ESG
SAI
Forging
the Future
巧新永續報告書
SAI SUSTAINABILITY REPORT
2025
永續今日　共創美好未來
Sustainable Today, Greener Tomorrow
SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
TCSA
CDP
S&P Global Sustainable1

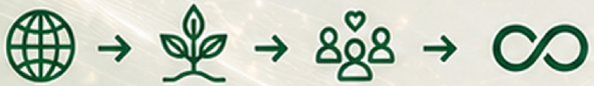
願景之鑰

我們的永續策略

以 ALLOY x CRAFT
鍛造永續未來

我們相信，永續不是選擇，而是責任；
我們以 ALLOY 為架構，
以 CRAFT 為方法；
將永續思維深植於策略與行動，
與所有利害關係人共創更美好的未來。

為什麼從環境開始？



- A CH1 循環新生命 Advanced Circularity
- C 再生冶金工藝 Circular Metallurgy
- L CH2 價值新鏈結 Linkage & Value
- R 責任鏈結 Responsible Link
- L CH3 共好新情感 Loyal Partnership
- A 加速轉型 Accelerated Shift
- O CH4 治理新基準 Optimal Integrity
- F 全人關懷 Fellow Wellbeing
- Y CH5 跨域新境界 Yielding Innovation
- T 卓越營運管理 Tactical Excellence

CONTENTS 目錄

導言

紀實之典：關於本報告書 004
領航之志：經營者的永續承諾 006
光榮之證：肯定與榮耀 008
蛻變之跡：年度永續特輯 010
願景之鑰：我們的永續策略 014
遠見之期：短、中、長期永續目標 017
基業之實：公司簡介 019
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音 023

1 循環新生命：重塑資源的靈魂 Advanced Circularity

1.1 邁向淨零的征途 044
1.2 開啟循環經濟新模式 050
1.3 溫室氣體排放與能源管理 056
1.4 環境管理績效 066
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD) 078
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性 085

2 價值新鏈結：共創永續的版圖 Linkage & Value

2.1 供應商管理 104
2.2 公協會與倡議組織 111
2.3 品質管理 113
2.4 客戶服務與關係管理 120

3 共好新情感：致敬職人的匠心 Loyal Partnership

3.1 共融職場與多元人才 125
3.2 人權管理與人才發展 138
3.3 職業安全衛生 144
3.4 擴散溫暖的力量 155
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會 156

4 治理新基準：築起誠信的基石 Optimal Integrity

4.1 公司治理 164
4.2 誠信經營與法規遵循 174
4.3 經濟績效 178
4.4 風險管理 184

5 跨域新境界：躍向未來的動能 Yielding Innovation

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局 190
5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發 193
5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元 195

附錄

通用準則 198
特定主題準則 200
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表 203
永續經濟活動認定參考指引 204
SASB — Auto Parts 指標對照表 205
各項認證 206
報告書查證聲明書 207

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

紀實之典：關於本報告書

巧新科技工業股份有限公司（以下簡稱巧新科技）持續推動環境、社會、公司治理（以下簡稱 ESG）各面向永續作為， 秉持誠信、前瞻、共好的原則，透過定期發行中英文永續報告書，向利害關係人說明本公司於 ESG 各面向的短中長期策略、實質投入與績效，並於企業永續網站揭露相關資訊，期能保持良好及暢通溝通管道，回應各界對巧新科技永續發展之關注與期待。

一｜報導範疇

本報告內容以巧新科技台灣地區營運為主體，不包含德國子公司，財務資訊以合併財務報表範疇提供，財務資訊係由資誠聯合會計師事務所執行財務報表查核簽證。

成立日期	1994 年 6 月 24 日
總部所在國家	臺灣
營運據點	總公司：雲林縣斗六市雲科路三段 80 號 雲林一廠 (含 H 廠)：雲林縣斗六市雲科路三段 80、82 號 雲林二廠：雲林縣斗六市雲科路三段 39、41 號 竹圍廠：雲林縣斗六市科加三路 6 號 屏東廠：屏東縣屏東市大溪路 323、325 號
員工總人數	1,352 人
合併財務報表中的子公司	SuperAlloy Manufaktur GmbH
發行報導的日期與頻率	本報告書報導期間：自 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日止。 報告書報導頻率：一年一次，本報告書於 2026 年 8 月發行，下一版將於 2027 年 8 月發行。
此報告書發行日期	2026 年 8 月

註：本報告揭露之相關財務金額均為新台幣

二｜保證確信

本報告書經第三方驗證單位台灣德國北德（TÜV NORD）依據 AA1000AS v3 Type 2 中度保證等級標準進行查證，參照 GRI 通用準則 2021 與 SASB 準則編製報導資訊。

導言

紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

紀實之典：關於本報告書

三｜準則指引

- 全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）— GRI 準則 2021 版
- 永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）— Auto Parts
- 氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）
- 聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）
- 上市公司編製與申報永續報告書作業辦法

四｜2025 年報告書資訊重編與解釋

1. 溫室氣體排放項目，2026 年目標「通過 ISO 14064-2 減量計畫查證」變更為「通過溫室氣體自主減量計畫及環境部執行進度審查」。

   因應國內《氣候變遷因應法》與碳費徵收機制，本公司原遵循 ISO 14064-2 之自願減量專案，已正式轉型並成功向環境部申請「溫室氣體自主減量計畫」，此一轉變不僅代表本公司的減量目標已對齊國家指定之減碳路徑，2026 年度更順利「通過環境部執行進度審查」。這證實了本公司不僅具備完善的減碳規劃能力，更擁有確實落實計畫的執行力。透過本計畫的推動，本公司除了實質降低溫室氣體排放，亦成功取得優惠碳費費率之資格，有效降低永續轉型相關法規帶來的財務衝擊，進一步提升企業營運的氣候韌性與長期競爭力。

2. 多元、平等與共融項目，2026 年目標「舉辦外籍移工中文課程 >60 人次參與」變更為「舉辦外籍移工生活適應與共好課程 >60 人次參與」。

   此項調整旨在將關懷層次由「工作溝通技能」提升至「全人生活照護」。全新課程不僅協助外籍同仁跨越語言障礙，更擴大涵蓋在地生活適應、法令與勞工權益保障、財務與身心健康支持等多元面向。透過「共好」精神的實踐，我們期望為外籍同仁打造更具包容性、安全感與歸屬感的友善職場，並以最高標準呼應國際供應鏈對勞工人權保障之期許，落實真正的企業社會責任。

3. 永續經濟活動認定參考指引的計算基礎調整，詳細內容請參閱 4.3 經濟績效（二）永續經濟活動認定

五｜管理流程

本報告書資料及數據由各單位窗口負責提供，完整性、正確性由各部門主管初步審核，並由永續發展推動小組依據《永續資訊管理辦法》，統籌進行資訊數據再檢驗、內容規劃與編輯修訂等事宜。

最終彙整永續報告書配合第三方外部機構進行保證確信，呈報隸屬董事會之永續發展委員會進行審閱完成後，呈報董事會核准並公開揭露。

六｜聯絡方式

感謝您的閱讀，若對本報告書有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯絡人：本公司發言人
電　話：05-5512288
信　箱：admin@superalloy.tw
地　址：640111 台灣雲林縣斗六市雲科路三段 80 號

官網

永續專區

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

領航之志：經營者的永續承諾

長期關注與支持巧新永續發展的朋友們，大家好：

放眼未來十年的全球經貿格局，我們正處於一個產業規則重塑的歷史節點。「多重危機」的並行已不再是短期的波動，而是企業營運必須面對的「新常態」。地緣政治的板塊重組、區域化貿易壁壘的深化，以及氣候變遷帶來的嚴峻考驗，正深刻地改寫全球高端製造業的生存法則。

站在下一個十年的起跑點，我們深切體認到：永續經營早已超越企業社會責任的範疇，它是我們在激烈競賽中確保營運韌性、拉開與競爭者差距，並持續贏得全球客戶信任的核心戰略。

巧新科技董事長

黃聰榮

從被動防禦到主動布局：重塑具備極致韌性的綠色供應鏈

回顧過去，我們見證了「關稅海嘯」與貿易保護主義的興起。展望未來，全球供應鏈正加速從「全球化」走向「在地化與區域化供應」。未來的貿易壁壘將不僅限於價格與產地，更將與「碳足跡」及「人權標準」深度綁定。面對此一不可逆的趨勢，我們已經揚棄被動的防禦心態。巧新正積極重塑具備極致韌性的營運體系，透過強化現有生產基地的生產量能彈性配置，深化在地化的供應能量，以因應國際政經變局。同時，我們正逐步優化供應商管理機制，並透過數位化管理提升生產韌性，確保我們具備透明且敏捷的供應架構，作為頂級品牌與全球各產業客戶首選合作夥伴的生存根基。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

領航之志：經營者的永續承諾

碳權即競爭力：深耕循環經濟與應對國內外碳稅費挑戰

隨著歐盟碳邊境機制 (CBAM) 過渡期已經進入尾聲、美英等國將推行該國的碳邊境機制、以及台灣正式啟動碳費徵收，全球已經正式進入「排碳有價」的時代，溫室氣體排放正式轉化為財務報表上的實質成本。在未來的賽局中，減碳不再只是法規遵循，而是降低「綠色溢價」的關鍵。為了在「綠色通膨」中脫穎而出，我們正將盤查數據轉化為推動創新的引擎。我們不僅加速低碳材料的研發與循環經濟的應用，更致力於深化內部碳定價機制，將氣候風險與排碳成本直接納入日常的經營決策中。透過從根本上降低「碳強度 (每單位營業收入所產生的二氧化碳排放量) 」，並提升每一分資源產出的「碳效率 (每單位碳排放所創造的經濟價值) 」，我們將作為能夠持續提供具備低碳競爭力產品的企業，在淨零賽道上持續贏得利害關係人的信賴。

智取未來：雙軸轉型下的跨產業低碳競爭新優勢

下一個十年，是人工智慧（AI）與淨零排放深度融合的時代。我們正積極推動「雙軸轉型 (數位轉型 & 永續轉型)」，這不僅是數位科技與永續目標的疊加，更是將 AI 的強大算力轉化為驅動綠色升級的核心引擎。透過數位賦能，我們正在重新定義永續管理的深度與廣度。我們導入數據驅動的 AI 能源監控與數位雙生技術 (在 AI 人工智慧、機器學習、資料分析三個基礎上，創造動態的數位模型)，使我們能超越傳統經驗，達成更精準的能源消耗預測與極小化目標。更關鍵的是，AI 算力協助我們在複雜的工藝製程中，極致化資源使用效率、提升產品良率，並從源頭減少原物料的損耗與浪費。在追求高度自動化生產的同時，數位轉型賦予我們能即時掌握每一件產品的環境足跡，確保經營決策能兼顧技術創新與環境承載力。這份對數據的掌控力，使我們能更有韌性地應對全球各產業領導品牌對「淨零供應鏈」與「循環經濟」的嚴苛要求，將永續轉型轉化為跨入新產業領域的絕對競爭優勢。

以透明與誠信，攜手跨越下一個十年

環境愈是動盪，我們的願景就必須愈加清晰。在未來高度碎片化且法規日趨嚴格的市場中，「透明度」與「誠信」是巧新最珍貴的資產。我們承諾將持續精進氣候風險評估，並以最高規格的永續治理標準，強化企業的風險因應與調適能力。

感謝全體同仁在轉型路上的堅守，以及所有股東與合作夥伴的長年支持。永續是一場沒有終點的馬拉松，面對未來的風雲變幻，巧新將以更敏銳的洞察、更靈活的策略與更堅韌的體質，將挑戰轉化為蛻變的契機，持續開創永續成長的新巔峰。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

光榮之證：肯定與榮耀

2025 年永續亮點

E 環境面

永續團隊考取
國家級永續相關證照；
永續相關進修時數累計達 **155** 小時

通過環境部溫室氣體自主減量計畫，
取得 **優惠碳費費率**
(從 300 元 /tCO_2e 降至 100 元 /tCO_2e)，
降低未來碳費成本

塑膠隔板回收比例達
89.26%

依循 **ASI 行業標準減碳趨勢**，
規劃**巧新科技 2050 減碳路徑**

2025 已提出 **3** 件節能改善方案
估算**節能度數**為 **1,164.5 千度 / 年**

S 社會面

參與多元倡議平台，首度受邀加入
「玉山 ESG 永續倡議行動」

首度受邀出席由**台灣世界展望會**與**《商業周刊》**共同舉辦之
「ESG 轉型新賽局—決勝韌性價值共創論壇」

離職率連續 2 年下降，
由 2023 年的 26.51% 逐年遞減
至 2025 年的 21.60%

員工**志工參與**
達 **128** 人次

與**巧新福德基金會**
共同贊助公益活動金額達
3,494,850 元

G 公司治理面

攜手**國立成功大學**，啟動
碳捕捉封存與再利用 (CCUS) 產學合作計畫

2025 年永續報告書通過
AA1000AS v3 Type 2 中度保證等級

1,352 位同仁完成
反貪腐政策與程序宣導，
達成率 **100%**

參考金管會發布的**《永續經濟活動認定參考指引》**
並進行**自願揭露**，2025 年符合永續經濟活動的
商業活動總額 (再生鋁輪圈 + 再生鋁材) 占營業收入達 **33%**

2025 年董事會及功能性委員會
運作情形優良且出席率高於 **98%**

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

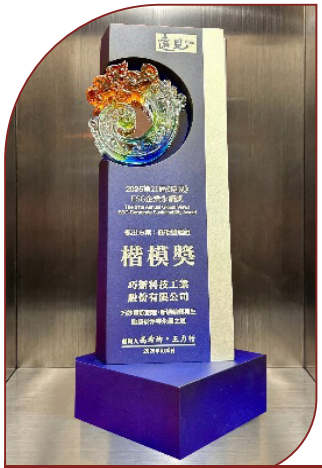
CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

光榮之證：肯定與榮耀

台灣循環經濟獎

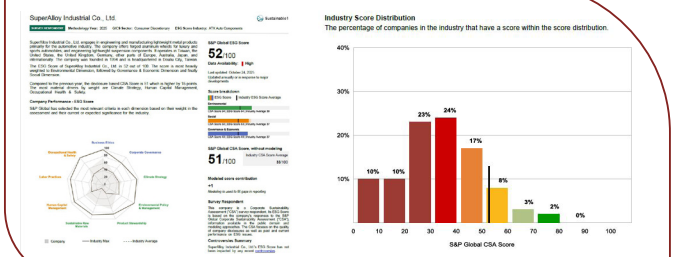


《遠見》ESG 企業永續獎

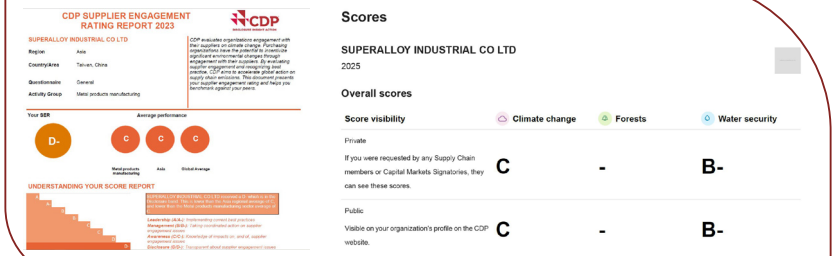
TCSA 企業永續報告金獎

獎項名稱

CSA 汽車零組件業前 14%



CDP 從 2024 年的成績 D- 上升，氣候變遷上升至 C、水資源安全上升至 B-



導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

蛻變之跡：年度永續特輯

一｜永續煉金術——從 RESAICAL® 到 CIRCULIUM 的無盡鋁程

自 2020 年巧新發表 100% 再生鋁技術以來，RESAICAL® 已成為全球豪華車鏈「低碳替代方案」的代名詞。這場綠色革命的含金量，在於賦予回收廢鋁遠勝於原生鋁材的綠色價值：2023 年數據顯示，巧新再生鋁材之碳足跡僅為 0.45kg CO_2e/kg，遠低於杜拜原生鋁的 11.624kg CO_2e/kg，減碳成效高達 96.13%。憑藉這份傲視業界的技術底蘊，我們透過工業後回收（Post-Industrial Recycled，簡稱 PIR）技術，成為全球豪華移動產業最堅實的綠色後盾，將材料價值轉化為減碳能量，引領高階材料進入綠色進化的新紀元。

然而，面對氣候賽局的白熱化，巧新深知僅在單一產業實現資源循環，仍不足以扭轉資源耗竭的趨勢。2025 年，我們正式啟動戰略升級，推出全新循環鋁材品牌 —— CIRCULIUM。這不僅標誌著巧新從工業後回收（Post-Industrial Recycled，簡稱 PIR）到消費後回收（ Post-Consumer Recycled，簡稱 PCR）的技術跨越，更象徵我們將循環鋁材的核心競爭力，由汽車零組件跨足至半導體設備零件等多元高階領域，從供應商轉型為跨產業的「綠色材料戰略合夥人」。

今後，CIRCULIUM 將成為巧新因應客戶範疇三（Scope 3）溫室氣體排放減量與全球 2050 年淨零排放目標的戰略利刃。透過這場從 PIR 到 PCR 的技術革新，我們不僅在爐火中重塑鋁材，更在跨產業的價值鏈中，淬煉出不可取代的永續競爭力。

未來巧新將透過 PCR 鋁材的廣泛應用，協助客戶在產品生命週期大幅削減上游的溫室氣體排放。而 CIRCULIUM 的出現，更是打破了車用材料的界線。其高純度與低碳排特性，正逐步打入對材料穩定性、產品環境足跡等要求極高的半導體、航太等高端產業供應鏈，為全球科技產業提供「輕量化、低碳排、高強度」的終極解決方案。

從 RESAICAL® 到 CIRCULIUM，巧新重新定義的不僅是鋁材，而是一個跨產業、無止境的循環生態圈。新品牌命名結合了「Circular（循環）」與「Aluminium（鋁）」，象徵鋁材在循環系統中獲得二次生命。CIRCULIUM 的標誌設計，除了視覺上的變革，更是巧新對「資源永續」與「跨界賦能」的深層承諾。

RESAICAL® 100% Recycled Aluminum SAI

circulium

=

循環動能
無限循環的生命力

標誌核心由五個流線曲面構成，呈現向中心匯聚且持續流動的循環意象，象徵著鋁材在巧新手中，透過回收、熔煉、再應用，達成完整資源循環，展現永續系統中無終點的資源流動。

品牌賦能
核心適應，連結多元產業，實現高效共融

五個循環曲面以精準配比的結構單元呈現，彼此串聯、相互支撐，如同一個「核心引擎」，象徵企業在永續發展各面向的整合與平衡，驅動整體系統穩定運行，並持續進化，開創再生鋁與高科技材料的循環新未來。將來，無論是在道路馳騁的汽車輪圈上、在支撐全球算力的半導體精密設備中、還是其他的再生鋁應用領域，CIRCULIUM 都將成為高品質再生材料的保證。

色彩哲學
科技與生態的雙重變奏

色彩運用以科技藍與永續綠為主軸：科技藍象徵精密製造、技術實力與穩定品質；永續綠代表環保、再生資源與循環經濟。藍綠交錯融合，傳達「科技∞永續」的核心價值，體現製造工業與環境共存的的永續哲學。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

蛻變之跡：年度永續特輯

二｜善意微積分——譜寫荒地復甦與生命賦能交織的風物詩

在工藝的世界裡，淬鍊是為了成就金屬的堅韌；而在社會的土壤中，耕耘則是為了喚醒沉睡的生機。我們深信，社會參與如同一場對影響力的打磨：援助如同「破曉時的初步鍛造」，為的是回應當下的迫切，穩固脆弱的生命根基；賦能則是「深度的質變淬鍊」，為的是點亮未來的希望，讓受助者擁有自我守護的力量。 我們始終在實踐一種「釣竿式的影響力哲學」——將企業資源化為精準的工具，不只是單純的給予，更是協助受助對象掌握自立的鑰匙，讓改變在土地上生根發芽 。將資源轉化為自立的動能，本質上即是一場追求極致的善意微積分：於「 細微」處精準對焦、在「累積」處觸發質變，讓點滴的投入最終匯聚成翻轉命運的價值奇蹟。

日本文化中的「風物詩」，描述的是當某種景緻映入眼簾，人們便能心領神會其背後的時節與情懷。如同邂逅櫻吹雪便知曉春日已至，置身金黃稻浪便思及秋收喜悅；對巧新而言，看見長者們採擷、淬鍊出的滴滴精純，便聯想到善意如何流淌進社會心田，潤澤每一處曾被遺忘的乾涸，讓永續的生機在荒地與生命中復甦 。

為了將這份如同風物詩般的情懷轉化為可度量的真實，巧新與社會企業「點點善」旗下的子品牌「土地工工」進行深度協作。不同於追求盈利最大化的一般企業，社會企業是以解決特定社會問題為核心宗旨。「土地工工」意指「為人做工，為土地做工」，其核心理念是「串聯土地、人力與資源，建立可持續、可擴散、可永續的生態系統」。

巧新與土地工工共同建構一套在地方扎根、讓善意永續的循環機制：我們從「生機」出發，認領荒廢土地並恢復土壤生命力，讓原本沈默的棄耕地轉化為具有經濟價值的茶樹林；進入「耕耘」階段，依據「為人做工」的理念，賦能中高齡長者投入尊嚴勞動，協助長者在務農的過程中找回自我價值；最後落實「守護」，將長者親手照料的茶樹精華淬鍊為抗菌純露，並將其捐贈予罕病「泡泡龍」病友，以指尖的溫柔緩解其生理痛點。

為了藉由微積分的實證邏輯，將關於「改變」的風物詩意境轉化為有形的善意軌跡，我們與「土地工工」攜手，針對 2024 年 9 月至 2025 年 9 月 的專案歷程進行追蹤 。本次特別採用國際通用的 社會投資報酬率（Social Return on Investment, SROI） 原則進行價值評核 。這套框架的核心在於，它不單純計算財務數字，而是透過與利害關係人的深度訪談，將難以量化的生理舒緩、心理安定與生活品質提升，轉化為具體的貨幣化數值 。透過專業的外部實證，我們能更清晰地看見每一分投入的資源與善意，究竟在生命轉彎處創造了多少質變與量變。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

蛻變之跡：年度永續特輯

生機：喚醒沉睡的沃土

看見荒地裡冒出的澳洲茶樹新芽，便聯想到這片土地重啟的生命律動。巧新透過契作活化棄耕地，將原本沈默的土地轉化為孕育療癒力量的發源地 。

- 契作認領規模：於雲林認領並契作 90 棵澳洲茶樹。
- 活化閒置資產：成功復甦 30 坪棄耕土地，使其重新注入生機。

耕耘：翻動歲月的尊嚴

看見長者們額上的汗水與手中的鋤頭，便聯想到那份與土地共生、不被歲月定義的堅毅姿態。我們為長者打造「綠療輕務農」模式，讓勞動成為重拾自信的洗禮。

- 賦能勞務時數：創造共計 287 小時的在地工作機會。
- 實質就業收入：為長者創造價值 57,410 元的財務收入。
- 身心重塑效益：經評估為長者帶來生理價值 7,758 元（延緩退化）、心理價值 6,794 元（心情放鬆）、長者家庭心理價值 17,378 元。

守護：交付指尖的溫柔

看見病友手中那一瓶清透的純露，便聯想到跨越世代的守護承諾。長者們親手照料的茶樹淬鍊為純露，將土地的療癒能量交付至最需要的人手中。

- 純露物資捐贈：提煉並捐贈 21,600 ml 抗菌純露予罕病病友與機構 ，捐贈價值 64,800 元。
- 生理心理價值：經證實為受助者創造生理價值 7,867 元（舒緩不適），心理價值 5,238 元（情緒穩定）。
- 倡議傳播價值：社會倡議價值達 147,093 元 、契作回饋價值 340,000 元。

共鳴：量化善意的質變

數據不只是冰冷的指標，更是生命脈動的真實迴響。當「細微」的投入匯聚成「累積」的守護，我們量測到的便是生命韌性與土地共生的厚度。

- 專案投入總額：巧新科技共計投入 270,000 元。
- 影響力總價值：資源成功轉化並創造總計 654,338 元的永續價值。
- 社會價值槓桿：每一分公益投入皆成就了 2.42 倍 的實質社會貢獻。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

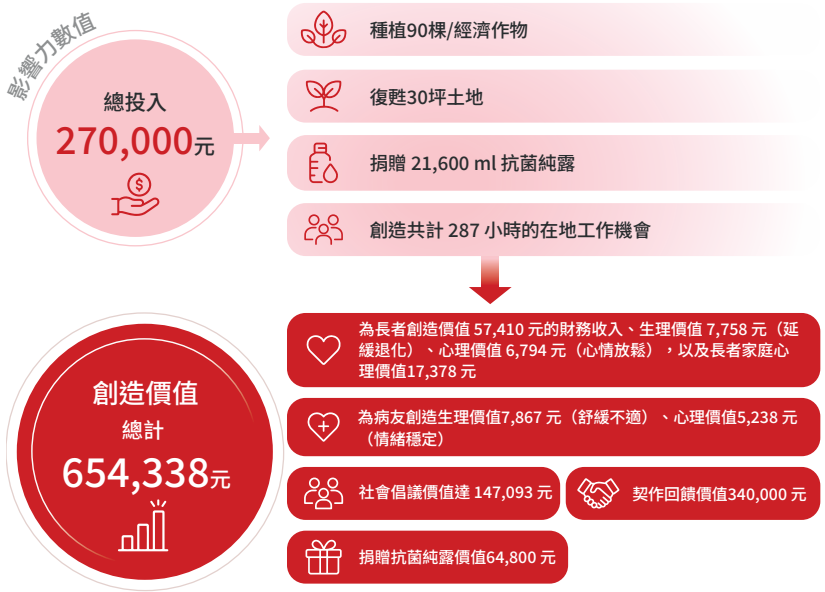
CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

蛻變之跡：年度永續特輯



這場跨越年度的價值追蹤，遠不只是財務報表上的數字加乘，更是巧新對生命最誠摯的致敬。我們描繪了如何以「影響力工藝」重新定義企業公民的社會疆界，見證生機如何在荒蕪中蔓延 。當土地的沈默被茶樹的清香喚醒，當長者們用厚實的掌心與尊嚴的鋤頭，將勞作轉化為守護病友的純露，每一份經由實證的質變，都印證了善意的微積分在土地上引發的連鎖效應 。這不只是資源的轉化，更是巧新與利害關係人共創的生命史詩，如同生生不息的節氣流轉，在歲月中迴盪出永續的複利共鳴。

人們常說「台灣最美的風景是人」。對巧新而言，這道風景不在他方，而是在每一雙溫柔對待土地與生命的掌心裡。這首風物詩是我們對這片沃土最深情的告白：我們在追求卓越技術的鋁程中，亦不曾忘卻守護生命的初衷。願這道由掌心發散的微光，能化作推動社會向前的巨浪，在每一次節氣轉換間，見證更多生命的重生與翻轉，讓永續成為這塊土地上最堅韌的信仰。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

願景之鑰：我們的永續策略

巧新科技站在全球產業轉型的浪尖上，我們深知永續不僅是責任，更是核心競爭力。2025 年，巧新確立了全新的企業願景、使命與核心價值，作為指引我們邁向永續未來的北極星。

新願景

- 成為全球輕金屬鍛造及再生鋁應用的研發技術製造領先者
- 這是巧新科技對未來的終極承諾。我們以此願景為核心，致力於重塑資源靈魂，帶領產業邁向循環經濟的新里程。

新核心價值

- 誠信務實、前瞻創新、品質承諾、團隊協作
- 核心價值是我們達成永續目標的內在驅動力，是巧新職人的行為準則，更是落實環境保護、供應鏈管理、友善職場、公司治理與社會參與等策略核心的基石。

新使命

- 提供永續低碳鋁業全方位的解決方案，共築全球客戶長期且信賴的夥伴關係
- 我們不只是產品供應商，更是客戶並肩成長的戰略夥伴。透過提供全方位低碳解決方案，精準回應客戶對淨零轉型的期待，進而共築長期且深厚的信賴關係。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

願景之鑰：我們的永續策略

一｜核心承諾：四大永續主軸

本公司依循長期定調之四大主軸承諾——邁向淨零排放、共創永續供應鏈、打造幸福企業、促進共榮共好——設定短、中、長期目標，並展開各項行動方案，與客戶、供應商、員工、股東、社區與政府等利害關係人攜手合作，創造 ESG 各面向的正面影響力。透過此藍圖，本公司致力於穩健營運成長，發展具永續性效益之產品與服務，降低對社會與環境之潛在衝擊，並共同推進經濟、社會與環境永續發展。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

願景之鑰：我們的永續策略

二｜巧新科技「ALLOY x CRAFT」核心意象

為了更具體地向大眾呈現四大主軸的執行成果，我們在 2025 年永續報告書中首次導入「ALLOY x CRAFT」意象，以詮釋新的報告書架構邏輯與行動方法。

① 架構邏輯：ALLOY(合金) 的五大核心

如同高品質的合金 (ALLOY) 需經由精準配比，我們在原本的 ESG+V(價值鏈管理) 架構中加入 T(轉型)，並拆解與重新排列組合成新的五大核心，定義再生鋁與高科技材料的循環新未來：

② 行動方法：CRAFT(工藝) 的實踐之道

承諾的落實需要卓越的工藝 (CRAFT) 來體現。我們在每個 ALLOY 章節中，導入相對應的工藝實踐，確保策略不只是口號：

A (Advanced Circularity) 循環新生命
整合 E(環境) 面向，聚焦淨零行動、再生鋁及循環經濟，重塑資源靈魂。

C (Circular Metallurgy) 再生冶金工藝
透過技術突破打破廢料局限，讓廢料淬鍊出 Superalloy 的巔峰品質。這項核心工藝，正是【A (AdvancedCircularity) 循環新生命】的根基。

L (Linkage & Value) 價值新鏈結
整合 V(價值鏈管理) 面向，強化上下游管理與價值共創，串聯永續版圖。

R (Responsible Link) 責任鏈結
串接負責任的供應鏈，建立永續同盟。我們與各界連結，在全球版圖中織就【L (Linkage & Value) 價值新鏈結】。

L (Loyal Partnership) 共好新情感
整合 S(社會) 面向，深耕員工關懷、人權保障與社會影響力。

F (Fellow Wellbeing) 全人關懷
以人為本，落實全方位的身心靈照顧與人才永續，將對職人夥伴與社會的尊重內化為組織 DNA，淬鍊出兼具溫度與韌性的職場。這份溫暖的關懷，凝聚成【L (Loyal Partnership) 共好新情感】。

O (Optimal Integrity) 治理新基準
整合 G(治理) 面向，落實誠信經營與強化風險韌性，築起永續治理的基石。

T (Tactical Excellence) 卓越營運管理
透過卓越營運管理，將永續目標轉化為精準的實踐動力。我們以此嚴謹的態度，築起巧新的【O (Optimal Integrity) 治理新基準】。

Y (Yielding Innovation) 跨域新境界
聚焦 T(轉型) 面向，展現推動數位轉型布局、躍升至半導體供應鏈等新事業的動能。

A (Accelerated Shift) 加速轉型
將技術從車用領域躍遷至半導體等高階應用，提供跨域躍遷的動能。這股加速力道，將引領巧新邁向【Y (Yielding Innovation) 跨域新境界】。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

遠見之期：短、中、長期永續目標

四大永續主軸之短中長期目標

四大永續主軸	主要 SDGs	項目	2025 年執行成果	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
邁向淨零排放		能源管理	依能源局計算方式，2025～2028 平均年節能量達 1.5% 2025 年節能量為 0.45%，平均累加節能量為 10.84%	依能源局計算方式，2025～2028 平均年節能量達 1.5%	依能源局計算方式，2025～2028 平均年節能量達 1.5%	依能源局計算方式，2025～2028 平均年節能量達 1.5%
		溫室氣體排放	2025 年向環境部提交溫室氣體自主減量計畫，2026 年成功通過審查，將後續應繳納的碳費從 300 元 /tCO_2e 降至 100 元 /tCO_2e 範疇一與範疇二較 2022 基準年溫室氣體排放強度降低 19.5%	通過溫室氣體自主減量計畫及環境部執行進度審查 範疇一與範疇二較 2022 基準年溫室氣體排放強度降低 25%	通過溫室氣體自主減量計畫及環境部執行進度審查 範疇一與範疇二較 2022 基準年溫室氣體排放強度降低 30% 因應主管機關要求，以 GHG Protocol 進行溫室氣體盤查並通過查證	通過溫室氣體自主減量計畫及環境部執行進度審查 範疇一與範疇二較 2022 基準年溫室氣體排放強度降低 30%
		綠色創新產品	再生鋁使用率 36.93%	再生鋁材使用率≧ 50%	再生鋁材使用率≧ 50%	再生鋁材使用率≧ 55%
			再生鋁熔煉生產良率 96.68%	再生鋁熔煉生產良率≧ 98%	再生鋁熔煉生產良率≧ 98%	再生鋁熔煉生產良率≧ 98%
		廢棄物管理	單位輪圈有機溶劑耗用量：雲林廠降低 28.0%；屏東廠降低 79.90%	單位輪圈有機溶劑耗用量較基準年降低 30%(以裝機前為基準年)	單位輪圈有機溶劑耗用量較基準年降低 35%(以裝機前為基準年)	單位輪圈有機溶劑耗用量較基準年降低 50%(以裝機前為基準年)
		空氣汙染防治	空氣汙染物排放強度較 2022 基準年減少 15.603%	空氣汙染物排放強度較 2022 基準年減少 15%	空氣汙染物排放強度較 2022 基準年減少 15%	空氣汙染物排放強度較 2022 基準年減少 15%
		水資源管理	取水量 < 637.09 千立方公尺 雲林廠廢水回收率 19.85%	取水量 <700 千立方公尺 雲林廠廢水回收率≧ 20%	取水量 <700 千立方公尺 雲林廠廢水回收率≧ 20%	取水量 <700 千立方公尺 雲林廠廢水回收率≧ 20%

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

遠見之期：短、中、長期永續目標

四大永續主軸	主要 SDGs	項目	2025 年執行成果	2026 年目標	2027 年目標	2030 年目標
共創永續價值鏈	13 氣候行動 17 多元夥伴關係	永續價值鏈	前 200 大供應商已有 93% 簽署《巧新供應商行為準則》	前 200 大供應商簽署《巧新供應商行為準則》	前 300 大供應商簽署《巧新供應商行為準則》	100% 所有供應商簽署《巧新供應商行為準則》
			2025 年台灣在地採購金額比例為 86.51% (不含台灣未生產的鋁材料)	台灣在地採購金額比例 ≧ 90% （不含台灣未生產的鋁材料）	台灣在地採購金額比例 ≧ 90% （不含台灣未生產的鋁材料）	台灣在地採購金額比例 > 90% （不含台灣未生產的鋁材料）
			有效問卷 96 份，問卷結果顯示前 20 大供應商已有 5 家取得溫室氣體查證	前 30 大製造類供應商至少有 6 家進行溫室氣體盤查作業	前 30 大製造類供應商至少有 7 家進行溫室氣體盤查作業	前 30 大製造類供應商至少有 10 家進行溫室氣體盤查作業
打造幸福企業	8 合適的工作及經濟成長	人才吸引與留任	持股信託參加人數 42%	持股信託參加人數 > 50%	持股信託參加人數 > 50%	持股信託參加人數 > 60%
			2025 年度主要聚焦於落實 2024 年員工敬業度調查所提出的改善措施，後續將持續追蹤並於 2026 年調查中檢視成效	(滿分 6 分) 敬業度指數 >4 分 滿意度調查 >4 分	(滿分 6 分) 敬業度指數 >4 分 滿意度調查 >4 分	(滿分 6 分) 敬業度指數 >4 分 滿意度調查 >4 分
	4 優質教育	人才培育與發展	管理職教育訓練 3 門課程	管理職課程數 >2 門	管理職課程數 >3 門	管理職課程數 >4 門
			因應組織調整，各級主管職能及人才發展規劃已建立完成	核心 / 通識職能課程堂數 > 2 門	核心 / 通識職能課程堂數 > 3 門	核心 / 通識職能課程堂數 > 4 門
	10 減少不平等	多元、平等與共融	舉辦外籍移工中文課程， 6 人次參與	舉辦外籍移工生活適應與共好課程 >60 人次參與	舉辦外籍移工生活適應與共好課程 >60 人次參與	舉辦外籍移工生活適應與共好課程 >60 人次參與
			舉辦多元文化活動 4 次	舉辦多元文化活動 >4 次	舉辦多元文化活動 >4 次	舉辦多元文化活動 >5 次
促進共榮共好	17 多元夥伴關係	社會公益與參與	員工志工參與 128 人次	員工志工參與 > 120 人次	員工志工參與 > 130 人次	員工志工參與 > 150 人次

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

基業之實：公司簡介

一｜關於巧新科技

Forging the Future
Sustainability | Advanced | Innovation

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

基業之實：公司簡介

全球輕金屬鍛造及再生鋁應用的研發技術製造領先者

巧新科技 (SAI，股票代號 1563) 成立於 1994 年 6 月 24 日，以「永續、頂尖、創新 (Sustainability, Advanced, Innovation)」為核心驅動力。憑藉累積逾 30 年的金屬材料科學與精密鍛造實力，巧新正全力加速轉型，目標是成為全球輕金屬材料研發與再生鋁循環應用的技術標竿。我們不僅專注於提供高效能的金屬解決方案，更致力於技術研發，以驅動產業實踐環境友善的承諾。

我們具備從材料開發、再生鋁熔煉、鍛造加工到表面處理等完整的垂直整合能力，透過持續投資關鍵研發技術，確保產品在維持極致性能的同時，亦具備卓越的能源效率與低碳排放優勢。巧新積極將此核心競爭力延伸至多元的高端應用領域，不僅掌握國際先進的再生鋁熔煉技術，大幅降低原材料生產過程的碳足跡，並致力於將鋁料循環利用率極大化，為全球客戶提供符合高品質標準與環境永續訴求的低碳輕金屬材料；同時憑藉對輕金屬材料特性的深度掌握，持續為全球超過 43 個全球知名車廠品牌提供服務，使我們的高性能鍛造技術成為超豪華車與電動車產業追求效能提升的首選；此外，巧新正積極將精密鍛造與高純度材料研發技術拓展至半導體設備零件，針對半導體產業對於材料熱處理、結構強度與穩定性等嚴苛要求，提供具有競爭力的跨產業技術解決方案。

巧新總部位於台灣雲林，於屏東設有熔煉廠，在德國設有塗裝廠，生產廠房總面積達 183,599.63 平方公尺，並於德國、美國、英國、荷蘭等地設有辦事處提供在地服務。我們以「鍛造」為技術根基，透過「材料再生」重塑未來，為員工、股東及社會環境創造多贏價值。

未來展望：以 SAI 實踐循環經濟與淨零願景

面對 2050 年達到淨零排放的全球願景，巧新正處於低碳轉型的關鍵時刻，我們將透過持續的自我超越，提供更永續（Sustainability）、更頂尖（Advanced）且更創新（Innovation）的解決方案。巧新將持續站在輕金屬材料科學的最前線，以鍛造核心技術和再生鋁研發能量，與所有利害關係人共同攜手，在資源循環的道路上，構築共榮的產業生態圈。

公司成立年份	營運據點	2025 年營業收入（新台幣）	員工人數
1994 年	◆ 生產基地：雲林一廠 (總公司)、雲林二廠、雲林竹圍廠、屏東廠、德國塗裝廠 ◆ 銷售服務：北美、歐洲等銷售區域設有辦事處	69.77 億元	台灣廠區 (雲林 + 屏東)：1,352 人 全集團 (台灣 + 德國)：1,412 人

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

基業之實：公司簡介

二｜公司經營理念

① 公司經營目標

> **成為全球產業轉型之路上的最適夥伴，以創新工藝提升人們的生活品質，與利害關係人共創跨越世代的永續福祉。**

核心價值

誠信務實
對外透明：秉持誠實、守信的精神，確保所有營運數據與永續資訊皆真實可靠，落實對客戶與利害關係人的每一項承諾。
對內扎根：建立重秩序、守紀律的企業文化，對於經營管理不推諉、不遮掩。在追求永續目標的道路上，我們不務虛名，而是腳踏實地完成綠色轉型。

前瞻創新
策略布局：立足台灣、放眼國際。在追求獲利的同時，我們精準洞察全球輕量化與循環經濟趨勢，平衡長短期發展，厚植關鍵核心競爭力。
技術研發：我們不滿足於現狀，聚焦於前瞻技術開發。透過持續研發投入，優化低碳製程，確保公司在產業中的技術領先優勢。

品質承諾
安全至上：延續對每一位使用者安全的守護精神，我們對品質的追求不容妥協。從原材料到鍛造成品，每一道工序均符合嚴苛的國際標準，確保產品在高強度與輕量化之間達到完美平衡。
信賴基石：我們承諾提供最優質的服務與最適品質，以達成客戶滿意為榮。高品質不僅是產品的輸出，更是我們贏得全球客戶長期信賴的根本。

團隊協作
內外共好：傳承「共好」精神，對內強化跨部門溝通，打破框架，發揮團隊綜效；對外則與客戶、供應商建立強韌的供應鏈聯盟，共同促進產業生態系的升級。
共享價值：我們深信「一個人走得快，一群人走得遠」。透過團隊協作，與員工共享經營成果，與利害關係人共築信賴關係，與環境共創永續發展的未來。

公司經營目標

管理理念

績效導向
我們有具市場競爭力的薪酬制度，薪酬與晉升均以同仁的能力及貢獻度為主要衡量指標，並鼓勵兼顧效率與效益的多勞多得。

持續改善
在各方面均追求持續改善，不輕忽任何一個問題，面對問題均追根究柢找出真因，避免再發。

全員參與
鼓勵員工勇於提出對公司的各種建議、規劃與落實方案，主管與部屬之間、各個部門之間均互相尊重與彼此信任，齊心打造更好的巧新。

人才理念

適才適所
尊重同仁的專業與專長，依據各職位的標準和權責，派予最適合的工作任務及職位。

團隊合作
重視協同合作、資訊分享以及經驗傳承，在成就夥伴的同時，也開拓自己的視野，在互信與共學中並肩成長，共同體現巧新人的團隊價值。

自律當責
自我要求，計畫明確詳實，執行力強，不僅把工作做完，更重視把工作做好，並持續設定更高標準。

樂學創新
持續學習，汲取新知，運用所學不斷持續改善與創新。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

基業之實：公司簡介

② 公司品牌核心

品牌展現獨特競爭優勢和品牌精神，強調企業 / 品牌所創造的價值以及具體意義，提升品牌於內外部心中的形象。

外部	價值主張	關係	定位
	◆ 車廠客戶：高端客製化鍛造解決方案 ◆ 終端用戶：獨特且極致的體驗	以顧問角度協助客戶釐清問題和制定最適決定方案；高度配合客戶與通路夥伴，提供完善的服務與支援	◆ 服務：鍛造及再生鋁材料解決方案的全球領導者 ◆ 終端客戶：全球知名車廠、半導體設備商、以及鋁產業供應鏈
外部＋內部	表達	品牌核心	性格
	價值導向、客戶友善、專業自信	**巧新科技承諾提供每一位客戶獨特且極致的體驗**	績效導向、持續改善、全員參與、適才適所、團隊合作、自律當責、樂學創新
內部	願景與使命	核心價值	能力
	願景 成為全球輕金屬鍛造及再生鋁應用的研發技術製造領先者 使命 提供永續低碳鋁業全方位的解決方案， 共築全球客戶長期且信賴的夥伴關係	誠信務實、前瞻創新、品質承諾、團隊協作	企業：市場地位與品牌知名度、現有合作經驗 產品： ◆ 維持既有兩項 (1. 再生材料的應用，符合客戶未來永續發展需求 2. 多元輪圈塗裝吸引高端市場終端客戶) ◆ 新增半導體以及氫能源設備零件應用

③ 未來目標

作為全球再生鋁應用及輕金屬鍛造的研發技術製造領先者，巧新致力於提供永續低碳鋁業成形及應用之全方位解決方案，並以成為客戶長期且值得信賴的製造服務合作伙伴為使命。

我們跨越傳統鍛造範疇，積極投入再生鋁熔煉技術研發與全程控管的循環流程，引進高效能監控系統以確保每一件低碳材料皆具備優異性能。

在追求技術突破的同時，巧新始終秉持誠信務實、前瞻創新、品質承諾與團隊協作的核心價值，不僅在移動產業深耕，更將關鍵技術拓展至半導體及多元高階應用領域。

我們持續落實企業社會責任、提升員工福利與營運管理，並透過慈善基金會回饋社會，在展現卓越研發實力的同時，與所有利害關係人攜手探索永續的可能性，共同重塑一個低碳且共榮的美好未來。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

一｜重大性分析

為了辨識永續風險並進行管理，巧新科技遵循 GRI 通用準則 2021 版（GRI Standards）以及 AA1000 標準——依賴性、責任性、緊密度、影響力、多元觀點等五大鑑別原則，建構一致且嚴謹的重大性分析架構。進一步以「對於巧新科技的正、負面營運衝擊影響程度及發生頻率」及「對經濟、環境、人 (人權) 的正負面衝擊影響程度」鑑別 26 項永續議題並繪製重大性矩陣。透過發放問卷，藉以了解巧新科技所受到的永續議題衝擊及利害關係人之期待。

巧新科技每年評估重大主題目標有效性、兩年一次執行重大性主題鑑別流程，並定期檢核議題的衝擊性，作為永續發展策略規劃的依據；同時透明揭露永續議題正負面衝擊資訊，以利各利害關係人了解本公司在永續經營的進展。

① 重大主題鑑別流程

Step 1 了解組織脈絡	參考國際永續準則，包含 GRI 通用準則 2021 版（GRI Universal Standards 2021）、永續會計準則（SASB）、聯合國永續發展目標（SDGs）、氣候相關財務揭露（TCFD）等標準，同時參照相關產業重大主題，並蒐集利害關係人回饋，共歸納出 26 項永續議題，分為經濟、環境及社會面向。	26 項永續議題
Step 2 評估永續衝擊	高階主管：依職務分配負責面向，由高階主管（包含董事）評估該面向永續議題的公司策略對經濟、環境及社會的衝擊程度與發生可能性，共回收 33 份問卷。 利害關係人：邀請七大關鍵利害關係人填寫永續議題對自身的影響程度，以掌握利害關係人之意見，共回收 745 份問卷回饋。 彙整高階主管及利害關係人填答結果，統整歸類為對經濟、環境、社會的衝擊。	33 份高階問卷 745 份利害關係人問卷
Step 3 評估營運衝擊	依職務分配負責面向，由高階主管（包含董事）評估該面向之永續議題是否對公司營收表現、成本、客戶滿意度、員工向心力、聲譽形象等營運面向產生影響，共回收 33 份問卷。	33 份高階問卷
Step 4 重大主題排序	為完整反映多元利害關係人觀點，並提升重大主題準確度，巧新科技整合內部高階主管與外部利害關係人填答問卷結果，將「衝擊程度」與「發生機率」數值相加進行排序。2025 年重大主題取環境、社會及治理面向前 4 順位，同時參考 SASB Auto Parts 產業揭露主題、同業重大主題，經永續發展委員會討論後決議，將「綠色創新產品」併入「創新產品與技術」，並考量產業發展趨勢，將「循環經濟」、「永續供應鏈」納入，最終共鑑別 13 項重大主題。 另外，我們針對上述問卷填答結果繪製重大性矩陣，分為正面與負面衝擊，鑑別出外部利害關係人與內部高階主管皆關注、對巧新科技內部營運具有衝擊（X 軸：內部衝擊程度與發生機率相乘），同時對經濟、環境與社會具有衝擊（Y 軸：外部衝擊程度）之永續議題。	13 項重大主題
Step 5 確立重大主題	由永續發展推動小組將重大性分析結果呈報永續發展委員會，最後確立 13 項重大主題，將由各小組及單位規劃執行方案及目標。考量巧新科技未遭遇導致重大性分析結果劇烈改變的企業經營重大課題，因此自 2024 年起，將重大性分析頻率由每年執行一次改成每兩年執行一次。若未來遇影響經營課題發生在非執行重大性分析的年度，則會新增執行重大性分析。	每 1 年評估目標有效性 每 2 年執行重大性分析

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

② 2025 年永續主題鑑別

環境面

- 綠色創新產品
- 廢棄物與有害物質管理
- 能源管理
- 水資源管理
- 氣候策略
- 空氣汙染防治
- 生物多樣性
- 循環經濟

社會面

- 產品品質與安全
- 職業安全衛生
- 人才吸引與留任
- 客戶關係管理
- 人力資本與發展
- 社會公益與參與
- 勞動人權
- 多元、平等與共融
- 勞資關係與溝通

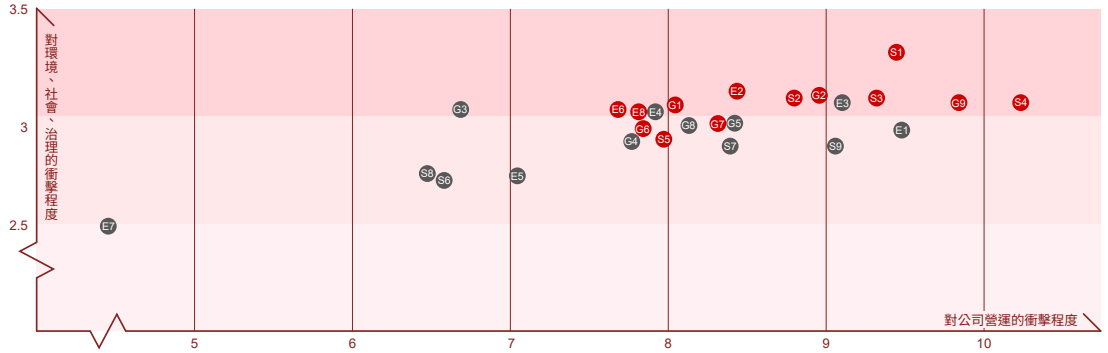
治理面

- 創新產品與技術
- 資訊安全
- 智慧財產權管理
- 經濟績效
- 誠信經營
- 永續供應鏈
- 風險管理
- 公司治理
- 法規遵循

③ 2025 年永續議題正負面衝擊矩陣

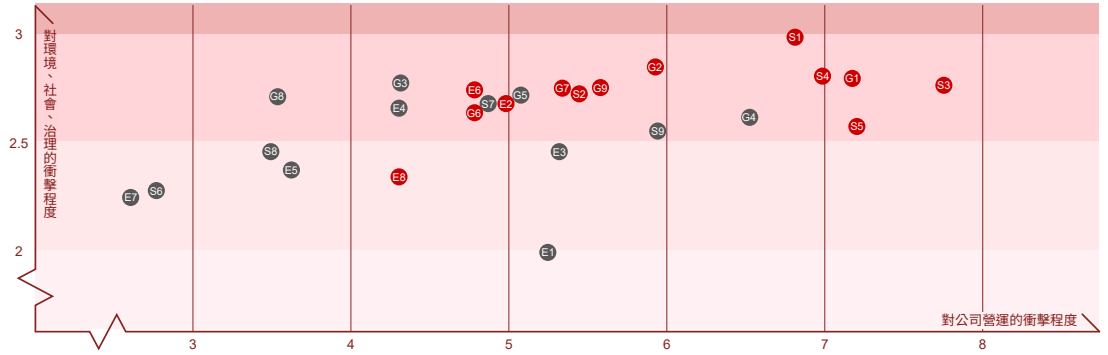
為了解公司對經濟、環境及社會的衝擊性，由高階主管（包含董事）評估正負面衝擊程度及發生可能性，並分別建置正面與負面衝擊矩陣，以針對低度正面衝擊與高度負面衝擊議題加強管理，並持續提升整體正面衝擊性。

正面衝擊矩陣



大部分永續議題落於高度正面衝擊及發生可能性，唯促進自然生態共榮正面衝擊性較低，本公司已針對台灣的工廠場址評估對當地生態環境的影響，未來將會持續追蹤國際趨勢及同業案例，促進企業營運與自然生態之共榮發展。

負面衝擊矩陣



本次鑑別結果無高度發生可能性之負面衝擊議題，整體衝擊性較高的議題為創造就業機會及產品創新與技術，本公司將持續提升人才發展與研發創新能力，強化產品與技術競爭優勢，並透過穩健營運創造就業機會，促進產業與社會之永續發展。

紅色為 2025 年巧新重大主題

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

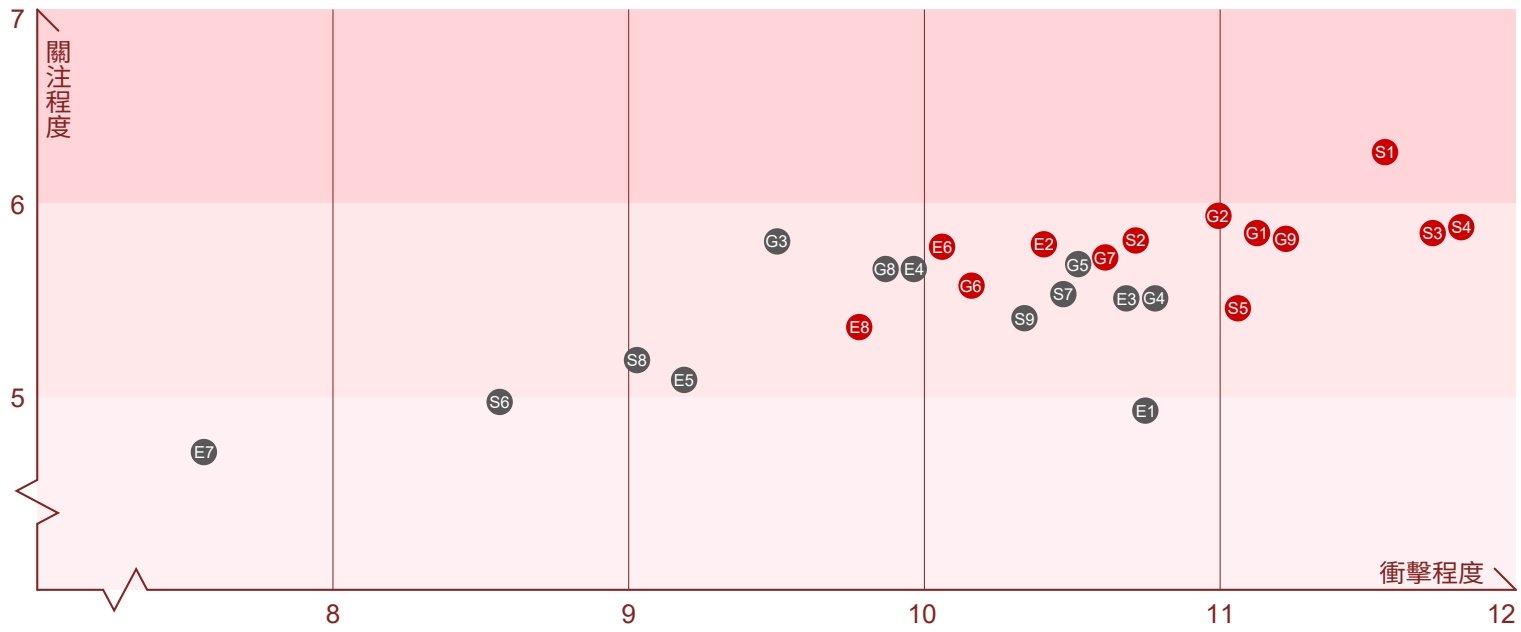
CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

2025 年重大主題矩陣



- E1 綠色創新產品
- E2 **廢棄物與有害物質管理**
- E3 **能源管理**
- E4 水資源管理
- E5 氣候策略
- E6 **空氣汙染防治**
- E7 生物多樣性
- E8 **循環經濟**

- S1 **產品品質與安全**
- S2 **職業安全衛生**
- S3 **人才吸引與留任**
- S4 **客戶關係管理**
- S5 人力資本與發展
- S6 社會公益與參與
- S7 勞動人權
- S8 多元、平等與共融
- S9 勞資關係與溝通

- G1 **創新產品與技術**
- G2 **資訊安全**
- G3 智慧財產權管理
- G4 經濟績效
- G5 誠信經營
- G6 **永續供應鏈**
- G7 **風險管理**
- G8 公司治理
- G9 **法規遵循**

紅色為 2025 年巧新重大主題

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

④ 重大主題排序

本公司透過參考歐盟提出的雙重重大性（Double Materiality）原則，將對經濟、環境、社會的衝擊與營運衝擊納入重大性分析考量，製作重大性矩陣。同時考量SASB產業議題、同業重大主題，今年將「循環經濟」、「人力資本與發展」、「勞動人權」與「法規遵循」等永續議題納入重大主題問卷內容。

2025年重大主題相較去年鑑別結果，今年在環境面向新增「循環經濟」議題，以呼應巧新發展再生鋁新品牌，並且從PIR（工業後回收）走向PCR（消費後回收），同時我們將「綠色創新產品」與「創新產品與技術」整併，強調全方位的推進創新發展，而不侷限於綠色產品。在治理面向除了延續去年的「創新產品與技術」及「資訊安全」議題，今年新增「法規遵循」、「風險管理」及「永續供應鏈」，反映出近年國內外永續相關法規及政策趨嚴，強化供應鏈韌性是當今企業的關鍵任務。而在社會面向鑑別出的重大主題與去年相同，值得留意的是客戶關係管理的重大性分數上升，可見客戶是驅動企業永續發展的因素。

重大主題變動說明

	2024 年	2025 年	2025 年與前一年度變動說明
環境面	能源管理	能源管理	維持
	廢棄物管理	廢棄物與有害物質管理	維持，僅議題名稱修改
	溫室氣體排放	循環經濟	溫室氣體改為一般揭露；永續發展委員會考量循環經濟對公司內部發展之影響，故於2025年列為重大主題
	綠色創新產品	空氣汙染防治	綠色創新產品併入創新產品與技術；空氣汙染防治於2025年關注度提升，列為重大主題
社會面	產品品質與安全	產品品質與安全	維持
	客戶關係管理	客戶關係管理	維持
	人才吸引與留任	人才吸引與留任	維持
	職業安全衛生	職業安全衛生	維持
治理面	誠信經營	法規遵循	誠信經營改為一般揭露
	創新產品與技術	創新產品與技術	維持，2025年與綠色創新產品合併
	資訊安全	資訊安全	維持
	經濟績效	風險管理	經濟績效已於財報中揭露；風險管理於2025年關注度提升
	智慧財產權管理	永續供應鏈	永續發展委員會考量永續供應鏈對公司內部發展之影響，故於2025年列為重大主題

註：「空氣汙染防治」與「風險管理」於2024年未列為重大主題，今年度該兩項議題排序上升；2025年因應巧新科技再生鋁相關技術發展、SASB準則要求及國內外法規變動，故新增「循環經濟」、「法規遵循」及「永續供應鏈」議題。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

