信，企業永續經營的基礎建構在健全的治理制度，因此本公司致力建置有效的公司治理架構，以保障股東權益、強化董事會職能、發揮監察人功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度等為遵循原則，逐步推動各項制度，持續提升公司治理品質及成效，進而追求股東權益最大化及企業之永續經營。
- 董事會為巧新科技最高治理單位，其職責包括制定營運方向、監督經營績效、防制利益衝突、確保公司遵循各種法令及風險確認與因應。董事會在維護股東利益的同時，也將保障員工、客戶、供應商、社區、政府、環境及社會等利害關係人之利益作為指導原則，以確實落實公司治理精神。
- 董事會每季至少召開一次，由經營階層向董事會報告。董事會下設有三個功能性委員會，委員會會將決議事項再提報至董事會討論，透過功能性委員會的審查，以利董事會執行其職責。

董事提名遴選

董事會成員提名與遴選係遵照「董事選舉辦法」，採用候選人提名制，及累積記名投票法。依公司章程規定，本公司設董事七至十三人，任期為三年，由股東會就董事候選人名單中選任之，連選得連任。其獨立性皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」相關規定。

巧新科技董事會目前為十席成員，其中獨立董事占四席，占比為 40%。2023 年選任一席女性獨立董事，柳婉郁女士，具企業永續發展與環境保護專才；本公司因考量一般董事中已具有與公司業務相關經驗者，故有另外三名獨立董事分別為，長於會計及財務的鄭丁旺先生、陳文宗先生，及長於法律的程明修先生，確保成員多元性及獨立性，以強化公司董事會專業運作，對企業經營決策及中長期策略規畫有相當助益。董事會多元化及獨立性請見 112 年報第 16 頁。

巧新科技董事會成員皆為產業界具有豐富經營經驗及聲望之人才組成，依據本公司「公司治理實務守則」第二十條規定，董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求擬定適當之多元化方針。關於董事會成員詳盡的學經歷、背景資料、兼任其他公司職務請參閱公司網站。



董事會績效評估

巧新科技董事會訂有「董事會績效評估辦法」，每年進行一次內部董事會績效評估。評估的面向包括：對公司目標與任務的理解與掌握、對其職責的認知程度、對公司營運的參與程度、內部關係的經營與溝通、董事的專業能力及持續 進修、內部控制機制的有效性，以及 ESG (環境保護、社會共融、永續治理) 相關作為。透過這些項目，董事會能夠全面評估其績效並針對結果採取相應措施，以提升公司的治理水平。

本公司擬自 2024 年度開始進行個別董事年度績效考核，並將評估結果與個別董事年度酬勞連結，建立績效目標以加強董事會運作效率。

董事高階薪酬

董事酬金給付標準遵循本公司章程及「董事、獨立董事、功能性委員暨經理人報酬及酬勞給付辦法」，經薪資報酬委員會及審計委員會同意後，經董事會決 議通過始得分派，並於股東會報告。巧新科技董事酬金包括報酬、董事酬勞等，無簽約獎金或招聘獎金、離職金及索回機制。本公司章程亦明定，公司年度如有獲利，應提撥 3~15% 為員工酬勞，及不高於 3% 為董事酬勞。

項目	薪酬政策
董事長	固定薪資：常對公司營運參與程度及貢獻之價值，以同業薪資水準為基礎，並依依本公司工作年資及職務價值調整 變動薪資：績效獎金、年終獎金
一般董事	依公司盈虧權數分配
獨立董事	固定報酬：不論公司盈虧，每月提供固定報酬
經理人	固定薪資：常對公司營運參與程度及貢獻之價值，以同業薪資水準為基礎，並依本公司工作年資及職務價值調整 變動薪資：績效獎金、年終獎金、員工酬勞

董事 ESG 進修

巧新科技董事會重視高效率、透明度、多元化以及專業性與獨立性，以強化公司治理。董事會考量營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導、決策、氣候變遷等執行業務的專業能力，以避免決策盲點。

本公司董事均具有產業專業背景及經營管理實務經驗，除不定期提供董事有關公司治理及證券法規等相關課程資訊，同時也安排高階主管及公司治理主管參加公司治理及證券法規教育訓練。2023 年獨董另外參與之課程如右表：

職稱	姓名	進修日期	課程名稱	進修時數
獨立董事	鄭丁旺	2023/05/05	全球政經新趨勢與展望—中美競逐與兩岸關係	3
		2023/06/15	內線交易防治與因應之道	3
獨立董事	柳婉郁	2023/07/18	公司治理 3.0「永續報告書」實務解析	3
獨立董事	程明修	2023/09/19	全球碳交易機制運行下企業碳權與碳資產管理因應	3
		2023/10/17	獨立董事如何兼具商業判斷與忠實義務履行	3

董事進修情形詳請見年報

功能性委員會

為了更全面地保障利害關係人之權益，本公司透過成立功能性委員會統合處理各項功能性議題，提升治理組織的運作效率。

委員會	職責	成員	出席率	重要決議事項
薪資報酬委員會	訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並定期評估並訂定董事及經理人之薪酬。	委員：鄭丁旺 獨立董事 召集人：程明修 獨立董事 委員：陳文宗 獨立董事	100% （第 5 屆及第 6 屆合計召開 6 次）	• 董事酬勞給付建議 • 經理人支領員工酬勞建議
審計委員會	監督公司財務報表允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、內部控制有效實施、遵循相關法令及規則、存在或潛在風險之管控等。	主任委員：鄭丁旺 獨立董事 委員：施茂林 董事 委員：劉克昌 董事 委員：柳婉郁 獨立董事 委員：程明修 獨立董事 委員：陳文宗 獨立董事	100% （第 2 屆及第 3 屆合計召開 10 次）	• 年度及各季度財務報告 • 內部控制制度 • 公司申請股票初次上市案 • 公司重要投資案
永續發展委員會	擬定公司永續發展的願景與策略，訂定未來永續發展重點方向，並檢視與監督永續發展工作執行情形。有效整合資源並將永續策略導入各單位執行，以及和利害關係人溝通與議合。	主任委員：黃聰榮 董事長 委員：柳婉郁 獨立董事	100% （共召開 1 次）	訂定永續發展短中長期目標

利益迴避

巧新科技於董事會議事規則、誠信經營作業程序及行為指南中載明有關董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時均應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得不當相互支援。董事會討論議案時，應充分考量獨立董事意見，並將其反對或保留意見，於董事會議事錄載明，兼顧利益迴避原則，確保公司權益。巧新科技董事任職於其他董事會之情形，請參考 112 年報第 22 頁。

重大訊息

為提升公司經營資訊透明度，本公司訂有「內部重大資訊處理暨防範內線交易程序」並設置發言人及代理發言人，透過公司官網及公開資訊觀測站及時揭露重大事件訊息，確保利害關係人權益。列舉 2023 年本公司 ESG 相關重大訊息如下：

發言日期	主旨
03/27	屏東廠違反水污染防治法，經屏東縣政府罰緩並限期改善
08/21	雲林二廠違反職業安全衛生法，經勞動部罰緩新台幣 20 萬元
12/08	公告本公司設置公司治理主管
12/18	申請股票上市

年度發布之所有重要訊息請見公開資訊觀測站 (代碼 1563)

利害關係人溝通管道

針對不同的利害關係人，本公司皆設有專門的溝通管道，真誠地與利害關係人交流，獲取寶貴的回饋與意見。



利害關係人	聯絡方式
客戶	曾協理 +886-5-551-2288#646 stephen.tseng@superalloy.tw
員工	黃經理 +886-5-551-2288#748 gary.huang@superalloy.tw
股東	發言人 : 蕭特助 +886-5-551-2288#102 felicia.hsiao@superalloy.tw 代理發言人 : 王經理 +886-5-551-2288#204 info@superalloy.tw
政府組織	李經理 +886-5-551-2288#215 tony.lee@superalloy.tw
銀行機構	王經理 +886-5-551-2288#204 kelly.wang@superalloy.tw
供應商	黃經理 +886-5-551-2288#748 gary.huang@superalloy.tw
社區 / 地方團體	李經理 +886-5-551-2288#215 tony.lee@superalloy.tw

2.4 風險管理

為強化公司治理，促進公司穩健經營與永續發展，本公司建立健全之風險管理機制，將可能產生之風險控制在可承受之範圍內，持續掌握內外部議題與環境變化、落實營運衝擊分析並完備因應相關挑戰的能力。巧新科技採預防政策進行風險管理，依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」制定合理、有效的內控制度，並由內部稽核定時及不定時查核執行情形，針對重要的風險事件進行事前評估，訂定其危機處理程序及復原計劃，以降低營運衝擊的嚴重度。本公司也持續改善風險管理機制及縮短應變時間，提升風險管理的完整性。

巧新科技設置專責的稽核室直接隸屬於董事會，並設有稽核主管，與審計委員會共同協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度，並出具可靠、及時、透明的稽核報告。巧新科技定期自我檢視與持續加強公司韌性，以實現營運持續不中斷的承諾，保障客戶與利害關係人的最佳權益。更多內部稽核運作請見公司網站。

內部稽核過程



風險鑑別及管理措施

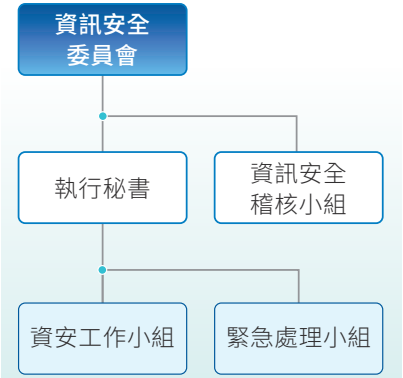
風險管理程序包括風險辨識、分析、評量、因應、監控及報告，風險類型包含危害風險、營運風險、財務風險、法遵風險等，2023 年本公司鑑別之關鍵風險及管控執行情形如下：

風險項目	風險敘述	管理措施
職業安全衛生風險	發生工傷事件將造成營運效率降低，進而增加營運成本，同時對員工健康和生活品質帶來負面影響，損害公司形象。	• 【人員面】每年提供員工健檢 (含特別危害健康健檢)、眷屬健檢並辦理健康講座 • 【機械面】新進員工初次操作行前教育，並配合外籍員工作，輔以外文提升辨識度 • 【作業面】每半年定期作業步驟變更執行危害鑑別暨風險評估，針對危害因子進行預防改善 • 【環境面】每半年執行物理 / 化學性環境監測，藉由監測了解員工與環境危害暴露之影響
資訊安全風險	資安攻擊手法日新月異，可能發生客戶、供應鏈、員工等機密資訊外洩事件，造成權益受損。	• 針對全體同仁執行資安教育訓練、社交工程演練，提升同仁資安意識 • 將客戶機密資訊料保護納入新人訓練及年度教育訓練中，落實客戶機密資訊保護管理 • 定期進行弱點掃描及滲透測試，針對弱點執行改善措施
經濟績效風險	若公司營收表現不如預期、市場不景氣，可能導致縮減研發、人事或環境保護相關預算，使整體產業競爭力下降，損害經濟發展。	• 由董事會規劃未來營運主軸，財務部專責控管成本與營運績效 • 藉由自動化簡化生產流程，增加產能利用率，提高資產週轉率 • 增加再生鋁使用比例，降低原料採購成本
誠信經營風險	若未落實公司行為準則規範，可能發生不誠信事件，損害利害關係人的權益，影響員工對公司的信賴，同時危害公司對外形象。	• 要求高階主管簽署誠信廉潔承諾書 • 於新人訓練時宣導說明誠信經營相關守則及申訴機制 • 將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度

資訊安全管理

巧新科技於 2023 年取得 ISO 27001:2013 證書，遵循 ISO 27001「Information Security Management System, ISMS」資訊安全管理體系的要求，確實執行資安流程制度、提升人員安全意識及知識、定期完成內部稽核與外部審查，並以 PDCA (Plan-Do-Check-Act, PDCA) 之循環架構持續強化資訊安全之監控與管理，達到從技術面及程序面來降低企業的資安威脅。巧新制定「資訊安全政策」作為管理依據，有效降低因人為疏失、蓄意或天然災害等導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險，以保護利害關係人及營運相關資訊資產之安全，確保企業永續經營。2023 年並無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

資訊安全委員會架構



資訊安全組織成員職掌

資安委員會	• 副總經理為資訊安全長擔任召集人 • 審查管理制度及建立政策目標
資安稽核小組	• 擬定資安內部稽核計畫，評估資安管 理之執行情形，並撰寫內部稽核報告
執行秘書	• 對資安狀況進行預警、監控、處置 • 提出改善建議，協助執行自我檢核
資安工作小組	• 各部門資安代表擔任組員，負責規劃 及執行各項資訊安全作業 (如教育訓 練、矯正 / 復原措施、鑑別資安法規)
緊急處理小組	• 各關鍵業務流程負責人擔任組員 • 當緊急事件發生時，與相關外部單位進行聯繫通報

資訊安全與目標

1. 確保本公司關鍵核心系統維持一定水準的系統可用性。
2. 保護本公司業務活動資訊 (包含資訊安全及原型保護)。避免未經授權的存取與修改，確保其正確完整。
3. 定期進行內部稽核，確保相關作業皆能確實落實。
4. 辦理資訊安全及原型保護教育訓練，推廣員工資訊安全及原型保護之意識與強化其對相關責任之認知。

年資安教育訓練 / 社交工程演練

課程 / 宣導	總時數	社交工程演練
資訊安全認知宣導訓練	1,524	共 480 人受測，受測範本四封，每人依業務不同會收到兩封。全腳本總開信人數比例為 12.29%，全腳本總點擊人數比例為 12.29%，不論是開信或點擊者皆安排上課，加強社交工程演練之認知。
ISO 27001 主導稽核員教育訓練	40	
ISO 27001 內部稽核人員訓練	320	
TISAX 原型保護認知宣導課程	1,524	

年資安相關測試 / 災難演練

資安相關工程測試、防護掃描	資安盤點、災害演練
巧新科技於 2023 年 3 月執行初掃 (系統弱點掃瞄、網站弱點掃瞄及滲透測試)，取得初掃報告書一份，初掃後針對 Critical, Hight 合計 669 項進行修正，並於 2023 年 5 月再執行複掃，無法立即修正者會有暫時圍堵方案並列入年度風險改善計劃，本公司 2023 年技術檢測改善率為 97.91%。	巧新科技為確保營運持續運作，並降低關鍵性業務流程受重大故障或災害之影響，訂定每年三次之災難復原演練計劃。本公司之資訊安全管理制度施作範圍，本公司選擇「網路服務」、及「核心系統」等九項關鍵業務流程來規劃緊急應變處理與相關回復作業程序以確保關鍵業務流程的永續運作，並於 2023 年 2 月及 3 月份陸續完成 SAP/ERP、防火牆及虛擬平臺系統服務失效災害復原演練實施。

氣候變遷管理

極端氣候對全球經濟體與人民生活造成不可忽視的威脅，根據世界經濟論壇發布的全球風險報告 (The Global Risk Report 2023) 指出，「氣候行動失敗」和「極端氣候事件」再度盤據未來 10 年內全球風險最高位置，巧新科技秉持企業成長與生態環境共存共榮的信念，依循 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 架構，揭露治理、策略、風險管理、指標與目標等 4 大範疇的資訊，展現本公司面對氣候變遷的韌性與因應作為，為邁向淨零排放奠定管理基礎。

治理：

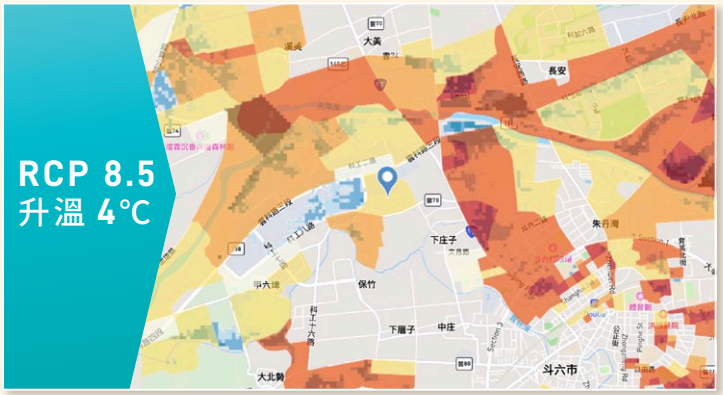
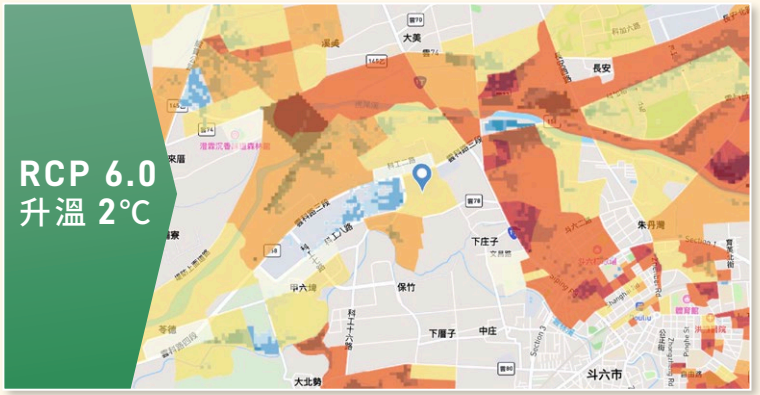
氣候變遷議題治理架構由董事會作為最高的監管單位，相關議題的管控機制建立於永續發展委員會下，委員會下設立各功能小組，包括環境永續組、社會關懷組、公司治理組及供應鏈管理組，分別運作不同利害關係人所關切之議題及協同公司相關部門推動所規劃的工作，以進行相關業務之規劃、推動、執行等，每年至少召開二次會議，並向董事會至少報告一次運作情形。

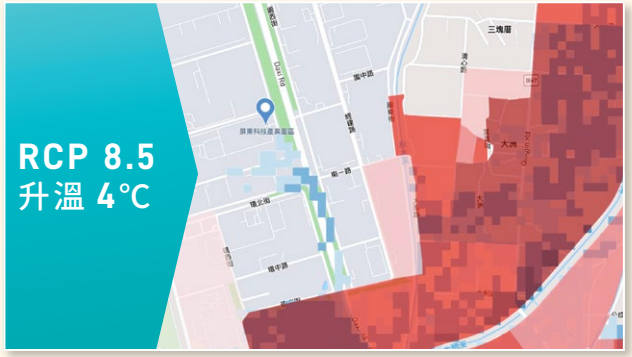
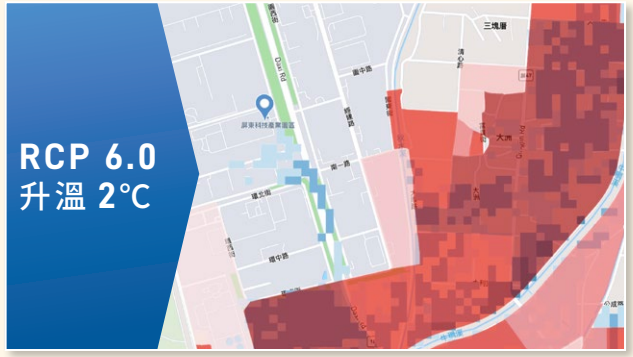
策略：

本公司及所屬子公司風險管理政策依照公司整體營運方針定義各類風險，建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，並依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

情境分析

本公司參考「氣候變遷災害風險調適平台」，以 RCP 8.5 升溫 4° C 情境及 RCP 6.0 升溫 2° C 情境，評估實體淹水風險程度。評估結果顯示巧新科技雲林及屏東廠位於低風險淹水地區，對於財務較無重大影響。

廠區	RCP 8.5 升溫 4°C	RCP 6.0 升溫 2°C
雲林廠		

廠區	
屏東廠	 

風險管理：

依循本公司「風險管理辦法」，藉由風險辨識、風險分析、風險評量、風險因應與監控、風險報告與揭露等管理流程，各風險權責單位須針對所辨識出之風險情境進行風險評估，並依據評估後之剩餘風險等級提出風險回應改善計劃，以有效調適風險。內部目標管理期程，定義短期為影響短於二年、中期為三至五年，及長期為五年以上。

未來可能面臨的重大衝擊

類別	風險項目	短期財務影響	因應措施
實體	旱災等極端天氣事件的嚴重性和頻率增加	導致營運中斷增加營運成本	營運據點選址及機加協力廠商多元化，以便廠區營運中斷時生產轉移
	資源不足，水、電供應不穩	每停工 1 天，成本預估增加 1,070 萬元 （註：每日平均生產成本 + 可能造成運輸成本增加 (空運增加)）	• 與供水廠商簽署合約，於缺水時提供水車以保持生產 • 提升再生能源佔比，於停電時供應廠區用電
轉型	溫室氣體排放量管理與碳稅收取	2023 年範疇一及範疇二溫室氣體排放為 83,245 公噸，預計被課徵碳稅 83,245 噸 x 300 元（預計金額）= 2497.35 萬元 / 年	參考 ISO 14064-2 標準，汰換高耗能機台，增加再生能源使用，降低溫室氣體排放量
	過渡到低碳排放技術服務	低碳技術轉型 (如再生鋁的使用)，設備成本增加約 3~4 倍，但材料成本下降約 23.53%	設備評估導入成本及產品環境與財務效益，選擇較高能效的機台，並選擇低污染原物料，降低環境污染
	能源成本上升	節能、減碳及減污設備建置成本上升，約新台幣 4,300 萬；再生能源購買成本上升	• 增加再生能源發電規模，提升電力自供比例 • 架設能源管理平台，掌握製程用電，以規劃能耗減量計畫，降低能源使用
	市場訊息與客戶行為變化	消費者及客戶對於永續、低碳產品的需求提升，客戶轉移將導致營收減少	消費者及客戶對於永續、低碳產品的需求提升，巧新科技評估產品生命週期，提供客戶低碳產品，透過產品設計提升使用週期能效，並熔煉回收製程鋁屑下腳料，再製為再生鋁作為產品原料，降低 95% 以上的碳足跡

指標目標：

核心策略	指標	短期管理措施	中長期管理措施
節約能源	能源查核申報	預計 2024/1 完成並依法申報月耗電量	依法申報
	建置再生能源發電裝置	2023 正式併聯發電，憑證設備編號：23SP0156	定期上傳發電量，取得綠能憑證
綠色成長	熔煉鋁料回收再利用	熔煉鋁料回收再利用使用率為 40% 以上	巧新科技熔煉鋁料回收再利用使用率為 50% 以上
	鋁渣提煉處理	鋁渣提煉 50% 以上	鋁渣提煉 70% 以上
	熔煉生產良率	熔煉良率達 98% 以上	熔煉良率達 98% 以上
溫室氣體管理	溫室氣體排放量	與基準年比較減碳目標 >1%	與基準年比較減碳目標 >7%
	溫室氣體盤查	同步執行屏東廠、竹圍廠、一廠溫室氣體盤查	ISO 14064-1 每年查證需通過
	溫室氣體減量	• 安裝冰水主機、空壓機節能監控系統 • 溫室氣體減量計畫擬定，搭配製造業低碳化及智慧化轉型專案建置	• 配合政府「製造業低碳化及智慧化轉型專案」，建立冰水主機、空壓機、溫室氣體盤查平台、能源管理平台，查出吃電怪獸，進而執行改善計畫 • 執行 ISO 14064-2 減量計畫查證
	碳足跡盤查	• 產品碳足跡清冊建立 • 執行 ISO 14067 查證	• ISO 14067 每年查證須通過 • 2025 年 CBAM 執行碳關稅收取

