

# 2022 ESG

巧新科技工業股份有限公司

# 目錄 CONTENTS

|           |   |
|-----------|---|
| 關於本報告書    | 2 |
| 利害關係人溝通管道 | 3 |
| 經營者的話     | 4 |

|                |           |
|----------------|-----------|
| <b>3. 技術領先</b> | <b>43</b> |
| 3-1 倡議組織       | 43        |
| 3-2 品質管理       | 43        |

|                    |          |
|--------------------|----------|
| <b>1. 巧新與利害關係人</b> | <b>7</b> |
| 1-1 永續委員會          | 7        |
| 1-2 利害關係人鑑別        | 8        |
| 1-3 利害關係人溝通        | 8        |
| 1-4 重大主題鑑別         | 10       |
| 1-5 公司管理方針         | 12       |

|                |           |
|----------------|-----------|
| <b>4. 客戶優先</b> | <b>47</b> |
| 4-1 客戶服務       | 47        |
| 4-2 供應商管理      | 50        |

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| <b>2. 公司簡介</b>               | <b>25</b> |
| 2-1 關於巧新科技                   | 25        |
| 2-2 公司治理績效                   | 30        |
| 2-3 董事會結構                    | 31        |
| 2-4 風險管理                     | 37        |
| 2-5 氣候變遷所產生的財務<br>影響及其它風險與機會 | 38        |
| 2-6 法規遵循                     | 40        |

|                |           |
|----------------|-----------|
| <b>5. 永續當先</b> | <b>53</b> |
| 5-1 環境永續       | 53        |
| 5-2 人才永續       | 59        |
| 5-3 社會公益       | 75        |

---

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| <b>附錄</b>                | <b>79</b> |
| 附錄一 GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表 | 79        |
| 附錄二 金管會要求揭露事項            | 88        |
| 附錄三 聯合國永續發展目標(SDGs)對照表   | 88        |
| 附錄四 永續會計準則(SASB)         | 89        |
| 附錄五 上市上櫃公司氣候相關資訊對照表      | 90        |



## 關於本報告書

巧新科技工業股份有限公司（以下簡稱為「巧新」、「巧新科技」、「本公司」、「我們」）2022年永續報告書（以下簡稱為「本報告書」）為本公司第二本發行之永續報告書。巧新科技立志藉由不斷創新、持續改善，確保公司生生不息，欣欣向榮，達到永續經營的目標。期望通過本報告書，善盡企業責任，積極投入公益事業，保護地球環境不遺餘力。

## 報告期間與揭露範疇

本報告書內容揭露之期間為2022年1月1日至2022年12月31日，財務績效以合併財務報表範疇提供外，其餘內容皆以巧新科技台灣地區營運為主要個體，過去一年巧新科技並無重大之營運變更。另考量資訊之可比較性，部分績效資訊將一併揭露近三年數據。本報告書預計每年發行一次，報導期間內本報告無任何進行重編的資訊。

本次報告發行時間：2023年6月。

下次報告預定發行時間：2024年6月。

## 報告書撰寫依據

本報告書參照全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之最新版 GRI 準則 (GRI Standards 2021 年版) 作為本次永續報告書揭露之原則與架構，同時參酌永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候變遷財務揭露架構 (Task force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)。報告書呈現之內容包含本公司在經濟、環境與社會績效指標的管理，透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的永續考量面及決定優先順序，作為報告書資訊揭露的參考基礎。

## 資訊揭露

揭露之財務績效相關資訊，依據會計師簽證後公開發行之合併財務報表為準，所有財務數字以新臺幣為計算單位，自2013年上市櫃公司強制採用國際會計準則 IFRSs (International Financial Reporting Standards) 編製財務報表，財務數據採用 IFRSs 為基礎所揭露。其他數據則由本公司自行彙整與統計所得，以一般慣用的數值描述方式。此外，本報告書亦同步公開於巧新科技官方網站。

## 審查與發行

本報告書雖未進行外部查證，惟為確保報告書內容正確性，本公司經內部審查，揭露之數據或資料由各權責部門提供，由永續報告書編撰小組確認，送交各部門主管後，經由董事長審閱通過並發行。

## 報告書聯絡資訊

對於本報告書有任何疑問，或是對巧新有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

報告書責任單位：本公司發言人

聯絡人：本公司發言人

電話：05-5512288

信箱：admin@superalloy.tw

## 利害關係人溝通管道

針對不同的利害關係人，巧新科技皆設有專門的溝通管道，接受並回應利害關係人的需求。作為實踐經濟、社會、環境三重底線之依循，奠定巧新永續發展之根基。

| 類別    | 聯絡方式   | 地址：雲林縣斗六市雲科路三段 80 號 |
|-------|--|---------------------|
| 員工    | 黃經理 +886-5-551-2288#748<br>gary.huang@superalloy.tw                                |                     |
| 供應商   | 黃經理 +886-5-551-2288#748<br>gary.huang@superalloy.tw                                |                     |
| 客戶    | 曾經理 +886-5-551-2288#646<br>stephen.tseng@superalloy.tw                             |                     |
| 股東投資人 | 發言人：蕭特助 +886-5-551-2288#102<br>代理發言人：王經理 +886-5-551-2288#204<br>info@superalloy.tw |                     |