面向	2025 年重大主題	正負面衝擊	衝擊描述
環境面	能源管理	(+) 落實節能減碳	推動能源減量計畫，汰換高耗能設備，降低整體能源使用量、對環境的影響。
		(-) 能源過度消耗	因能耗增加導致採購成本上升，並加劇全球能源資源耗竭的負向影響。
	廢棄物與有害物質管理	(+) 廢棄物及有害物質減量	執行廢棄物減量、提升廢棄物回收率，並防治有害物質洩漏 / 滲漏， 降低對環境及當地居民生活品質的影響。
		(-) 管制不當而造成外部成本	廢棄物與有害物質對環境造成嚴重汙染、危害當地生態平衡和居民健康，浪費資源並增加經濟成本，影響永續發展和社會福祉。
	循環經濟	(+) 有效利用資源	創造新商業模式，物質循環使用，減少資源消耗。
		(-) 資源配置挑戰與碳足跡增加	循環使用物質或材料時，回收處理、製造、運輸等過程階段可能額外增加成本、人力、資源，以及導致相應階段之碳足跡增加。
	空氣汙染防治	(+) 空氣汙染防治管理	有效的空氣汙染物管理不僅能確保公司符合法規要求，避免法律責任，還能提升公司形象和信譽，降低環境風險，並可能提高運營效率和降低長期成本。
		(-) 空氣汙染防治不足	若未投入資金和技術資源於空氣汙染防治，可能導致法規風險和生產中斷，對公司的營運造成衝擊。
社會面	產品品質與安全	(+) 保障客戶權益	嚴格把關產品品質，提供客戶安全無虞的產品，避免消費者於使用產品時發生危險。
		(-) 流失營收及商譽	品質不良導致商機喪失、市場占有率下滑、產品責任求償、商譽損失及成本增加。
	客戶關係管理	(+) 保障客戶權益	深入了解客戶需求，提供低碳產品與優質服務，成為客戶達成碳中和的最佳夥伴。
		(-) 損害客戶權益	若未能即時滿足客戶的需求，可能引發客戶對公司之信任感與滿意度下降，導致未來訂單流失。
	人才吸引與留任	(+) 創造就業機會	提供完善的福利及優渥合理薪酬，以提升員工滿意度，促進員工權益，並提升整體就業意願。
		(-) 影響營運效能	人才流失影響營運基礎，除了增加招募與訓練成本，還導致士氣低落及效能下降，更需面對人力替代困難、客戶關係中斷等無形損失。
	職業安全衛生	(+) 提升員工健康與福祉	重視員工工作環境、發展及照護，打造身心平衡、健康快樂的職場。
		(-) 危害健康安全	於作業流程中發生工傷事件，對員工健康與生活品質造成負面影響。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

面向	2025 年重大主題	正負面衝擊	衝擊描述
經濟／治理面	法規遵循	(+) 建立誠信正直的企業形象	遵循政府各項規範，針對法規訂定相關政策及辦法，並要求所有員工共同遵守所有業務相關法令，提升利害關係人對企業的信任度。
		(-) 法遵訴訟成本增加	未落實內控導致裁罰、訴訟或勒令停工，將蒙受巨額財務負擔並損及企業形象。
	創新產品與技術	(+) 帶動技術創新	掌握產業趨勢及客戶需求，持續提供創新產品與服務，帶動整體產業的技術革新。
		(-) 企業競爭力下降	未持續研發及創新，導致技術落後競爭對手，降低競爭力，進而影響營運及永續經營之能力。
	資訊安全	(+) 保障基本權益	落實資訊安全管理，保障客戶、供應鏈、員工等機密資訊，維護隱私權益。
		(-) 影響基本權益	資安攻擊手法日新月異，可能發生客戶、供應鏈、員工等機密資訊外洩事件，造成權益受損。
	風險管理	(+) 強健企業營運韌性	建立完善的風險管理機制能有效識別及管控各項風險，以強健企業韌性並確保持續營運。
		(-) 突發重大災損	風險辨識不足或缺乏減緩措施，可能導致重大的財務損失、停產或信譽受損。
	永續供應鏈	(+) 提升供應鏈品質	透過公正公平的遴選程序，考量品質、交期、在地供應商優先採購以及供應商本身的永續表現等各種因素，藉此在整體價值鏈中創造正向回饋。
		(-) 供應鏈斷鏈危機	發生供應鏈中斷、採購過於集中或供應商不合規行為，將衝擊營運穩定性與企業聲譽。

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

二｜重大主題衝擊邊界

巧新科技鑑別 13 項涵蓋治理、環境與社會的重大主題，並說明這些重大主題對巧新科技的意義，闡述對組織內外部價值鏈各利害關係人的直接影響。

面向	重大主題	衝擊敘述與重大原因		對應指標	價值鏈衝擊邊界		
		對經濟環境及社會的衝擊	對巧新營運的衝擊		上游供應商	巧新科技	下游客戶 / 消費者
環境	能源管理	(+) 落實節能減碳 推動能源減量計畫，汰換高耗能設備，降低整體能源使用量、對環境的影響。 (-) 能源過度消耗 因能耗增加導致採購成本上升，並加劇全球能源資源耗竭的負向影響。	逐漸汰換高耗能設備，降低能源採購成本，並配合淨零政策執行節能計畫，提升公司對外形象。	GRI 302-1：組織內部的能源消耗量 GRI 302-3：能源密集度 GRI 302-4：減少能源消耗 GRI 302-5：降低產品和服務的能源需求 SASB TR-AP-130a.1		◆	
	廢棄物與有害物質管理	(+) 廢棄物及有害物質減量 執行廢棄物減量、提升廢棄物回收率，並防治有害物質洩漏 / 滲漏，降低對環境及當地居民生活品質的影響。 (-) 管制不當而造成外部成本 廢棄物與有害物質對環境造成嚴重汙染、危害當地生態平衡和居民健康，浪費資源並增加經濟成本，影響永續發展和社會福祉。	採購廢棄物回收設備降低原料成本，並降低廢棄物產生，減少處理成本；定期追蹤清運商及防止汙染滲漏，避免損害公司形象。	GRI 306-1：廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 GRI 306-2：廢棄物相關顯著衝擊之管理 GRI 306-3：廢棄物的產生 GRI 306-4：廢棄物的處置移轉 GRI 306-5：廢棄物的直接處置 SASB TR-AP-150a.1		◆	◆
	循環經濟	(+) 有效利用資源 創造新商業模式，物質循環使用，減少資源消耗。 (-) 資源配置挑戰與碳足跡增加 循環使用物質或材料時，回收處理、製造、運輸等過程階段可能額外增加成本、人力、資源，以及導致相應階段之碳足跡增加。	循環經濟強調資源在設計、製造與使用過程中的循環再利用與價值延伸，對巧新而言，不僅能有效降低生產及營運過程中的資源浪費，更有助於發掘產品全生命週期的價值與商業機會。透過積極導入循環經濟策略，巧新得以拓展與供應商及客戶合作的深度，提升企業競爭力並回應社會與市場對永續發展的殷切期待。	GRI 301-2 ：使用回收再利用的物料 GRI 301-3：回收產品及其包材	◆	◆	◆

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

面向	重大主題	衝擊敘述與重大原因		對應指標	價值鏈衝擊邊界		
		對經濟環境及社會的衝擊	對巧新營運的衝擊		上游供應商	巧新科技	下游客戶 / 消費者
環境	空氣汙染防治	(+) 空氣汙染防治管理 有效的空氣汙染物管理不僅能確保公司符合法規要求，避免法律責任，還能提升公司形象和信譽，降低環境風險，並可能提高運營效率和降低長期成本。 (-) 空氣汙染防治不足 若未投入資金和技術資源於空氣汙染防治，可能導致法規風險和生產中斷，對公司的營運造成衝擊。	強化空氣汙染防治管理與設備投資，有助於提升公司在ESG及永續評比中的表現，並回應國際客戶對環境責任的要求。同時可降低因汙染事件引發的營運中斷、聲譽受損及潛在補救成本，維持公司穩定營運與市場競爭力。	GRI 305-6：臭氧層破壞物質（ODS）的排放 GRI 305-7：氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放		◆	◆
社會	產品品質與安全	(+) 保障客戶權益 嚴格把關產品品質，提供客戶安全無虞的產品，避免消費者於使用產品時發生危險。 (-) 流失營收及商譽 品質不良導致商機喪失、市場占有率下滑、產品責任求償、商譽損失及成本增加。	採購相關設備及研發改善品質技術，以提升產品良率、擴大產線產能，同時提升客戶滿意度及公司形象。	GRI 416-1：評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊 GRI 416-2：違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件 SASB TR-AP-250a.1	◆	◆	◆
	客戶關係管理	(+) 保障客戶權益 深入了解客戶需求，提供低碳產品與優質服務，成為客戶達成碳中和的最佳夥伴。 (-) 損害客戶權益 若未能即時滿足客戶的需求，可能引發客戶對公司之信任感與滿意度下降，導致未來訂單流失。	定期檢核及改善客戶滿意度，提升產品及服務品質，經營品牌形象，促進業務營收擴大。	GRI 417-1：產品和服務資訊與標示的要求 GRI 417-2：未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件 GRI 417-3：未遵循行銷傳播相關法規的事件 GRI 418-1：經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		◆	◆
	人才吸引與留任	(+) 創造就業機會 提供完善的福利及優渥合理薪酬，以提升員工滿意度，促進員工權益，並提升整體就業意願。 (-) 影響營運效能 人才流失影響營運基礎，除了增加招募與訓練成本，還導致士氣低落及效能下降，更需面對人力替代困難、客戶關係中斷等無形損失。	優化薪酬福利以健全員工福祉，穩固核心技術與經驗的傳承，強化員工留任意願與歸屬感，藉此提升團隊凝聚力，驅動公司永續成長。	GRI 401-1： 新進員工和離職員工 GRI 401-2：提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利 GRI 401-3：育嬰假 GRI 202-1：不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 GRI 202-2：雇用當地居民為高階管理階層的比例		◆	

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

面向	重大主題	衝擊敘述與重大原因		對應指標	價值鏈衝擊邊界		
		對經濟環境及社會的衝擊	對巧新營運的衝擊		上游供應商	巧新科技	下游客戶 / 消費者
	職業安全衛生	(+) 提升員工健康與福祉 重視員工工作環境、發展及照護，打造身心平衡、健康快樂的職場。 (-) 危害健康安全 於作業流程中發生工傷事件，對員工健康與生活品質造成負面影響。	發生工傷事件將造成營運效率降低，進而增加營運成本，同時影響員工身心靈健康，損害公司形象。	GRI 403-1：職業安全衛生管理系統 GRI 403-2：危害辨識、風險評估及事故調查 GRI 403-3：職業健康服務 GRI 403-4：有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 GRI 403-5：有關職業安全衛生之工作者訓練 GRI 403-6：工作者健康促進 GRI 403-7：預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 GRI 403-8：職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 GRI 403-9：職業傷害 GRI 403-10：職業病		◆	
治理	法規遵循	(+) 建立誠信正直的企業形象 遵循政府各項規範，針對法規訂定相關政策及辦法，並要求所有同仁共同遵守所有業務相關法令，提升利害關係人對企業的信任度。 (-) 法遵訴訟成本增加 未落實內控導致裁罰、訴訟或勒令停工，將蒙受巨額財務負擔並損及企業形象。	確保公司符合所有適用法律，是永續經營的基本要件。透過事前預防，可避免因違法行為所衍生的營運風險及財務風險。	GRI 2-27：法規遵循 GRI 205-1：已進行反貪腐風險評估的營運據點 GRI 205-2：有關反貪腐風政策和程序的溝通及訓練 GRI 205-3：已確認的反貪腐事件及採取的行動 GRI 206-1：反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動		◆	
	創新產品與技術	(+) 帶動技術創新 掌握產業趨勢及客戶需求，持續提供創新產品與服務，帶動整體產業的技術革新。 (-) 企業競爭力下降 未持續研發及創新，導致技術落後競爭對手，降低競爭力，進而影響營運及永續經營之能力。	每年投入一定比例營收於創新產品與技術的研發，在提升競爭力與滿足客戶需求的同時，帶動營收穩健成長，進而厚植公司永續營運的韌性。	自訂主題		◆	◆

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

面向	重大主題	衝擊敘述與重大原因		對應指標	價值鏈衝擊邊界		
		對經濟環境及社會的衝擊	對巧新營運的衝擊		上游供應商	巧新科技	下游客戶 / 消費者
	資訊安全	(+) 保障基本權益 落實資訊安全管理，保障客戶、供應鏈、員工等機密資訊，維護隱私權益。 (-) 影響基本權益 資安攻擊手法日新月異，可能發生客戶、供應鏈、員工等機密資訊外洩事件，造成權益受損。	加強資訊安全管理，有助於增加客戶信賴；防堵資安攻擊，避免發生資安事件損害公司形象。	自訂主題	◆	◆	◆
	風險管理	(+) 強健企業營運韌性 建立完善的風險管理機制能有效識別及管控各項風險，以強健企業韌性並確保持續營運。 (-) 突發重大災損 風險辨識不足或缺乏減緩措施，可能導致重大的財務損失、停產或信譽受損。	建構完整的風險管理架構及風險辨識能力，能有效應對市場環境、法令、財務、資訊或其他新興風險之變化，面對危機時能夠及時處理，提升營運韌性；若針對風險事件無法及時有效因應，恐造成營運中斷、財務損失等負面影響。	自訂主題	◆	◆	◆
	永續供應鏈	(+) 提升供應鏈品質 透過公正公平的遴選程序，考量品質、交期、在地供應商優先採購以及供應商本身的永續表現等各種因素，藉此在整體價值鏈中創造正向回饋。 (-) 供應鏈斷鏈危機 發生供應鏈中斷、採購過於集中或供應商不符合法規的行為，將衝擊營運穩定性與企業聲譽。	整合供應鏈管理相關規範，將 ESG 及相關永續認證指標納入採購考量中，並持續關注供應商在永續方面的表現，與供應商建立共生共榮、長期穩定的夥伴關係，實現共同的永續發展目標。若供應鏈管理不佳，將可能導致環境問題、違法事件、職業災害或人權侵害等嚴重情況的發生，並可能會引發負面輿論，進而損害公司的聲譽，甚至造成供應鏈中斷，影響公司營運。	GRI 308-1：使用環境標準篩選新供應商 GRI 414-1：使用社會標準篩選新供應商 SASB TR-AP-440a.1	◆	◆	◆

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

三｜重大主題管理

① 環境議題

重大主題	我們的承諾	指標與目標	2025 年行動績效	管理措施	改善機制
能源管理	依循 ISO 50001 能源管理系統，並配合國家能源政策，持續改善製程能源耗用效率；並透過策略投資布局多元再生能源管道，確保長期穩定的綠電供應權。	短期 依能源局計算方式，2025 ~ 2028 年平均節能量達 1.5% 中長期 依能源局計算方式，2025 ~ 2028 年平均節能量達 1.5%	◆ 2025 年節能量為 0.45%，平均累加節能量為 10.84% ◆ 依據法規，契約容量 5,000kW 以上需建置契約容量 10% 之再生能源；目前屏東廠已建置 1,492.4kW 的太陽能光電系統 ◆ 透過參與綠電平台投資計畫，預先取得投資限額內之綠電優先採購權，確保中長期能源轉型之採購韌性	◆ 建置節能監控系統，即時掌握冰水主機及空壓機能耗狀況，規劃能源減量目標 ◆ 配合用電大戶政策，建置自發自用之再生能源發電系統，降低用電碳排放量 ◆ 鑑別、監控及汰換高能耗設備，提升能源使用效率 ◆ 參與綠能投資平台，掌握太陽能、風能等多元的綠電供應來源，並透過儲能系統強化電網韌性，降低未來外購綠電之市場風險與供應風險	◆ 工務單位即時追蹤監控系統能耗狀況 ◆ 每年執行 PDCA 有效性評量 ◆ 持續維持 ISO 50001 證書有效性 ◆ 定期追蹤策略投資案場之商轉時程與可分配電力額度
廢棄物與有害物質管理	依據 ISO 14001 管理系統，建立廢棄物管理程序，並防止有害物質洩漏事件發生。	短期 單位輪圈有機溶劑耗用量較基準年降低 30-35% (以裝機前為基準年) 中長期 單位輪圈有機溶劑耗用量較基準年降低 50% (以裝機前為基準年)	單位輪圈有機溶劑耗用量：雲林廠降低 28.0%；屏東廠降低 79.90%	◆ 將製造過程所產生的報廢品、切削屑及下腳料，回收重熔成再生鋁材後作為原料使用 ◆ 建置有機溶劑回收設備，持續提升回收率 ◆ 不定期陪同廢棄物清運車到達處理廠，每年定期稽查廢棄物處理廠、每週追蹤清運車輛 GPS 紀錄	◆ 每年定期稽核廢棄物處理廠商 ◆ 職業安全衛生管理單位 (環安團隊) 定期追蹤及評估減量措施 ◆ 持續維持 ISO 14001 證書有效性
循環經濟	秉持「資源有限 (finite)，循環無限 (infinite)」的永續思維，注重資源循環應用，降低廢棄物產生與碳足跡，透過製程研發，將生產過程中產生的報廢品、切削屑及下腳料轉化為高品質的再生鋁材。	短期 ◆ 提升再生鋁之使用比例至 50% 以上 ◆ 興建第二座熔煉廠，提升內循環處理量能 中長期 擴大再生鋁應用至非鋁圈產品與跨產業零組件	◆ 再生鋁料使用率達 36.93% ◆ 持續以自有熔煉廠處理製程邊料與回收鋁材，降低對原生鋁依賴	◆ 建立原物料回收、分類、再熔煉與品質控管標準作業流程 ◆ 透過數據化管理追蹤再生鋁使用量、良率與廢棄物產生量	◆ 每年進行原料使用效率與回收績效盤點 ◆ 透過研發強化再生鋁應用品質與良率

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

重大主題	我們的承諾	指標與目標	2025 年行動績效	管理措施	改善機制
空氣汙染防治	依循 ISO 14001 管理系統，持續強化空氣汙染防治設備與排放管理機制，降低製程排放對環境之影響，並確保空氣汙染防治設施穩定運作。	短期 ◆ 空氣汙染物排放強度較 2022 基準年減少 15% ◆ 確保空氣汙染物排放符合主管機關法規要求 ◆ 提升異常排放預防與即時應變能力 中長期 ◆ 空氣汙染物排放強度較 2022 基準年減少 15% ◆ 建立更完善之設備保養、汰換與效能追蹤機制 ◆ 推動低汙染製程與源頭減量措施	◆ 2025 年空氣汙染防治工作已達成年度管理目標 ◆ 持續維持空汙防治設備穩定運作，並透過定期巡檢與維護降低設備異常風險 ◆ 加強操作人員管理與異常通報機制，提升空氣汙染防治作業之即時性與穩定性	◆ 規劃建置空氣汙染防治設備，包含排氣收集、處理及監測相關設施 ◆ 依據法規要求執行空氣汙染物檢測與申報作業 ◆ 針對空氣汙染防治設備操作人員進行教育訓練，強化日常管理能力	◆ 每年定期檢視空氣汙染防治設備操作狀況與維護紀錄 ◆ 透過環境管理系統定期追蹤法規符合性與改善措施執行情形

② 社會議題

重大主題	我們的承諾	指標與目標	2025 年行動績效	管理措施	改善機制
產品品質與安全	依循 ISO 9001、IATF 16949 汽車業品質管理系統進行設計、生產、安裝及服務，並針對客戶要求進行產品安全認證，確保客戶及消費者使用安全。	持續符合 ISO 9001、IATF 16949、ISO/IEC 17025 等管理系統之要求	◆ 2025 年持續符合 ISO 9001、IATF 16949、ISO/IEC 17025 等管理系統之要求 ◆ 品質教育訓練總時數 98,437 小時 ◆ 共接獲 29 件改善提案，執行率 100% ◆ 品質改善執行事項預計降低 4,828.99 萬元成本	◆ 持續維持 TAF 全國認證基金會之 ISO/IEC 17025 實驗室驗證有效性 ◆ 導入 Makra 外轉鼓雙軸測試機，為台灣唯一雙軸試驗機，測試產品可符合最嚴苛的路面 / 受力條件 ◆ 定期執行品質教育訓練，並提供品質改善提案獎勵機制	◆ 總經理室每半年召開管理審查會議，追蹤評估政策目標 ◆ 品保部定期執行內部稽核，確保系統有效性

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

重大主題	我們的承諾	指標與目標	2025 年行動績效	管理措施	改善機制
客戶關係管理	以「客戶滿意、全員參與、持續改善」為服務政策，並設置「客戶滿意度評估作業程序」程序書，定期掌握客戶狀況。	客戶滿意度成績≧ 80%	◆ 2025 年客戶滿意度成績達 80% 以上的客戶占 91% ◆ 無違反行銷及標示相關法規 ◆ 無接獲客戶隱私外洩之申訴	◆ 每月追蹤客戶計分卡評分結果，針對不足規劃改善措施 ◆ 針對客戶淨零減碳需求，提供低碳商品服務，包含 100% 再生鋁圈、CNC 淨成形鍛造鋁圈減少用料	品保單位 (客服團隊) 每月追蹤客戶計分卡結果，反饋給內部權責單位改善
人才吸引與留任	強化公司文化及價值觀，以「適才適所、團隊合作、自律當責、樂學創新」的人才理念，提升雇主品牌形象，深化員工的歸屬感，共創人才永續的友善職場。	短期 ◆ 持股信託參加人數 > 50% ◆ 敬業度指數 >4 分 中長期 ◆ 持股信託參加人數 > 60% ◆ 敬業度指數 >4 分	◆ 持股信託參加人數 42% ◆ 2025 年度主要聚焦於落實 2024 年員工滿意度調查所提出的改善措施，後續將持續追蹤並於 2026 年調查中檢視成效	◆ 評估員工持股信託機制，並持續優化員工薪資福利，吸引人才留任 ◆ 訪談自願離職人員，針對離職原因進行分析並規劃改善目標 ◆ 針對國際移工規劃相關課程及活動，融入在台生活	◆ 管理單位 (人資團隊) 每季與外籍移工召開會議，關心移工生活狀況 ◆ 留任獎金制度
職業安全衛生	依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並建立巧新科技職安衛政策，改善工作環境安全，打造零工傷安全職場。	短期 ◆ 持續維持 ISO 45001 證書有效性 ◆ 失能傷害數為 0 件 中長期 實現零工傷，打造安全的工作環境	◆ 2025 年持續維持 ISO 45001 證書有效性 ◆ 健康促進活動共 441 人次參與 ◆ 職安教育訓練共 16,719 人次參與 ◆ 無發生職災死亡事件 ◆ 2025 年失能傷害數為 2 件	◆ 每半年執行危害鑑別暨風險評估，依風險等級逐步矯正 ◆ 每年提供員工健檢、特殊健檢、眷屬健檢 ◆ 藉由多元化教育訓練課程，強化員工安全衛生意識與認知	◆ 定期召開管理審查會議 ◆ 每月進行巡檢

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

③ 治理議題

重大主題	我們的承諾	指標與目標	2025 年行動績效	管理措施	改善機制
法規遵循	強化法規鑑別管理流程，確保執行面合法合規；加強法規教育訓練，落實人員法遵意識	短期 維持無重大違規事件，精進全體同仁教育訓練內容 中長期 建立有效管理措施，降低風險，強化經營理念	無發生公司治理、環境保護、人權保障與永續職場、產品與服務相關重大罰款（新台幣一百萬元以上）之情形	各部門定期鑑別法規，審視對公司的適法性及衝擊風險，作出相對應作為以符合法規規範	每年依據法規與公司內作業規範執行稽核程序，並依時修訂稽核範圍與項目，以防範各種違法事件發生，確保公司永續經營
創新產品與技術	以產品輕量化、空氣動力學設計、淨成形輪圈、製程自動化為研發方向，持續創造公司高獲利價值及永續經營	短期 每年持續投入 2% 營收於研發 中長期 再生鋁熔煉生產良率≧ 98%	◆ 2025 年投入 2 % 營收於研發 ◆ 再生鋁熔煉生產良率 96.68% ◆ 成功研發 2 件創新技術 ◆ 2025 年導入製程改善後，拋光研磨重工工時降低 90%，重工費用減少 4.8% ◆ 2025 年導入拋光製程改善後，手工研磨工時降低 40%，拋光總成本下降 23% ◆ 37 款淨成形鍛造輪圈量產，60 款開發中	◆ 建置航太等級機械性能實驗室、腐蝕實驗室及疲勞性能實驗室，支援研發測試驗證工作 ◆ 與法人機構及學校等研究單位合作，參與相關研討會，促進技術提升 ◆ 提供研發激勵獎金，鼓勵同仁提案	訂定公司研發策略方向，由研發部開發執行
資訊安全	依循「資訊安全政策」及 ISO 27001 標準，建立一個完整、可行、有效的資訊安全管理系統，提供最佳資安保障	◆ 持續維持 ISO 27001:2022 證書有效性 ◆ 無資安事件	◆ 取得「TISAX® AL3 資訊安全及原型保護」標章 ◆ 持續維持 ISO 27001:2022 證書有效性 ◆ 全體同仁資安教育訓練參與率 100% ◆ 無發生資安事件	◆ 針對全體同仁執行資安教育訓練、社交工程演練，提升同仁資安意識 ◆ 將客戶機密資訊保護納入新人訓練及年度教育訓練中，落實客戶機密資訊保護管理 ◆ 定期進行技術檢測，針對弱點執行改善措施，以降低或消除風險，提高資訊系統整體安全性	◆ 資訊安全稽核小組每年一次內部稽核 ◆ 資訊安全委員會每年一次內部管理審查 ◆ 每年至少 2 次外部稽核審查

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

重大主題	我們的承諾	指標與目標	2025 年行動績效	管理措施	改善機制
風險管理	持續強化風險控管，降低成本、確保獲利，營造優質工作環境	短期 建立可即時回應客戶與供應鏈異常的風險控管機制 中長期 建立更具韌性的鋁材與製造供應鏈體系	因應外部環境變化與內部營運狀況，辨識及分析短中與長期風險與機會	◆ 建立內部稽核制度及設置獨立董事，以確保內控及彙報機制之有效運作 ◆ 由相關部門承接對應之風險管理工作，以降低營運風險衝擊	每年運用風險矩陣進行系統性分析，識別出需優先處理之關鍵風險項目，並據以擬定年度稽核計畫，推動執行
永續供應鏈	建立供應商夥伴關係，確保供應鏈具備其永續發展規劃，有安全的工作環境、其員工受尊重並享有尊嚴，且該營運對環境負責並符合商業道德	短期 ◆ 前 200 大供應商簽署《巧新供應商行為準則》 ◆ 前 30 大製造類供應商至少有 6 家進行溫室氣體盤查作業 中長期 ◆ 100% 所有供應商簽署《巧新供應商行為準則》 ◆ 前 30 大製造類供應商至少有 10 家進行溫室氣體盤查作業	◆ 前 200 大供應商中有 186 家完成簽署《巧新供應商行為準則》 ◆ 前 20 大供應商有 5 家取得溫室氣體盤查認證	◆ 設立供應鏈經營風險及永續管理機制，建立長期合作夥伴關係及確保供應穩定性與合規 ◆ 協助供應商建置智慧能源管理平台	針對舊供應商導入 ESG 分類分級機制；針對新供應商 100% 要求簽署《巧新供應商行為準則》，確保供應商作為符合環境與社會責任標準

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

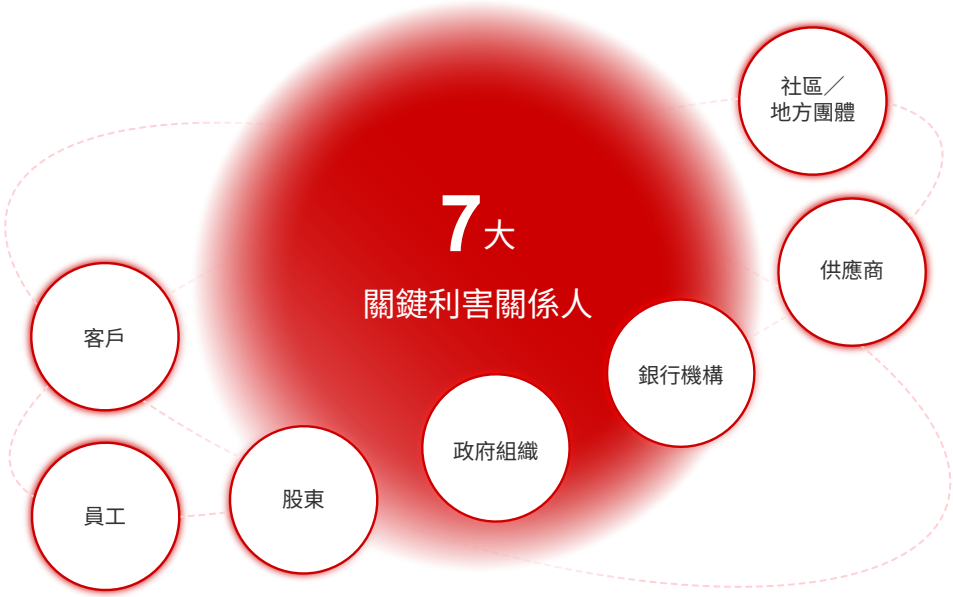
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

四｜利害關係人溝通

為回應利害關係人對公司的期許，巧新科技依據 AA1000 SES 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES），以五大項目：依賴性、責任性、緊密度、影響性、多元觀點，鑑別出巧新科技的七大關鍵利害關係人，分別為客戶、員工、股東、政府組織、銀行機構、供應商、社區／地方團體，並提供多元溝通管道，提升與利害關係人的意見交流。本年度鑑別，評估每兩年重新鑑別一次。

溝通策略與目標

透明度：透明公開的溝通與訊息揭露
包容性：尊重不同的觀點和價值觀、廣泛與利害關係人互動
當責性：揭露議合結果如何影響決策和策略
一致性：定期和有意義的溝通



導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

利害關係人種類與意義

利害關係人類別	對巧新的意義
員工	員工是企業最重要的資產，也是營運成功的重要關鍵之一，巧新以唯才是用及適才適所為用人原則，讓員工能安心工作，全力展現其專長，發揮其所能，以達成公司永續經營的目標。

議合方法與頻率			關注議題
• 勞資會議【每季一次】 • 員工績效面談【每年三次】 • 主管溝通會議【每 2 週一次】	• 福委會議【每季一次】 • 意見調查【不定期】	• 內部宣傳管道【即時】 • 申訴諮詢管道【即時】	人才吸引與留任 勞資關係 職業安全衛生

議合結果	巧新的回應	因應之道
• 2025 年員工薪資與福利支出占營收的 17% • 2025 年福委會共進行 6 場會議 • 2025 年共辦理 4 場勞資會議 • 2025 年共接獲員工申訴 0 件	建置多元且暢通的溝通管道，由專責人員受理員工意見與申訴，並即時研擬與採取適切之改善措施；同時完善吹哨者制度，嚴謹遵循檢舉申訴作業規範及職場不法侵害管理辦法，確保申訴機制之公正性與有效性。公司致力於保障全體員工在職場中享有公平、安全與受尊重的工作環境，並依情節採取預防、糾正及懲處等必要作為，在兼顧當事人權益的同時，嚴格維護其隱私與個資安全。	3.1 共融職場與多元人才 3.2 人權管理與人才發展 3.3 職業安全衛生

利害關係人類別	對巧新的意義
客戶	客戶是引領巧新持續技術創新與追求卓越的動力來源。巧新致力於提供高品質的產品與即時的全方位服務，以滿足全球客戶的多樣化需求。我們透過製程轉型與提供低碳產品，成為客戶邁向淨零排放的最佳夥伴。

議合方法與頻率	關注議題
• 拜訪客戶【即時】 • 品質異常會議【即時】 • 依據客戶計分卡評核客戶滿意度【每月】	資訊安全 風險管理 產品品質與安全

議合結果	巧新的回應	因應之道
2025 年度計分卡成績達 80% 以上的客戶占比為 91%	在永續轉型的營運策略下，持續提供客戶高附加價值的產品與解決方案，並透過溝通會議與滿意度調查， 滿足客戶需求及期待。	2.3 品質管理 2.4 客戶服務與關係管理 4.4 風險管理

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

利害關係人類別	對巧新的意義
股東 / 投資人	股東與投資人是支持巧新長期穩健經營與接軌國際資本市場的堅實後盾。我們秉持透明誠信的治理原則，透過穩健的財務表現與前瞻性的永續策略布局，為股東創造長期價值，建立互信且共榮的夥伴關係。

議合方法與頻率		關注議題
• 年度股東大會【每年一次】 • 月營收公告【每月一次】	• 法人說明會【每季一場】 • 海外投資人論壇【每年一次】	資訊安全 誠信經營 創新產品與技術

議合結果	巧新的回應	因應之道
2025 年度共發布 37 件重大訊息	持續與投資人建立積極且有效的溝通，向投資人說明公司財務、公司 ESG 的發展近況與未來目標及營運等相關資訊，並將投資人的意見與期待，如公司的減碳目標、供應鏈管理、管理層薪酬以及公司治理等等，適時回饋予公司管理層，保持良好的雙向互動	4.2 誠信經營與法規遵循 4.4 風險管理 5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局 5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發

利害關係人類別	對巧新的意義
供應商	供應商是巧新在永續轉型與邁向淨零排放之路上不可或缺的策略夥伴。我們不僅追求供應商的品質與穩定性，更積極導入 ESG 評估機制，攜手落實負責任採購，提升巧新供應鏈的永續韌性。

議合方法與頻率		關注議題
• 供應商評鑑【每年一次】 • 供應商稽核【不定期】	• 環安風險評估【即時】 • 供應商行為準則【即時】	經濟績效 資訊安全 誠信經營

議合結果	巧新的回應	因應之道
• 重點供應商（A 類、B 類、外包商）評鑑率 100% • 稽核 9 家重要廠商，其結果皆無重大違失 • 前 200 大廠商已有 93% 完成簽署供應商行為準則	秉持與供應商共好成長的精神，推動多項合作專案，透過稽核、響應經濟部「以大帶小」計畫等分享巧新營運經驗，並透過平台掌握供應商狀態，創造穩健供應鏈。	2.1 供應商管理 4.2 誠信經營與法規遵循 4.3 經濟績效 4.4 風險管理

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

利害關係人類別	對巧新的意義
政府組織	政府組織是引導企業在合法合規的情況下進行營運與健全發展的方向指標。巧新遵循政府的法令制度，並主動響應淨零轉型等國家政策，善盡優良企業公民的責任，共同驅動產業整體的永續轉型。

議合方法與頻率		關注議題		
• 公文往返【即時】 • 公開資訊觀測站【即時】	• 公司官網【即時】 • 外部稽核【不定期】	資訊安全 誠信經營 綠色創新產品	原物料管理 廢棄物管理	勞資關係 職業安全衛生

議合結果	巧新的回應	因應之道		
2025 年度政府稽核事項皆已改善	即時回應政府機關於產業與職業安全法規、環境、汙染防治與溫室氣體等政策建議。	1.4 環境管理績效 3.1 共融職場與多元人才	3.3 職業安全衛生 4.1 公司治理	4.2 誠信經營與法規遵循 4.4 風險管理

利害關係人類別	對巧新的意義
銀行機構	銀行機構是支持巧新財務結構穩健與實踐綠色轉型的重要資金夥伴。我們積極配合永續連結貸款與綠色金融方案，將金融資源精準投入低碳製程轉型等永續相關項目，以實際行動體現永續，達成經濟與環境的雙贏。

議合方法與頻率	關注議題
環保要求聲明書【每年一次】	風險管理 資訊安全 誠信經營

議合結果	巧新的回應	因應之道
與國泰世華銀行訂定永續績效連結授信契約，期達成永續目標並節省利息支出	積極回應銀行機構對風險管理、資訊安全、誠信經營等議題之關注，持續強化相關管理制度與內部控管機制，確保營運符合法規要求並降低潛在風險。同時，透過導入永續績效連結授信機制，將環境、社會及公司治理（ESG）目標納入財務決策與營運策略中，展現公司落實永續發展的決心。巧新將持續與金融機構保持密切溝通與合作，深化綠色金融實踐，提升企業整體永續競爭力。	4.2 誠信經營與法規遵循 4.4 風險管理

導言
紀實之典：關於本報告書
領航之志：經營者的永續承諾
光榮之證：肯定與榮耀
蛻變之跡：年度永續特輯
願景之鑰：我們的永續策略
遠見之期：短、中、長期永續目標
基業之實：公司簡介
議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音

利害關係人類別	對巧新的意義	
社區 / 地方團體	社區與地方團體是巧新推動共好的合作夥伴。我們致力於回饋鄉里並落實社會公益，每年不僅對地方弱勢團體及社區活動提供物資與資金贊助，更透過實地的關懷和互動，期盼以實際行動為在地注入正向改變的永續能量。	
議合方法與頻率		關注議題
• 公文往返【即時】 • 公開資訊觀測站【即時】 • 公司官網【即時】		廢棄物管理 空氣汙染防治 社會公益與參與
議合結果	巧新的回應	因應之道
2025 年度員工參與志工服務共 128 人次	透過「財團法人雲林縣福德巧新社會福利慈善基金會」投入社區關懷、教育扎根、藝術人文等面向，執行各項社會關懷專案，並提供帶薪志工價鼓勵員工參與公益活動	1.4 環境管理績效 3.4 散播溫暖的力量 3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH1 循環新生命

ADVANCED CIRCULARITY

我們致力於推動循環經濟，從供應鏈管理、品質控制到
客戶服務，建構完整的永續價值鏈。
並與公協會及價值鏈夥伴合作，
共同創造對環境與社會更深遠的正向影響。

1.1 邁向淨零的征途

1.2 開啟循環經濟新模式

1.3 溫室氣體排放與能源管理

1.4 環境管理績效

1.5 氣候變遷管理

1.6 自然資本守護

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.1 邁向淨零的征途

一｜淨零政策承諾

巧新深知自身在全球鋁價值鏈中處於關鍵地位，面對氣候變遷的嚴峻挑戰，我們不僅是響應者，更是轉型的驅動者。

為降低極端氣候對公司營運的潛在衝擊，並積極回應國際汽車品牌對淨零排放的期待，巧新科技身為全球鍛造解決方案的領導者，訂定 2050 年實現淨零排放的長期目標。我們以 2022 年度為基準年，設定 2026 年較基準年減碳 4% 為短期目標、2030 年減碳 7% 為中期目標，持續監測減碳進展，穩健推進至 2050 年實現淨零排放的長期願景。本公司將持續推動低碳轉型、創新研發與供應鏈協作，致力於引領鍛造產業邁向永續發展，共創更具韌性與永續的美好未來。

本公司盤查每年度能源及溫室氣體排放狀況，並透過 SWOT 分析，從優勢、弱勢、機會及威脅四大面向評估外部環境及內部資源，據以規劃四大策略方向及方案細項，逐步邁向淨零排放。

策略方向	執行細項	2024 年度執行成果	2025 年度執行成果
布局再生能源	各廠規劃建置太陽能發電設備於製程使用，並配合再生能源契約容量之政府規範	2024 年共發電 188.95 萬度綠電，共取得 1,896 張綠能憑證	2025 年共發電 184.95 萬度綠電，共取得 1,850 張綠能憑證
	綠電採購權協議或合約相關進度證明	目前為屏東廠的太陽能發電自發自用，尚未針對綠電進行採購	
形塑永續文化	◆ 針對能源年度教育訓練計畫，提升人員節能觀念 ◆ 新進人員於教育訓練課程，增加能源政策及相關資訊 ◆ 參與經濟部相關單位，舉辦之節能相關課程與觀摩	◆ 2024 年共派員參與 13 場次、累積 145.5 小時的氣候變遷、碳費法規與減碳技術相關課程與論壇 ◆ 積極參與政府部門主辦之座談會與說明會，如「雲林縣氣候變遷調適執行方案座談會」	◆ 2025 年共派員參與 20 場次、累積 155 小時的氣候變遷、淨零排放、碳費法規、減碳技術相關課程與論壇。 ◆ 積極參與政府部門主辦之座談會與說明會，如：雲林縣政府淨零永續自治條例草案、經濟部產業園區舉辦之節能減碳案例分享及現場觀摩。
優化製程能效	◆ 裝置電力品質分析儀，進行設備耗能量測，做為後續改善監控依據耗能量測 ◆ 原為熱風循環改為直火加熱式，如屏東中繼爐、直火爐，降低能源消耗 ◆ 陸續修訂設備操作保養表，納入空車關機程序 ◆ 鍛造機原為感應式馬達，改為伺服馬達，減少空載能源消耗 ◆ 各生產單位調整班別執行，利用離峰時段 ◆ 參閱「重大能源使用設備登錄表」，評估高能耗設備汰舊換新，新設備依據能源環安衛設計與採購評估表，選擇高能效設備	執行 3 件重大能源使用設備改善，共計節能效益 5,298.9 千度／年	2025 已提出 3 件節能改善方案，估算節能度數為 1,164.5 千度 / 年
提高再生鋁使用率	巧新的 Scope 3 排放中，原生鋁生產的排放占比最高。逐步將再生鋁的使用比例從 35% 提升至 70%	2024 年再生鋁使用比例為 35.3%	2025 年再生鋁使用比例為 36.93%

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.1 邁向淨零的征途

二｜深化承諾：接軌國際標準

延續巧新對環境永續的長期堅持，我們持續響應《巴黎協定》(Paris Agreement) 所設定的全球升溫控制目標。我們致力於落實將全球平均氣溫升幅控制在遠低於工業化前水平的 2.0° C 以內，並積極追求限制在 1.5° C 以內的目標，以降低氣候變遷帶來的致災性衝擊。

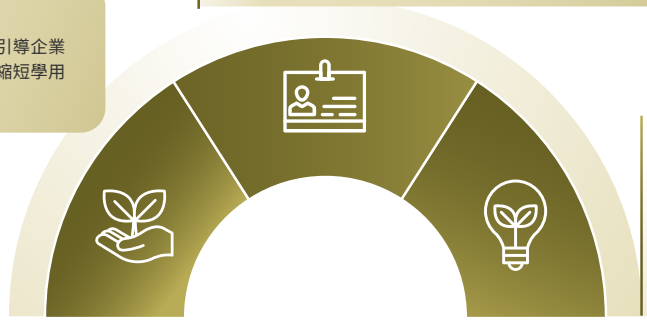
為落實此願景，巧新以 2050 年達成淨零排放為己任，全面接軌鋁業管理倡議（Aluminium Stewardship Initiative, ASI）績效標準 V3。我們不僅承諾建立透明、可追蹤且經科學論證的減碳藍圖，更將以「低碳材料」與「綠色製程」為核心，確保每一件「巧新製造」，皆是邁向淨零轉型的實踐。

三｜專業職能：構築淨零轉型的實力根基

為確保這場淨零征途的每一步皆符合科學實證與法規要求，巧新持續深化內部人才的綠領戰力。2025 年，本公司的永續團隊累計進修時數達 155 小時，並成功通過以下國家級專業認證：

環境部淨零綠領人才
由環境部核發的證照，旨在鑑定專業人才掌握國家淨零政策趨勢並具備進階減碳實務知識，提升企業精準應對排放規範與落實減碳政策之執行能力。

iPAS 淨零碳規劃管理師
由經濟部核發的證照，旨在鑑定專業人才具備引導企業升級轉型及執行淨零排放規劃的實務能力，以縮短學用落差，並強化企業的淨零競爭力。



永續發展基礎能力測驗
由財團法人保險事業發展中心、財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會及財團法人台灣金融研訓院聯合辦理核發的證照，旨在鑑定專業人才具備金融與產業共通之永續發展專業知識，能強化資訊揭露品質並發揮市場影響力，協助企業進行永續轉型。

透過專業職能的全面躍升，巧新的永續團隊扮演內部各單位之間的專業轉化器，將同仁共同努力的減碳實績，精確轉化為具備國際競爭力的永續價值。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.1 邁向淨零的征途

四｜氣候治理轉型：邁向排碳有價的實踐紀元

2025 年，全球正式進入「排碳有價」 時代，隨著氣候賽局從環境倡議轉向經貿競爭，各國紛紛建立碳定價機制以實踐減碳正義。歐盟碳邊境調整機制（CBAM）於 2025 年結束過渡期，並於 2026 年正式進入實質申報與課徵費用階段，英、美等國亦相繼擬定相關貿易碳邊境稅法案。這標誌著「碳排放」已經從隱形的環境影響，轉變為影響國際貿易競爭力的實質財務成本。回歸國內，台灣於 2025 年正式啟動碳費徵收機制，落實「排碳者付費」的環境正義。在國內外政策的雙重推力下，排碳成本已成為財務報表中不可忽視的關鍵因子。

面對此全球性的商業規則改變，巧新不僅密切關注法規動向，更主動將此挑戰轉化為治理升級的契機。我們逐步建構企業在排碳有價時代的競爭力：

Step1 辨識外部成本	Step2 推動外部成本內部化	Step3 研擬內部碳定價
我們深刻體認到，過去生產流程中所產生的溫室氣體排放，雖未直接反映在財務報表上，但對全球生態造成的損害即是企業的「外部成本」。在排碳有價時代，這些成本將透過稅費、規費的形式回饋至企業經營，成為實質的財務風險。	為了在法規衝擊前取得先機，巧新致力於推動「外部成本內部化」。這項轉型意指我們不再將環境責任視為額外負擔，而是主動將排放對環境造成的影響納入營運與成本架構中，確保每一筆經營決策都能精確反映其真實的永續價值。 * 實際作為：向環境部提出溫室氣體自主減量計畫（2025 年提出申請，2026 年核准通過）	為因應全球碳定價趨勢並強化財務決策的氣候韌性，作為落實外部成本內部化的管理工具，本公司於 2025 年著手進行「內部碳定價」機制的可行性評估，預計未來採用「影子價格」作為投資評估基準。透過為二氧化碳排放設定明確的金錢價值，將抽象的減碳目標轉化為具體的財務指標，驅動內部自發性轉型。

巧遇新知識

何謂內部碳定價？

這是企業將「排碳行為」轉化為「財務成本」的一種內部管理工具。透過賦予碳排放一個具體的金錢價值，企業能將環境衝擊量化，進而引導各部門自發性減碳，並做出更符合永續目標的經濟決策。

何謂影子價格？

影子價格是一種模擬的單位碳排放成本。在進行重大投資評估、設備汰換或製程開發試算時，我們在帳面上「預先試算」一筆虛擬碳成本。這能協助公司在法規碳費實質徵收前，先行模擬未來碳費對專案獲利與投資回收期的衝擊，確保公司的資本支出具備高度的氣候韌性。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.1 邁向淨零的征途

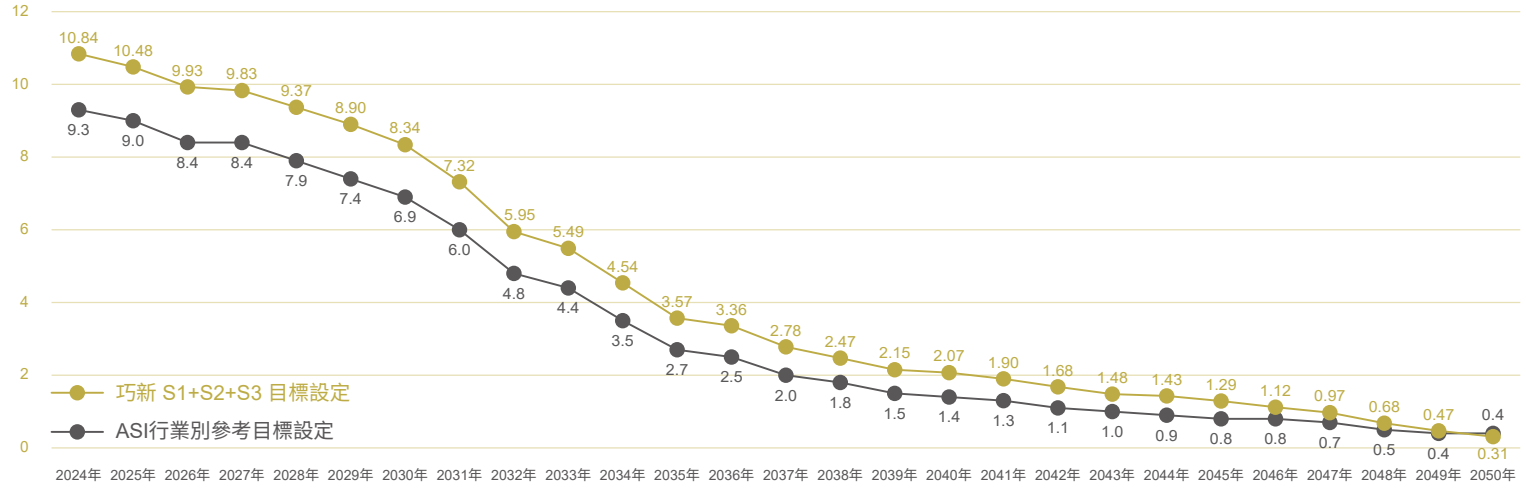
五｜巧新科技減碳路徑

依據 ASI 行業標準所設定的減量目標趨勢（範疇一 + 二 + 三）：

短期指標：透過提升再生鋁使用率與製程節能，穩定降低年度碳排放強度，確保公司營運發展與環境承載力達成平衡。

長期目標：於 2050 年將排放強度由目前的水平逐步降至 0.31，達成淨零排放。

ASI 規範及巧新減量目標趨勢圖 (對照)



2022 年	2026 年	2030 年	2040 年	2050 年
基準年	1. 電力碳排放降低 4% 2. 再生料使用，降低範疇三原料排放量 30%(2023 年降低 26%) 3. 能源管控降低耗電量 15%	1. 電力碳排放降低 7% 2. 購買綠電 3. 再生料使用占比 60% 4. 能源管控降低耗電量 20%	1. 電力碳排放降低 10% 2. 購買綠電 3. 再生料使用占比 80%	達成淨零排放目標

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.1 邁向淨零的征途

六｜巧新具體減碳措施與行動方案

① 能源轉型與電氣化 (針對 Scope 1)

金屬加工業屬能源密集產業，範疇一重點在於加熱使用之天然氣來源。

改善減量計畫	改善內容	實施階段	預估年效益 (削減 tCO2e)
鍛造與熱處理爐	鋁合金輪圈製程中的加熱爐和熱處理爐是高能耗環節。考慮導入高效節能爐，優化爐體保溫，減少熱量散失	2028~2030 年	600

② 製程設備效率提升 (針對 Scope 2)

針對高耗能設備與周邊設備進行能效升級。

改善減量計畫	改善內容	實施階段	預估年效益 (削減 tCO_2e)
高效率動力設備	逐步淘汰老舊的空壓機、泵浦、馬達等，導入一級能效或變頻設備，降低能源損耗	2026 年 01-12 月	1,400
照明系統	全面改用 LED 照明，並搭配感應開關	2025 年 09-10 月	19
空調系統	優化中央空調冰水機組運作效率，實施熱能回收，例如利用廢熱預熱鋁錠或廠房供暖	2026 年 01-12 月	500
綠電採購或自建	優先與電力公司或再生能源業者簽訂綠電購電協議 (PPA)，每年增加綠電採購比例，以達成 Scope 2 預期減碳幅度	2025 年 ~2028 年	5,000

③ 材料效率與循環經濟 (針對 Scope 3)

原生鋁占整體比例最高，需透過業務爭取客戶材料變更與採購管理。

改善減量計畫	改善內容	實施階段	預估年效益 (削減 tCO_2e)
提高再生鋁使用率	巧新的 Scope 3 排放中，原生鋁生產的排放占比最高。逐步提高再生鋁的使用比例 35% 提升至 70%	2025 年 ~2035 年	110,000

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.1 邁向淨零的征途

七｜2025 年自主減量計畫成果

	用電設備	馬力 / 效率 /RT 值	數量	預估減碳量 (tCO_2e/ 年)
雲林二廠	IE3 變頻馬達	7.5HP*2 台 +3HP2 台	2+2	34.522
		效率 :89.5%+86.5%		
		效率 0.6 kW/RT，17.95 kW(周邊水泵)		
	辦公室平板燈	25W 平板燈 *511 盞	511	6.840
	總計			41.362

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.2 開啟循環經濟新模式

自十八世紀工業革命以來，「取得資源→生產→配送→消費→廢棄」的線性經濟模式 (Linear Economy) 主導了人類近三百年的經濟與科技發展。在這種「從搖籃到墳墓 (Cradle to Grave)」的單向路徑中，自然資源被視為取之不盡的供給，卻也導致了全球性的資源枯竭與環境負荷。

面對氣候變遷與資源稀缺的嚴峻挑戰，巧新科技正致力於打破這條線性的終點。我們深知，真正的永續不應止於資源生命週期的終結，而應始於我們如何定義材料的「重生」。 我們正全面推動從線性經濟模式邁向「從搖籃到搖籃 (Cradle to Cradle)」的循環經濟模式 (Circular Economy)，讓產品的生命週期不再是通往墳墓的單行道，而是循環不息的圓；讓廢棄不再是結束的終點，而是另一個生命循環的起點。

線性經濟與循環經濟的比較

線性經濟：一次性流程，資源最終成為廢棄物

循環經濟：資源在「回收再生」後，重新回到「生產製造」階段持續循環

鋁材為巧新科技產品的核心原物料，本公司深刻體認到保護自然資源的責任，積極將「資源循環」轉化為核心競爭力。為因應全球資源稀缺並降低對原生礦產的依賴，我們致力於建構資源循環系統，賦予廢棄鋁材第二次生命。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.2 開啟循環經濟新模式

一｜鋁廢再生：轉化廢料為戰略資源

我們透過製程研發，將生產過程中產生的報廢品、切削屑及下腳料轉化為高品質的再生鋁材。2025年，巧新科技廠內鋁屑回收率達 100%，有效降低原物料耗用量與廢棄物產出。為實踐低碳製造與循環經濟，巧新持續透過高效能、自動化的 HERTWICH 熔煉設備，運用低耗能的製程與技術生產符合國際標準的高品質鋁材。隨著屏東廠稼動率穩定成長，巧新藉由再生鋁發揮循環經濟效益，協助客戶達成供應鏈減碳目標。

圖 1、圖 2 說明：高溫主爐體熱氣回收再利用
藉由爐體設計，將高溫熱氣回收再利用來乾燥鋁屑，前處理製程能減少天然氣的使用量達 100%。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.2 開啟循環經濟新模式

一｜鋁廢再生：轉化廢料為戰略資源

從廢鋁到高品質再生鋁材，我們建構完整的資源循環鏈，不僅降低原物料耗用與廢棄物產出，更以創新技術與高效製程實踐低碳製造，驅動循環經濟，創造永續價值。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.2 開啟循環經濟新模式

二｜循環材料的實踐：使用 100% 回收鋁，生產巧新再生鋁（SAI RESAICAL® 100% Recycled Aluminium）的環境效益

在席捲全球的淨零排放與綠色轉型浪潮下，降低原物料與製造過程的環境足跡已成為跨產業的共同目標。巧新不僅長期深耕高品質材料研發，更以卓越的循環經濟技術轉化為核心實力，其 RESAICAL® 再生鋁已成為全球合作夥伴邁向碳中和目標的最佳策略盟友。

根據國際鋁業協會（IAI）的生命週期清單（Life Cycle Inventory）數據 (2019 年版)，生產原生鋁是一個高資源投入的過程：全球平均每生產 1 公噸的原生鋁，需消耗約 1.91 公噸的氧化鋁；而每煉製 1 公噸的氧化鋁，需開採約 2.69 公噸的鋁土礦。 換言之，每噸原生鋁的誕生，背後都隱含著大量的自然資源消耗。

相較之下，巧新 RESAICAL® 再生鋁具有顯著的資源保全與環境貢獻效益。

極低能源依賴

回收熔煉再生鋁所使用的能源，僅為鋁土礦冶煉原鋁的 5%。

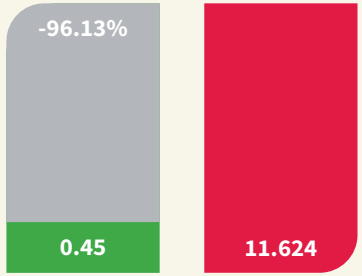
卓越減碳成效

根據 2023 年的資料，巧新再生鋁的碳足跡為 0.45 kg CO_2e/kg，杜拜原生鋁的碳足跡為 11.624 kg CO_2e/kg，減碳成效為 96.13%。

自然資源保存

根據 IAI 所提供的資源轉化比例計算，每生產 1 公噸的再生鋁，可減少約 5.14 公噸的鋁土礦開採。以巧新每年回熔 4 萬公噸之規模估算，等同每年減少超過 20 萬公噸的鋁土礦開採，有效緩解採礦活動對生態系統與生物多樣性的衝擊。

減碳成效



(0.45-11.624) / 11.624 x100% = -96.13%

｜再生鋁的資源效益｜

每生產 1 公噸再生鋁，可減少約 5.14 公噸鋁土礦開採

換算依據：每生產 1 公噸原生鋁，需消耗 1.91 公噸氧化鋁；再煉製 1 公噸氧化鋁需開採 2.69 公噸鋁土礦。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.2 開啟循環經濟新模式

三｜2025 年原物料循環績效

2025 年，巧新積極將再生鋁料投入產品製程中，並持續拉升產品中的再生鋁使用比例。其中車用鋁圈使用 100% 再生鋁料，投入量為 10,755.28 公噸；另用於底盤產品的鋁材是採用熔煉配比技術，以 60% 再生鋁及 40% 原生鋁組成 (請參照下表中的其他再生鋁料)，再生鋁投入量為 527.55 公噸。2025 年實際再生鋁投入總量為 11,282.83 公噸，占全年原物料使用總量之 36.93%。

原物料耗用統計（單位：公噸）

原物料	2023 年	2024 年	2025 年	2025 年占比
巧新 100% 再生鋁料	11,323.45	12,103.87	10,755.28	35.21%
其他再生鋁料 – 再生鋁	368.73	257.35	527.55	1.73%
再生鋁料總計	11,692.18	12,361.22	11,282.83	**36.93%**
杜拜原生鋁料	24,954.62	22,257.65	18,924.94	61.95%
其他再生鋁料 – 原生鋁	245.82	171.56	340.76	1.12%
原生鋁料總計	25,200.44	22,429.21	19,265.70	**63.07%**

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

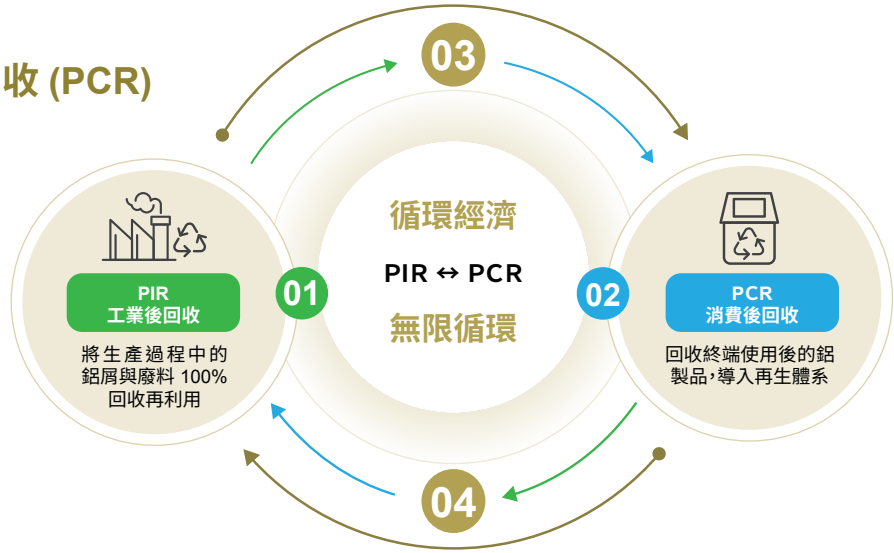
CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.2 開啟循環經濟新模式