2.5 誠信經營

巧新科技依據「上市上櫃公司誠信經營守則」及營運所在地相關法令，訂定「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「永續發展實務守則」等作業程序和行為指南，內容涵蓋反貪污舞弊、內線交易、智慧財產權及資訊妥適保存揭露等法令依循規定，具體規範應注意事項以維護本公司倫理和合理行為。除要求所有同仁皆需清楚了解並遵守從業道德規範，尊重並嚴守與客戶間的機密協定且不收受任何賄賂或不正當利益，並期望邀請顧客、供應商、 商業夥伴及其他有業務往來之單位，共同了解並支持巧新科技的核心價值。



董事會

善盡查核及評估落實誠信經營，並明訂董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避。本年度並無發生董事對利害關係議案需迴避之情形。

員工

2023 年宣導與訓練：

- 已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的成員達 1524 人，佔比 100%
- 接受反貪腐教育訓練的員工人數達 1524 人，完訓率 100%
- 董事及高階主管共 30 位簽署誠信廉潔承諾書
- 反貪腐相關新人教育訓練共 306 人

商業往來對象（供應商、客戶）

從事商業交易不得發生違法行為，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

供應商：要求供應商簽署供應商行為準則聲明書
客戶：應客戶要求簽署 CSR 相關承諾書

透明誠信政策與落實

為落實推動企業倫理並強化經營理念，巧新科技制定有關責任商業之政策，由各執行單位將政策落實於相關利害關係人 (員工、供應商等) 的日常營運，2023 年度的政策執行結果如下：

政策名稱	政策執行單位	政策宣導方式	政策執行方式	執行結果
誠信經營政策	公司治理單位	公告宣導	訂定行為準則	全員 100% 遵守行為準則
資訊安全政策	資安室	公告及教育訓練	符合 ISO 27001 要求	取得認證
反貪腐、反賄絡政策	稽核室	公告宣導	訂定行為準則	全員 100% 遵守行為準則
無騷擾、無霸凌工作環境政策	人資課	公告宣導	建立申訴管道	2023 年無申訴案件
ASI 政策	品保部	公告宣導	符合 ASI 管理系統要求	取得 ASI 認證
人權政策	人資課	公告宣導	人權盡職調查	請參閱本報告 5.2 人權管理章節
環安衛政策	職安室	教育訓練	符合 ISO 140001 及 ISO 45001 要求	維持證書有效性
供應商行為準則	採購課	簽署聲明書	要求供應商簽署聲明書	請參閱本報告 4.4 供應商管理章節

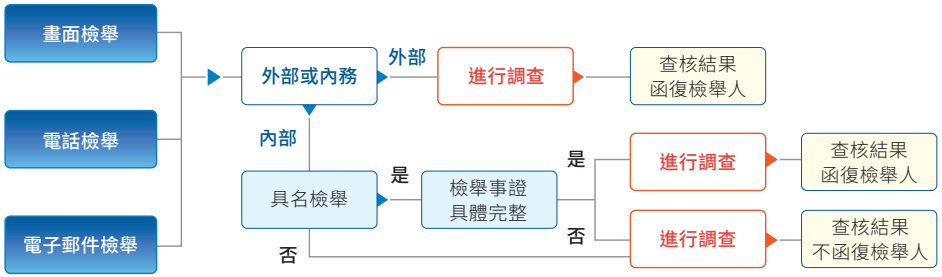
申訴 / 檢舉機制

巧新科技一向秉持誠信透明之企業文化及促進健全經營，訂有「檢舉制度處理程序」及「員工申訴處理制度」，該辦法明定受理及調查時程，並設置稽核室為舞弊、不誠信行為的受理單位，於官方網站及內部網站建立及公告檢舉專線、檢舉電子郵件信箱、或郵寄信箱收件地址等多元管道，供內部同仁及外部人員使用。

受理單位接獲檢舉後，應辦理登記錄案，並依檢舉文件、紀錄或筆錄及相關資料檢核是否受理，經檢核確認受理之案件，應移送調查單位調查。檢舉案件之處理情形，受理單位應適度以書面或其他方式通知檢舉人。同仁則可透過申訴專線或填寫員工申訴書，將由職場不法侵害調查小組負責受理申訴案件，保障員工合法權益。

依職業安全衛生法及施行細則、性騷擾防治法及個人資料保護法，本公司對檢舉人個資及其他足資證明身份等資訊予以保密，非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不利對待，檢舉人亦可依法針對可能受有損害提出必要預防。對於內部員工檢舉者，本公司確保其不因檢舉而遭受不當處置，嚴禁對其施予不利人事之措施，同時也開放匿名檢舉，積極防範不誠信、舞弊、犯罪行為。2023 年接獲 0 件申訴案件。

受理檢舉案件流程



申訴 / 檢舉管道

- 不誠信事件的獨立檢舉管道：sharon.tu@superalloy.tw
- 性騷擾及職場不法侵害：05-5512288 #224、sai-shpt@superalloy.tw
- 一般員工申訴：05-5512288#231、bonnie.chen@superalloy.tw

政治捐獻

法規遵循

巧新科技訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「檢舉制度」，禁止收受或捐贈非法政治捐獻。2023 年無對政黨或政治團體之捐贈。

稅務方針

稅務政策

本公司遵循當地稅務法規及其立法精神，正確計算稅負且於法定期限內申報繳納。
對於當地及國際稅務法規之變革，全方位的評估其影響並快速擬定因應之決策。
定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊予利害關係人知悉，確保資訊透明化。
與國家稅賦稽徵機關保持開放且誠實之溝通，提供產業實務觀點，協助改善稅務環境與制度。
使用合法且透明之租稅獎勵政策，不使用違反法律精神之方式享有減免待遇。
企業架構及交易合乎商業實質，不以降低稅賦為主要及單一目的進行架構及交易安排。
制定及執行稅務決策，評估相關風險並採取妥適之策略。

單位：千元台幣

近二年稅務資訊

項目	111 年度	112 年度	平均值
稅前淨利	633,570	972,721	803,146
所得稅費用	126,714	194,544	160,629
所得稅率（%）	20%	20%	20%

法規遵循

巧新科技秉持守法合規原則，嚴格依據法令營運，以遵循公開發行公司相關法規之標準訂定各項內部作業辦法。此外，本公司亦密切關注可能會影響公司財務及業務的國內外政策及法令，訂定相關的風險管理程序，並透過持續教育訓練來提升員工法律素質。2023 年本公司各營運據點皆無發生公司治理、環境保護、人力資源、產品與服務相關重大罰款 (新台幣一百萬元以上) 之情形。

公司治理相關法令	環境保護相關法令	人力資源相關法令	產品與服務相關法令
✓ 無違反公司法 ✓ 無違反商業法 ✓ 無違反證卷金融法規 ✓ 無涉及貪污事件 ✓ 無政治獻金 ✓ 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟	✓ 無違反廢棄物清理法 ✓ 無違反空氣污染防制法 ✓ 無發生水污染防制法重大違規事件 ✓ 無發生廢棄物清理法重大違規事件	✓ 無違反性平法 ✓ 無強迫勞動 ✓ 無使用童工 ✓ 無侵害原住民人權	✓ 未有禁止或具爭議性之產品 ✓ 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 ✓ 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 ✓ 無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料

儘管本公司無重大違規事件，但仍然有其他被罰款的事項，皆已加強改善措施，防止相同違規再次發生：

處分類型	類型	處分內容	違反法規說明	改善措施
環保法規	廢棄物清理法	依廢棄物清理法第 52 條規定裁處雲林二廠新臺幣 12,000 元整並限本公司於 112 年 5 月 30 日前改善完成，另處接受環境講習 2 小時。	廢棄物清理法第 36 條第 1 項暨事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準第 6 條第 1 項第 4 款規定。	1. 立即改善，重新標示。 2. 全面檢視相關標示，並置於明顯處。
	水污染防治法	依法裁處屏東廠新臺幣 234,000 元整罰鍰及環境講習 2 小時整，並檢附限期改善通知書。	水污染防治法第 7 條第 1 項。	1. 立即修復廢水設備。 2. 增加手持式儀器做水質雙重確認。 3. 增加巡檢次數並拍照確認。
職安法規	職業安全衛生法	雲林二廠違反職業安全衛生法第 6 條第 1 項第 1 款規定，處以 200,000 元罰鍰。	1. 未依職業安全衛生設施規則第 21 條應保持不致使勞工跌倒、滑倒等之安全狀態。 2. 未依職業安全衛生設施規則第 58 條第 5 款，應具有連鎖性能之安全門等設備。	1. 將原 2 階工作平台更換為 1 階並強化平台面防滑紋，集塵設備出料口增加防塵護圍，避免金鋼砂逸散。 2. 經現場查證，稽查當時已有裝設連鎖性能之安全門，稽查過程公司人員未注意說明，造成勞動部誤會。將會持續加強內部教育訓練。
		屏東廠違反職業安全衛生法第 6 條第 1 項之規定，處以 60,000 元罰鍰。	未依職業安全衛生設施規則第 21 條應保持不致使勞工跌倒、滑倒等之安全狀態。	清洗線蓋板以銲接增加支撐桿，加強護蓋鐵板強度，避免發生跌倒事件。
總計	事件數：四件；罰款總額：50.6 萬元。			



CH 3

邁向淨零排放

3-1 淨零政策

3-2 能源管理

3-2 溫室氣體排放

3-4 廢棄物管理

3-5 空氣污染防治

3-6 水資源管理

3-7 生物多樣性管理

3.1 淨零政策

淨零策略

為減緩極端氣候對公司營運帶來衝擊，同時回應國際汽車品牌大廠淨零排放目標，巧新科技作為鍛造解決方案的全球領導者，以 2050 年達成淨零碳排為長期目標，以 2022 年度為基準年，訂定 2026 年較基準年減碳 4% 為中期目標，2030 年減碳 7% 為長期目標，並致力於推動並引領鍛造產業永續發展，形塑永續的美好未來。巧新科技盤查每年度能源及溫室氣體排放狀況，並透過 SWOT 分析，以優勢、弱勢、機會及威脅分析外部環境及內部資源，規劃四大策略方向及方案細項，逐步邁向淨零碳排。

策略方向	執行細項	2023 年度執行成果
佈局再生能源	• 各廠規劃建置太陽能發電設備於製程使用，並配合再生能源契約容量之政府規範 • 增加再生能源發電案廠，目標 2026 年熔煉廠 100% 使用綠電	• 共建置 1,492.4 kW，產生 134.86 萬度綠電 註：太陽能發電案場於 2023 年 3 月建置完成，故發電量為 2023 年 3 月 30 日至 12 月 31 日期間之數據。
形塑永續文化	• 針對能源年度教育訓練計畫，提升人員節能觀念 • 新進人員於教育訓練課程，增加能源政策及相關資訊 • 參與經濟部相關單位，舉辦之節能相關課程與觀摩	• 辦理碳中和相關教育訓練，共 1,451 參與人次，總時數 725.5 小時 • 參與經濟部政府補助減碳計畫「製造業低碳化及智慧化轉型專案」
優化製程能效	• 裝置電力品質分析儀，進行設備耗能量測，做為後續改善監控依據耗能量測 • 原為熱風循環改為直火加熱式，如屏東中繼爐、直火爐，降低能源消耗 • 陸續修訂設備操作保養表，納入空車關機程序 • 鍛造機原為感應式馬達，改為伺服馬達，減少空載能源消耗 • 各生產單位調整班別執行，利用離峰時段 • 參閱「重大能源使用設備登錄表」，評估高能耗設備汰舊換新，新設備依據能源環安衛設計與採購評估表，選擇高能效設備	• 完成能源監控系統裝置，即時測量設備能耗狀況 • 執行 4 件重大能源使用設備改善，共計節能效益 201.7 萬度／年 • 較 2022 年度碳排強度降低 16.4%

環境管理政策

為降低營運對環境的影響，巧新科技以 2050 年達成淨零排放為目標，負起減緩對環境與生態影響的責任。巧新科技訂立「環境安全衛生政策」，評估能源及碳排放情形，訂定減碳目標，並展開環境相關教育訓練，提升同仁環境意識，齊心執行減碳及降低對環境的衝擊，同時兼顧回應利害關係人的期望與謹遵法規要求的兩大目標，強化本公司的企業韌性與永續價值。

環境安全衛生政策	管理行動	2023 年度執行成果	
1. 對所屬員工及利害相關團體推廣環安衛意識	針對專責人員及所有同仁進行相關教育訓練	• 環安衛人員：本年度外部教育訓練共 62 人次，共 1626 小時，共 601 張環安衛相關證照（不含內部稽核人員證書）。 • 所有同仁：總參與人次達 4,533 人，總訓練時數為 2,296 小時。	環安衛相關管理系統證照累計 **601** 張 環安衛相關教育訓練 **4,533** 人次參加
2. 符合環安衛法令及相關要求事項	關注法規變動，並針對違法情事加強改善及預防	• 無重大違法事件，針對所有違法事件均妥善處理及預防 • 無發生廢棄物清理法重大違規事件 • 無違反空氣污染防制法 • 無發生水污染防制法重大違規事件	**無重大違法事件**
3. 達成環安衛標的，做到節能減碳、綠色環保、身心安康	以 2050 年達成淨零碳排為目標，依循 ISO 14001 及 ISO 50001 管理系統循環控管，並積極汰換高耗能設備	• 較 2022 年度碳排強度降低 16.4% • 四大能源裝置改善每年可節能 201.7 萬度	碳排強度降低 **16.4** % 每年節能 **201.7** 萬度
4. 改善環安衛製程，降低對環境之危害及確保人員之安全健康	依循 ISO 45001 職業安全管理系統，減少工傷事件發生，並避免危害物質滲露，影響環境及當地居民健康	• 無滲露事件發生 • 無發生職災死亡事件 • 職業災害為 2 件，交通意外事故 24 件	職業災害通報 2 件 **皆為輕傷害**

註：職業安全管理相關內容請參考 5.4 職業安全章節。

推廣環安衛意識

為達成巧新科技環境目標，針對專責人員及所有員工進行教育訓練，透過專責人員的專業帶領本公司走向環境永續，並透過所有員工的環境意識，於日常工作中實踐永續發展。

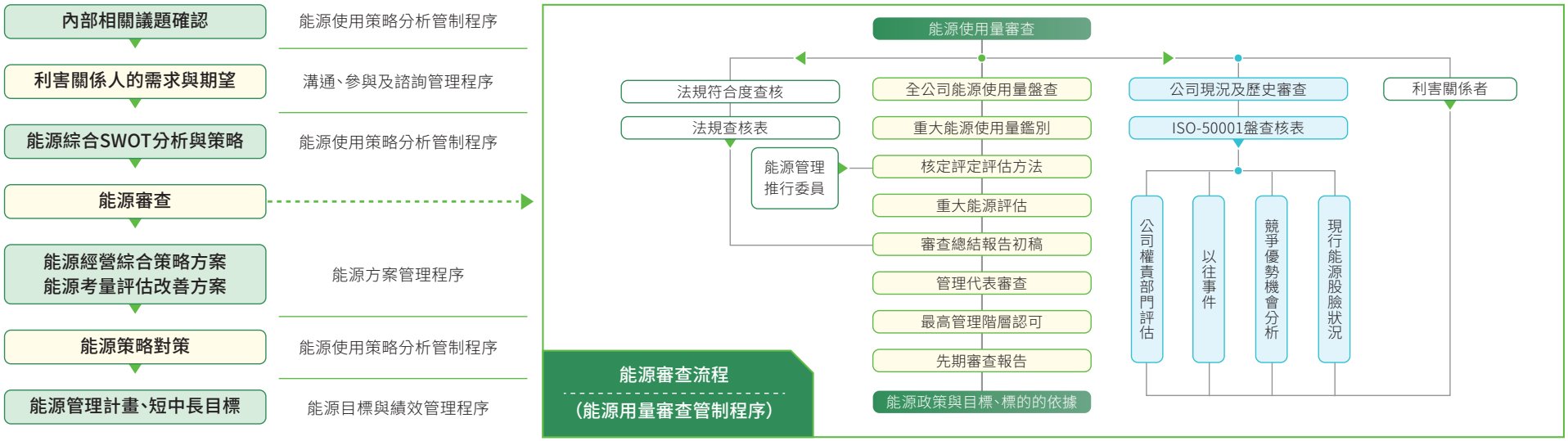
截至 2023 年年底，巧新科技累計共 47 人持有 ISO 14064-1 溫室氣體盤查內部稽核人員證照、80 人持有 ISO 14001 環境管理系統內部稽核人員證照，針對環境專責人員規劃 ISO 45001 及 ISO 14001 內訓、廢水、廢棄物、空氣汙染防制、化學物質管理等訓練，共 67 訓練人次、總訓練時數 401 小時；並對所有員工辦理溫室氣體盤查及廢棄物管理訓練，提供企業實踐碳中和案例，及垃圾焚化和廚餘處理解決方案，總參與人次達 4,474 人，總訓練時數為 2,237 小時。

訓練對象	訓練面向	訓練內容	受訓成果
專責人員	環境管理系統	ISO 14001 環境管理系統內部稽核人員	累計 80 人次持有證照
		ISO 45001 及 ISO 14001 內訓	共 59 受訓人次，總計 59 小時
	廢水處理	• 乙級廢(污)水處理專責人員訓練 • 乙升甲級廢(污)水處理專責人員訓練 • 廢(污)水處理專責人員在職訓練班	共 8 受訓人次， 總訓練時數 342 小時
	廢棄物管理	甲級廢棄物處理專業技術人員訓練	
	空氣污染防治	空氣污染防制專責人員在職訓練班	
	化學物質管理	操作級毒性及關注化學物質專業應變人員訓練	
	溫室氣體排放	ISO 14064-1 溫室氣體盤查內部稽核人員	累計 47 人次持有證照
所有同仁	溫室氣體排放	碳中和企業案例	共 1,451 參與人次， 總時數 725.5 小時
	廢棄物處理	廚餘處理、黑水虻案例、垃圾焚化	共 3,023 參與人次， 總時數 1,511.5 小時

註：ISO 14064-1 及 ISO 14001 證照持有人次含留停人員

3.2 能源管理

為了回應國家能源政策之能源轉型目標，巧新科技也以減煤、展綠等轉型方向維原則規劃相關行動，並藉由能源管理系統有效掌控能源使用狀況，據以制定能源用量改善方案及開展綠電開發專案等，本能源管理系統適用範圍包含本公司廠區包括雲林科技工業區一廠、二廠及屏東廠所有單位的作業範圍、所有作業流程及所有員工在廠內之所有活動、產品及服務，含有五大管理程序，其運作架構如下：



能源使用政策

巧新科技秉持永續經營的理念，期許全體員工參與及推動節能減碳活動並追求持續改善能源使用的減量計畫，購買節能與高能源效率的設備以提升能源的使用效率並優化節能的製程設計，本公司承諾做到：

1. 對所屬員工及利害相關團體推廣節能減碳意識
2. 符合能源法令及相關要求事項
3. 達成能源目標，做到節能減碳、能效提升及綠色環保
4. 改善能源製程、降低能源使用以提升能源的使用效率

為達成實現這些承諾，本公司也規劃在未來 5 年內積極轉型投入回收再利用率提升 (鋁屑熔煉再生原料)、綠色產品推廣、資源再利用量提升 (污廢水循環再利用)、低污染源產品開發 (脫膜劑減量測試) 及低耗能的製程 (自動化控制) 等節能減碳行動，期能朝 2050 淨零碳排的目標更進一步。

能源消耗量

巧新科技 2023 年組織內部能源耗用量為 838,955.86 千兆焦耳 (GJ)，能源強度相較 2022 年的 0.1257 (GJ/ 仟元) 已下降至 2023 年 0.1078 (GJ/ 仟元)。

近兩年能源使用量統計

定量指標	單位	2022 年	2023 年
天然氣使用量 (製熱)	m3/ 年	9,812,335.29	10,126,977.84
	GJ	369,740.57	381,596.68
汽油使用量	L/ 年	19,060.71	22,638.15
	GJ	622.47	739.29
柴油使用量	L/ 年	267,196.96	309,134.20
	GJ	9,397.08	11,389.69
電力使用量 (已扣除製冷)	度 / 年	117,458,612.96	121,636,251.45
	GJ	422,851.01	437,890.51
製冷電力使用量	度 / 年	657,719.04	690,164.55
	GJ	2,367.79	2,484.59
太陽能發電量	度 / 年	0	1,348,638.99
	GJ	0	4,855.10
營業收入	仟元	6,401,739	7,779,316
能源消耗量	GJ	804,978.92	838,955.86
能源強度	GJ/ 仟元	0.1257	0.1078

能源耗用量提升主因為屏東廠與 2 廠產量上升導致設備開機時數增加，與基準年 2019 相比無顯著差異。

能源績效

近兩年各廠區能源績效

廠區	屏東廠			一廠			二廠		
	產量	電力績效	天然氣績效	產量	電力績效	天然氣績效	產量	電力績效	天然氣績效
2022 年	74,611	393.77	60.55	531,185	121	9.03	92,273	104.08	5.47
2023 年	141,256	260.22	36.77	584,696	109.57	7.8	66,590	115.2	5.49
		▼ 33.92%	▼ 39.27%		▼ 9.45%	▼ 13.62%		▲ 10.68%	▼ 0.36%

註：1. 能源績效指標為耗電量 / 產量 (單位：GJ/PCS)　2. 屏東廠電力及天然氣績效含有熔煉廠，但產量未列入計算。

3.3 溫室氣體排放

溫室氣體排放管理

為因應國際淨零碳排趨勢，巧新科技已導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，更有效率地監測、管理及報告碳盤資訊，使營運活動的碳排情況與確信流程保持高度一致性，有利於提升碳盤資訊的揭露品質。2023 年本公司的溫室氣體排放量為 83,245 tCO_2e，由於產量上升、設備開機時數增加導致排放量高於前兩年，然而排放強度仍較 2022 年降低 16.4%，顯示設備營運效率持續提升。

近三年溫室氣體排放統計 (單位 :tCO_2e)

項目	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一溫室氣體排放量	19,151.69	21,756.7065	22,597.5517
範疇二溫室氣體排放量	57,586.92	60,185.5175	60,647.9001
範疇一 + 範疇二	76,738.60	81,942.2240	83,245.4518
營業收入 (仟元)	7,487,764	6,401,739	7,779,316
溫室氣體排放強度 (tCO_2e / 仟元)	**0.0102**	**0.0128**	**0.0107**

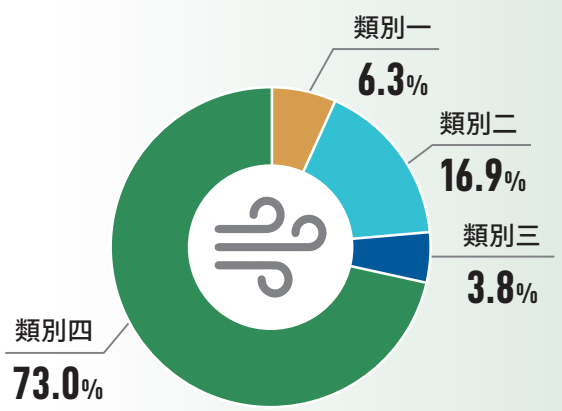
註： 1. 範疇一之排碳係數參照環保署公布之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版
2. 以上數據依 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準經第三方認證，由於查證通過時間早於能源局發布 2023 年電力係數，因此範疇二電力排碳係數以當時最新係數—2022 年電力係數 0.495 tCO_2/ 千度計算