## 經營者的話

長期關注與支持巧新永續發展的朋友們，大家好：

2022 年受疫情、地緣政治衝擊，車廠供應鏈短缺，影響汽車生產出貨計畫，導致巧新營收占比達九成以上的客製化鍛造輪圈出貨遞延，累計 2022 年合併營收為新台幣 64.02 億元；隨運費價格回落與美元升值，與巧新技術突破、製程優化…各方面的努力，巧新全年稅後淨利 5.83 億元，年增率達 71.19%，感謝大家的支持與全體同仁的付出。

「綠色成長」一直是巧新的策略核心與發展基石，近年來致力於協助車廠客戶達成碳中和目標，追求對環境與社會的永續貢獻，2022 年巧新首次角逐國家品牌玉山獎，榮獲國家級品牌「傑出企業獎」的最高榮譽，並以「100% 再生鋁料」奪得「最佳產品類首獎」。巧新使用再生鋁料所製造的輪圈於 2022 年已達出廠數量的三成，獲得各大車廠熱烈迴響與肯定，成為客戶在供應鏈「碳中和」策略上的得力夥伴，我們也為再生鋁料的發展設定中長期的目標：「未來熔煉廠將 100% 使用綠電」，降低總體碳排放量，藉此進一步打造再生鋁原料之優勢。

2022 年我們成立了「永續發展委員會」，將 ESG 精神作為各項政策決議的重要原則：為因應氣候變遷、國際 2050 年淨零碳排趨勢及國家能源政策，巧新參照金管會訂定之上市櫃公司溫室氣體盤查資訊揭露時程，訂定永續發展路徑圖以達相關減碳目標；此外，符合經濟部能源局之能源法規標準，並降低水、電、天然氣資源之中斷風險，巧新全員共同參與推動節能減碳活動，追求持續改善能源使用的減量計畫，提升能源的使用效率，購買節能與高能源效率的設備，優化節能的製程設計。

同步，巧新亦啟動全面性的品牌升級計畫，更加系統性地將 ESG 精神融入品牌精神與內涵，「永續」成為巧新最關鍵與核心的品牌元素之一，品牌標語—「Forging the Future」強調巧新優異、先進的鍛造技術，並展現我們對追求「永續未來」的決心。

展望未來，巧新將隨著 ESG 的脈動，藉由不斷創新、持續改善，整合公司在產品設計、模擬、模具製作、再生鋁料熔煉、鍛造、機械加工、表面處理及物性 / 化性 / 功能測試等各項核心技術，提供客戶優良的產品與服務；並持續進行跨產業的部品調查與評估，找尋可發揮巧新鍛造技術與輕量化優勢的機會，以期在循環經濟的減碳需求潮流上，以鋁料 100% 回收再利用的基礎，與全體同仁、客戶、供應商攜手打造綠色供應鏈，共同實現綠色成長、邁向淨零共好！