四｜從工業後回收 (PIR) 邁向消費後回收 (PCR)

本公司在循環經濟的實踐上，已具備成熟的工業後回收 (PIR) 技術，能將廠內製程產生的鋁屑與廢料 100% 回收再利用。然而，為了進一步擴大環境影響力並響應全球品牌對於「產品全生命週期管理」的要求，我們於 2025 年開始進行消費後回收 (PCR) 的合作開發規劃。



巧遇新知識

何謂工業後回收 (PIR) 與消費後回收 (PCR) ？

• 工業後回收 (Post-Industrial Recycled, PIR)：將製程中所產生的報廢品、切削屑及下腳料等端廢料進行集中回收，確保生產過程中的鋁材損耗降至最低，實現原料的高度自給。

• 消費後回收 (Post-Consumer Recycled, PCR)：將產品在終端消費者使用後（如：報廢鋁輪圈、太陽能板及建築鋁材等鋁製品）回收再利用的技術。透過將已結束使用壽命、進入報廢階段的終端廢棄物，重新導回生產體系中，進而實現更高層次的資源循環。

協同減碳與資源再生

透過與合作企業的協同模式，我們致力於建立透明、可追蹤的 PCR 鋁材回收機制。這不僅能大幅降低原生鋁開採的環境負擔，更能協助終端產品達成真正的全生命週期減碳目標。

建構供應鏈閉環生態系

巧新已成功與特定產業領先企業達成合作協議，共同研議鋁材的逆向回收機制。透過將終端產品使用後的廢棄鋁材重新導入本公司的先進熔煉製程，我們正致力於打破「從搖籃到墳墓」的線性模式，邁向真正的「從搖籃到搖籃」循環體系。

引領價值鏈轉型

從工業後回收 (PIR) 邁向消費後回收 (PCR)，象徵著巧新正從「綠色製造商」蛻變為「循環體系整合者」。雖然目前與策略夥伴的合作尚處於開發驗證階段，但此布局已為 2026 年之後的低碳競爭力築起堅實的護城河。憑藉深厚的熔煉工藝，我們致力於縮短「從搖籃到搖籃」的距離。透過擴大資源循環體系，巧新不僅重新定義材料的生命週期，更成為資源永續循環的守護者與延續者。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.3 溫室氣體排放與能源管理

一｜溫室氣體管理

為因應全球淨零排放浪潮，巧新已提前布署，透過導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，建構系統化的溫室氣體排放監測、管理與揭露機制，確保營運活動所產生之碳盤查數據的透明度與可信度。

2025 年巧新科技範疇一與範疇二之溫室氣體排放總量為 71,924.6831 tCO_2e，較基準年（2022 年）下降 12.2%；碳排放強度為 0.0103 (tCO_2e/ 仟元)，較基準年降低 19.5%。

① 溫室氣體排放量

(1) 範疇一、二溫室氣體排放量統計（單位：tCO_2e）

	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一	22,597.5517	21,299.9178	21,180.8729
範疇二	60,647.9001	53,781.5701	50,743.8103
總計	83,245.4518	75,081.4879	71,924.6831
營業收入（仟元）	7,779,316	7,473,579	6,977,352
溫室氣體排放強度（tCO_2e / 仟元）	0.0107	0.0100	0.0103

註：溫室氣體排放強度計算以範疇一與範疇二之溫室氣體排放量總和 / 巧新營業收入 (仟元)。

(2) 範疇三溫室氣體排放量統計（單位：tCO_2e）

間接排放	類別	2023 年	2024 年	2025 年
類別三	上游原物料運輸產生之排放	7,275.4845	4,283.1203	3,759.6736
	下游貨物運輸產生之排放	5,656.5668	5,537.6599	3,169.8226
	員工通勤產生之排放	565.2224	538.1380	520.6343
	由廢棄物運輸產生之排放	84.8378	306.8709	327.9528
	小計	13,582.1115	10,665.7891	7,778.0833
類別四	組織採購商品	261,346.9590	284,333.9840	250,854.9285
	公司營運所產生廢棄物處置	318.8943	424.7197	350.0695
	小計	261,665.8533	284,758.7037	251,204.9979
總計		275,247.9648	295,424.4928	258,983.0812

註 1：巧新以 2022 年為基準年，基準年範疇一、二碳排放量為 81,942.2245 tCO_2e，碳排強度為 0.0128 tCO_2e/ 仟元。
註 2：範疇一、二、三的溫室氣體排放數據涵蓋巧新公司一廠、二廠、竹圍廠、屏東廠。
註 3：範疇一盤查數據採營運控制權法作為計算基礎。
註 4：全球暖化潛勢值 (GWP) 依據 IPCC 第六次評估報告。
註 5：溫室氣體排放係數根據環境部公告之最新數據，2024 年及 2025 年電力排碳係數採用經濟部公告 2024 年 0.474 $kgCO_2e$/ 度。
註 6：巧新依據 ISO 14064-1:2018 標準執行溫室氣體盤查。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.3 溫室氣體排放與能源管理

(3) 七種溫室氣體排放量統計（單位：tCO_2e）

	2023 年	2024 年	2025 年
二氧化碳 CO_2	357,764.6860	369,912.2836	330,220.5333
甲烷 CH_4	273.2173	133.0191	107.0999
氧化亞氮 N_2O	23.0703	21.1949	19.7300
氫氟碳化物 HFCs	432.3942	439.4343	560.3542
全氟碳化物 PFCs	0	0	0
六氟化硫 SF_6	0.0489	0.0489	0.0472
三氟化氮 NF_3	0	0	0
溫室氣體排放合計	358,493.416	370,505.981	330,907.7654

註：包含範疇一、二、三之溫室氣體排放量

② 減碳行動與成效

為回應氣候變遷與淨零轉型趨勢，巧新科技以系統性思維推動減碳行動，聚焦「節能減碳」、「範疇三間接排放管理」與「再生能源使用」三大策略主軸。透過全面提升能源使用效率、優化原物料與供應鏈碳管理，以及持續擴大再生能源導入，巧新不僅有效降低營運過程中的溫室氣體排放，更逐步帶動價值鏈共同邁向低碳轉型，為企業永續發展奠定穩健基礎。

(1)2025 年節能減碳方案

巧新全面推動節能減碳行動，除了積極投資再生能源建置以降低溫室氣體排放之外，我們定期檢視各項專案成效，以確保達成節能減碳效益。巧新嚴格管理廠區內電力、照明與馬達的用電情況，致力於將整體能源使用的效率極大化進而減少能源的無謂耗用。2025 年透過多項節能減碳措施，累計節省電力約 1,164,458.92 度，相當於減少溫室氣體排放量 576.41 tCO_2e。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.3 溫室氣體排放與能源管理

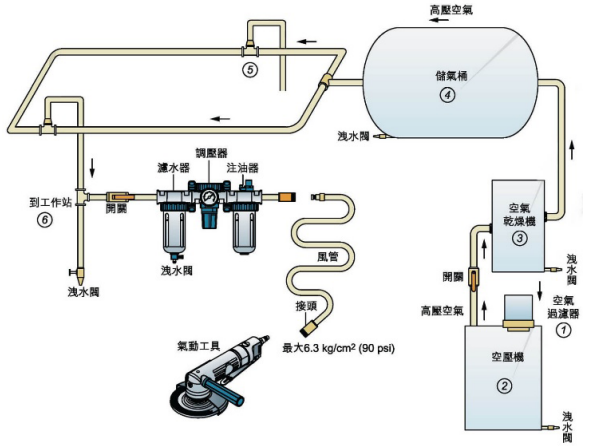
2025 年溫室氣體減量方案

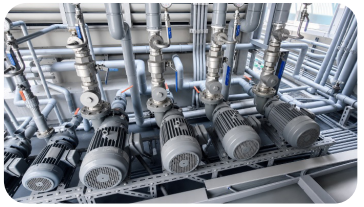
主要減碳措施	方案執行日期	節約量 (kWh)	節約效能（萬元）	CO_2 減量（公噸 / 年）
更新二廠 IE3 冷卻變頻馬達	2025 年執行	69,741.41	30.20	34.52
更換二廠辦公室平板燈	2025 年 09 月 01 日執行	13,817.51	5.96	6.84
二廠空壓機管路洩漏修復	2025 年 07 月 20 日執行	1,080,900.00	468.04	535.05
合計		1,164,458.92	504.20	576.41

更換二廠辦公室平板燈

二廠空壓機管路洩漏修復

空壓設備中，所有銜接的開關、接頭皆有可能因年久疲勞洩漏而造成浪費，故使用聲波儀抓漏以節約能源。





導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.3 溫室氣體排放與能源管理

(2) 範疇三間接排放管理

巧新溫室氣體排放量占比最高為類別四組織採購商品，其中主要是採購原生鋁造成碳排放較高，持續降低整體採購商品碳排放量，增加使用巧新 RESAICAL® 再生鋁，以提高整體減碳效益。

此外，巧新負起降低範疇三間接排放的責任，向主要鋁錠供應商蒐集碳排數據，同時對主要供應商調查溫室氣體盤查情形，將逐步要求供應商執行溫室氣體盤查，以及協助智慧能源管理系統，帶領產業邁向淨零排放。巧新每年對杜拜原生鋁供應商調查前一年度溫室氣體排放資訊，調查結果如下：

原料碳排資訊	單位	2022	2023	2024	2025
杜拜原生鋁產品碳排強度	tCO_2e ／鋁料總產出公噸數	13.15	13.432	N/A (EGA 尚未揭露)	N/A (EGA 尚未揭露)
供應商總排放量	tCO_2e	39,816,207	15,363,994	N/A (EGA 尚未揭露)	N/A (EGA 尚未揭露)

註 1：主要原生鋁供應商已透過再生能源憑證抵產品範疇二排放量
註 2：數據包含範疇一及範疇三排放量，已通過 DNV 第三方驗證公司查驗

(3) 再生能源使用

外購電力為巧新科技能資源使用中最主要的溫室氣體排放來源。除積極推動節能計畫外，本公司亦持續導入潔淨能源以降低碳排放量，並呼應政府擴大綠能發展的永續轉型目標。巧新科技於屏東廠投入 6,680 萬元建置容量達 1,492.4 kW 的太陽能發電案場，以供應廠區內部能源需求，年平均發電量約 185 萬度。

屏東廠太陽能發電案場於 2023 年 3 月正式完工；2025 年共產生綠電 1,849,450 度，占屏東廠總用電量約 4.4%，占熔煉廠用電量約 45.6%，並已取得 1,896 張台灣再生能源憑證。未來，巧新科技將持續擴大再生能源使用，並積極規劃實現再生鋁熔煉製程 100% 使用再生能源，以引領產業邁向低碳永續新里程。

	2023 年	2024 年	2025 年
綠電使用量（kwh）	1,348,639	1,889,465	1,849,450
屏東廠總用電量（kwh）	36,952,194	39,805,504	41,908,448
綠電占比	3.6%	4.7%	4.4%

註 1：總用電量 = 外購電力＋綠電使用量
註 2：綠電占比 = 綠電使用量／（外購電力＋綠電使用量）
註 3：所有綠電均為自發自用

導言

A CH 1
Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

L CH 2
Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

L CH 3
Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

O CH 4
Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

Y CH 5
Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.3 溫室氣體排放與能源管理

二｜能源管理

① 能源管理政策

巧新秉持永續經營的理念，期許全體員工參與及推動節能減碳活動並抓好持續改進節能使用的減量計畫，購買節能與高節能效率的設備以提升節能的使用效率並優化節能的生產流程設計，我們承諾：

一、
對廣大員工及利害關係人宣傳節能減碳意識

二、
符合能源法規及相關要求事項

三、
達成能源目標，實現節能減碳、能源效率提升及綠色環保

四、
改善能源流程、降低能源使用以提升能源的使用效率

為了落實上述承諾，巧新計劃於未來五年內積極展開多元化的節能減碳行動，從提升回收再利用原料（如鋁屑熔煉再生）的投入比例與強化資源韌性（如廢汙水循環再利用）出發，並且同步推廣綠色產品、開發低汙染源產品與低耗能製程（如脫膜劑減量測試及自動化控制系統），透過全方位的綠色轉型策略，讓資源循環的智慧賦予材料重生的靈魂，驅動企業由內而外華麗轉身。面對 2050 年淨零排放的時代命題，巧新不只在重塑生產邏輯，更以先行者的視野，在產業進化與生態環境的平衡點上，開創永續美學的新視界。

另外，面對全球供應鏈對於再生能源的迫切需求，巧新採取「內部深化自發自用」與「外部擴大策略投資」雙軌並行的戰略。

策略投資與時間布局	2025 年進度追蹤	超前部署能源安全網，建構長期綠電供應後盾
為確保長期穩定的綠電供應來源，巧新於 2024 年 4 月正式簽署合約，參與投資「開鴻能源」綠能投資平台。這項策略性行動象徵巧新從單純的能源使用者，轉為具備能源韌性掌控能力的參與者。	邁入 2025 年，本公司持續追蹤開鴻能源旗下案場之開發進度。該平台目前於台灣西半部重點布局多元再生能源設施，包括： ◆ 太陽能：推動漁電共生型案場，以達到土地多重利用與能源產出等多重目標。 ◆ 風能：於具備風力資源優勢之區域進行案場建置。 ◆ 儲能：由於再生能源會受日夜更迭（太陽能）及風力強度（風能）等自然因素影響，導致供電具有間歇性與不穩定性，儲能系統能發揮電力調節池的功能，確保供電平滑穩定與電網韌性。	透過此項投資，巧新確保了在投資額度內之綠電優先採購權。這不僅是財務上的綠色資產配置，更是針對未來啟動外購綠電計畫時的重要後盾。藉由掌握穩定的供應來源，我們能有效規避綠電市場供需失衡之風險，彌補未來隨減碳目標提升而產生的能源缺口，將潛在的採購挑戰轉化為企業競爭之優勢。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

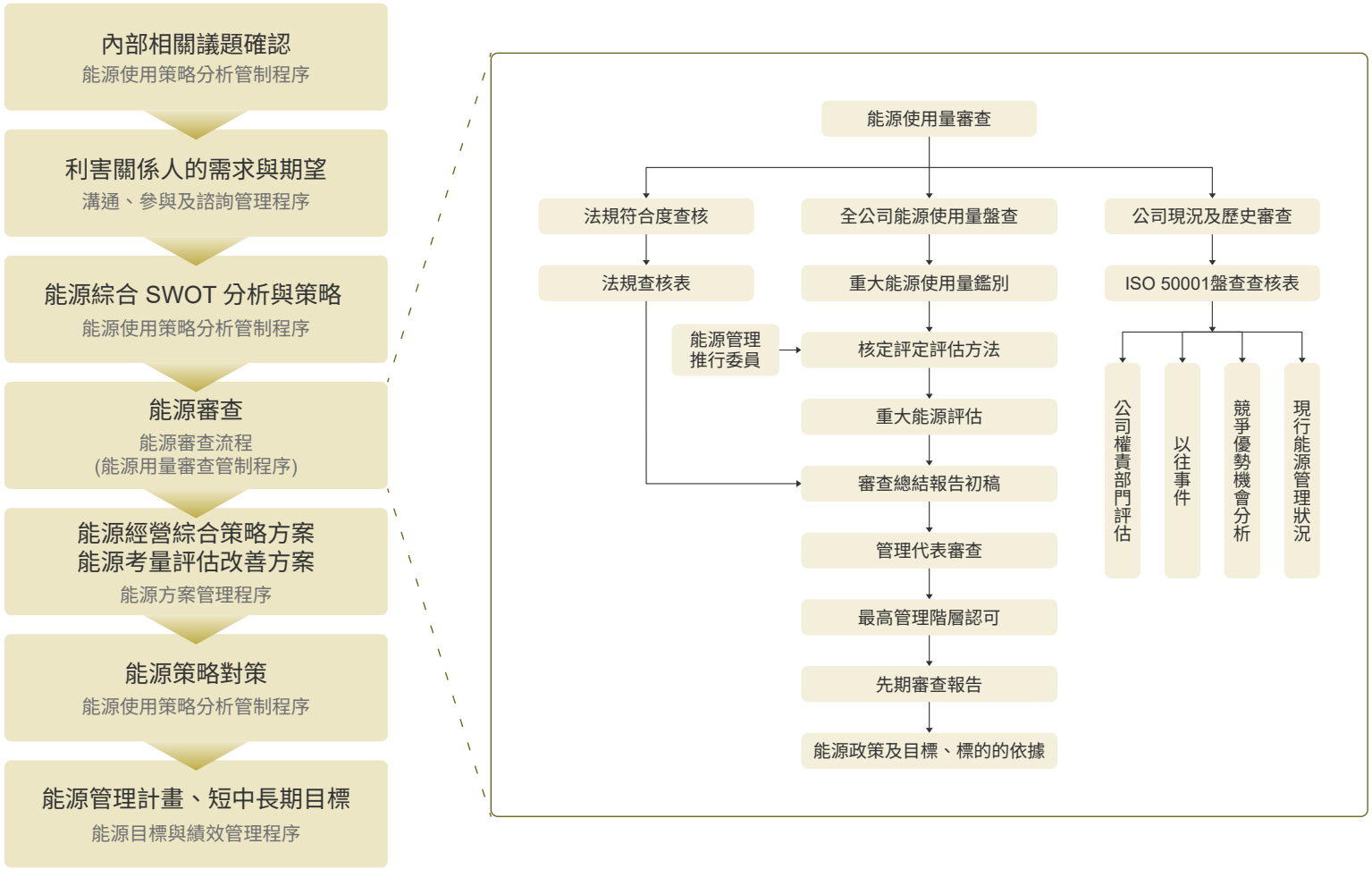
CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.3 溫室氣體排放與能源管理

② EMS 能源管理系統導入

巧新參考國家能源政策之能源改造目標，巧新以「減碳」、「展綠」等方向規劃相關行動，並藉由能源管理系統有效調控能源使用狀況，據此制定能源利用整改方案及開展綠電開發專攻等，本能源管理系統適用範圍包括巧新廠區：雲林一廠、雲林二廠、雲林竹圍廠、屏東廠。



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

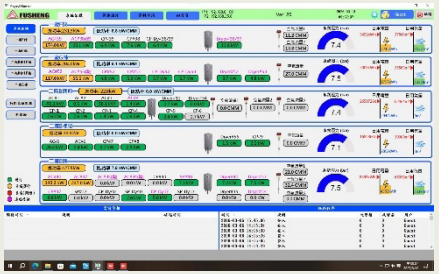
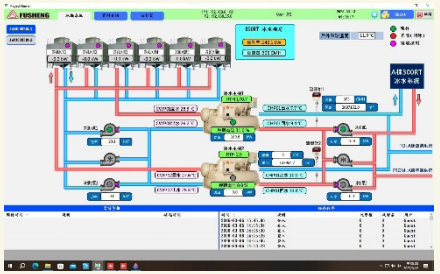
CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.3 溫室氣體排放與能源管理

EMS 能源管理平台導入實績		
導入範圍	空壓系統：雲林一、二廠 電力系統：雲林一、二廠、竹圍廠、屏東廠 空調系統：雲林二廠 集塵系統：雲林一、二廠	
電力系統 & 集塵系統	空壓系統	空調系統
		

③ 能源管理措施

ISO 50001 能源管理系統	能源監測系統	高低壓電力設備管理
能源盤查 - 設備負載量測、用電需量管理、電力品質維護		
◆ 針對重大能耗設備，進行用電量監測與盤查。 ◆ 透過數據分析，研擬節能改善方案並執行之。 ◆ 落實監督量測，驗證改善前後之數據及成果。 ◆ 呈報績效和持續改善，達到節能減碳之功效。 ◆ 提升能源使用效率，如：水資源、廢熱循環利用，強化氣候變遷之應變能力。	◆ 將水、電、天然氣用量數據化，進行可視化管理，找出實際浪費問題並進行改善，方可得到可觀之節能效益。 ◆ 透過連續監測數據，調整最佳契約容量，降低基本電費、減少超約罰款。 ◆ 利用儀器針對老舊設備、異常耗能設備量測分析，建立汰舊換新之標準。	◆ 例行性高低壓電力設備巡檢及委由外部單位進行檢測設備安全檢測。 ◆ 例行性低壓設備熱顯影巡檢 (廠內設備巡檢)。 ◆ 高壓電力設備汰舊換新計畫，維護用電安全 (雲林廠)。 ◆ 針對缺失項目進行改善，降低電力異常比例 (非台電事故)。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.3 溫室氣體排放與能源管理

④ 2025 年主要能源管理改善方案—雲林二廠空壓管路洩漏改善

現況說明	改善方法	專案目標	改善成果
廠區空壓管路多處洩漏，因廠區環境較吵雜，若洩漏不大，難以發現洩漏。於 114/07/20 雲林二廠停電時，設備無嫁動，偵測上午 6 點至 8 點之系統耗氣量作為廠區漏氣量。	使用超音波洩漏儀偵測漏氣點，加以修復，共處理 271 處漏氣點。	減少廠區壓縮空氣洩漏 30%	漏氣下降 21%，持續改善以達成 30% 目標

2025/7/20 停電前 3 個小時平均漏氣量			2025/10/12 停電前 3 個小時平均漏氣量		
平均每小時漏氣量	平均每小時漏氣耗電量	每小時漏氣電費	平均每小時漏氣量	平均每小時漏氣耗電量	每小時漏氣電費
3,557	400	1,761	2,616	318	1,399
平均每日漏氣量	平均每日漏氣耗電量	每日漏氣電費	平均每日漏氣量	平均每日漏氣耗電量	每日漏氣電費
85,360	9,606	42,268	62,784	7,630	33,572

改善效益

- 改善前洩漏日耗電：9,606 度；改善後洩漏日耗電：7,630 度；日節電量：9,606-7,630=1,976 度；年節電量：1,976*360 天 =711,360 度
- 年節省電費：711,360*4.4=3,129,984 元
- 回收年限：0 年
- 減少溫室氣體排放量：711,360*0.474/1,000=337.185 tCO_2e

漏氣下降	每日減少漏氣	每日減少電量	每日減少電費	每年減少	每年減碳
21%	22,576m^3	1,976 度	8,694 元	3,129,984 元	337 tCO_2e

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.3 溫室氣體排放與能源管理

⑤ 近三年能源使用量統計

巧新科技組織內部總能源消耗用量為 789,203.06 吉焦耳（GJ），較 2024 年上升 0.2%。同時，2025 年能源強度為 0.1131GJ/ 仟元，較前一年提升 7.3%，未來本公司將持續推動能源效率管理及節能措施。

巧新科技營運各總體能源消耗				
電力消耗 (GJ)	供熱消耗 (GJ)	冷凍消耗 (GJ)	運輸消耗 (GJ)	能源消耗整體 (GJ)
382,108.59	388,087.0612	3,287.44	9,061.9531	789,203.0614

註 1：使用電費單計算總用電後扣除冷凍消耗後算出電力消耗，天然氣單計算為供熱消耗，加油單計算為運輸消耗，計算冷凍冷藏設備用電後算出冷凍消耗。
註 2：以焦耳、瓦小時說明以下各能源消耗總體。

量化指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
天然氣使用量 (製熱)	m^3/ 年	10,126,977.84	9,603,827.00	9,418,053.76
	GJ	381,596.68	361,883.37	388,087.0612
汽油使用量	L/ 年	22,638.15	17,686.50	15,581.78
	GJ	739.29	563.45	494.8939
柴油使用量	L/ 年	309,134.20	267,772.4	236,939.2
	GJ	11,389.69	9,688.63	8,567.0592
電力使用量 (扣除製冷)	kWh/ 年	121,636,251.45	112,595,785.91	106,141,275
	GJ	437,890.51	405,417.8	382,108.59
電力使用量 (製冷)	kWh/ 年	690,164.55	867,442.09	913,177
	GJ	2,484.59	3,123.35	3,287.44
太陽能發電量	kWh/ 年	1,348,638.99	1,889,465	1,849,450
	GJ	4,855.10	6,803.3	6,658.0199
能源消耗量	GJ	838,955.86	787,483.9	789,203.0614
營業收入	仟元	7,779,316	7,473,579	6,977,352
產量	PCS	792,542	714,730	626,648
能源密集度	GJ/ 仟元	0.1078	0.1054	0.1131
	GJ/PCS	1.06	1.10	1.26

註：能源密集度之分母為各廠產品產量，能源消耗量僅涵蓋組織內部，包含電力、天然氣、汽油、柴油

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.3 溫室氣體排放與能源管理

⑥ 各廠區近三年能源績效統計

今年雲林二廠與屏東廠產能下降，導致能源績效上升，雲林一廠產能上升，能源績效亦下降。

廠區	屏東廠			二廠			一廠		
	產量	電力績效	天然氣績效	產量	電力績效	天然氣績效	產量	電力績效	天然氣績效
2023 年	141,256	260.22	36.77	584,696	109.57	7.8	66,590	115.2	5.49
2024 年	190,339	209.13	28.38	477,619	112.48	8.34	46,772	155.45	4.68
2025 年	187,247	223.81	29.88	372,678	126.40	9.83	66,723	111.28	2.26
今年度表現		↑ 年增 7%	↑ 年增 5%		↑ 年增 12%	↑ 年增 17%		↓ 年減 28%	↓ 年減 51%

註 1：能源績效指標為消耗用量或用氣量 / 產量（單位：度 /PCS）
註 2：屏東廠電力及天然氣績效含煉熔廠，但產量未增量計算

組織外部的能源消耗量				
	單位	2023 年	2024 年	2025 年
上游類別 包括購買的商品和服務、資本、上游的運輸和商品、營運活動中產生的發行、商務差旅、通勤、上游資產租賃及其他上游等 (註)	GJ	2,044,831.29	2,180,835.64	1,935,189.18
下游類別 包括下游的運輸和產品、售出產品的加工、售出產品的使用、售出產品的最終處理、下游資產租賃、加盟、投資及其他下游等 (註)	GJ	46,035.87	47,670.84	26,140.25
組織外部能源消耗總體	GJ	2,090,867.16	2,228,506.49	1,961,329.43

註：使用各年度溫室氣體盤查數據反推電力碳排係數後換算成能源。

2025 年節能方案與估計年成效			
廠區	節能項目	項目說明	節能量 (kWh/ 年)
雲林二廠	更換高效率水泵	二廠製程設備使用之冷卻水泵為 1E1 及無認證之水泵，更換為 IE3 馬達與政府認證之高效率水泵	69,741.41
雲林二廠	更換節能燈具	二廠辦公室燈具原為 T5 輕鋼架日光燈，更換為 LED 平板燈具	13,817.51
雲林二廠	空壓管路洩漏修復	二廠空壓系統 EMS 系統統計資料後發現生產用氣僅總產氣約 60%，得知空壓管路多處洩漏，找出洩漏點後加以修復	1,080,900.00
合計			1,164,458.92

節能減量計算方法：使用更換設備前後功率差異與年生產時數計算或 EMS 統計數據計算。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

一｜環境安全政策

為降低營運對環境的影響，巧新訂立「環境安全政策」，並展開環境相關教育訓練，提升同仁環境意識，齊心降低營業活動對環境的衝擊，同時兼顧回應利害關係人的期望與謹遵法規要求的兩大目標，強化巧新的企業韌性與永續價值。我們秉持職業安全衛生管理系統精神，從源頭鑑別風險、評估危害特性至事後調查事故，皆遵循「說、寫、做」一致之系統化管理。

危害辨識	風險評估	事故調查與改善
執行現場巡檢、落實員工參與，並進行製程變更評估	風險劃分等級（如：高、中、低風險），針對高風險作業（如熔煉、鍛造等），制定防護措施與稽核頻率	事故發生後，立即啟動調查機制，不僅尋找表面原因，更深入追究管理系統的缺陷，後續訂定改善對策，並追蹤執行成效

環境安全衛生政策	管理行動	2024 年度執行成果	2025 年度執行成果
推廣環安意識，對所屬員工及利害相關團體	針對專責人員及所有同仁進行相關教育訓練	環安與職安團隊：外部訓練共計 203 人次，訓練時數共 1,451 小時；全公司目前職業安全衛生相關證照計 572 張，訓練 35 人次取得 31 張證照，取證率達八成，訓練時數共 857 小時不含內部稽核人員證書)。 所有同仁：總參與人次達 4,395 人次，主題包含環安及職安衛，總訓練時數為 2,198 小時。	環安團隊：外部訓練共計 8 人次，訓練時數共 201 小時。 所有同仁：總參與人次達 16,719 人次，主題包含環安及職安衛，總訓練時數為 8,360 小時。
符合環安法令，及相關要求事項	關注法規變動，並針對違法情事加強改善及預防	無重大違法事件，針對所有違法事件均妥善處理及預防 無發生廢棄物清理法重大違規事件 無違反空氣汙染防制法 無發生水汙染防制法違規事件	無重大違法事件，針對所有違法事件均妥善處理及預防 無發生廢棄物清理法重大違規事件 無違反空氣汙染防制法 無發生水汙染防制法違規事件
達成環安標的，做到節能減碳、綠色環保、身心安康	以 2050 年達成淨零排放為目標，依循 ISO 14001 及 ISO 50001 管理系統循環控管，並積極汰換高耗能設備	較基準年碳排強度降低 21.5% 多項能源裝置改善每年可節能約 529.9 萬度	較基準年碳排強度降低 19.5%

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

推廣環安意識

為達成巧新環境目標，針對專責人員及所有員工進行教育訓練，透過專責人員的專業帶領巧新走向環境永續，並透過所有員工的環境意識，於日常工作中實踐永續發展。

訓練對象	訓練面向	訓練內容	2025 年度受訓成果
專責人員	管理系統	ISO 14001 環境管理系統內部稽核人員	無
		ISO 45001 及 ISO 14001 內訓	無
	廢水處理	水汙染防制政策與法規 廢水處理技術現況與未來發展 淨零排放基礎課程	1 人， 總計 7 小時
		乙級廢 (汙) 水處理專責人員訓練	1 人， 總計 56 小時
	廢棄物管理	廢棄物與資源循環相關政策與法規 廢棄物處理技術現況與未來發展 淨零排放基礎課程	4 人， 總計 28 小時
		甲級廢棄物處理專業技術人員訓練	1 人， 總計 103 小時
	空氣汙染防制	空氣汙染防制政策與法規 空氣汙染防制技術現況與未來發展 淨零排放基礎課程	1 人， 總計 7 小時
	ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查	ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查內部稽核人員	9 人
所有同仁	環保相關知識	蚵殼再生之路、洛杉磯野火與環境氣候的風險、減塑有旅、海洋廢棄物、廢寶特瓶回收技術與應用、ISO 14001 與採購的關聯、零剩食	合計 9,652 人次數， 總計 4,826 小時

註：ISO 14064-1 及 ISO 14001 證照持有人次 (含留停人員)

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

二｜空氣汙染與廢棄物管理

① 空氣汙染排放管理

本公司汙染防制之主要管制項目包括揮發性有機物（VOCs）、粒狀汙染物（TSP）、氮氧化物（NOx）及硫氧化物（SOx），並依環保主管機關核發之許可證規定，定期進行管道排放檢測，檢測結果均在法定標準範圍內。

② 2025 年空汙排放統計

	2023 年	2024 年	2025 年
空汙排放總量 / 營業額 (kg/ 仟元)	0.0105	0.0116	0.0119
營業額 (仟元)	7,779,316	7,473,579	6,977,352
空汙排放總量 (kg)	81,841	86,589	82,771
揮發性有機物 VOCs 排放量 (kg)	53,291	56,233	55,752
粒狀汙染物 TSP 排放量 (kg)	8,969	7,300	2,462
硫氧化物 SOx 排放量 (kg)	2,172	3,951	5,049
氮氧化物 NOx 排放量 (kg)	17,409	19,106	19,509

③ 強化空汙防制設備

面對日益嚴格的環境法規與利害關係人對空氣品質管理之期待，巧新將持續降低製程空氣汙染物排放，減輕營運活動對周邊環境之影響，並以符合法規及優於法規管理為目標，強化企業環境治理成效。空氣汙染物使用之防制設備狀況如下表：

防制設備名稱	降低之汙染物	狀態
旋風集塵機	粒狀物	現有
袋式集塵機	粒狀物	現有
洗滌塔	粒狀物	現有
靜電集塵器	粒狀物	現有
尾氣燃燒爐	揮發性有機物	現有
濕式排煙脫硫 (FGD)	硫氧化物	屏東廠規劃導入
選擇觸媒還原設備 (SCR)	氮氧化物	屏東廠規劃導入

④ 廢棄物管理

巧新科技嚴格遵守《廢棄物清理法》及相關子法，產生之大宗廢棄物為一般事業廢棄物，並以廢油混合物為主。營運過程中所產生之有害廢棄物共計 80.01 公噸 (含雲林廠及屏東廠)，占巧新 2025 年總廢棄物產生量 1.16%。2025 年本公司未發生任何有關油料、塗料、廢棄物、化學物質等洩漏事件。巧新科技在廢棄物管理方面遵循「源頭減量」與「實地稽核」等兩大原則。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

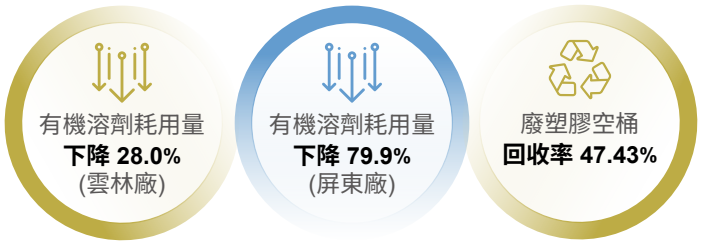
源頭減量

在源頭減量方面，本公司導入有機溶劑回收設備，2025 年單位輪圈有機溶劑耗用量分別較前期下降 28.0%（雲林廠）與 79.9%（屏東廠），有效減少溶劑使用與廢液生成。此外，為延伸廢棄物管理至價值鏈端，巧新推動「廢塑膠空桶回收再利用計畫」，委請供應商回收再製使用， 回收率達 47.43%；同時，我們持續優化產品包裝設計，減少紙箱與支撐板耗用，2025 年塑膠隔板回收比例達 89.26%。

包材回收百分比 - 塑膠隔板

產品類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
塑膠隔板	產品及其包材回收重量 (kg)	330,256	341,684	574,713
	產品及其包材領用量 (kg)	769,437	696,714	566,923
	產品及其包材回收數 (片)	78,917	87,375	129,880
	產品及其包材領用數 (片)	199,580	180,680	145,510
	產品及其包材片回收率 (%)	39.54%	48.36%	89.26%

註：公司收集包材回收率計算方式：回收量 (片) / 總領用量 (片)



實地稽核

在實地稽核方面，為確保廢棄物處理過程合法合規且符合環保標準，巧新除依規範委託合格業者進行清除與處理外，亦不定期派員實地陪同廢棄物清運車輛前往處理廠，確認各環節執行情形，並每年定期辦理廢棄物處理廠稽查作業。2025 年共實地稽查 2 家廢棄物處理廠商。

2025 年廢棄物監督管理成果

	合作之廠商	合格之清運業者共 22 家、合格之處理業者 21 家
	每日	◆ 開立廢棄物清理三聯單 ◆ 稽查清運過程符合法規
	每週	◆ 查詢清運車輛 GPS 紀錄 ◆ 彙整清運紀錄
	每月	◆ 追蹤廢棄物處理流向紀錄 ◆ 申報廢棄儲存、產出紀錄
	每年	2025 年訪查處理廠共 2 家

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

2025 年巧新實地稽查 2 家廢棄物處理廠商

稽查有害廢液處理廠

稽查活性碳處理廠

⑤ 2025 年廢棄物產生量統計（單位：公噸）

巧新於營運過程所產生的廢棄物中，主要項目為廢油混合物，2025 年總量達 5,163.32 公噸。為有效管理不同類型之一般及有害事業廢棄物，本公司建置完善的廢棄物管理程序，涵蓋廢棄物之分類、運輸、清除與處理各階段，並依循法規執行委外處置及再利用流程，降低對環境的潛在衝擊。

	非有害廢棄物		有害廢棄物		總計	
	產生量 (公噸)	占比 (%)	產生量 (公噸)	占比 (%)	產生量 (公噸)	占比 (%)
雲林廠	3,359.31	48.71	73.83	1.07	3,433.14	49.78
屏東廠	3,457.4	50.13	6.18	0.09	3,463.58	50.22
合計	6,816.71	98.84	80.01	1.16	6,896.72	100

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

非有害廢棄物（單位：公噸）

廢棄物組成成分		離場			
		處理方式	2023 年	2024 年	2025 年
雲林廠	事業活動產生之一般性垃圾	焚化處理	251.18	229.89	163.42
	廢油漆、漆渣		97.74	142.86	176.17
	廢塑膠混合物		5.51	6.14	0
	廢纖維或其他棉、布等混合物		251.68	151.52	140.54
	廢油混合物		---	46.204	0
	非有害油泥	物理處理	105.13	71.19	86.3
	無機性汙泥		436.57	352.31	306.13
	廢油混合物		2,334.04	2,034.46	2,163.35
	廢纖維或其他棉、布等混合物		4.18	0	0
	廢潤滑油		0	0	14.91
	非有害廢集塵灰或其混合物	掩埋	211.07	155.57	132.17
	噴砂廢棄物		6.91	10.15	0
	廢油混合物	熱處理	67.86	0	0
雲林廠	廢木材	公告再利用	199.31	128.28	142.82
	廢陶瓷		52.53	0	0
	廢塑膠		153.89	63.43	33.5
	廢潤滑油		---	14.85	0
	廢活性碳		0	0	1.69
總計			**4,177.60**	**3,406.854**	**3,359.31**
公告再利用占比			**9.71%**	**6.06%**	**5.30%**

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

廢棄物組成成分		離場			
		處理方式	2023 年	2024 年	2025 年
屏東廠	有機性汙泥	焚化處理	4.08	27.08	73.88
	事業活動產生之一般性垃圾		131.67	138.73	44.99
	廢塑膠混合物		49.28	34.67	25.12
	廢纖維或其他棉、布等混合物		63.50	76.45	103.46
	廢油混合物		---	179.496	0
	廢油漆、漆渣		---	14.24	0
	無機性汙泥	物理處理	0	0	0
	廢油混合物		1,655.70	2,758.65	2,999.97
	廢耐火材		44.31	20.47	39.29
	廢潤滑油		0	0	0
	非有害廢集塵灰或其混合物	掩埋	65.50	96.58	95.54
	廢油混合物	熱處理	100.69	0	0
	廢木材	公告再利用	87.65	94.32	75.15
	廢塑膠		17.694	12.97	0
總計			**2,220.07**	**3,453.656**	**3,457.4**
公告再利用占比			**4.75%**	**3.11%**	**2.17%**

註：熱處理並未包含焚化處理

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

有害廢棄物（單位：公噸）

廢棄物組成成分		離場			
		處理方式	2023 年	2024 年	2025 年
雲林廠	廢液閃火點小於 60°C（不包含乙醇體積濃度小於 24% 之酒類廢棄物）	焚化處理	8.46	99.46	73.83
雲林廠	廢液閃火點小於 60°C（不包含乙醇體積濃度小於 24% 之酒類廢棄物）	物理處理	56.40	0	0
屏東廠	廢液閃火點小於 60°C（不包含乙醇體積濃度小於 24% 之酒類廢棄物）	焚化處理	16.38	26.96	6.18
總計			81.24	126.42	80.01

近三年廢棄物產出密集度（單位：公噸 / 百萬元）

	2023	2024	2025
單位營收之廢棄物產出量	0.83	0.93	0.99
單位營收之非有害廢棄物產出量	0.82	0.92	0.98
單位營收之有害廢棄物產出量	0.01	0.02	0.01
年度營業收入（單位：百萬元）	7,779.316	7,473.579	6,977.352

⑥ 洩漏 / 滲漏管理計畫

在發生重大洩漏 / 滲漏事件的情況下，我們將依據以下的洩漏 / 滲漏風險評估表對空氣汙染物、廢汙水和廢棄物的洩漏 / 滲漏情況進行評估，並根據洩漏 / 滲漏等級的評估結果，我們將採取相應的應急應變措施：

三級洩漏/滲漏

洩漏/滲漏等級為高，可能對廠外周遭產生影響。在這種情況下，我們將立即啟動緊急應變計畫，利用廠內和廠外的資源進行緊急處理和控制。同時與相關主管機關和當地當局合作，共同應對和最大程度地減少洩漏/滲漏對環境和社區造成的影響。

二級洩漏/滲漏

洩漏/滲漏等級為中，洩漏/滲漏範圍況擴大至廠區內。除了利用廠內資源進行應對外，我們可能需要動用廠外的資源和專業人員，以更有效地處理和控制洩漏/滲漏，並防止其擴散至周邊環境。

一級洩漏/滲漏

洩漏/滲漏等級低，範圍僅限於單位內。在此情況下，我們將儘快採取內部資源進行處理和修復，以防止洩漏擴散和近一步影響。

過去三年內，本公司未發生任何空氣汙染物、廢（汙）水或廢棄物之重大洩漏 / 滲漏事件（罰鍰金額新台幣 100 萬元以上），顯示環境管理制度之執行具備穩定成效。未來，巧新科技將持續秉持「永續經營」理念，依據 ISO 14001 環境管理系統相關作業程序及主管機關核發之許可內容，強化汙染物排放之監控與處理作業，確保各項環境風險持續受到有效管理。

導言

A CH 1
Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

L CH 2
Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

L CH 3
Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

O CH 4
Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

Y CH 5
Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

三｜水資源管理

巧新科技深知珍惜水資源的重要性，持續強化水資源使用效率與風險管理。依據水資源風險評估地圖分析，巧新科技之雲林一廠 (包含 H 廠)、雲林二廠、竹圍廠及屏東廠皆位於水風險相對較低之區域，無設廠於高度水資源壓力區。2025 年度取水量為 637.09km^3、排水量為 474.07km^3、耗水量為 163.02km^3。相較於 2024 年，整體取水量持平，排水量與耗水量皆略為下降。

巧新訂立用水管理措施以更有效地運用水資源：

① 水資源風險評估

根據世界自然基金會（WWF）水資源風險篩選器（Water Risk Filter）之評估結果，本公司位於雲林及屏東之所有營運據點，皆座落於低至中度水壓力風險區域。評估顯示，上述區域整體水資源供應條件相對穩定，且具備完善之公共自來水基礎建設，可有效因應季節性需求變化，降低營運中斷風險。

在取水來源方面，巧新並未仰賴地下水抽取或直接取用地表水體，亦未使用當地河川、水庫或含水層之水資源。所有製程與生活用水均由地方自來水事業單位供應，透過政府管理之配水系統取得，確保取水行為不對當地社區用水需求及生態系統造成競爭或衝擊。因此，巧新的用水行為對當地水資源壓力之影響屬於可控且有限。

為了持續掌握潛在水壓力風險，我們透過每日抄錄各廠區自來水錶數據，進行用水量即時監控，並按月與水費帳單交叉查核。相關紀錄納入 ISO 14001 環境管理系統管理，作為年度水資源使用與排放申報之依據。若發現用水量出現異常波動，將立即啟動原因分析，以排除設備滲漏、製程效率降低或操作異常等潛在問題。

此外，環安團隊每年定期檢視用水績效，並結合氣候變遷趨勢，評估未來可能面臨之乾旱、水資源短缺或公共供水穩定性風險。相關結果將納入公司中長期永續策略，作為節水投資、設備升級與員工行為管理之重要依據。近年已持續推動多項節水措施，包括冷卻系統效率優化、加強管線巡檢與滲漏防治，以及調整製程設計以降低單位產出之用水強度。

整體而言，近三年巧新科技總取水量維持相對穩定，僅因產量調整及季節性氣候因素呈現小幅波動，目前未對營運所在地之水資源造成顯著壓力，亦未出現與居民或農業用水之競合情形。展望未來，我們將持續監控用水需求變化，並在技術與經濟可行之前提下，逐步評估擴大再生水與回收水之應用，以進一步降低水壓力風險，確保營運韌性並落實負責任的水資源管理。

根據 WWF 水資源風險評估結果顯示，巧新科技四個廠區的基準水壓力（Baseline Water Stress, BWS）評級為「低至中度（Low–Medium，約 10–20%）」，反映當地可用水資源相對充足，現行取水需求尚未對水資源供需造成顯著壓力。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

進一步檢視水文變異風險指標，在虎尾溪及高屏溪流域之年際變異度（Interannual Variability, IAV）及季節性變異（Seasonal Variability, SEV）皆落於低至中度等級，顯示降雨與河川流量具一定波動性，但尚屬可預期且可管理範圍。意即在正常氣候條件下，短期供水穩定性風險偏低。

在極端事件方面，乾旱風險（Drought Risk）評級為低至中度，而洪水相關指標（Riverine Flood Risk、Coastal Flood Risk）則呈現中度至中高風險，反映臺灣流域受颱風及集中降雨影響，對短時間排水與防洪管理仍需保持關注。然而，該類風險主要屬於物理性與短期事件風險，對長期取水可及性影響有限。

此外，巧新科技各廠區之地下水壓力與耗竭風險屬低度等級，且公司營運並未依賴地下水抽取，大幅降低潛在含水層衝擊與累積性風險。整體而言，巧新營運據點均未被 WWF Aqueduct 工具列為高水壓力或水資源稀缺區域，水資源風險屬於可控且低度暴露。

總結來說，巧新營運活動未對當地水資源造成顯著壓力，且不存在與社區或農業用水競爭之情形。未來管理重點將著重於提升用水效率、因應極端氣候事件之韌性管理，以及持續監測潛在水風險變化，以確保長期營運穩定性與水資源永續利用。

雲林一廠 (包含 H 廠)

雲林二廠

竹圍廠

屏東廠

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

② 近三年用水統計

	2023 年	2024 年	2025 年
取水量 (千立方公尺)	660.41	658.68	637.09
排水量 (千立方公尺)	473.53	493.61	474.07
耗水量 (千立方公尺)	186.88	165.07	163.02
取水密集度 (千立方公尺 / 百萬元營收)	0.085	0.088	0.091

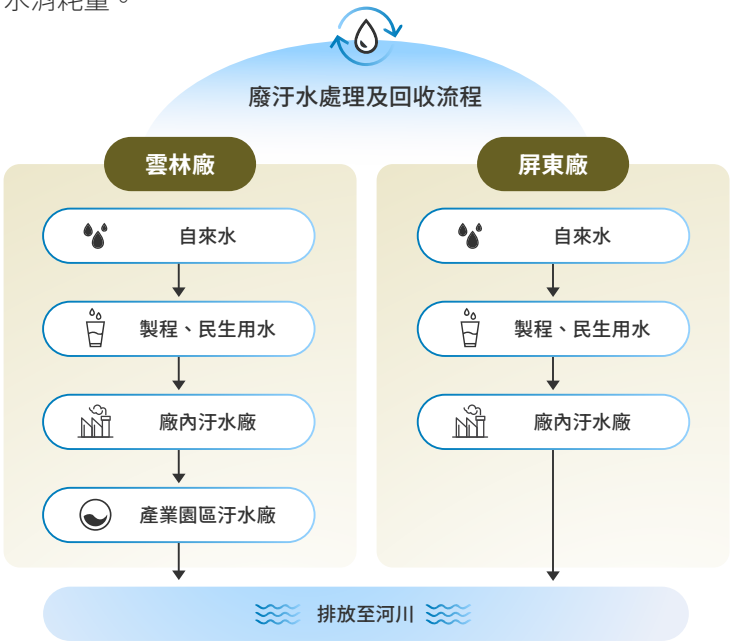
2025 年廢水水質檢測狀況

廠區	量測項目	懸浮固體 (Suspended Solid, SS)	化學需氧量 (Chemical oxygen demand, COD)	PH 值
雲林廠	法規標準	320	480	6~9
	量測結果	5.1~269	22.6~341	6.2~7.8
屏東廠	法規標準	30	100	6~9
	量測結果	6.85	23.9	8.05

③廢汙水處理及回收流程

巧新科技雲林廠與屏東廠之廢水主要來源為製程產生之工業廢水及員工生活汙水，所有廢水皆依水汙染防治相關規範，納入廠內廢水前處理系統進行妥善處理。各廠區設置完整之廢水處理設施，包含細篩機、調勻池、pH 調整池、電混凝系統、沉澱池、生物處理池及放流池等單元，並配置即時監測設備以掌握水質變化情形。現場人員每日依固定頻率執行巡檢與紀錄作業，相關數據同步上傳至內部水資源管理系統，以確保處理流程穩定且符合環保法規要求。經處理後之廢水納管排放至工業區汙水處理廠，最終雲林廠放流至虎尾溪，屏東廠則排入高屏溪。

在水資源回收方面，主要應用於冷卻水迴路及部分灰水回收系統，包括：冷卻塔補水、清潔用途及非關鍵製程使用，有效降低對自來水資源之依賴。透過每日水質與水量監測，可即時掌握系統運作穩定度，並辨識因季節性產能變動、設備維護或製程調整所產生之波動。長期累積之監測數據，亦有助於評估各項節水措施與製程用水效率的改善成效，作為未來系統優化與擴建規劃之重要依據。儘管目前循環利用比例尚有提升空間，本公司正持續評估提升回收處理能力、改善再生水品質，並擴大其應用範圍，以促進更廣泛的水資源循環利用並整體降低淡水消耗量。



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.4 環境管理績效

為了降低廢水排放，巧新透過水回收設備、提升用水效率及建置蒸餾、過濾系統等方式，發揮水資源再利用之效益，並至少每季一次對減排狀況進行檢討。

雲林廠 廢水回收率

2024 年 21.84%

2025 年 19.85%

雲林廠廢水回收系統

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)

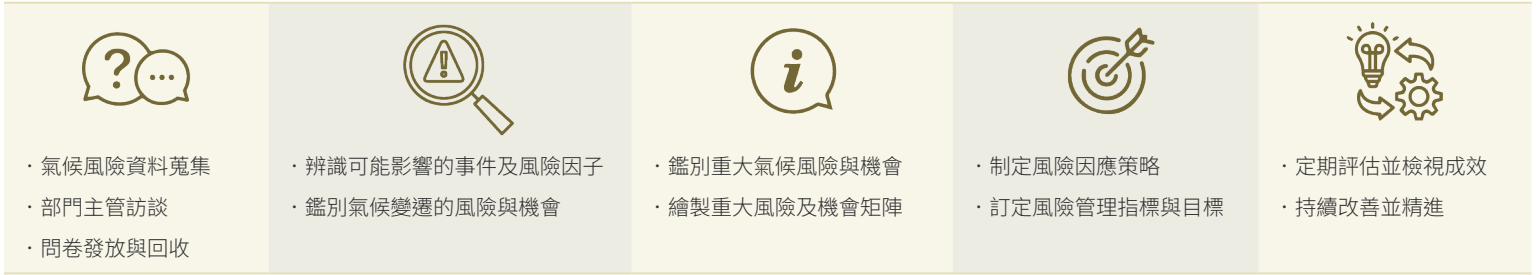
一｜氣候變遷管理策略

巧新科技及所屬子公司風險管理政策依照公司整體營運方針定義各類風險，建立及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，並依據內外環境變化，持續調整改善最佳風險管理實務，以保護員工、股東、合作夥伴與顧客的利益，增加公司價值，並達成公司資源配置之最佳化原則。

① 巧新氣候變遷治理與管理架構

氣候變遷議題治理架構由董事會作為最高的監管單位，相關議題的管控機制建立於永續發展委員會下，委員會下設立各功能小組，包括環境永續組、公司治理組、社會關懷組及價值鏈管理組，分別運作不同利害關係人所關切之議題及協同公司相關部門推動所規劃的工作，以進行相關業務之規劃、推動、執行等，每年至少召開一次會議，並向董事會至少報告一次運作情形。

② 氣候變遷風險與機會鑑別流程



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)

二｜氣候風險與機會鑑別

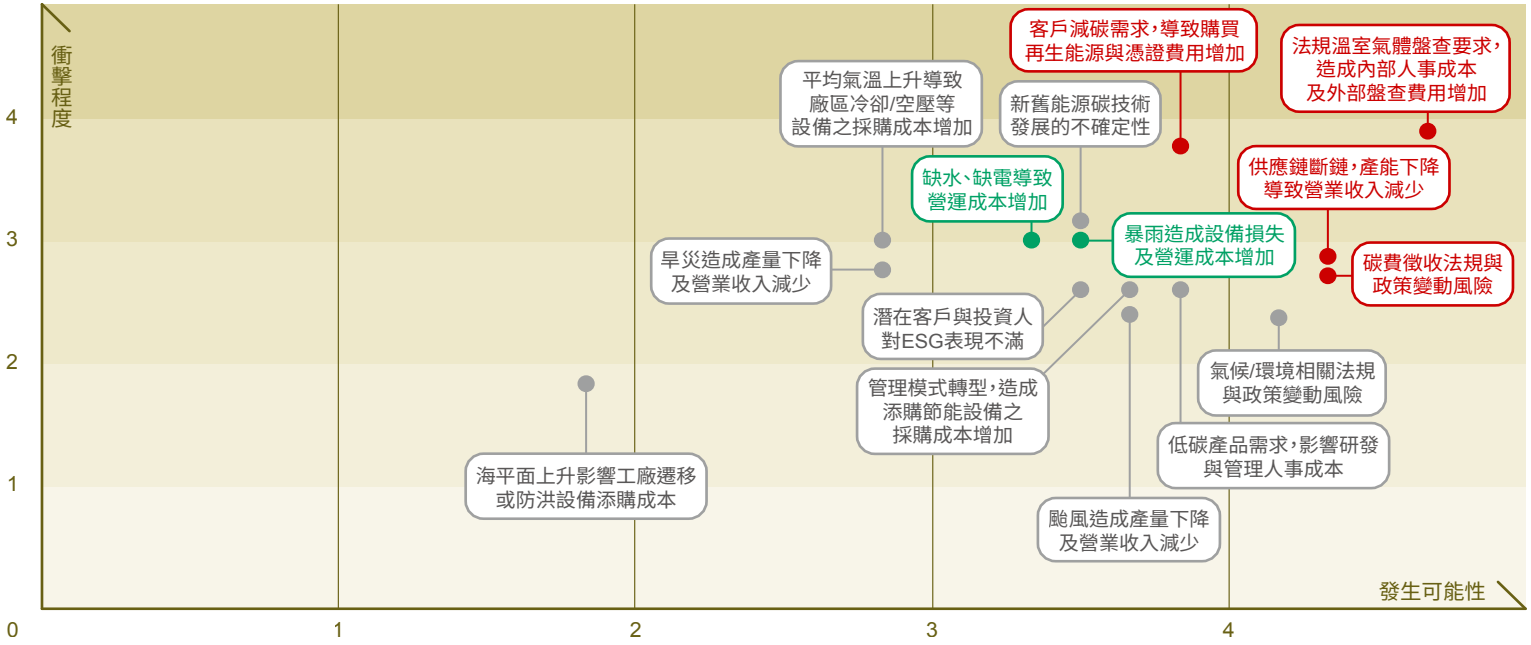
巧新科技集結永續單位代表與外部專家，根據氣候相關財務揭露建議書 (TCFD) 架構，鑑別氣候相關風險與機會議題。透過回收 32 份高階主管問卷，共鑑別出 6 項重大風險及 2 項機會。

本問卷定義氣候風險與機會之發生可能性（X 值），短期為一年以下（5 分）、短中期為一至三年（4 分）、中期為三至七年（3 分）、中長期為七至十年（2 分）、長期為十年以上（1 分）；在衝擊及效益程度（Y 值）方面則定義，極端—導致營運長期停工／對營運有長期效益（5 分）、重大—對財務或營運有重大衝擊／效益（4 分）、高度—對財務或營運有高度衝擊／效益（3 分）、中度—對財務或營運有中度衝擊／效益（2 分）及輕度—無明顯危害或效益（1 分）。

重大氣候風險之認定， 將 X 值 >4 或 Y 值 >3.5 之議題列為重大風險，在本次鑑別結果中，因前 4 項皆為「轉型」風險，故將 X 值 >3 且 Y 值 >3 之 2 項「實體」風險同列為重大風險，共計 6 項重大風險；重大氣候機會之認定則以 X 值 >4 或 Y 值 >4 作為篩選門檻。

相關風險管理依循本公司「風險管理辦法」，藉由風險辨識、風險分析、風險評量、風險因應與監控、風險報告與揭露等管理流程，各風險權責單位須針對所辨識出之風險進行風險評估，並依據評估後之剩餘風險等級提出風險回應改善計劃，以有效調適風險。

氣候變遷風險矩陣



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

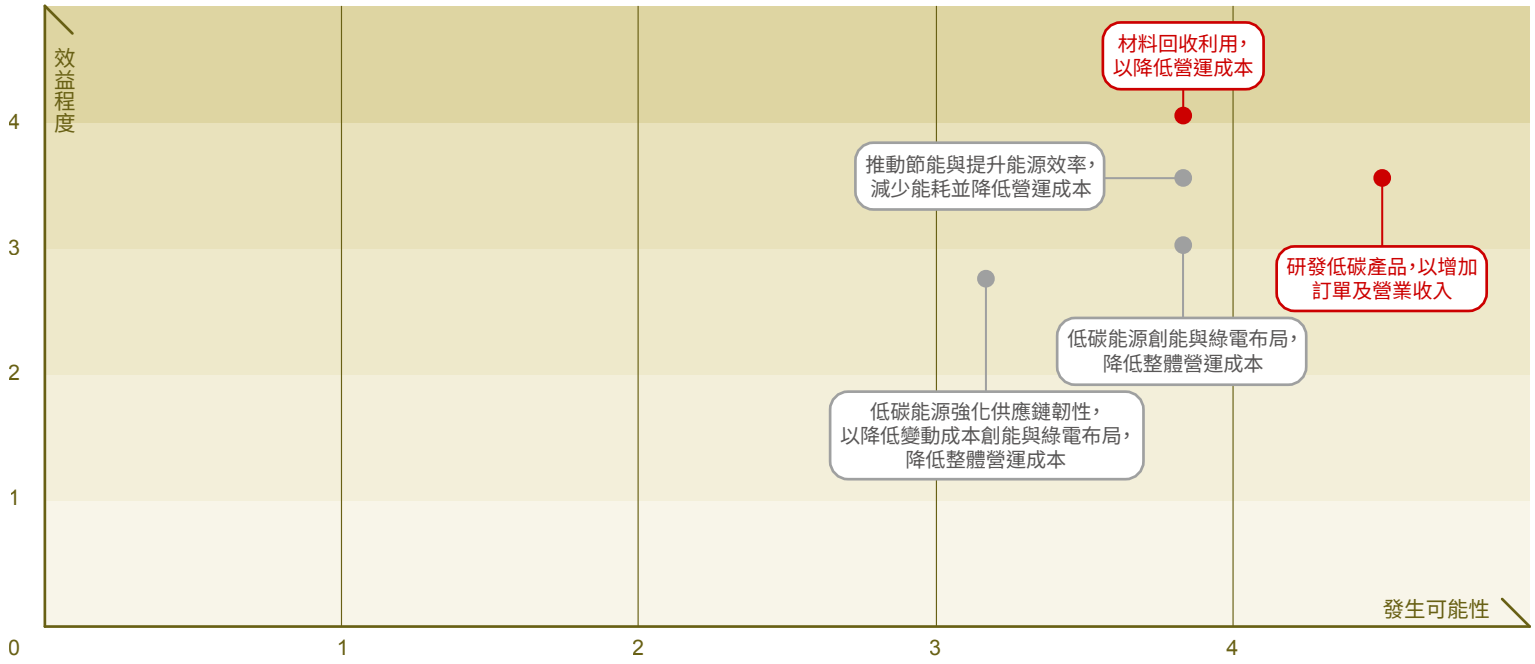
CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)