2023 年七種溫室氣體排放量及佔比 (單位 :tCO_2e)

CO_2	CH_4	N_2O	HFCs	PFCs	SF_6	NF_3	總計
357,764.6860	273.2173	23.0703	432.3942	0.0000	0.0489	0.0000	**358,493.416**
99.797%	0.076%	0.006%	0.121%	0.000%	0.000%	0.000%	**100.000%**

2023 年範疇三溫室氣體排放統計 (單位 :tCO_2e)		
間接排放	排放設施	2023 年排放量
類別三	上游原物料運輸產生之排放	7,275.4845
	下游貨物運輸產生之排放	5,656.5668
	員工通勤產生之排放	565.2224
	由廢棄物運輸產生之排放	84.8378
	小計	13,582.1115
類別四	組織採購商品	261,346.9590
	公司營運所產生廢棄物處置	318.8943
	小計	261,665.8533
	總計	275,247.9648

巧新科技 2023 年溫室氣體排放結構



範疇三間接排放管理

巧新科技溫室氣體排放量佔比最高為類別四組織採購商品，其中主要是採購原生鋁料造成碳排放較高，為降低整體採購商品碳排放量，本公司回收並重新熔煉製程中的鋁屑及下腳料，製成再生鋁作為產品原料，大幅降低整體碳排放量。

此外，本公司負起降低範疇三間接排放的責任，向主要鋁柱供應商蒐集碳排數據，同時對主要供應商調查溫室氣體盤查情形，將逐步要求供應商執行溫室氣體盤查，以及協助智慧能源管理系統，帶領產業邁向淨零碳排。巧新科技於 2023 年對杜拜原生鋁料供應商調查 2022 年度溫室氣體排放資訊，調查結果如下：

原料供應商溫室氣體排放調查	
2022 年度原料碳排資訊	杜拜原生鋁
產品碳排強度 (排放量 / 鋁柱總產出重量)	13.15 (tCO_2e/t of AL)
供應商總排放量	39,816,207 (tCO_2e)

- 主要鋁柱供應商已透過再生能源憑證抵產品範疇二排放量
- 數據包含範疇一及範疇三排放量，已通過第三方驗證公司查驗

再生能源使用

外購電力為主要本公司資源使用的溫室氣體排放來源，除了著手節能計畫外，導入潔淨能源也有助於降低碳排放量，並因應政府展綠的永續轉型目標，本公司於屏東廠投入 6,680 萬元建置 1,492.4 kW 的太陽能發電案場，用以供應廠區內部能源需求，每年平均發電量約為 185 萬度。

於 2023 年 3 月完成建置太陽能發電案場，截至 2023 年底，共產生 134.86 萬度，相當於減少 666.23 tCO_2e 溫室氣體排放。未來將持續以政府規範之再生能源達契約容量 10% 為目標，持續提升再生能源使用，並規劃再生鋁熔煉製程 100% 使用再生能源。

節能減碳方針

除了投資再生能源以減少溫室氣體排放之外，巧新科技也力行節能減碳，並定期檢核專案成效以確認專案進度及效益是否符合標準，也嚴密控管場區內電力、照明及馬達的使用情況，將整體能源使用的效率極大化進而減少能源的無謂耗用，2023 年透過多項節能減碳方案約可節省之電力共約 2,016,963 度，即 7,261.07GJ，相當於減少 998.397 tCO_2e。

節能減碳方案一

節能措施：雲林 2 廠 A 棟冰水主機裝設監控節能系統

具體作為：藉由冰水主機管路裝設流量計、冷水泵、冰水泵、冷卻水塔散熱風扇設變壓器、耗電設備裝設智能電錶，分析丁水系統所需製冷量。合理調整週邊設備做功，以達到節能效果

估算節能量：年節能 472,577 度，相關於節能 1,701.28 GJ



冷卻塔示意圖



冰水主機示意圖

節能減碳方案二

節能措施：雲林 2 廠鍛機冷卻水泵變頻控制

具體作為：冷卻水泵增設變頻器，使鍛造機油溫將至工作溫度後降低水泵轉速，以減少無效耗能

估算節能量：年節能 37,285 度（年生產 4,000 小時計算），相關於節能 134.23 GJ



冷卻水泵變頻控制示意圖

節能減碳方案三

節能措施：雲林 1 廠 & 2 廠空壓機裝設監控節能系統

具體作為：藉由空壓機裝設智能電表，管路裝設流量計、壓力計，合理分配空壓機之滿載數量，當產氣量符合生產需求後關閉空載的空壓機

估節能量：年節能 1,367,450 度，相關於節能 4922.82 GJ



空壓系統控制示意圖



空壓機示意圖

節能減碳方案四

節能措施：選用節能設備和裝設節能系統

具體作為：製程設備選用變頻、伺服馬達，廠房照明更換 LED 照明，評估現有設備是否能裝設節能系統，於休息時間關閉部分集塵風車馬達

估節能量：年節能 139,651 度，相關於節能 502.74 GJ



伺服馬達示意圖



LED 示意圖

註：1. 節能量 = (改善前耗電量 - 改善後耗電量)* 生產天數　2. 1 度電 = 1kWh=0.0036 GJ，1 度天然氣 =1m3 天然氣 =0.0376812 GJ(天然氣熱值使用 9000kcal)。

3.4 廢棄物管理

本公司營運過程中，經統計廢棄物產出量較多為廢油混合物約 4,158.29 公噸，廢棄物區分一般／有害事業廢棄物，為降低廢棄物對環境造成的衝擊，已建立廢棄物管理程序有效管控廢棄物的運輸、清除及處理等一系列流程，也藉由有機溶劑回收設備降低了 8.4% 的廢棄物，已達成減廢之目的。巧新科技在降低產品之包材上亦有所作為，除了減少紙箱及支撐板的耗用及浪費，2023 年塑膠隔板回收比例也達到 39.54%。此外，為降低價值鏈的廢棄物產生量，本公司開始執行廢塑膠空桶回收再利用計畫，請供應商回收廢塑膠空桶進行再利用。

非有害廢棄物（單位：公噸）

廢棄物組成成分		離場		
		處理方式	2022 年	2023 年
雲林廠	事業活動產生之一般性垃圾	焚化處理	355.84	251.18
	廢油漆、漆渣		28.81	97.74
	廢塑膠混合物		0.05	5.51
	廢纖維或其他棉、布等混合物		207.82	251.68
	非有害油泥	物理處理	99.27	105.13
	無機性污泥		394.78	436.57
	廢油混合物		2,966.21	2,334.04
	廢纖維或其他棉、布等混合物		0	4.18
	廢潤滑油		20.15	0
	非有害廢集塵灰或其混合物	掩埋	242.1	211.07
	噴砂廢棄物		6.07	6.91
	廢油混合物	熱處理	0	67.86
	廢木材	公告再利用	175.46	199.31
	廢陶瓷		---	52.53
	廢塑膠		52.07	153.89
	總計		4,548.63	4,177.60
	公告再利用佔比		5%	9.71%

非有害廢棄物（單位：公噸）

廢棄物組成成分		離場		
		處理方式	2022 年	2023 年
屏東廠	有機性污泥	焚化處理	0	4.08
	事業活動產生之一般性垃圾		97.99	131.67
	廢塑膠混合物		31.16	49.28
	廢纖維或其他棉、布等混合物		22.01	63.50
	無機性污泥	物理處理	9.09	0
	廢油混合物		1,528.56	1,655.70
	廢耐火材		5.48	44.31
	廢潤滑油		226.41	0
	非有害廢集塵灰或其混合物	掩埋	45.6	65.50
	廢油混合物	熱處理	128.89	100.69
	廢木材	公告再利用	85.08	87.65
	廢塑膠		8.24	17.694
	總計		2,188.51	2,220.07
	公告再利用佔比		4.26%	4.75%

註：熱處理並未包含焚化處理

有害廢棄物（單位：公噸）				
廢棄物組成成分		離場		
		處理方式	2022 年	2023 年
雲林廠	廢液閃火點小於 60°C（不包含乙醇體積濃度小於 24% 之酒類廢棄物）	焚化處理	0	8.46
	廢液閃火點小於 60°C（不包含乙醇體積濃度小於 24% 之酒類廢棄物）	物理處理	46.74	56.40
屏東廠	廢液閃火點小於 60°C（不包含乙醇體積濃度小於 24% 之酒類廢棄物）	焚化處理	52.07	16.38
總計			98.81	81.24

2023 年廢棄物產生量 (單位 : 公噸)						
	非有害廢棄物		有害廢棄物		公告再利用	
	產生量 (公噸)	占比 (%)	產生量 (公噸)	占比 (%)	產生量 (公噸)	占比 (%)
雲林廠	4,177.60	64.48%	64.86	1.00%	405.73	6.26%
屏東廠	2,220.07	34.27%	16.38	0.25%	105.34	1.63%
合計	6,397.67	98.75%	81.24	1.25%	511.07	7.89%
總計	6,478.91					

廢棄物處理

巧新科技為確保廢棄物能合法清除、處理，會不定期陪同廢棄物清運車到達處理廠，並且每年定期稽查廢棄物處理廠，2023 年合格清運廠商 25 家、合格處理廠商 30 家，經查核均無缺失紀錄。

2023 年廢棄物廠商稽核流程		
每日	• 開立廢棄物清理三聯單	• 稽查清運過程符合法規
每週	• 查詢清運車輛 GPS 紀錄	• 彙整清運紀錄
每月	• 追蹤廢棄物處理流向紀錄	• 申報廢棄儲存、產出紀錄





稽查廢油水混合物處理廠

鋁廢再生

鋁為巧新科技產品主要原物料，因響應環保及自然資源有限， 回收流程本公司積極減少天然物料之開採與購買，研究再生原物料之使用，減少生產過程的耗用量，藉由集中在製造過程所產生的報廢品、切削屑及下腳料，回收重熔成生產所需之鋁材。將所產出的廢棄資源回收使用，除了善盡社會責任減少廢棄物的產出外，同時也為本公司創造新的營收及獲利。2023 年廠內鋁屑回收率為 73.76%。

未來巧新科技將持續透過產製流程高度自動化之 HERTWICH 熔煉設備，以低耗能的產製過程，產出符合國際規範之高品質鋁材。

隨著屏東廠稼動率提升，並配合客戶供應鏈減碳目標與取得客戶的認證，產品再生鋁圈佔比也將逐步提高。2023 年度本公司將再生鋁料投入產品製程中，共投入 11,658.72 公噸，佔總物料 31.6%，分別於車用輪圈使用 100% 再生鋁料，共 11,325.45 公噸，部分與原生鋁熔煉，作為底盤產品的再生鋁料，共 614.55 公噸。為提升再生鋁料使用，巧新科技訂定 2024 年再生鋁料投入製程 40% 以上之目標，中期目標 2025 年達到 50% 以上、2026 年達到 60 % 以上，預計於 2030 年提升至 65% 以上。



原物料耗用統計 (單位 : 公噸)				
原物料	2021 年	2022 年	2023 年	2023 年佔比
巧新 100% 再生鋁料	11,358.01	11,746.35	11,323.45	30.69%
其他再生鋁料 (註)	3,017.16	838.24	614.55	1.67%
再生鋁料總計	14,375.17	12,584.59	11,938.00	32.36%
杜拜原生鋁料	24,179.47	25,285.76	24,954.62	67.64%

註： 1. 其他再生鋁料材質以約 60% 巧新再生鋁及 40% 原生鋁組成，用於底盤產品　2. 2023 年再生鋁料投入扣除原生鋁總計 11,658.72 公噸，佔比 31.6%

洩漏滲漏管理計畫

在發生重大洩漏事件的情況下，本公司將依據以下的洩漏風險評估表對空氣污染物、廢污水和廢棄物的洩漏情況進行評估，並根據洩漏等級的評估結果，巧新科技將採取相應的應急應變措施：

在過去的三年內，本公司未發生空氣污染物、廢污水和廢棄物的重大洩漏事件，這證明了本公司對環境管理的堅持和努力。巧新科技將繼續秉持「永續經營」的理念，依循 ISO 14001 管理系統的程序書內容和主管機關核發的許可證，持續監測和操作這些污染物的排放和處理。



三級洩漏

洩漏等級為高，可能對場外周遭產生影響。在這種情況下，本公司將立即啟動緊急應變計畫，利用場內和場外的資源進行緊急處理和控制。同時與相關主管機關和當地當局合作，共同應對和最大程度地減少洩漏對環境和社區造成的影響。

二級洩漏

洩漏等級為中，洩漏範圍擴大至廠區內。除了利用場內資源進行應對外，本公司可能需要動用場外的資源和專業人員，以更有效地處理和控制洩漏，並防止其擴散至周邊環境。

一級洩漏

洩漏等級為低，範圍僅限於單位內。在此情況下本公司將儘快採取內部資源進行處理和修復，以防止洩漏擴散和進一步影響。

3.5 空氣污染防治

污染防治管制項目為揮發性有機物 (VOCs)、粒狀污染物 (TSP)、氮氧化物 (NOx) 及硫氧化物 (SOx)，依照環保局核發的許可證內容進行管道檢測安排，檢測結果都在標準值內。

秉持「永續經營」之理念，同時為了符合巧新科技環安衛政策，本公司預計將增加約 5,000 萬元的環保支出，提升空污防治設備效率、研發使用低污染原物料、改善污染源設備效能，以降低揮發性有機物 (VOCs)、粒狀污染物 (TSP)、氮氧化物 (NOx) 及硫氧化物 (SOx) 排放量。

訂定於 2025 年減少 3%(與 2022 年相比)，並每 5 年針對此減排計畫進行檢討。

單位：kg

2021 年 – 2023 年空污排放統計

原物料	2021 年	2022 年	2023 年
揮發性有機物 VOCs	46,273.68	54,191.23	53,290.69
粒狀污染物 TSP	10,712.24	14,446.80	8,968.82
氮氧化物 NOx	17,741.61	18,524.11	17,409.49
硫氧化物 SOx	1,541.88	2,812.90	2,172.10

空污防治減排計畫

防治項目	防治設備	減排效率
VOCs	雲林廠採 BACT 最佳可行控制技術，使用低污染原料或加裝 RTO 蓄熱式焚化爐 / 冷凝回收	95%
TSP	屏東廠採 BACT 最佳可行控制技術，加裝洗滌塔及集塵機	58.95%
NOx	雲林或屏東廠採 BACT 最佳可行控制技術，加裝 SCR 脫硝設備	35.7%
SOx	屏東廠採 BACT 最佳可行控制技術，加裝 FGD 排煙脫硫	40.8%

3.6 水資源管理

巧新科技深知珍惜水資源的重要性，透過水資源風險評估地圖，巧新一廠、H 廠、二廠、竹圍廠及屏東廠皆未在水風險高之區域，然相較於 2022 年， 2023 年取水量、排水量及耗水量均有增加的趨勢，主因為 2023 年產量增加所導致，因此本公司也評估藉由降低廠內清洗機用水量的方式來因應，使得整體用水量及廢水排放量降低。

單位：km^3

近三年用水統計			
年度	2021 年	2022 年	2023 年
取水量	537.10	568.82	660.41
排水量	413.30	437.10	473.53
耗水量	123.80	131.72	186.88

巧新訂立用水管理措施以更有效地運用水資源：

1. 每日檢核自來水用量，如有水量異常立即改善
2. 清洗線設備水槽採用溢水方式，重複利用較乾淨清洗水
3. 冷卻水塔定期維護保養，維持其效率
4. 純水回收使用，降低自來水用量
5. 評估建置回收水設備，包含生物處理、蒸餾系統、UF&RO 過濾系統
6. 使用省水水龍頭、馬桶等產品

廢水排放概況

雲林廠與屏東廠廢水主要來源為製程之廢水及員工生活污水，廢水依水污染防治措施，進入廠內廢水前處理設施，經處理後納管排放至工業區污水廠，最後雲林廠廢水將排入虎尾溪，屏東廠則排入高屏溪。因疫情解封，2023 年加大生產量能，使廢水排放總量增加至 473.53 km^3。

單位：km^3

廢水排放量統計			
年度	2021 年	2022 年	2023 年
一廠 & H 廠	30.01	22.42	18.10
二廠	332.67	318.95	344.60
竹圍廠	11.4	12.5	14.78
屏東廠	39.25	83.2	96.05
合計	**413.33**	**437.08**	**473.53**

廠區內廢水處理設備有細篩機、調勻池、PH 調整池、電混凝系統、沉澱池、生物池、放流池等設備，設有監測設備每日監測水質狀況。

廢水水質概況				
廠區	測量項目	懸浮固體 (Suspended Solid, SS)	化學需氧量 COD	PH 值
雲林	法規標準	320	480	6~9
	測量結果	22.5	157	7.2
屏東	法規標準	30	100	6~9
	測量結果	26.1	1	7.2

水污減排計畫

為降低廢水排放，本公司透過評估水回收設備、提升用水效率及建置蒸餾、過濾系統等方式，發揮水資源再利用之效益，期望能於 2027 年達到廢水總回收率 80% 之目標，並至少每季一次對此減排計畫進行檢討。

廢水排放量統計	
年度	廢水回收率
一廠 & H 廠	0%
二廠	25.41%
竹園廠	0%
屏東廠	0%
總回收率	**19.39%**

違規改善

巧新科技於 2023 年有一件違反放流水標準之違規情事，已於限期內改善並繳清罰鍰，同時為避免再次發生相似情事，已規劃妥善預防措施來因應。

違規事由

所排放廢水經採樣檢測未符合放流水標準(化學需氧量檢測值 358 克 / 公升；懸浮固體檢測值 52.2 毫克 / 公升；氫離子濃度指數(pH)檢測值 3.4)

違規原因

水質超標原因為廢水處理設備異常所致

改善計畫

1. 立即修復故障設備
2. 請廠商評估提升廢水設備處理能力

預防措施

1. 每日用手持式 PH 計做雙重確認
2. 每日 2 次巡檢排水溝拍照並確認是否異常

3.7 生物多樣性管理

巧新科技廠區建置初期即已考量對當地生態環境的影響，並承諾對生態環境的衝擊降至最低，為確保本公司之營運活動並未對生物多樣性造成衝擊，本公司對屏東廠及雲林廠均進行生物多樣性及生態系統服務風險評估報告，結果顯示各廠區皆未評估出高生物多樣性風險，廠區所在之區域及相關活動對當地生物多樣性及生態系統亦為低度危害。

風險源		影響範圍	風險評估		
			發生機率	危害程度	風險等級
環境污染	空污導致生物減少	動物、植物、人類	低	低	低
	排放異常廢水導致河川污染、影響河川生態		低	低	低
外來生物	木製貨櫃、棧板可能潛藏外來物種生物，影響本地生態	動物、植物	低	低	低
生態系統服務	噪音、空氣、廢污水及光害	周遭居民	低	低	低



CH 4
共創永續供應鏈

4-1 創新研發

4-2 品質管理

4-2 客戶服務

4-4 供應商管理

4-5 倡議組織

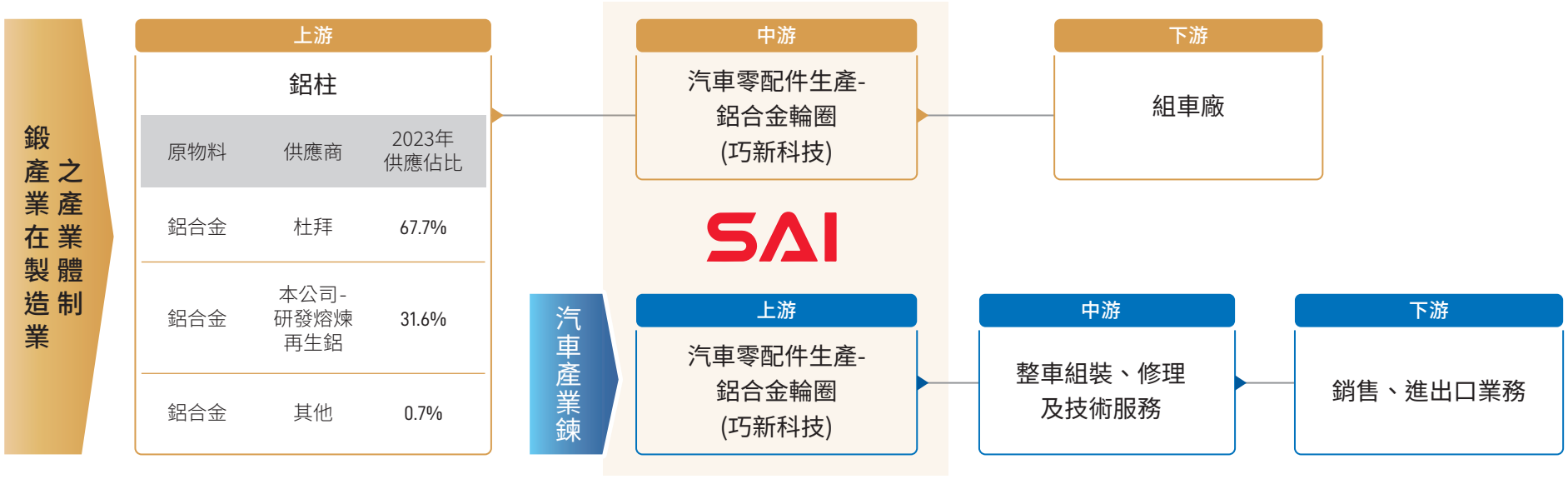
4.1 創新研發

技術研發

巧新科技價值鏈

巧新科技專注於提供鍛造解決方案如鋁合金輪圈與懸吊系統零件的生產與銷售，除持續開發新的鍛造技術、研發新的材料應用、提升設計與工程技術能力，同時投入提升鍛造產品的輕量化效益，並持續洽商其他適合提供鍛造服務的工業零件。針對表面處理製程的複雜性與多樣性，在客戶設計階段提供優化建議，滿足客戶產品個性化與獨特性的的需求。

鍛造業在製造業之產業體制中，屬於產業中游的金屬加工業。鍛造可改變金屬組織，使材質細密化、均質化、纖維化，提升金屬的機械性質，適用於製造須具備高強度、輕量產品或零組件上。巧新科技主要產品為汽車輪圈及鍛造類等項目，屬汽車工業之上游產業，本公司上、中、下游之關聯性，如下所示：



研究開發

本公司長期投入研究發展，引進國內外博碩士級人才，在研發新材料、鍛造成形技術、熱處理技術、精密機械加工、表面處理、複合材料等方面均具深厚的基礎。擁有合格的航太等級機械性能實驗室、腐蝕實驗室及疲勞性能實驗室，支援研發測試驗證工作，同時和工業技術研究院、中興大學、中央大學等法人機構及學校研究單位保持密切聯繫，促進技術能力升級。巧新科技 2023 年投入 153,056 仟元於研發費用。

項目 / 年度	2021 年	2022 年	2023 年
技術研發 (仟元)	170,844	142,203	153,056
佔營收比例	2%	2%	2%

為鼓勵員工從事創新研究與開發，本公司制定員工研創激勵管理辦法，給予提報人獎金獎勵，促進提高服務與產品品質及功能，開拓未來發展契機，強化本公司競爭能力。巧新科技憑藉近三十年經驗與國際車廠穩定合作，持續累積豐富的工藝級鍛造鋁圈作品。