董事長



# 巧新與利害關係人

1-1 永續委員會

1-2 利害關係人鑑別

1-3 利害關係人溝通

1-4 重大主題鑑別

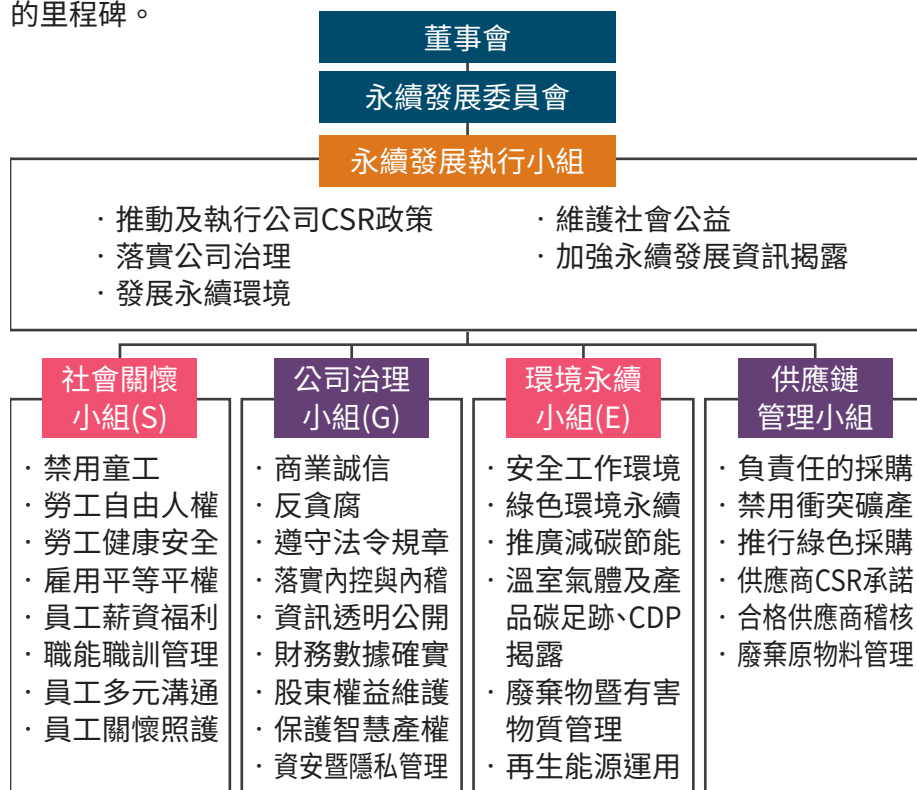
1-5 公司管理方針

# 第一章 巧新與利害關係人

掌握與聆聽利害關係人對於企業關注之議題，是落實企業永續發展的基礎，針對不同的利害關係人，巧新科技皆設有專門的溝通管道，接受並回應利害關係人的需求，作為實踐經濟、社會、環境三重底線之依循。

## 1.1 永續委員會

在 2022 年為強化永續經營架構，董事會於 6 月份成立「永續發展委員會」，並通過組織章程，是本公司最高治理單位向下扎根「永續」的里程碑。



本公司成立了永續發展委員會，由董事長擔任主任委員，並由董事長指派副主任委員，設置目的為確保企業社會責任和永續發展的主要工作決策能夠得到實施，強化公司經營體制，我們積極致力於環境保育 (E)、社會責任 (S) 和公司治理 (G) 等三大領域，確保董事會能夠有效履行其責任，保障公司、員工、股東和利益相關者的權益。

為了有效推動這些工作，委員會設立了四個小組，分別是公司治理小組、環境永續小組、社會關懷小組和供應鏈管理小組。每個小組由相關部門的主管擔任召集人，負責監督各小組的運作，參加小組會議，並協助成員推行各項計畫。副主任委員擔任總幹事的角色，協助推動和追蹤各項工作，並定期向董事會報告委員會的執行情況。永續發展目標由各小組的召集人訂定。如果在執行期間出現可能損害公司利益的利害關係情況，小組召集人應自行迴避，並向董事會報告，由董事會做出決議。

每年在提交最新一份報告書之前，委員會向董事會匯報 ESG 目標的達成情況。這些報告書包含在最近一次董事會會議上提供的資訊。



## 1.2 利害關係人鑑別

本公司參考 GRI 準則之公司可能之利害關係人包括：商業夥伴、公民社會組織、消費者、客戶、員工和其他工作者、政府、當地社區、非政府組織、股東和其他投資者、供應商、工會、弱勢群體等，以及參考同業的利害關係人，透過外部專家依公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響得分相加後排序，整體總分大於 10 分者，為本公司 2022 年之重要利害關係人。

2022 年利害關係人依關係程度高低分別為員工、供應商、股東、銀行機構、社區 / 地方團體、客戶、政府組織，七大類利害關係人。



## 1.3 利害關係人溝通

巧新科技秉持著腳踏實地一步一腳印，歷年來的成長軌跡將一路帶領巧新不斷地超越眾人期待。為確保與利害關係人之溝通能獲得有效且良好之成果，針對溝通過程所收集之關注議題，納入公司營運及推動永續發展之參考。

| 利害關係人關注主題及溝通管道 |  |  |  |   |
|----------------|--|--|--|---|
| 利害關係人          | 利害關係人對本公司的意義   | 溝通方式與管道  | 溝通頻率   | 溝通成效  |
| 員工             | 員工是企業最重要的資產，也是營運成功的重要關鍵之一，巧新以唯才是用及適才適所為用人原則，讓員工能安心工作，全力展現其專長，發揮其所能，以達成公司永續經營的目標。 | 勞資會議<br>員工績效面談<br>主管溝通會議<br>福委會議<br>意見調查<br>內部宣傳管道<br>申訴諮詢管道 | 每季一次<br>每年三次<br>每 2 週一次<br>每季一次<br>不定期<br>即時<br>即時 | 提供員工意見申訴管道，定期舉辦勞資會議，提供安全的工作環境。<br>2022 年的員工薪資與福利支出佔營收的 18%。 |
| 供應商            | 供應商是巧新重要的工作夥伴，建立長期的夥伴關係，以達企業永續。  | 供應商評鑑<br>環安風險評估<br>供應商行為準則                                   | 每年一次<br>即時<br>即時                                   | 1. 重點供應商定期評鑑 100%。<br>2. 重要供應商行為準則簽屬率 100%。                 |