氣候變遷機會矩陣



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)

氣候相關重大風險與機會

	風險與機會	影響期程	財務影響	關鍵因應策略
轉型風險	法規溫室氣體盤查要求，造成內部人事成本及外部盤查費用增加	短期	執行溫室氣體盤查及外部查證費用支出上升	強化內部溫室氣體盤查專業人才訓練
	客戶減碳需求，導致購買再生能源與憑證費用增加	中期	◆ 節能、減碳及減汙設備建置成本上升，約新台幣 5,113 萬 ◆ 再生能源購買成本上升	◆ 增加再生能源發電規模，提升電力自供比例 ◆ 架設能源管理平台，掌握製程用電，以規劃能耗減量計畫，降低能源使用
	供應鏈斷鏈，產能下降導致營業收入減少	短中期	◆ 影響產能 2% ◆ 原料斷料約 1 個月	◆ 透過擴大再生鋁的投入與應用，降低對單一地區原生鋁源的依賴，緩解地緣政治引發的供應中斷風險 ◆ 巧新長年保持逾 1 年的再生鋁庫存使用量
	碳費徵收法規與政策變動風險	短中期	2025 年二廠範疇一及範疇二溫室氣體排放為 30,512.490 tCO_2e ，被課徵碳費 551,249 元	參考 ISO 14064-2 標準，汰換高耗能機台，增加再生能源使用，降低溫室氣體排放量
實體風險	暴雨造成設備損失及營運成本增加	中期	◆ 營運中斷增加營運成本 ◆ 現有資產沖銷和提前報廢	營運據點選址及機加協力廠商多元化，以便廠區營運中斷時生產轉移
	缺水、缺電導致營運成本增加	中長期	投入成本與產出需求變化導致生產成本提高 註：每停工 1 天，成本預估增加 1,210 萬元 (每日平均生產成本 + 可能造成空運成本增加)	◆ 與供水廠商簽署合約，於缺水時提供水車以保持生產 ◆ 提升再生能源占比，於停電時供應廠區用電
機會	研發低碳產品，以增加訂單及營業收入	短期	◆ 透過低碳產品和服務需求提高收入 ◆ 透過新的解決方案滿足客戶低碳轉型需求以提高收入 ◆ 改善競爭地位以反映消費者偏好轉變，提高收入	因應消費者及客戶對於永續、低碳產品的需求提升，巧新科技評估產品生命週期，提供客戶低碳產品，透過產品設計提升使用週期能效，並熔煉回收製程鋁屑下腳料，再製為再生鋁作為產品原料，降低 95% 以上的碳足跡
	材料回收利用，以降低營運成本	短中期	低碳技術轉型 (如再生鋁的使用)，設備成本增加約 3~4 倍，材料成本下降約 23.53%	設備評估導入成本及產品環境與財務效益，選擇較高能效的機台，並選擇低汙染原物料，降低環境汙染

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

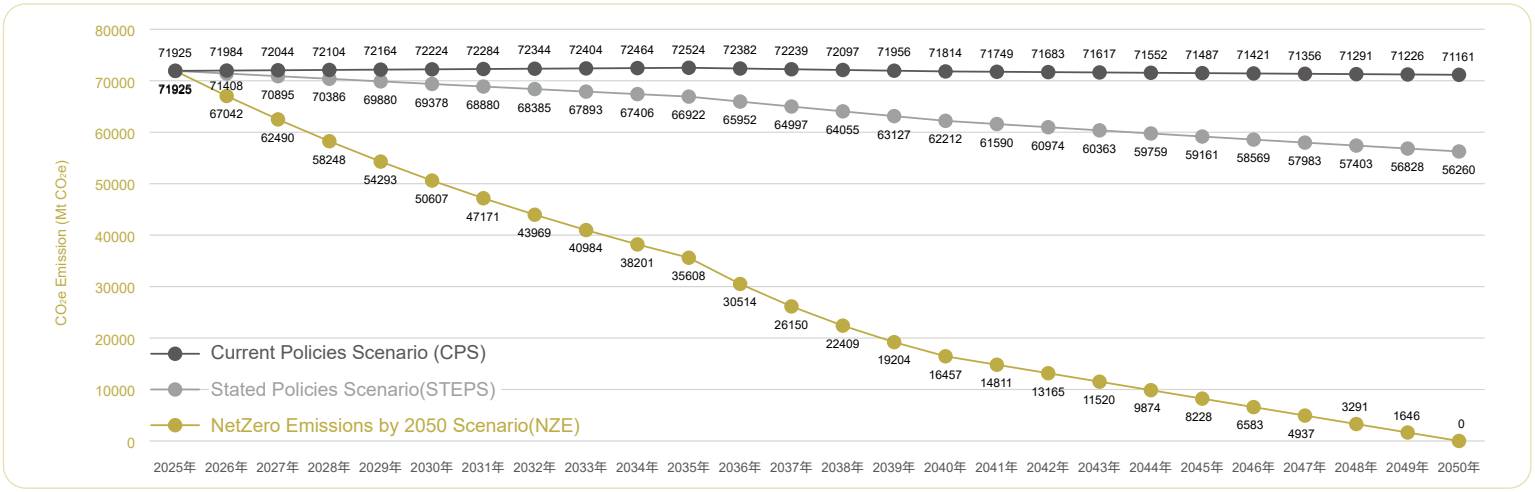
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)

三｜碳成本情境分析

巧新科技透過國際能源署 (International Energy Agency, IEA) 提出的既定政策情境 (Stated Policies Scenario, STEPS)、現行政策情境 (Current Policies Scenario, CPS) 與 2050 淨零排放情境 (Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE) 等三項碳排放演變情境。本公司結合「臺灣環境部」、「歐盟排放交易體系」之兩項碳費價格預測及「NGFS 2050 Net zero（2050 淨零排放）」減碳成本模型，評估自 2025 年至 2050 年巧新在不同情境交替演變之下的碳費成本及風險結果。

氣候情境	既定政策情境 STEPS	現行政策情境 CPS	2050 淨零排放情境 NZE
定義	納入已實施政策及各國已公布、宣示之政策方向（如能源轉型計畫、氣候政策）	僅納入目前已實施的政策與措施，反映在沒有新增政策下的發展路徑	假設全球在 2050 年前達成淨零排放，符合 1.5° C 氣候目標所需之轉型路徑
經濟效益	能源轉型逐步推進，化石燃料需求在 2030 年前後達峰，低碳技術（再生能源、電動車）快速成長	化石燃料需求持續成長或高位維持，能源轉型進展緩慢，碳排放持續上升	大幅降低化石燃料依賴，再生能源成為主力，能源效率大幅提升，需大規模投資低碳與負碳技術
影響時間	中期（2030–2050 年）出現明顯轉型，排放逐步下降但未達淨零	長期持續至 2100 年，排放未明顯轉折	需立即行動（2020s），2030 年前快速減排，並於 2050 年達成淨零
代表升溫幅度	約 2.1° C–2.4° C	約 2.5° C–2.7° C（甚至更高風險）	約 1.5° C

① IEA 碳排放情境演變



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)

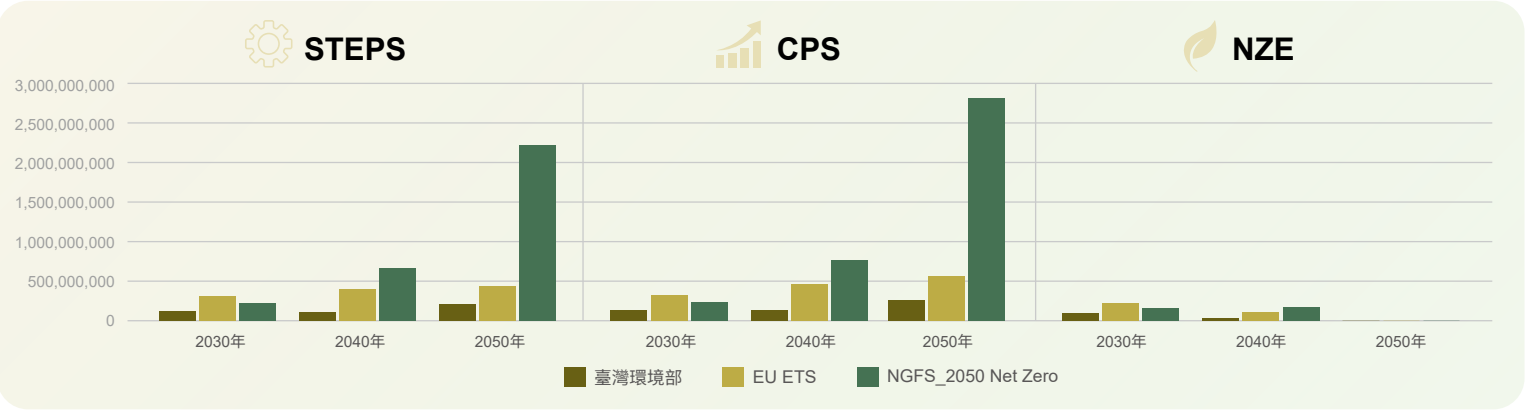
② 巧新科技碳成本推估

巧新科技以 2025 年溫室氣體排放量計算於三種政策情境（既有政策情境 STEPS、 現行政策情境 CPS、2050 淨零排放情境 NZE）及三種碳價格模型（臺灣環境部碳費、EU ETS、NGFS 2050 淨零）下之減碳成本推估。試算結果顯示，碳費成本將隨政策力度與排放水準呈現顯著差異。在 CPS 情境下，由於排放量持續偏高，至 2050 年碳費成本快速攀升，其中 NGFS 預估 2050 年淨零成本高達 28 億元。

相較之下，STEPS 情境雖已呈現排放趨緩，但在高碳費假設下，2050 年台灣碳費仍達 2 億元、歐盟排放交易體系之碳價更高達 4.4 億元，代表若巧新僅依照既有政策進行溫室氣體管理，將難以有效抑制碳費風險。然而在 NZE 情境下，由於排放量於 2040 年後大幅下降，2040 年 NGFS 預估之減碳成本可控制於 1.7 億元以內，相較其他兩個政策情境，明顯降低長期財務衝擊。

總結來說，及早對齊 2050 年淨零排放路徑不僅有助於實質減碳，更是降低未來碳費暴露風險的關鍵策略。

碳排情境	碳費情境	推估年度		
		2030	2040	2050
既定政策情境 **STEPS**	臺灣環境部	124,880,413.00	111,982,437.00	207,362,630.00
	EU ETS	304,791,461.00	400,206,566.00	441,357,422.00
	NGFS_2050 Net Zero	222,103,825.00	657,405,204.00	2,224,556,304.00
現行政策情境 **CPS**	臺灣環境部	130,002,928.00	129,265,455.00	262,284,239.00
	EU ETS	317,293,813.00	461,973,192.00	558,254,377.00
	NGFS_2050 Net Zero	231,214,382.00	758,867,061.00	2,813,747,389.00
2050 淨零排放情境 **NZE**	臺灣環境部	91,092,620.00	29,622,352.00	-
	EU ETS	222,326,721.00	105,865,349.00	-
	NGFS_2050 Net Zero	162,011,150.00	173,901,274.00	-



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)

四｜指標與目標

巧新科技為有效管理氣候相關風險，制定下列目標及管理措施，並設定指標以追蹤年度績效：

氣候風險與機會	核心目標	指標	短期管理措施	中長期管理措施
實體風險—暴雨造成設備損失及營運成本增加	強化廠區防洪、防汛及極端降雨應變能力，降低暴雨對設備、廠務系統及營運連續性之影響	廠區淹水、滲水或設備受損事件	營運據點選址及機加協力廠商多元化，以便廠區營運中斷時生產轉移	-
實體風險—缺水、缺電導致營運成本增加	提升水資源與電力供應韌性，降低缺水、缺電或供應不穩對生產營運之影響	供水、供電異常影響營運事件	◆ 與供水廠商簽署合約，於缺水時提供水車以保持生產 ◆ 提高再生能源占比並結合儲能系統，於平時優化能源結構、於停電時提供緊急備援，全面提升電網韌性	-
轉型風險—客戶減碳需求，導致購買再生能源與憑證費用增加 轉型風險—新舊能源碳技術發展的不確定性	節約能源	能源查核申報	2025 年能耗減量 1.5%	2026 年減量 1.5%
	建置再生能源發電裝置	2025 年共計取得 1,850 張綠能憑證	定期上傳發電量，取得綠能憑證	-
機會—材料回收利用，以降低營運成本	綠色成長	熔煉鋁料回收再利用	熔煉鋁料回收再利用使用率為 50% 以上	熔煉鋁料回收再利用使用率為 55% 以上
	熔煉生產良率	熔煉良率達 98% 以上	熔煉良率達 98% 以上	-
轉型風險—法規針對溫室氣體盤查的要求，造成內部人事成本及外部盤查費用增加 轉型風險—碳費徵收法規與政策變動風險 機會—研發低碳產品，以增加訂單及營業收入	溫室氣體管理	溫室氣體排放量	與基準年比較減碳目標 >1%	與基準年比較減碳目標 >7%
	溫室氣體盤查	同步執行屏東廠、竹圍廠、一廠溫室氣體盤查	ISO 14064-1 每年查證需通過	配合主管機關政策，接軌 GHG Protocol
	溫室氣體減量	◆ 安裝冰水主機、空壓機節能監控系統 ◆ 溫室氣體減量計畫擬定，搭配製造業低碳化及智慧化轉型專案建置	◆ 通過溫室氣體自主減量計畫及環境部執行進度審查 ◆ 範疇一與範疇二較 2022 基準年溫室氣體排放強度降低	-
	產品碳足跡盤查	◆ 產品碳足跡清冊建立 ◆ 執行 ISO 14067 查證 ◆ 依據歐盟的客戶要求，提供 CBAM 相關資料	每年通過 ISO 14067 查證	-

導言

A CH 1
Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

L CH 2
Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

L CH 3
Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

O CH 4
Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

Y CH 5
Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

一｜生態與環境保護方針

面對全球生態系統退化與自然資本風險上升的挑戰，企業在發展過程中不僅須注重資源的合理利用，更需積極辨識與管理對生物多樣性與生態系統服務的依賴與衝擊。巧新科技認知到生物多樣性保育對企業營運穩定性與永續價值的重要性，已將自然相關議題納入風險評估與營運規劃流程中，致力於減輕對生態系統之影響，推動與自然共存共榮的永續營運模式。

2025 年巧新科技於生態與環境議題之保育方針

2025 年管理政策

巧新科技盡力維護自然環境與生態永續，並將生物多樣性視為企業長期發展的重要基礎。我們承諾密切關注國際趨勢，持續推動並落實生態保育相關行動。

支持全球多樣性保育公約

巧新科技承諾支持國際間生物多樣性保育行動，於未來響應全球多樣性保育公約及相關倡議。我們將關注全球自然資源管理、棲地與生態系保護等議題，並逐步強化公司營運活動對生態的保育策略與管理機制。

利害關係人議合

巧新科技於生態與環境保育相關議題上，將持續監測環境衝擊、推動改善措施並規劃保育行動方向，並定期檢視營運活動可能帶來的生態風險，並與內外部利害關係人溝通協作。

申訴與溝通機制

巧新科技提供申訴機制，供員工、社區及利害關係人反映與生態保育及環境管理相關的意見、疑慮與事件。

2025 年成果

1. 自 2024 年巧新科技永續報告書新增 TNFD 章節內容，關注營運活動對於自然、生態系之影響。
2. 於 2025 年巧新科技永續報告書，進一步使用 Encore 檢視汽車零組件產業之依賴與衝擊因素，辨識產業熱點。
3. 持續落實水資源管理措施，減少取水量與耗水量。

未來規劃

短期目標 (1-3 年) 環境績效相關目標

目標類別	預期目標
節水	◆ 降低總用水量：透過設備改善、流程優化與員工宣導，有效提升水資源使用效率。 ◆ 減少廢水排放量：強化回收再利用系統（如循環冷卻水、製程回收水），減少天然水資源的耗用並降低對環境的衝擊。 ◆ 提升用水管理透明度：建置定期監測與紀錄機制（如月度用水報表、異常用水警示），確保能即時掌握用水狀況，進行持續改善。 ◆ 導入節水技術或設備：規劃導入節水型設備（如自動感應龍頭、節水閥），逐步降低製程與一般用水需求。
減緩噪音影響	◆ 持續追蹤營運音量變化：定期進行廠內外噪音量測（例如每季一次），建立長期噪音監測紀錄，以掌握營運狀態對周遭環境的影響程度。 ◆ 確保營運噪音符合法規標準：根據中央及地方環評規範，確保各量測點噪音值均符合法定標準；如有超標情形，立即啟動改善措施。 ◆ 改善噪音源設備：對高噪音機具進行隔音包覆、緩衝墊加裝或設備汰換，以降低噪音傳播，並提升作業環境品質。 ◆ 建立噪音異常通報與改善機制：若噪音監測出現異常，建立快速回報與改善流程，確保問題能在短時間內被處理。
廢棄物管理	◆ 源頭減量方面：持續減少溶劑使用與廢液生成。 ◆ 廢棄物回收：持續優化產品包裝設計，減少紙箱與支撐板耗用。
精進自身自然作為	◆ 布局再生能源：巧新以優化自然資源利用、減緩氣候變遷對生態之衝擊為目標。其中屏東廠已建置 1,492.4 kW 太陽能光電系統。未來我們將依據各廠區空間及營運規劃，透過自建再生能源發電設備或外購綠電等多元管道，提升綠電使用比例，減少因化石燃料發電所產生的環境衝擊，進而深化企業的環境友善作為。 ◆ 優化製程能效：評估高能耗設備汰舊換新，新設備依據能源環安衛設計與採購評估表，優先選用兼具高能效與低環境衝擊之設備，藉由提升整體能源利用效率，間接減緩上游能源的產製過程對生物棲地與自然生態系所帶來的影響。 ◆ 提高再生鋁使用率：逐步提高再生鋁的使用比例 35% 提升至 50%。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

二｜自然風險與機會治理

巧新科技已建立完善的永續治理架構，以確保永續策略能在組織內有效落實。本公司已有設置「永續發展推動小組」，由副總經理擔任總幹事、協理擔任副總幹事，並整合各部門資源組成四大專責小組，包括：環境永續、社會關懷、公司治理與價值鏈管理。各小組由相關部門主管擔任召集人，負責規劃年度重點、監督工作進度，並確保跨部門協作順暢，使永續發展工作能系統化推動。

其中，自然相關風險與機會議題由「環境永續小組」擔任主要管理單位。小組依循巧新科技永續發展主軸，負責盤點自然相關議題、研擬管理方針與具體行動計畫，並推動執行包含減量、保護、監測與改善等面向的目標。此外，環境永續小組亦負責與利害關係人溝通議合，確保外界需求與建議能反映至公司之永續策略，形成持續優化的循環。

為確保永續治理更具高度與效能，總幹事與副總幹事擔任整體推動的核心角色，負責協助統籌各小組進度、追蹤跨部門執行成果，以及檢視自然相關議題的風險變化與改善成效。相關工作之成果與重大議題評估結果，將定期彙整後提報永續發展委員會，作為永續發展委員會的決策依據，並透過將決策上呈董事會，使董事會能充分掌握永續策略的推動現況，提供必要的資源與指導方向。

透過此治理架構，巧新科技得以確保自然相關風險與機會被納入公司整體永續管理體系中，並確保所有相關措施均能與公司策略目標保持一致，有效提升永續管理成熟度與韌性。

此外，針對自然相關風險與機會等議題，例如能資源使用效率、生態系與生物保護相關議題，環境永續小組皆有負責對應之窗口負責。

三｜自然依賴、影響、風險與機會鑑別

① LEAP 評估方法

巧新科技重視人類活動與自然環境的和諧共存，在編製 2024 永續報告書的過程中，就首次導入「生物多樣性」觀點。透過系統化盤點，我們檢視公司各項營業行為在環境影響、物種復育與棲地保護等多面向的可能衝擊，同時強化自然資源管理的敏感度與前瞻性。本年度報告亦參考自然相關財務揭露（Task Force on Nature-relatedFinancial Disclosures, TNFD），並響應生物多樣性保護行動。我們依循 TNFD v0.4 所提出之 LEAP 分析方法，明確界定巧新科技業務中與自然環境及生物多樣性相關的範疇，並進一步評估營運活動對自然資源的依賴與影響。透過跨部門討論，我們檢視現行策略的完善程度，思考未來可能的調整方向，並於本章節中完整揭露相關評估結果。

依循 TNFD 指引之建議，巧新科技採用四階段評估方法——定位（Locate）、鑑別（Evaluate）、評估（Assess）與準備（Prepare），系統性識別並分析公司在營運過程中所產生的自然相關衝擊、依賴、風險與機會。透過此架構，我們得以更全面理解營運活動與自然環境之間的交互關係，並作為後續策略調整與自然資源管理的重要基礎。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

編號	評估步驟	評估作法
1	定位 Locate	評估時考量巧新科技在臺灣的三處廠區—雲林廠 (由於一、二廠相距不遠，故劃分為同一廠區)、雲林竹圍廠、屏東廠，並依照三個廠區進行生物多樣性與生態系統服務相關風險評估。
2	鑑別 Evaluate	分析巧新科技自身之業務流程與主要營業活動，並利用 Encore 工具檢視汽車零件及配件製造產業的依賴與衝擊，辨識產業熱點，確認巧新科技之營運活動與哪些活動資產、生態系統服務和影響因素相關。
3	評估 Assess	Step 1 透過前兩步驟，我們結合 Encore 工具之自然衝擊之議題，再透過研究汽車產業、半導體與科技產業標竿案例，尋找對巧新科技同樣具有影響性之自然風險與機會，綜合評估與自身營運相關之風險與機會清單。在考量自然風險與機會的過程中，巧新科技衡量可能影響四大自然領域－陸地、大氣、海洋、淡水之各項風險與機會，初步設立議題池。 Step 2 設計自然風險與機會問卷，將問卷發放給各單位、廠區主管及獨立董事進行填寫，評估重大的自然相關風險與機會清單。 Step 3 排除無效問卷後，我們進行了後續的結果分析與統計，並依據既有的風險與機會清單，檢視相關管理措施的執行狀況與流程架構。透過這些整理與盤點，旨在協助高階管理層更清楚地了解目前的管理機制，並提供可行的建議，以協助企業有效避免、降低或緩解自然相關風險。
4	準備 Prepare	設定評估與管理自然相關風險 / 機會時所使用的指標，並設定自然相關依賴性 / 影響 / 風險 / 機會的目標，以及針對目標的績效。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

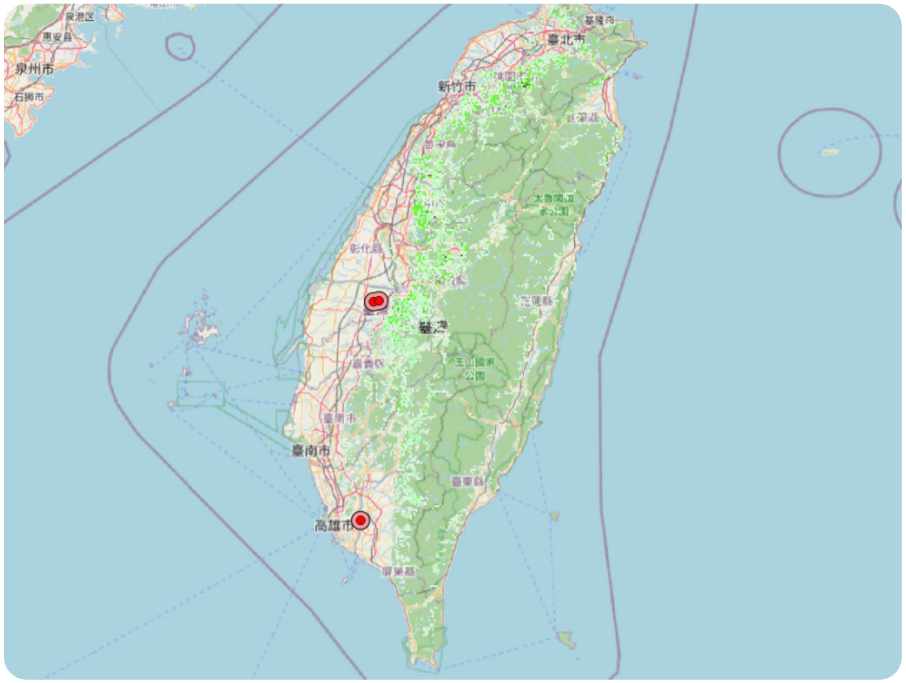
② 定位 Locate

1. 生物多樣性熱區

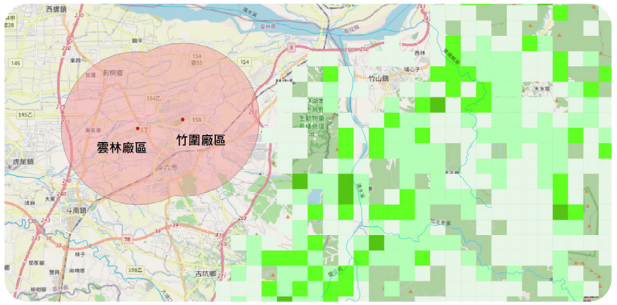
農業部林業及自然保育署推動國土生態綠網計畫，透過盤整歷年生態調查、棲地狀況、地景資訊、各地關注議題及專家意見，完成全臺生物多樣性熱區、重要關注里山地景、關注水域的分析，指認全臺 44 個國土綠網關注區域，作為生態保育與國土規劃依據。

生物多樣性熱區之資料採用特有生物研究保育中心台灣生物多樣性網絡資料庫（TBN）及 2000-2019 年物種分布資料，並刪除外來種，並分析哺乳動物、鳥類、兩生類、爬行動物及蝴蝶，分析出物種數前 5% 的網格為生物多樣性熱區。而本次巧新科技分析雲林廠區、雲林竹圍廠區、屏東廠區三個據點，並將調查範圍擴展至三個據點方圓五公里內，發現三個廠區及周遭環境，皆無坐落於生物多樣性熱區內，但巧新科技並未侷限於關懷廠區周遭的生態系，而是進一步將視角向外擴展，深入關注雲林、屏東等地的特有生物。透過跨區域的生態視野，巧新科技希望更全面地理解臺灣多樣且珍貴的自然資源，並試圖協助保護、推廣在地物種，讓更多人看見臺灣中南部豐富而獨特的生態價值。

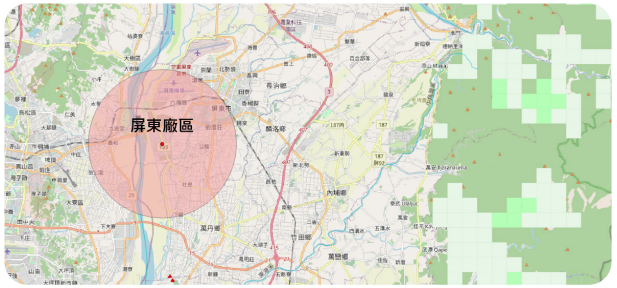
全臺生物多樣性熱區疊圖結果



雲林及竹圍廠區生物多樣性熱區疊圖結果



屏東廠區生物多樣性熱區疊圖結果



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

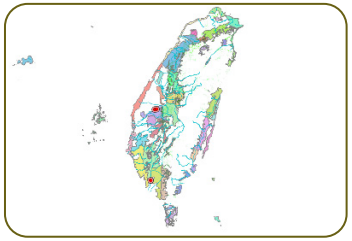
1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

2. 國土生態綠網關注河川、關注區域

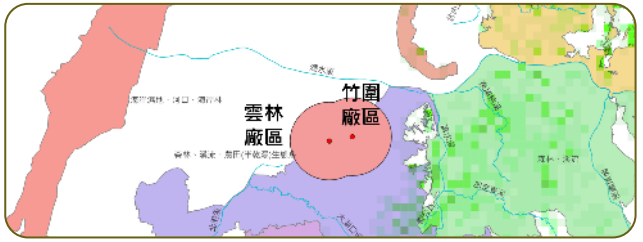
本公司所有廠區均未位於生態熱區，惟考量自然與生態相關風險之潛在影響，仍運用國土生態綠網之圖資，辨識並了解廠區所在縣市之重點關注物種。國土生態綠網關注區域涵蓋臺灣本島及離島，範圍依區域生態特性劃分，關注範圍內詳細列出主要棲地類型、重點關注動植物及指認目的，作為生態保育與國土規劃參考。巧新科技透過疊圖分析進行評估，了解三個廠區方圓五公里內是否坐落或鄰近關注區域，並進一步關注廠區周遭的關鍵生態系與物種。

廠區	國土關注區域、河流	廠區所在縣市地區重點關注物種
雲林廠區	森林、溪流、農田 (半乾濕) 生態系	穿山甲、食蟹獴、山麻雀、八色鳥、灰面鵟鷹、小辮鴴、食蛇龜、白腹遊蛇、草花蛇、諸羅樹蛙
雲林竹圍廠區		
屏東廠區	草生地、埤塘溼地、水田與旱田、里山生產地景、森林、高屏溪	草鴞、環頸雉、黑鳶、八色鳥、灰面鵟鷹、黃鸝、鎖鍊蛇、金線蛙、日本鰻鱺

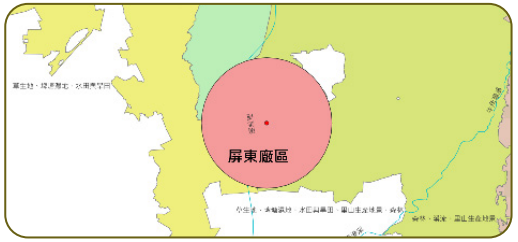
國土關注區域 - 整體地圖



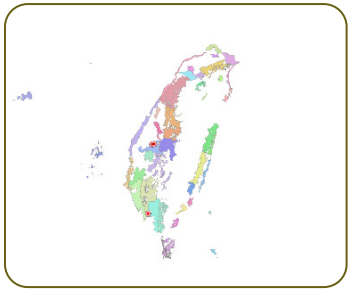
國土關注區域 - 雲林廠與雲林竹圍廠所在行政區域疊圖結果



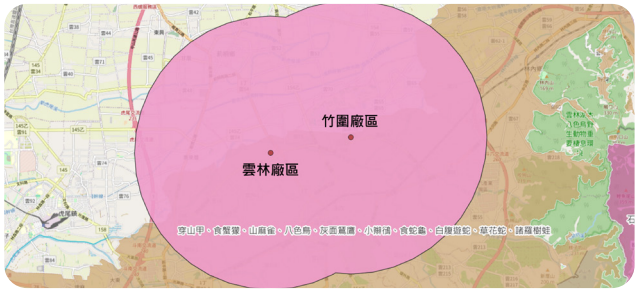
國土關注區域 - 屏東廠所在行政區域疊圖結果



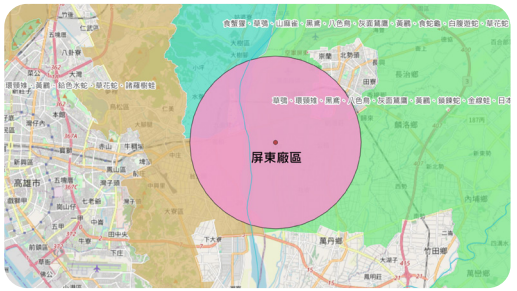
國土關注區域 - 物種 - 整體地圖



國土關注區域 - 物種 - 雲林廠與雲林竹圍廠所在行政區域疊圖結果



國土關注區域 - 物種 - 屏東廠所在行政區域疊圖結果



導言

A CH 1
Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

L CH 2
Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

L CH 3
Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

O CH 4
Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

Y CH 5
Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

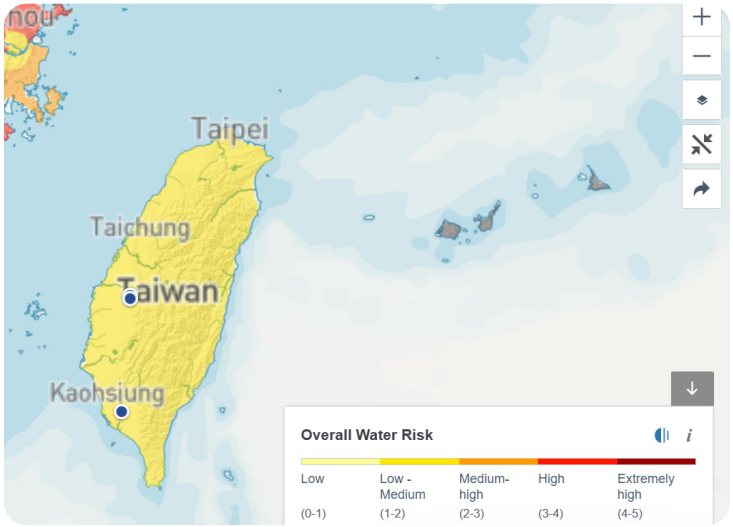
附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

3. 水資源壓力區

AQUEDUCT 是由世界資源研究所（WRI）開發的全球水風險分析工具，透過公開資料與科學模型，幫助各界辨識水資源短缺、洪水及其他水相關風險。該工具常被應用於企業永續報告、氣候風險評估與政策分析，並強調資料透明與可追溯性。根據 AQUEDUCT 水資源壓力區圖資顯示，巧新科技位於雲林、屏東之廠區，皆為水壓力風險較低之區域。雖然巧新科技之所有廠區皆非處於水壓力之高風險區，但巧新科技仍然針對水資源使用監控事宜，設定相關行動方針、監測指標與目標，相關內容請參閱「1.4 環境管理績效」章節。

水資源壓力區疊圖分析結果



③ 鑑別 Evaluate - 自然依賴與影響因素評估

巧新科技使用 Encore 工具 (Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure) 進行依賴與影響分析，我們主要生產活動為汽車相關零組件製造，故搜尋汽車相關零組件製造之 Encore 工具進行評估，評估過程將分為「對環境的影響」以及「對環境的依賴」兩層面去進行，鑑別結果如下：

Encore 評估面向	議題名稱	影響程度
依賴性	極端氣候（颱風、強降雨、洪水）之營運中斷風險	中
	水汙染及水資源短缺	汙染：中 水資源短缺：低
	固體廢棄物排放與汙染	低
	噪音或光線造成環境干擾	非常低
	營運廠址環境衝擊與土壤汙染	中
影響度	噪音或光線造成環境干擾	極高
	非溫室氣體造成空氣汙染	低
	水汙染及水資源短缺	水汙染：中 水資源短缺：低
	固體廢棄物排放與汙染	低
	營運廠址環境衝擊與土壤汙染	中

導言

A CH 1
Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

L CH 2
Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

L CH 3
Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

O CH 4
Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

Y CH 5
Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

汽車零組件業對於環境的影響		汽車零組件業對於環境的依賴	
極端氣候（颱風、強降雨、洪水）之營運中斷風險	影響程度：中	噪音或光線造成環境干擾	影響程度：極高
汽車零組件製造多包含金屬加工、鑄造、模具、熱處理、表面處理以及高度電力與能源需求等過程，這些活動會排放二氧化碳、甲烷等溫室氣體。當產業總體排放量增加時，會加速全球暖化。		若廠區周遭環境規範變嚴或鄰近地區因都市發展而出現敏感族群（住宅、學校等），就可能限制工廠的可運作時段或設備音量，直接影響生產排程與營運效率。	
水汙染	影響程度：中	非溫室氣體造成空氣汙染	影響程度：低
水資源短缺	影響程度：低	製造過程會產生油霧、粉塵、揮發性有機物（VOCs）等排放，因此工廠依賴良好的周遭通風、氣候條件與環境容量，使排放物得以稀釋與消散。若所在地區空氣品質差或法規更趨嚴格，企業則需增加設備投資。	
汽車零組件製造涉及金屬加工、清洗、電鍍與切削製程，可能產生含油汙、重金屬及化學藥劑的廢水。若廢水未經妥善處理排放，可能造成周遭河川與地下水的汙染。		水汙染	影響程度：中
固體廢棄物排放與汙染	影響程度：低	水資源短缺	影響程度：低
生產中會產生金屬削屑、廢油棉、包材等廢棄物，雖然大多可透過回收或委外處理降低風險，但若管理不當仍可能造成環境汙染。		製造過程和設施在其運作中使用水資源進行生產，若面臨水汙染、水資源稀缺等問題，可能造成產線運作造成中斷影響。	
噪音或光線造成環境干擾	影響程度：非常低	固體廢棄物排放與汙染	影響程度：低
工廠機台運轉可能產生噪音與光源，但多位於工業區，對周遭自然環境及生物的干擾相對有限。通常可透過隔音、遮光等措施有效控制。		若所在地區廢棄物處理量能不足或法令變動（如禁止掩埋、提高處理費用），可能影響廠區廢棄物清運頻率，進而占據廠區空間、影響生產節奏。	
營運廠址環境衝擊與土壤汙染	影響程度：中	營運廠址環境衝擊與土壤汙染	影響程度：中
工廠使用的油品、冷卻液與化學物質若發生洩漏，可能滲透至土壤與地下水，造成長期環境汙染。		工廠需依賴穩定、無汙染的土地與地下水環境。若廠址位於土壤或地下水汙染潛勢區，可能面臨法規要求整治、限用、或施工限制，增加營運成本。	

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

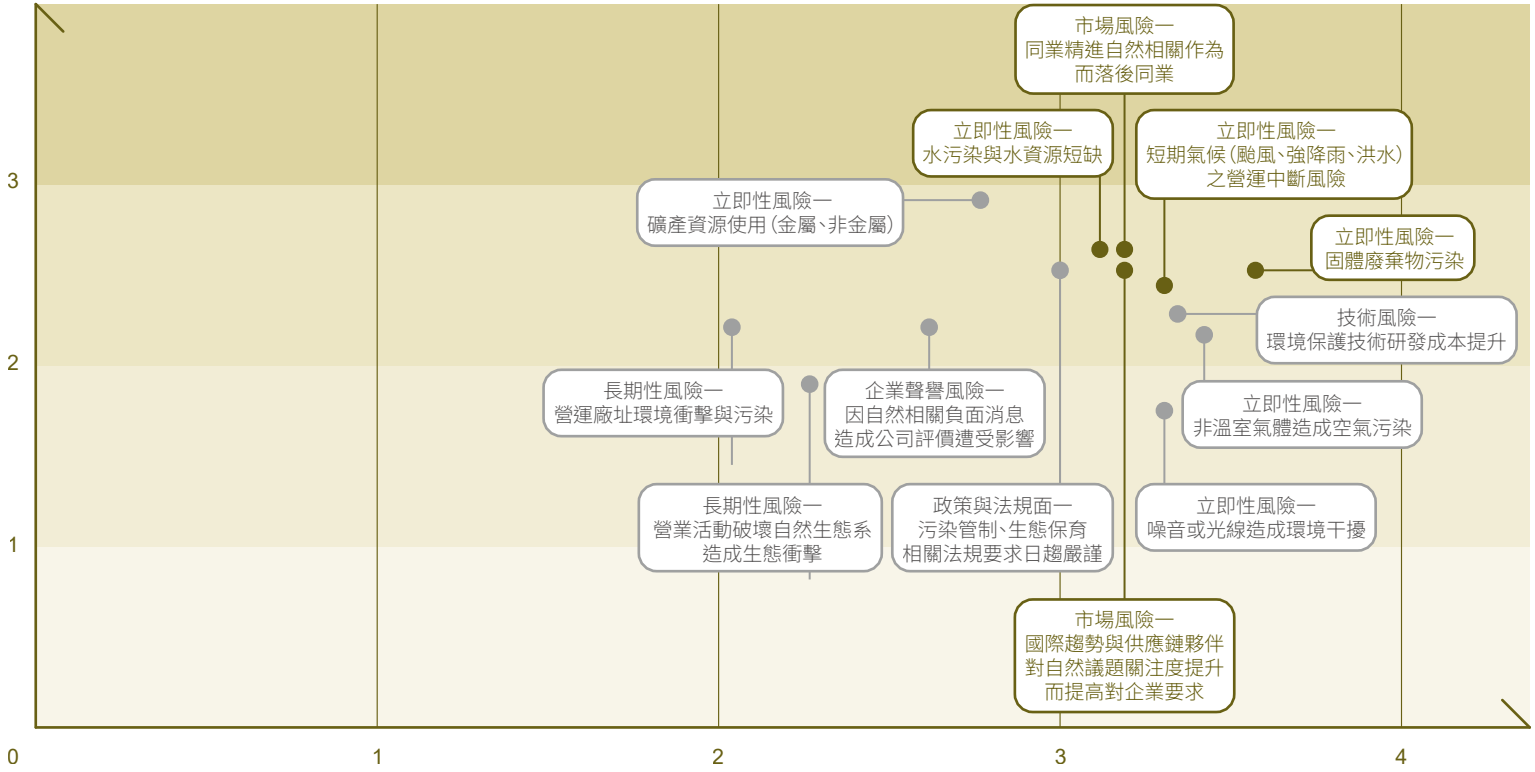
附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

巧新科技利用 Encore 工具鑑別出對環境可能有影響、對環境有依賴性的議題後，另外參照其他汽車產業標竿企業之風險、機會議題，納入自然風險與機會議題庫中。由於本公司近期將跨足半導體供應鏈市場，故也納入其他科技公司標竿案例之風險、機會議題。最終針對十三項自然與生態風險、六項自然與生態機會設計重大性鑑別問卷，發放予各單位及廠區主管填寫。

本問卷定義自然風險與機會之發生可能性（X 值），短期為一年以下（5 分）、短中期為一至三年（4 分）、中期為三至七年（3 分）、中長期為七至十年（2 分）、長期為十年以上（1 分）；在衝擊及效益程度（Y 值）方面則定義，極端—導致營運長期停工／對營運有長期效益（5 分）、重大—對財務或營運有重大衝擊／效益（4 分）、高度—對財務或營運有高度衝擊／效益（3 分）、中度—對財務或營運有中度衝擊／效益（2 分）及輕度—無明顯危害或效益（1 分）。重大自然風險與機會之認定，則設定門檻值，將 X 值 >3.1 且 Y 值 >2.4 之議題列為重大風險，針對重大自然機會，則挑選 X 值 >3.3 且 Y 值 >2.5 之機會議題作為重大自然機會。

自然風險矩陣



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

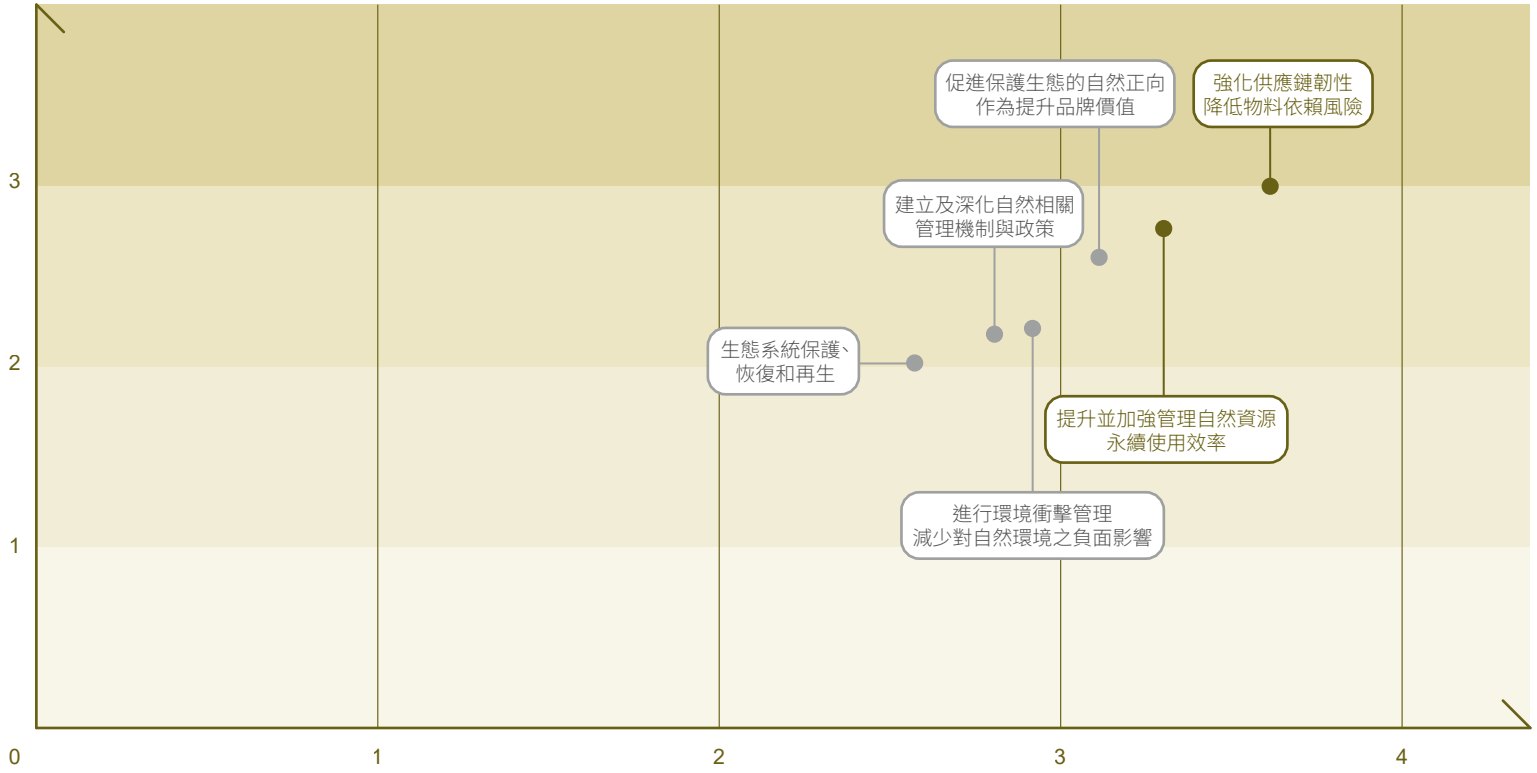
CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

自然機會矩陣



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

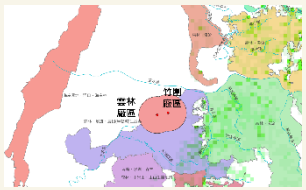
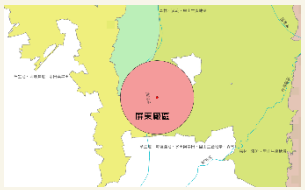
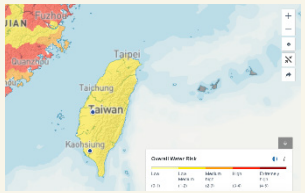
CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

④ 評估 Assess - 自然生物多樣性評估

本公司廠區建置初期即已考量對當地生態環境的影響，並承諾盡可能降低開發與營運過程中對自然環境的衝擊。由於本公司的廠區所在地皆為當地規劃完善之產業園區內，經當地主管機關評估廠區所在之區域相關活動對當地生物多樣性及生態系統為低度危害，且本公司於評估自然生物多樣性之流程時，也利用疊圖結果確認三處廠區周邊的自然資源與生物多樣性涵蓋情形，確保我們的業務活動不會對自然環境造成過度壓力。

影響領域	自然與生物多樣性議題	疊圖資料來源	疊圖來源與結果	說明
陸地、淡水	固體廢棄物汙染	國土生態綠網 - 國土關注區域之圖資	國土關注區域 - 雲林廠區與雲林竹圍廠區  國土關注區域 - 屏東廠區 	僅屏東廠區周圍五公里區域有高屏溪流經，若有固體廢棄物汙染事件，可能影響淡水生態系。 雲林、屏東兩地之三個廠區，在陸地領域可能影響之生態系有草生地、農田、溪流、森林、里山生產地景。 惟巧新科技處理廢棄物皆由專責人員依循規範處理，降低相關固體廢棄物汙染之可能危害風險。
大氣、淡水	短期氣候（颱風、強降雨、洪水）之營運中斷風險	國家災害防救科技中心 (NCDR)	雲林廠區淹水風險 雲林竹圍廠區淹水風險 屏東廠區淹水風險 	在全球升溫達 2° C 的情境下，可能遭受淹水災害影響之人口風險等級提升至第五級，顯示短期極端天氣事件（如強降雨與洪水）發生時，對巧新科技營運所造成的衝擊風險相對較高。
淡水	水汙染與水資源短缺	AQUEDUCT-Water Risk Atlas 水資源壓力區地圖	巧新科技三廠區 	綜合水資源壓力（水品質與水量）分數皆為低 - 中（Low-Medium, 1 至 2 分），顯示水汙染與水資源短缺對於巧新科技的實質影響性較小。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

此外，本公司額外關注到，於原物料進口過程中，使用木製貨櫃、棧板等包材，可能涉及潛藏外來物種生物之自然風險，因此巧新科技仍依內部既有之風險評估方法進行檢視，涵蓋發生可能性、潛在危害與整體風險等級等面向。評估結果顯示，三處廠區在此項風險源之相關活動下，對周邊生態系統的影響屬低度風險，未見重大衝擊。巧新科技將持續依循既定流程，定期檢視相關風險並提出因應，以確保廠區營運與自然環境維持穩定、正向的互動關係。

風險源		影響範圍	風險評估		
			發生機率	危害程度	風險等級
外來生物	木製貨櫃、棧板可能潛藏外來物種生物，影響本地生態	動物、植物	低	低	低

⑤ 準備 Prepare - 自然與氣候行動方針

巧新科技針對各項自然相關風險議題，已訂定明確的行動方針與目標，並編列相應預算投入於風險改善措施；同時將以逐年滾動方式持續評估各項措施之成效，以確保自然相關風險管理能有效落實。

巧新科技重視營運過程中固體廢棄物對環境所可能造成之影響，將廢棄物管理視為重要的自然相關風險議題之一。營運活動所產生之一般及事業廢棄物，若未妥善管理，可能造成環境汙染，並因汙染管制法規日趨嚴謹而增加營運風險。為降低即時及長期風險，本公司持續推動廢棄物減量、資源分類、回收再利用及循環經濟相關措施，透過製程優化與資源有效配置，降低原生資源使用量及廢棄物最終處置量。

針對轉型風險，巧新科技配合全球市場趨勢及下游客戶對永續供應鏈之期待，積極發展資源循環相關技術，特別是在再生鋁材的應用與製程精進上持續投入研發，提升材料循環利用率，降低廢棄物產生與環境衝擊。同時，本公司亦持續關注同業於廢棄物管理與循環經濟之作為，避免因自然相關行動落後而影響競爭力。

在實務執行上，巧新科技透過內部管理機制與定期檢視，推動廢棄物源頭減量、資源再利用及委外合法處理，並將相關作為納入營運管理流程。2025 年度本公司未發生任何自然、生態保育或廢棄物管理相關之負面事件。展望未來，巧新科技將持續強化廢棄物管理成效，深化廠區管理與緊急應變能力，並精進循環經濟行動，以降低營運對環境之影響，實踐企業永續發展目標。

導言

A CH 1
Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

L CH 2
Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

L CH 3
Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

O CH 4
Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

Y CH 5
Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

風險類別	行動方針 - 立即性風險	行動方針 - 長期性風險	行動方針 - 轉型風險
對應之重大風險項目	◆ 固體廢棄物汙染 ◆ 短期氣候風險（颱風、強降雨、洪水）造成營運中斷 ◆ 水汙染與水資源短缺	◆ 同業精進自然相關作為而落後同業 ◆ 國際趨勢與供應鏈夥伴對自然議題關注度提升而提高對企業要求	◆ 無對應之重大自然風險，但相對應風險有下列兩項： ◆ 營運廠址環境衝擊與汙染 ◆ 營業活動破壞自然生態系造成生態衝擊
實際作為與發展機會	1. 推動廢棄物減量、資源循環及再利用，可提升公司循環經濟表現。 2. 強化氣候韌性的營運策略，提升客戶與供應鏈信賴度。 3. 持續推動節水措施、推廣廢水再利用，提高水資源使用效率。 4. 持續拓展並再創再生鋁之技術。 5. 持續強化空氣汙染防治設備效能、研發低汙染原物料應用技術。 6. 持續執行噪音監測。	持續關注營運活動對於自然生態系之影響。	配合全球市場趨勢，以及符合下游品牌商之期許，發展低碳製程與製品。
投入成本	節能、減碳及減汙設備建置成本上升，約新台幣 5,113 萬。	2025 年投入人力參與自然、生態保育相關調研。	每年投入營業額 2% 作為研發經費。
未來目標	巧新科技將持續強化廠區管理與緊急應變能力。	持續關注同業於自然、生態保育之作為，並精進本公司之相關行動方針。	持續關注同業於自然、生態保育之作為，並精進本公司之相關行動方針。

巧新科技在推動永續發展的過程中，除辨識自然相關風險外，也評估自然相關機會，以提升企業韌性並創造長期價值。隨著全球對自然資本管理與生態保護的重視日益提升，本公司持續從自然相關議題中擷取成長動能，實際作為則有提升資源循環效率、強化供應鏈韌性、與外部單位共同評估生態系統保育、恢復與再生專案之執行可能性。

本公司持續關注自然相關機會，並訂定行動方針。現階段聚焦於強化供應鏈韌性以降低物料依賴風險、提升自然資源永續使用與管理效率、促進生態保護之自然正向行為以強化品牌價值、落實環境衝擊管理以減少對自然環境之負面影響，並持續建立及深化自然相關之管理機制與政策，進一步推動生態系統之保護、恢復與再生，進一步提升企業品牌價值與社會信任。同時，本公司亦積極落

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

實環境衝擊管理，系統性檢視營運活動對自然環境可能造成之負面影響，並逐步導入預防、減緩與改善措施，以降低對生態系統之壓力，朝向與自然共榮之發展模式邁進。

於治理層面，本公司持續建立並深化自然相關管理機制與內部政策，將自然議題納入風險評估、投資決策與營運管理流程中，並進一步關注生態系統之保護、恢復與再生等長期發展機會。2025 年期間，本公司已就生物多樣性與生態保育議題，主動與相關非政府組織（NGO）進行諮詢與交流，以汲取外部專業知識與實務經驗，並洽談具體合作可能性，作為後續行動與專案規劃之重要參考。在資源投入方面，本公司已投入相當之人力與管理資源，進行自然相關管理制度之評估與規劃，並同步研究生態系統保護、恢復及再生等相關專案之可行性，審慎評估其對營運、成本結構及長期價值之影響，同時探索與外部單位合作之模式，以提升自然資源管理之整體成效與執行深度。展望未來，本公司將持續關注自然、環境與生態相關之國際趨勢與法規發展，逐步強化自然議題於企業永續治理架構中之角色，深化品牌之永續價值，並維持於同業間之領先地位。

此外，本公司亦將充分發揮價值鏈影響力，積極推動並協助供應鏈上游廠商建立自然與永續管理之相關觀念與能力，逐步蒐集及整合上游供應商之 TNFD（自然相關財務揭露）資訊，作為本公司未來策略規劃、風險管理及投資決策之重要依據，藉此共同促進產業鏈朝向自然正向、永續發展之目標邁進。

機會類別	行動方針 - 自然相關機會	
對應之重大機會項目	◆ 強化供應鏈韌性降低物料依賴	◆ 提升並加強管理自然資源永續使用效率
實際作為與發展機會	◆ 透過擴大再生鋁的投入與應用，降低對單一地區原生鋁來源的依賴，緩解地緣政治引發的供應中斷風險 ◆ 巧新長年保持逾 1 年的再生鋁庫存使用量	◆ 設備評估導入成本及產品環境與財務效益，選擇較高能效的機台，並選擇低汙染原物料，降低環境汙染
未來目標	◆ 透過擴大再生鋁的投入與應用	◆ 持續購置較高能效的機台或設備 ◆ 藉由資源效率提升，降低營運成本並強化品牌永續價值

四｜策略藍圖與行動進度

在追求產業發展的同時，我們深知企業運作與自然生態息息相關。2025 年，本公司正式啟動「守護自然承諾」計畫，將生物多樣性議題納入企業永續發展的核心藍圖。我們不僅關注營運據點的環境影響，更主動走出廠區，針對台灣在地瀕危物種——諸羅樹蛙（二級保育類）與草鴞 （一級保育類），展開跨領域的保育研擬與資源對接。

2025 年亦是巧新科技的「生物多樣性行動元年」。我們秉持科學監測、地方共榮，與員工參與三大原則，目前已完成潛在物種棲地的初步盤點，並積極與專業學術單位、政府部門及非營利組織（NGO）進行接洽與深度對話。未來，我們將持續推動生態補償與復育計畫，建立長期且具韌性的生態合作模式，為臺灣的自然環境盡一份心力。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

巧新科技生態保育專案

重點行動一：翡翠精靈的避風港：諸羅樹蛙棲地建構

緣起

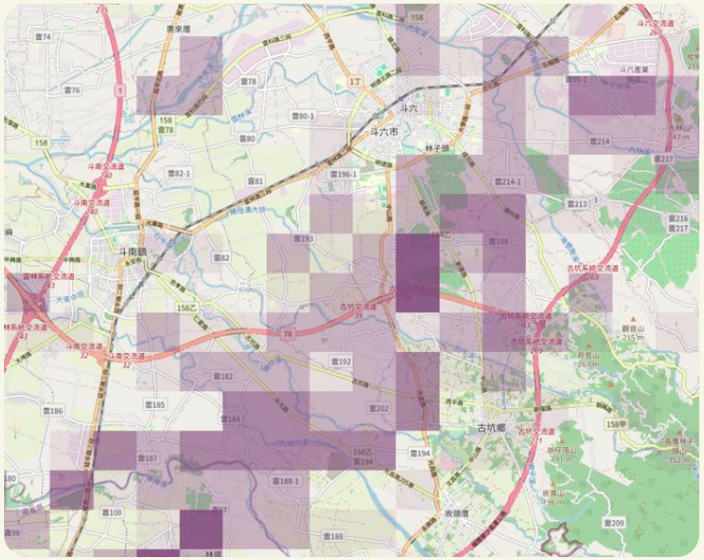
巧新的營運總部位於雲林，雖然公司位處工業區內，並非位於生態敏感保護區，但我們深知工業開發與城鎮擴張對周邊生態廊道仍可能造成間接的影響。

作為負責任的企業公民，我們主動將保育視野擴展到廠區邊界之外，進行生態調查。結果發現工業園區周邊，如古坑鄉麻園村、大湖口溪及崙子溪流域等地區，是諸羅樹蛙的重要棲息地之一。我們認為守護諸羅樹蛙不僅是環境保護，更是守護我們與鄰里、在地農業共生的生態網絡。