2,225 款鋁圈
自 2000 年累積開發生產

1,200 萬顆鋁圈
累積銷量近

315 款開發中

輪圈與懸吊系統產品設計

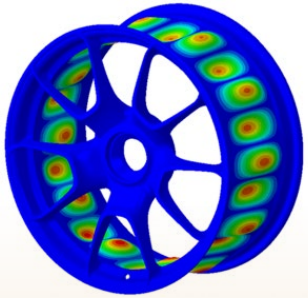
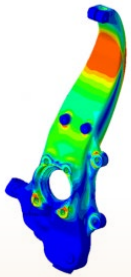
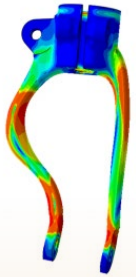
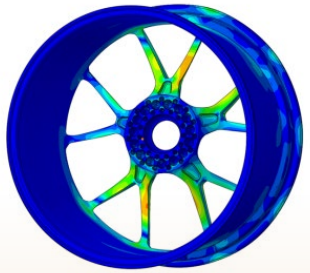
造型設計、結構設計與分析、空氣動力學、動態運動干涉空間使用、動靜態強度、疲勞強度等設計參數建立，提供車廠輕量化產品及設計依據，全方位滿足客戶需求，站穩高端產品領先地位。

輕量化材料開發與資料庫建立

鋁合金、鈦合金、鎂合金、碳纖維複合材料等材料之開發，並進行材料設計，提升材料性質；搭配製程最佳化、疲勞性質、耐腐蝕性質、熱加工等資料庫建構，建立材料使用規範，將材料能力發揮到極限，以提高全球性的競爭力。

再生鋁料

自主熔煉再生鋁料 RESAICAL 運用於鍛造生產，已獲客戶認證導入量產。 將持續推廣於整車懸吊系統輕量化解決方案，投入研發經費建構人力與設備，進行深入的研究，拓展技術領域。

技術能量

巧新科技具備設計、工程分析和製造能力，運用電腦輔助設計 (CAD)、電腦輔助工程分析 (CAE) 以及電腦輔助製造 (CAM)，成就本公司鍛造產品。巧新科技技術團隊的能量包含模具設計 / 生產、鍛造模具設計開發與模流分析、機械加工高精度產品、拋光優化表面以及塗裝噴塗。在設計開發階段應用有限元素分析 (Finite Element Analysis)，計算出最佳化的結構，縮短設計開發時程、節省成本與提供最佳的輕量化設計。

鍛造工法

巧新科技的主力產品是鍛造鋁合金輪圈，目前有兩大工法對應不同的客戶需求。全機加鍛造可保有高度客製化的造型自由度，淨成形鍛造則可節省 CNC 繁複的加工時間，進行大量生產，適合豪華車品牌的批量訂單。本公司積極以全機加與淨成形提升品牌滲透率，擴大潛在市場。未來巧新科技將持續開發淨成形專案提升營運效率，利用精密鍛造來縮短鍛造後的工序，簡化生產流程、降低生產時間與成本，進而增加產能利用率、提高資產週轉率。目前已有 14 款淨成形鍛造輪圈量產中，63 款開發中。

	全機加鍛造	淨成形與（近）淨成形
適合類別	超豪華車（例如：Ferrari,McLaren, Rolls-Royce, Bentley）	豪華車（例如：BMW, Mercedes Benz, Porsche, Lexus）
鍛造過程	• 模具精準度一般 • 製成時間短 • 較經濟	• 模具高精準 • 三道鍛次 • 成本較高
CNC 加工時間	• 時間長 • 需要更多 CNC 機器廠房面積	• 降低機械加工需求
設計過程	• 加工複雜度高 • 刀具路徑設計時間長	鍛造有三道次，模流分析時間長
材料費用	高	少
優點	多樣化設計－精美、造型複雜的外觀，適合小批量訂單	自動化程度高－降低生產成本、質量穩定，適合大批量訂單

製造過程

鍛造



鍛造模流模擬分析以多款鍛造流模擬分析軟體交叉比對模擬結果後，最終以巧新科技多年累積的鍛造技術去判斷與修正，避免過程潛在缺陷並尋找最佳的製程條件與設計。

機械加工



機械加工因應客戶產品的多樣化、少量化、複雜曲面高度的訴求，以高階電腦輔助製造來撰寫機械加工程式，高精密度配合高品質曲面 3D，可生產出最佳表面精工與裝配高精密度的產品。

拋光



拋光採用專業的技術與設備產品表面進行細緻優化。導入機械式拋光，震動式拋光以及濕式高亮度拋光等數種技術，可針對客戶對外觀要求的程度呈現出鍛造料本身的光澤度及自然色澤。

塗裝



塗裝具有全身產線的機械手臂噴塗技術，可提供不同需求的塗料與色澤，其自動化技術更能掌握外觀品質。在當今產品日益負責的狀況下，巧新科技能以遮蔽治具、雷雕、移印 (Pad Printing) 以及無模標 (HRNT) 等多種技術滿足客戶多樣化的需求。

綠色產品

汽車產業在淨零趨勢下，將低能源消耗視為一個重要的目標，由於汽車輕量化可降低能源消耗，基本上一輛車每減少 10% 的重量，相對可減少 6%~8% 的燃料消耗，燃油效率則提高 5.5%，故汽車製造商備加重視輕量化，而巧新科技的鍛造鋁圈可同時滿足電動車所需的高扭力加速、輕量化、操控與安全性，至今已交付 32 款電動車。除了產品輕量化設計，本公司積極採取更多行動來減少產品的生產和使用對環境的影響，相關績效如下：

產品輕量化設計
結構輕量化 **4.1%**

鍛造得料率提升總節省熱能
21,471,064 千卡

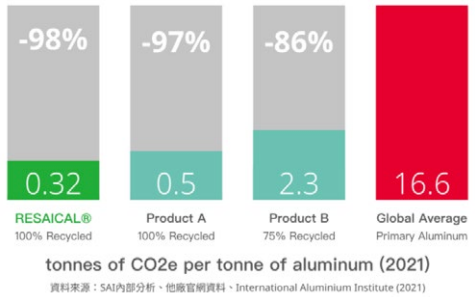
機加工時優化總節省
耗電量 **632,094** KW

報廢模具回收再利用總節省
金額 **11,640,277** TWD

巧新 100% 回收再生鋁（SAI RESAICAL® 100% Recycled Aluminum）

於全球 ESG 浪潮、邁向綠色供應鏈趨勢下，汽車製造商亦十分關心如何降低原材料及製造過程中的碳排放量，以滿足其承諾之碳中和目標。巧新科技作為國際知名超跑與豪華品牌車廠的一階供應商，除積極響應品牌車廠提倡的綠色製程，從本業核心業務出發推出的再生鋁 RESAICAL®，亦成為客戶的 ESG 減碳最佳夥伴。本公司所提供的再生鋁材，其碳排放量可比原生鋁減少至少 95% 以上，已獲 Porsche、JLR、BMW、Toyota、Lexus、Stellantis 等六家豪華品牌車廠認證並正式採納，同意未來旗下豪華跑車全面輪圈品項導入巧新再生鋁料進行設計開發與量產規劃，本公司看好隨著新增核可認證客戶持續進行產品驗證與導入，將創造 RESAICAL® 未來使用量穩健持續成長動能，推進公司加快步伐朝 2025 年使用再生鋁料達 50% 之目標前進，並引領整體產業鏈邁向綠色轉型。巧新科技所提供的材料、製程及高品質產品，恰好能成為客戶在淨零轉型的過渡期間，最佳的低碳暨輕量化解決方案。2023 年度巧新科技 100% 再生鋁料產品營收達 26.52 億元，佔整體營收 34.09%。

回收重熔再生鋁所使用的能源，僅僅為鋁土礦冶煉鋁的 5%，巧新科技藉由集中在製造過程所產生的報廢品、切削屑及下腳料，回收重熔成生產所需之鋁材，每年可回熔再生約 4 萬公噸，而每 1 公噸再生鋁約可減少 6 公噸鋁土礦開採對環境的衝擊以及 9 公噸二氧化碳排放。巧新科技透過產製流程高度自動化之 HERTWICH 熔煉設備，以低耗能的產製過程，產出符合國際規範之高品質鋁材。



與原生鋁相比，生產再生鋁所產生的碳排量可減少至少 **95%** 以上

巧新再生鋁碳排量遠低於杜拜原生鋁

SAI 再生鋁：
0.32 (kg CO_2e / kg of Al)

杜拜原生鋁：
13.15(kg CO_2e / kg of Al)

智慧財產權管理

巧新科技相當重視管理智財資本，透過智慧財產管理策略，強化公司的研發實力，促使創新與高增值產品及技術服務的發展，同時提升製造流程的效率與產品品質。本公司致力於建構、積累及維護一個更為完善且具有前瞻性的智慧財產組合 (IP Portfolio)，並藉由風險控管，確保在競爭激烈的市場中能持續強化核心競爭力及提高獲利。智慧財產權是本公司持續創新和保持市場領導地位不可或缺的基石。截至今年，巧新科技共擁有 23 項專利。

智慧財產權之取得、維護及運用

1. 企劃案正式前，進行專利之資訊、查詢與技術分析，避免侵權
2. 記錄與查核研究記錄簿，嚴謹執行研發計畫與成果檢討
3. 依法經由申請、審查及公告等程序取得及維護專利
4. 員工聘用合約載明智慧財產權利歸屬之約定、禁止競業、保密、承諾不侵權等條款

智慧財產佈局

巧新科技以輕量化技術作為核心競爭力，並在材料選擇、設計、結構、製造流程、款式、表面處理流程以及自動化等各個環節進行創新和選擇，著重於創造新知、精進技術以及建立全面的智慧財產權佈局。這包括了對研發生產過程中產生的專利進行管理，精選關鍵專利並對其進行保護布局。

智慧財產保護

巧新科技透過解析請求項的技術特徵和目標技術內容，來防範競爭對手的挑戰並收集保護專利的足夠證據。對於易於被他人解析的外觀和裝置設計，採取專利化保護；對於製程參數和方法這類難以直接解析的技術，則運用營業秘密法進行保護，以此確保核心技術的安全和本公司的競爭優勢。

智慧財產維護程序

巧新科技在內部控制規範中針對專利權保護設立了研究發展循環程序，從研發企劃、產品設計、量產及測試，到研發文件紀錄與保管，明確訂定本公司智慧財產的獲取、保護和運用，同時也關注專利權風險的管理。此外，當本公司在海外市場的發展表現良好時，將積極申請專利，以進一步鞏固公司的權益。若遭遇侵權行為，則會對疑似侵權者發出法律警告，或是提前向法院申請強制命令，甚至採取停止侵權行為的法律手段。

4.2 品質管理

巧新科技致力提供優越品質、合理價格的產品及具競爭力的創意與應變速度，訂有「客戶滿意、全員參與、持續改善」的品質政策，將高品質文化融入企業核心，不僅達到法規要求，也滿足客戶的期望。

品質政策

客戶滿意：傾聽客戶心聲，洞悉市場需求，創造市場價值，保證客戶滿意

全員參與：經由全員參與，積極發展提升製程技術、建構快速反應能力

持續改善：透過不斷地持續改善，滿足更高的品質標準及提供更好的服務和整體解決方案

品質改善提案

秉持追求卓越、持續提升品質的理念，本公司以「持續改善獎金」鼓勵全員參與提案，2023 年共接獲 55 件品質改善提案，執行率 100%，大幅降低 5,959.54 萬元成本，改善效益如下：

生產效率及良率提升

- 每桶石墨可生產數量提升 1200 PCS
- 塗裝髒污不良占比降低 3.4%

鍛造製程，得料率提升

- 單一品項得料率提升約 11%
- 2023 年改善完所投入的產量，累計節省的鋁料約 171.561 公噸，共節省 14,416,270 元

機加製程，工時優化改善

- 依提案項目現況與改善後總機時比較，降低約 13%。
- 2023 年實際改善累計工時為 6,966,264 分鐘，共節省 34,831,320 元

拋光製程，研磨成本改善

- 手工研磨成本每單位減少 152 元
- 2023 年拋光改善案，工時累計降低 2,074,974 分鐘，改善後共完成 10,347,840 元

品質管理訓練

為落實品質管理，本公司相當重視相關人員的培訓，確保員工能有效執行管理系統，促進提供最佳品質的產品與服務。本公司 2023 年品質教育訓練時數內部 491,062 小時、外部 1,808 小時，總計 492,870 小時。

政策名稱	執行結果
VDA6.5 (2020 版) 產品稽核	1
VDA 6.3 (2023 版) 過程稽核	50
FFA 失效分析	50
初級非破壞檢測 (PT 液滲檢測)	2





國際品質系統驗證

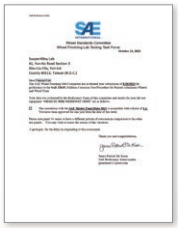
巧新科技遵循最嚴謹的生產標準和作業流程，建構完善的品質管理體系，導入 ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車業品質管理系統、ISO/IEC 17025 實驗室品質管理系統，並積極取得公正單位的多項認證：



GM 測試改進認證 AN-0480



JWL 試驗設備承認書



SAE 實驗室絲狀腐蝕試驗的能力比對證書



TAF 認證 ISO/IEC 17025 實驗室品質管理系統



IATF 16949 汽車業品質管理系統 – 台灣、德國共四個廠址



ISO 9001 品質管理系統

本公司為預防產品和服務對健康安全的衝擊而進行評估，目前產品或服務取得之安規認證如下：

安全規範認證	認證款數	提供客戶產品或服務之款數	提供客戶已評估之產品比例
INMETRO	36	371	9.70%
SNI	21	371	5.66%
VR	11	371	2.96%
BIS	53	371	14.29%
KC	164	371	44.20%
JEL	162	371	43.67%

註：1. 百分比 = (該安全規範認證款數 / 提供客戶產品或服務之款數)*100　2. 由於客戶端並不需要本公司將產品百分之百送認證，僅針對部分款式做評估，使得表總和非 100%
3. 部分產品取得兩國以上認證

全面產品測試

本公司所提供之產品均於 IMDS 國際材料數據系統登錄，並於出貨前進行外觀、尺寸、功能、機械性能、環境等一系列的測試和檢驗，嚴格把關產品品質，確保提供客戶安全無虞的產品，維護客戶權益。2023 年巧新科技交付客戶過程中未有因含禁用物質而無法提交之情事，亦無因為產品有瑕疵或安全疑慮，而回收召回之實績。未來本公司將持續堅守最高標的管理原則，達到穩定生產高品質的產品，從而實現對客戶的品質承諾。

巧新科技實驗室

測試項目內容及規範詳請見公司網站



亮點設備：Makra 外轉鼓雙軸測試機

台灣目前唯一的雙軸試驗機。
模擬行駛於世界上最嚴苛的賽道，讓輪圈接受最嚴苛的路面 / 受力條件。



產品追溯標示

巧新科技銷售之產品皆能符合各客戶與進口國之相關產品安全與標示規範，於產品本體上具有完整刻字識別，可供追溯生產訊息、材料來源，運輸包裝上亦清楚呈現產品編號、數量、供應商名稱 / 地址等，供客戶追溯查詢。

4.3 客戶服務

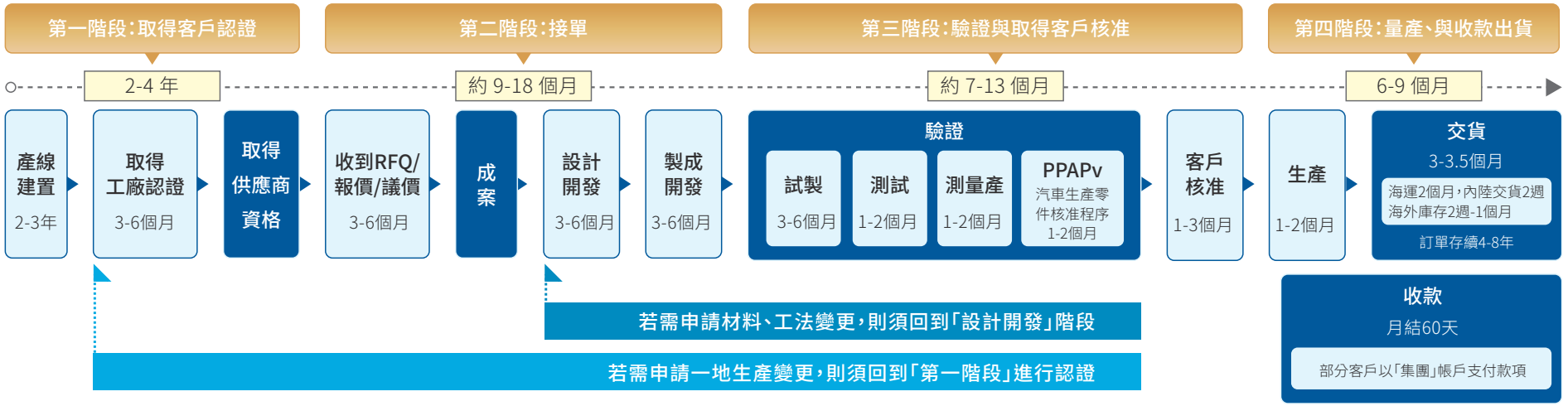
巧新科技的每個客戶都有專責營業窗口與之對應與服務，透過海外據點與倉庫貼近歐陸、英國、北美、亞洲等目標市場，以利全面掌握經銷通路及經營客戶關係，加上運用在地化策略，聘任原車廠相關人員，以解決文化差異與國際管理問題，進而讓市場通路逐漸達成全球化的目標。

由於當今車廠及消費者日益重視節能減碳，加上為了降低當面臨全球能源危機與原料價格飆漲時之衝擊，汽車零組件力求輕量化與省料化。本公司以獨特的鍛旋技術滿足市場需求，同時兼顧強度與安全性，因此在美洲、歐洲市場佔有一席之地，且將持續開拓深具發展潛力的日本、中國等亞洲市場。身為鍛造鋁合金輪圈領域的專家，本公司積極投入鍛造領域的技術創新，開發具有競爭力的產品，滿足「車輛運輸、運動休閒、航太產業等，講究產品需輕、強、環保、及重視品質、安全」之要求。

本公司不以低價搶市，而是以合理的價格與客戶建立互信關係，以「創意」、「應變速度」及「品質」贏得客戶青睞。巧新科技至今已提供產品服務予 42 家品牌客戶，未來仍會秉持永續發展目標，在環保意識抬頭、供應鏈減碳要求、電動車市場份額增加、產品低碳及輕量化的趨勢下，透過再生鋁料循環經濟的導入，持續擴張事業版圖。

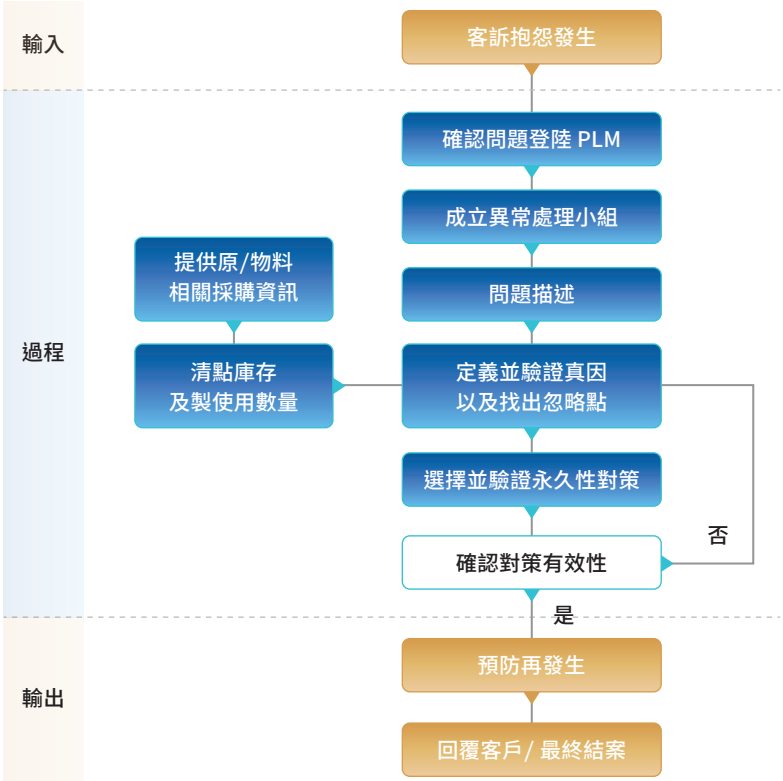
堅實的合作夥伴關係

本公司多年來積極與國際客戶保持密切往來合作，憑藉研發技術優勢，持續開發新鍛造及成型技術、研發新材料、強化設計與工程技術能力、提升鍛造產品的輕量化效益，同時於客戶設計階段給予優化建議，達到滿足客戶產品個性化、獨特性的需求，建立巧新科技與多家國際超跑與豪華車廠緊密且不可或缺的合作關係，助力公司營運長期穩健動能。



客戶滿意度管理

贏得客戶滿意度是本公司的經營管理重點，致力提供客戶滿意之產品與服務，優化現有產品組合，超越客戶期望，進而強化客戶關係，與客戶偕同成長、朝向永續發展。巧新科技透過制定「客戶滿意度調查作業程序」，由客戶服務部定期彙整客戶系統上的計分卡分數，逐月蒐集重要客戶對本公司在品質、成本、交期、服務等多面向之評分。針對客戶滿意度異常的項目，啟動「客訴抱怨處理流程」，組織跨功能小組進行真因分析，並提出適當的精進計畫。



2023 年度計分卡成績達 80% 以上的客戶佔 79%，整體滿意度未達目標成績的主因來自採購成本，亦或售服產品需求量大，使海外倉庫轉包裝作業延遲所導致。經過本公司業務單位和海外物流協調供貨流程，逐月增加售服產品供貨量，確保滿足該客戶的售服需求，並恢復高滿意度。

2023 年共計提報 2 件保固客訴及 4 件品質客訴，已全數結案。巧新科技以提供客戶更高滿意度的服務及品質為目標，持續進行客戶滿意度調查，重視各面向之回饋並積極回應客戶需求，期盼為客戶帶來更多效益，建立長期良好的信賴關係。

客戶隱私管理

本公司嚴格確保客戶相關資訊之保護，與客戶往來之文件、資料等商業資訊均透過巧新科技內部系統嚴格控管。對於內部相關人員作業權限之核准與開放，均依照相關作業規範及程序辦理。除了將含有技術資料之各項軟硬體，及可能涉及客戶智慧財產權之資料納入管控外，亦會與客戶和供應商簽署保密契約，以保護客戶機密資訊的安全。同時，本公司將「客戶隱私權保護」納入新進人員課程及年度教育訓練中，確保每位員工都能做好與客戶往來時之保密工作。為強化產品競爭力、滿足全球各地之客戶需求，除台灣總公司外，歐洲於德國設有子公司，並於美國、歐洲等地均設有業務據點，積極於各國開闢經銷通路及推動客戶服務。巧新科技積極推動與客戶及外包商的電子資料交換 (Electronic Data Interchange, EDI) 平台串接，提供各種作業，如訂單，出貨資訊，發票資訊傳遞等等，以加速客戶之間的訂單處理與資料品質提升。在貨運代理商處理出貨運送部份，也提供協作平台，讓外包商及客戶能夠自行查詢提貨及出貨概況，提升整體作業效率。