| 利害關係人關注主題及溝通管道 |   |                                      |                              |  |
|----------------|---|--------------------------------------|------------------------------|--|
| 利害關係人          | 利害關係人對本公司的意義                              | 溝通方式與管道                              | 溝通頻率                         | 溝通成效   |
| 股東             | 巧新永續的營運與發展，需要股東長期的支持與信賴。                  | 年度股東大會<br>月營收公告<br>國內訪談會議<br>海外投資人論壇 | 每年一次<br>每月一次<br>每月一場<br>每年一次 | 定期於公開資訊觀測站揭露公司營運及財務狀況。   |
| 銀行機構           | 銀行機構是巧新重要的夥伴，積極配合綠色金融，體現環境永續。             | 環保要求聲明書                              | 不定期                          | 全面簽署環保要求聲明書。   |
| 社區/<br>地方團體    | 巧新為落實社會公益及回饋鄉里，每年對地方的弱勢團體及社區活動等單位提供贊助或捐贈。 | 公文往返<br>公開資訊觀測站<br>公司官網              | 即時<br>即時<br>即時               | 於 2022 年捐贈台灣世界展望會弱勢兒童課後照護及獎助學金 67 萬元，被害人保護協會台灣雲林分會獎助學金約 21 萬 6 千元，臺大景福基金會雲林地區健康照護支持網路專款 40 萬元，捐贈雲林國中音樂班成果發表會、斗南大東國小籃球隊經費、雲林縣府書籍，員工急難救助、消防局消防夏令營活動等約新台幣 35 萬 6 千元，以及捐贈新台幣 20 萬元給雲林家扶中心舉辦寒冬送暖愛心園遊會、捐贈斗六消防隊警備車 2 個單位 10 萬元。 |
| 客戶             | 巧新提供良好的服務與產品品質，滿足客戶的需求與期待。                | 拜訪客戶<br>客戶稽核 / 滿意度調查<br>品質異常會議       | 即時<br>每年一次<br>即時             | 每月定時管理客戶計分卡，以確保公司滿足客戶要求和增強客戶滿意度。   |
| 政府組織           | 巧新遵循政府的法令制度，配合推動各項管理規定。                   | 公文往返<br>公開資訊觀測站<br>公司官網<br>外部稽核      | 即時<br>即時<br>即時<br>不定期        | 隨時注意環保法規、勞動基準法及證券交易法等法規資訊。   |



## 1.4 重大主題鑑別

| 重大性分析步驟               |  |
|-----------------------|--|
| 步驟一<br>了解組織脈絡         | 我們以全球永續性報告協會發布的永續報告準則（GRI Standards 2021 年版）的主題，結合過去的營運經驗、TCFD 和 SASB 等相關內容，彙整出了 44 個與永續發展相關的主題。透過一個重要主題鑑別流程，我們對公司的營運活動、商業關係和永續脈絡中的議題進行分析，並召集報告書編輯小組成員進行討論，評估這些議題對公司永續營運的影響。我們鑑別出了在 2022 年度具有重要性的議題，並有效地將其納入重要主題管理中，以回應各利害關係人對關注議題的關切。這樣的做法有助於我們了解組織脈絡，並確保我們在永續發展方面做出有意義的行動。 |
| 步驟二<br>鑑別永續議題之實際及潛在衝擊 | 先與外部專家和公司內永續議題對經濟、環境和社會（包括人權）的實際或潛在負面影響和正面影響進行了深入討論。同時將 SASB 列出之主題為優先考量列為重大主題。   |
| 步驟三<br>評估衝擊顯著性        | 經過評分後，我們初步確定了一系列重要的主題。這些主題隨後經過公司內部各部門和外部專家的討論與分析，結合我們過去的營運經驗，我們評估了這些議題的重要性和可能性。最終，我們成功地確定了 11 個重大主題。   |
| 步驟四<br>永續議題揭露報導       | 在經過重大主題的分析後，我們邀請了外部專家與公司各部門進行綜合評估。根據各主題的性質和重要性，我們最終確定了 2022 年的 11 個重大主題。這些主題包括經濟績效、創新產品與技術、物料管理、風險管理、資訊安全、能源使用、客戶服務管理、智慧財產權管理、誠信經營、有關環境保護的法規遵循以及溫室氣體排放。我們將通過永續報告書向利害關係人進行溝通和回應，以對這些重大主題進行全面解釋。   |

全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發行之最新版 GRI 準則 (GRI Standards 2021 年版) 作為本次永續報告書揭露之原則與架構

| 重大主題鑑別結果—重要主題 |          |     |          |     |            |     |         |     |             |     |        |
|---------------|----------|-----|----------|-----|------------|-----|---------|-----|-------------|-----|--------|
| 1.            | 經濟績效     | 3.  | 物料       | 5.  | 資訊安全       | 7.  | 客戶服務管理  | 9.  | 誠信經營        | 11. | 溫室氣體排放 |
| 2.            | 創新產品與技術  | 4.  | 風險管理     | 6.  | 能源         | 8.  | 智慧財產權管理 | 10. | 有關環境保護的法規遵循 |     |        |
| 重大主題鑑別結果—次要主題 |          |     |          |     |            |     |         |     |             |     |        |
| 12.           | 可再生能源    | 18. | 反貪腐      | 24. | 勞資關係       | 30. | 不歧視     | 36. | 反競爭行為       | 42. | 採購實務   |
| 13.           | 顧客的健康與安全 | 19. | 職業安全衛生   | 25. | 供應商環境評估    | 31. | 強迫與強制勞動 | 37. | 童工          | 43. | 原住民權利  |
| 14.           | 公司治理     | 20. | 客戶隱私     | 26. | 行銷與標示      | 32. | 市場形象    | 38. | 間接經濟衝擊      | 44. | 公共政策   |
| 15.           | 空污       | 21. | 勞雇關係     | 27. | 氣候變遷財務影響   | 33. | 稅務      | 39. | 生物多樣性       |     |        |
| 16.           | 訓練與教育    | 22. | 社會經濟法規遵循 | 28. | 員工多元化與平等機會 | 34. | 供應商社會評估 | 40. | 結社自由與團體協商   |     |        |
| 17.           | 廢棄物      | 23. | 水與放流水    | 29. | 當地社區       | 35. | 保全實務    | 41. | 人權評估        |     |        |

