

巧新科技工業股份有限公司 無騷擾和無霸凌工作環境政策

本政策適用於巧新各廠區分支機構事業場所、合作夥伴、合作公司及巧新直接或間接有效控制的其他關聯企業（統稱“公司”）以及公司的所有董事、從業人員。

這是一項全球政策，涵蓋在工作場所內發生的所有騷擾和霸凌，包括商務旅行，工作相關活動或社交活動，書面通信或違背我們社交媒體政策的情形。本政策涵蓋員工、承包商、供應商、客戶、供應商或訪客進行的或遭受的騷擾和霸凌行為。我們公司遵守一切關於禁止騷擾的國家地區和地方法律，我們的《工作規則》禁止在工作場所進行騷擾。公司絕不姑息違反行為如有違反將會受到紀律處分或終止僱傭關係。

騷擾和霸凌包括不雅的言辭、視覺、肢體或其他行為這些行為會營造出一種充斥著恐嚇、羞辱、冒犯或對抗的工作環境。雖然騷擾和霸凌的法律的法律定義可能因國家地區或地方管轄權而異，但以下列舉的不詳細的行為均為不可接受的，並且違背了本政策：

- 無論是口頭還是行為上的恐嚇及威嚇行為
- 貶低性評論或笑話
- 由於他人具有某種個人特徵而對其表現出不尊重
- 發送或展示令人反感或色情的內容（包括電子郵件、短信、即時消息或圖片）
- 與種族、民族、性別、宗教、同性戀或與年齡有關的貶損毀言論
- 性騷擾

重要的是要記住，騷擾是由對他人造成的影響的行為決定的理想情況下，那些受到影響的人或那些目睹事件的人在事件發生時及時反映情境，爭取獲得滿意的處理結果。

如果您遭受或目睹了您認為是冒犯、騷擾或霸凌的行為，我們依賴您報告這些問題以確保我們按照我們的價值觀、政策和行為規範處理。巧新的反報復政策明確禁止對任何善意舉報事件的人進行報復我們會立即、公開、保密地對報告內容進行調查和採集行動。

巧新的每個人都有權在工作中感受到安全和受到尊重，當我們看到與公司價值觀、平等就業機會政策或行為規範相衝突的事情時，我們每個人都有責任直言不諱並採取行動。