目前行動成果

現已初步接洽荒野保護協會雲林分會、蛙趣自然生態顧問有限公司，了解巧新科技於此生態多樣性專案中，可扮演的角色及提供的協助。

諸羅樹蛙於雲林分布地區



（資料來源：臺灣物種名錄 TaiCOL）

未來目標與專案行動

短期

規劃與相關保育單位簽署合作備忘錄（MOU）

中期

1. 推動友善標章：透過「認識友善諸羅樹蛙農業實地參訪」，帶領相關人員認識棲地友善管理標章，拜訪標章農友與合作社。
2. 環境教育深耕：辦理公民科學調查活動與企業環境教育講座，由專業講師帶領學員了解調查概念，提升同仁對生物多樣性公約與國際保育趨勢的認知。

長期

棲地營造：評估廠區棲地營造之可能性，並評估、規劃於已遭破壞之諸羅樹蛙棲息地進行棲地縫合，確保族群生存空間。

樹蛙生態影像

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

重點行動二：草原獵手的守護翼：草鴞生態復育計畫

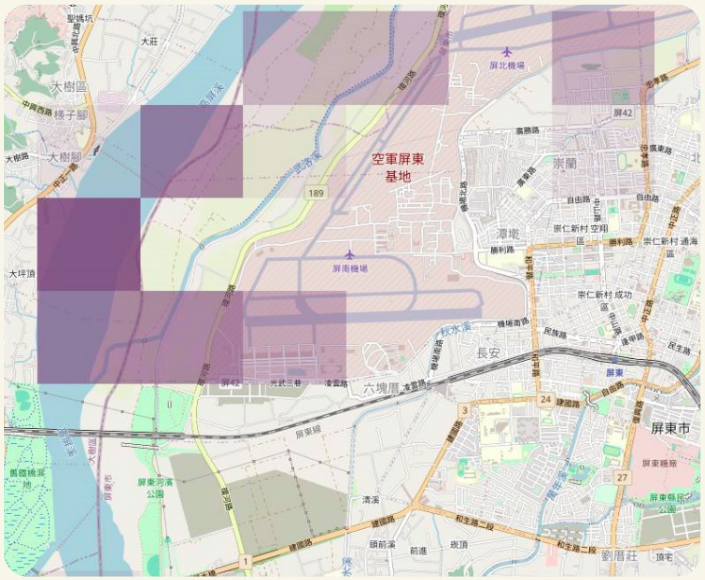
緣起

巧新科技屏東廠區與雲林廠同樣位於產業園區內，雖然不在生態敏感區，但地理位置靠近草鴞主要分布的高屏溪流域。我們了解，平原棲地的減少是草鴞面臨威脅的重要原因。基於這樣的認識，我們選擇不只關注廠區內部的營運影響，而是主動走向周邊環境，正評估透過棲地認養與營造等方式，為草鴞的生存環境盡上一份心力。

目前行動成果

已與林業及自然保育署屏東分署、國立屏東科技大學鳥類生態研究室及高雄市野鳥學會進行技術交流。

草鴞於屏東廠區附近的分布情形



（資料來源依據：臺灣物種名錄 TaiCOL）

未來目標與專案行動

1. 棲地認養與營造：評估認養屏東里港埔尾或大樹舊鐵橋濕地，進行外來種植物移除並種植白茅。
2. 科學監測資助：支持架設棲架、紅外線照相機及錄音機進行監測，防止棲地劣化或遭受破壞。
3. 教育體驗與展覽：規劃舉辦草鴞特展，並舉辦專屬動物體驗活動，由照養員帶領同仁參與導覽。
4. 多元物種保育：捐助經費廣泛應用於草鴞、黃鸝、水雉等保育類動物，包含繁殖巢位巡守、幼鳥繫放及社區保育推廣 。

草鴞共棲地影像

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

生態保育相關目標

短期目標（1-2 年）

目標類別	預期目標
制度建立	與至少 2 個專業單位簽署合作備忘錄 (MOU)，現已與蛙趣自然生態顧問有限公司、高雄野鳥學會保持聯繫，持續評估。
量化成效	完成園區周邊諸羅樹蛙與草鴞的初步調查報告；評估啟動 0.5~1 公頃棲地營造計畫。
員工參與	舉辦 1-2 場次生物多樣性教育體驗或棲地營造志工活動。
社會影響	資助友善農業與標章推廣，促進地方社區轉型與友善耕作。

中期目標（3-5 年）

目標類別	預期目標
供應鏈議合	與供應鏈上游廠商議和，了解供應鏈上游廠商營運、生產過程中對生態、自然可能造成之衝擊。

長期目標（5 年以上）

目標類別	預期目標
供應鏈議合	協助供應鏈上游廠商進行自然相關財務揭露之教育訓練。

五｜TNFD 揭露架構與執行情形

為回應國際投資人與利害關係人對自然揭露資訊的重視，巧新科技參考自然相關財務揭露工作小組（Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD）所發布的框架，逐步導入治理、策略、風險管理與指標目標等面向，評估自然相關依賴性與風險，並納入組織營運與決策流程之中。

本公司已啟動內部盤點與跨部門協作，初步針對廠區周邊自然資源、生態風險進行評估，並將生物多樣性與水資源議題納入供應商管理規範，同時強化治理機制與管理層參與，逐步建構對應的應變策略與資訊揭露能力。

巧新未來亦將持續關注 TNFD 框架的發展，逐步擴大評估範圍至全球營運據點與價值鏈上下游活動，進一步提升企業自然風險韌性與永續競爭力。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

面向	TNFD 揭露項目	內容
治理	董事會對自然相關依賴性、衝擊、風險與機會的監督	◆ 本公司已將氣候變遷與自然資源相關風險（包含生物多樣性等新興議題）整合納入整體風險管理架構，並由高階治理層定期監督。相關資訊每年至少一次提報董事會，作為永續策略與風險應對之決策依據。 ◆ 各功能性委員會亦參與氣候與環境議題之治理工作。例如，審計委員會每季召開會議，並由內部稽核主管報告稽核部門針對氣候相關風險之內部控制制度設計與執行有效性所進行之查核作業及其發現事項，強化組織對環境風險之控管與回應能力。
	管理階層在評估和管理與自然相關依賴性、影響、風險與機會的角色	◆ 巧新永續團隊研析與評估自然相關框架 (如 TNFD)，並應用相應的方法學。逐步深入研究生物多樣性議題在企業推動方式上的影響、擬定執行方向策略。 ◆ 永續供應鏈也將生物多樣性議題納入《供應商行為準則》，攜手供應商致力於減少對關鍵自然資本的依賴與衝擊。
	組織在評估和應對與自然相關依賴性、衝擊和風險時的人權政策和參與活動，以及董事會和管理層對原住民、當地社區、受影響者和其他利害關係人的監督和機會	
策略	已鑑別之短、中、長期的自然相關依賴性與衝擊以及風險與機會	◆ 我們根據 Encore 工具之評估結果，尋找對於巧新科技具有影響性及依賴性之議題，並參照其他汽車產業、半導體與高科技產業之標竿企業案例，選擇與巧新科技相關之自然相關風險與機會，共同進行評估分析。 ◆ 我們以廠區營運活動週邊五公里為範圍，參考保護區及關鍵生物多樣性區域圖資進行疊圖評估，確認營運活動無坐落於生態保護區及關鍵生物多樣性區域。 ◆ 我們除關注雲林、屏東兩地之三個廠區周邊的自然資源與生物多樣性涵蓋情形，同時也發函當地主管機關，了解附近的自然生態與文化保護情形，惟本公司所在地皆為當地規劃完善之科技園區內，經當地主管機關評估廠區所在之區域相關活動，對當地生物多樣性及生態系統亦為低度危害。
	與自然相關的依賴性、衝擊、風險及機會對組織的業務模式、價值鏈、策略和財務規劃以及任何過渡計畫或分析的衝擊	◆ 藉由與國內產官學研單位間的交流，持續關注生態環境、尊重生態平衡、維護瀕危物種。 ◆ 未來將持續推動自然與生物多樣性相關課程之規劃與實施，強化內部認知與專業能力。 ◆ 未來將考量擴大生物多樣性風險評估之範圍，涵蓋海外製造廠區、辦公區周邊地區，以及價值鏈上下游之營運活動。藉由更全面的識別與分析，進一步研擬對自然相關風險與機會之管理策略，評估其對營運的潛在衝擊，提升整體環境韌性與應變能力。
	不同的情況下，與自然相關風險與機會策略的韌性	◆ 針對風險管理，建立完善的自然災害應變計劃，以應對可能的風暴、洪水或地震等情況，保障業務的持續運營和員工的安全。同時，為了降低供應鏈方面的風險，我們採取多元化策略，減少對單一地區或物資的依賴，提高了適應性。 ◆ 積極尋求可再生能源和環保技術創新，除了尋找可再生能源，也致力於研發資源循環利用技術，以應對未來環境法規變化和市場需求，也為公司開拓新的市場和發展領域提供了機會。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂
1.1 邁向淨零的征途
1.2 開啟循環經濟新模式
1.3 溫室氣體排放與能源管理
1.4 環境管理績效
1.5 氣候變遷管理：
氣候風險財務揭露 (TCFD)
1.6 自然資本守護：
自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

1.6 自然資本守護：自然風險財務揭露 (TNFD) 與生物多樣性

面向	TNFD 揭露項目	內容
策略	揭露組織在直接營運地點可能涵蓋符合優先位置標準的資產和 / 或活動，同時可能涉及相關的上游和下游價值鏈	◆ 巧新科技目前已針對自身直接營運地點進行自然相關依賴性與衝擊的初步評估，範圍涵蓋廠區及辦公場所等既有營運據點。評估面向包括生態系統完整性、生物多樣性重要性、水資源壓力程度等指標，以判定營運活動是否涉及符合 TNFD 所定義之優先位置。 ◆ 根據目前的盤查結果，巧新科技之營運據點並未位於高水資源壓力區域，亦未顯示對當地生物多樣性造成顯著影響。 ◆ 此外，本公司就營運據點可能面臨的實體與聲譽風險同步進行審視。各據點均設置於主管機關審查通過且規劃完善之工業區／科技園區內，並於設立期間完成相關環境影響評估程序，使營運風險得以有效控管。 ◆ 在完成自有營運區域的基礎盤查後，巧新科技將評估擴大自然相關風險、機會識別之範圍，逐步納入上游原物料供應商、製造夥伴以及下游物流與產品使用階段，以強化整體價值鏈的自然風險管理及治理能力，並逐步與國際永續趨勢接軌。
風險與衝擊管理	在自然相關依賴性、與衝擊、風險與機會的鑑別和評估流程	◆ 以自然資本為基礎的衝擊，例如：水資源短缺等議題，會因為所在位置或地區而有所差異，故相關的目標及策略皆須因地制宜，我們運用 TNFD 揭露框架中的 LEAP 方法，以進行整合性揭露。
	鑑別和評估於上游、自身營運與下游/投融資活動之自然相關依賴性與衝擊以及風險與機會的流程	◆ 本次僅針對自身營運所屬產業與生態系統服務及自然資本之依賴與潛在衝擊進行初步評估，不包含上下游供應商及客戶，利用 Encore 工具，巧新科技已鑑別出五項具有依賴性之議題、五項對於本公司具有影響度之議題。 ◆ 此外，巧新科技亦結合其他汽車產業、半導體與科技產業之標竿案例，納入與本公司較為相關之自然風險與機會，共 13 項自然相關風險與 6 項自然相關機會，一同進行評估。 ◆ 評估結果中，固體廢棄物汙染、無精進自然相關作為導致落後同業、短期氣候導致之營運中斷風險、水汙染與水資源短缺，為前四項重大風險。自然相關機會中，則是以強化供應鏈韌性降低物料依賴風險、提升並加強管理自然資源永續使用效率為影響最大之自然機會。
	鑑別、評估和管理流程整合在組織的整體風險管理制度	本公司風險管理機制已考量並整合自然相關風險。依循本公司《風險管理辦法》，藉由風險辨識、風險分析、風險評量、風險因應與監控、風險報告與揭露等管理流程，各風險權責單位須針對所辨識出之風險情境進行風險評估，並依據評估後之剩餘風險等級提出風險回應改善計劃，以有效調適風險。
	組織在評估自然相關依賴性與衝擊以及風險與機會時，如何影響與回應利害關係人	◆ 本公司於臺灣二處廠區持續進行環境汙染調查與追蹤。 ◆ 此外，本公司將持續評估透過環境教育、永續議題推廣、社區合作與生態倡議等方式深化在地參與，積極回饋社區，並促進當地生態系之維護與永續發展。
指標與目標	1. 組織符合策略和風險管理流程的方式，用於評估和管理自然相關風險和機會的指標 2. 組織評估和管理自然相關依賴性與衝擊的指標 3. 組織管理自然相關依賴性與衝擊以及風險和機會的目標，以及針對目標的績效	◆ 未來於新設投資據點時，將環境影響評估納入關鍵審查項目，並作為投資決策與結案條件。 ◆ 禁止供應商在包含全球或國家重要生物多樣性的地點開展業務。 ◆ 現有廠址管控環境相關排放，包含水資源使用量、廢水回收率與排放率、噪音量，2025 年無發生重大環境事件。 ◆ 未來評估將自然風險與機會之評估流程，擴展至上、下游供應鏈，待分析評估完成後，將針對已鑑別出之風險與機會更新相關評估指標。

CH2 價值新鏈結

LINKAGE & VALUE

我們致力於建立與客戶、供應商、社區緊密連結，
以誠信、合作與共榮為本，創造永續價值。
透過創新與協同合作，強化價值鏈韌性，
攜手打造更美好的未來。

2.1 供應商管理

2.2 公協會與倡議組織

2.3 品質管理

2.4 客戶服務與關係管理

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.1 供應商管理

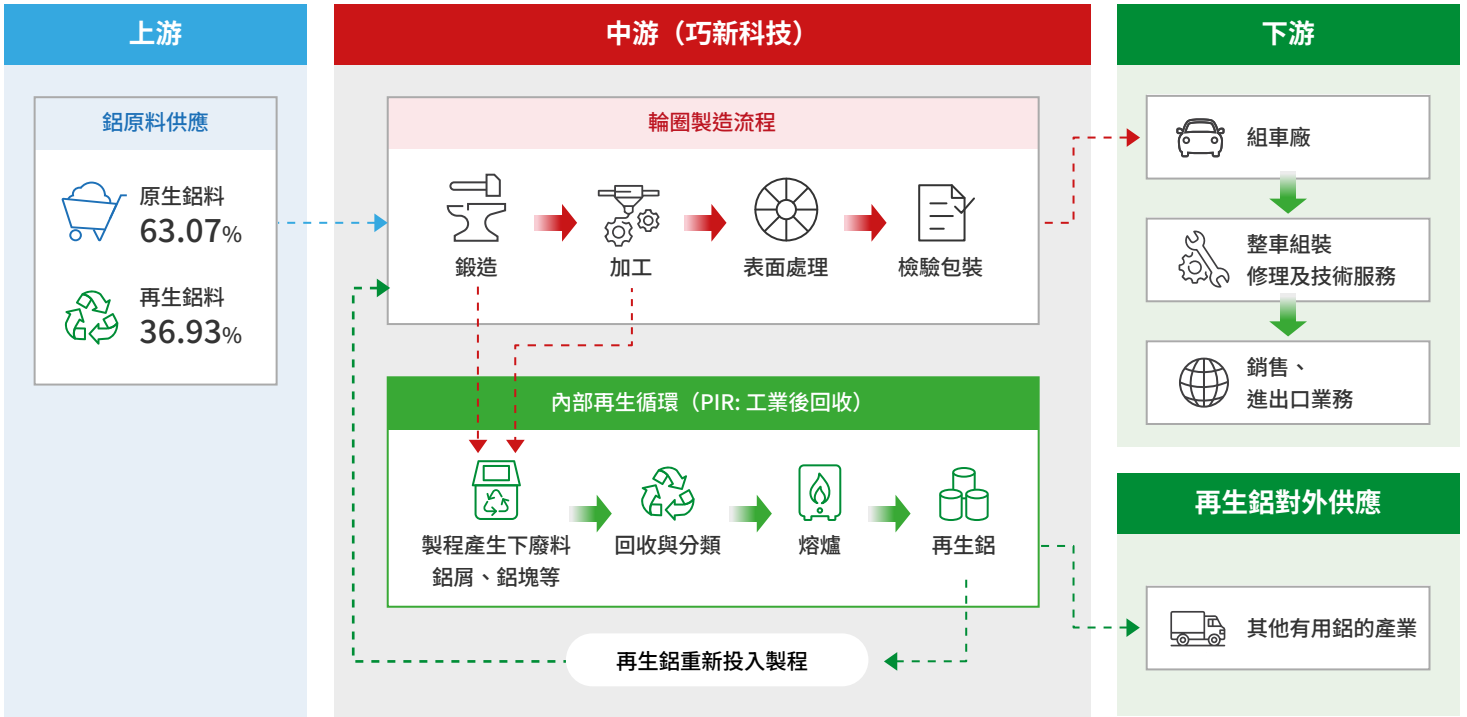
巧新科技價值鏈

巧新專注於鋁合金鍛造解決方案，涵蓋汽車輪圈與懸吊系統零件等產品之開發、生產與銷售。除持續開發新的鍛造技術、研發新的材料應用、提升設計與工程技術能力，同時投入提升鍛造產品的輕量化效益，並持續洽商其他適合提供鍛造服務的工業零件，擴大服務範疇。針對表面處理製程中之多樣化與高度複雜性，巧新於產品設計階段提供客戶專業優化建議，滿足客戶產品個性化與獨特性的的需求。

在製造業之產業體制中，鍛造業屬於產業中游的金屬加工業。鍛造可改變金屬組織，使材質細密化、均質化、纖維化，提升金屬的機械性質，適用於製造須具備高強度、輕量產品或零組件上。

因應永續轉型與推動循環經濟，巧新以核心的汽車輪圈與鍛造技術為根基，進一步將範疇延伸至資源循環領域。我們不僅在製程內部建構工業後回收（PIR）的閉環生態系，將鋁屑、鋁塊等製程下腳料 100% 回收，熔煉成再生鋁後再作為原料投入生產；亦同步發展再生鋁的跨產業對外供應鏈，將高品質低碳再生鋁拓展至其他有用鋁的產業，深化巧新的綠色影響力。本公司上、中、下游的產業鏈與再生鋁循環關聯性，如下所示：

巧新 (SAI) 為中心的產業鏈與再生鋁循環



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.1 供應商管理

一｜供應商概況

巧新供應商體系涵蓋原材料、機器設備及工程等協力廠商，並持續建構穩健且具韌性的供應鏈管理架構。2025 年國內外供應商共 884 家，其中台灣供應商 835 家，占比 94.46%，顯示巧新供應鏈以在地合作夥伴為核心。近三年在地供應商家數占比均維持於 94% 以上，反映巧新長期推動在地採購及深化在地供應鏈合作已具成效。

巧新秉持企業永續發展原則，因此在採購策略上，除大宗原料鋁錠需自國外採購外，非原料項目之採購皆以在地供應商為優先，不僅可縮短原料取得時程、提升生產效率並降低碳足跡，同時亦有助於支持地方經濟穩定與創造就業機會。

① 在地採購比例

在地採購	2023 年	2024 年	2025 年
在地採購金額占比 (註 2)	48.33%	43.65%	46.12%
供應商總家數	906	916	884
在地供應商家數	859	865	835
在地供應商家數占比	94.81%	94.43%	94.46%

註：
1. 在地定義為交易廠商所在地。
2. 由於台灣未出產鋁，巧新原材料的部分，主要是以 EGA 集團為主向杜拜鋁業購買鋁錠，若排除 EGA 生產供應的鋁錠採購金額，巧新 2025 年台灣在地採購金額比例為 86.51%。

巧新科技依供應商對營運及產品之影響程度，將主要供應商區分為 A 類、B 類、C 類、外包商及承攬商等五大類，其中 A 類、B 類及外包商因對產品品質與成品出貨具直接且即時影響，被列為重要供應商。2025 年度，巧新共與 884 家供應商進行交易，涵蓋 A 類供應商 19 家、B 類供應商 106 家及外包商 22 家，合計 147 家重要供應商，其採購金額占年度總採購金額比重超過 60%。

A 類供應商	產品購入後，用於產品本身或產品上之配件
B 類供應商	產品購入後，用於生產相關的需求
C 類供應商	上述以外之供應商
外包商	由內部提供原材料或半成品，委託外部生產或加工
承攬商	廠房營造、廠房修繕、水電、設備維修等

② 關鍵原物料的風險管理

本公司與關鍵原料供應商訂未來一年採購量，確保供貨，並隨時注意客戶端需求變化，以利應變調整。也已與其他國際鋁業供應商進行材料測試並合格，若需進行供應商更換有備選供應商可挑選。且巧新本身可生產再生鋁料，材料品質優異且已可進行穩定供料。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.1 供應商管理

二｜供應商規範

為落實供應鏈管理責任，巧新科技已針對供應商訂定多項具體管理要求與合作準則，涵蓋環境永續、資訊安全與人權等多元議題，期望透過供應鏈夥伴共同努力，建構負責任且具韌性的供應鏈體系。相關規範內容如下：

環境安全衛生管理要求
本公司設有職業安全衛生管理單位(環安團隊與職安團隊)推動相關事宜，並訂有供應商與承攬商職業安全衛生管理相關程序，配合供應商稽核活動，期待提升供應鏈廠商在環安衛議題上之關注與行動。執行上供應商除須遵守政府有關環安衛法令並配合本公司的環安衛訪廠稽核外，若有進廠施工，需另簽訂「承攬商環安衛管理告知切結書」與完成入廠施工前的教育訓練。

非衝突礦產聲明要求
本公司要求原料供應商提供不使用衝突礦產聲明書，透過加強供應鏈管理，有效篩選和追溯材料來源，杜絕衝突礦產投入。凡具有衝突疑慮之原料即不列入評估考慮。

資訊安全及原型保護管理要求
本公司為強化資訊安全管理，確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，特別訂定相關政策規範，以符合法規與客戶在資訊安全與原型保護之要求。為維持供應鏈的緊密合作，會存取本公司「機密」、「極機密」資訊或接觸新開發專案之原型品的供應商，應在資訊安全及原型保護的管理上持續提升，並滿足及配合本公司相關條款及稽核活動。

供應商行為準則要求
本公司致力於確保供應商的選擇評估超出經濟標準。基於對人權、勞動基準、商業道德、環境保護及職業安全的重視，我們要求供應商符合永續標準，期待供應商能採用類似或相同的準則，且所有業務活動皆能符合本準則以及其經營所在國家的法律和規章的要求。本公司希望供應商確保向其員工、子公司或關係企業以及承包商傳達本行為準則。本公司保留在其整個供應鏈中驗證合規性的權利。

溫室氣體盤查要求
本公司為落實供應鏈永續風險控管，並帶動整體供應鏈邁向低碳未來，已將溫室氣體盤查作業列入供應商評鑑項目，鼓勵供應商執行溫室氣體盤查。為掌握供應商碳盤查執行情況，以作為本公司降低範疇三排放量之計算基礎，針對重要供應商進行溫室氣體盤查執行情況調查，以達共創永續供應鏈之目標。

三｜供應商稽核

資材單位 (採購團隊) 在與商業夥伴、服務商及供應商簽訂商務合約時，同步簽署「巧新供應商行為準則」，以提升利害關係人對本公司行為準則的認同。行為準則之簽署已成為本公司新供應商必要審查文件之一，截至 2025 年，前 200 大供應商中已有 186 家完成簽署，已簽署行為準則之供應商涵蓋採購金額逾 90%。

此外，為落實責任採購精神，巧新制定「供應商稽核管制程序」，作為供應商查核之依據，針對主要供應商執行行為準則盡職調查，定期監控責任採購政策之落實情形，確認供應商是否遵循行為準則，並維持高標準之商業道德、社會及環境責任，以支持巧新對企業社會責任之投入。本公司稽核人員依程序執行供應商稽核，並將稽核結果填載於「供應商行為準則查核報告」。2025 年，巧新依程序完成供應商行為準則查核，共計稽核 9 家重要廠商，缺失項目持續跟催改善。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

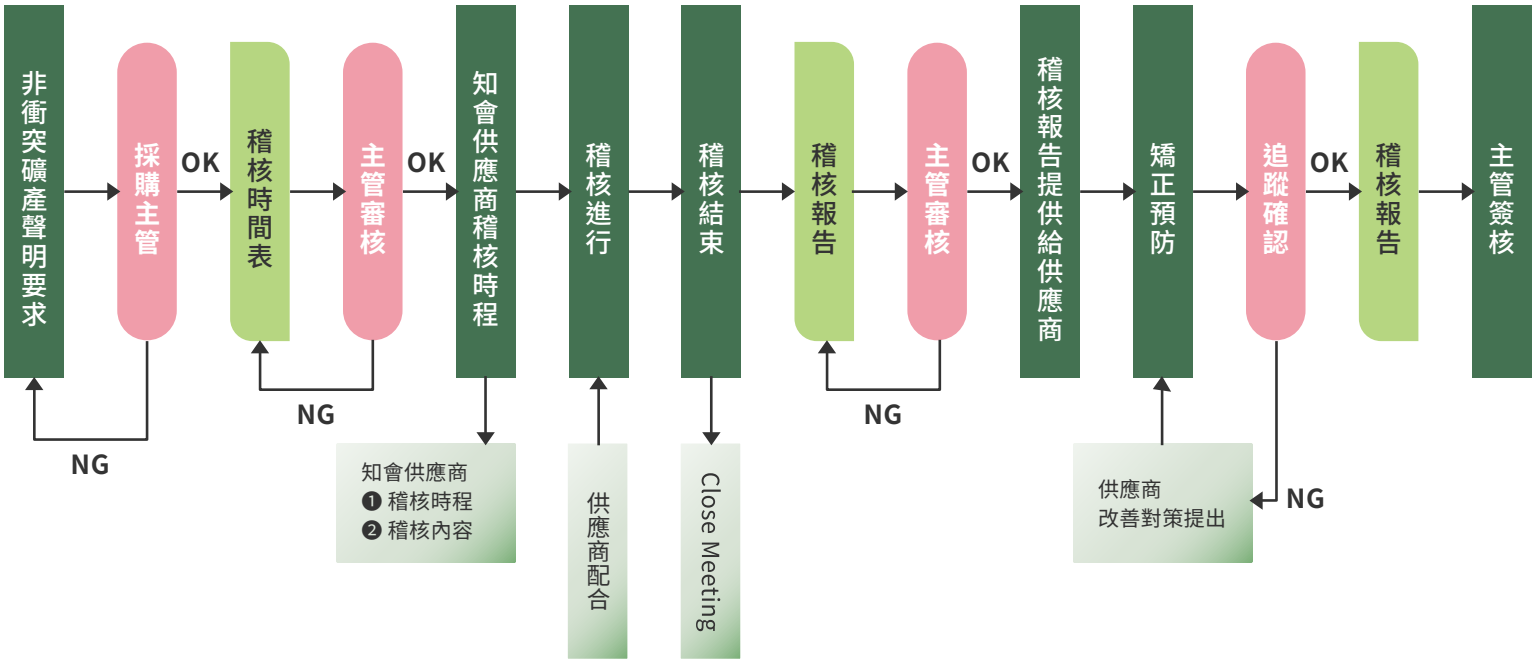
CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.1 供應商管理

供應商稽核流程

巧新重視供應鏈管理與風險控管，並透過明確的供應商稽核流程，持續檢視供應商於品質、交期、製程管理及改善機制等面向之執行情形。藉由稽核、追蹤與改善閉環管理，巧新不僅強化供應鏈合作效率與品質穩定性，也進一步提升供應鏈韌性，與供應商共同建立長期且永續的合作關係。



四｜供應商溫室氣體盤查情形

為降低範疇三及整體供應鏈碳排放量，巧新自 2023 年度起開始盤點及調查供應商是否取得或通過 ISO 14064-1 或 GHG Protocol 標準之查證，並於 2024 至 2025 年響應經濟部「以大帶小」計畫，藉以協助供應商建置智慧能源管理平台，目前已有 4 家重點供應商完成執行，裝設物聯網感測智慧電表，協助供應商監測能源使用情形，同時可透過 APP 即時狀態模組掌握資源耗用狀況，並已完成公有雲溫室氣體管理平台上線，將有助於巧新監控供應商環境績效，並為未來訂定供應商溫室氣體盤查管理目標奠定管理基礎。目前巧新前 20 大廠商經調查已有 5 家取得溫室氣體查證，調查範圍中另有 6 家預計於 2026 年進行溫室氣體盤查。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.1 供應商管理

五｜依循客戶要求之供應商人權管理

巧新因應主要客戶對人權管理的高度重視，參考其所制定之人權政策與行為準則，將禁止歧視、禁止童工與強迫勞動、保障安全健康職場、尊重結社自由，以及申訴機制與供應鏈管理等要求，納入自身供應商管理作為中，並要求供應商配合遵循，以回應客戶期待並強化整體供應鏈之永續管理。因此，我們嚴格遵循客戶制定之人權管理政策：

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

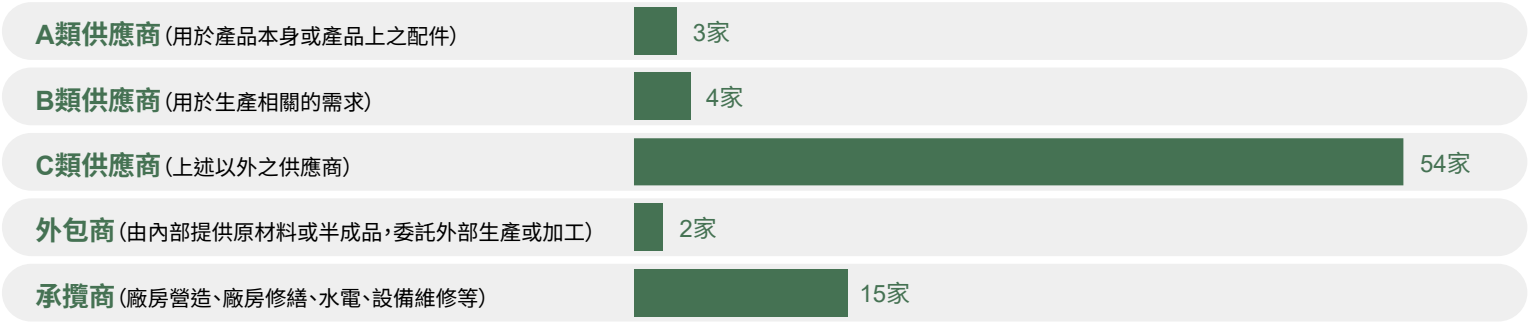
CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.1 供應商管理

六｜2025 年新供應商評估

巧新重視供應鏈夥伴之品質與管理能力，並透過新供應商評估機制，審慎檢視新增合作對象於產品、製程、服務及履約能力等面向之適合性。2025 年新供應商篩選涵蓋比率達 100%，藉由系統化的分類與評估流程，巧新可於供應商導入初期即建立適當管理基礎，降低合作風險，並進一步強化供應鏈韌性與永續發展能力。



2025 年供應商評核結果

為持續強化供應鏈管理效能，並確保供應商於品質、交期、配合度及永續經營等面向皆符合本公司要求，巧新每年定期辦理供應商評核作業，作為供應商分級管理與後續合作策略之重要依據。2025 年度供應商評核結果依評分區間區分為 A 級至 E 級，並據以訂定不同之管理措施與評核頻率，以落實供應商持續改善機制，提升整體供應鏈穩定性與競爭力。

評鑑級別	分數	判定結果	評鑑頻率／不合格處置
A 級 (優良)	90~100 分	合格	列入合格協力廠商，每年評核一次。
B 級 (良好)	80~89 分		列入合格協力廠商，每半年評核一次。
C 級 (合格)	70~79 分		列入合格協力廠商，每季評核一次。
D 級 (觀察)	60~69 分	觀察	列入觀察協力廠商，每月評核一次，依其缺失通知改善，並減少採購及延後付款，連續三個月列為 D 級，經輔導仍無改善者，則列為不合格廠商。
E 級 (不合格)	59 分以下	不合格	列入不合格協力廠商，並停止交易。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.1 供應商管理

2025 年供應商評核結果顯示，巧新供應鏈整體表現穩健，受評之 147 家供應商中，以 A 級（優良）及 B 級（良好）為主，合計 145 家，占總數 98.64%，顯示多數供應商於品質、交期、服務及管理能力等面向均達一定水準，具備穩定合作基礎。本年度僅 2 家供應商評為 C 級（合格），且無 D 級（觀察）及 E 級（不合格）情形，反映巧新供應商管理與篩選機制具一定成效。未來巧新將持續透過評核與輔導並行的管理方式，推動供應商持續改善，強化供應鏈韌性與永續競爭力。

供應商類別	評鑑項目與加權情形	家數／占比	A 級	B 級	C 級	D 級	E 級	合計
A 類供應商	品質 30% 交期 25% 服務 20% 價格 15% 國際認證 (納入溫室氣體查證) / 其他 10%	家數	17	2	0	0	0	19
		占比	89.47%	10.53%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
B 類供應商		家數	73	31	2	0	0	106
		占比	68.87%	29.25%	1.89%	0.00%	0.00%	100.00%
外包商		家數	11	11	0	0	0	22
		占比	50.00%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
		總計	101	44	2	0	0	147

七｜供應商永續宣導

以大帶小，共創低碳供應鏈

為回應全球淨零排放趨勢及客戶對供應鏈永續管理的期待，巧新科技以核心企業之角色，持續推動「以大帶小」供應鏈永續協作模式，攜手供應商共同投入節能減碳與低碳轉型行動。透過制度化的合作機制與經驗分享，巧新不僅深化供應鏈夥伴關係，也協助中小型供應商逐步建構永續管理能力，降低轉型門檻，進一步強化整體供應鏈於環境與營運面的韌性與競爭力。

在推動過程中，巧新透過導入系統化與數位化管理作法，協助供應商提升能源與營運管理效能，包括建立即時監控與異常警示機制，以強化能源使用透明度與即時應變能力，減少能源浪費與營運風險。同時，藉由製程優化與數據分析，協助供應商辨識節能改善潛力點，降低人力與工時成本，提升整體作業效率，逐步實現能源使用最佳化，並為後續溫室氣體管理與數據整合奠定穩固基礎。

此外，巧新亦將「以大帶小」理念延伸至職業安全衛生與供應鏈治理層面，透過成立供應鏈安衛家族，由核心企業扮演引領與示範角色，分享實務經驗與管理作法，協助供應商改善工作環境、提升職安風險管理能力。藉由跨企業間的交流與相互學習，凝聚供應鏈共同成長的夥伴關係，逐步建構兼顧低碳發展、營運穩定與員工安全的永續供應鏈體系，擴大巧新永續經營的整體影響力。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.2 公協會與倡議組織

一｜公協會參與

跨域協作，共創永續生態圈

「獨行者速，眾行者遠。」 在席捲全球的淨零排放浪潮中，巧新深信單一企業的技術突破固然重要，但唯有透過與公協會、供應鏈及學術機構的深度結盟，才能打破產業邊界，推動系統性的變革。

2025 年，巧新以「全球輕金屬鍛造及再生鋁應用之研發技術製造領先者」為新願景，透過積極參與各項專業組織，發揮我們作為「永續低碳鋁業全方位解決方案提供者」的影響力：

區域共榮與在地領航價值

作為雲林及屏東地區的核心企業，巧新深耕在地產業聚落。巧新不僅參與雲林縣及屏東縣工業會，董事長更承擔起雲林科技工業區廠商協進會理事長的重任，透過實踐領導力，協調區域資源，帶動地方產業升級，實踐與在地共生共榮的承諾。

技術先驅與產學創新鏈結

為了保持全球競爭領先地位，巧新積極投入中興大學輕金屬產學技術聯盟及台灣輕金屬協會。透過與頂尖研發能量的對接，我們持續突破輕量化材料的技術邊界，不僅主動吸收外部新知，更將巧新在技術研發及產業應用的實務成果無私分享，促進產業技術的知識循環。

產業賦能與永續政策響應

作為台灣區車輛工業同業公會與台灣區航太工業同業公會的重要成員，巧新積極與產官學界交流，掌握產業轉型趨勢。同時，我們透過中華民國義雲會及雲林縣勞資關係協會，強化跨產業的領袖對話、促進勞資和諧與人才永續，與產業夥伴攜手共同推動永續轉型。

公協會名稱	會員資格
中華民國義雲會	會員
中興大學輕金屬產學技術聯盟	會員
台灣區車輛工業同業公會	甲級會員
台灣區航太工業同業公會	一級會員
台灣輕金屬協會	團體會員
社團法人雲林縣勞資關係協會	團體會員
屏東縣工業會	會員
雲林縣工業會	會員
雲林縣雲林科技工業區廠商協進會	理事長

照片：巧新科技董事長接任雲林科技工業區廠商協進會第 11 屆理事長

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.2 公協會與倡議組織

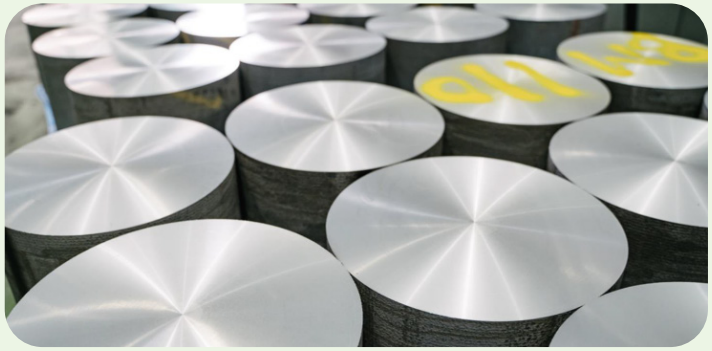
二｜倡議組織

巧新深知，面對日益嚴峻的氣候變遷、環境生態與公正轉型等全球當代課題，永續發展已非企業能獨自應對的挑戰。除了深耕在地的實務技術，我們更將視野擴及全球永續賽局，透過積極參與國際指標性倡議與跨界行動，整合產業鏈資源並深化利害關係人參與，方能有效回應變動的外部挑戰。

我們將對永續的承諾轉化為具體的策略藍圖，持續接軌國際標準並汲取產業最佳實務。這不僅是為了回應國際供應鏈的期待，更是巧新展現「長期且值得信賴之合作夥伴」核心價值的具體表現。藉由參與多元倡議平台，我們將承諾化為影響力，攜手各界共同建構更具韌性且負責任的未來。

ASI 鋁業管理倡議

自 2023 年 7 月正式獲得 ASI（Aluminium Stewardship Initiative ／鋁業管理倡議）績效標準 V3（2022）認證以來，巧新持續深化參與負責任的鋁價值鏈，並將「永續」納入企業戰略核心，落實從原料採購、生產製造到產品產出的全流程管理與監控，以實踐責任生產之承諾。同時，因應汽車電氣化趨勢，巧新積極探索與開發鍛鋁應用的多元可能性，並透過再生鋁熔煉技術提升資源循環效率，致力於擴大鋁材料於永續製造與低碳轉型中的應用價值，進一步將鋁的價值貢獻發揮到最大化。



玉山 ESG 永續倡議行動

2025 年，巧新參與由玉山金控發起之「玉山 ESG 永續倡議行動」，與眾多國內外指標企業共同投入永續轉型行列，展現對環境、社會及公司治理議題的持續關注與實際行動。巧新認為，面對全球永續發展趨勢與產業轉型挑戰，企業除須強化自身營運韌性外，更需透過跨界交流與合作，攜手產業夥伴、金融機構及各界資源，共同推動永續價值的落實與擴散。透過參與此倡議平台，巧新不僅深化對永續議題之理解，也進一步呼應「人才培育」與「科技賦能」的重要方向，持續推動綠領人才發展，並積極思考數位化與 AI 技術於企業管理與永續實踐中的應用可能。巧新期望藉由與各界分享經驗、交流觀點及串聯資源，持續提升企業永續治理能力，並與產業鏈夥伴共同為臺灣產業升級、社會共好及永續發展貢獻力量。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.3 品質管理

巧新科技以提供「高品質低碳材料」與「高精密加工產品」為核心，透過落實「客戶滿意、全員參與、持續改善」之品質政策，將品質文化融入營運核心。我們不僅滿足高端產業的嚴苛標準，更致力於推動循環經濟下的材料革命，為客戶創造減碳與品質兼具的雙重價值。

一｜品質政策

客戶滿意	傾聽客戶心聲，洞悉市場需求，創造市場價值，保證客戶滿意
全員參與	經由全員參與，積極發展提升製程技術、建構快速反應能力
持續改善	透過不斷地持續改善，滿足更高的品質標準及提供更好的服務和整體解決方案

科技驅動的綠色承諾：超越國際標準的再生鋁純淨基因

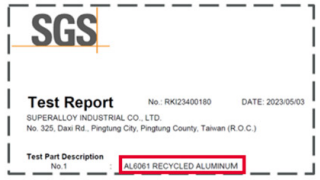
為落實循環經濟，巧新積極發展再生鋁熔煉技術。於 2023 年經由第三方公證單位 SGS 針對 65 種元素進行全元素檢測，結果顯示不純物與雜質含量遠小於規範值，亦即巧新再生鋁材之潔淨度優於國際規範。

AL6061 再生鋁

國際規範總雜質上限為 0.15%，巧新實測僅 0.039%。

AL6082 再生鋁

國際規範總雜質上限為 0.15%，巧新實測僅 0.06676%。



成份 composition (wt%)		Si	Fe	Cu	Mn	Mg	Cr	Zn	Ti	*Other Elements Each	*Other Elements Total
AL6061國際標準		0.40-0.80	0.7 max.	0.15-0.40	0.15 max.	0.8-1.2	0.04-0.35	0.25 max.	0.15 max.	0.05 max.	0.15 max.
再生鋁 AL6061	SGS 全元素檢測	0.53	0.187	0.202	0.128	0.926	0.152	0.00462	0.0205	0.00911(Ga)	0.039
AL6082國際標準		0.70-1.30	0.5 max.	0.1 max.	0.40-1.00	0.60-1.20	0.25 max.	0.20 max.	0.10 max.	0.05 max.	0.15 max.
再生鋁 AL6082	SGS 全元素檢測	0.912	0.184	0.0251	0.936	0.784	0.148	0.00323	0.0152	0.027 (K)	0.06676

這項成果打破了市場對「再生材料品質較差」的迷思，證明巧新具備將回收鋁材逆向精煉為「高品質純淨材料」的核心競爭力，為我們跨足輪圈以外的高階應用領域（如半導體設備零件、航太等）奠定堅實基礎。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.3 品質管理

持續改善：極致工藝與資源效率的結合

秉持追求卓越與持續提升品質的理念，巧新透過「持續改善獎金」機制鼓勵全員主動提出改善構想，並將品質改善落實於製程、設備、成本與效率管理等各面向。2025 年共提出 29 件品質改善提案，執行率達 100%，顯示巧新已建立良好的持續改善文化。相關改善措施不僅有效降低成本與減少浪費，亦同步提升作業效率與產品品質，展現持續精進之具體成效。改善效益舉例如下：

機加製程改善		
2025 年機加製程改善案導入後	可降低拋光研磨重工工時 **90%**	適用產品減少重工費用 **4.8%**

拋光製程研磨成本改善		
2025 年拋光製程改善案導入後	手工研磨工時可降 **40%**	帶動適用產品拋光總成本下降 **23%**

二｜卓越技術與實驗室驗證

① 品質管理訓練

品質的基石在於人。為落實嚴謹的品質管理體系，巧新高度重視人才培訓，確保同仁具備驅動系統優化與創新服務的核心能力。本公司 2025 年品質教育訓練時數內部 98,147 小時、外部 290 小時，總計 98,437 小時。這近 10 萬小時的修煉，涵蓋了從技術精進到永續趨勢的全面轉化，讓每一位巧新人都能在各自崗位上，守護對客戶的品質承諾。

② 精密檢測：在極端環境下鍛造韌性

卓越的材料需要經過最嚴苛的淬鍊；巧新不僅投入專業人才培育，更透過頂尖的實驗室設備與產學合作，建構起從微觀組織分析到全尺寸動態模擬的完整驗證體系，確保巧新的產品都能夠承載未來的極限挑戰。

測試設備：挑戰物理極限的試煉場

巧新擁有完善的品質檢測能量，實驗室配備全方位檢測儀器，針對材料、尺寸、抗腐蝕性及疲勞性能等關鍵指標進行精準把關。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.3 品質管理

③ 巧新實驗室測試項目

測試項目內容及規範詳請見公司網站

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.3 品質管理

④ 亮點設備：Makra 外轉鼓雙軸測試機

這台頂尖設備是巧新技術實力的展現，作為台灣目前唯一的雙軸極限試驗平台，其不僅是品質的守護者，更是巧新對標全球頂尖標準的實力象徵。

- 將「綠色地獄」搬進實驗室： 被譽為「綠色地獄」的德國紐柏林賽道（Nürburgring），以長達 20.8 公里以上的北環道、近 300 公尺的極大高低落差及變幻莫測的氣候著稱，是全球頂尖車廠實測性能的指標聖地。巧新導入此項設備，正是為了將這座「地獄」搬進實驗室——透過高度數位化的動態模擬，讓材料在不出廠的情況下，即可在數百萬次的物理極限疲勞測試中，淬鍊出足以應對全球最嚴苛路況的韌性。

德國紐柏林賽道（Nürburgring）

- 高階材料的數位試金石： 此平台不僅驗證組件結構，更是巧新 RESAICAL® 再生鋁的關鍵驗證場域。我們在模擬紐柏林賽道的極端應力環境下，精準捕捉循環材料在動態負荷下一絲一毫的變化，確保其穩定性與抗疲勞性能皆能比肩、甚至超越原生材料。這證明了巧新的材料技術已具備進入高階工業領域、挑戰物理極限的深厚底蘊。

產學合作：材料科學的深度實踐

我們深信高品質源於對材料本質的掌握，為了在材料科學領域持續領先，巧新不滿足於現有的測試技術，我們積極與學界深度合作，將品質管理的視角延伸至肉眼難見的微觀組織。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.3 品質管理

	合作對象		
合作對象	國立中興大學 NATIONAL CHUNG HSING UNIVERSITY	國立勤益科技大學 National Chin-Yi University of Technology	國立成功大學 National Cheng Kung University
期程	持續	2024 年 11 月 ~2026 年 10 月	2025 年 11 月～ 2028 年 10 月
計畫內容	輕金屬聯盟合作成果分享 破損分析原理與實例分享 溫室氣體盤查技巧與 ESG 永續報告書規劃 鋁合金焊接知識與進展分享 Nadcap 航太認證介紹與稽核經驗分享	本計畫執行完成後，將能夠協助巧新科技針對客製化豪華車用或超跑車用鋁輪圈之多變化造型，採用製程效能 OKR 系統優化技術驗證多軸同動側刃加工製程優化成果，並使產能倍增。且由於加工時間的減半，可大幅縮減碳排放量，有助於順利達成國際大廠的鋁輪圈供應商認證，進一步將搶攻市場並邁向鍛造移動產業 Tier-1 供應鏈。計畫同時協助永進機械加強投入與深化五軸加工關鍵設備 Turnkey solution，並透過五軸體積空間精度機上量測分析技術、設備智能補償與監控技術、精度診斷跨平台系統等三大核心技術的落實，迎頭趕上德國高效能鋁輪圈五軸加工專用設備，展現差異化亮點，擴大工具機產品銷售的利基。	雙方共同推動「節能永續的碳捕捉技術」研發計畫，利用具備高結晶性的孔洞分子晶體（PMC）作為高效吸附劑，並應用於變壓吸附（PSA）技術。此項新型有機孔洞材料具備優異的疏水性與適中吸附熱，使碳捕捉過程得以在常溫下操作，大幅降低吸附劑再生的能耗與生產成本。透過建立從材料合成、自動化造粒到工業規模放大模擬的完整驗證體系，並導入生命週期評估（LCA）以確保製程符合循環經濟效益。巧新提供工業廢氣場域進行實測驗證，加速低碳材料技術的商業化進程，展現企業邁向淨零排放與綠色轉型的堅定決心。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.3 品質管理

⑤ 國際品質系統驗證：頂級產業的通行證

卓越的技術實力，最終凝聚為一份份具公信力的國際認證。巧新依循最嚴格的生產規範與標準作業流程，建構起健全的品質管理體系，並積極取得第三方公正單位的各項指標認證；我們以全球最嚴苛的產業標準，確保產品品質、製程管理及檢測能力皆與世界同步，讓每一件「巧新出品」都能在國際上成為高品質的代名詞。

GM 測試改進認證 AN-0516

JWL 試驗設備承認書

SAE 實驗室絲狀腐蝕試驗的能力比對證書

TAF 認證 ISO/IEC 17025 實驗室品質管理系統

IATF 16949 汽車業品質管理系統

ISO 9001 品質管理系統

在追求技術突破的同時，我們始終將使用者安全置於首位，為此建立了嚴謹的預防性機制，持續評估產品與服務在各生命週期階段對健康安全的影響。巧新依照全球各目標市場的法規標準以及客戶需求取得相關安規認證，將極致的合法合規轉化為強大的市場競爭力，並透過公正第三方的認證，為客戶織就一張橫跨國界的品質防護網。巧新為預防產品和服務對健康安全的衝擊而進行評估，本公司產品或服務取得之安規認證如下：

安全規範認證	認證款數	量產產品或服務之款數	提供客戶已評估之產品比例
INMETRO	75	215	34.88%
SNI	11	215	5.11%
VR	8	215	3.72%
BIS/ISI	13	215	6.04%
KC	141	215	65.58%
JWL	88	215	40.93%

註 1：百分比 =(該安全規範認證款數 / 提供客戶產品或服務之款數)*100
註 2：由於客戶端並不需要我們將產品百分之百送認證，僅針對部分款式做評估，使得表總和非 100%
註 3：部分產品取得兩國以上認證

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.3 品質管理

三｜產品責任與溯源管理

在追逐世界標竿的道路上，這份對高品質的堅持，更建立在對法治精神與產業倫理的絕對尊重。我們深信，真正的卓越品牌不僅在技術上領先，更在法律與倫理規範上展現高度自律，將誠信經營內化為企業經營的底線。

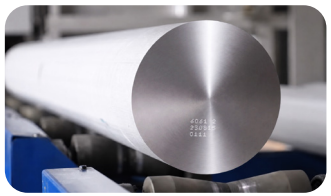
透過嚴謹的法規遵循，持續落實產品與服務資訊揭露、標示管理及行銷傳播作業之法令要求，確保與利害關係人的每一次溝通皆透明且真實。2025 年未發生任何違反產品與服務資訊揭示相關法規之事件，亦未發生違反行銷傳播（包括廣告、促銷及贊助）相關法規之情形。透過這份自律，不僅守護客戶權益與品牌聲譽，更確保我們在全球市場中穩健前行。

① 產品追溯標示：賦予材料與工藝專屬的身分證

當產品從廠區走向全球，巧新的責任並未隨之結束；我們透過嚴謹的追溯體系，確保每一份高品質鋁合金與工藝結晶，都擁有透明且可信賴的生命履歷。

巧新深知透明化是建立國際信任的核心。無論是深耕多年的頂級鍛造工藝產品，或是自主研發的 RESAICAL® 再生鋁材，我們皆建立了嚴密的追溯標示機制。所有產品本體均具備唯一的刻字識別，如同賦予產品專屬的「身分證」，能精準追蹤生產時程、加工批次及原始材料來源。

在運輸包裝上，我們同步整合詳盡的供應鏈資訊，確保客戶端能即時完成溯源查詢。不僅滿足全球市場的法規要求，更實踐了巧新對產品全生命週期責任的堅定承諾。



產品追溯標示

② 顧客權益與產品安全：落實全生命週期的零風險守護

所有的技術研發與嚴苛檢測，最終都匯聚成一個不變的初衷：守護客戶的權益與安全。巧新將品質視為與客戶間的無聲契約，透過全方位的材料監控與零風險的管理實績，實踐我們對卓越的終極承諾。

巧新深知高品質材料是安全的首要防線。我們針對全系列產品實施嚴格的品質與安全評估，確保每一件交付的工藝結晶皆 100% 完成 IMDS（國際材料數據系統）登錄，實現材料成分的完全透明化。2025 年，我們除持續關注各項產品與服務對健康及安全之影響，亦針對「再生鋁鑄棒」進行專項衝擊評估，確保循環材料在高性能應用下的安全性。在追求材料性能的同時，巧新更致力於強化供應鏈的道德管理，於標示政策中明確規範「不使用衝突礦產」，並於出貨包裝上詳實揭露相關資訊，確保所有原料來源皆符合人道與永續原則。2025 年度巧新未發生任何違反產品與服務健康安全之相關法規事件，透過這份對法規遵循與供應鏈責任的堅持，我們不僅深化了客戶的長遠信任，更讓「巧新出品」成為安全與誠信的全球標竿。

憑藉著從人才培訓、尖端實驗室驗證到產學合作所構築的強大品質防護網，2025 年巧新維持『零產品瑕疵回收、零安全疑慮召回』的卓越紀錄。這份實績不僅證明了巧新在鍛造工藝與循環材料上的技術領先，更代表了我們對全球客戶最深厚的守護承諾。

顧客權益與產品安全

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.4 客戶服務與關係管理

一｜客戶服務

在淨零排放浪潮席捲全球之際，巧新將自身視為客戶綠色轉型的關鍵推進者。我們不只是零組件供應商，更是與客戶並肩應對氣候變遷、落實循環經濟的策略夥伴。透過深耕核心技術與拓展再生材料應用，巧新致力於為全球客戶創造長期且可持續的價值。

① 堅實的夥伴關係與全球化服務

巧新與國際知名超跑及豪華車廠維持著長期且緊密的合作關係。我們堅持不以低價競爭，而是憑藉「創意」、「快速應變」及「品質」三大核心優勢，建立互信的基石。

研發與技術升級的共榮效應

我們持續投入新型鍛造與成型技術開發、新材料研發，並強化設計與工程技術能力。巧新更在客戶產品設計階段即積極介入，提供優化建議，滿足其對產品獨特性、高結構強度與安全性的嚴苛需求。此種深度的技術交織，使巧新成為客戶不可或缺的關鍵合作夥伴，迄今已獲得全球43家品牌客戶的肯定與青睞，為公司營運挹注長期穩健的成長動能。

全球化在地服務

為即時回應全球客戶需求，我們針對各客戶設有專屬業務窗口，提供量身打造的服務與支援。藉由在歐洲、英國、北美等重點市場設置海外據點及倉儲，我們能全面掌握全球經銷網絡發展，並透過在地化經營策略，延攬在地人才，以降低文化差異挑戰，穩健拓展全球市場。

嚴謹認證歷程：高門檻與長期承諾的實證

能與全球頂尖品牌長期合作，關鍵在於巧新擁有極高標準的品質管理與驗證能力。下圖展示巧新與國際車廠合作時，從產線建置到正式量產的嚴謹認證歷程。這套歷時多年、層層把關的驗證邏輯，不僅是我們進入豪華汽車供應鏈的實力證明，為我們未來跨足半導體設備、航太等高端工業領域打下堅實的基礎。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.4 客戶服務與關係管理

② 再生鋁事業的新紀元：低碳循環經濟的實踐

隨著歐盟碳邊境調整機制 (CBAM)、美國清潔競爭法案 (CCA) 及台灣碳費等法規政策逐步推進，市場對低碳、循環原材料的需求已經從原本的理想轉變為剛性需求。巧新憑藉深厚的材料研發實力，將未來營運發展定錨在「低碳鍛造鋁材」與「再生鋁材料應用」雙核心，從移動產業跨足更多元的高附加價值領域。

巧新已規劃投資興建年產能達 10 萬噸的再生鋁熔煉廠，將循環經濟轉化為永續競爭優勢，致力於為客戶與全體利害關係人創造更長遠的價值。

③ 再生鋁材料認證與永續承諾

為落實對客戶負責的承諾，我們積極取得各項國內外認證，確保再生鋁材在環境保護、品質控管及溯源管理上的透明度。2025 年，巧新再生鋁材料已通過多項關鍵認證，為客戶提供更具公信力、更具減碳效益的選擇。

	再生鋁材料認證通過文件 / 說明	
1	SGS	檢測 65 種元素，不純物與雜質含量遠小於規範值
2	巧新 100% 回收再生鋁（SAI RESAICAL® 100% Recycled Aluminium）	再生鋁 LOGO

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

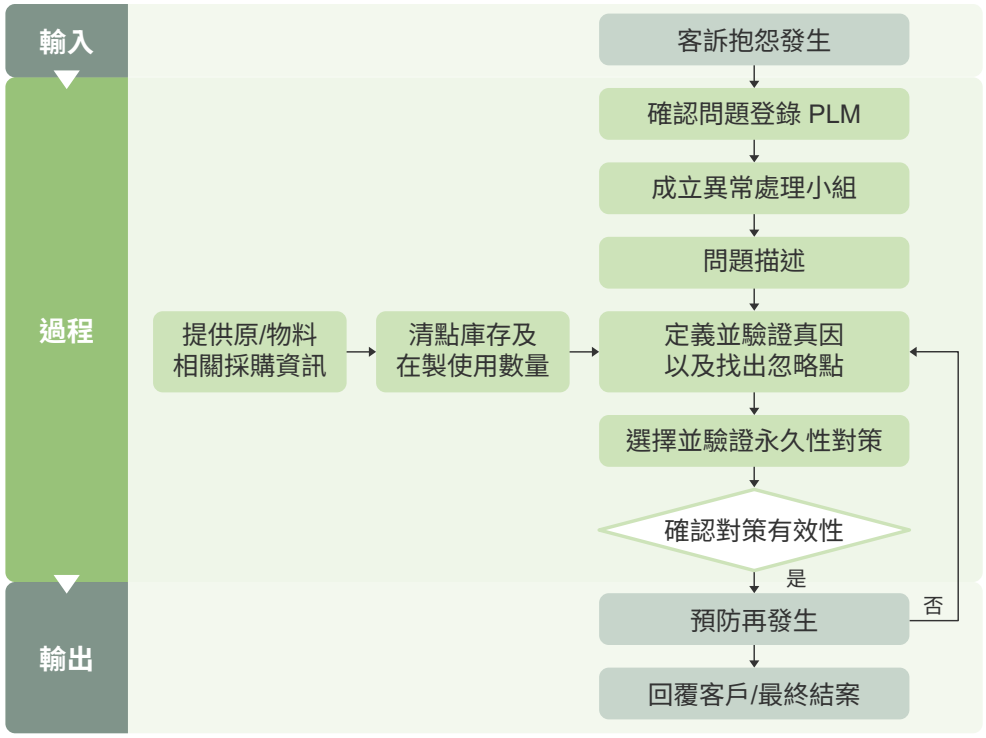
2.4 客戶服務與關係管理

二｜客戶滿意度

贏得客戶高度滿意一直是巧新經營管理的重要核心，公司致力於提供令客戶滿意的產品與服務，並持續優化既有產品組合，力求超越客戶期待，進一步深化客戶關係，與客戶共同成長，朝永續發展目標邁進。

巧新藉由訂定「客戶滿意度調查作業程序」，由品保單位 (客服團隊) 定期彙整客戶系統中的計分卡成績，逐月蒐集重要客戶對巧新於品質、成本、交期及服務等各面向的評價。針對客戶滿意度表現異常之項目，則啟動「客訴抱怨處理流程」，籌組跨部門功能小組進行真因分析，並提出相應的改善精進方案。