> **巧新科技對客戶隱私權的承諾：**
>
> **「以客戶需求為導向，嚴守客戶機密，堅守誠信原則」**

4.4 供應商管理

供應商概況

巧新科技的供應商分為原材料、機器設備、工程等協力廠商，2023 年國內外廠商 共計有 906 家，其中台灣廠商家數為 859 家，占比為 94.81%。

本公司秉持企業永續經營原則，因此在採購策略上，除了大宗原料鋁柱需由國外購料之外，非原料之採購即以在地供應商為優先選擇，不僅可縮短原料取得時間、提升生產效率並減少碳足跡，同時支持當地經濟穩定與增加就業機會。

近 3 年在地採購比例

在地採購	2021 年	2022 年	2023 年
在地採購金額佔比	54.37%	39.56%	48.33%(註 2)
供應商總家數	944	914	906
在地供應商家數	894	865	859
在地供應商家數佔比	94.70%	94.64%	94.81%

註：1. 在地定義為交易廠商所在地。

2. 由於台灣未出產鋁，巧新科技原材料的部分，主要是以 EGA 集團為主向杜拜鋁業購買鋁材，若排除 EGA 生產供應的鋁材料採購金額，本公司 2023 年台灣在地採購金額比例為 89.29%。

關鍵原物料的風險管理

本公司與關鍵原料供應商訂未來一年採購量，確保供貨，並隨時注意客戶端需求變化，以利應變調整。也已與其他國際鋁業供應商進行材料測試並合格，若需進行供應商更換有備選供應商可挑選。且巧新科技本身可生產再生鋁料，材料品質優益且已可進行穩定供料。

供應商規範

非衝突礦產聲明要求

巧新科技要求原料供應商需提供不使用衝突礦產聲明書，透過加強供應鏈管理，有效篩選和追溯材料來源，杜絕衝突礦產投入，凡具有衝突疑慮之原料就不列入評估考慮。

環境安全衛生管理要求

巧新科技設有環安衛組織推動相關事宜，並訂有供應商與承攬商職業安全衛生管理相關程序，配合供應商稽核活動，期待提升供應鏈廠商在環安衛議題上之關注與行動。執行上供應商除須遵守政府有關環安衛法令並配合本公司的環安衛訪廠稽核外，若有進廠施工，需另簽訂「承攬商環安衛管理告知切結書」與完成入廠施工前的教育訓練。

資訊安全及原型保護管理要求

為強化資訊安全管理，確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，本公司訂定相關政策規範，以符合法規與客戶在資訊安全與原型保護之要求。為維持供應鏈的緊密合作，會存取本公司「機密」、「極機密」資訊或接觸新開發專案之原型品的供應商，應在資訊安全及原型保護的管理上持續提升，與本公司簽訂保密協定 (NDA)，並配合相關條款及稽核活動。

供應商行為準則要求

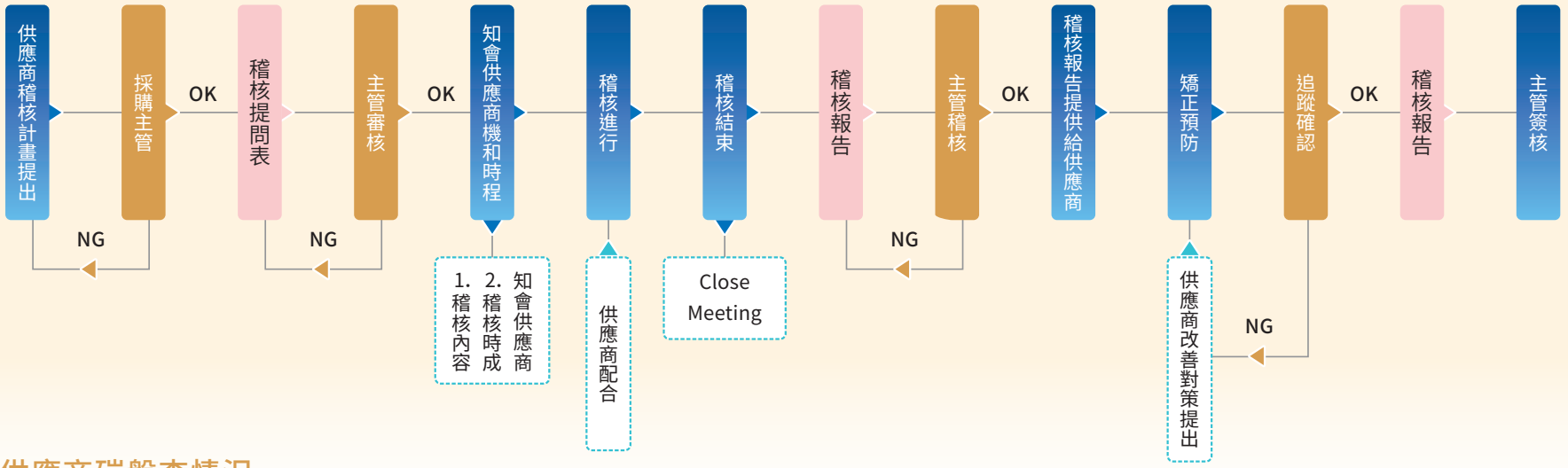
巧新科技致力於確保供應商的選擇評估超出經濟標準。基於人權（含童工、志願勞動）、雇傭措施（含騷擾、無歧視、薪酬與福利、健康安全、言論和結社自由）、反腐敗、商業誠信、環境保護及安全等議題之重視，本公司透過「供應商行為準則」要求供應商符合永續標準，期待供應商能向其員工、子公司或關係企業以及承包商傳達行為準則，且所有業務活動皆能符合準則以及其經營所在國家的法律和規章的要求。

供應商稽核

採購課在與商業夥伴、服務商和供應商簽訂商務合約的同時，簽署「巧新科技供應商行為準則」，以提高利害關係人對本公司行為準則的認同。行為準則的簽署是成為本公司合格供應商的前置條件之一。目前簽署行為準則之供應商其涵蓋範圍已超過 2023 年 85% 以上採購金額，本公司前 100 大廠商已有 73 家簽署完成。

巧新科技制定「供應商稽核管制程序」進行供應商行為準則查核，依程序針對主要供應商進行盡職調查，定期監控負責任採購政策的實施情況，確認供應商是否遵守行為準則及維持高標準的商業道德、社會及環境責任，以支持本公司對企業社會責任之投入。本公司稽核人員依程序執行供應商稽核，並將稽核結果填寫於「供應商行為準則查核報告」。2023 年本公司依程序進行供應商行為準則查核總計稽核 6 家重要廠商，其結果皆無重大違失。

供應商稽核流程



供應商碳盤查情況

為降低範疇三及整體供應鏈碳排放量，2023 年巧新科技開始盤點及調查供應商是否取得或通過 ISO 14064-1 或 GHG Protocol 標準的認證或審查，並規劃 2024-2025 年協助供應商建置智慧能源管理平台，響應經濟部「以大帶小」計畫，將針對 4 家重點供應商執行，裝置物聯網感測智慧電表，幫助供應商監測能源及水資源使用狀況，同時可透過 APP 即時狀態模組即時掌握資源消耗狀況，將有助於本公司監控供應商環境績效，並為未來訂定供應商管理目標建立管理基礎。2023 年度調查前 10 大廠商，已有 1 家已取得溫室氣體盤查認證，2024 年預計有 2 家將進行 ISO 14064-1 認證申請。

供應商評鑑

2023 年新供應商評估

供應商類別	新供應商家數	篩選涵蓋百分比
A 類供應商（用於產品本身或產品上之配件）	3	100%
B 類供應商（用於生產相關的需求）	7	100%
C 類供應商（上述之外的供應商屬之）	54	100%
外包商（由內部提供原材料或半成品，委託外部生產或加工）	7	100%
承攬商（廠房營造、廠房修繕、水電、設備維修等承攬者屬之）	26	100%

2023 年供應商評核結果

供應商類別	評鑑項目與加權情形	家數／佔比	A 級	B 級	C 級	D 級	E 級	合計
A 類供應商	品質 30%	家數	4	19	1	0	0	39
	交期 25%	佔比	16.67%	79.17%	4.17%	0%	0%	100%
B 類供應商	服務 20%	家數	27	81	0	0	0	108
	價格 15%	佔比	25%	75%	0%	0%	0%	100%
外包商	國際認證 /	家數	7	8	0	0	0	15
	其他 10%	佔比	46.67%	53.33%	0%	0%	0%	100%

評鑑級別	分數	判定結果	評鑑頻率／不合格處置
A 級（優良）	90~100 分	合格	列入合格協力廠商，每年評核一次。
B 級（良好）	80~89 分		列入合格協力廠商，每半年評核一次。
C 級（合格）	70~79 分		列入合格協力廠商，每季評核一次。
D 級（觀察）	60~69 分	觀察	列入觀察協力廠商，每月評核一次，依其缺失通知改善，並減少採購及延後付款，連續三個月列為 D 級，經輔導仍無改善者，則列為不合格廠商。
E 級（不合格）	59 分以下	不合格	列入不合格協力廠商，並停止交易。

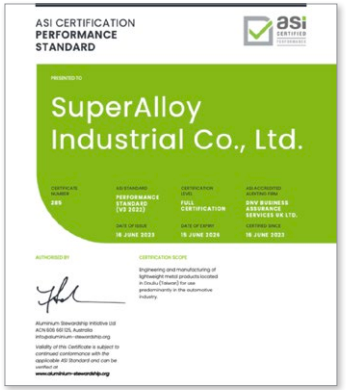
4.5 倡議組織

巧新科技充分評估並積極參與公協學會，樂於分享知識、資訊、經驗和最佳實務，期能發揮產業影響力，引領業界持續成長。本公司參與之重點公協會及組織：

公協學會名稱	會員資格
中華民國義雲會	會長
中興大學金屬加工件之應力優化與量測聯盟	普通會員
台灣區車輛工業同業公會	甲級會員
台灣區航太工業同業公會	第一級會員
社團法人雲林縣勞資關係協會	會員
屏東縣工業會	會員
雲林縣工業會	會員
雲林縣雲林科技工業區廠商協進會	副理事長

ASI（鋁業管理倡議）

2023 年 7 月 ASI (Aluminium Stewardship Initiative / 鋁業管理倡議）正式宣布巧新科技獲得 ASI 績效標準 V3 (2022) 認證。「永續」是巧新科技企業戰略重要的一環，本公司很榮幸成為 ASI 的會員之一。隨著汽車電氣化的趨勢，本公司不斷探索和開發鍛鋁應用的可能性。巧新科技將全力投入負責任的鋁價值鏈，努力將鋁的價值貢獻發揮到最大。





CH 5
打造幸福企業

5-1 幸福職場

5-2 人權管理

5-2 人才發展

5-4 職業安全

5.1 幸福職場

人力結構

巧新科技堅持員工與本公司是共榮共生的夥伴關係，以建立多元共融職場環境並與員工一同成長為目標，本公司重視每位員工的專業技能及意見，同時透過多元化的招募管道與完善的福利制度吸引人才，實施激勵員工成長的人力資源管理制度，建立一個更具創造力、效率和永續發展的工作環境。

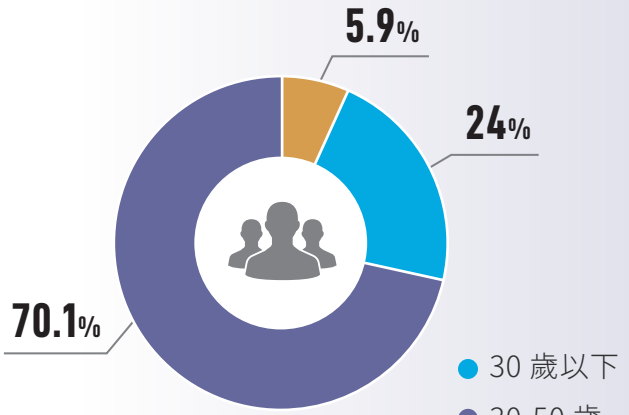
截至 2023 年底，本公司在職員工有 1,524 人；男性 1,314、女性 210 人。

項目＼性別		女性			男性			總計
廠區	合約類型	正職			正職			
	年齡	30 以下	30-50	51 以上	30 以下	30-50	51 以上	
台灣	全職（人）	34	157	19	331	912	71	1,524

註：

1. 本公司無臨時員工、兼職員工、無時數保證的員工。
2. 本表計算採用截至 2023/12/31 員工人數。

2023 年正職人員年齡比例



非員工的工作者（如：警衛、清潔）的人數，占比約 1.77%。相較去年無顯著變動。

工作者類型	與公司契約的關係	工作者總數
清潔員 / 保全	承攬合約	27

人才招募

巧新科技致力營造平等任用、免於歧視與紛擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇，同時遵守勞動法令規定，無雇用童工情事，人選錄用依人員專業決定，各項晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均訂有明確規範，相同職務之男女員工，均享有同等薪資待遇。本公司相信多元及專業的人才是企業成長的基礎，因此人才招募策略秉持公平、公正、公開的原則，期許能邀請到優秀的人才在巧新科技發揮潛能並實踐理想。

招募策略

1. **建立吸引人才的品牌：**
   在招募過程中強調公司文化、價值觀和成就，這有助於創建一個吸引人才的品牌形象。
2. **使用多元化的招募管道：**
   利用各種招募管道，包括公司網站、招募平台和校園招募等，以擴大招募覆蓋面。
3. **內部員工推薦計劃：**
   創建內部員工推薦計劃，鼓勵現有員工推薦合適的候選人，這通常能帶來高素質的申請者。
4. **參與招募活動和就業博覽會：**
   參與相關的招募活動和就業博覽會，直接接觸潛在的候選人。
5. **透明的溝通：**
   在整個招募流程中與候選人保持透明的溝通，提供即時反饋，建立良好的關係。

招募管道



巧新科技 2023 年新進員工 396 人，占全體員工的比例為 25.98%，其中女性 54 人，男性 342 人，51 歲 (含) 以上 3 人。

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	175	11.75	23	1.54	176	11.81	12	0.81	153	10.27	18	1.21
30-50 歲	164	11.01	41	2.75	182	12.21	29	1.95	187	12.55	35	2.35
51 歲以上	5	0.34	0	0	7	0.47	3	0.2	2	0.13	1	0.07
合計新進人數	408				409				396			
員工總人數	1,490				1,532				1,524			
總新進率 (%)	27.38				26.7				25.98			

人才留任

離職同仁方面，2023 年共計有 404 人，占全體員工的比例為 26.51%，其中女性 66 人，男性 338 人，51 歲 (含) 以上 16 人。巧新科技近三年離職率分別為 28.05%、23.96%、26.51%。

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡 \ 項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	157	10.54	28	1.88	145	9.73	21	1.41	124	8.32	22	1.48
30-50 歲	192	12.89	30	2.01	153	10.27	37	2.48	187	13.49	41	2.75
51 歲以上	11	0.74	0	0	9	0.60	2	0.13	13	0.87	3	0.20
合計新進人數	418				367				404			
員工總人數	1,490				1,532				1,524			
總離職率 (%)	28.05				23.96				26.51			

為持續完善人力資源管理系統，本公司針對離職員工進行問卷調查以深入了解員工離職原因，並進一步提出改善措施：

離職調查結果		
離職總人數	404 人	
離職訪談人數	311 人	
離職主要原因	找到更好的工作	移工歸國
分析與改善	離職面談｜進行離職面談，若屬公司可調整改善部份即時予以調整以降低人員離職率。	離職面談｜進行離職面談，了解他們離開原因，若屬公司可調整改善部份即時予以調整以降低人員離職率。
	離職分析｜離職訪談分析檢視內部是否有需改進之處。	駐廠翻譯｜駐廠翻譯配置協助移工更好地融入公司文化。
	員工反饋機制｜設立意見箱，讓員工能夠及時提供他們的意見和需求，進一步改進工作條件。	移工會議｜每三個月召開 1 次會議，使移工感到公司關心他們的需求和意見。

註：訪談對象以自願離職為主。

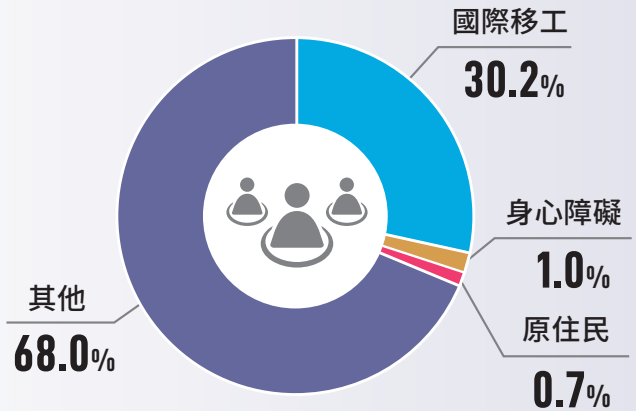
多元共融

巧新科技不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇。遵守勞動法令規定，依人員專業決定錄用人選，各項晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均訂有明確規範，落實公平、公正、公開原則，相同職務之男女員工，均享有同等薪資待遇。

包容與多元性

秉持著「取之於社會，用之於社會」的企業核心價值觀，本公司積極配合政府鼓勵聘僱身心障礙人士，提供多元群體平等的招募與合適的工作機會，2023 年身心障礙者的聘用員工數佔比已達法令規定之 1% 晉用標準。巧新科技未來將持續以打造多元友善職場環境為己任，致力營造平等任用、免於歧視與騷擾之工作環境。

2023 年多元勞動人力比例



近三年多元群體員工人數

年度			2021 年	2022 年	2023 年
項目	性別	年齡	人數	人數	人數
國際移工	男性	30 歲以下	73	106	124
		30-50 歲	244	290	326
		51 歲以上	5	8	11
原住民	男性	30 歲以下	1	1	1
		30-50 歲	5	7	7
		51 歲以上	0	0	0
	女性	30 歲以下	3	1	0
		30-50 歲	0	3	2
		51 歲以上	0	0	0
身心障礙	男性	30 歲以下	3	3	2
		30-50 歲	11	10	11
		51 歲以上	0	0	0
	女性	30 歲以下	0	1	0
		30-50 歲	2	3	3
		51 歲以上	0	0	0

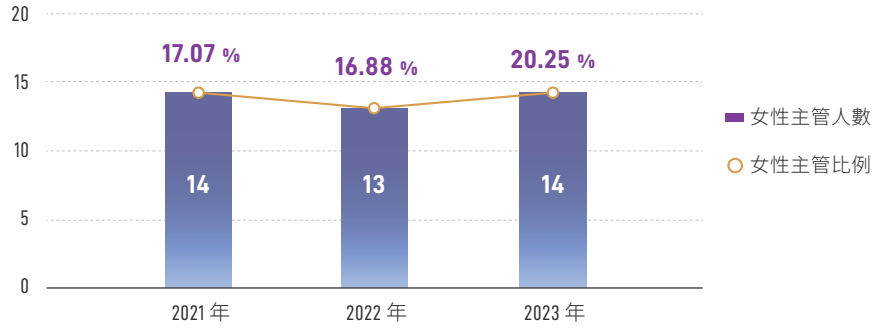
當地人才聘用及職場平等

為加強與地方之和諧關係及增加員工工作之穩定性，巧新科技於增聘人員時將優先考量雇用當地居民，本公司台灣地區經理級以上管理階層為本國籍之比率達100%。此外，為能讓多元人才在工作崗位發揮所長，巧新科技相當重視對「平等」的保障，本公司的女性同仁在各方面都擁有和男性一樣平等的機會與權利。

近三年主管及非主管理人員之人數

年度			2021 年	2022 年	2023 年
項目	性別	年齡	人數	人數	人數
主管人員	男性	30 歲以下	1	1	3
		30-50 歲	59	53	51
		51 歲以上	8	10	9
	女性	30 歲以下	0	0	1
		30-50 歲	12	11	13
		51 歲以上	2	2	2
主管人員總計			82	77	79
非主管理人員	男性	30 歲以下	329	328	328
		30-50 歲	815	865	861
		51 歲以上	40	53	62
	女性	30 歲以下	59	45	33
		30-50 歲	154	151	144
		51 歲以上	11	13	17
非主管理人員總計			1,408	1,455	1,445
正職人員總計			1,490	1,532	1,524

近三年女性主管人數及比例



友善互助之共融文化

巧新科技家庭日關注弱勢族群權益，實踐多元無礙職場

巧新科技近年來持續耕耘永續發展目標 (SDGs) 不遺餘力，秉持 SDG 10 提倡消除一切形式的歧視及確保機會平等的理念，本公司攜手雲林縣政府，將巧新科技家庭日活動與 2023 雲林縣國際身心障礙者日相結合，以身心障礙者的權益為活動主題，從企業自身做起將企業社會責任融入公司活動中，藉由千名員工攜眷屬的引流帶來更多市民的關注，進一步擴大活動影響力，期望藉由引領參與者一同反思如何保障弱勢族群的生活品質與就業機會。

此外，本公司也以實際行動保障身心障礙者的平等就業權益，近年來積極配合縣府勞青處的身心障礙者進用政策，提供弱勢族群平等多元的工作機會，每年皆超額進用身心障礙員工，實踐扶植弱勢、平等就業的理念，並頒布「人權、性別平等與多元包容政策」帶動企業上下員工培養多元共融、友善互助的理念，藉此打造「公平就業無礙職場」的工作環境。

員工福利

福利措施

巧新科技重視員工福利並提供多項福利措施與公司活動，這些措施與活動分為健康照護、年節禮金、育兒補助、旅遊優惠、公司活動等面向，內容包含員工及其眷屬定期健康檢查、年節禮金及尾牙等，也保障員工於婚育或退休等特定階段的權益。這些福利措施之規劃，旨在盡可能全面地照顧到員工工作之餘之個人生活需求，讓同仁能取得工作與生活之間的平衡，以此體恤員工辛勞。

巧新科技提供之相關員工福利：

- 法定假別｜家庭照顧假、女性生理假、產檢假、產假、陪產假、特別休假
- 健康照顧｜每年員工及其眷屬免費健康檢查、定期醫師駐診服務、傷病住院慰問金
- 年節禮金｜生日 / 勞動節禮金、中秋 / 端午節禮卷、婚 / 喪禮金
- 育兒補助｜生育禮金、子女獎助學金、托兒補助
- 旅遊優惠｜旅遊活動補助、特約商店優惠
- 學習資源｜完整的員工培訓制度 (外訓免費)、書籍借閱
- 公司設施｜員工宿舍、員工專用停車場 (斗六廠)、媽咪專用哺乳室、聯誼交流休息室 / 交誼廳
- 公司活動



紙風車劇團表演 - 蕃薯森林奇遇記



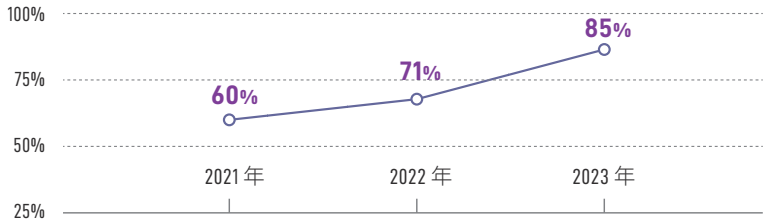
123 國際身障日暨巧新科技家庭日

育嬰留停制度

為落實幸福職場的理念，本公司致力於打造平等且人性的職場環境，除附設哺乳室外，並依法推動育嬰留職停薪方案，使符合條件同仁得依需要申請。2023 年育嬰留停復職率為 70%，留任率為 85%。