## 1.5 公司管理方針

| 重大主題：客戶服務管理  |   |
|--------------|---|
| 本主題的重大原因     | 經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，客戶服務管理對於本公司相對重要。如未符合客戶採購合約及品質協議，本公司所提供之服務 / 產品有可能因不符合致公司受使用該產品 / 服務之國家或客戶裁罰。而完善的客戶服務管理可降低本公司的品質成本與前述風險，並提高公司在永續發展上的競爭力。   |
| 政策 / 策略      | <p>為有效管理與本公司合作往來之客戶滿意度，本公司的客戶服務管理政策為「客戶滿意、全員參與、持續改善」，即：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>客戶滿意</u>：傾聽客戶心聲，洞悉市場需求，創造市場價值，保證客戶滿意。</li> <li>2. <u>全員參與</u>：經由全員參與，積極發展提升製程技術、建構快速反應能力。</li> <li>3. <u>持續改善</u>：透過不斷地持續改善，滿足更高的品質標準及提供更好的服務和整體解決方案。</li> </ol> <p>公司設有程序書「客戶滿意度評估作業程序」，以客戶計分卡定時評量客戶滿意度狀況，確保公司產品滿足客戶要求和增強客戶滿意度。</p> |
| 目標與標的        | <p>本公司以取得客戶滿意度成績達 80% 以上為管理目標。</p> <p>目標三年內取得所有重要客戶的客戶滿意度成績達 80% 以上。</p>  |
| 管理評量機制       | 本公司依內部客戶滿意度評估作業程序，每月定時管理客戶計分卡，以確保公司滿足客戶要求和增強客戶滿意度。  |
| 績效與調整        | 以重要客戶來看，2022 年客戶滿意度成績達 80% 以上者的達成率為 50%。  |
| 預防或補救措施      | 整體滿意度未達 80% 以上者，均有定期反饋給內部權責單位進行改善，以期更能符合客戶的期望。  |
| 重大主題：智慧財產權管理 |   |
| 本主題的重大原因     | 研發與創新，落實智慧財產權之維護，有效管理及運用推廣研究發展之成果，期以提升本公司技術競爭力。   |
| 政策 / 策略      | <p><u>專利申請</u>：節能減碳、綠能、綠建築、碳中和等相關的技術或方法專利化。</p> <p><u>商標申請</u>：公司透過註冊和使用環保商標來展示企業生態和環保態度。</p>   |

## 重大主題：智慧財產權管理

|         |   |
|---------|---|
| 目標與標的   | <p>提升本公司技術競爭力，與確保投入資源所開發技術不為別人所複製並與之競爭。透過員工研創激勵管理辦法中，員工研創激勵管理辦法作業程序細則進行管理，相關人員於執行各項專案進度之事項時，皆需遵守「智慧財產權法」及與客戶之合約規定，而執行過程衍生之成果，具有產業上利用價值，或完成之發明、新型、新式樣、新著作等智慧結晶，皆是提升本公司技術能力，在專利方面，自 2007 年起陸續取得專利權。</p> <p>2022 年取得了 2 項專利：<br/>I782556 對輪圈表面著色的方法和系統以及 I767622 大工件鍛造模具的定溫裝置。</p> |
| 管理評量機制  | 公司內部控制制度 - 研究發展循環及員工研創激勵管理辦法作業程序細則進行管理。   |
| 績效與調整   | 公司員工因利用本公司資源參與研究計畫、技術服務或執行公務，於職務上或非職務上所完成之發明、新型、新式樣、新著作等智慧結晶，未來將持續管理此議題。  |
| 預防或補救措施 | <p>本公司設立之預防或補救措施。</p> <p>推動電子化管控，建置文管系統以有效管制公司機密文件並形成組織知識。</p>  |

## 重大主題：物料

|          |  |
|----------|--|
| 本主題的重大原因 | 物料價格不斷的上漲，且供需失衡，衍生無料可生產的瓶頸。  |
| 政策 / 策略  | <p>不接受及不使用來並要求所有供應商，追溯所有產品中所含的衝突礦產。</p> <p>環境面上透過 100% 回收熔煉生產再生鋁，達到減碳目標，使碳排放量降低。</p>   |
| 目標與標的    | <p>為符合環保相關法規，邁向企業永續發展，也因應客戶碳排放需求，巧新建立熔煉廠導入水平式澆鑄設備自行熔煉生產原物料，例如：再生鋁使用符合客戶碳排放目標，其他管理方法如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 經熔煉生產降低原物料生產成本，並將鋁料運用於輪圈產品上，減少輪圈製造成本之支出，增加其競爭力。</li> <li>2. 透過產品開發流程，及與客戶取得同意，進行產品設變流程，變更原料來源投入生產，驗證開發其可行性，確保公司生產符合客戶需求。</li> </ol> |



