

巧新科技工業股份有限公司 人權、性別平等與多元包容政策

一、人權政策

巧新科技尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「核心國際人權公約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」等，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策。

適用範圍

巧新科技透過人權管理架構中「保障、尊重和補救」的面向，使員工、供應商、合作夥伴及我們所處的環境，都能透過巧新科技的努力降低人權風險，或透過補救措施降低人權事件的影響。

人權承諾

- 一、我們深信尊重並保障人權是企業永續發展的核心價值
- 二、我們在營運的各個環節上將人權議題列入考量。
- 三、我們提供利害關係人暢通的溝通管道。

管理原則

巧新科技透過管理辦法的制定與內部稽核的執行，定期實施內部與外部稽核。針對重大人權議題，

訂定下列管理原則

- 一、禁止任何形式的歧視
- 二、禁止強迫勞動與雇用童工
- 三、提供公平合理的薪資與工作條件
- 四、建立安全、衛生與健康的工作環境
- 五、尊重員工集會結社自由

二、性別平等與多元包容

巧新科技致力營造平等任用、免於歧視與紛擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇。遵守勞動法令規定，依人員專業決定錄用人選，各項晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均訂有明確規範，落實公平、公正、公開原則，相同職務之男女員工，均享有同等薪資待遇。並配合政府鼓勵聘僱身心障礙人士，持續推動聘用足額身心障礙者，提供適當職缺，打造多元友善職場環境。