年度	2021 年			2022 年			2023 年		
性別＼合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度實際申請育嬰留停人數	2	9	11	7	10	17	9	8	17
當年度育嬰留停應復職人數	2	6	8	5	11	16	6	4	10
當年度育嬰留停實際復職人數	1	6	7	4	9	13	4	3	7
前一年度育嬰留停實際復職人數	1	4	5	1	6	7	4	9	13
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數	0	3	3	0	5	5	4	7	11
當年度育嬰留停復職率 %	50	100	88	80	82	81	67	75	70
當年度育嬰留停留任率 %	0	75	60	0	83	71	100	78	85

近三年育嬰留停合作留任率 %



退休制度

巧新科技依據「勞動基準法」提撥退休準備金，並遵循該法之規定，按員工服務年資及退休前 6 個月之平均薪資計算退休金給付。本公司每月按員工薪資總額百分之二提撥員工退休金基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行之專戶。本公司亦依據「勞工退休金條例」之規定訂定員工退休辦法，按員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

員工薪酬

巧新科技基層人員薪資與其當地最低新資之比例無性別的差異，本公司也盡力落實薪資上的平等，避免職場上之性別歧視，同時兼顧內部的薪酬公平性。

2023 年男女薪酬比率

項目	基本薪資		基本薪資加獎金	
	男	女	男	女
主管人員	1	0.96	1	0.90
非主管人員	1	1.02	1	0.95
總計	1	1.01	1	0.95

註：主管人員為副課長以上（含帶線及特助）

2023 年基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

薪酬比率項目	當地最低薪資比率[註1、2] 基層人員[註3]	
營運據點＼性別	女	男
台灣營運總部	1.52	1.54

註：1. 2023 年各地政府最低薪資：NT$26,400 元 (台灣)。
2. 依性別分別，計算其比例：當地最低薪資比率 = 提供最低勞雇等級員工的全薪／當地最低薪資。

2023 年度總薪酬比率

國家＼地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率
台灣	18.17

註：1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪／該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度總薪資報酬變化比率，屬公司機密資訊，本公司將評估揭露之可行性。

5.2 人權管理

人權政策

巧新科技尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織（ILO）的「工作基本原則與權利宣言」等，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策。透過人權管理架構中「保障、尊重和補救」的面向，使員工、供應商、合作夥伴及巧新科技所處的環境，都能透過本公司的努力降低人權風險，或透過補救措施降低人權事件的影響。2023 年本公司無重大違反人權之情形發生。

人權承諾

一、 本公司深信尊重並保障人權是企業永續發展的核心價值
二、 本公司在營運的各個環節上將人權議題列入考量
三、 本公司提供利害關係人暢通的溝通管道

人權承諾

- 禁止任何形式的歧視
- 禁止強迫勞動與雇用童工
- 提供公平合理的薪資與工作條件
- 建立安全、衛生與健康的工作環境
- 尊重員工集會結社自由

2023 年度人權相關課程

本公司於新人訓練實施人權相關課程，包含性別化主流、性騷擾防治等課程：

訓練總人數 1,517 人
訓練總時數 9,102 小時

人權評估

人權影響評估

巧新科技定期進行內部人權影響評估 (HRIA)，依員工風險暴露情況，研擬風險管控措施。透過人力資源數據辨識各個議題發生的影響值，並依辨識結果建立減緩措施以及管理目標，以減少相關人權影響對員工造成的傷害與衝擊，建構包容性與多元友善之職場。總體而言，本公司管理政策涵蓋了重要的人權問題，例如禁止強迫勞動、禁止歧視、禁止非人道待遇、健康與安全、無差別待遇、獲得救助以及工作時間和休假。巧新科技以專業管理來確保運營安全，進而確保員工和活動 參與者的人身安全，本公司積極地完善現有結構，並將尊重人權的精神融入到日常運營中。

2023 年巧新人權影響評估

鑑別議題	對象	代表指標	2023 年風險實際發生比例	風險程度	減緩措施及執行成果
就業歧視	應徵者及全體員工	當年度經主管機關認定構成歧視之案件人數 / 員工人數	0%	低度風險	● 明文禁止招募或雇用員工有歧視情事，2023 年無雇用歧視案件。
多元包容與平等	應徵者及身心障礙員工	當年度未足額進用身心障礙人員之人數 / 勞保投保人數	0.01%	低度風險	● 2023 年 1, 2 月因進用人離職有不足額 1 名已繳納差額補助費予主管機關。 ● 建構無障礙職場環境。 ● 尋求外部資源協助推薦聘僱優於法定要求人數。
性騷擾	全體員工	當年度公司內部受理之性騷擾申訴案件涉及人數 / 員工人數	0%	低度風險	● 訂有「性騷擾防治申訴及調查處理措施」以及「性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」。 ● 依工作特性與員工需求提供安全的工作環境，以杜絕職場性騷擾。 ● 新進人員訓練課程對性騷擾進行宣導，提高員工人權意識。 ● 設有性騷擾申訴信箱以及獨立調查機制，2023 年無申訴性騷擾案件。

鑑別議題	對象	代表指標	2023 年風險實際發生比例	風險程度	減緩措施及執行成果
管理不當職場不法侵害	全體員工	當年度公司內部受理遭受職場不法侵害人數 / 員工人數	0%	低度風險	● 明訂有「執行職務遭受不法侵害預防計畫」。 ● 本公司 2023 年未發生執行職務遭受職場不法侵害事件。
職場健康	全體員工	健檢員工人數 / 符合需健檢員工人數	0%	低度風險	● 每年辦理員工健康檢查，提供優於法規要求的檢查項目，並依據員工檢查結果追蹤關懷。2023 年年資滿六個月符合健檢員工受檢率為 100%（1,273 人）。 ● 職醫駐廠提供健康諮詢之臨場服務。
職場安全	全體員工	職業災害人數 / 員工人數	1.71%	低度風險	● 訂有「職業安全衛生工作守則」，明確規範工作場所應注意事項及衛生標準。 ● 定期舉辦職業安全衛生教育訓練並進行防禦性駕駛宣導。 ● 2023 年度職業傷害 2 件，其他事故為交通意外 24 件。
僱用童工	應徵者	僱用童工佔全體員工比例	0%	低度風險	● 工作規則明訂禁止聘用未滿 16 歲的童工。 ● 落實禁用童工，2023 年無僱用童工之案件。
勞資關係	全體員工	參加勞資爭議人數佔受僱者之比率	0%	低度風險	● 本公司每三個月週期內至少召開一次。 ● 為保障員工權利及確保溝通無礙，設有「員工意見箱」。 ● 各部門不定期會議。
個人資料保護	全體員工	當年度公司內部受理個資侵害事件人數 / 員工人數	0%	低度風險	● 本年度無違反個人資料保護相關法令規範之情事。
母性健康保護	育嬰留停員工	當年度育嬰留停未復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數	30.0%	中度風險	● 確實遵循勞動法令及性別工作平等法令規定。 ● 提供彈性哺集乳措施，並設置哺集乳室。
工作與勞動條件保障	全體員工	低於勞動條件被裁罰人數 / 員工人數	0%	低度風險	● 合理明確公司制度、主動蒐集勞動法令資訊及時修改相關管理制度。 ● 本年度無低於勞動條件被裁罰之情事。

註：風險程度：低 <30%，30 ≦ 中 < 70%，高≧ 70%

人權風險鑑別議題	調查結果及改善	調查結果及改善
11 項	涵蓋率 100%	改善情況 100%

人權盡職調查

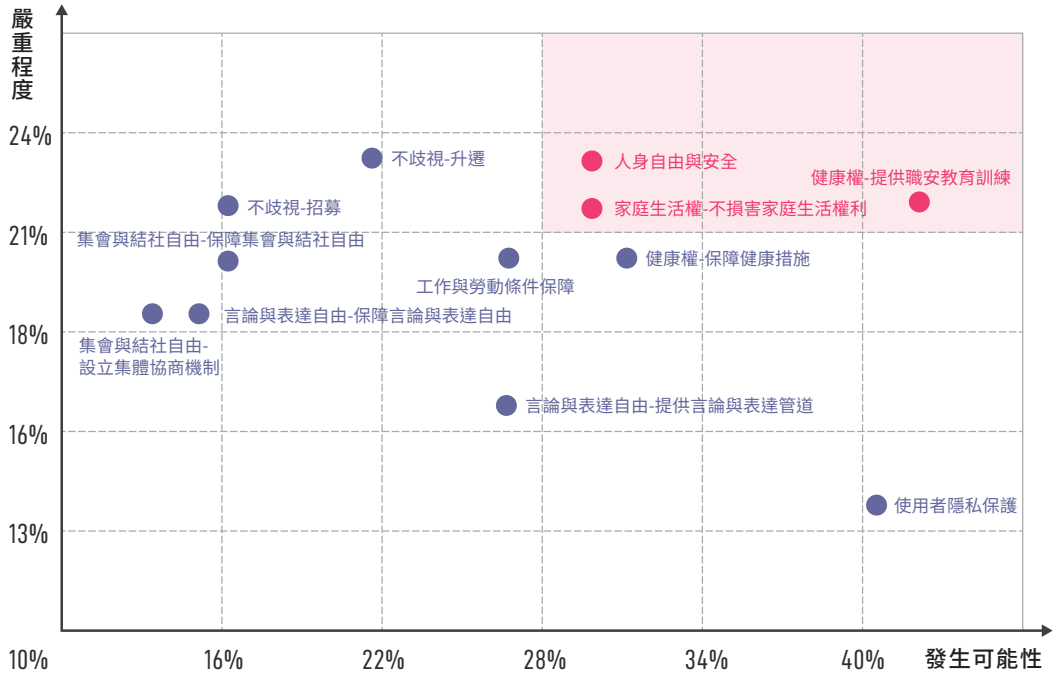
為負責任地了解和管理人權議題，巧新科技建立盡責調查流程，並至少每五年執行一次。本公司最近一次的人權盡職調查是於 2022 年 12 月進行，調查結果顯示風險相對高之前三名人權議題分別為：（1）健康權－提供職安教育訓練、（2）人身自由與安全、（3）家庭生活權－不損害家庭生活權利。

為達到減緩人權風險之目的，巧新科技已建立完整政策與人權事件發生之處理流程，完整涵蓋本公司價值鏈與所有營運據點。

人權盡職調查流程



調查結果



註：• 發生機率等級分為（1 = 不會發生、2 = 機率低 (1%-30%)、3 = 有一定機率 (31%-60%)、4 = 機率高 (above61%)），嚴重程度等級分為（1 = 不會影響、2 = 不嚴重、3 = 嚴重、4 = 非常嚴重），巧新科技執行人權風險評估並辨識出高風險人權議題。

• 因答題選項為類別變數，本次分析將會發生機率（即以 2 以上選項），發生時嚴重程度為嚴重及非常嚴重（即 3 以上選項），兩條件交集之風險情境定義為高風險情境。

風險減緩措施				
對象	風險類別	人權風險評估	緩解及預防措施管理	改善情況
全體員工	健康權－提供職安教育訓練	未提供工作者足夠的操作訓練與安全知識進而引發工安事件	● 巧新科技依據 ISO 45001 職業健康安全管理系統，設置管理組織、訂定管理辦法及程序，並建立定期稽核程序，使其有效地預防各種事故發生。 ● 於新進人員教育訓練時，除宣導員工於安全衛生上有應盡之義務外，並強調員工自我保護之重要性。 ● 每月定期實施在職員工職業安全衛生訓練。 ● 每半年舉行相關之消防演練，使員工增進必要之防災概念，職安人員不定期巡檢防火措施，提升防火安全。 ● 加強現場員工防護具穿戴之宣導與規範、落實現場管理幹部對員工穿戴防護具之檢查。	100% 全面施行
	人身自由與安全	員工受到威脅、人身攻擊與騷擾行為（例如性騷擾），使員工身心受到負面影響	● 安全保密申訴管道的建置 / 公司有設置員工溝通及申訴管道。 ● 專業申訴處理流程建立。 ● 受害人保護機制 / 員工安全保護機制。 ● 增加員工關懷措施。 ● 公司平權及職場安全政策宣導 / 教育訓練。	
	家庭生活權－不損害家庭生活權利	員工於職場環境中難以獲得照顧家庭或家人的機會	● 舉辦家庭日型態的活動。 ● 鼓勵員工依規定休假，尊重與鼓勵同仁工作與生活均衡的發展。 ● 充分溝通了解員工家疼痛點，主動關心及討論解決方案。 ● 持續製程改善降低加班情況，提供更多彈性休假讓同仁自行安排家庭生活： – 確實按照勞工休假制度進行休假管理 – 按勞令執行人員工作時數管理 – 定期檢視部門同仁工作時數是否超時超量 – 鼓勵員工家庭參與公司各項福利活動	

反奴役和反人口販賣

巧新科技自願遵守 RBA (責任商業聯盟)、BSCI (商業社會責任倡議)、SA 8000 (社會責任標準) 等標準要求，承諾不使用或支持使用任何形式的奴役、強迫、抵債、契約、拐賣或非自願勞動。嚴格執行「禁止強迫勞動」、「工作規則」，並依本公司『供應商稽核管制程序』對主要供應商的行為進行評估。

無騷擾和無霸凌

巧新科技訂有「無騷擾和無霸凌工作環境政策」，涵蓋在工作場所內發生的所有騷擾和霸凌，包括商務旅行，工作相關活動或社交活動，書面通信或違背本公司社交媒體政策的情形。本政策涵蓋適用於本公司各廠區分支機構事業場所、合作夥伴、合作公司，包括承包商、供應商、客戶、訪客以及公司的所有董事、從業人員。

性別平等與多元包容

巧新科技制定「人權、性別平等與多元包容政策」，致力營造平等任用、免於歧視與紛擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇。遵守勞動法令規定，落實公平、公正、公開原則，並持續推動聘用足額身心障礙人士，提供適當職缺，致力打造多元友善職場環境。

勞資關係

營運變更最短預告期

巧新科技重視員工意見，主動召開勞資會議、職工福利委員會，促進員工意見交流。各部門亦不定期召開溝通會議，透過協商以凝聚共識，才能促成今日的勞資和諧。亦設有員工申訴信箱溝通管道，員工如提出申訴事項，本公司皆依循相關規定辦理，保障個人權益。本公司將持續宣導相關制度辦法，讓員工能夠了解自身權益以及公司處理原則，並會善加利用主管會議、企業活動與內部社群網絡等場合或平台進行宣導與提醒。

巧新科技依照勞基法第 11 條或第 13 條但書規定終止勞動契約者，其預告期間依下列規定辦理：

- 繼續工作 3 個月以上 1 年未滿者，於 10 日前預告之。
- 繼續工作 1 年以上 3 年未滿者，於 20 日前預告之。
- 繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出，其請假期間之工資照給，請假時數每星期不得超過 2 日之工作時間。雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。

團體協約

巧新科技保障同仁的結社自由，由各單位代表協助同仁於溝通會議中反映意見，確保所有員工的聲音能夠確實被公司聽見及回應。本公司目前無成立工會。

2023 年巧新科技共進行 4 場勞資會議，涵蓋員工人數比例為 100%。

巧新科技另設有福委會定期召開會議，共同籌畫員工福利相關活動（如各廠區之尾牙、巧新科技家庭日等），或於特殊節日舉辦應景活動（如聖誕節餅乾製作）以凝聚員工向心力。2023 年共辦理 5 場會議，並舉辦屏東及雲林廠區之尾牙、巧新科技家庭日及聖誕節活動等 4 場活動，涵蓋員工人數比例為 70%，未來本公司將持續提升受保障員工比例，以實現幸福職場之目標。

2023 年員工溝通機制與成果

勞資會議	福委會	動員月會
溝通頻率：每季至少一次	通頻率：每季至少一次	溝通頻率：每月第一週星期二
溝通成果：4 場會議	溝通成果：5 場會議、4 場活動	溝通成果：12 場會議
涵蓋員工人數比例 100%	家庭日 540 人參加	總年度參加約 3,600 人次



2023 年 12 月 2 日
123 國際身障日暨巧新科技家庭日



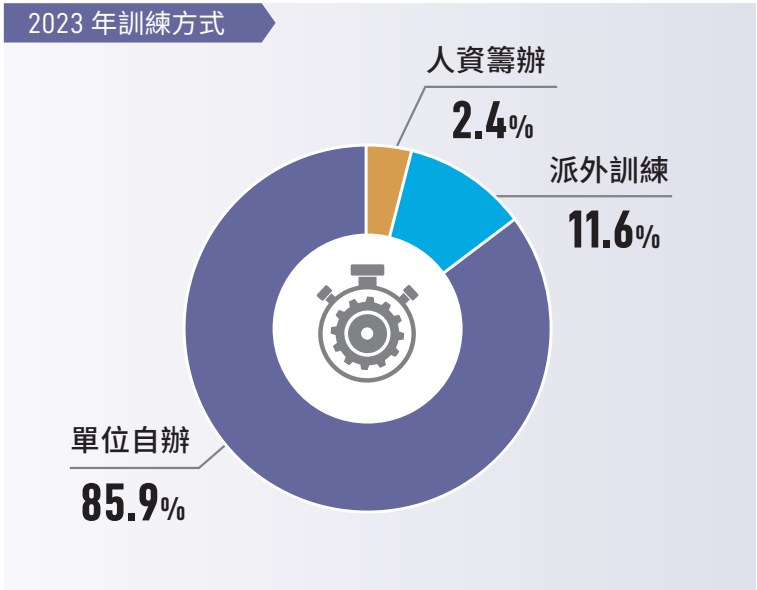
2023 年 12 月 20 日
聖誕節活動 (委託「北港身心障礙福利協會」製作聖誕餅乾)

5.3 人才發展

人才培育

巧新科技堅信優秀的人力資源是企業永續經營的基石，因此相當重視人才培育及員 工專業精進。為了提升員工能力與素質、保持長期競爭優勢，本公司提供員工職能學習，不論在專業技術能力與員工生涯發展上，皆有訂定訓練計畫。除了鼓勵同仁參加外部訓練、專業認證考試外，公司內部更依據各單位技能培育需求、個人發展需求，規劃出完整訓練課程，同時也建立員工技能學習地圖、籌辦員工讀書活動、幹部訓練班等多元訓練。培育本公司所需專業人才，2023 年總訓練人數為 1,517 人，總訓練時數達 38,333.25 小時。

2023 年訓練方式



2023 年依「管理職及非管理職」分類之訓練統計

項目 \ 類別		管理職		非管理職	
單位 \ 性別		男	女	男	女
總人數	人	63	16	1,251	194
受訓總時數	小時	2,193.75	460.5	31,177	4,502
平均受訓時數	小時 / 人	34.82	28.78	24.92	23.21
受訓費用	元	6,933	22,300	214,060	63,299

2023 年依「直接人員及間接人員」分類之訓練統計

項目 \ 類別		直接人員		間接人員	
單位 \ 性別		男	女	男	女
總人數	人	1,103	79	210	132
受訓總時數	小時	27,182	2,010	6,188.75	2,952.5
平均受訓時數	小時 / 人	24.64	25.44	29.47	22.37
受訓費用	元	167,094	0	53,899	85,599

績效考核

巧新科技以定量工作目標及定性職能行為，將公司整體營運獲利與員工個人績效表現充分連結。2023 年管理職及非管理職接受績效考核之比率為 100%。 本公司一年進行 4 次績效考核，透過「個人績效評比」或「個人效率配合」，分別對高階主管、中階主管、基層主管、一般員工及外籍移工進行考核。

5.4 職業安全

職安政策

基於保障員工工作的健康與安全，巧新科技承諾遵守所有相關適用之職安衛法規及其他要求，除了導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，制定環安衛手冊及各程序規範，並透過政策宣達加強人員的職安衛認知，以有效管控及降低危害，提升企業競爭力。本公司致力辨識職業安全衛生風險 並逐步改善，降低企業所屬員工及承攬 / 外包商產生工作危害衝擊，減少意外傷害，進而提升安全衛生績效。


TÜV NORD

CERTIFICATE

Management system as per
ISO 45001: 2018

SUPERALLOY INDUSTRIAL CO., LTD.
No. 85 & No. 41 Yun-Ke Road, Sec. 3, Dou-Liu City,
Yun-Lin County 64064, Taiwan, R.O.C.