① 客戶滿意度調查作業程序



2025 年度計分卡成績達 80% 以上之客戶占比為 91%。整體客戶滿意度相較 2024 年呈現提升趨勢，惟多數回饋指出，目前主要挑戰仍來自國際市場情勢變化快速，以及供應鏈整合複雜度提高。部分海外客戶因訂單需求成長及地緣因素影響，對在地供應能力與即時交付效率抱持更高期待；同時，客戶所配合之第三方服務單位未能及時更新相關資訊，亦對整體表現造成一定影響。另有少數個案因物流調度延誤，導致短期供貨承受壓力。對此，本公司已積極優化全球倉儲與包裝作業流程，並強化跨部門協作及預警管理機制，期望有效提升供應彈性與整體服務品質，進一步增進客戶滿意度。

2025 年共提報 4 件品質客訴案件，且皆已完成結案。巧新以提供客戶更高滿意度的服務與品質為目標，持續推動客戶滿意度調查，重視各面向回饋並積極回應客戶需求，期望為客戶創造更多效益，建立長期且良好的信賴關係。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖
2.1 供應商管理
2.2 公協會與倡議組織
2.3 品質管理
2.4 客戶服務與關係管理

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

2.4 客戶服務與關係管理

② 客戶溝通管道

巧新業務團隊透過每週定期與客戶召開視訊會議，建立暢通且緊密的溝通管道，以持續掌握客戶需求、市場動態及專案進展情形。藉由例行性會議，與客戶就需求變化、產品開發進度、品質議題、交期規劃及相關服務事項進行充分研討，並即時回應客戶關切重點。針對會議中所彙整之意見與需求，巧新亦結合內部跨部門協作機制，推動後續改善與執行，以確保在開發、品質及交貨等面向皆能符合客戶期待與需求，進一步強化雙方合作關係並提升整體服務品質。

三｜客戶隱私管理

以客戶需求為導向，嚴守客戶機密，堅守誠信原則

本公司高度重視客戶相關資訊之保護，凡與客戶往來之文件、資料及其他商業資訊，皆透過巧新內部系統進行嚴格管理與控管。對於內部相關人員之作業權限申請、核准與開放，均依循既定作業規範及程序辦理。除將含有技術資料之各項軟硬體設備，以及可能涉及客戶智慧財產權之資訊納入管理範圍外，亦與客戶及供應商簽署保密契約，以維護客戶機密資訊之安全。同時，公司亦將「客戶隱私權保護」納入新進人員訓練及年度教育訓練課程中，確保每位員工皆能落實與客戶往來過程中的保密責任。

為提升產品競爭力並滿足全球各地客戶需求，巧新除於台灣設有總公司外，亦於歐洲德國設立子公司，並在美國、歐洲等地布建業務據點，積極拓展各國經銷通路並深化客戶服務。另一方面，巧新亦積極推動與客戶及外包商之間的電子資料交換（Electronic Data Interchange, EDI）平台串接，提供包括訂單、出貨資訊及發票資訊傳遞等多項作業功能，以加快訂單處理效率並提升資料品質。在貨運代理商負責出貨與運送作業方面，公司亦提供協作平台，讓外包商與客戶可即時查詢提貨及出貨進度，進一步提升整體作業效率。

巧新目前為全球 43 家高端品牌車廠的主要供應商之一，隨著汽車產業朝高度數位化轉型發展，資訊安全風險亦日益升高。近年來，公司持續投入大量資源強化資訊安全管理，除於 2023 年取得 ISO 27001 資訊安全管理系統認證外，亦進一步推動「TISAX 汽車安全評估訊息交換平台認證」，以接軌車輛網絡安全之國際標準，並於 2024 年 2 月正式取得由德國核發之「TISAX®（AL3）資訊安全及原型保護」標章，充分展現公司對客戶產品相關機敏資訊保護工作的高度重視與持續投入。

CH3 共好新情感

LOYAL PARTNERSHIP

共創價值・永續共好

我們相信，企業的成長來自每一位夥伴的付出，
也來自社會的支持與信任。
以共好為核心，打造共融職場，尊重人權，
守護安全，並將溫暖擴散至社會每個角落，攜手共創永續未來。

3.1 共融職場與多元人才

3.2 人權管理與人才發展

3.3 職業安全衛生

3.4 擴散溫暖的力量

3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

福德巧新三心

善心　愛心　暖心

PEOPLE　PLANET　PROSPERITY

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

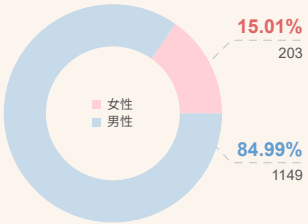
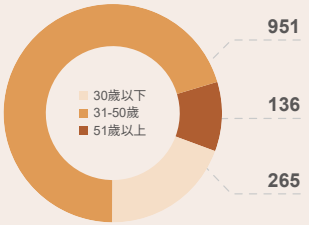
一｜人力結構

巧新科技將員工視為企業最核心的永續資產與領先指標。我們深信，企業的技術高度取決於人才的專業深度。我們致力於打造多元共融的職場環境、深化企業內部的工藝文化，使員工能在其專業領域中發揮不可替代的價值，並將每一位員工的才華，轉化為公司穩健發展的核心動能。

截至 2025 年底，巧新台灣區在職員工總數為 1,352 人。受限於製造業的產業特性，現場職務普遍對體能負荷要求較高，致使在產業結構中，女性應徵意願與從業比例相對較低。

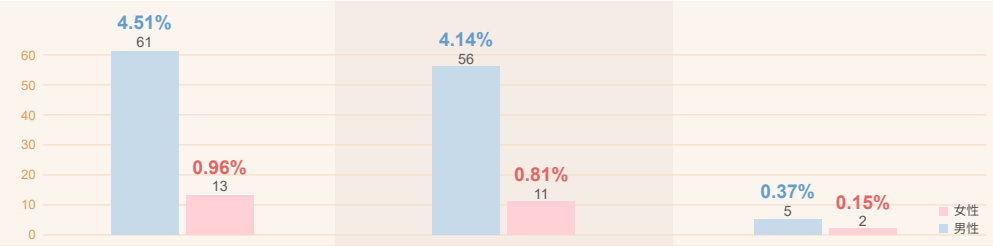
然而，巧新始終致力於打破性別標籤，在研發設計、製程開發、行政管理及品質控管等間接單位中，女性員工憑藉其專業技術與邏輯思維，展現了卓越的影響力，成為支撐公司營運的重要力量。巧新堅信人才的價值在於專業貢獻而非性別差異，我們肯定每位員工的能力，並致力建構公平的職涯環境，確保夥伴皆能適才適所，共同驅動企業的永續成長。

員工性別與年齡結構概況

地區	總人數	性別	年齡
台灣	1,352		

註 1：本表計算截至 2025 年 12 月 31 日員工人數。
註 2：本公司無臨時工、無時數保證的員工。臨時工定義：短期、季節性需求或特定專案而簽署定期勞動契約之人員。目前公司所有員工均簽署不定期勞動契約，享有完善福利與保障。

管理職位分布概況

地區	總人數	管理職位	初級管理職位	高階管理職位
台灣	1,352			

註：
管理職位：包括初級和高階管理職位
初級管理職：非高階管理階層
高階管理職位：協理級以上

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

正職員工學歷及性別分類

學歷	年度	男	女
高中職及以下	2023	897	68
	2024	850	71
	2025	769	62
大學 / 專科	2023	370	126
	2024	352	128
	2025	334	124
碩士	2023	44	16
	2024	44	17
	2025	43	17
博士	2023	3	0
	2024	3	0
	2025	3	0
總計	2023	1314	210
	2024	1249	216
	2025	1149	203

員工平均年資與年齡

性別	年度	男	女
平均年資 (年)	2023	6.85	8.91
	2024	7.57	9.27
	2025	8.47	10.44
平均年齡 (歲)	2023	37.24	40.15
	2024	37.72	40.83
	2025	38.90	42.31

非員工工作者

工作者類型	與公司契約的關係	2023	2024	2025
清潔員／保全	承攬契約	27 人	27 人	27 人

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

二｜人力招募

巧新致力於打造平等任用、免於歧視與騷擾的友善職場，並貫徹全人關懷的核心精神。我們嚴格遵守勞動法令規範，確保不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀況、性傾向、政治立場或宗教信仰而有差別待遇。公司在人員任用上以專業能力為唯一考量，並就晉升、考核、訓練及獎懲制度訂有明確規範，確保管理機制公平一致；對於擔任相同職務的員工，無論性別均提供同等薪資待遇，讓每位夥伴都能在充滿尊重與安全感的環境中實現職涯理想。

巧新深信，多元且專業的人才是推動企業持續成長的重要基石，因此在人才招募上秉持公平、公正、公開的原則，期望吸引優秀人才加入，讓每位員工都能在巧新充分發揮專業、拓展潛能。

招募策略與管道

我們持續優化招募機制，強調「專業為唯一衡量標準」。針對製造現場職缺，雖然受限於產業環境特性，導致目前應徵者仍以男性為主，但巧新在所有的招募管道與職位說明上均未針對性別設限，確保每一位應徵者都能在公平的基礎上競爭。我們重視的是個人專業與職務的契合度，而非性別標籤，並在面試與評選過程中嚴格落實平等任用原則。

我們積極透過多元化的招募管道，吸引具備專業與熱忱的人才。此外，巧新持續推動職場環境與流程優化，旨在打破傳統產業的性別標籤，創造更具包容性的工作場域。對我們而言，每一位認同公司價值、追求卓越工藝的夥伴，都是公司最珍貴的永續資產。

招募策略

1. 建立吸引人才的品牌：

   藉由在招募過程中強調公司文化、價值觀和成就，有助於創建一個吸引人才的品牌形象。

2. 使用多元化的招募管道：

   利用各種招募管道，包括公司網站、招募平台和校園招募等，以擴大招募覆蓋面。

3. 內部員工推薦計劃：

   鼓勵現有員工推薦合適的候選人，並提供獎勵機制。

4. 參與招募活動和就業博覽會：

   參與相關的招募活動和就業博覽會，直接接觸潛在的候選人。

5. 透明的溝通：

   在整個招募流程中與候選人保持透明的溝通，提供即時反饋，建立良好的關係。

招募管道

1. 線上管道：人力銀行、大專院校網站
2. 實體管道：校園徵才、就業博覽會、求才令、平面媒體
3. 員工推薦：巧新訂有員工介紹獎金辦法

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

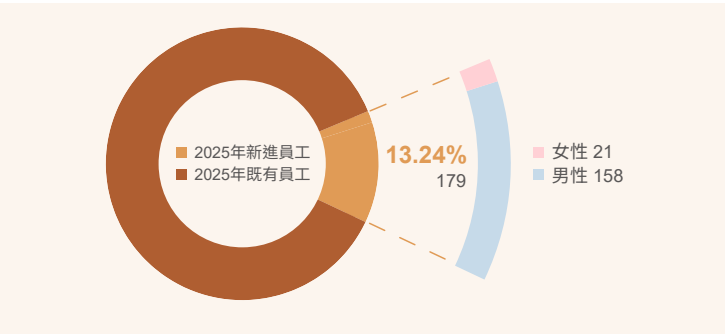
CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

巧新科技 2025 年新進員工



巧新近三年新進率

2023 年	2024 年	2025 年
25.98%	20.41%	13.24%

年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡＼項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	153	10.04	18	1.18	113	7.71	11	0.75	63	4.66	4	0.30
30-50 歲	187	12.27	35	2.30	142	9.69	33	2.25	93	6.88	17	1.26
51 歲以上	2	0.13	1	0.07	0	0	0	0	2	0.15	0	0
合計新進人數	396				299				179			
同仁總人數	1,524				1,465				1,352			
總新進率 (%)	25.98				20.41				13.24			

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

三｜人才留任

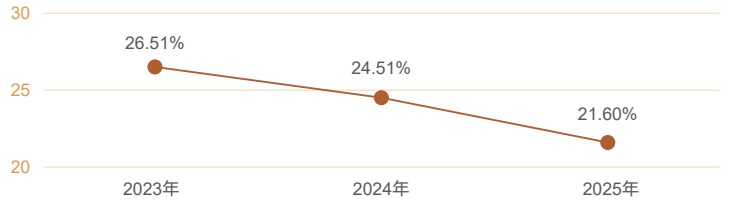
巧新視每位員工為企業最珍貴的資產。我們深信，穩定的留任率不僅反映了員工對企業文化的認同，更是工藝技術得以精進與傳承的根基。透過多元的激勵機制與開放的溝通管道，我們致力於營造一個讓人才願意長期扎根、與公司共同成長的溫暖職場。

我們持續監測人才流動數據，將其視為優化職場韌性的重要指標。近三年來，巧新的總離職率展現了顯著的下降趨勢，由 2023 年的 26.51% 逐年遞減至 2025 年的 21.60%，反映出公司在優化福利、強化向心力等各項留任措施上的實質成效。

即使受限於製造業勞動力市場競爭激烈的外部環境，巧新仍積極透過內部的制度革新，守護這份得來不易的穩定力。我們重視每一位同仁的選擇，並將離職數據轉化為內部反思與成長的動力，確保組織能在動態平衡中持續進化。

2025 年離職統計	
2025 年離職員工人數	292 人
離職員工占全體員工比例	21.60%
離職員工女性人數	35 人
離職員工男性人數	257 人

巧新近三年離職率 (%)



年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡＼項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)
30 歲以下	124	8.14	22	1.44	104	7.10	8	0.55	86	6.36	13	0.96
30-50 歲	201	13.19	41	2.69	202	13.79	30	2.05	162	11.98	20	1.48
51 歲以上	13	0.85	3	0.20	15	1.02	0	0.00	9	0.67	2	0.15
合計離職人數	404				359				292			
員工總人數	1,524				1,465				1,352			
總離職率 (%)	26.51				24.51				21.60			

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

持股信託與激勵機制

對巧新而言，員工不只是勞動力的提供者，更是逐夢的同行者。我們深信，這份連結不應僅建立於時間與勞力的交換，而應根植於深度的價值認同。 為了實踐這份共榮願景，我們積極推動「員工持股信託」機制，讓員工從專業的生產夥伴，轉化為企業價值的共有者，在追求卓越的道路上攜手規劃長遠未來。

凡新進同仁到職滿 3 個月即可申請加入持股信託，公司依職級提供對等補助，將經營成果實質回饋給每位同行夥伴：

- 一般同仁： 補助自提金額 100%，每月上限 1,000 元。
- 課級主管以上： 補助自提金額 50%，每月上限 1,500 元。
- 理級主管以上： 補助自提金額 50%，每月上限 2,500 元。

2025 年持股信託參與率達 42%，代表機制已具備穩健的參與基礎，更展現了同仁對公司長期發展的信心與認同。

敬業度調查

巧新視員工的意見為優化組織韌性的重要指標。2024 年之調查共發放 980 份問卷，回收 641 份，回覆率達 65.4%，整體敬業度平均得分為 3.96 分（滿分 6.0 分）。

面對員工的真實回饋，我們致力於將「調查」轉化為「變革」的動力：

- 建立信任循環與參與感由管理階層公開支持與重視調查結果，藉此建立員工對調查機制的信任感。我們同步透過提供鼓勵機制與強化溝通，積極提升員工參與率與參與意願，確保調查能真實反映組織現況。
- 賦能單位主管驅動改善調查完成後，我們即時將分析結果回饋至各級主管及相關單位，作為精進管理模式的具體依據。透過讓員工感受具體的改善成效，將其回饋實質轉化為職場環境的優化動力。
- 制度化追蹤與常態管理我們已將定期調查正式納入年度計畫，逐步建立制度化的敬業度管理流程。透過定期追蹤改善措施的執行進度，我們確保每一份意見都能獲得妥善回應，與員工攜手共創充滿活力的工作氛圍。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

四｜多元平等共融

巧新深信，企業的茁壯源於包容。正如水因匯流而能致遠，土因厚實而能負重。我們秉持「取之於社會、用之於社會」的初衷，將社會責任化作滋養職場的源頭活水，為不同背景、不同天賦的員工，開闢廣納百川的共融空間，讓每份專業都能在此獲得平等的尊嚴與綻放的舞台。

我們主動響應政府政策，2025 年聘用身心障礙員工之比例優於法令規定的 1% 進用標準。這不僅是量化指標的超越，更是我們落實平權、消除偏見的具體實踐。未來，巧新將持續守護這份兼容並蓄的初心，讓流向巧新的每一份專業力量，都能在此匯聚成推動工藝進步的浩瀚汪洋，共建溫暖且深具韌性的永續職場。

年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目＼性別		年齡	人數	人數	人數
國際移工	男性	30 歲以下	124	121	102
		30-50 歲	326	293	265
		51 歲以上	11	12	14
原住民	男性	30 歲以下	1	2	1
		30-50 歲	7	8	9
		51 歲以上	0	0	0
	女性	30 歲以下	0	2	0
		30-50 歲	2	5	3
		51 歲以上	0	0	0
身心障礙	男性	30 歲以下	2	3	1
		30-50 歲	11	11	12
		51 歲以上	0	0	0
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	3	3	2
		51 歲以上	0	0	1

註：巧新科技透過合格合法仲介機構進用國際移工，並確保招募過程符合法規且公平透明。目前本公司之國際宜中主要擔任第一線生產單位之操作員，負責產品組裝、包裝與機台操作。

深耕在地：灌溉平等的沃土

巧新積極深化與地方社區的連結，透過優先聘用在地人才，不僅強化了企業與社會的共榮連結，亦有效提升組織穩定性與專業傳承。2025 年，台灣廠區之管理職，本國籍人才占比達 100%，展現公司落實人才在地化、與地方共生發展的永續目標。

為了讓這片沃土孕育出更多元的可能，我們致力於消除任何基於個人身分背景的發展障礙，確保每一位夥伴在專業晉升、職涯發展及制度保障上，皆享有公平一致的機會。巧新透過全方位保障女性員工、少數群體及弱勢群體（包括身心障礙者與原住民等）的各項權益，將多元共融的精神轉化為實質的制度與文化底蘊。

根據 2025 年數據顯示，女性員工在管理職位中占比為 17.57%（共 13 位），反映出公司在專業導向的選才基準下，積極推動多元決策參與的成效；同時，少數或弱勢群體於管理階層中之占比為 1.35%，體現了巧新在追求卓越工藝的同時，持續守護職場平權與落實全人關懷的具體實踐。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

近三年主管及非主管人員之人數

年度		2023 年	2024 年	2025 年
項目＼性別	年齡	人數	人數	人數
主管人員 男性	30 歲以下	3	1	0
	30-50 歲	51	47	51
	51 歲以上	9	10	10
主管人員 女性	30 歲以下	1	0	0
	30-50 歲	13	12	6
	51 歲以上	2	4	7
主管人員總計		79	74	74
非主管理人員 男性	30 歲以下	328	303	248
	30-50 歲	861	822	752
	51 歲以上	62	66	88
非主管理人員 女性	30 歲以下	33	30	17
	30-50 歲	144	147	142
	51 歲以上	17	23	31
非主管理人員總計		1,445	1,391	1,278
正職人員總計		1,524	1,465	1,352

共融的紐帶：異鄉築夢的歸屬感

在巧新，每一位來自不同文化背景的員工，都是我們最珍視的家人與夥伴。我們深信，企業的韌性源自多元觀點的匯聚，而文化的共融則始於對每一位獨立個體的「尊重」與「理解」。我們致力於建構一個充滿包容性（DEI）的環境，讓不同國籍、背景的職人們，都能在這個情感共同體中，找到發揮長才的舞台與心靈的歸屬感。

制度面的守護

為了確保這份共融文化能落實於日常，公司建置了全方位的雙向溝通管道。我們主動傾聽每位員工的心聲，設有員工申訴專線、勞資會議及敬業度調查，並定期由主管進行深度會談。這些多元的溝通路徑，讓員工得以依不同情境選擇最合適的管道反映意見，使每份建議都能轉化為職場環境優化的動力。此外，透過定期的教育訓練與政策宣導，我們持續推動多元共融意識，致力於消除潛在偏見，讓「多樣性」成為公司最寶貴的能量。

生活面的關懷

對於跨越國界、選擇在巧新築夢的外籍員工們，我們將「共好」的精神轉化為日常生活中最實質的陪伴。我們深知，心安即是家，穩定的生活品質是夥伴們能夠專注投入、發揮所長的堅實後盾。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

巧新對外籍員工的生活照顧

居住	溝通	身心
提供符合法規的宿舍，環境通風採光良好，並且定期清理消毒。	本公司配置雙語管理人員，提供多國母語版的公告與工作手冊。	舉辦多元文化節慶活動，定期辦理員工健康檢查，並設置申訴管道，保障員工權益。

異鄉的第二個家：外籍員工宿舍環境

舞台上的喝采：綻放於公司春酒的異國風華

卓越的工藝來自於團隊的默契，而默契則始於跨文化的深度交融。在日常的工作投入之外，巧新更重視職人與同儕間的情感連結，積極營造友善且具包容性的職場氛圍，讓異國文化在巧新綻放。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

為增進員工間的互動與情誼，公司舉辦多樣化的休閒與文化活動。不論是場上熱血拼搏的「藤球比賽」、傳遞純淨祝福「潑水節慶典」、或是凝聚情誼的「烤肉活動」，這些時刻不僅是工作之餘的放鬆，更是多元文化間的對話。透過這些互動，我們打破了國籍與語言的藩籬，建立起深厚互信、歸屬感與團隊向心力，共同編織出屬於巧新職人的和諧共融新情感。

潑水節慶典

藤球比賽

烤肉活動

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

五｜員工福利

巧新科技重視員工的福利，提供多元面向的福利措施，如：健康照護、年節禮金、育兒補助、旅遊優惠、公司活動等，也保障員工婚育或福利退休等特定階段的權益。規劃這些措施的初心，是針對員工的全人關懷，是為了讓員工在工作與生活之間取得平衡，以此體恤員工辛勞。

巧新科技的福利內容

法定假別	家庭照顧假、女性生理假、產檢假、產假、陪產假、特別休假
優於法令的假別	自 2024 年 4 月 2 日起，不分年資每年給予帶薪志工假 3 天
健康照顧	每年員工及其眷屬免費健康檢查、定期醫師駐診服務、傷病住院慰問金
年禮節金	生日 / 勞動節禮金、中秋 / 端午節禮券、結 / 喪禮金
育兒補助	生育禮金、子女獎助學金、托兒補助
饗樂生活	旅遊活動補助、特約商店優惠
學習資源	完整的員工訓練制度（外訓免費）、書籍借閱
公司設施	員工宿舍、員工專用停車場 (雲林廠)、媽咪專用室、聯誼交流休息室
員工持股信託說明	自 2024 年 7 月 1 日起由元大銀行開辦

育嬰留停制度

為了落實「守護員工全方位福祉」的承諾，巧新積極響應國家育兒政策，將員工的家庭需求納入企業支援體系。我們提供溫馨完備的硬體設施支持，並推動彈性的育嬰留停制度，賦予員工在迎接家庭新生命時有更多的主導權與安心感。透過保障復職權益與職涯路徑的銜接，我們致力於消弭育兒可能帶來的職場焦慮，讓職場不再是家庭的對立面，而是員工可以信賴的安定能量，讓育兒的喜悅與工作的成就，在巧新的支持下達成真正的平衡。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

育嬰留停統計

年度	2024 年			2025 年		
性別／合計	男	女	合計	男	女	合計
符合育嬰留停申請資格人數 (A)	66	19	85	54	17	71
當年度實際申請育嬰留停人數 (B)	7	11	18	6	7	13
當年度育嬰留停應復職人數 (C)	6	7	13	6	5	11
當年度育嬰留停實際復職人數 (D)	4	7	11	6	4	10
前一年度育嬰留停實際復職人數 (E)	5	2	7	4	7	11
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 (F)	3	2	5	3	7	10
育嬰留停申請率 (B/Ax100%)	10.61%	57.89%	21.18%	11.11%	41.18%	18.31%
當年度育嬰留停復職率 (D/Cx100%)	66.7%	100.0%	84.6%	100.0%	80.0%	90.9%
當年度育嬰留停留任率 (F/E*100%)	66.0%	100.0%	71.4%	75.0%	100.0%	90.9%

註：留任率為育嬰假屆滿復職並留任滿 1 年的員工比例

退休制度

巧新依相關法令規定辦理員工退休制度。針對適用舊制退休辦法的員工，公司依《勞動基準法》按月以員工薪資總額 2% 提撥退休準備金，並由勞工退休準備金監督委員會以其名義存入台灣銀行專戶；退休金給付則依員工服務年資及退休前 6 個月平均薪資計算。另針對適用新制退休辦法的員工，公司依《勞工退休金條例》按月提繳員工薪資 6% 至勞保局設立之個人退休金專戶，以保障員工退休權益。公司退休制度均依法辦理，並依國際會計準則揭露退休金相關負債與費用，以提升財務資訊透明度。2025 年雖有 3 位適用舊制退休辦法的員工離職，惟均未符合退休申請資格，故當年度無退休金申請及給付情形。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.1 共融職場與多元人才

六｜員工薪酬

巧新深信員工的專業貢獻是企業永續的根基，而具備公平性與競爭力的薪資體系，則是對其價值最直接的認可。我們不僅嚴格遵循當地勞動法令，確保基層員工起薪與法定最低工資的比率不分性別皆維持一致，更透過透明的調薪與獎勵機制，建構具備合理性與實質正義的內部酬賞制度。

穩定的經濟保障是員工追求卓越的基石。因此，巧新的薪酬結構設計回歸於職務專業度與績效表現，確保員工在職涯跨步前行之際，亦能共享企業發展碩果，實現高品質的生活保障。透過定期檢視市場薪酬水準，我們維持優於法令要求的薪酬條件，並落實性別中立原則，嚴格排除任何職級與崗位中的歧視可能性。對巧新而言，公正的薪資不僅是法律責任，更是落實全人關懷、吸引並留任優秀人才的核心關鍵。

男女薪酬比率

項目	2024 年				2025 年			
	基本薪資		基本薪資加獎金		基本薪資		基本薪資加獎金	
	男	女	男	女	男	女	男	女
主管人員	1	0.98	1	0.91	1	1.05	1	0.97
非主管人員	1	1.10	1	1.12	1	1.09	1	1.12
總計	1	1.11	1	1.13	1	1.10	1	1.11

註：主管人員為副課長以上（含帶線及特助）

基層薪資與當地最低薪資比率

當地最低薪資比率	2023 年		2024 年		2025 年	
基層人員	女	男	女	男	女	男
台灣營運總部	1.11	1.15	1.13	1.15	1.08	1.10
最低薪資數值（台灣）	26,400		27,470		28,590	

註： 依性別分別，計算其比例：當地最低薪資比率=提供最低勞雇等級員工平均的全薪／當地最低薪資。

非擔任主管職務之全時員工薪資 （單位：仟元）

	2023	2024	2025
薪資平均數	615	604	614
薪資中位數	570	568	589

註 1：非擔任主管職務定義為排除經理人（總經理 / 副總經理 / 協理 / 財會主管）
註 2：相較 2024 年，2025 年非主管職全時員工之薪資平均數與中位數略為上升。

年度總薪酬比率

公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率		
台灣	2024 年	2025 年
	15.38	15.02

註 1：董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
註 2：年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪／該年度年薪位於中位數之個人年薪。
註 3：因 2025 年度年薪最高之個人年薪未增加，故無法計算總薪酬變化比率

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.2 人權管理與人才發展

一｜人權政策

巧新尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織（ILO）的「工作基本原則與權利宣言」等，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策。透過人權管理架構中「保障、尊重和補救」的面向，使員工、供應商、合作夥伴及我們所處的環境，都能巧新的努力降低人權風險，或透過補救措施降低人權事件的影響。

總體而言，巧新的管理政策涵蓋了重要的人權問題，例如禁止強迫勞動、禁止歧視、禁止非人道待遇、健康與安全、無差別待遇、獲得救助以及工作時間和休假。巧新以專業管理來確保運營安全，進而確保員工和活動參與者的人身安全，我們積極地完善現有結構，並將尊重人權的精神融入到日常運營中。2025 年巧新無違反人權之情形發生。

人權承諾	管理原則	2025 年度人權相關課程	
◆ 我們深信尊重並保障人權是企業永續發展的核心價值 ◆ 我們在營運的各個環節上將人權議題列入考量 ◆ 我們提供利害關係人暢通的溝通管道	◆ 禁止任何形式的歧視 ◆ 禁止強迫勞動與雇用童工 ◆ 提供公平合理的薪資與工作條件 ◆ 建立安全、衛生與健康的工作環境 ◆ 尊重員工集會結社自由	2025 年度巧新於新人訓練實施人權相關課程，包含性別化主流、性騷擾防治等課程	
		訓練總人數	159
		訓練總時數	238.5

二｜人權評估

① 人權影響評估

為落實我們的人權承諾及企業社會責任，巧新定期進行內部人權影響評估（HRIA），依員工風險暴露情況，研擬風險管控措施，確保營運活動不會對員工或利害關係人產生人權侵害風險，並建立對應的預防與改善機制。

我們透過人力資源數據辨識各個議題發生的影響值，並依辨識結果建立減緩措施以及管理目標，以減少相關人權影響對員工造成的傷害與衝擊，建構包容性與多元友善之職場。人權影響評估涵蓋全體員工與應徵者等相關對象，共鑑別 11 項人權風險議題，涵蓋率達 100%。各項指標依據實際管理情況、內部通報紀錄及主管機關法令遵循情形進行評估，結果顯示所有議題風險程度均為「低度」，無重大危害事件發生。未來將定期檢視管理機制之有效性，持續優化人權治理流程，確保所有員工在尊重、公平與安全的環境中工作與發展。

2022 年人權風險鑑別議題項數（每五年鑑別一次）	11 項
調查涵蓋率	100%
調查改善率	100%

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.2 人權管理與人才發展

② 人權盡職調查

- 巧新為有效辨識並妥善管理人權議題，已建立人權盡職調查機制，並至少每五年執行一次。最近一次人權盡職調查於 2022 年 12 月完成，後續並透過年度風險追蹤與管理措施成效檢視，持續掌握人權風險變化及改善執行情形。
- 為降低潛在人權風險，巧新亦建置完整的人權政策及事件處理流程，適用範圍涵蓋整體價值鏈與所有營運據點，以強化人權保障機制並落實責任管理。

人權盡職調查流程

風險鑑別

檢視國際規範及當地法令，鑑別出人權風險議題清單
確認組織營運型態的重大人權議題與受影響的對象

風險評估

針對員工、供應商、 客戶與服務過程，評估人權風險發生機率極嚴重程度

減緩方針

根據評估的人權風險程度，擬定行動方案、減緩措施、風險預防及管控

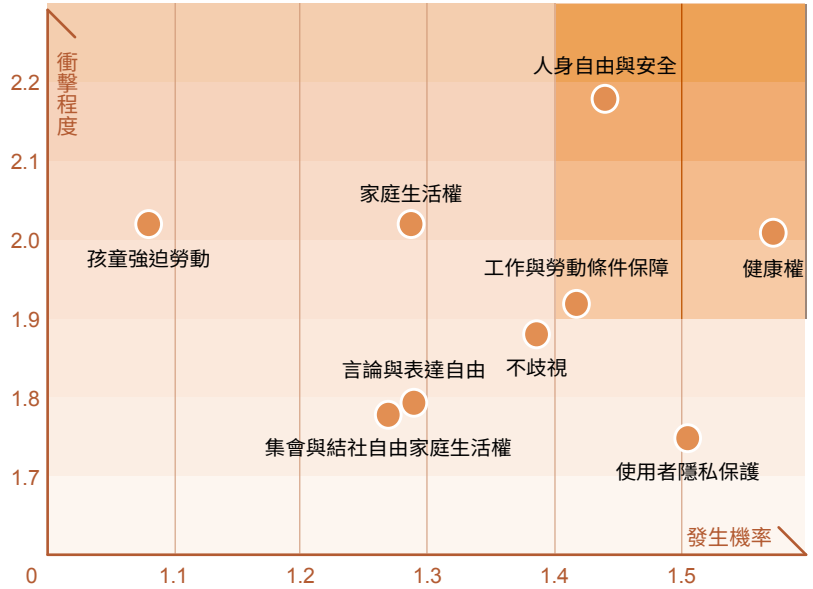
改善追蹤

調查結果納入相關職能和流程，採取適當改善行動，並進行後續追蹤

定期檢討

定期檢討人權領域的調查和評估的工具
持續優化人權風險議題管理
定期執行人權盡職調查，評估人權衝擊

2022 年人權盡職調查結果



備註：
發生機率等級分為（1= 不會發生、2= 機率低 (1%-30%)、3= 有一定機率 (31%-60%)、4= 機率高 (above61%)），嚴重程度等級分為（1= 不會影響、2= 不嚴重、3= 嚴重、4= 非常嚴重），巧新執行人權風險評估並辨識出高風險人權議題。
因答題選項為類別變數，本次分析將會發生機率（即以 2 以上選項），發生時嚴重程度為嚴重及非常嚴重（即 3 以上選項），兩條件交集之風險情境定義為高風險情境。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.2 人權管理與人才發展

③ 風險減緩措施

對象	風險類別	人權風險評估	緩解及預防措施管理	改善情況	2025 年風險追蹤，及管理措施執行成果
全體員工	健康權－提供職安教育訓練	未提供工作者足夠的操作訓練與安全知識進而引發工安事件	◆ 巧新科技依據 ISO 45001 職業健康安全管理系統，設置管理組織、訂定管理辦法及程序，並建立定期稽核程序，使其有效地預防各種事故發生。 ◆ 於新進人員教育訓練時，除宣導員工於安全衛生上有應盡之義務外，並強調員工自我保護之重要性。 ◆ 每月定期實施在職員工職業安全衛生訓練。 ◆ 每半年舉行相關之消防演練，使員工增進必要之防災概念，職安團隊不定期巡檢防火措施，提升防火安全。 ◆ 加強現場員工防護具穿戴之宣導與規範、落實現場管理幹部對員工穿戴防護具之檢查。	100% 全面施行	◆ 本年各廠區積極依職安衛系統持續推行，對於空壓機設置漏電斷路器、操作堆高機管理、機台防夾安全措施及承攬商施工作業管理層面持續優化。 ◆ 每月實施在職員工職業安全衛生訓練，共計 16,224 人次完成訓練。 ◆ 每半年舉行消防演練，總時數為 8 小時，共計 1,550 人次完成訓練。
	人身自由與安全	員工受到威脅、人身攻擊與騷擾行為（例如性騷擾），使員工身心受到負面影響	◆ 安全保密申訴管道的建置 / 公司有設置員工溝通及申訴管道。 ◆ 專業申訴處理流程建立。 ◆ 受害人保護機制 / 員工安全保護機制。 ◆ 增加員工關懷措施。 ◆ 公司平權及職場安全政策宣導 / 教育訓練。	100% 全面施行	◆ 2025 年度無相關申訴案件。 ◆ 年度平權及職場安全政策宣導 / 教育訓練，共計 1,352 人次完成訓練。
	工作與勞動條件保障	工作環境或勞動條件不符合法定要求，導致員工基本工作權利（如工時、薪資、健康安全、平等待遇等）無法被保障。	◆ 為保障員工之健康與安全，並防止職業災害之發生，定期監測職場環境（如實施作業環境監測檢定），確保工作場所安全，降低職業災害的風險。 ◆ 職災發生時，員工也會獲得適當的補償與醫療保障，確保生活不受影響。 ◆ 合理明確勞動契約及條件，並主動蒐集勞動法令資訊及時修改相關管理制。 ◆ 提供必要的社會保險。 ◆ 建立暢通的申訴管道。 ◆ 加強勞資溝通，透明化資訊。 ◆ 變型工時與排班，尊重員工的離線權。 ◆ 性別工作平等，及禁止性騷擾。	100% 全面施行	◆ 工作環境 2025 年度裁罰件數 4 件，主要為雲林廠空壓機未設漏電斷路器、承攬作業未設置協議組織、機台夾傷事件及屏東廠堆高機於駕駛離開座位貨叉未置於地面，職安團隊將勞檢所開立異常事項列為當月專案查核，進行各課平行確認安全設備及措施。 ◆ 勞動條件 2025 年度無勞動條件被裁罰之情事。 ◆ 2025 年無申訴案件。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.2 人權管理與人才發展

反奴役和反人口販賣

巧新參照RBA(責任商業聯盟)、BSCI(商業社會責任倡議)、SA 8000(社會責任標準)等標準要求，承諾不使用亦不支持使用任何形式的奴役、強迫、抵債、契約、拐賣或非自願勞動。
嚴格執行「禁止強迫勞動」、「工作規則」，並依巧新「供應商稽核管制程序」對主要供應商的行為進行評估。

無騷擾和無霸凌

巧新訂有「無騷擾和無霸凌工作環境政策」，涵蓋在工作場所內發生的所有騷擾和霸凌，包括商務旅行，工作相關活動或社交活動，書面通信或違背我們社交媒體政策的情形。本政策涵蓋適用於巧新各廠區分支機構事業場所、合作夥伴、合作公司，包括承包商、供應商、客戶、訪客以及公司的所有董事、從業人員。

性別平等與多元包容

巧新制定「人權、性別平等與多元包容政策」，致力營造平等任用、免於歧視與紛擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、性傾向、宗教信仰等有差別待遇。遵守勞動法令規定，落實公平、公正、公開原則，並持續推動聘用足額身心障礙人士，提供適當職缺，致力打造多元友善職場環境。

三｜勞資溝通

在巧新，每一項成果都來自員工的投入與努力。我們深信，員工是企業最重要的資產，因此持續打造被受尊重、信任與理解的職場環境，讓每一份付出都能獲得重視，並成為企業穩健成長的動力。巧新透過制度化的雙向溝通機制，保障員工權益並強化勞資關係。我們恪遵勞動法規，以內部規章作為保障基礎，並藉由每季勞資會議及每月動員月會，促進資訊透明與意見交流，建立員工溝通涵蓋率達 100% 的對話機制，確保企業發展與員工需求同步前行。

除正式制度外，巧新亦重視員工歸屬感與職場關懷。2025 年，公司於雲林與屏東廠區舉辦春酒晚宴，邀請同仁齊聚交流，共同分享年度成果。歲末年終之際，亦委託外部專業職人訂製節慶贈禮，向每位員工表達感謝與祝福。透過各項關懷措施，巧新持續打造兼具尊重、關懷與價值共創的永續職場，讓每位巧新人都能安心發展、發揮所長。

2025 年員工溝通機制與成果

勞資會議

溝通頻率：每季至少一次
溝通成果(執行場次)：4次
參與人數：1,352人
涵蓋員工人數比例：100%

註：本公司目前無簽訂團體協約，員工薪資及工作條件依據勞動基準法及公司內部規章辦理

福委會

溝通頻率：每季至少一次
溝通成果(執行場次)：6 場會議、2 場次活動
涵蓋員工人數比例：
1. 春酒：雲林97%、屏東90%
2. 團體活動797人次(以本國籍員工12月973人計)，占比約82%

動員月會

溝通頻率：每月第一週星期二
溝通成果(執行場次)：12次

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.2 人權管理與人才發展

四｜人才培育

巧新深信，優秀的人才是企業永續發展的重要基礎，因此持續重視人才培育與員工專業能力提升。為強化員工職能與整體素質，並維持企業長期競爭優勢，巧新依據不同職務需求規劃多元培訓機制，涵蓋專業技能精進及職涯發展。除鼓勵員工參與外部訓練與專業證照考試外，各單位亦依實際需求辦理內部教育訓練及讀書活動等多元學習方案，以培養符合公司發展所需之專業人才。2025 年，公司持續推動各項人才培育措施，協助員工與企業共同成長。

① 「管理職及非管理職」員工教育訓練統計

2025 主管管理職訓練資訊		
訓練課程內容	參與人數	課程時數
帶人有方法：《中階主管的人資管理力實戰營》	21	11
員工輔導技巧培訓 -- 建構“有溫度、有責任、有發展”的正向領導心念	23	3.5
專業職能評鑑與績效面談技巧	39	3

② 「直接人員及間接人員」員工教育訓練統計

項目＼類別		直接人員		間接人員	
單位＼性別		男	女	男	女
總人數	人	956	65	197	134
受訓總時數	小時	41,657.50	2,842.68	13,908.56	6,504.38
平均受訓時數	小時 / 人	43.57	43.73	70.60	50.03
受訓費用	元	133,500	600	20,440	75,550

巧新持續投入人才培育，透過多元訓練機制提升員工專業能力與職務發展潛力。為持續強化員工專業能力與組織整體競爭力，巧新依據不同職務屬性與發展需求，規劃並推動多元教育訓練措施，協助員工持續精進專業知識與工作技能。除辦理各項內外部訓練課程外，公司亦提供與職務相關之證照支持措施。

2025 年針對職安相關證照，以及品保品檢相關證照、證書，提供全額證照補助，並協助安排考取證照培訓課程，以鼓勵員工提升專業職能並強化實務能力。以下說明 2025 年整體訓練成果，以及不同職務類別與性別之受訓情形。

2025 年訓練成果	
總訓練時數	64,913.12 小時
人均訓練時數	48.77 小時

項目＼類別		管理職		非管理職	
單位＼性別		男	女	男	女
總人數	人	62	12	1,091	187
受訓總時數	小時	10,534.47	372.48	45,031.59	8,974.58
平均受訓時數	小時 / 人	169.91	31.04	41.28	49.31
受訓費用	元	7,300	58,000	146,640	18,150

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.2 人權管理與人才發展

③ 人才發展教育訓練策略規劃

巧新堅信人才是企業永續經營與轉型發展的關鍵基石，因此持續投入人才培育，並致力於將永續理念內化為企業文化，形塑深植組織的永續 DNA。除重視員工專業能力精進外，亦強調永續素養養成，以提升組織面對變局的韌性與長期競爭力。

為建構完善的人才發展體系，巧新依據職務需求與發展方向規劃全方位職能學習地圖，涵蓋專業技術、生涯發展及永續素養等面向，並透過系統化內部培訓、員工讀書會、外部訓練及專業認證等多元學習管道，持續強化員工能力發展與組織整體效能。

依循人才發展與教育訓練規劃，巧新並結合公司永續發展目標推動相關培訓。2025 年以「ESG 永續文化塑造」及「精進永續供應鏈管理」為兩大訓練主軸。在 ESG 永續文化塑造方面，於 2025 年 3 月至 9 月間共辦理 7 次宣導活動，提升全體同仁對 ESG 基本概念、日常永續實踐及企業永續發展之認知；在永續供應鏈管理方面，則針對採購人員辦理 ISO 20400 永續採購教育訓練，協助資材單位 (採購團隊) 掌握相關規範，強化供應鏈永續風險管理與稽核能力，並於 2025 年 4 月完成 1 次訓練。透過上述措施，巧新持續深化員工永續意識與專業能力，逐步將永續理念落實於日常營運與供應鏈管理中。

五｜績效考核

巧新以定量工作目標及定性職能行為建構績效管理制度，將公司整體營運目標與員工個人績效充分連結，並依據公司策略由上而下展開部門及個人目標設定。公司每年進行 4 次績效考核，透過「個人績效評比」或「個人效率配合」，分別對主管、一般員工及外籍移工進行考核。在制度推動過程中，主管亦透過持續溝通與回饋，陪伴員工提升工作表現與專業能力。

2025 年管理職及非管理職接受績效考核之比率 100%

接受定期績效及職涯發展檢視之員工比例

巧新之績效考核機制係依據公司策略目標，由上而下展開部門及個人目標設定，並透過員工與主管間充分的對焦與溝通，建立明確共識，以達成預期績效成果。透過規律的檢視與回饋，巧新也持續記錄員工與公司並肩成長的軌跡，展現多元人才在不同領域中的發展成果。

		人數	占總員工比例
依性別	男	1,149	85%
	女	203	15%
依職務類型	技術人員	122	9%
	作業人員	969	72%
	行政人員	261	19%

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.3 職業安全衛生

巧新深知安全健康的工作環境是保障員工福祉與維持組織穩健營運的重要基礎，因此將職業安全衛生管理納入營運核心，透過制度建置、教育訓練及風險評估等措施，持續深化預防導向的安全文化，致力營造安全、健康之工作環境。

職業安全衛生政策	管理行動	2024 年度執行成果	2025 年度執行成果
持續改善職業安全衛生管理制度，降低職業災害風險，保障員工、承攬商及相關作業人員之安全與健康	依循 ISO 45001 職業安全管理系統，減少工傷事件發生，並強化承攬商安全管理與作業現場安全監督	無滲漏事件發生 無發生職災死亡事件 職業災害為 1 件，交通意外事故 13 件	無滲漏事件發生 承攬商職災死亡事件 1 件 職業災害為 2 件，交通意外事故 13 件

一｜職業安全政策

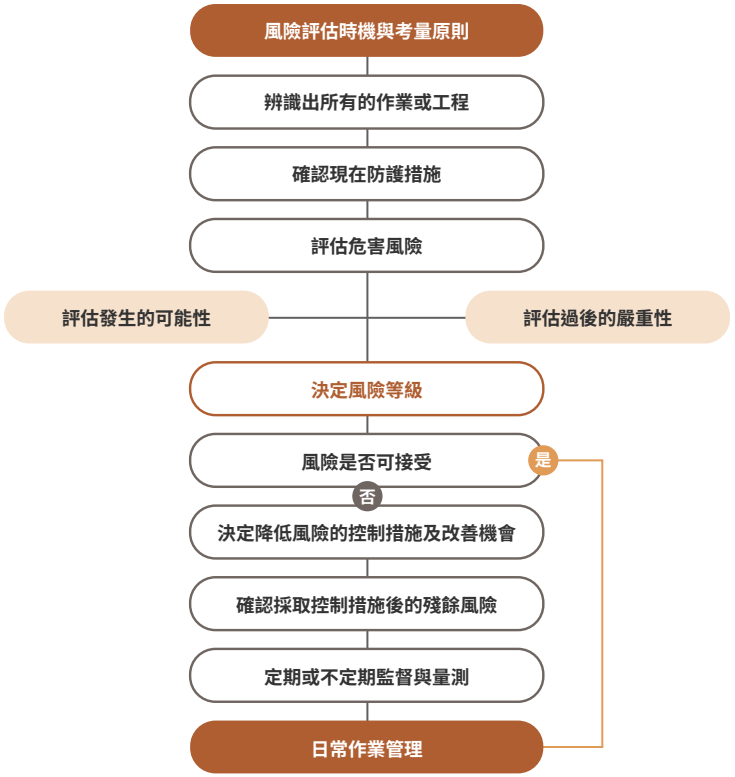
巧新科技致力於打造安心的職業安全衛生環境，堅信健康、安全的工作環境不僅能提升員工凝聚力與員工留任率 ，更是優化產品品質與生產穩定性的關鍵。恪守適用之職安衛法規，導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，藉由系統化的環安衛管理手冊與程序文件，落實危害預防與職災控管，承諾建立最高標準的健康與安全職場。

並藉由政策宣達推行來強化員工的職安衛認知，以有效管控及降低危害，提升企業競爭力。本公司致力辨識職業安全衛生風險並逐步改善，降低企業所屬員工及承攬暨外包商產生工作危害衝擊，減少意外傷害，進而提升安全衛生績效。

同時，巧新透過政策宣導與內部推動機制，持續提升全員對職業安全衛生之認知與參與，以系統化方式有效控管並降低潛在風險，進而提升企業競爭力。公司亦積極辨識並改善營運中可能存在之職業安全衛生風險，涵蓋自有員工與承攬、外包人員，降低工作危害衝擊與意外事件發生機率，全面提升職場安全衛生成效。

本公司依 ISO 45001 之規範，訂有供應商與承攬商職業安全衛生管理程序。「職業安全衛生管理系統」適用對象為本公司工作場所範圍內之全體從業人員 1,407 人，亦適用於承攬廠商員工 316 人，涵蓋率 100%。

① 危害鑑別及風險評估流程



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.3 職業安全衛生

② 職場危害鑑別與風險評估

為持續消弭工作場所潛在之職業危害，巧新由訓練合格人員負責危害鑑別，將危害因子量化作為風險評估之依據，經職業安全衛生管理單位審查後訂定風險等級及決定危害風險的控制措施及改善目標，並納入職安管理系統定期追蹤。

2025 年度藉由 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之危害鑑別暨風險評估，雲林廠及屏東廠共鑑別 2,040 項，相較 2024 年度盤查項次減少 59 項，主要因素為組織整合，優化單位內危害鑑別項目；無重大風險、高度風險為 34 項，如高度風險分析表所示。，經擬對策執行降低風險的措施或改善機會後，皆降低為可接受風險。本公司採行主動式 (週間安衛資訊宣導、每月集會宣導及時事案件教育等) 及被動式 (發生職災或虛驚事故後) 審查危害鑑別。

ISO 45001 職業安全衛生管理系統之危害鑑別暨風險評估

	2024 年		2025 年	
盤查項次數量	雲林廠：1,401 項 屏東廠：698 項	計 2,099 項	雲林廠：1,311 項 屏東廠：729 項	計 2,040 項
重大風險鑑別項目數	雲林廠：0 項 屏東廠：0 項	計 0 項	雲林廠：0 項 屏東廠：0 項	計 0 項
高度風險鑑別項目數	雲林廠：23 項 屏東廠：11 項	計 34 項	雲林廠：23 項 屏東廠：11 項	計 34 項

高度風險分析表

風險類型	鑑別要項	對策執行
吊掛作業	變壓器及缸體等吊掛致物料掉落	現場管制及施工作業區劃分，禁止人員走動/確認固定安全吊環
交通意外	上下班通勤	已執行教育訓練及集會宣導
跌 / 滑倒風險	廠內巡視及專案查核因地面/梯面濕滑致滑倒	完成3項環安衛管理方案規劃改善，並於廠內張貼危害警告標示
飛濺作業	研磨機操作期間，因研磨輪或盤等有裂損，噴/飛濺傷及眼部或身體。	加強設備預防保養及安全性確認
感電危害	粉碎機、高壓變電站維護及電控量測未著絕緣裝備致感電	作業前採三用電表等量測儀器，著絕緣服裝，並藉由環安衛管理方案規劃改善為輔，進行作業區優化
墜落危害	機械設備維護及屋頂作業(清潔、更換浪板等)踩踏或踩空致墜落	承攬商：已執行承攬商教育訓練及現場稽核 公司內部：依承攬商暨外包商作業管理程序執行
捲夾危害	熱處理爐、破碎機等機械設備傳動處未設置防護措施	完成3項環安衛管理方案規劃改善

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.3 職業安全衛生

巧新自 2025 年起將職安衛與環安教育訓練範疇分開統計，以深化專業職能發展，教育訓練詳情如下表：

職業安全衛生政策	管理行動	2024 年度執行成果	2025 年度執行成果
推廣職安衛意識，對所屬員工及利害相關團體	針對專責人員及所有同仁進行相關教育訓練	◆ 環安與職安團隊：外部訓練共計 203 人次，訓練時數共 1,451 小時；全公司目前職業安全衛生相關證照計 572 張，訓練 35 人次取得 31 張證照，取證率達八成，訓練時數共 857 小時不含內部稽核人員證書)。 ◆ 所有同仁：總參與人次達 4,395 人次，主題包含環安及職安衛，總訓練時數為 2,198 小時。	◆ 職安團隊：外部訓練共計 203 人次，訓練時數共 1,451 小時；全公司目前職業安全衛生相關證照計 572 張，訓練 35 人次取得 31 張證照，取證率達八成，訓練時數共 857 小時 (不含內部稽核人員證書)。 ◆ 所有同仁：總參與人次達 16,719 人次，主題包含環安及職安衛，總訓練時數為 8,360 小時。

二｜職安健康保障

職災管理涵蓋執行職業災害及上下班通勤災害兩大部分，凡發生職業傷害，當事人應即刻通報單位主管。若屬《職業安全衛生法》第 37 條規定之重大職業災害，遵循法規規範於 8 小時內通報勞動檢查機構。後續由管理單位 (人資團隊) 依《勞工職業災害保險及保護法》積極協辦傷病給付與各項補償申請，以落實員工權益保障與復工照護。

① 職業災害事件處理流程

巧新科技因製造流程與產業特性之環境因素，針對製造流程中具噪音風險之作業區域，落實 ISO 45001 之危害辨識與風險評估機制，並推動全方位『聽力保護計畫』，源頭委由國家認可之監測機構定期執行作業環境監測外，更積極實施工程改善與行政管制，如 CNC 加工機台加裝隔間、拋光自動研磨機優化防音措施等。此外，透過年度特殊健康檢查與健康促進活動，強化員工保健認知，主動監控與預防職業性聽力損失，致力營造一個讓員工安心、健康的永續職場。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.3 職業安全衛生

② 促進職業安全 / 健康 / 衛生之策略與措施

為有效防止職業病及職業災害之發生，依循 ISO 45001 職業安全衛生管理系統精神將「暴露控制」與「主動預防」整合。透過精準的作業環境監測落實危害辨識，並結合系統化的安全衛生教育訓練，強化員工風險意識。更推動員工健康管理機制，涵蓋定期健檢、適性配工及預防性醫學追蹤，建立從環境改善到個人健康促進的完整循環，實踐安心職場之承諾。

工作場域實態監測

巧新科技依據《勞工作業環境監測實施辦法》及 ISO 45001 績效監測要求，建立系統化之作業環境監測機制。委由國家認可之監測機構，針對化學性及物理性因子執行定期監測，定期半年常態監測性質項目，更針對特定風險項目（如綜合溫度熱指數 WBGT、風速等）採取每季或年度之專案監測。透過數據化之暴露實態評估，落實危害辨識與風險控管，確保作業環境符合容許暴露標準。

	廠別	監測項目	2025 年監測結果
雲林廠	一廠（含 H 廠）	物理性監測 (綜合溫度熱指數、噪音) 化學性監測 (粉塵、二氧化碳)	符合規範
	二廠	物理性監測 (綜合溫度熱指數、噪音、風速) 化學性監測 (二氧化碳、有機溶劑、特定化學物質)	符合規範，噪音如 * 註說明
	竹圍廠	物理性監測 (噪音)	符合規範
屏東廠		物理性監測 (綜合溫度熱指數、噪音) 化學性監測 (二氧化碳、有機溶劑、特定化學物質)	符合規範，噪音如 * 註說明

註：二廠及屏東廠因業務模式而有部分噪音，巧新持續依「聽力保護計畫」進行後續管理，由職護與職醫共同評估並持續追蹤與關懷。

健康檢查

員工每年執行年度一般員工健康檢查及員工特殊健康檢查，滿 6 個月以上員工即享有健康檢查福利，本公司擴大辦理，將員眷納入健檢活動；所有員工的個人健康服務紀錄與資訊，由健康管理專責單位妥善保管不外流，僅用於評估員工是否處於安全職場環境的依據，不用於其他任何用途。

2025 年在職員工健康檢查	
本籍員工人數	937 人
外籍員工人數	115 人
其他 (員眷健檢、承攬暨外包商)	30 人
總計人數	1,082 人
全體員工健檢率	100%

在職員工健康檢查方面，巧新科技於 2025 年度共完成健檢人數 1,082 人，其中包含本籍員工 937 人、外籍員工 115 人，以及其他對象（員眷健檢與承攬暨外包商）共 30 人，整體員工健康檢查覆蓋率達 100%（針對未達法定健檢年齡且經確認無補檢意願者列入計算）。健檢後由職業醫學專科醫師與職護依據內部管理程序進行健康風險分級與後續關懷追蹤，經評估結果，無發現需進一步處置之異常情形。

在職業健康監控方面，於 2025 年完成 619 人次之特殊健康檢查，並由勞工健康服務護理人員及特約職業醫學科醫師落實「分級管理」機制，針對評定為第三級管理之對象，由職醫再次進行複檢並結合工作環境監測數據，執行「適性配工評估」與個人化追蹤。對於第四級管理對象，則嚴格啟動「聽力保護計畫」，

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.3 職業安全衛生

由職護與職醫跨部門協作，持續追蹤健康趨勢並提供專業醫療諮詢，透過主動式管理，2025 全年度經鑑定確診之職業病案例為零，有效保障員工身心健康。

2025 年員工特殊健康檢查	
本籍員工執行人次	401 人次
外籍員工執行人次	218 人次
總執行人次	619 人次

2025 年執行健康檢查之人次

項目＼類別	一般健康檢查	特殊健康檢查	員工眷屬健檢
檢查人次	1,052	619	30

一般員工健檢分級管理指標（人）			
雲林廠		屏東廠	
第一級	75	第一級	18
第二級	407	第二級	81
第三級	212	第三級	56
第四級	49	第四級	39
外籍員工	107	外籍員工	8
總數	850	總數	202

註：
1. 扣除家屬健檢、留停及離職人數，共計：30 人。
2. 應檢人數統計至 1,052 人。

特殊健檢分級管理指標（人次）							
	正己烷	噪音	高溫	粉塵	甲醛	錳	游離輻射
第一級	19	222	24	210	3	18	5
第二級	0	288	30	180	0	3	1
第三級	0	0	0	0	0	0	0
第四級	0	22	0	0	0	0	0
總數	0	532	54	390	3	21	6

註：此管理指標具一人複數施作情形，故以人次計算。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

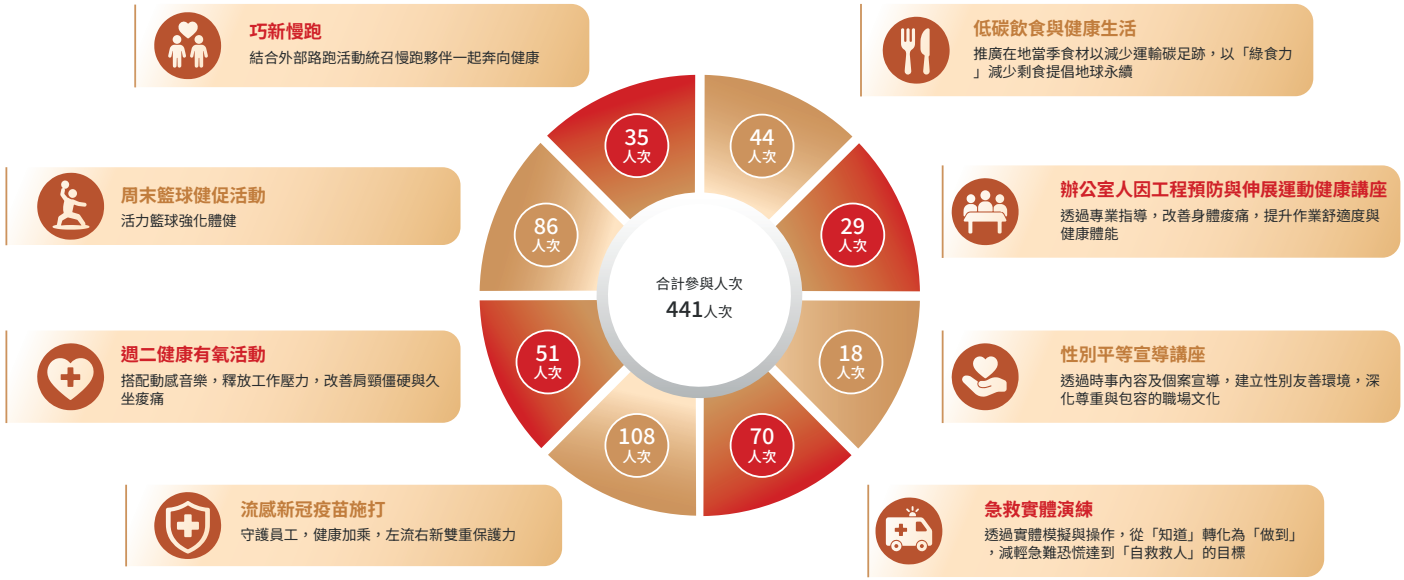
附錄

3.3 職業安全衛生

健康促進

巧新科技視員工為企業永續發展的基石，不僅重視職場安全，更致力於建構全方位的員工健康防護網。量身規劃多元化的健康促進專案，透過系統性的保健養護知識賦能，鼓勵員工建立自主健康管理習慣，落實工作與生活平衡的承諾。