## 重大主題：物料

|             |  |
|-------------|--|
| 管理<br>評量機制  | 透過產品開發流程，投入產品生產開發並透過驗證確認其可行性，最終轉入生產。   |
| 績效<br>與調整   | 因應 ESG 永續理念，持續推動空氣污染物減量目標，逐年滾動式檢討，推動外包減量計畫，加大內製比例。<br>2021 年度使用巧新熔煉鋁料回收再利用率為 29%。<br>2022 年度使用巧新熔煉鋁料回收再利用率為 31%。 |
| 預防或<br>補救措施 | 執行外部材料控管機制。<br>進行回收熔煉再生鋁客戶推銷。  |

## 重大主題：創新產品與技術

|              |   |
|--------------|---|
| 本主題的<br>重大原因 | 可掌握市場趨勢與提升市場競爭力，持續創造公司高獲利價值及永續經營。   |
| 政策<br>/ 策略   | 產品 ( 輕量化 + 空氣動力學設計 )，提升續航力。   |
| 目標<br>與標的    | 透過市場發展及客戶需求情報收集、研發對環境及客戶需要的新產品或新製程、滿足市場及客戶、提升技術研發能力及公司獲利，秉持本公司政策「客戶滿意、全員參與、持續改善」，加上導入 IATF 16949 架構建立品質管理系統，確保系統範圍內所有流程，持續精進管理流程與產品品質。「創新」是以客戶導向為基礎，持續研發，提供優質環保產品，善盡社會責任，我們採取兩大面向持續進行：<br>1. 進行新材料和新產品的研究和開發，提高技術創新的競爭力。<br>2. 為生產技術的優化，提出科學合理的建議，提升生產效益。<br>我們也加入各技術協會，除獲得技術新知外並從中發掘產、官、學、研等各界對未來公司發展有利的合作機會，藉此掌握國內外相關產業技術發展趨勢、促進技術能量提升。 |
| 管理<br>評量機制   | 依 KPI( 關鍵指標 ) 報告進行管理評量。   |

## 重大主題：創新產品與技術

|         |  |
|---------|--|
| 績效與調整   | <p>依公司經營目標定義策略項目、並持續管理與追蹤。</p> <p>2022 年完成了：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 熔煉澆鑄模具自主設計與製作，已投入生產使用並同步改善生產良率。</li> <li>2. 各項治具自主設計與製作，並已投入生產使用。</li> <li>3. 鹼性環保剝漆製程開發，並已投入生產使用。</li> </ol> |
| 預防或補救措施 | <p>進行內部開發活動。</p> <p>進行外部客戶推銷。</p>  |

## 重大主題：資訊安全

|          |   |
|----------|---|
| 本主題的重大原因 | <p>經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，資訊安全主題對於本公司第五項相對重要。巧新科技以公司「資訊安全政策」之規範，並依循以 ISO 27001 認證為準則，建立一個完整、可行、有效的資訊安全管理系統，以為本公司資訊安全提供最佳之保障。</p>   |
| 政策 / 策略  | <p>本公司為強化資訊安全管理，確保所屬之資訊資產的機密性、完整性及可用性，以提供本公司之資訊業務持續運作之資訊環境，並符合相關法規之要求，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅。</p>  |
| 目標與標的    | <p>為維持公司正常運作，維持並提升資訊系統的穩定性及安全性，確保系統正常維運不中斷是絕對必要的，本公司訂有「資訊安全政策」之規範，以保護公司資訊之安全，並確保營運不中斷。此政策之願景及目標分述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>資訊安全政策願景：</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. 維持資訊系統持續運作。</li> <li>1.1. 防止駭客、病毒等入侵及破壞。</li> <li>1.1. 落實日常維運。</li> <li>1.1. 建立公司全體同仁資訊安全基本觀念與落實正確的資訊安全行為。</li> </ol> </li> <li>2. <u>依據資訊安全政策願景，擬定資訊安全目標如下：</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 確保本公司關鍵核心系統維持一定水準的系統可用性。</li> <li>2.2 保護本公司業務活動資訊，避免未經授權的存取與修改，確保其正確完整。</li> <li>2.3 定期進行內部稽核，確保相關作業皆能確實落實。</li> <li>2.4 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。</li> </ol> </li> </ol> |





## 重大主題：資訊安全

### 目標與標的

並依循以 ISO 27001 認證為準則，確實執行資訊安全政策與管理程序及提高員工的資訊安全意識及知識，並透過內部定期執行資安稽核審查資訊安全指標、外部資訊年度審核等，達到從技術面及程序面來降低企業的資安威脅。我們設定的短、中、長期目標如下：

1. 短期目標 (1~2 年)：取得國際 ISO 27001 認證。
2. 中期目標 (3~5 年)：取得歐盟 TISAX ( 可信任資料安全評估交換 ;Trusted Information Security Assessment Exchange) 規範。
3. 長期目標 (5 年以上)：依循兩大規範，以 PDCA 之循環架構持續強化資訊安全之監控與管理，提升公司資安治理之深度與廣度。