Manufacturing of Chassis Components, Industrial Forging Parts, Forged Aluminum Wheels, Aerospace Forging Components, Wheel Rim Products and Aluminum Ingots

SAI

IAF

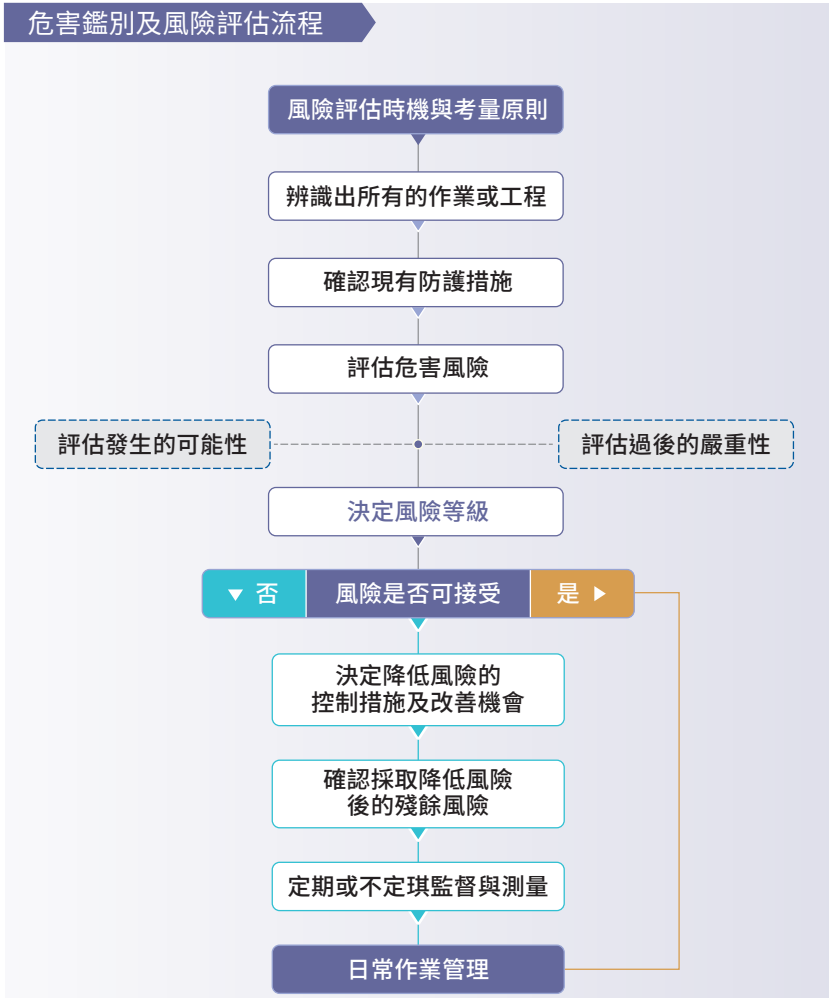
巧新科技依 ISO 45001 之規範，訂有供應商與承攬商職業安全衛生管理程序。「職業安全衛生管理系統」適用對象為本公司工作場所範圍內之全體從業人員 1,524 人及非員工工作者 27 人，涵蓋率 100%，亦適用於協力廠商員工 835 人，涵蓋率 100%。

職場危害鑑別與風險評估

為持續消弭工作場所潛在之職業危害，本公司由訓練合格人員負責危害鑑別，將危害因子量化作為風險評估之依據，經安全衛生管理單位審查後訂定風險等級及決定危害風險的控制措施及改善目標，並納入職安管理系統定期追蹤。

2023 年度藉由 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之危害鑑別暨風險評估，盤查發掘 1,258 項危害因子，相較 2022 年度盤查項次增加 7 項；其重大風險鑑別為 0 項、高度風險鑑別為 22 項，經降低風險的措施或改善機會後，皆降低為可接受風險。本公司採行主動式（新興議題、新聞播報案例等）及被動式（發生職災後) 危害鑑別，鑑別項目藉單位教育訓練課程宣達全員遵循提高作業安全性，以達到預防成效。

危害鑑別及風險評估流程

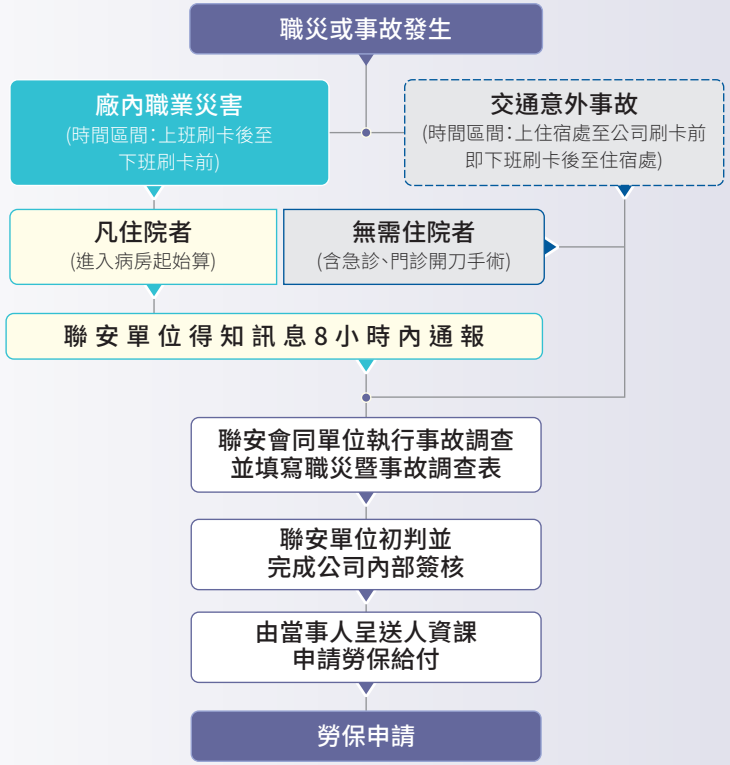


在執行任何作業的當下，若發生立即危險緊急事件，員工依現場危險程度自行判斷是否停止作業或採取必要的防護措施後，離開工作崗位進行避難，將不會受到任何不利處分。

職安健康保障

職業災害區分為廠內意外 (工作事故) 及廠外意外 (交通事故) 兩大部分，依職業安全衛生法及勞保法令協辦員工申請職業災害及傷病補償，員工第一時間若發生事故得第一時間主動告知單位主管，由單位協辦申請職業災害，若屬於法定重大職災得通報者，依規定於 8 小時內執行通報，後續由人資單位協辦申請勞保傷病補償，以健全員工傷病後之照顧。

職業災害流程



由於製造流程與產業特性之故，本公司員工會經常處於噪音場所中工作，為避免員工暴露於有危害的工作環境中而對健康狀況產應影響，本公司積極規劃許多因應措施如員工健康促進活動 (宣導正確身體保健知識)、提供員工健康檢查並配合勞動部合格作業環境監測公司執行噪音監測等，藉此實質性地照顧到員工的健康與安全需求，讓員工能安心兼顧身體健康與工作。

工作場域實態監測

巧新科技針對員工主要作業場所定期每半年執行作業環境監測，部分監測項目每季或每年執行監測 (如綜合溫度熱指數、風速)，瞭解員工暴露實態以有效控制與危害預防 :

廠別	監測項目	監測結果
H 廠	物理性監測 (綜合溫度熱指數) 化學性監測 (二氧化碳)	符合規範
一廠	物理性監測 (綜合溫度熱指數、噪音) 化學性監測 (粉塵)	符合規範
二廠	物理性監測 (綜合溫度熱指數、噪音、風速) 化學性監測 (二氧化碳、有機溶劑、特定化學物質)	符合規範
竹園廠	物理性監測 (噪音)	符合規範
屏東廠	物理性監測 (綜合溫度熱指數、噪音) 化學性監測 (二氧化碳、有機溶劑、特定化學物質)	符合規範

為有效防止職業病及職業災害之發生，本公司除依職業安全衛生法之規定，訂定作業環境監測以減少暴露危害外，更進行安全衛生教育訓練、提供員工定期健康檢查、配工及預防性追蹤等員工健康促進活動。

健康檢查

員工每年執行年度一般員工健康檢查及員工特殊健康檢查，滿 6 個月以上員工即享有健康檢查福利，本公司擴大辦理，將員眷納入健檢活動；所有員工的個人健康服務紀錄與資訊，由健康管理專責單位妥善保管不外流，僅用於評估員工是否處於安全職場環境的依據，不作為其他任何用途。

在職員工健康檢查：2023 年執行本籍員工 978 人、外籍員工 227 人、其他 (員眷健檢、請假、公出及離職人數，計 68 人)，總計 1,273 人，員工健檢率統計為 100%(年齡未達法令施作且經確認無補檢意願者列計)，經職醫與職護共同依管理程序分級納入關懷對象，評估後無異常。

員工特殊健康檢查：2023 年執行 1,138 人次，由巡迴醫院之醫師前置分級作業後，第三級管理人員由職醫複檢，評估與工作之關聯性及配工必要性，予以健康管理及措施；其第四級管理者，依聽力保護計畫執行，並由職護及職醫共同評估尚持續追蹤關懷；2023 年度無發生職業病案例。

2023 年執行健康檢查之人數

項目＼類別	一般健康檢查	特殊健康檢查	員工眷屬健檢
檢查人數（人）	1,273	690	24

一般員工健檢分級管理指標（人）

雲林廠		屏東廠	
第一級	263	第一級	72
第二級	401	第二級	35
第二級	143	第二級	37
第二級	22	第二級	5
外籍員工	186	外籍員工	41
總數	1,015	總數	190

註：1. 扣除家屬健檢、留停及離職人數，計 68 人
2. 應檢人數統計至 2023/10/31

特殊健檢分級管理指標（人次）

	正己烷	甲醛	高溫	粉塵	噪音	錳
第一級	14	2	30	274	242	16
第二級	0	1	12	133	381	2
第二級	0	0	0	0	0	0
第二級	0	0	0	0	31	0
總數	14	3	42	407	654	18

註：此管理指標具一人複數施作情形，故以人次計算。

健康促進

巧新科技期許每位員工在工作同時也要照顧好自己的身體健康，因此專為本公司員工量身打造一系列健康促進活動，提供員工正確的身體保健及養護知識。

2023 年健康促進活動參與人次

活動主題	活動內容	參與人次
健檢數據認知	健檢後提供健康數據認知及相關數據分析，並廣宣保健知識	4,002
聽力保護計畫	因應特殊健康檢查噪音分級管理篩選高風險進行教育	400
健康講座	疾病簡介與相關衛教；職場侵權行為宣導	124
疫苗施打	流感疫苗	92
合計共 4,618 人次參與		

五大防護計畫執行

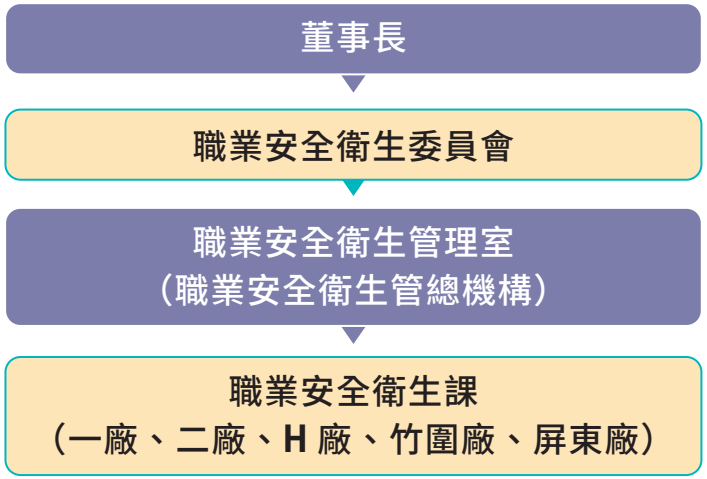
本公司為預防員工職場不法情事 (暴力、恐嚇、威脅等傷害)、重複性作業引起危害及增進母性員工健康保護等，訂定五大防護計畫並據以執行，促使員工於作業之餘，達到身心靈健康；2023 年度調研統計為 1,205 人，執行關懷數為 345 人，關懷執行率 100%，經由職醫會同評估後無立即配工之需求。

	雲林廠（人）			屏東廠（人）		
	調研數量	關懷總數	後續追蹤	調研數量	關懷總數	後續追蹤
人因性危害預防計畫 (以 KIM 調查高風險族群)	1,015	145	0	190	40	0
職場母性保護計畫 (妊娠 / 分娩族群執行)	6	6	0	1	1	0
職務遭受不法侵害預防計畫 (主管自主檢核)	25	25	0	3	3	0
異常工作負荷促發疾病預防計畫 (風險等級三者執行)	1,015	47	0	190	2	0
呼吸防護計畫	34	34	0	42	42	0

職業安全衛生委員會

巧新科技設有「職業安全衛生委員會」，編制成員設有職業安全衛生管理人員、勞工健康服務護理人員，另涵蓋各廠區且不同專業領域之成員（與職業安全衛生相關工程技術人員、各部門之主管、監督、指揮人員等），其中由勞資會議選舉之代表共 6 員，佔三分之一。

「職業安全衛生委員會」由高階主管擔任當然委員，對於巧新科技的職場安全與衛生相關議題給予裁決與指示，每季召開會議一次，針對員工環安衛政策與職業安全衛生管理計畫要項進行協調與建議，檢討工作進度並對環安工作每季的成果與外部環境變化進行報告，並對環境現況、設備與作業條件等審議改善對策。



「職業安全衛生委員會」具體訂定職場安全與衛生、環境保護、健康促進宣導及活動等促進計畫，定期召開會議，會議決議事項作為公司推動安全衛生工作之指引。巧新科技從事員工安全衛生相關工作同仁均依法取得相關證照，並不定期派員參加政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，藉此保障本公司員工安全與健康。

職安衛教育訓練

為預防職業災害的發生，以及強化員工對於職安相關規範的瞭解，並具備當危害發生時清楚如何因應之相關知識，巧新科技每年皆會進行職業安全衛生教育訓練。巧新科技所屬同仁應接受各項職業安全衛生教育訓練，其中新進及在職員工教育訓練為本公司內部辦理，無產生費用提供員工訓練平台；為培訓特殊作業者，特殊作業人員定期由本公司派至訓練單位或政府單位，參與辦理之安全衛生課程，其訓練費用由本公司吸收以培訓員工。

2023 年職業安全衛生訓練項目統計

訓練項目名稱	受訓人次	受訓費用（元）
一般教育訓練（公司自辦）	15,884	-
在職員工教育訓練（政府機構辦理）	18	-
在職員工教育訓練（職衛類技能訓練）	126	280,760



職業安全衛生管理績效

為提供員工安全衛生的工作環境，巧新科技落實「環安衛監督與量測管理程序」，使用符合規範的指標評價公司的職業衛生和安全績效，並針對最佳實踐進行優化，邁向零工傷職場環境。此外，本公司監督供應商及承攬商職業安全管理落實成效，確認相關程序是否符合規範與標準，2023 年與雲林縣政府一同成立「安衛家族」，共同協助輔導當地承攬暨供應商提升職業安全。

2023 年職災統計

根據勞動部職業安全衛生署統計，2020-2022 年汽車零件製造業平均失能傷害頻率為 1.73，平均失能傷害嚴重率為 105，巧新科技近三年失能傷害頻率及失能傷害嚴重率皆大幅低於同業平均。

2023 年度可紀錄之職業災害件數為 2 件，其中發生的職業災害主要為跌倒及絆倒等。於員工通勤共發生 24 件交通意外事件，發生類型主要為被撞、自摔。以上皆已加強相關宣導，避免事件再度發生。2023 年非員工工作者（如：承攬暨外包商等）並無可記錄之職業災害案件。

職災預防

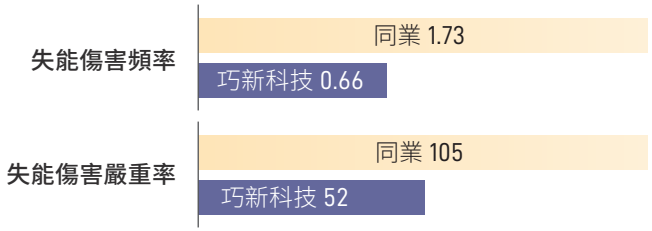
為預防職業災害再發、保障全體員工作業安全及提升職業安全衛生意識，本公司於每月職業安全衛生教育訓練進行相關課程宣導，並在全體員工集會時分享職業災害案例與改善措施，亦會同各單位承辦同仁至現場巡檢進行工作環境或作業危害之辨識及評估，將所列事項要求改善及控制，以利降低員工風險。

於職業災害發生後，本公司會同相關單位同仁及勞工代表進行調查，針對工作環境、機械、設備、器具、標示及防護措施等進行改善，並將相關製程之作業標準書、安全衛生教育訓練紀錄與危害鑑別及風險評估表進行檢視及更新，以利降低事故再發生。

近三年度職業災害統計

類別	項目	2021 年	2022 年	2023 年
總工時	女性總經歷工時	472,784	470,624	432,512
	男性總經歷工時	2,540,864	2,529,120	2,585,152
	總經歷工時	3,013,648	2,999,744	3,017,664
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人（次）數	0	0	0
	男性死亡人（次）數	0	0	0
	總計死亡人（次）數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數（排除死亡人數）	女性總計嚴重職業傷害人（次）數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人（次）數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人（次）數	0	0	0
可記錄之職業傷害數（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）	女性總計職業傷害人（次）數	0	0	0
	男性總計職業傷害人（次）數	1	1	2
	總計職業傷害人（次）數	1	1	2
職業傷害所造成的死亡比率		0	0	0
嚴重的職業傷害比率		0.33	0.33	0.66
可記錄之職業傷害比率		0.33	0.33	0.66
失能傷害嚴重率 (總損失工作時數 / 總經歷工時 x1,000,000)		81	9	52
缺勤率 (公傷假、病假、生理假總時數 / 總經歷工時)		1.57%	1.82%	2.31%

註 1：職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 *1,000,000/ 總工時
註 2：嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）*1,000,000/ 總工時
註 3：可記錄的職業傷害比率 = 可記錄之職業傷害數（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）*1,000,000/ 總工時
註 4：失能傷害嚴重率 = 失能傷害總損失工作時數／總工時 x1,000,000
註 5：可紀錄之職業傷害數為職災通報人數（人數在一人以上且需住院治療）；嚴重的職業傷害人數為職災住院通報人數（發生災害之罹災人數在三人以上）



職安績效優於同業平均

供應商與承攬商職安管理

供應商	安排稽核一次，但如有重大品質、環安衛作業缺失，則視業務狀況及需加稽核次數。
承攬商	進廠承攬商由職安單位不定期安全與衛生稽核，並依所見異常執行紀錄，必要時得開立罰單。

- 採購單位訂有供應商稽核管制程序，並將 ISO 45001 規定納入管理程序中，利於供應商稽核要求。
- 採購單位擬定的供應商以及外包商稽核時程，並至供應商進行稽核活動。
- 對供應商以及外包商環安衛進行稽核活動，以確定其符合性。
- 當供應商以及外包商有環安衛議題時，由進行不良原因調查與確認矯正預防措施執行結果及其成效。

成立「安衛家族」輔導供應商打造安全工作環境

2023 年度巧新科技成立「安衛家族」，藉由分享職業安全衛生管理經驗，輔導雲林縣當地承攬及供應商，共 24 家中小企業，創造公部門、巧新科技、承攬暨供應商三方職安合作整合，一同打造健康安全職場。2023 年舉辦一場教育訓練，共 30 人次參與。

緊急狀況準備及應變管理程序

巧新科技訂有緊急狀況及應變管理程序，為達到職業災害預防及提升公司災變應變能力，每半年執行消防自衛編組緊急應變一次，採靜態訓練課程及動態演練，健全本公司及提升員工緊急應變能力。2023 年雲林廠執行 12 場次（6 場次 / 半年），教育訓練計 2,506 人次，編組演練計 47 人；屏東廠執行 2 場次，教育訓練計 38 人次，編組演練計 71 人。職業安全衛生管理為所有合理可預見的緊急情況建立應急程式和疏散計畫，並定期對其執行演練。

巡視檢查管理及異常紀錄

針對工作場域的日常作業安全，本公司制定了工作設備、器材及安全機制等 25 項稽核指標，並於 2023 年共稽核 36 次，更依稽核結果提出相應改善方案以保障員工日常作業安全。

稽核次數	稽核內容				
36 次	1. 被捲 / 夾	2. 機械 / 設備	3. 地板 / 階梯	4. 感電	5. 被切 / 割 / 刺
	6. 缺氧 / 中毒	7. 火災 / 爆炸	8. 物體飛落	9. 燒 / 燙	10. 蒸氣 / 粉塵
	11. 消防安全	12. 滑 / 跌倒	13. 化學品危害	14. 高壓氣體	15. 墜 / 掉落
	16. 個人防護具	17. 動 / 植物	18. 通風換氣	19. 被撞	20. 採光 / 照明
	21. 生物病原體	22. 5S 管理	23. 震動 / 噪音	24. 裝卸 / 搬運	25. 其他

稽核結果	改善方案
1. 部分設備緊急停止按鈕無適當標示。	1. 針對具有緊急停止按鈕之設備，由廠商印標籤進行張貼。
2. 工業用風扇網目過大，人員手指伸入具割傷之虞。	2. 工業用風扇加裝安全防護網進行防護，杜絕員工手指誤觸。
3. 部分化學品貯存區安全資料表未更新及破損。	3. 室內文件依期限更新與換新及室外貯存區使用夾鏈袋防水措施並依期限更新。

註：稽核及改善結果資料量眾多，檢附部分資料作為依據

保全訓練

巧新科技之保全人員共計 19 人，擔任守護公司資產及員工安全的第一道防線，也是服務員工的重要夥伴。相關人員由委外合法專業保全公司負責並且接受當地政府相關訓練合格。依據保全業法第十條之二相關規定，本公司針對委外保全人員皆提供相關訓練，訓練內容包含：執行職務遭受不法侵害預防指引、禁止工作場所性騷擾之書面聲明及禁止職場暴力之書面聲明等，亦透過現場實例及案例研討等方式，讓保全人員在遇到相似情境時，能迅速進行應變，2023 年每月訓練總時數達 76 小時，總受訓人數為 19 人，受訓比例達 100%。

職前教育訓練

時數	課程名稱
2 小時	公司制度、管理規章介紹
2 小時	案場簡要、概況介紹
1 小時	保全執行之原則與應注意事項
1 小時	保全業法及施行細則等相關規定
1 小時	人員執勤準則
1 小時	防盜防搶實務
2 小時	保全業理論
1 小時	救災防護訓練
1 小時	危機處理
1 小時	人權教育
1 小時	交通管制指揮及交通事故之協助處理
1 小時	擒拿、綜合應用拳技及防身術
1 小時	職業安全衛生
12 小時	執勤地點保全作業實務操作
12 小時	執勤地點保全作業實務操作

在職教育訓練

時數	課程名稱	
2 小時	保全業經營、管理及未來展望	春節勤務及防疫勤務規定
2 小時	保全執行之原則與應注意事項	監控錄影及緊急廣播系統之使用
2 小時	保全業法及施行細則等相關規定	勤務交接及工作日誌紀錄
2 小時	保全業理論	客服服務及客訴理論與處理
2 小時	刑事法概要	保全監視系統使用及簡易故障排除說明
2 小時	犯罪預防與民力運用	防颱措施及地震作業程序
2 小時	犯罪偵查	訪客登記及郵件收發處理要領
2 小時	防盜防搶實務	保全員勤務守則與儀容規定
2 小時	服務禮儀	異常處理作業程序及回報系統含緊急事故處理
2 小時	救災防護訓練	各哨所工作職掌及巡邏勤務
2 小時	危機處理	消防觀念、設備操作及實作
2 小時	擒拿、綜合應用拳技及防身術	職業安全衛生

職前教育訓練：對象為新進同仁，於公司 2 日各 8 小時，於值勤地點 2 日各 12 小時。

正式值勤前共計完成 40 小時

在職教育訓練：對象為在職同仁，每月於公司 2 小時，於值勤地點 2 小時。

在職期間每月共計完成 4 小時

2023 年每月訓練總時數達 76 小時，受訓比例 100%



CH 6

促進共榮共好

6.1 社會影響力

巧新科技以「創造無限、夢想不滅」之理念，秉持著「永續經營、社會關懷為己任」使命，長期透過「財團法人雲林縣福德巧新社會福利慈善基金會」投入人文關懷、藝文育樂、教育扎根三大面向，呼應聯合國永續發展目標 SDG 1 消除貧窮、SDG 2 終結饑餓、SDG 4 品質教育，及 SDG10 消彌不平等，執行各項社會關懷專案，並鼓勵同仁一同加入志工行列，2024 年度新增「3 天帶薪志工假」制度，員工參與政府立案之社會服務及慈善團體舉辦的公益活動，提供每年最多 3 天的帶薪志工假，與員工一同落實雲林「三心」，用實際的行動連結更多「善心」，傳遞有溫度的在地「愛心」，發揮台灣在地的「暖心」公益精神。

創造無限、夢想無限

使命	永續發展目標	面向	志工政策	執行單位
永續經營、社會關懷為己任	1 消除貧窮 2 消除飢餓 4 教育品質 10 減少不平等	社區關懷 教育扎根 藝術人文	2024 年新增 3 天「帶薪志工假」制度	財團法人雲林縣福德巧新社會福利慈善基金會

財團法人雲林縣福德巧新社會福利慈善基金會

於 2013 年成立，以配合政府社會福利政策，結合社會資源，作最有效益之分配，也定期贊助各項公益慈善活動。期能取之於社會，用之於社會，增進居民福祉。並以推展公益行動為宗旨，冀望在傳承專門技藝與推展公益慈善領域上，為企業社會責任盡一分心力。巧新科技的理念是給予釣竿式協助，而非純粹給魚，期望受助者都能自力更生、賦予專門技藝新的生命力，並且生生不息。

福德巧新長期合作夥伴

家扶基金會 雲林家扶中心 | World Vision 台灣世界展望會 | 財團法人台大景福基金會 TAITA JING-FU MEDICAL FOUNDATION | 犯罪被害人保護協會 雲林分會

9 項
社會影響力專案

110 人次
員工志工服務

9,700 人次
社會關懷

社區關懷

為協助弱勢族群脫離貧窮及終結饑餓，巧新科技攜手公益夥伴，投入獨居長者送暖、身心障礙者關懷、弱勢家庭扶助等行動，幫助改善生活狀況，促進社會的共同進步。2023 年至 2024 年 2 月共執行 5 項關懷專案，邀請員工加入志工服務共 84 人次，影響 3,509 人次。