2025 年健康促進活動參與人次



低碳飲食與健康生活

周末籃球健促活動

巧新慢跑

流感新冠疫苗施打

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.3 職業安全衛生

五大防護計畫執行

本公司為預防員工職場不法情事 (暴力、恐嚇、威脅等傷害)、重複性作業引起危害及增進母性員工健康保護等，訂定五大防護計畫並據以執行，促使員工於作業之餘，達到身心靈健康；2025 年度經由職醫會同評估後無重大異常與立即配工之需求，相關統計數據如下表。

2025 年統計 (人次)	
調研統計人次	2,381
執行關懷數	104
列案執行 / 關懷率	100%

	雲林廠（人次）			屏東廠（人次）		
	調研數量	執行 / 關懷總數	待追蹤	調研數量	執行 / 關懷總數	待追蹤
人因性危害預防計畫 (以 NMQ 調查高風險族群)	850	17	0	203	6	0
職場母性保護計畫 (妊娠 / 分娩族群執行)	2	2	0	0	0	0
職務遭受不法侵害預防計畫 (主管自主檢核)	18	0	0	8	0	0
異常工作負荷促發疾病預防計畫 (風險等級三者執行)	850	14	0	203	3	0
呼吸防護計畫	151	34	0	96	28	0

三｜職業安全衛生委員會

巧新科技各廠區依據組織編制設有「職業安全衛生委員會」，編制成員有職業安全衛生管理人員、勞工健康服務護理人員，另涵蓋不同專業領域之成員（與職業安全衛生相關工程技術人員、各部門之主管、監督、指揮人員等），並由各廠區勞資會議選舉出勞工代表共 18 位組成，占三分之一，委員合計共 29 人，主要統籌規劃職業安全衛生相關事務並推動職安衛管理系統的發展。

職業安全衛生委員會				
	總機構	一廠 (含 H 廠)	二廠	屏東廠
委員人數	5	9	5	10
由勞資會議選舉之代表人數	3	6	3	6

註：竹圍廠員工人數少於 30 人，故不須規劃職業安全衛生委員會。

「職業安全衛生委員會」由高階主管擔任當然委員，透過每季常態化會議，落實職場安全之決策與資源佈署。委員會不僅滾動式檢討職安衛計畫執行進度，更積極因應外部環境趨勢，針對作業環境與設備條件審議優化對策，建立由上而下的安全防禦體系，並針對現場作業條件進行實質審議與改善，致力實現零職災、高防護的友善職場。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

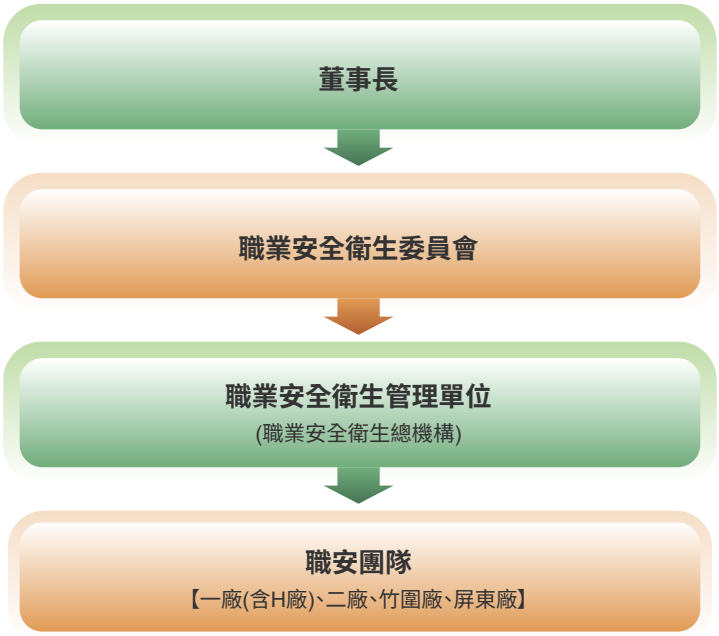
CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.3 職業安全衛生



「職業安全衛生委員會」作為公司各部門階層、勞工代表與外部專業人員（如職業醫學專科醫師）之間的溝通協調的橋樑，其具體擬訂職場安全與衛生、環境保護及員工健康促進之宣導與計畫。委員會定期召開會議，所通過之決議事項即為公司推動職業安全衛生相關作業之依據與指導原則。本公司從事職業安全衛生管理之相關人員皆依規定取得合格證照，並不定期派員參加政府機關與學術機構所舉辦之研討會或說明會，以持續精進專業知能，確保管理作為符合法規標準，藉此保障公司員工安全與健康。

① 職安衛教育訓練

為預防職業災害的發生、強化員工對於職安衛相關規範的瞭解，並具備當危害發生時清楚如何因應之相關知識，巧新每年皆會進行職業安全衛生教育訓練。公司所屬員工應接受各項職業安全衛生教育訓練，其中新進及在職員工教育訓練為公司內部辦理，課程如新進員工教育訓練、每月在職職安衛訓練及各單位因應各製程特性辦理之訓練等；為培訓特殊作業者，特殊作業人員定期由公司派至訓練單位或政府單位，參與辦理之安全衛生課程，其訓練費用由公司吸收以培訓員工，課程涵蓋堆高機操作人員、有害物作業主管、粉塵作業主管、固定式起重機操作人員訓練等，為提升消防安全管理，另安排員工受訓防火管理人，以協辦消防安全業務。

② 職業安全衛生訓練項目統計

訓練項目名稱	2024 年受訓人次	2025 年受訓人次
一般教育訓練 (公司自辦)	19,670	16,719
在職員工教育訓練 (政府機構辦理)	35	67
在職員工教育訓練 (職衛類技能訓練)	141	136
承攬商教育訓練 (公司自辦)	190	287

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.3 職業安全衛生

四｜職業安全衛生管理績效

巧新科技始終將員工安全視為首要任務，透過落實「環安衛監督與量測管理程序」，以量化指標精確評估職安績效，並持續優化最佳實踐路徑，邁向零工傷目標。此外，我們將管理觸角延伸至供應商與承攬商，嚴謹監督其職安落實成效，確保符合規範。2023 年巧新科技與雲林縣政府攜手成立「安衛家族」，並結合國際身障日辦理大會，深化職安意識；2024 年進一步開辦「丙種職業安全衛生業務主管課程 」，提升中小企業的組織合規性；2025 年則持續推動「安衛家族」計畫，辦理急救人員教育訓練，透過實務課程強化合作夥伴的應變能力及提高急救知識 ，實現區域共好。

① 2025 年職災統計

2025 年度可記錄之職業災害件數為 10 件，其中發生的職業災害主要為夾傷、燙 / 灼傷、墜落。於員工通勤共發生 13 件交通意外事件，發生類型主要為被撞、自摔為主。對於職災個案各權責單位均已完成危害辨識分析，並據此擬定改善措施，為落實預防管理，透過「案例回饋機制」進行內部教育訓練，強化員工標準作業流程（SOP）之落實，避免類似案件再次發生。職災者由勞工健康服務護理人員依嚴重程度執行個案關懷，落實人員照護系統化。針對非員工工作者（ 如：承攬暨外包商、再承攬商等）之安全管理，近 3 年僅有 2025 年發生 1 件施工架墜落之重大職災，事件發生後，勞動部於 5 月 23 日勒令停工調查，對此案深切檢討，於停工期間針對高架作業環境、承攬商施工設備進行全面性安全整改與監督強化，經主管機關確認改善成效後，於同年 10 月 2 日正式復工。

② 職災預防

為預防職業災害再發、保障全體員工作業安全及提升職業安全衛生意識，巧新於每月職業安全衛生教育訓練進行相關課程宣導，並在全體員工集會時分享職業災害案例與改善措施，亦會同各單位承辦員工至現場巡檢進行工作環境或作業危害之辨識及評估，將所列事項要求改善及控制，以利降低員工風險。

於職業災害發生後，巧新會同相關單位員工及勞工代表進行調查，針對工作環境、機械、設備、器具、標示及防護措施等進行改善，並將相關製程之作業標準書、安全衛生教育訓練紀錄與危害鑑別及風險評估表進行檢視及更新，以利降低事故再發生。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.3 職業安全衛生

③ 近三年度職業災害統計

類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
總工時	女性總經歷工時	433,064	434,448	419,560
	男性總經歷工時	2,585,696	2,524,216	2,346,664
	總經歷工時	3,018,760	2,958,664	2,766,224
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人 (次) 數	0	0	0
	男性死亡人 (次) 數	0	0	0
	總計死亡人 (次) 數	0	0	0
嚴重傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人 (次) 數	2	1	2
	總計嚴重職業傷害人 (次) 數	2	1	2
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人 (次) 數	1	1	0
	男性總計職業傷害人 (次) 數	17	7	10
	總計職業傷害人 (次) 數	18	8	10
職業傷害所造成的死亡比率		0	0	0
嚴重的職業傷害比率		0.66	0.34	0.66
失能傷害頻率		5.96	2.70	3.61
失能傷害嚴重率		52	6	141
缺勤率 (公傷假、病假、生理假總時數 / 總經歷工時)		2.31%	1.39%	1.62%

註 1：嚴重的職業傷害人數為職災住院通報人數 (發生災害之罹災人數在三人以上或人數在一人以上且需住院治療等）。
註 2：職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 x1,000,000/ 總工時
註 3：嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）x1,000,000/ 總工時
註 4：失能傷害頻率 (%)= 可記錄之職業傷害人數／總工時 x1,000,000
註 5：失能傷害嚴重率 (%)= 可記錄之職業傷害損失日數／總工時 x1,000,000

④ 2025 年職安績效

	巧新科技	同業
失能傷害頻率	3.61	1.74
失能傷害嚴重率	141	147

註 1：同業數據為勞動部職業安全衛生署統計之結果。
註 2：公司的失能傷害頻率高於同業，主要發生夾傷與墜落意外致失能傷害頻率較去年高，為預防職災案件，委由工務單位增加機台連動開關預防機械捲夾傷，墜落案件則優化作業流程，調整櫃內操作方式降低在櫃內的滯留時間，物品識別卡待貨物卸於地面後再行張貼。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.3 職業安全衛生

五｜保全訓練

巧新現有 19 位保全人員，肩負守護公司財產與人員安全的第一道防線，也是維繫廠區安心環境的重要夥伴。相關人員皆委由專業保全公司派駐，並依法通過當地政府相關資格評定。依據《保全業法》第十條之二規定，本公司要求受託保全公司對執行勤務之全體人員提供完整訓練，在正式執勤前完成養成教育，並於在職期間持續精進專業能力。訓練內容除涵蓋職務不法行為預防指引外，亦包括禁止工作場所性騷擾及暴力之書面聲明，並透過現場實例說明與案例研討等方式進行，強化保全人員面對各類情境時的即時應變與妥善處置能力。對巧新而言，保全夥伴不僅是安全管理機制的一環，更是守護員工安心工作環境的重要力量。

巧新的保全人員總數	19 人
2025 年每月訓練總時數	4 小時
總受訓人數	19 人
受訓比例	100%

職前教育訓練	
時數	課程名稱
2 小時	公司制度、管理規章介紹
2 小時	案場簡要、概況介紹
1 小時	保全執行之原則與應注意事項
1 小時	保全業法及施行細則等相關規定
1 小時	人員值勤準則
1 小時	防盜防搶實務
2 小時	保全業理論
1 小時	救災防護訓練
1 小時	危機處理
1 小時	人權教育
1 小時	交通管制指揮及交通事故之協助處理
1 小時	擒拿、綜合應用拳技及防身術
1 小時	職業安全衛生
24 小時	值勤地點保全作業實務操作

在職教育訓練			
時數	課程名稱	時數	課程名稱
2 小時	保全業經營、管理及未來展望	2 小時	春節勤務及防疫勤務規定
2 小時	保全執行之原則與應注意事項	2 小時	監控錄影及緊急廣播系統之使用
2 小時	保全業法及施行細則等相關規定	2 小時	職務不行為預防
2 小時	保全業理論	2 小時	客戶服務及客戶訴求理論與處理
2 小時	刑事法概要	2 小時	禁止工作場所性騷擾及暴力
2 小時	犯罪預防與民力運用	2 小時	防颱措施及地震作業方案
2 小時	犯罪偵查	2 小時	勤務工作執行處理要領
2 小時	防盜防搶實務	2 小時	保全人員勤務守則與儀容規定
2 小時	服務禮儀	2 小時	異常處理作業程序及回報系統 (含緊急事故處理)
2 小時	救災防護訓練	2 小時	各哨所工作職掌及巡邏勤務
2 小時	危機處理	2 小時	消防觀念、設備操作及實務
2 小時	擒拿、綜合應用拳技及防身術	2 小時	職業安全衛生

備註：
1. 職前教育訓練：值勤前於公司完成 16 小時，於值勤地點完成 24 小時，總計 40 小時。
2. 在職教育訓練：每月於公司完成 2 小時，於值勤地點完成 2 小時，總計 4 小時。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.4 擴散溫暖的力量

巧新以「創造無限、夢想不滅」為理念，秉持著「永續經營、社會關懷為己任」之使命，透過傳播社會關懷的種子，將企業資源轉化為正向的社會影響力。我們不只深耕在地，更積極參與社會對話，與利害關係人共創韌性價值。

觀點倡議：首度受邀出席 ESG 轉型論壇，共創韌性價值

2025 年，巧新首度受邀出席由台灣世界展望會與《商業周刊》共同舉辦之「ESG 轉型新賽局—決勝韌性價值共創論壇」。本公司由董事長特助代表，與台灣世界展望會、中國醫藥大學附設醫院及資誠永續發展服務公司等跨領域領袖同台對談，從公益協作視角探討企業韌性的核心價值。在論壇交流中，巧新分享了深耕在地的公益策略與長期承諾觀點：

「釣竿式協助」的影響力哲學

巧新於論壇中指出，巧新衡量公益的核心不在於資源的「消耗」，而在於價值的「創造」。誠如本報告書〈蛻變之跡：年度永續特輯〉所深入記錄的實證，我們堅持給予受助者自立的力量，將原本單向的贊助轉化為「地方創生、長者就業與罕病照護」的良善循環。以「土地工工」專案為策略原點，我們選擇一條最難但最有價值的路：將原本單向的贊助轉化為多方賦能的守護。透過認領雲林崙背鄉的棄耕地，我們讓原本沉默的「土地」重新找回生產力；同時提供在地「長者」參與農務的尊嚴舞台，使其從被動的「受助者」轉化為主動的「生產者」；而最終產出的茶樹精華，則成為守護「罕病病友」生理健康的療癒能量。這種精準投入的思維，旨在確保每一分企業資源都能精準觸達社會最需要的痛點，轉化為社會最實質的韌性力量。

在地深耕與長期陪伴

巧新秉持「根植雲林」的初心，承諾公益行動必須貼近在地需求並具備持續性。例如福德巧新社會福利慈善基金會與雲林地檢署長期合作，為犯罪被害人子女提供獎助學金，透過超過三年的追蹤，見證受助學子皆能穩定學習並維持優異表現。我們期許成為學子們堅實的後盾，透過長期的資源挹注與關懷陪伴，讓善意的種子在土地上扎根茁壯，實現生生不息的社會韌性。

精準投入與夥伴關係

巧新建議企業應思考三個問題「我們想看到什麼樣的『改變』？」、「我們能提供什麼資源？資金、人才、技術？」、「我們能投入多久？」。以與台灣世界展望會合辦的阿里山達邦國小「鄒天使文化隊」方案為例，巧新除了經費贊助，員工更上山擔任志工，陪伴學童發掘天賦，見證孩子在音樂比賽中獲得肯定。透過這種與 NGO 的深度夥伴協作，我們見證孩子在文化認同與自信心上的質變，將單純的捐助轉化為具體的社會影響力。

透過此次論壇的經驗分享，巧新展現了企業公民的專業思維。未來，我們將持續攜手 NGO 與地方組織，共創具體影響力，實踐對社會的長期承諾。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

一｜從在地深耕到社會共融

讓善意扎根，讓溫暖擴散：從「授人以魚」到「授人以漁」

「善意，在土地扎根；溫暖，因分享而擴散。」對巧新而言，社會參與不僅是資源的投入，更是一場關於「生命力」的傳遞。我們將本業中對產品品質與工藝技術的堅持，轉化為守護社會的溫暖力量。自 2013 年成立以來，「財團法人雲林縣福德巧新社會福利慈善基金會」便扮演著這股力量的第一道漣漪，致力於將企業的專業與愛心，擴散成滋養社會的溫暖波紋。

我們的影響力哲學：賦予生命破浪的韌性

我們深知單純的物資援助（授魚）僅能解一時的燃眉之急，唯有讓受助者具備自立的力量（授漁），善意才能轉化為永續的生命力。在巧新的公益哲學裡，我們深信真正的溫暖不應只是瞬間的浪花，而是如同熔煉過程中的恆溫，能潤澤大地、長久守護。

從在地深耕到社會共融

我們以總部為起點，將關懷觸角延伸至需要的角落。透過與政府社福政策的精準對接，我們不僅守護在地居民福祉，更積極參與跨區域的公益協作，讓這股溫暖的波紋跨越地域限制，發揮更大的社會影響力。

從資源挹注到技能培力

我們將追求極致工藝的精神導入公益，堅持「授人以漁」的賦能計畫。透過專業資源的精確投入，協助受助對象掌握一技之長。我們期盼每一份撥出的資源，都能匯聚成讓受助者能夠自立前行的力量，讓生命在轉彎處，淬鍊出破浪前行的勇氣與韌性。

從同仁參與到生命翻轉

我們將永續承諾內化為企業的文化底蘊，鼓勵同仁走進社會角落，將職人的硬實力轉化為守護的暖實力。透過與利害關係人的深度連結，我們串連起從「志工同仁的親身參與」到「受助對象的生命翻轉」，讓這股善意如漣漪般層層遞進，透過人與人之間溫暖的流轉，讓愛心在社會的每一個角落生生不息。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

二｜創造在地永續影響力

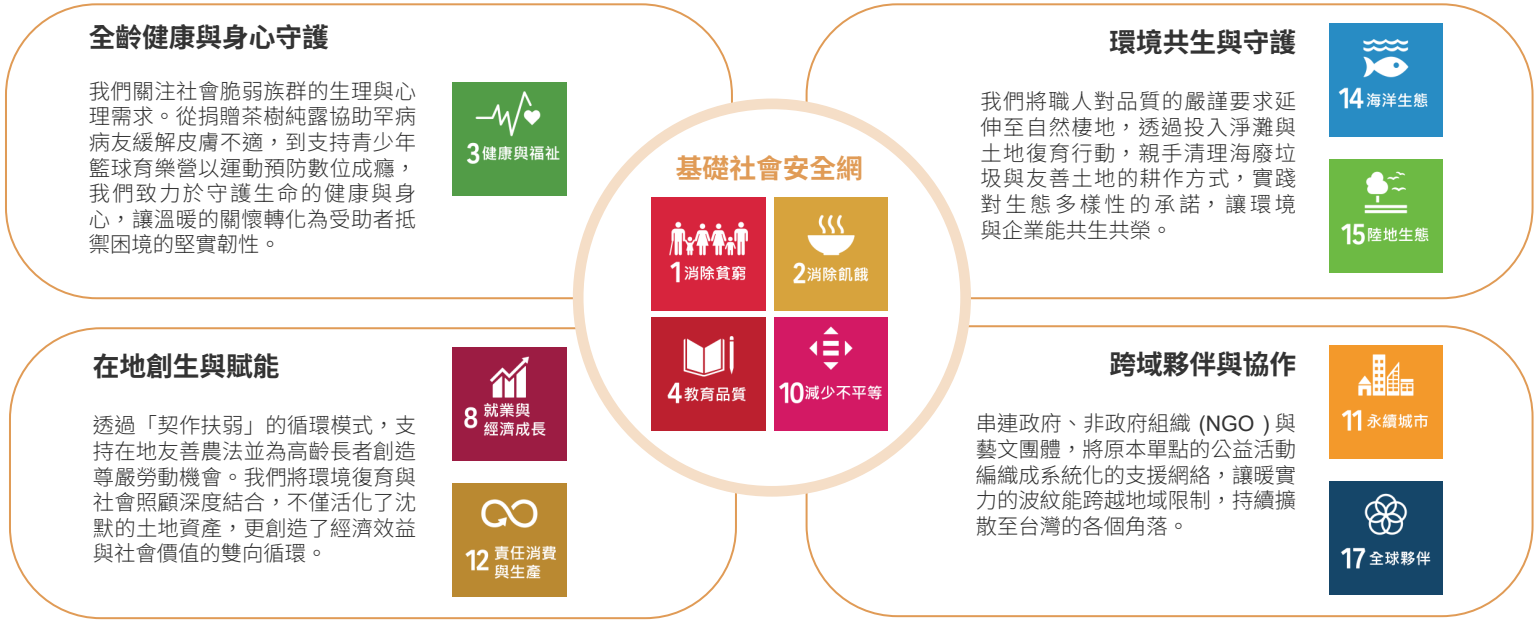
制度賦能：落實雲林「三心」

我們將永續承諾轉化為內部制度，鼓勵同仁一起加入志工行列。自 2024 年起實施「3 天帶薪志工假」制度，鼓勵員工參與政府立案之社會服務及慈善團體舉辦的公益活動，與員工共同落實雲林「三心」，用實際的行動連結更多「善心」，傳遞有溫度的在地「愛心」，發揮台灣在地的「暖心」公益精神。

跨域實踐：向外擴散的影響力

我們深信，企業的高度不在於能站上多高的巔峰，而在於能走進多少被遺忘的角落；企業的價值不在於能累積多少帳面數字，而在於能成就多少實質改變。巧新長期透過「財團法人雲林縣福德巧新社會福利慈善基金會」深耕人文關懷、藝文育樂、教育扎根三大面向，將永續承諾轉化為具體的社會守護。

2025 年，巧新的公益漣漪進一步突破地理與領域的界線，從單純的資源挹注演進為多維度的價值共創。我們的行動範疇由核心原點向外擴張，深度呼應聯合國永續發展目標（SDGs），除了在基礎社會安全網（ 包含 SDG 1 消除貧窮、SDG 2 終結飢餓、SDG 4 優質教育、以及 SDG 10 消弭不平等）持續深耕，更進一步將影響力延伸至其他永續發展目標：



透過這場從「資源挹注」到「價值共創」的演進，巧新不僅是在解決當下的社會問題，更是在淬鍊一個共融、具韌性的永續未來。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

三｜2025 年社會公益實踐績效

對象	贊助內容	金額	員工參與
創世社會福利基金會	5/24 永續減碳公益園遊會	220,000	8
點點善有限公司	土地工工企業永續方案	270,000	19
華山基金會	中秋關懷禮 800 份	304,000	12
台灣世界展望會	課後照顧班、助學金、鄒天使文化隊、跆拳道班	532,000	22
雲林縣薪傳籃球協會	2025 年度假日班免費籃球育樂營	120,000	
福德巧新基金會	大甲松柏漁港淨灘一日	56,850	49
刺點創作工坊	10/9 親子音樂劇《誰偷走了我的字 ?》	600,000	18
屏東縣政府	雞湯送暖	1,000,000	
犯罪被害人保護協會	獎助學金	192,000	
家扶基金會	歲末送暖	200,000	
合計		3,494,850	128

① 攜手世界展望會用愛陪伴弱勢童

SDG 4 SDG 10 SDG 17

巧新長期投入企業社會責任實踐，攜手財團法人雲林縣福德巧新社會福利慈善基金會及台灣世界展望會，持續關懷雲嘉地區弱勢兒童，並透過定期捐助與員工志工參與，深化在地陪伴與社會支持。本年度由基金會執行長率領企業志工前往雲林聯美國小，陪伴課後照顧班及跆拳道班學童參與雷雕木椅手作體驗，透過互動式學習與職涯分享，協助孩子在陪伴中成長、在體驗中拓展視野。此外，亦實地訪視巧新默默守護逾二十年的跆拳道培力專案，展現企業以實際行動落實 ESG 精神，不僅創造經濟價值，更積極發揮正向社會影響力，成為推動地方共好的溫暖力量。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

② 永續減碳公益園遊會

SDG 3 SDG 11 SDG 17

福德巧新社會福利慈善基金會於 2025 年與創世基金會共同舉辦「永續愛地球公益園遊會」，結合減碳倡議、公益關懷、親子參與及在地資源串聯，吸引逾 3,000 位民眾共襄盛舉，展現企業攜手社會大眾推動永續行動與公益參與的實踐成果。創世基金會斗六院目前安養 42 位植物人，並提供 151 戶家庭到宅關懷服務，本次活動透過公益園遊會與減碳創意繪圖比賽，提升社會對弱勢照護及環境永續議題的關注，進一步擴大在地正向影響力。 巧新亦藉由基金會持續落實「取之於社會、用之於社會」之理念，將社會關懷與永續發展相結合，實踐守護健康、守護地球、守護弱勢族群的企業社會責任。

③ 土地工工：澳洲茶樹復育計畫

SDG 3 SDG 8 SDG 11 SDG 12 SDG 15

巧新攜手「土地工工」參與土地復甦行動，認領雲林崙背鄉 30 坪棄耕荒地並種植 90 棵澳洲茶樹，以實質行動支持在地環境復育與永續發展。我們不僅關注生態棲地的重建，更將此計畫與在地社區關懷網絡深度串聯 （例如：三村活動中心），將土地契作及農務費用轉化為支持經濟弱勢長者的共餐經費，建立起溫暖的在地支持體系。在茶樹林間，我們邀請在地長者共同參與種植與日常養護，讓他們在辛勤揮汗中重新找回與土地的親密連結。當長者們親手照料的茶樹，最終淬鍊為能舒緩罕病病友的純露，這股生命交織出的守護力量，不僅實現了跨越世代的關懷，更是一場關於「晚美韌性」的溫情演繹，見證人生的下半場如何透過耕耘，重拾對社會的守護熱忱。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

④ 籃球育樂營 SDG 3 SDG 4

透過舉辦免費籃球育樂營的方式，鼓勵孩童接觸運動、培養健康生活習慣，並藉由籃球活動引導學童遠離 3C 產品、學習人際互動及體會團隊合作精神。巧新期望透過寓教於樂的活動設計，讓孩子們在運動參與中獲得快樂、自信與成就感，進一步為其身心發展注入正向能量，以實際行動支持兒少成長並為社會帶來正向影響。

⑤ 中秋烤肉傳愛孤老 SDG 1 SDG 2 SDG 10

攜手華山基金會雲林區辦理「企業志工日」，由 12 位同仁投入中秋關懷行動，除了分送關懷禮至長者家中外，亦透過陪伴烤肉、圍爐與互動交流，讓獨居長者於佳節期間感受溫暖與陪伴。截至目前，巧新已與華山基金會連續合作 3 年，累計送出超過 2,500 份中秋關懷禮，並透過捐助、場地支持及員工志工參與等多元方式，持續擴大對高齡弱勢族群的關懷影響力，展現企業促進社會共融與永續價值的具體行動。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

⑥ 探訪鄒天使文化隊 SDG 4 SDG 10 SDG 11

捐助雲林地區弱勢學子助學金、課後照顧班、跆拳道班及阿里山鄒天使文化隊全年方案經費共計新台幣 532,000 元，並由企業志工第三度前往嘉義縣阿里山鄉達邦國小實地參與關懷行動，展現企業由資源支持進一步延伸至長期陪伴的永續實踐。活動透過鄒語小學堂、傳統歌謠交流及文化體驗等互動方式，協助孩子在文化認同、團隊合作與自信建立上持續成長，也讓企業更深入理解偏鄉兒少需求，進一步強化在地共融與正向社會影響力。

⑦ 舉辦淨灘活動共創永續未來 SDG 14 SDG 17

舉辦「守護海洋・齊心淨灘」活動，號召巧新多名員工及其家屬前往大甲松柏漁港投入海灘清潔行動，以實際參與展現企業對海洋環境保護的重視與承諾。活動當日共清理數百公斤海廢垃圾，涵蓋塑膠瓶、漁網及保麗龍碎片等，並結合海洋環境教育講座與垃圾分類實作教學，強化參與者對海洋廢棄物成因與影響的認識，提升環境行動意識。巧新期望透過環境教育與集體行動，將永續理念延伸至員工日常生活與工作實踐，並持續推動減碳、節能與綠色製造等相關計畫，攜手員工、社區及供應鏈夥伴共同打造更永續的未來。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心
3.1 共融職場與多元人才
3.2 人權管理與人才發展
3.3 職業安全衛生
3.4 擴散溫暖的力量
3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

3.5 福德巧新社會福利慈善基金會

四｜福德巧新長期合作夥伴

- 財團法人犯罪被害人保護協會雲林分會
- 家扶基金會(雲林家扶中心)
- 台灣世界展望會
- 創世基金會
- 華山基金會
- 雲林縣薪傳籃球協會(虎尾籃委會)

CH4 治理新基準

OPTIMAL INTEGRITY

我們秉持誠信、透明與負責任的經營原則，
強化董事會職能，健全風險管理機制，
確保穩健發展與長期價值創造。

誠信治理　風險管理　利害關係人　永續價值創造

4.1 公司治理

4.2 誠信經營與法規遵循

4.3 經濟績效

4.4 風險管理

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.1 公司治理

一｜永續發展治理架構

巧新科技成立「永續發展委員會」及「永續發展推動小組」，擘劃永續藍圖，期望透過設定願景，在營運、經濟、環境和社會層面不斷創新和突破，成為具永續營運價值的企業領航者。永續發展委員負責策劃公司永續發展路徑，永續發展推動小組擬定執行方案及目標，以完善永續發展架構，持續為利害關係人創造價值。

最高治理單位	董事會	
指導單位	永續發展委員會	
	主任委員 董事長 黃聰榮	委員 獨立董事 柳婉郁、鄭丁旺
執行單位	總幹事 副總經理 黃冠賓	副總幹事 協理 郭仕衡
	董事長室	
	總經理室	
	環境永續、社會關懷、公司治理、價值鏈管理	
	職業安全衛生管理單位、管理單位、資材單位、稽核單位、技術單位、法務單位、生產單位、財務單位、品保單位、工務單位、業務單位、福委會、福德巧新基金會	

① 永續發展委員會

巧新科技永續發展委員會由董事長擔任主任委員，及 2 位具永續相關專長之獨立董事委員組成，負責訂定巧新科技永續發展方向及策略願景，並指導永續發展推動小組及各單位落實永續目標。於永續報告書發布前，由永續發展委員會向董事會匯報永續目標達成情形，每年至少一次向董事會報告。2025 年度共向董事會報告 1 次，包含提報重大性分析結果、永續報告書核准等。本公司董事會依據盡職調查及重大性分析結果，辨識關鍵永續議題並納入公司策略與風險管理，並要求管理階層制定行動計畫與績效指標，定期追蹤與檢討執行成效，以確保相關風險獲得妥善管理。

除此之外，本公司董事會及永續發展委員會主席亦透過股東會、法人說明會及員工溝通管道，直接與投資人、員工及其他利害關係人進行議合，將相關意見納入公司決策與永續策略之制定。

② 永續發展推動小組

巧新科技永續發展推動小組由副總經理擔任總幹事，協理擔任副總幹事，召集各部門組成四個小組：環境永續、社會關懷、公司治理、價值鏈管理，並分派相關部門主管作為召集人，負責監督各小組運作。各組依循巧新科技永續發展主軸，研擬及執行對應方案與目標，並負責與利害關係人溝通議合。由總幹事及副幹事協助推動與追蹤，並定期向董事會報告永續發展委員會執行情況。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.1 公司治理

柳婉郁教授為國立中興大學森林學系特聘教授，並擔任本公司獨立董事與永續發展委員會委員。柳教授長期深耕於環境資源管理、自然碳匯及氣候變遷等學術領域，憑藉其頂尖的環境專業，協助公司在減碳路徑上，提供精準的指導與建議。

國立中興大學特聘教授

柳婉郁教授

鄭丁旺校長為本公司獨立董事及永續發展委員會委員。鄭校長同時擔任中華民國會計研究發展基金會「永續準則委員會」主任委員，身為台灣永續準則制定的核心領袖，其專業指引確保公司財務資訊與非財務資訊之揭露能精準對接國際，提升投資人對公司永續治理的信賴。

國立政治大學前校長

鄭丁旺校長

2025 年永續發展推動小組成果

1. 巧新科技 2025 年重大主題執行結果及 2025 年推動目標

2. 巧新科技 2025 年永續報告書執行成果：

   2-1、本公司已編製完成 2025 年度永續報告書，永續發展推動小組與本公司各單位協作，力求實踐永續發展目標並落實 ESG 管理。
   2-2、本公司永續報告書重大議題每兩年做一次重大性分析及進行內外部利害關係人問卷調查，依衝擊程度及發生可能性鑑別出 12 項重大議題。同時設定短、中、長期目標，並每年追蹤、評估重大主題目標有效性。

3. 規劃內部碳定價導入事宜

4. 規劃 IFRS 永續揭露準則導入

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.1 公司治理

③ IFRS 永續揭露準則

工作項目		規劃完成時間
第一階段	1-1. 成立跨部門採用 IFRS 永續揭露準則專案小組	已於 2024 年完成
	1-2. 初步辨認現行永續資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響	已於 2024 年 12 月完成
	1-3. 初步辨認報導個體	預計 2026 年第 3 季完成
	1-4. 擬訂導入計畫	預計 2026 年第 3 季完成
第二階段	2-1. 辨認永續相關風險與機會及財務影響，以及評估永續相關重大財務資訊	預計 2026 年第 4 季完成
	2-2. 辨認及蒐集所需資料	預計 2027 年第 1 季完成
	2-3. 修正調整公司流程、財務及非財務報導流程、資訊系統、供應鏈管理流程、內部控制，及各部門日常營運等作業	預計 2028 年第 3 季完成
第三階段	3-1. 試行編製年報永續資訊專章	預計 2028 年第 3 季完成
	3-2. 持續更新 IFRS 永續資訊相關之內部控制作業手冊及辦理教育訓練	預計 2028 年第 4 季完成
第四階段	4-1. 公告申報年報永續資訊專章	預計 2029 年第 1 季完成

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

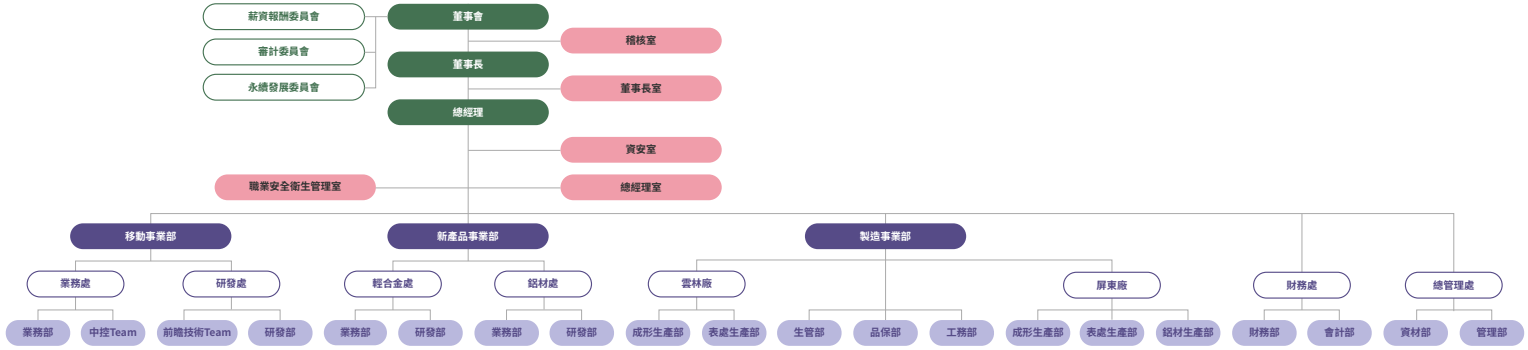
4.1 公司治理

二｜公司治理架構

企業永續經營以健全治理制度為根本。巧新科技致力強化公司治理架構，透過保障股東權益、提升董事會職能、發揮審計委員會監督功能、尊重利害關係人權益及提升資訊透明度等原則，持續完善各項制度，以提升公司治理品質並追求長期永續發展。

董事會為公司最高治理單位，職責包括制定營運方向、監督經營績效、避免利益衝突、確保法令遵循及進行風險辨識與因應。在維護股東權益的同時，亦以兼顧員工、客戶、供應商、社區、政府、環境等利害關係人的利益為治理指引。

董事會每季至少召開一次，由經營團隊報告營運與治理相關事項。董事會下設審計委員會、薪資報酬委員會及永續發展委員會三項功能性委員會，負責審查與建議重大決策事項，再提報董事會討論，以強化治理效能。2025 年度，巧新科技共召開董事會 5 次，董事平均出席率達 98%。相關資訊請參閱 114 年年報 P8。



巧新科技董事會由十位具多元專業背景之董事組成，包含四席獨立董事、四席一般董事、一席外部董事及一席兼任經理人之董事。董事會整體能力涵蓋營運判斷、會計與財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場視野，以及永續管理與決策能力。

為提升董事會績效與獨立性，公司依營運特性與未來發展需求，訂定董事多元化方針，包括基本條件與價值（性別、年齡、國籍）及專業知識與技能（如法律、會計、產業、財務、行銷等），以確保董事會組成具備多元性與專業性。

董事會多元化與獨立性相關資訊請參閱 114 年年報第 11 頁

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.1 公司治理

董事會成員簡介

人員	職稱	任期 (112/11/3-115/11/12)	其他重要職位	性別	主要學經歷
黃聰榮	執行董事	3 年	本公司董事長	男	逢甲大學國貿系
魏隆誠	非執行董事	3 年	久陞昌企業 (股) 公司董事長	男	聯合工專化學工程系
施茂林	非執行董事	3 年	亞洲大學財經法律系榮譽講座教授	男	台灣大學法律系
劉克昌	非執行董事	3 年	無	男	逢甲大學國貿系
張秋月	非執行董事	3 年	永名投資 (股) 公司代表人	女	台北商業大學企管科
王順忠	非執行董事	3 年	正億企管顧問 (股) 公司代表人	男	嘉義高級商業職業學校商科
鄭丁旺	獨立董事	3 年	中華民國會計研究發展基金會永續準則委員會主任委員	男	美國密蘇里大學會計學院博士
柳婉郁	獨立董事	3 年	中興大學農資學院終身特聘教授	女	台灣大學農業經濟學系 (生產管理與環境經濟組) 博士
程明修	獨立董事	3 年	東吳大學法律學系教授	男	德國敏斯特大學法學院博士
陳文宗	獨立董事	3 年	無	男	中興大學法商學院財稅學系

巧新科技董事會成員皆為具備豐富產業經驗與良好聲望之專業人士。依據本公司《公司治理實務守則》第二十條規定，董事會組成須考量多元化，除兼任經理人之董事席次不得超過總席次三分之一外，亦應依公司營運特性、治理需求及未來發展方向，訂定適當的多元化方針。董事會成員之學經歷背景、專業能力及兼任職務等完整資訊，請參閱公司網站。

10位
董事成員

40%
獨立董事

20%
女性董事

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.1 公司治理

三｜董事提名遴選

巧新董事會為公司治理與永續發展的核心決策機制，不僅肩負監督與守護企業價值的重要職責，也以跨領域的專業視野，引領公司面對市場變化與產業轉型。董事會成員之提名與遴選，係依據「董事選舉辦法」辦理，採候選人提名制及累積記名投票法，由股東會就董事候選人名單中選任。

依公司章程規定，董事會設董事七至十三人，任期三年，連選得連任。現任董事成員具備法律、財務、環境及產業等多元專業背景，其獨立性亦皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」相關規定，藉由專業與誠信兼備的治理架構，持續提升公司經營韌性，並為全體利害關係人創造長期永續價值。

四｜董事績效評估

巧新科技已制定《董事會績效評估辦法》，並每年辦理一次內部董事會績效評估。評估面向包括：對公司目標與任務的掌握、職責認知、參與營運監督程度、內部溝通與協作、董事專業能力與持續進修、內部控制機制有效性，以及 ESG 相關作為等。透過上述指標，董事會得以全面檢視運作成效，並據以採取改善措施，以持續提升公司治理品質。2025 年 12 月 29 日由議事單位發放董事成員考核自評問卷及功能性委員自評問卷，自評結果：董事會及功能性委員會運作情形優良且出席率高於 98%。

董事會整體應具備之能力為營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、永續管理與決策能力。董事會成員組成應考量多元化，並就公司運作、營運型態及未來發展趨勢等需求，擬定董事成員多元化方針，包含基本條件與價值 (性別、年齡、國籍)、專業知識與技能 (如法律、會計、產業、財務、行銷) 等，其中包含 2 位女性董事。

本公司全體董事彼此間均無配偶及二親等以內親屬關係，且董事會會議事項若涉及董事利害關係時，董事均迴避該議案之討論及表決，以確保董事會能獨立客觀執行職務。目前董事會績效評估採取自評方式，雖然尚未執行由外部機構協助評估，但任職期間均未與管理階層或本公司關係人發生會損及公司利益或有失公正判斷的關係。

董事會績效評估	個別董事成員績效評估	功能性委員會績效評估
◆ 對公司營運之參與程度	◆ 公司目標與任務之掌握	◆ 對公司營運之參與程度
◆ 董事會決策品質	◆ 董事職責認知	◆ 功能性委員會職責認知
◆ 董事會組成與結構	◆ 對公司營運之參與程度	◆ 功能性委員會決策品質
◆ 董事之選任及持續進修	◆ 內部關係經營與溝通	◆ 功能性委員會組成及成員選任
◆ 內部控制	◆ 董事之專業及持續進修	
◆ ESG 作為 (環境保護、社會共融、永續治理)	◆ 內部控制	
	◆ ESG 作為 (環境保護、社會共融、永續治理)	

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.1 公司治理

五｜董事高階薪酬

巧新秉持公開透明與穩健治理原則，建立合理的董事薪酬制度，使董事報酬與其專業貢獻及公司營運成果相互連結。董事酬勞依「公司章程」規定，按當年度獲利提撥不超過 3% 之額度，並綜合考量公司營運成果及董事貢獻度給予合理報酬。相關酬金項目包括報酬及董事酬勞，均依「董事、獨立董事、功能性委員暨經理人報酬及酬勞給付辦法」辦理，並於發放前提報薪資報酬委員會及董事會審議通過。另巧新未設有簽約獎金、招聘獎金、離職金及索回機制，以確保董事薪酬制度回歸公司治理精神，並反映實質貢獻與經營績效。

職務	薪酬政策
董事長	固定薪資：對公司營運參與程度及貢獻之價值，以同業薪資水準為基礎，並依本公司工作年資及職務價值調整 變動薪資：績效獎金、年終獎金
一般董事	依公司盈虧權數分配
獨立董事	固定報酬：不論公司盈虧，每月提供固定報酬
經理人	固定薪資：對公司營運參與程度及貢獻之價值，以同業薪資水準為基礎，並依本公司工作年資及職務價值調整 變動薪資：績效獎金、年終獎金、員工酬勞

六｜董事進修

巧新每年適時安排董事參與研修課程，持續精進永續發展、治理職能與專業能力，以強化董事會面對市場變動與永續議題的決策韌性。2025 年，董事進修主題聚焦於風險管理、供應鏈管理、碳管理，以及能源管理等關鍵議題，透過多元課程與專業研討，深化對氣候風險、供應鏈韌性及能源轉型趨勢的掌握。展現巧新持續以知識精進治理能力，並回應利害關係人期待。

51小時
2025年度董事總進修時數

100%
全體董事永續發展相關進修參與率

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.1 公司治理

主辦單位	課程名稱	進修董事	總時 (小時)
台灣證券交易所	114 年度壯大台灣資本市場高峰會	董事長黃聰榮	3
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	董事長黃聰榮	3
財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇	董事魏隆誠	3
財團法人台灣金融研訓院	公司治理論壇	董事劉克昌	3
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	董事劉克昌	3
社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	董事施茂林	3
社團法人中華公司治理協會	ESG 最新法令規範	董事施茂林	3
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	董事代表人王順忠	3
台灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	董事代表人張秋月	3
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度防範內線交易宣導會	董事代表人張秋月	3
台灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	獨立董事鄭丁旺	6
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	我國內線交易最新實務發展與企業防制因應之道 (含性平)	獨立董事柳婉郁	3
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續資訊之揭露趨勢 -IFRS S1 及 S2 永續揭露準則發布、影響及因應	獨立董事柳婉郁	3
台灣專案管理學會	數位治理與資訊安全之風險管理觀點	獨立董事程明修	3
台灣證券交易所	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	獨立董事陳文宗	3
財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	獨立董事陳文宗	3

董事進修情形詳請見本公司 114 年年報第 30~31 頁

七｜功能性委員會

巧新為全面保障利害關係人權益，設置多項功能性委員會，透過明確分工與專業審議機制，將公司治理願景落實於各項重大議題的監督與管理。各委員會依其職能統籌處理專業事項，並憑藉成員於財務監察、風險控管及人才激勵等領域之專業經驗，提升議題處理效率與決策品質，同時強化公司治理透明度及組織運作效能。藉由完善的委員會運作架構，巧新得以在變動環境中兼顧風險控管與穩健成長，持續守護利害關係人的長遠權益。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.1 公司治理

1. 審計委員會

職稱	姓名	實際列席次數（實際列席率）	委託出席	委員任期
主委	鄭丁旺	5 (100%)	0	2023/11/13~ 2026/11/12
委員	柳婉郁	5 (100%)	0	2023/11/13~ 2026/11/12
委員	程明修	5 (100%)	0	2023/11/13~ 2026/11/12
委員	陳文宗	5 (100%)	0	2023/11/13~ 2026/11/12

2025 年度永續重點推動事項：

通過修正本公司永續資訊管理作業規範。

通過修正本公司薪工循環核決權限表。

2. 薪酬委員會

職稱	姓名	實際列席次數（實際列席率）	委託出席	委員任期
召集人	程明修	2 (100%)	0	2023/11/13~ 2026/11/12
委員	鄭丁旺	2 (100%)	0	2023/11/13~ 2026/11/12
委員	陳文宗	2 (100%)	0	2023/11/13~ 2026/11/12

2025 年度永續重點推動事項：

- 通過本公司 2024 年度員工酬勞及董事酬勞分配暨經營層紅利提撥案。
- 通過董事及獨立董事 2026 年度績效評估標準之政策、制度、標準與結構。
- 通過經理人 2026 年度績效評估標準之政策、制度、標準與結構。
- 通過 2025 年度執行業務董事及經理人年終獎金案。

八｜利益迴避

巧新將誠信經營視為公司治理的重要基礎，並透過明確制度確保各項決策建立於公正、客觀與公司整體利益之上。公司於董事會議事規則、誠信經營作業程序及行為指南中明訂董事利益迴避條款，董事對於會議事項，如與其自身或其代表之法人有利害關係，且有害於公司利益之虞時，不得參與討論及表決，亦不得代理其他董事行使表決權。藉由落實利益迴避機制，巧新持續提升董事會決策品質與治理透明度，並強化利害關係人對公司誠信治理的信賴。有關本公司董事任職於其他董事會之情形，請參考下表：

董事名稱	公司名稱及職稱
黃聰榮	正億企管顧問股份有限公司—董事長
魏隆誠	久陞昌企業股份有限公司—董事長 家懿投資股份有限公司—董事長 久祿興業股份有限公司—董事 智勝科技股份有限公司—法人代表人董事 頌勝科技股份有限公司—法人代表人董事
施茂林	世紀離岸風電設備股份有限公司—獨立董事 中國信託商業銀行股份有限公司—董事 台灣人壽保險股份有限公司—董事
鄭丁旺	精金科技股份有限公司—獨立董事 英屬開曼群島商育世博股份有限公司—獨立董事
柳婉郁	中華紙漿股份有限公司—獨立董事 雄獅旅遊股份有限公司—獨立董事 正瀚生技股份有限公司—獨立董事
程明修	加百裕工業股份有限公司—獨立董事

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.1 公司治理

九｜重大議題溝通

巧新科技重視營運資訊透明度，並將即時、完整的溝通視為建立利害關係人信任的重要基礎。為此，公司訂定《內部重大資訊處理暨防範內線交易程序》，並指派發言人及代理發言人，透過公司官網與公開資訊觀測站（代碼 1563）即時揭露重大訊息，以確保利害關係人獲得正確且完整的資訊。當永續發展推動小組發現重大議題需調整現行作法，或出現可能影響公司風險與機會的重要永續事項時，將提報永續發展委員會討論，經確認後再提報董事會，確保永續相關議題能適時納入治理決策流程。

2025 年 5 月，巧新科技發生一起承攬商工安意外事件，公司除於第一時間發布重訊外，亦於 2025 年 12 月 24 日向董事會報告後續處理進度及改善狀況，展現公司面對重大事件時持續追蹤、審慎回應與落實責任的治理態度。

十｜利害關係人溝通管道

巧新建立完善且多元的利害關係人溝通機制，將各界回饋視為持續精進的重要依據，並透過專屬且透明的溝通管道，積極蒐集並回應害關係人的意見與期待。公司依各類利害關係人的需求特性，設置公司官網、客服諮詢窗口、員工內部溝通機制、股東會及重大訊息揭露等多元溝通方式，以確保資訊傳遞即時、正確且完整。藉由持續且順暢的雙向溝通，巧新不僅強化治理透明度與互信基礎，也將外部建議轉化為推動企業持續成長的重要動能。另為即時回應各界需求，亦設置專屬溝通窗口，相關聯繫資訊如下表：

利害關係人	聯絡方式
客戶	曾協理 +886-5-551-2288#646 stephen.tseng@superalloy.tw
員工	黃經理 +886-5-551-2288#748 gary.huang@superalloy.tw
股東	發言人：黃副總經理 +886-5-551-2288#156 ben.huang@superalloy.tw 代理發言人：王經理 +886-5-551-2288#204 kelly.wang@superalloy.tw
政府組織	李經理 +886-5-551-2288#215 tony.lee@superalloy.tw
銀行機構	王經理 +886-5-551-2288#204 kelly.wang@superalloy.tw
供應商	黃經理 +886-5-551-2288#748 gary.huang@superalloy.tw
社區 / 地方團體	李經理 +886-5-551-2288#215 tony.lee@superalloy.tw

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.2 誠信經營與法規遵循

一｜誠信經營

巧新科技依據《上市上櫃公司誠信經營守則》及營運所在地相關法令，制定包括《道德行為準則》、《誠信經營守則》、《誠信經營作業程序及行為指南》與《永續發展實務守則》等內部規範，內容涵蓋反貪汙與舞弊防制、內線交易防範、智慧財產權保護、資訊安全與正確揭露等要求，明確訂定員工在倫理與專業行為上的遵循標準，強化企業誠信文化。

公司要求全體同仁確實理解並遵守從業倫理規範，嚴格保護客戶機密，不得收受賄賂或任何不正當利益。同時也期待客戶、供應商、合作夥伴及其他業務往來單位共同支持公司的誠信價值，一同維護公平、透明的商業環境。

此外，巧新科技於 2025 年 3 月進行貪腐風險鑑別，針對利害關係人——客戶、供應商、政府機關、員工、第三方審核單位人員等，由相關風險評估小組執行八項腐敗風險因素識別評估，評估結果皆為低風險。

董事會

為確保誠信經營之落實，巧新科技建立完善的查核與評估機制，並明訂董事會議案之利益衝突管理規範。凡董事會審議之議案與董事本人或其所代表之法人具有利害關係者，該董事須於會中說明其利害關係之重要內容；如可能影響公司利益，則不得參與討論與表決，並應全程迴避，以維護決策之公正性。

2025 年度董事利益迴避情形，請參閱本公司 114 年年報第 18 頁。

員工

2025 年誠信經營宣導與訓練成果

1,352 位同仁完成反貪腐政策與程序宣導，達成率 100%

董事及高階主管全數（100%）簽署誠信與廉潔承諾書

新進人員反貪腐教育訓練共 179 人次

商業往來對象（供應商、客戶）

為確保所有商業往來均符合法規與誠信原則，巧新科技明訂不得在任何商業交易中從事違法或不當行為。若發現業務合作對象涉及不誠信行為，將立即終止合作並列為拒絕往來對象，以落實公司誠信經營政策。

供應商管理方面：要求所有供應商簽署《供應商行為準則聲明書》，承諾遵守倫理、勞動人權、環境及誠信經營等相關規範。

客戶合作方面：依客戶要求簽署企業社會責任或誠信相關承諾書，確保雙方合作關係符合負責任商業行為標準。

二｜透明誠信政策與落實

為落實企業倫理並強化負責任商業行為，巧新科技已制定相關政策，並由各執行單位將其融入日常營運流程，確保員工、供應商等利害關係人均能確實遵循。各單位依政策要求推動執行，並定期回報落實情形。以下為本公司 2025 年度之政策執行成果摘要：

政策名稱	政策執行單位	政策宣導方式	政策執行方式	執行結果
誠信經營政策	公司治理單位	公告宣導	訂定行為準則	全員 100% 遵守行為準則
資訊安全政策	資安單位	公告及教育訓練	符合 ISO 27001 要求	維持證書有效性

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.2 誠信經營與法規遵循

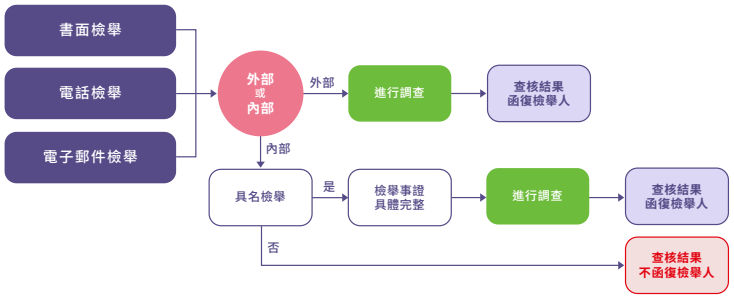
政策名稱	政策執行單位	政策宣導方式	政策執行方式	執行結果
反貪腐、反賄賂政策	稽核單位	公告宣導	訂定行為準則	全員 100% 遵守行為準則
無騷擾、無霸凌工作環境政策	管理單位 (人資團隊)	公告宣導	建立申訴管道	2025 年無申訴案件
ASI 政策	品保單位	公告宣導	符合 ASI 管理系統要求	維持證書有效性
人權政策	管理單位 (人資團隊)	公告宣導	人權盡職調查	請參閱本報告 3.2 人權管理章節
環安衛政策	職業安全衛生管理單位	教育訓練	符合 ISO 140001 及 ISO 45001 要求	維持證書有效性
供應商行為準則	資材單位 (採購團隊)	簽署聲明書	要求供應商簽署聲明書	請參閱本報告 2.1 供應商管理章節

三｜申訴檢舉機制

巧新一向秉持誠信透明之企業文化及促進健全經營，訂有「檢舉制度處理程序」及「員工申訴處理制度」，該辦法明定受理及調查時程，並設置稽核室為舞弊、不誠信行為的受理單位，於官方網站與內部網站建立及公告檢舉專線、檢舉電子郵件信箱等多元管道，供內部員工及外部人員使用。針對營運造成之負面影響，依調查結果提供補償、改善措施或復原行動訂定在持續運營暨恢復管理程序及緊急應變計畫裡，並持續追蹤與檢討，以確保受影響之社區與工作者權益獲得適當補救。

受理檢舉案件流程

受理單位接獲檢舉後，應辦理登記錄案，並依檢舉文件、紀錄或筆錄及相關資料檢核是否受理，經檢核確認受理之案件，應移送調查單位調查。檢舉案件之處理情形，受理單位應適度以書面或其他方式通知檢舉人。員工則可透過申訴專線或填寫員工申訴書，將由職場不法侵害調查小組負責受理申訴案件，保障員工合法權益。



依職業安全衛生法及施行細則、性騷擾防治法及個人資料保護法，巧新對檢舉人個資及其他足資證明身份等資訊予以保密，非調查必要，不提供予與調查不相關之第三人，以避免其遭受不公平及不利對待，檢舉人亦可依法針對可能受有損害提出必要預防。對於內部員工檢舉者，巧新確保其不因檢舉而遭受不當處置，嚴禁對其施予不利人事之措施，同時也開放匿名檢舉，積極防範不誠信、舞弊、犯罪行為。2025 年接獲 0 件申訴、1 件檢舉案件。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.2 誠信經營與法規遵循

申訴 / 檢舉管道
不誠信事件的獨立檢舉管道：sharon.tu@superalloy.tw
性騷擾及職場不法侵害：05-5512288 #224、sai-shpt@superalloy.tw
一般員工申訴：05-5512288#748、gary.huang@superalloy.tw

近三年申訴／檢舉件數			
檢舉面向	2023	2024	2025
誠信經營	0	0	0
勞動人權	0	0	0
環境保護	0	0	0
客戶服務	0	0	0
其他	0	0	1

四｜稅務方針

巧新深知，誠實納稅是企業履行社會責任的重要基礎，也是支撐永續經營的重要一環。公司秉持誠信、透明與合規原則，依循各營運所在地法令及國際稅務準則，落實負責任的稅務治理，並將稅務管理納入風險控管與經營決策的重要環節。為此，巧新訂定以下稅務政策：

- 依法申報與繳納稅負：遵循各地稅務法規及其立法精神，正確計算稅務費用，並於法定期限內完成申報與繳納。
- 即時因應稅制變革：持續關注並評估國內外稅務法規變動之影響，據以規劃與調整稅務策略。
- 落實資訊公開與透明：透過財務報告、年報及其他公開資訊平台揭露相關稅務資訊，使利害關係人充分掌握公司稅務情形。
- 與稅務機關保持誠信互動：以開放、誠實及合作的態度與稅務機關溝通，並適時提供實務意見，促進健全租稅環境。
- 合法運用租稅優惠：僅於合法且符合政策目的之前提下申請租稅優惠，不以規避稅負或違背法規精神之方式取得減免。
- 維持交易與企業架構之商業實質：所有交易與營運安排均以商業目的為依歸，不以降低稅負作為唯一或主要考量。
- 強化稅務風險管理與決策治理：建立健全的稅務評估與決策流程，妥善控管稅務風險，確保公司長期經營穩健。

近三年稅務資訊 (單位：仟元)

所得稅資訊		2023	2024	2025
稅前淨利		761,910	943,520	394,939
所得稅費用	當期所得稅	195,744	168,056	71,191
	遞延所得稅	(42,270)	19,980	5,550
有效稅率（%）		20%	20%	19%
支付所得稅		129,182	289,673	22,850
現金稅率（%）		17%	31%	6%