針對資安保護議題設有資訊安全委員會，召集人為本公司副總經理。本公司持續投資資訊安全相關之軟硬體，以持續提升資訊安全：包含有網路安全、系統安全、應用程式安全、資料保護及身份認證安全及雲端安全等範疇；在系統維護與管理方面，採用三個方法執行：

1. 逐年編列資安控管系統預算，強化資訊安全防護。
2. 定期更新軟體以及防毒軟體病毒碼，以降低外來攻擊的風險。
3. 定期年度重審全公司同仁資安權限之合宜性。

而為提升專責人員的知識與技能，及拉高全體員工的資安意識，我們則使用三個面向執行：

1. 資訊維護人員每年參加兩場以上的資安防護研討會，接收新技術的知識，用以防範外來環境的變化。資安人員定期參閱資安日、周及月報，吸收新知。
2. 公司內部同仁，每周一 ~ 兩次定期於中午發布資安案例宣導文章，以培養人人注意資安的觀念。
3. 定期辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。

以期望做到對內及對外之防護，並以 2023 年取得 ISO 27001 認證為目標。

對外設有資訊及資安應對窗口，客戶及供應商等可利用公司網站 ( 聯絡我們 ) 之電郵及電話向我們提出建議；對內同仁可直接向資管課主管提出建議及討論。

## 重大主題：資訊安全

|             |   |
|-------------|---|
| 管理<br>評量機制  | <p>本公司依下列兩項，每年皆針對資安管理進行 PDCA 之有效性評量：</p> <p>1. <u>外部稽核</u>：</p> <p>1.1 參照 ISO 27001 之年度稽核。</p> <p>1.2 審計準則公報第三十一號『電腦資訊系統環境下執行查核工作之考量』之規範。</p> <p>2. <u>公司內控稽核「電腦作業循環規範」之規範</u>：</p> <p>CC-101 資訊單位之職責及功能。</p> <p>CC-102 系統開發及程式修改之控制。</p> <p>CC-103 編製電腦文書之控制。</p> <p>CC-104 程式及資料之存取控制。</p> <p>CC-105 資料輸出 / 入之控制。</p> <p>CC-106 資料處理之控制。</p> <p>CC-107 檔案及設備之安全控制。</p> <p>CC-108 硬體及系統軟體之購置、使用及維護控制。</p> <p>CC-109 系統復原計劃制度及測試程序之控制。</p> <p>CC-110 公開資訊申報作業。</p> <p>CC-111 資通安全檢查之控制。</p> |
| 績效<br>與調整   | <p>1. 2016~2021 年過去五年，資訊安全事件 3、4 等級發生次數為 0 次。</p> <p>2. 2016~2021 年過去五年，無發生客戶隱私外洩之事件。</p> <p>由資訊安全小組制定資訊安全目標及擬訂資訊安全改善措施，並持續以 PDCA (Plan-Do-Check-Act, PDCA) 之循環架構持續強化資訊安全之監控與管理，提升公司資安治理之深度與廣度。</p>   |
| 預防或<br>補救措施 | <p>針對本公司與資訊安全管理運作過程中發生之缺失及潛在之風險，採取相關的矯正及持續改善措施，以防止類似事件發生，進而達成持續改善之目標。</p> <p>1. <u>具體作法</u>：發生資訊安全事件、自行發現缺失及內外部稽核發現缺失或觀察事項時，應執行矯正或持續改善措施。</p> <p>2. <u>矯正與持續改善措施評估</u>：缺失權責單位提出矯正與持續改善措施時，得區分為暫時性對策及永久性對策，防止類似事件發生。評估措施時須考慮成本效益及可行性。</p> <p>3. <u>追蹤執行</u>：矯正與持續改善措施之執行狀況，應由缺失權責單位確實執行。由資訊安全稽核小組負責執行狀況之追蹤，依據所提預計完成日期結案，並留存追蹤軌跡。年度彙整相關矯正及持續改善措施之執行狀況，於年度管理審查會議時提出報告。</p>   |