獨居長者送暖

- **「寒士吃飽 30」關懷植物人家庭**

  福德巧新基金會支持創世基金會「寒士吃飽 30」活動。於 2024 年 2 月幫助創世斗六院於年節為植物人家庭送上祝福約 100 戶家庭受惠。福德巧新基金會執行長黃冠昌也跟隨創世基金會斗六院人員，訪視關懷創世服務個案蘇先生，陪同家屬張貼春聯，向植物人家庭傳遞愛心，落實在地企業暖心公益精神。

- **獨居長者中秋關懷活動**

  黃冠昌執行長號召員工響應一日志工，共 9 位員工志工一起前往斗六、西螺、莿桐三個鄉鎮的獨居長者家，獻上中秋關懷禮及祝福。

- **屏東縣獨居長者雞湯送暖**

  響應屏東縣政府與屏東基督教醫院共同舉辦之「雞湯送暖．天使傳愛」關懷獨居長者活動，將雞湯送到獨居長者手上，共 625 位受惠。



傳遞溫情，送愛創世助百份年禮，訪視植物人家庭，協助張貼春聯。



號召員工志工前進獨居長者獻上中秋關懷。



參與「雞湯送暖．天使傳愛」活動，捐贈雞湯至獨居長者手中。

身心障礙者關懷

• 巧新家庭日 X 國際身新障礙者日，邀請員工及民眾一同響應

攜手雲林縣政府及社團法人雲林縣脊髓損傷者協會，結合國際身心障礙者日及巧新家庭日，倡導公平就業無礙職場，透過融合身心障礙者的權益與福祉為活動主題，以寓教於樂的方式教育民眾，並喚起更多人的重視身心障礙者權益。



攜手雲林縣政府及社團法人雲林縣脊髓損傷者協會。

弱勢家庭扶助

• 福德巧新響應雲林家扶親子園遊會，歲末攜家帶「券」童樂趣

由於認同雲林家扶中心長期深耕地方、落實消除貧窮照顧弱勢服務，本公司支持雲林家扶年度歲末園遊會，陪伴弱勢家庭迎新年。



結合國際身心障礙者日及巧新家庭日。

教育扎根

本公司深知教育的重要性，也明白弱勢群體在教育方面所面臨的挑戰。因此長期投入資源和精力，支持弱勢群體的教育事業，幫助他們獲得平等的學習機會。同時，本公司相信通過教育的力量可以改變一個人的命運，影響整個社會的發展方向。因此，巧新科技與社會各界攜手合作，共同致力於推動弱勢教育事業的發展。2023 年員工志工共 16 服務人次，受惠莘莘學子 1,851 人次，為建設更加公平和和諧的社會而努力。

支持台灣世界展望會，弱勢兒童課後照護班

巧新科技提供學生課業指導學習機會，增加學習動機與意願，同時藉著韻律、手工藝、電影賞析等才藝，豐富學習發展、自信成長，並邀請 18 位兒童參訪巧新科技，了解鍛造輪框製程及相關知識，開拓孩子的視野，提前預備未來能力，也透過水晶膠製作迷你輪框杯墊和鑰匙圈，小朋友們的創意也令員工們驚訝公益善行帶來生命的轉變。

執行成效

參與學童出席率達 85% 以上

(因學童確診或家人確診而影響到出席率)



近 9 成以上學童能在課後照顧班主動完成學校課業



透過「品格教育 / 戶外活動」提升學童閱讀、口語表達、自我察覺、溝通互動等能力。

近 9 成以上學童能積極參與才藝學習，從中建立自信。

巧新志工關懷行前進阿里山，陪伴國內弱勢學童

巧新科技將關懷足跡擴及阿里山地區，透過世界展望會「文化知能方案」，力挺支助阿里山達邦國小鄒天使文化隊年度經費共 525,000 元，期許參與其中的學童能透過在這個方案活動中發掘潛能、建立自信與成就感，也期待協助天使文化隊代表嘉義縣參加全國音樂比賽獲得佳績。此外 5 位巧新科技員工志工與台灣世界展望會，一同前往文化隊參與課程及相見歡，透過鄒語小學堂、傳統服飾體驗、製作餐點與童玩等，幫助同仁更加了解台灣世界展望會執行之專案及鄒族文化。



藝術人文

響應文化部、金管會推廣國內文化發展措施，本公司投入資源支持國內文化發展，為優秀藝術家、藝文團體提供更多的發展機會，帶動台灣文化發展。

2023 年巧新科技響應紙風車劇團表演，並邀請於雲林縣斗六人文公園演出，免費開放給當地民眾，吸引近 3,000 名大小朋友現場同樂。此外，福德巧新基金會也偕同義雲會舉辦社會公益音樂會，透過音樂會慰勞肯定防疫人員，向防疫英雄致上最高的敬意與感謝。



於嘉義市文化中心舉辦國際社會公益音樂會，
感謝防疫人員的辛勞與貢獻。





力挺紙風車表演，於斗六人文公園演出蕃薯森林奇遇記，吸引近 3000 名大小朋友同樂。

附錄

GRI 內容索引表

使用聲明	巧新科技已參照 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021

通用準則

類別	主題	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
GRI 2 一般揭露 (2021)	組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	關於本報告書 2.1 巧新科技	p.2 揭露範圍、 p.25 關於巧新科技
		2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	p.2 揭露範圍
		2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	p.2 報告期間、聯絡方式
		2-4	資訊重編	關於本報告書	p.2 資訊重編
		2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	p.2 保證確信
	活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.2 經濟績效 4.1 創新研發	p.27-28 產品銷售狀況、 p.58 巧新科技價值鏈
		2-7	員工	5.1 幸福職場	p.71 人力結構
		2-8	非員工的工作者	5.1 幸福職場	p.71 人力結構

類別	主題	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
GRI 2 一般揭露 (2021)	治理	2-9	治理結構及組成	2.3 公司治理	p.30 公司治理架構、 p.31 董事長提名遴選、 p.32 功能性委員會
		2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.3 公司治理	p.31 董事提名遴選
		2-11	最高治理單位主席	2.3 公司治理	p.30 公司治理架構、 p.33 利益迴避
		2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 永續治理 2.4 風險管理	p.13 永續治理、 p.34 風險管理、 p.36 氣候變遷管理
		2-13	衝擊管理的負責人	1.2 永續治理 2.4 風險管理	p.13 永續治理、 p.34 風險管理、 p.36 氣候變遷管理、
		2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書 1.2 永續治理 1.3 重大性與利害關係人	p.2 報告書管理、 p.13 永續發展委員會、 p.16 重大主題鑑別流程
		2-15	利益衝突	2.3 公司治理	p.29 股東結構持股比例、 p.33 利益迴避
		2-16	溝通關鍵重大事件	2.3 公司治理	p.33 重大訊息
		2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 永續治理 2.3 公司治理	p.13 專家指導、 p.32 董事 ESG 進修
		2-18	最高治理單位的績效評估	2.3 公司治理	p.31 董事會績效評估
		2-19	薪酬政策	2.3 公司治理	p.31 董事高階薪酬
		2-20	薪酬決定流程	2.3 公司治理	p.31 董事高階薪酬、 p.32 薪資報酬委員會

類別	主題	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
GRI 2 一般揭露（2021）	策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話 1.1 永續發展藍圖	p.3 經營者的話、 p.10 永續發展策略主軸、 p.11-12 短中長期永續目標
		2-23	政策承諾	2.5 誠信經營 5.2 人權管理	p.39 透明誠信政策與落實、 p.77 人權政策、 p.80 人權盡職調查
		2-24	納入政策承諾	2.5 誠信經營 5.2 人權管理	p.38 誠信經營、 p.77 人權政策、p.81 反奴役 / 無騷擾 / 性別平等
		2-25	補救負面衝擊的程序	2.5 誠信經營	p.40 申訴 / 檢舉機制
		2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 公司治理 2.5 誠信經營	p.33 利害關係人溝通管道、 p.40 申訴 / 檢舉機制
		2-27	法規遵循	2.5 誠信經營	p.41 法規遵循
		2-28	公協會的會員資格	4.5 倡議組織	p.69 ASI (鋁業管理倡議)
	利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 重大性與利害關係人	p.14 利害關係人溝通
		2-30	團體協約	5.2 人權管理	p.82 團體協約
GRI 3 重大主題（2021）	重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大性與利害關係人	p.16 重大主題鑑別流程
	重大主題揭露	3-2	重大主題列表	1.3 重大性與利害關係人	p.18 重大主題
	重大主題揭露	3-3	重大主題管理	1.3 重大性與利害關係人	p.21-23 重大主題管理方針

特定主題準則

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
重大主題				
綠色創新產品				
GRI 301：物料 2016	301-2	使用回收再利用的物料	4.1 創新研發	p.53 鋁廢再生
	301-3	回收產品及其包材	3.4 廢棄物管理	p.51 廢棄物管理
廢棄物管理				
GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4 廢棄物管理	p.51-52 廢棄物管理
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4 廢棄物管理	p.51-52 廢棄物管理
	306-3	廢棄物的產生	3.4 廢棄物管理	p.51-52 廢棄物管理
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.4 廢棄物管理	p.51-52 廢棄物管理
	306-5	廢棄物的直接處置	3.4 廢棄物管理	p.53 鋁廢再生
溫室氣體排放				
GRI 305：排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體排放	p.48 溫室氣體排放管理
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體排放	p.48 溫室氣體排放管理

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
溫室氣體排放（續前頁）				
GRI 305：排放 2016	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體排放	p.49 溫室氣體排放管理
	305-4	溫室氣體排放強度	3.3 溫室氣體排放	p.48 溫室氣體排放管理
	305-5	溫室氣體排放減量	3.3 溫室氣體排放	p.50 節能減碳方針
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	3.5 空氣污染防治	無破壞臭氧層之物質排放 (ODS)
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	3.5 空氣污染防治	p.54 空氣污染防治
能源管理				
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 能源管理	p.47 能源消耗量
	302-3	能源密集度	3.2 能源管理	p.47 能源消耗量
	302-4	減少能源的消耗	3.2 能源管理	p.50 節能減碳方針
	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.2 能源管理	p.61 綠色產品
產品品質與安全				
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.2 品質管理	p.64 安全規範認證
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.5 誠信經營	p.41 法規遵循

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
職業安全衛生				
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 職業安全	p.84 職安政策
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 職業安全	p.84 職場危害鑑別與風險評估
	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全	p.86 健康檢查
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全	p.87 職業安全衛生委員會
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4 職業安全	p.87 職安衛教育訓練
	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全	p.86 健康促進
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全	p.85 職安健康保障
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業安全	p.84 職安政策
	403-9	職業傷害	5.4 職業安全	p.88 職災統計與預防
	403-10	職業病	5.4 職業安全	p.86 健康檢查

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
人才吸引與留任				
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 幸福職場	p.71-72 人才招募 p.73 人才留任
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.1 幸福職場	p.76 員工福利
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1 幸福職場	p.77 員工薪酬
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 幸福職場	p.75 當地人才聘用及職場平等
客戶關係管理				
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.2 品質管理	p.64 產品追溯標示
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.5 誠信經營	p.41 法規遵循
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.5 誠信經營	p.41 法規遵循
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5 誠信經營 4.3 客戶服務	p.41 法規遵循 p.66 客戶隱私管理
創新產品與技術				
自訂主題	3-3	重大主題管理	1.3 重大性與利害關係人	p.23 創新產品與技術

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
資訊安全				
自訂主題	3-3	重大主題管理	1.3 重大性與利害關係人	p.23 智慧財產權管理
智慧財產權管理				
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.5 誠信經營 4.1 創新研發	p.41 法規遵循 p.62 智慧財產權管理
經濟績效				
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 經濟績效	p.29 財務經營績效
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.4 風險管理	p.36-38 氣候變遷管理
	201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	5.1 幸福職場	p.77 退休制度
	201-4	取自政府之補助	2.2 經濟績效	p.29 申請政府補助計畫
誠信經營				
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行反貪腐風險評估的營運據點	2.5 誠信經營	p.38-39 誠信經營
	205-2	有關反貪腐風政策和程序的溝通及訓練	2.5 誠信經營	p.38-39 誠信經營
	205-3	已確認的反貪腐事件及採取的行動	2.5 誠信經營	p.41 法規遵循

SASB — Auto Parts 指標對照表

揭露主題	指標代號	性質	揭露指標	回應內容	頁碼
能源管理	TR-AP-130a.1	量化	(1) 能源總耗用量（含燃料、電力）（GJ） (2) 電力耗用量占總能源耗用量之百分比 (3) 再生能源耗用量占總能源耗用量之百分比	(1)838,955.86 GJ (2)52.49% (3)0.58%	p.47 能源消耗量
廢棄物管理	TR-AP-150a.1	量化	(1) 製造所產生的廢棄物總量（單位：公噸） (2) 有害廢棄物量占總廢棄物量之百分比 (3) 回收量占總廢棄物量之百分比	(1)6,478.91 公噸 (2)1.25 % (3)7.89 %	p.52 2023 年廢棄物產生量
產品安全	TR-AP-250a.1	量化	(1) 總召回事件數量 (2) 總召回製品數量 (3) 自願召回比例 (4) 非自願召回比例	無召回之案例	p.64 全面產品測試
燃料效能設計	TR-AP-410a.1	量化	提高燃油效率和 / 或減少排放的產品的總營業額	資訊取得困難暫不揭露	-
原物料採購	TR-AP-440a.1	質化說明	說明使用關鍵材料相關的風險管理	1. 預先下訂未來一年原料採購量，確保供貨穩定，並注意客戶端需求變化，以利應變調整。 2. 與其他國際鋁業供應商合作，有備選供應商。 3. 巧新科技可生產再生鋁料，穩定供料。	p.67 關鍵原物料的風險管理

揭露主題	指標代號	性質	揭露指標	回應內容	頁碼
原物料耗用效率	TR-AP-440b.1	量化	售出產品中可回收產品的百分比	巧新產品為鋁材，百分之百可回收	p.61 綠色產品
	TR-AP-440b.2	量化	投入的材料是來自回收或再製造的百分比	31.6%	P.53 鋁廢再生
競爭行為	TR-AP-520a.1	量化	受到反競爭行為相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	無反競爭訴訟	P.41 法規遵循
活動指標	TR-AP-000.A	量化	(1) 總製造數量（單位：個、公噸）	輪圈：752,000 個 鋁材：22,589 公噸 其他：183,000 個	P.28 近三年生產量值
	TR-AP-000.B	量化	(2) 總製造重量（單位：公噸）	輪圈：11,438 公噸 鋁材：22,589 公噸 其他：276 公噸	P.28 近三年生產量值
	TR-AP-000.C	量化	(3) 製造工廠面積（單位：平方公尺）	167,917.50 平方公尺	-

TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表

TCFD 建議揭露事項			上市上櫃公司氣候相關資訊	對應章節	頁碼
治理	TCFD 1(a)	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.4 風險管理	p.36 氣候變遷管理
	TCFD 1(b)	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。			
策略	TCFD 2(a)	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	2.4 風險管理	p.37-38 氣候變遷管理
	TCFD 2(b)	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.4 風險管理	p.37-38 氣候變遷管理
	TCFD 2(c)	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境，（包括 2° C 或更嚴苛的情境）。	4. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	2.4 風險管理	p.36-37 氣候變遷管理

TCFD 建議揭露事項			上市上櫃公司氣候相關資訊	對應章節	頁碼
風險管理	TCFD 3(a)	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	5. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.4 風險管理	p.37 氣候變遷管理
	TCFD 3(b)	描述組織在氣候相關風險的管理流程。			
	TCFD 3(c)	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。			
指標與目標	TCFD 4(a)	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	2.4 風險管理	p.37-38 氣候變遷管理
	TCFD 4(b)	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	7. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	3.3 溫室氣體排放	p.109 溫室氣體盤查及確信情形
	TCFD 4(c)	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	1.1 永續發展藍圖 2.4 風險管理	p.11 短中長期永續目標 p.38 氣候變遷管理
-			9. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	資料蒐集中，未來將評估訂定相關機制	

最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

		範疇一	範疇二	範疇三
2022 年	包含個體	巧新科技工業股份有限公司		不適用
	總排放量 (公噸 CO_2e)	21,757	60,186	
	溫室氣體排放強度（tCO_2e / 仟元）	0.0034	0.0094	
	確信機構	台灣德國北德（TÜV NORD）		
	確信情形說明	已完成第三方驗證		
2023 年	包含個體	巧新科技工業股份有限公司		
	總排放量 (公噸 CO_2e)	22,597	60,647	275,247.96
	溫室氣體排放強度（tCO_2e / 仟元）	0.0029	0.0078	0.0354
	確信機構	台灣德國北德（TÜV NORD）		
	確信情形說明	已完成第三方驗證		

註：

1. 直接排放量（範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源）、能源間接排放量（範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放）及其他間接排放量（範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源）。2023 年起揭露範疇三數據。
2. 合併財務報告子公司應自 2029 年開始執行確信。

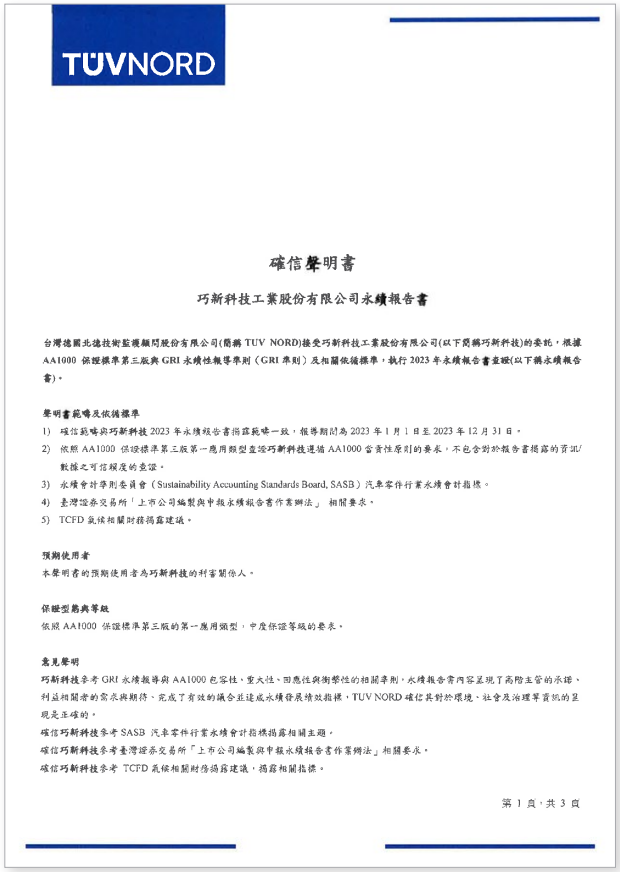
溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

減量目標	短期：每年能耗減量 1%（溫室氣體減量基準年：2022 年） 中長期：每年能耗減量 1%、再生能源比例達契約容量 10%
策略	• 規劃調查供應商碳盤查執行狀況，未來評估推動重要供應商執行碳盤查作業 • 評估建置溫室氣體盤查及碳足跡平台，提升工廠低碳化及智慧化轉型 • 汰換高碳排設備，降低製程排碳量
具體行動計畫	• 每年定期執行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證 • 工務部定期追蹤碳排狀況及規劃減碳計畫

SDGs 對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
目標 4	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	5.3 人才發展	p.83
目標 6	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	3.6 水資源管理	p.55-56
目標 7	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，以及現代的能源	3.2 能源管理	p.46
目標 8	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	5.1 幸福職場	p.71-77
目標 9	建構民眾可負擔、安全、對環境友善，且具韌性及可永續發展的運輸	3.5 空氣污染防治	p.54
目標 10	減少國內及國家間的不平等	5.1 幸福職場	p.74
目標 12	確保永續消費及生產模式	3.4 廢棄物管理	p.51-53
目標 13	完備減緩調適行動，以因應氣候變遷及其影響	3.3 溫室氣體排放	p.48-49
目標 17	建立多元夥伴關係，協力促進永續願景	4.4 供應商管理 6.1 社會影響力	p.67-69 p.92-95

獨立保證意見聲明書



TÜVNORD

確信聲明書

巧新科技工業股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術監視顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受巧新科技工業股份有限公司(以下簡稱巧新科技)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性報導準則（GRI 準則）及相關依循標準，執行 2023 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及依循標準

1) 確信範疇與巧新科技 2023 年永續報告書揭露範疇一致，報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。
2) 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證巧新科技遵循 AA1000 當責性原則的要求，不包含對於報告書揭露的資訊/數據之可信程度的查證。
3) 永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）汽車零件行業永續會計指標。
4) 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」 相關要求。
5) TCFD 氣候相關財務揭露建議。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為巧新科技的利害關係人。

保證型態與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型，中度保證等級的要求。

意見聲明

巧新科技參考 GRI 永續報導與 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利益相關者的需求與期待、完成了有效的議合並達成永續發展績效指標，TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

確信巧新科技參考 SASB 汽車零件行業永續會計指標揭露相關主題。

確信巧新科技參考臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」相關要求。

確信巧新科技參考 TCFD 氣候相關財務揭露建議，揭露相關指標。



TÜVNORD

查證方法

我們的查證服務係根據前述依循準則與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。

我們的查證包含下列活動:

* 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
* 確信本地或國家法規的預期；公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與比額一般性考量相關事項。
* 文件於 GRI 準則應用需求背景下審查此缺與報告內容評估。
* 與經理級和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行訪談。
* 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。
* 檢閱重要的組織發展及檢閱內外部審計結果。
* 針對 AA1000 (2018)當責性原則及其它依循標準要求進行審查。

結論

報告書中針對包容性、重大性、回應性及衝擊性等 AA1000 當責性準則查證結果如下:

包容性

巧新科技透過問卷方式，鑑別7大利害關係人及其關注之議題，經永續發展委員會與利害關係人的議合，由27永續主題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等，決定13項重大議題。

重大性

巧新科技參考GRI準則的指引、SASB 汽車零件行業永續會計指標揭露相關主題、臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、TCFD氣候相關財務揭露建議之指標，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

巧新科技的永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況，充分回應利害關係者關注的重大議題。



TÜVNORD

衝擊性

巧新科技的永續報告書完整的鑑別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並已建立穩健的流程以監管、量測該衝擊的影響性，透過公司的治理建立組、中、長期的因應策略規劃。

GRI 永續報告準則

巧新科技的永續報告書，參考 GRI 1~GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題準則，符合應揭露事項的要求。

限制

財務報告由該公司委任之資誠聯合會計師事務所簽證。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監管、測試與認證業的領導者，在全球超過 150 個以上的國家經營事業與提供服務，服務內容包含管理系統與產品驗證；品質、環安衛、社會與通德審核及訓練；企業永續報告確信。

TUV NORD 與巧新科技為相互獨立的組織，在執行永續報告書保證時與巧新科技或是其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突，關於巧新科技的永續報告書，TUV NORD 依據與巧新科技議定的查證範疇進行確信，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任，預期使用者對於報告書內容的任何問題，由巧新科技負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 當責性訓練的 CSAP 查證執業資格認證，查證團隊根據其資格、廣博的知識以及產業的經驗，於本委派任務中提供專業意見。

本聲明書若與英文版有在翻譯上的差異性時，請以英文版為準。

Jack Yeh
總經理

AA1000
Licensed Assurance Provider
0000-75

簽發日期：2024 年 06 月 28 日
台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司
台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室



2023

SAI 巧新科技

Forging the Future