

巧新科技工業股份有限公司

人權影響評估報告

一、評估簡述

巧新致力於秉承尊重人權的精神開展其日常運營，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《核心國際人權公約》，以及國際勞工組織(ILO)規定的勞工標準、以及當地政府法令規範，透過人力資源數據辨識各個議題發生的影響值並依辨識結果建立減緩措施以及管理目標，以減少相關人權影響對員工造成的傷害與衝擊，建構包容性與多元友善之職場。

二、人權影響評估

巧新科技定期進行內部人權影響評估，依員工風險暴露情況，研擬風險管控措施。總體而言，巧新的流程和政策涵蓋了重要的人權問題，例如禁止強迫勞動、禁止歧視、禁止非人道待遇、健康與安全、無差別待遇、獲得救助以及工作時間和休假。巧新通過專業管理來確保運營安全，進而確保員工和活動參與者的人身安全。

製表日:115/03/11

鑑別議題	對象	代表指標	2025風險實際發生比例	風險程度	減緩措施及執行成果
就業歧視	應徵者及全體員工	當年度經主管機關認定構成歧視之案件人數/員工人數	0%	低度風險	明文禁止招募或雇用員工有歧視情事，2025年無雇用歧視案件。
多元包容與平等	應徵者及身心障礙員工	當年度未足額進用身心障礙人員之人數/勞保投保人數	0%	低度風險	1.建構無障礙職場環境。 2.尋求外部資源協助推薦聘僱優於法定要求人數。
性騷擾	全體員工	當年度公司內部受理之性騷擾申訴案件涉及人數/員工人數	0%	低度風險	1.訂有「性騷擾防治申訴及調查處理措施」以及「性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」。 2.依工作特性與員工需求提供安全的工作環境，以杜絕職場性騷擾。 3.新進人員訓練課程對性騷擾進行宣導，提高員工人權意識。 4.設有性騷擾申訴信箱以及獨立調查機制，2025年無申訴性騷擾案件。
管理不當職場不法侵害	全體員工	當年度公司內部受理遭受職場不法侵害人數/員工人數	0%	低度風險	1.訂有「執行職務遭受不法侵害預防計畫」。 2.本公司2025年未發生執行職務遭受職場不法侵害事件。

職場健康	全體員工	健檢員工人數/符合需健檢員工人數	0%	低度風險	1.每年辦理員工健康檢查，提供優於法規要求的檢查項目，並依據員工檢查結果追蹤關懷。2025年年資滿六個月符合健檢員工受檢率為100%(1186人)。 2.職醫駐廠提供健康諮詢之臨場服務。
職場安全	全體員工	職業災害人數/員工人數	1.63%	低度風險	1.訂有「職業安全衛生工作守則」，明確規範工作場所應注意事項及衛生標準。 2.定期舉辦職業安全衛生教育訓練並進行防禦性駕駛宣導。 3.2025年度主要發生交通意外事件13件，廠內公傷10件。
僱用童工	應徵者	僱用童工佔全體員工比例	0%	低度風險	1.工作規則明訂禁止聘用未滿16歲的童工。 2.落實禁用童工，2025年無僱用童工之案件。
勞資關係	全體員工	參加勞資爭議人數佔受僱者之比率	0%	低度風險	1.本公司每三個月週期內至少召開一次。 2.為保障員工權利及確保溝通無礙，設有「員工意見箱」。 3.各部門不定期召開會議。
個人資料保護	全體員工	當年度公司內部受理個資侵害事件人數/員工人數	0%	低度風險	本年度無違反個人資料保護相關法令規範之情事。
母性健康保護	育嬰留停員工	當年度育嬰留停未復職人數/當年度育嬰留停應復職人數	9.09%	低度風險	1.確實遵循勞動法令及性別工作平等法令規定。 2.提供彈性哺集乳措施，並設置哺集乳室。
工作與勞動條件保障	全體員工	低於勞動條件被裁罰人數/員工人數	0%	低度風險	1.合理明確公司制度、主動蒐集勞動法令資訊及時修改相關管理制度。 2.本年度無低於勞動條件被裁罰之情事。

註: 風險程度:低<30% · 30 ≤ 中< 70% · 高≥70%

三、總結

展開人權影響評估 (HRIA) 是建立符合國際公認標準的人權盡職調查流程中不可或缺的一環。此次 HRIA 的結果顯示，巧新已制定完善的管理流程與政策；巧新則將持續優化現有架構，並進一步將尊重人權的理念融入日常營運之中。