五｜法規遵循

巧新秉持守法合規原則，嚴格依據法令營運，以遵循公開發行公司相關法規之標準訂定各項內部作業辦法。此外，巧新亦密切關注可能會影響公司財務及業務的國內外政策及法令，訂定相關的風險管理程序，並透過持續教育訓練來提升員工法律素質。2025 年巧新各營運據點皆無發生公司治理、環境保護、人權保障與永續職場、產品與服務相關重大罰款（新台幣一百萬元以上）之情形。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.2 誠信經營與法規遵循

公司治理相關法令	環境保護相關法令	人權保障與永續職場相關法令	產品與服務相關法令
無違反公司法 無違反商業法 無違反證券金融法規 無涉及貪汙事件 無政治獻金 無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟	無違反空氣汙染防制法 無違反水汙染防制法 無發生廢棄物清理法重大違規事件	無違反性平法 無強迫勞動 無使用童工 無侵害原住民人權 無發生職業安全衛生法重大違規事件	未有禁止或具爭議性之產品 無違反行銷相關法規及自願守則的事件 無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事 無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料

儘管本公司於年度內未發生重大違規事件，但仍有部分事項因未完全符合相關法規或程序要求而遭受罰處。對於上述情形，本公司均秉持誠信與負責態度，立即檢討成因並採取改善措施，包括強化內控制度、修訂作業流程、增進員工教育訓練及加強跨部門稽核，確保相關法規要求能確實執行。

2025 年違反法規罰鍰事件

處分類型	違反法規名稱	事由	罰鍰及懲處
環安法規	廢棄物清理法	環保局於 114 年 1 月 17 日自主勾稽 111 年 6 月至 113 年 10 月網路申報資料，經查公司廢棄物 R-0403 於 112 年 4 月，申報產出量超過廢清書所登載最大月產出量 10% 而未辦理廢棄物清理計畫書變更，該情事已違反廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 1 款規定。	罰鍰新臺幣 6000 元整。處環境講習 1 小時整。
職安法規	職業安全衛生設施規則	對於空壓機電源對地電壓為 215 伏特，對地電壓 150 伏特以上移動式電壓機具未設置適合其規格具高敏感度高速型能確實動作之防止感電用漏電斷路器	罰鍰新臺幣 100,000 元整。
	職業安全衛生法	堆高機於駕駛離開座位，未採將貨叉等置於地面；使用配衡型堆高機，未使擔任駕駛之員工確實使用安全帶。	罰鍰新臺幣 100,000 元整。
	職業安全衛生法	二廠將 A 棟 3 樓 Y2 前處理軌道維修工程交付承攬，由凱鑫再交付協泰機械有限公司承攬，未設置協議組織並指定工作場所負責人，擔任指揮、監督及協調之工作。	罰鍰新臺幣 100,000 元整。
	職業安全衛生設施規則	員工從事下料機清潔作業時，另名員工按壓下料機之吋動按鈕，啟動油壓缸並夾壓前者之左手，造成前者左手食指開放性骨折。	罰鍰新臺幣 100,000 元整。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.3 經濟績效

一｜經營成果與策略展望

巧新持續深耕高階鍛造輪圈與車用零組件市場，透過穩健營運、技術精進與永續布局，提升產品競爭力與營運韌性，並積極掌握產業趨勢與市場機會，推動公司長期成長與永續發展。

① 財務表現

2025 年製造產業面臨嚴峻的環境考驗，受美國對等關稅政策影響導致國際終端市場需求放緩，加上 2025 年台幣大幅升值產生的匯兌壓力，對整體營收表現造成衝擊，2025 年合併營收為新台幣 6,977,352 仟元。面對外部政經與匯率變動，巧新採取積極的因應措施，透過持續優化生產製程效率、擴大再生鋁材料的應用比重等，努力在動盪的環境中強化核心競爭力。

類型	項目	2023	2024	2025
產生之直接經濟價值	營業收入	7,779,316	7,473,579	6,977,352
	營業外收入	181,960	122,631	52,694
分配之經濟價值	營運成本	5,051,041	4,476,669	4,517,598
	營業費用及營業外支出	740,153	755,342	769,965
	員工薪資和福利	1,219,115	1,250,647	1,191,477
	社區投資 / 捐贈	9	225	1,041
	支付股利及利息	591,801	585,479	645,816
	支付政府稅費及罰款 (含所得稅)	167,613	200,874	90,332
留存之經濟價值		191,544	326,974	- 註 1

(單位：仟元)
註 1：2025 年留存之經濟價值淨利 EPS1.42 元，支付現金股利 2 元 (當年度分配盈餘 1 元、資本公積分配 1 元)。
註 2：營運成本、營業費用及營業外支出不包含薪資福利、利息費用及社區投資，此三項另外揭露。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.3 經濟績效

② 永續經濟活動認定

隨著全球氣候行動已經從宣示承諾邁向實質轉型，國際社會（如歐盟）高度重視資本流向與永續目標的連結，透過法規，引導資金投入對環境有實質效益的經濟活動。為此，我國金管會發布的《永續經濟活動認定參考指引》，即是以歐盟永續分類標準（EU Taxonomy）為基礎的在地化版本，旨在提供產業與金融機構一套共同的「綠色語言」。

巧新科技雖不屬於該指引目前涵蓋的產業，但我們秉持卓越營運治理的精神，主動採取前瞻性作為，參考最新發布的第二版指引，針對核心業務與各項支出進行檢核。我們深信，透過與歐盟標準對接的在地指引，能更客觀地展現公司在永續與綠色轉型上的實質貢獻，為利害關係人提供透明的永續財務數據 。

	2024 營業收入		2025 營業收入	
	金額 (仟元)	百分比 (%)	金額 (仟元)	百分比 (%)
總額	7,473,579	100%	6,977,352	100%
符合永續經濟活動的商業活動總額 (再生鋁輪圈 + 再生鋁材)	1,679,221	**22%**	2,273,596	**33%**
不適用永續經濟活動的商業活動總額	5,794,358	78%	4,703,756	67%

③ 申請政府補助計畫

為強化創新能量並加速技術升級，巧新持續關注政府各項研發與產業升級補助計畫，涵蓋智慧製造、節能減碳、循環材料、地方創生及產業轉型 等相關領域。公司透過跨部門合作，整合研發、製造、財務及策略單位之專業，評估各項補助計畫與公司中長期發展方向的契合度，並據以提出符合政策目標的專案申請。

在申請過程中，除審慎檢視計畫執行可行性外，亦同步規劃預期效益與風險管理措施，確保專案成果能實際回饋於生產效率提升、能源管理優化、碳排放減量及新材料開發等面向。透過善用政府資源，巧新得以加速技術落地、降低研發成本、推動產線升級，並進一步強化公司營運韌性與永續競爭力。

申請政府補助計畫 (元)

項目	補助單位	2023 年	2024 年	2025 年
根留台灣利率優惠	經濟部	7,547,714	7,047,527	3,373,604
產業創新	經濟部 / 財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會 (註)	6,450,000	1,000,000	11,044,000
雇用獎助	勞動部	1,054,196	—	—
動力與公用設備補助	經濟部能源局	999,000	—	—
以大帶小	經濟部產業發展署	—	13,039,000	3,761,000
貿易融資利息補貼	財政部	—	—	997,261
其他	---	—	—	247,200
年度合計		16,050,910	21,086,527	19,787,065

註：2023 年「產業創新」之補助單位為財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會，2024 及 2025 年則改列為經濟部，此處合併於同項目呈現。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.3 經濟績效

④未來營運展望

展望未來，全球政經局勢與產業環境仍充滿高度的不確定性，2026 年初爆發的美以伊戰爭進一步加劇了地緣政治風險，導致全球關鍵原物料供應鏈出現中斷威脅。由於本公司主要原生鋁料源自中東地區，面對中東局勢不穩及區域衝突引發的潛在斷料風險，供應鏈的韌性已成為經營之首要課題。此外，隨著美國對等關稅政策的實施以及各國政府持續推進 2050 淨零排放目標，國際客戶在面臨貿易壁壘與碳邊境調整機制的壓力下，對於低碳排材料的需求將呈現爆發式成長。

在如此的動盪環境下，巧新長期深耕的再生鋁技術展現出顯著的商機與競爭優勢。透過擴大再生鋁的投入與應用，不僅能有效降低對單一地區原生鋁源的依賴，大幅緩解地緣政治引發的供應中斷風險，更能滿足全球客戶對低碳、再生材料的剛性需求。公司將持續深化循環經濟模式，透過彈性調整全球生產規劃與外匯風險控管，將外部供應鏈危機轉化為材料轉型動能，藉由提升高階循環鋁合金的市場滲透率，確保在動盪局勢下具備更強大的營運韌性與長期獲利基礎。

二｜主要產品與技術服務項目

巧新持續投入關鍵技術研發，專注於為移動產業與航太領域提供高端、客製化且輕量化的鍛造解決方案。憑藉多年深耕鍛造與製程技術的累積，巧新已成為全球鍛造輪圈市場的領導品牌，並為國際高級車款與超跑車廠的重要合作夥伴。

在穩固核心業務的同時，公司亦積極回應全球淨零排放與供應鏈綠色轉型趨勢，逐步將核心能力延伸至循環材料與高端工業應用領域，持續布局半導體、航太等新市場。為提升整體競爭力，巧新持續強化鍛造技術能力、提升工廠自動化程度、優化塗裝加工與表面處理技術，並深化設計提案能量，以提供市場更輕量、更安全、更具個性化與成本競爭力的多元產品方案。

從前期技術諮詢、原料採購、設計開發，到製造、加工、塗裝、物流管理與售後服務，巧新以一站式整合能力提供全流程支援，透過垂直整合供應鏈與跨部門協作，迅速回應客戶需求，提升產品價值與合作效益。

2025 年，巧新產品銷售遍及歐洲、美洲與亞洲等主要市場，產品總銷售額達新台幣 6,977,352 仟元，展現公司在全球高端鍛造市場的穩健布局與持續成長動能。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.3 經濟績效

① 產品介紹

鍛造輪圈

鍛造輪圈為主力產品，生產供給轎車、敞篷車、豪華車、跑車、休旅車、防爆車、油電混合車和電動車等。巧新為各大汽車製造商的一階供應商，擁有歐、美、日各大車廠的設計經驗，客戶遍及全球。

懸吊系統零件

懸吊系統為各零部組裝與系統的結合，巧新擁有成熟先進的金屬成形鍛造工藝技術，能夠與客戶偕同開發，根據產品的外形、結構與性能要求，提供最合適的成形方案。節能減碳、高強度材料的運用及輕量化的結構設計，是汽車產業市場的發展趨勢。

再生鋁

巧新除專注於提供最佳工藝之汽車輪圈及底盤零件解決方案外，更致力於維護環境永續發展；RESAICAL® 100% Recycled Aluminium 為 100% 的回收再生鋁，賦予鋁合金永恆的生命，即是落實節能減廢，環境永續的循環經濟之最佳實踐。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.3 經濟績效

② 產品銷售狀況

產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	2023 年銷售量	2024 年銷售量	2025 年銷售量	銷售量單位
輪圈	歐洲	OEM	376	367	313	千個
輪圈	美洲	OEM	236	138	117	千個
輪圈	其他	OEM	94	149	167	千個
鋁材	其他	鋁製品加工	9,699	6,554	3,908	公噸
其他	其他	其他	365	78	85	千個

註：其他主要係包含懸吊件、配件及模具設計開發收入。

③ 近三年生產產值 (單位：仟元)

	2023 年		2024 年		2025 年	
	產量	產值	產量	產值	產量	產值
輪圈	752	4,531,273	629	3,794,151	525	3,399,470
鋁材	22,589	1,525,713	21,968	1,530,688	21,399	1,603,806
其他	183	307,292	134	221,071	127	257,456
合計	-	6,364,278	-	5,545,910	-	5,260,732

註：輪圈產量單位為千個；鋁材產量單位為公噸；其他產量單位為千個。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.3 經濟績效

④ 前五大客戶

客戶名稱 (2025 年前五大客戶依序排列)

1	2	3	4	5
Lexus (Toyota)	Porsche AG	JLR	BMW	Mercedes-Benz

縱觀 2025 年，巧新的前五大合作夥伴仍以全球頂尖車廠為主，這是公司引以為傲的穩健基石。然而，面對席捲全球的淨零轉型浪潮，巧新不以現有的領導地位自滿，更積極將播下的永續種子轉化為實質的市場轉型動能。

隨著全球產業對低碳循環材料的剛性需求全面爆發，巧新長年深耕的再生鋁技術，正受到來自不同領域客戶的熱烈迴響。我們不僅是原料的供應商，更是與多元產業客戶共築減碳價值的信賴夥伴。

隨著非車用領域的持續開拓，我們預估 2026 年再生鋁的營收比重將呈現突破性的成長，這不僅印證了巧新邁向多元領域布局的腳步，更強化了我們因應全球政經局勢動盪的經營韌性。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.4 風險管理

一｜風險管理

為強化公司治理，確保企業穩健營運並達成永續發展目標，巧新科技建立完善的風險管理機制，將潛在風險控制在可承受範圍內。公司持續關注內外部情勢與營運環境變化，落實營運衝擊分析，強化因應挑戰與恢復能力，以提升整體營運韌性。

巧新採取預防為主的風險管理策略，並依循《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》建置合理且有效的內部控制制度。內部稽核單位透過定期與不定期查核，檢視各流程的執行狀況，針對重大風險事件事前評估、訂定危機處理流程與復原計畫，以降低營運中斷與衝擊程度，並持續優化風險管理作法與縮短應變時間。

公司設置專責稽核室，直接隸屬董事會並由稽核主管主導，與審計委員會共同協助董事會與管理階層檢查及覆核內部控制制度之運作，並定期提供可靠、即時且透明的稽核報告。巧新亦持續進行自我檢視，強化組織韌性，以確保營運持續不中斷，達成保障客戶與利害關係人權益的承諾。更多內部稽核運作細節請參閱公司網站。

二｜風險鑑別及管理措施

巧新科技恪守整體營運方針，致力於建構能及早辨識、準確衡量、有效監督及嚴格控管之風險管理機制，確保營運活動在可承受的風險範圍內進行。我們透過積極預防潛在損失、持續關注內外部環境的動態發展、不斷優化風險管理實務，以保障員工、股東、合作夥伴及客戶的權益，進而提升公司價值，達成資源配置的最佳化。

同時，各級部門主管在日常管理作業中，均依據風險管理小組制訂的風險管理政策，確實執行風險評估與管控措施。各單位亦須依其職能與業務性質，定期向所屬部門主管陳報風險管理資訊；倘若發生重大或異常風險事件，則應立即通報，以利迅速應對。此外，由稽核室負責督導各部門遵循既有之核決權限、相關管理辦法、程序及法令規範，藉此強化全體同仁的風險管理意識與執行能力

在風險辨識方面，巧新科技每年運用風險矩陣進行系統性分析，識別出需優先處理之關鍵風險項目，並據以擬定年度稽核計畫，推動執行。透過風險矩陣的應用，本公司能全面評估各類風險事件的發生可能性、潛在衝擊及其風險等級。此外，本公司亦依據風險等級擬定對應之管理策略，以強化營運韌性並持續精進管理效能，確保企業穩健經營。此外，風險發生時，將視情況採取規避、移轉、控制或接受等對應策略，以有效管理與降低潛在衝擊。

發生可能性 影響重大性	高 （機率≧ 80%）	中 （20%< 機率 <80%）	低 （機率≦ 20%）
大	高度風險	中度風險	中度風險
中	中度風險	中度風險	中度風險
小	中度風險	中度風險	低度風險

高度風險	立即採取有效的風險降低措施，於風險未降至可接受範圍前，應停止或避免相關作業
中度風險	應積極推動改善計畫，並在兼顧成本效益與財務考量下，逐步降低中度風險之比例
低度風險	無需額外降低措施，但須持續監控並確保既有防護措施之有效性

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.4 風險管理

2025 年巧新風險評估與應對措施執行情形如下：

風險類別	風險內容	發生可能性	影響重大性	風險等級	重大主題管理	改善或預防風險之應對措施
營運風險	評估市場供需變化、進貨集中、法律遵循、招募及留才、企業形象維護等，針對進貨集中的風險執行改善對策與預防措施。	高	小	B	是	◆ 其中進貨集中發生可能性較高，改善對策為加快客戶認證，提高自製再生鋁使用率。
經濟 / 財務風險	評估市場風險、信用風險、流動性風險、應收帳款風險、財務操作風險，針對應收帳款風險執行改善對策與預防措施。	高	中	B	否	◆ 落實授信管理，交易前徵信，交易後監控應收帳款付款情形，必要時停止供貨。
環境風險	氣候變遷（TCFD）、自然資本與生物多樣性（TNFD）、職業安全防護、環境汙染、消防安全及員工身心健康等作業風險	高	大	A	是	◆ 積極研擬解決方案 (例如低碳製造)，期望能降低氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。 ◆ 公司取得 ISO 14001 環境管理系統認證及 ISO 45001 職業安全管理，並依照環境及職業安全管理規定每年進行複檢，以確保執行成效。 ◆ 設置專員負責員工自身與工作環境之安全與健康維護，除新進員工皆於剛入公司時需實施體檢及健康教育訓練外；對在職員工每年實施安全與健康教育訓練並提供員工及其眷屬免費健康檢查、定期醫師駐診服務。 ◆ 定期進行內部人權影響評估，依員工風險暴露情況，研擬風險管控措施。
科技風險	新技術暨智慧財產權保護、產品安全、營業秘密、資安風險	低	大	B	是	◆ 申請專利與智財權。 ◆ 簽訂保密協定。 ◆ 落實 ISO 27001 資訊安全管理體系之要求，除可增強資訊安全能力使有效降低因人為疏失、蓄意或天然災害等導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險外，尚可保護公司資產、協助公司遵守國際法規對客戶及員工敏感資訊之要求，減少違反法規的風險和懲罰，同時提升本公司信譽與競爭力。
人為風險	作業風險、制度風險	中	小	B	否	◆ 稽核部門依據稽核計畫執行查核，降低制度風險； ◆ 品保單位不定期巡檢，減少作業風險。
法律暨其他風險	合約風險、合規風險、其他可能對公司造成影響之風險	低	小	C	否	◆ 強化法務功能及落實合約審查

說明：
發生可能性：請填入「高」、「中」或「低」。
影響重大性：請填入「大」、「中」或「小」。
風險等級：“高度風險 " 填入「A」、“中度風險 " 填入「B」、“低度風險 " 填入「C」。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石
4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.4 風險管理

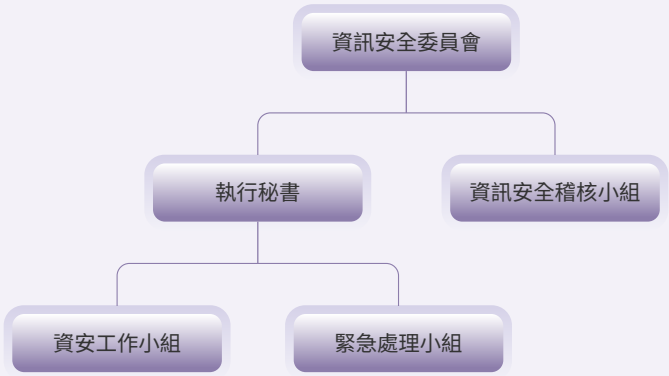
三｜資訊安全

為強化資訊安全管理，巧新科技於 2023 年取得 ISO 27001:2013 資訊安全管理系統驗證，2024 年再取得「TISAX®(AL3) 資訊安全及原型保護」標章，並於 2025 年取得 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統改版驗證，展現對資安與客戶機密保護的高度重視。依循相關驗證要求，持續落實資訊安全制度與作業流程，透過強化人員安全意識、定期辦理內外部稽核與查核作業，並導入 PDCA（Plan-Do-Check-Act）循環架構持續強化資訊安全及原型保護之監控與管理，從技術面與制度面全面降低潛在資安風險。

本公司亦制定「資訊安全政策」，作為各項資安管理作業之依據，以防範因人為疏失、惡意行為或天然災害等造成資訊資產之竊取、不當使用、洩漏、竄改或破壞，確保營運關鍵資訊與利害關係人資料的完整性與安全，確保企業永續經營。2025 年度未發生任何資訊安全事件，亦無涉及侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴紀錄。

資訊安全委員會

專責組織管理架構



專責組織成員組成	
資安委員會	副總經理為資訊安全長擔任召集人 審查管理制度及建立政策目標
執行秘書	對資安狀況進行預警、監控、處置 提出改善建議，協助執行自我檢核
資安工作小組	各部門資安代表擔任組員，負責規劃及執行各項資訊安全作業（如 教育訓練、矯正 / 復原措施、鑑別資安法規）
緊急處理小組	各關鍵業務流程負責人擔任組員 當緊急事件發生時，與相關外部單位進行聯繫通報
資安稽核小組	擬定資安內部稽核計畫，評估資安管理之執行情形，並撰寫內部稽核報告

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.4 風險管理

四｜個人資料與隱私保護

本公司於蒐集、處理及利用個人資料時，均依循《個人資料保護法》及相關法規要求，並依合法、正當與必要原則進行管理。公司透過內部管理制度及資訊安全機制，確保個人資料之蒐集、使用與保存符合相關法令規範。

本公司重視個人資料與隱私保護，已建立相關管理制度及資訊安全措施，規範個人資料之蒐集、處理、利用及保存方式。透過權限控管、系統安全管理及資料存取管理機制，確保個人資料之機密性、完整性與可用性。

員工如對個人資料之蒐集、處理或利用有疑問，或需行使查詢、閱覽、更正或其他依法可行使之權利，可透過人資單位窗口提出申請，公司將依相關程序協助辦理。

本公司透過資訊安全管理制度、稽核內控稽核機制及定期檢視權限控管措施，持續檢視個人資料保護管理之有效性，並針對相關風險進行評估與改善，以降低個資外洩或不當使用之風險。

若發生疑似個人資料外洩或資安事件，公司將依既定之資訊安全事件通報與應變流程，立即啟動事件通報、影響評估與處理機制，並採取必要之改善措施，以降低潛在影響並強化後續防護措施。

為提升員工對個人資料保護與資訊安全之認知，公司定期推動資訊安全 (含個資保護) 相關教育訓練，以強化員工對個資保護之責任意識與管理能力。

五｜資訊安全與客戶隱私教育訓練

項目 / 課程名稱	參與人數	參與總時數
資訊安全認知宣導訓練	1,434	1,434
ISO 27001 主導稽核員轉版教育訓練	2	32
ISO 27001 內部稽核人員訓練	2	32
TISAX 原型保護認知宣導課程	1,434	1,434
社交工程演練	本年度社交工程演練共計 550 名員工參與，並設計六種不同情境範本，依員工業務性質進行 隨機模擬測試。整體演練結果如下：平均開信率為 8.21%、平均點擊率為 4.88%、平均附件開啟率為 2.91%、平均釣魚頁面觸發率 4.06%。針對演練中開啟郵件、點擊連結或開啟附件之人員，已安排後續社交工程資訊安全教育訓練，以強化員工對社交工程攻擊之辨識能力與防範意識，持續提升公司整體資安防護水準。	

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

4.1 公司治理
4.2 誠信經營與法規遵循
4.3 經濟績效
4.4 風險管理

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄

4.4 風險管理

項目 / 課程名稱	參與人數	參與總時數
2025 年資安相關測試 / 災難演練		
資安相關工程測試、防護掃描		為提升整體資安防護能力，本公司防火牆來抵禦可能遭受之網路安全威脅，並導入端點防護 機制與防毒軟體，強化用戶端設備之安全性。同時，為提升對進階攻擊行為的監控與應對能 力，部署進階威脅防護（Advanced Threat Protection）與 EDR（Endpoint Detection and Response）系統，以即時偵測並阻擋潛在的駭客入侵與惡意活動。自 2023 年起，持續每年編列預算執行資安技術檢測，項目涵蓋系統弱點掃描、網站弱點掃描及滲透測試，並依檢測結果進行風險評估與修補作業，以降低潛在威脅、提升資訊系統整體安全性。2025 年度技術檢測於 10 月完成，複掃後 Critical、High 合計 44 項，其中 39 項皆已依目標修正完成，完成率達 90%，尚有 5 項雖未能在期限前完成修補，已列風險改善計畫並已於 2026 年 6 月 30 日以前完成改善。
資安盤點、災害演練		為確保營運持續運作，並降低關鍵性業務流程受重大故障或災害之影響，本公司規劃每年執行三次災難復原演練計畫，持續強化緊急應變與系統回復能力。資訊安全管理制度之適用範圍 涵蓋「網路服務」、「核心系統」等九項關鍵業務流程，並依據各類風險情境，制定對應之緊急 應變處理與復原作業程序，以確保關鍵功能之穩定運作。2025 年度災難復原演練項目包含系統、MES 系統、AD 系統及電力中斷模擬，相關演練均已於 2025 年 11 月前執行完成，確保在面對突發事件時具備即時應變與持續營運之能力。

六｜資訊安全事件處理機制

巧新科技將下列情形認定為重大資訊安全事故：

1. 機密或敏感公務資料發生外洩情形。
2. 核心業務系統或重要資料遭未經授權之竄改。
3. 核心業務運作受影響或資訊系統發生中斷，且無法於可容忍之中斷時間內恢復正常運作。
4. 發生符合「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」所規範之資訊安全事件。

七｜應對機制流程

2025 年並未發生重大資訊安全事故。

CH5 跨域新境界

YIELDING INNOVATION

以創新研發驅動技術突破，結合AI製程改善與
材料開發，推動半導體產業升級。
我們透過數據洞察與跨域合作，開創高效能、
永續且具競爭力的未來解決方案。

5.1 先進技術轉型

5.2 創新研發

5.3 數位賦能

驅動創新・整合科技・邁向永續未來〉

DRIVING INNOVATION · INTEGRATING TECHNOLOGY · ADVANCING SUSTAINABLE FUTURE

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局
5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發
5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

附錄

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局

過去，大眾對巧新的第一印象是頂級豪華車的輪圈供應商；然而，面對席捲全球的淨零排放浪潮與供應鏈綠色轉型挑戰，巧新正以多年深耕的 RESAICAL® 再生鋁技術為支點，將公司的產業座標重新定位。黃副總經理強調，巧新的核心競爭力不在於特定的成品，而在於對「材料」的掌握與利用能力。副總經理手中的這塊再生鋁，不只是豪華車的輪圈的靈魂，更是巧新邁向新願景「成為全球輕金屬鍛造及再生鋁應用的研發技術製造領先者」的關鍵通行證。

在持續深耕「鍛造移動產業」核心優勢的同時，巧新同步推進「永續再生鋁」雙引擎戰略，積極拓展移動產業以外的多元應用市場。這不僅是為了提升營運韌性與長期成長動能，更是為了實踐巧新的新使命「提供永續低碳鋁業全方位的解決方案，共築全球客戶長期且信賴的夥伴關係」。除鞏固全球豪華車鋁圈市場的領導地位外，公司亦加速布局半導體與非乘用車領域，透過營收來源多元化，降低單一產業景氣波動帶來的風險，強化整體經營韌性與市場競爭力。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局
5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發
5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

附錄

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局

面對跨產業客戶對材料純淨度、性能穩定性與規格一致性的高度要求，巧新憑藉深厚的材料科學基礎與持續深化的研發能力，將鋁材產品線延伸至半導體製程設備、氫能源及其他高純淨度工業應用領域。另一方面，隨著第二座鋁熔煉廠設備建置逐步完成並邁入試量產階段，巧新正進一步建立涵蓋全尺寸鋁鑄棒的自製能力，強化上游原料供應的穩定性與規格彈性，提升製程效率與垂直整合優勢，進而更精準對應不同產業的材料需求，擴大跨領域應用布局的深度與廣度。

一｜前瞻循環布局，建構關鍵材料優勢

廢鋁為低碳再生鋁關鍵原材料，自 2025 年起在全球供應鏈中的戰略重要性持續提升，巧新以循環技術雙軌並行為核心，建立兼顧資源穩定性與低碳競爭力的材料戰略。在長期深耕工業後回收（PIR）基礎上，公司進一步積極布局技術門檻更高、環境效益更顯著的消費後回收（PCR）技術，藉此強化低碳再生鋁的原料來源彈性，並擴大循環材料於多元產業中的應用潛力。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局
5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發
5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

附錄

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局

二｜再生技術創新，化解綠色轉型挑戰

相較於來源相對穩定的工業後回收材料，消費後回收（PCR）鋁材因來源複雜、雜質含量較高，在開發過程中須面對更高的分選、成分控制與熔煉精煉技術挑戰，也因此伴隨較高的初期處理成本。對此，巧新持續投入先進成分調配、精準熔煉及製程優化技術，致力於在確保再生鋁材維持高標準物理性能的同時，提升生產效率並降低額外成本壓力。

我們深知「綠色溢價」是低碳轉型初期的重要挑戰，因此透過技術優化與產能規模化，逐步將環境效益轉化為兼具性能與成本競爭力的材料方案，協助客戶在不大幅增加成本的前提下推動淨零轉型。

三｜連結綠色商機版圖，開啟跨域成長新篇

透過 PIR 與 PCR 雙軌並行的循環策略，巧新將進一步擴大與半導體及高階工業客戶的低碳合作模式，協助其達成價值鏈減碳目標，並連結更多元的鋁循環商機。特別是台灣身為全球半導體重鎮，巧新看見了循環經濟的「新藍海」。我們不只是單純的原料提供者，更是供應鏈中的「循環價值創造者」。

黃副總經理指出，半導體等高端產業也有使用許多合金，與巧新的技術高度相容。透過建立「回收再利用」的閉環體系，巧新能深度打入客戶的再生鋁供應鏈，協助其達成價值鏈減碳目標。這種從「製造產品」到「製造服務」的轉型，不僅連結更多元的綠色商機，更確保公司在不同產業的資源循環中，占有重要的戰略地位。

未來，公司將持續深化跨領域材料應用布局，跨領域業務將自 2026 年起逐步擴大對營收的貢獻。透過強化產業多元化發展，降低單一產業景氣循環風險，進一步提升企業整體營運韌性與永續成長動能。

這正是巧新撕下單一產業標籤後的具體實踐：我們正透過永續低碳的技術實力與彈性的製造服務，跳脫傳統零件供應的框架，以全方位合作夥伴的身分，在半導體、航太等高端應用領域的新藍海中，成為全球淨零轉型不可或缺的推動力。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局
5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發
5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

附錄

5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發

隨著電動車、半導體及航太等高端產業快速發展，市場對高強度、輕量化鋁合金的需求持續提升，產品品質與性能穩定度也成為關鍵競爭要素。在此趨勢下，製程穩定控制與材料微觀組織管理已成為企業技術能力的重要分水嶺。

因應產業升級需求，巧新正由傳統鍛造製造商加速轉型，朝高階材料解決方案供應者邁進，持續推動材料創新與製程整合，強化技術價值與市場競爭力。透過深厚的鍛造技術基礎與高精密製程能力，巧新致力於拓展高附加價值市場，並朝高精密鋁合金材料解決方案供應者穩步前進。

為進一步提升技術競爭力並掌握高端產業發展契機，2025 年度聚焦以下三大主軸：

高均質材料控制

建立鑄錠偏析層控制與均質化技術，結合組織分析與性能驗證，提升鋁合金材料穩定性與一致性，奠定高階應用基礎。

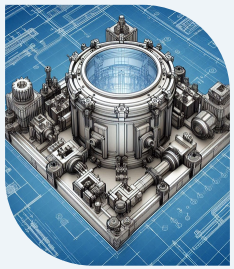
精密鍛造技術優化

導入鍛造 CAE 模擬與熱處理時間窗控制，降低試誤成本、縮短開發時程，並強化熱處理後性能一致性。

新事業應用拓展

將高強度鋁合金鍛造技術延伸至車用、航太與半導體設備領域，提升產品附加價值並切入高門檻市場。

以上研發成果展現巧新在材料技術升級、製程優化與新事業布局上的整合能力，未來亦將持續推動半固態鍛造與 AI 性能預測技術發展，打造高階鋁合金精密材料平台，深化跨產業應用與長期成長動能。



導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局
5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發
5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

附錄

5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發

一｜高精密材料技術突破

為強化高階鋁合金材料的技術競爭力，巧新持續深化高精密材料研發，聚焦於材料均質化、高強度應用開發，以及組織與性能關聯分析，逐步建立高附加價值材料技術基礎。

高均質鍛造鋁合金	偏析層控制技術 鍛流線最佳化 微觀晶粒細化控制
高強度鋁合金應用	6082 / 6061 / 7075 高性能應用 T6 熱處理時間窗優化 機械性質穩定化控制
組織與性能連結模型	顯微組織分析 性質預測模型

二｜技術創新關鍵能力

本公司持續整合 CAE 流線模擬、精密模具設計、智慧熱處理控制、全製程品質追溯以及 SPC 與大數據分析等核心技術，全面提升鍛造製程的精度、穩定性與品質管理能力。透過技術整合與製程優化，已逐步展現尺寸公差更趨穩定、強度變異有效降低及整體良率提升等成果，進一步強化高階鋁合金產品的開發效率與市場競爭力。

面向未來，公司亦將持續布局半固態鍛造、AI 材料性能預測、高階材料國際市場拓展，並同步推進碳排放與材料使用效率優化，以打造兼具技術深度、成長動能與永續價值的高階材料發展基礎。

三｜新事業應用開發

為拓展高階鋁合金鍛造技術的應用價值，巧新持續推進新事業應用開發，將核心技術延伸至車用、航太及半導體等高門檻領域，逐步建立跨產業應用布局與高附加價值市場競爭力。

車用輕量化結構件	聚焦高強度輪圈及懸吊、底盤結構件應用，回應車用市場對輕量化與高安全性的雙重需求。
航太精密鍛件	發展高可靠度航太精密鍛件，強化零組件機械性能一致性，滿足高規格應用需求。
半導體設備結構件	切入半導體設備結構件應用，提升尺寸穩定性、降低變形率並確保高平整度表現。

四｜多元綠能布局與智慧能源管理

巧新在深耕精密製造的同時，亦將視角延伸至再生能源領域，透過參與綠能投資平台「開鴻能源」，深化對再生能源技術的掌握與應用。

再生能源發電布局：該平台目前於雲林、屏東等地推動漁電共生太陽能案場，並於彰化等具備風資源優勢之區域建置陸域風能案場。藉由參與多元案場的開發過程，使巧新能即時掌握綠能供應端的最新技術趨勢。

智慧能源調節與儲能技術：由於再生能源受自然環境因素（如日夜、風速）影響，導致供電具有間歇性與不穩定性，巧新透過該平台的儲能調節技術，深入了解電力供應的平衡管理。該技術能在發電過剩時進行能源吸收與儲存，並於出現電力需求缺口時穩定放電，藉此發揮「削峰填谷」的調節功能。這不僅提升了公司在智慧能源管理上的應用視野，更為未來廠區能源穩定性之技術升級奠定基礎。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局
5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發
5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

附錄

5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

一｜轉型背景與動機

隨著高階車用、半導體、航太及高精密產業對高穩定性、高可追溯性與低碳排製程的要求日益提升，傳統仰賴經驗的製造模式已難以滿足市場需求。為此，巧新啟動智慧製造數位轉型專案，透過製程數據化、模擬技術導入及品質預測模型建立，打造數據驅動的智慧鍛造系統。

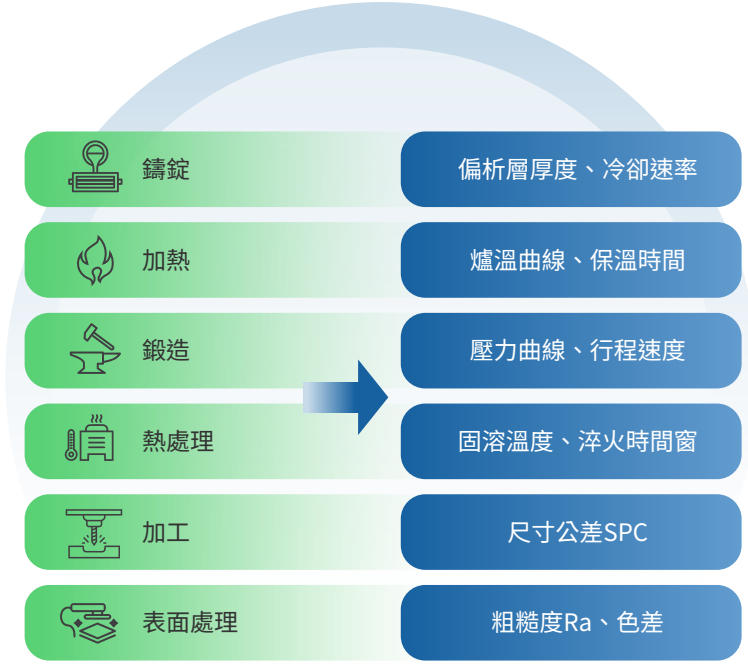
公司以建置「全製程數位履歷系統」為核心，將鑄錠偏析層監控、加熱溫度曲線、鍛造壓力與速度、熱處理時間窗控制，以及最終尺寸 SPC 分析等關鍵數據即時匯入中央資料平台，形成完整可追溯的生產鏈。

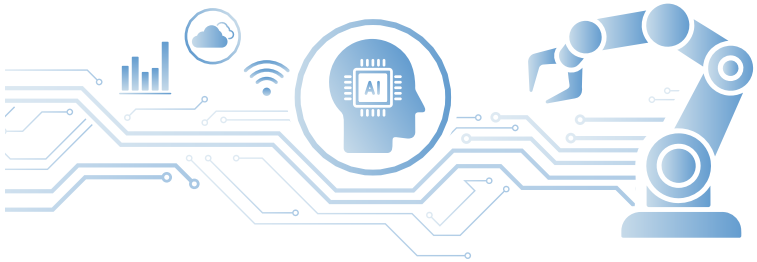
技術升級方面，巧新導入鍛造 CAE 模擬，透過流線分析、折疊缺陷預測與溫度場模擬，提前優化模具設計與製程條件，使試模次數降低 40%、開發時程縮短 30%，並提升首件成功率。在熱處理端，則建立 6061-T6 時間窗控制系統 與淬火延遲警示機制，以確保機械性質穩定。

此外，巧新亦導入 SPC 與大數據分析，即時監控 Cpk 變化趨勢，推動品質管理由事後檢驗轉向預測式管理，進一步降低內部缺陷率。整體而言，本次數位轉型已帶動良率提升、能源效率最佳化、開發週期縮短及製程穩定度提升，未來亦將持續整合 AI 預測模型與數位雙生技術，朝高階智慧鍛造工廠邁進。

二｜智慧製造應用架構

① 製程數據化：建立鍛造全流程數據收集





導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局
5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發
5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

附錄

5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

② 技術變革成果及未來規劃

	鍛造 CAE 模擬分析	智慧熱處理控制	SPC + 大數據分析
技術內涵	◆ 流線模擬 ◆ 折疊（Overlap）預測 ◆ 應力集中區 ◆ 溫度場分析 ◆ 偏析層流動判定	◆ 6061-T6 時間窗控制圖 ◆ 淬火延遲監控（< 10 秒管理） ◆ 自動警報機制	◆ 壓力趨勢圖 ◆ Cpk 即時顯示 ◆ 批次異常預測
效益	◆ 減少試模次數 30~50% ◆ 提升首件成功率 ◆ 改善鍛流方向控制	◆ 確保符合 ASTM/AMS 規範	◆ 預防性品質管理（Preventive Quality）
	◆ 提升製程穩定度，降低尺寸變異降低並減少內部缺陷 ◆ 提升良率，改善偏析層問題及表面色差 ◆ 加快開發速度，CAE 預測可直接優化模具，以減少試誤法		
未來規劃	◆ AI 預測鍛造缺陷 ◆ 能源監控與碳排數據化 ◆ 半固態鍛造智慧控制 ◆ 批次異常預測		

為了持續推進上述數位轉型與前瞻規劃，公司透過穩定的研發資金挹注，為技術的升級、創新與突破提供最堅實的後盾。近三年技術研發費用投入規模與營收占比實績如下表所示：

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
技術研發 (仟元)	153,056	151,096	153,353
占營收比例	2%	2%	2%

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

5.1 先進技術轉型：跨領域應用布局
5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發
5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

附錄

5.3 數位賦能：邁向智慧製造新紀元

三｜匠心數位化：引領數位與綠色雙軸轉型的新航向

巧新站在永續轉型的浪尖上，深知「智慧製造」不只是生產效率的提升，更是我們履行永續承諾的戰略支柱。

透過全製程數位履歷與 AI 預測技術，我們不僅賦予再生鋁可溯源的綠色身分，更藉由大數據預測提升半導體與航太等精密零組件的製程良率，確保產品在極端的應用環境中展現卓越的穩定性。這場數位與綠色的雙軸變革，讓我們從過去依賴職人經驗的傳統製造，躍升為數據驅動的智慧領先者，為巧新的「新願景」與「新使命」提供最強大的技術後盾。

面對瞬息萬變的全球局勢，巧新不會止步於此。我們將持續深耕輕金屬鍛造與再生鋁應用，致力於「提供永續低碳鋁業全方位的解決方案，共築全球客戶長期且信賴的夥伴關係」，與全球價值鏈夥伴並肩前行。

在追求進步的過程中，我們深切體悟，再精密的科技仍需回歸於「人」的價值。巧新深信，智慧轉型的前導在於「人才」，加速的動能則源於「科技」。專業人才是引領未來的羅盤，而數位賦能則是跨越挑戰的風帆，唯有將兩者結合，並將雙軸思維深植於企業核心，才能在邁向淨零排放的征途中，持續重塑資源的靈魂，為下一代開拓永續共好的新航路。

巧新科技，正以人才匠心啟航、以雙軸並進破浪，在永續轉型的新藍海中，與全球夥伴共創永續未來的無限可能。

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄
通用準則
特定主題準則
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表
永續經濟活動認定參考指引
SASB — Auto Parts 指標對照表
各項認證
報告書查證聲明書

通用準則

類別	主題	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
GRI 2 一般揭露（2021）	組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	紀實之典：關於本報告書 基業之實：公司簡介	004-005, 019-022
		2-2	組織永續報導中包含的實體	紀實之典：關於本報告書	004-005
		2-3	報導期間、頻率及聯絡人	紀實之典：關於本報告書	004-005
		2-4	資訊重編	紀實之典：關於本報告書	004-005
		2-5	外部保證 / 確信	紀實之典：關於本報告書	004-005
	活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 供應商管理 4.3 經濟績效	104-110, 178-183
		2-7	員工	3.1 共融職場與多元人才	125-137
		2-8	非員工的工作者	3.1 共融職場與多元人才	125-137
	治理	2-9	治理結構及組成	4.1 公司治理	164-173
		2-10	最高治理單位的提名與遴選	4.1 公司治理	164-173
		2-11	最高治理單位主席	4.1 公司治理	164-173
		2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	4.1 公司治理 4.4 風險管理	164-173, 184-188
		2-13	衝擊管理的負責人	4.1 公司治理 4.4 風險管理	164-173, 184-188
		2-14	最高治理單位於永續報導的角色	議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音 4.1 公司治理	023-042, 164-173
		2-15	利益衝突	4.1 公司治理	164-173
		2-16	溝通關鍵重大事件	4.1 公司治理	164-173
		2-17	最高治理單位的群體智識	4.1 公司治理	164-173

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄
通用準則
特定主題準則
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表
永續經濟活動認定參考指引
SASB — Auto Parts 指標對照表
各項認證
報告書查證聲明書

通用準則

類別	主題	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
GRI 2 一般揭露（2021）	治理	2-18	最高治理單位的績效評估	4.1 公司治理	164-173
		2-19	薪酬政策	4.1 公司治理	164-173
		2-20	薪酬決定流程	4.1 公司治理	164-173
		2-21	年度總薪酬比率	3.1 共融職場與多元人才	125-137
GRI 3 重大主題（2021）	策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	領航之志：經營者的永續承諾 願景之鑰：我們的永續策略	006-007, 014-016
		2-23	政策承諾	3.2 人權管理與人才發展 4.2 誠信經營與法規遵循	138-143, 174-177
		2-24	納入政策承諾	3.2 人權管理與人才發展 4.2 誠信經營與法規遵循	138-143, 174-177
		2-25	補救負面衝擊的程序	4.2 誠信經營與法規遵循	174-177
		2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.1 公司治理 4.2 誠信經營與法規遵循	164-173, 174-177
		2-27	法規遵循	4.2 誠信經營與法規遵循	174-177
		2-28	公協會的會員資格	2.2 公協會與倡議組織	111-112
	利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音	023-042
		2-30	團體協約	3.2 人權管理與人才發展	138-143
	重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音	023-042
		3-2	重大主題列表	議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音	023-042
		3-3	重大主題管理	議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音	023-042

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄
通用準則
特定主題準則
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表
永續經濟活動認定參考指引
SASB — Auto Parts 指標對照表
各項認證
報告書查證聲明書

特定主題準則

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
重大主題				
循環經濟				
GRI 301：物料 2016	301-2	使用回收再利用的物料	1.2 開啟循環經濟新模式	050-055
	301-3	回收產品及其包材	1.2 開啟循環經濟新模式	050-055
廢棄物與有害物質管理				
GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	1.4 環境管理績效	066-077
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	1.4 環境管理績效	066-077
	306-3	廢棄物的產生	1.4 環境管理績效	066-077
	306-4	廢棄物的處置移轉	1.4 環境管理績效	066-077
	306-5	廢棄物的直接處置	1.4 環境管理績效	066-077
能源管理				
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	1.3 溫室氣體排放與能源管理	057-065
	302-3	能源密集度	1.3 溫室氣體排放與能源管理	057-065
	302-4	減少能源的消耗	1.3 溫室氣體排放與能源管理	057-065
	302-5	降低產品和服務的能源需求	1.3 溫室氣體排放與能源管理	057-065
空氣汙染防治				
GRI 305：排放 2016	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）排放	1.4 環境管理績效	066-077
	305-7	氮氧化物（NO ）、硫氧化物（SO ），及其它顯著的氣體排放	1.4 環境管理績效	066-077
產品品質與安全				
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.3 品質管理	113-119
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.2 誠信經營與法規遵循	174-177

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄
通用準則
特定主題準則
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表
永續經濟活動認定參考指引
SASB — Auto Parts 指標對照表
各項認證
報告書查證聲明書

特定主題準則

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
職業安全衛生				
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	3.3 職業安全衛生	144-154
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	3.3 職業安全衛生	144-154
	403-3	職業健康服務	3.3 職業安全衛生	144-154
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.3 職業安全衛生	144-154
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.3 職業安全衛生	144-154
	403-6	工作者健康促進	3.3 職業安全衛生	144-154
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.3 職業安全衛生	144-154
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.3 職業安全衛生	144-154
	403-9	職業傷害	3.3 職業安全衛生	144-154
	403-10	職業病	3.3 職業安全衛生	144-154
人才吸引與留任				
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	3.1 共榮職場與多元人才	125-137
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	3.1 共榮職場與多元人才	125-137
	401-3	育嬰假	3.1 共榮職場與多元人才	125-137
GRI 202：市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.1 共榮職場與多元人才	125-137
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.1 共榮職場與多元人才	125-137

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄
通用準則
特定主題準則
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表
永續經濟活動認定參考指引
SASB — Auto Parts 指標對照表
各項認證
報告書查證聲明書

特定主題準則

類別	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
客戶關係管理				
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.3 品質管理	113-119
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	4.2 誠信經營與法規遵循	174-177
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	4.2 誠信經營與法規遵循	174-177
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.4 客戶服務與關係管理 4.2 誠信經營與法規遵循	120-123, 174-177
法規遵循				
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行反貪腐風險評估的營運據點	4.2 誠信經營與法規遵循	174-177
	205-2	有關反貪腐風政策和程序的溝通及訓練	4.2 誠信經營與法規遵循	174-177
	205-3	已確認的反貪腐事件及採取的行動	4.2 誠信經營與法規遵循	174-177
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.2 誠信經營與法規遵循	174-177
永續供應鏈				
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	2.1 供應商管理	104-110
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.1 供應商管理	104-110
創新產品與技術				
自訂主題	3-3	重大主題管理	議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音 5.2 創新研發：高精密材料與新事業應用開發	023-042, 193-194
資訊安全				
自訂主題	3-3	重大主題管理	議合之橋：傾聽各界的關鍵聲音	023-042
風險管理				
自訂主題	3-3	重大主題管理	4.4 風險管理	184-188

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄
通用準則
特定主題準則
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表
永續經濟活動認定參考指引
SASB — Auto Parts 指標對照表
各項認證
報告書查證聲明書

TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表

類別	主題	指標代號	指標名稱	對應章節	頁碼
治理	TCFD 1(a)	描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。	1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)	078-084
	TCFD 1(b)	描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色。			
策略	TCFD 2(a)	描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。	2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)	078-084
	TCFD 2(b)	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)	078-084
	TCFD 2(c)	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2° C 或更嚴苛的情境）。	5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)	078-084
風險管理	TCFD 3(a)	描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。	4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)	078-084
	TCFD 3(b)	描述組織在氣候相關風險的管理流程。			
	TCFD 3(c)	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。			
指標與目標	TCFD 4(a)	揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。	6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)	078-084
	TCFD 4(b)	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。	9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	1.3 溫室氣體排放與能源管理	056-065
	TCFD 4(c)	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。	8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	1.3 溫室氣體排放與能源管理 1.5 氣候變遷管理：氣候風險財務揭露 (TCFD)	056-065, 078-084
-			7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	1.1 邁向淨零的征途	044-049

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄
通用準則
特定主題準則
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表
永續經濟活動認定參考指引
SASB — Auto Parts 指標對照表
各項認證
報告書查證聲明書

永續經濟活動認定參考指引

(一) 企業辨識營運之主要經濟活動，於過去一年占全部營收之比重。	符合永續經濟活動的商業活動總額 (再生鋁輪圈 + 再生鋁材)	不適用永續經濟活動的商業活動總額
	33%	67%
(二) 企業辨識主要經濟活動是否適用本指引之「一般經濟活動」及「支持型經濟活動」。	支持型經濟活動	不適用
(三) 依下列 3 條件判斷是否符合永續經濟活動。	-	-
條件 1：是否符合【對任一環境目的具有實質貢獻】之技術篩選標準？	-	
條件 2：是否符合【對六項環境目的未造成重大危害】？	符合	
條件 3：是否符合【對社會保障未造成重大危害】？	符合	
(四) 是否有轉型計畫？	符合	
衡量結果：個別經濟活動符合本指引情形及永續程度	符合	不適用

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄
通用準則
特定主題準則
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表
永續經濟活動認定參考指引
SASB — Auto Parts 指標對照表
各項認證
報告書查證聲明書

SASB — Auto Parts 指標對照表

揭露主題	指標代碼	性質	揭露指標	回應內容	頁碼
能源管理	TR-AP-130a.1	量化	(1) 能源總耗用量（含燃料、電力）（GJ） (2) 電力耗用量占總能源耗用量之百分比 (3) 再生能源耗用量占總能源耗用量之百分比	(1) 789,203.0614GJ (2) 48.83% (3) 0.84%	064
廢棄物管理	TR-AP-150a.1	量化	(1) 製造所產生的廢棄物總量（單位：公噸） (2) 有害廢棄物量占總廢棄物量之百分比 (3) 回收量占總廢棄物量之百分比	(1) 6,896.72 公噸 (2) 1.16% (3) 3.67%	070
產品安全	TR-AP-250a.1	量化	(1) 總召回事件數量 (2) 總召回製品數量 (3) 自願召回比例 (4) 非自願召回比例	2.3 品質管理 (1) 0 件 (2) 0 個 (3) 0% (4) 0%	119
燃料效能設計	TR-AP-410a.1	量化	提高燃油效率和 / 或減少排放的產品的總營業額	資訊取得困難暫不揭露	N/A
原物料採購	TR-AP-440a.1	質化說明	說明使用關鍵材料相關的風險管理	2.1 供應商管理 關鍵原物料的風險管理	105
原物料耗用效率	TR-AP-440b.1	量化	售出產品中可回收產品的百分比	巧新產品為鋁材，百分之百可回收	053
	TR-AP-440b.2	量化	投入的材料是來自回收或再製造的百分比	36.93%	054
競爭行為	TR-AP-520a.1	量化	受到反競爭行為相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	無反競爭訴訟	177
活動指標	TR-AP-000.A	量化	(1) 總製造數量（單位：個、公噸）	輪圈：525,000 個 鋁材：21,399 公噸 其他：127,000 個	182
	TR-AP-000.B	量化	(2) 總製造重量（單位：公噸）	輪圈：8,112 公噸 鋁材：21,399 公噸 其他：387 公噸	N/A
	TR-AP-000.C	量化	(3) 製造工廠面積（單位：平方公尺）	167,917.50 平方公尺	N/A

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

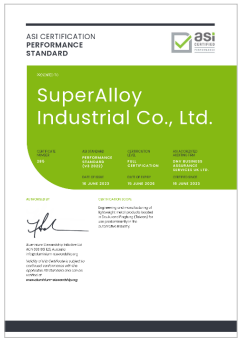
CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄
通用準則
特定主題準則
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表
永續經濟活動認定參考指引
SASB — Auto Parts 指標對照表
各項認證
報告書查證聲明書

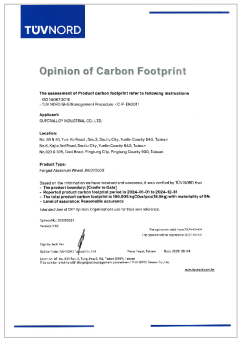
各項認證



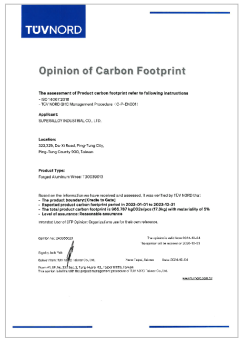
ASI：V3.1 2023
(效期至 2029/04/06)

ISO 9001：2015
(效期至 2028/11/25)

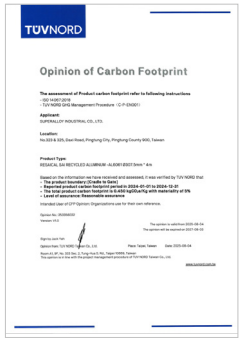
IATF 16949：2016
(效期至 2028/12/07)



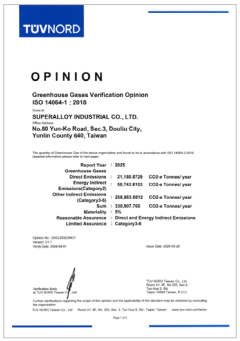
ISO 14067： 2018 屏輪
(效期至 2027/08/03)



ISO 14067： 2018 屏輪
(效期至 2027/08/03)



ISO 14067： 2018 屏鋁
(效期至 2027/08/03)



ISO 14064-1：2018
(於 2026/04/01 查證)

ISO 14001：2015
(效期至 2027/02/15)

ISO 45001：2018
(效期至 2027/01/16)

ISO 50001：2018
(效期至 2027/02/07)

ISO/IEC 27001：2022
(效期至 2029/05/22)

TISAX：2023
(效期至 2026/05/26)

導言

CH 1
A Advanced Circularity
循環新生命：重塑資源的靈魂

CH 2
L Linkage & Value
價值新鏈結：共創永續的版圖

CH 3
L Loyal Partnership
共好新情感：致敬職人的匠心

CH 4
O Optimal Integrity
治理新基準：築起誠信的基石

CH 5
Y Yielding Innovation
跨域新境界：躍向未來的動能

附錄
通用準則
特定主題準則
TCFD 及上市公司氣候相關資訊索引表
永續經濟活動認定參考指引
SASB — Auto Parts 指標對照表
各項認證
報告書查證聲明書

報告書查證聲明書

TÜVNORD

確信聲明書

巧新科技工業股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受巧新科技工業股份有限公司(以下簡稱巧新科技)的委託，依據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性報導準則（GRI 準則）及相關依據標準，執行 2025 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及依據標準

1) 確信範疇與巧新科技 2025 年永續報告書揭露範疇一致，報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。
2) 依照 AA1000 保證標準第三版第二應用類型查證巧新科技遵循 AA1000 當責性原則的要求，包含對於報告書揭露的質性/數據之可信程度的查證。
3) 永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）汽車零件行業永續會計指標。
4) 臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」揭露永續指標。
5) TCFD 氣候相關財務揭露建議。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為巧新科技的利害關係人。

保證型態與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第二應用類型，中度保證等級的要求。

意見聲明

巧新科技依循 GRI 準則與 AA1000 包容性、重大性、回應性與影響性的相關準則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利害關係人期待，完成了有效的綜合並連成永續發展績效指標，TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。
確信巧新科技依循 SASB 汽車零件行業永續會計指標揭露相關主題。
確信巧新科技依循臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」揭露永續指標。
確信巧新科技依循 TCFD 氣候相關財務揭露建議，揭露相關指標。

查證方法

我們的查證服務係依據前述依循準則與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行。
我們的查證包含下列活動：
* 如報告平提及，收集相關績效指標的客觀證據。
* 內外部資訊的交叉比對。

第 1 頁，共 3 頁

TÜVNORD

* 確信本地或國家法規的預期；公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與光顯一般性考量相關事項。
* 文件於 GRI 準則應用宣告背景下審查紀錄與報告內容評估。
* 與經理城和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行訪談。
* 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。
* 檢閱查證的組織發展及檢閱內外部審計結果。
* 針對 AA1000 (2018)當責性原則及其它依據標準要求進行審查。
* 審查用於確保數據的可靠度流程及方法。

結論

報告書中針對包容性、重大性，回應性及衡擊性等 AA1000 當責性準則查證結果如下:

包容性

巧新科技透過開卷方式，做到7大利害關係人及其關注之議題，經永續發展委員會與利害關係人的議會，由25項永續議題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等，決定13項重大主題。

重大性

巧新科技依循GRI準則,SASB 汽車零件行業永續會計指標揭露相關主題，臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」揭露永續指標、TCFD氣候相關財務揭露建議之指標，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

巧新科技永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況，充分回應利害關係人的重大議題。

衡擊性

巧新科技永續報告書完整的鑑別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並已建立積健的流程以監管、量測該衝擊的影響性，透過公司的治理建立組、中、長期的因應策略規劃。

可靠度及品質

針對報告數據及資訊採抽樣原則進行查證，抽樣數據之正確性為可靠的。

GRI 永續報告準則

巧新科技永續報告書，依循 GRI 1-GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題準則，符合應揭露事項的要求。

第 2 頁，共 3 頁

TÜVNORD

限制

巧新科技財務報告由該公司委任之資誠聯合會計師事務所簽證。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監管、測試與認證的領導者，在全球超過 150 個以上的國家經營業務與提供服務，服務內容包含管理系統與產品認明：品質、環安衛、社會與道德審核及訓練；企業永續報告確信。
TUV NORD 與巧新科技為相互獨立的組織，在執行永續報告書查證時與巧新科技或是其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突，關於巧新科技的永續報告書，TUV NORD 依據與巧新科技議定的查證範疇進行確信，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任，預期使用者對於報告書內容的任何問題，由巧新科技負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等組驗證當的主任評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 當責性制度的 CSAP 查證執業資格認證，查證團隊根據其資格、專業的知識以及產業的經驗，於本查證任務中提供專業意見。

本聲明書若與英文版存在翻譯上的差異性時，請以英文版為準。

Jack Yeh
董事長

AA1000 Licensed Report 000-75/V3-1P086

簽發日期：2026 年 06 月 22 日
台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司
台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室

第 3 頁，共 3 頁