## 重大主題：風險管理

|             |  |
|-------------|--|
| 本主題的重大原因    | 經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後風險管理係最為利害關係人關注重點。   |
| 政策 / 策略     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 針對客戶導向的領導力和承諾。</li> <li>2. 綠色產品推廣。</li> <li>3. 資源再利用量提升。</li> <li>4. 低污染源產品開發。</li> <li>5. 低耗能的製程。</li> </ol>  |
| 目標與標的       | <p>評估風險來源及損失影響、規避風險降低損失。</p> <p><u>財務風險：</u><br/>備足短期資金供營運需求；中長期資金需求，在利率上升波段，向金融機構取得中長期額度，避免未來利率上漲之風險，及因應較長期之資金穩定性。</p> <p><u>營運風險：</u><br/>透過重大議題鑑別與檢視，針對每項重大議題提出短中長期目標，並定期追蹤營運績效，以期達成營運目標。</p> <p><u>原料價格與供應鏈風險：</u><br/>逐年提高巧新熔煉鋁料回收再利用率。</p>   |
| 管理<br>評量機制  | 本公司 2021 年度及 2022 年度利息費用占當期營業收入淨額比重分別為 1.03% 及 1.61%，各期之占比微小，主要係本公司為營運需求及資本支出向金融機構借款所產生之融資利息，市場利率雖有所波動，尚不致對本公司營收及獲利造成重大不利之影響。本公司隨時觀察及分析金融市場利率變動對本公司所有付息負債所產生現金流量之影響，並與銀行保持良好關係，且適時評估所有付息負債可能遭遇之利率風險，以降低利率變化對本公司損益產生之影響。  |
| 績效<br>與調整   | 本公司 2021 年度及 2022 年度淨外幣兌換損益及衍生性交易評價損失占當期營業收入淨額比重分別為 (2.25)% 及 9.71%，由於本公司收入以美元為主，匯率波動過大對本公司可能會有不利影響；本公司視匯率市場變動、實際部位和資金狀況，採自然避險，並於政策許可之範圍內利用換匯交易及遠期外匯合約以規避匯率風險。本公司並無因受通貨膨脹而有產生重大影響，且本公司隨時注意市場價格波動，並與供應商及客戶保持良好互動關係，以避免通貨膨脹對公司損益之不利影響。從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：以上均依公司所訂定並經董事會通過之規定處理程序辦理，公司內控嚴謹，並設有專職稽核部門，定期查核相關部門之作業程序。 |
| 預防或<br>補救措施 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供良好的服務與產品品質，滿足客戶的需求與期待，成為客戶長期夥伴。</li> <li>2. 再生原料擴大使用率，朝綠色產品邁進，符合世界潮流趨勢。</li> <li>3. 改善能源製程，降低能源使用，提升能源的使用效率，為地球永續盡一份心力。</li> </ol>   |

## 重大主題：經濟績效

|             |   |
|-------------|---|
| 本主題的重大原因    | 經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後經濟績效係最直接反映當年度營運績效之指標之一為利害關係人關注重點。  |
| 政策 / 策略     | 朝「循環經濟」邁進。  |
| 目標與標的       | 董事會、財務部為專責單位，針對本公司營運績效做控管。董事會是以未來營運規劃為主軸；財務部為控管公司內外部經營成本做把關目標五年內，單年營收破百億。   |
| 管理<br>評量機制  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司之審計委員會定期審閱財務報表且董事會定期評估經營績效。</li> <li>2. 定期召開董事會，商議各項重大決策審查公司經營之財務報告。</li> <li>3. 高階管理人員亦定期覆核財務績效以確保公司經營無虞。</li> <li>4. 針對供應商不定期進行環境評估或實地調查。</li> </ol>   |
| 績效<br>與調整   | <p>2022 年合併營收計新台幣 6,401,739 仟元，每股稅後盈餘為 2.90 元。2022 年全球新車年度銷量較 2021 年減少 1%，雖在車廠持續將資源集中在高利潤豪華車款以滿足消費者購車需求下，2022 年整體豪華車銷量仍成長 2%。惟在新冠疫情持續、烏俄戰爭爆發及國際運輸派送時間不穩定之衝擊下，各車廠仍受限其供應鏈供給狀況，導致新車交期拉長，對其配件需求的時間亦無法如預估而影響巧新公司的產品出貨數量與營業收入。</p> <p>另一是國際鋁價在 2022Q1 持續上漲繼而創下歷史新高後因供應鏈衝擊導致需求下滑也使得鋁價同等下滑，除影響鋁料出售業務無法如去年成績，又再生鋁生產大於需求及銷售，連帶導致鋁料庫存緩步增加。</p> <p>2022 年國際運輸價格雖逐月緩跌，但仍未回到長期平均之價格，大部分客戶仍延續 2021 年與公司達成之協議持續提供增額運輸成本分攤。惟國際間受通貨膨脹衝擊，世界各國為抑制通膨提高利率，尤其美國聯準會自 2022/3/17 起啟動升息，迄今年 3/23 共計升息 9 次 19 碼致美元持續走升，讓公司因外銷而持有的外幣資產產生較多的兌換利益。</p> <p>整合公司在產品設計、模擬、模具製作、再生鋁料熔煉、鍛造、機械加工、表面處理及物性 / 化性 / 功能測試等各項核心技術與服務來提供與客戶，持續在跨產業但對強度與輕量化有需求之產業部品調查與評估，以期在循環經濟的減碳需求潮流上，以鋁料 100% 回收再利用的基礎，實現綠色成長。</p> |
| 預防或<br>補救措施 | 藉由重新設計材料、產品、及商務模式，將資源無限使用。  |



### 重大主題：溫室氣體排放

|          |  |
|----------|--|
| 本主題的重大原因 | 因應 2050 年淨零碳排國家能源政策，本公司將遵循金管會訂定之上市櫃公司溫室氣體盤查資訊揭露時程及永續發展路徑圖訂定之相關減碳目標，並配合政府節能減碳計畫，以達企業永續發展。             |
| 政策 / 策略  | 致力於本公司之溫室氣體盤查，以確實掌握本公司溫室氣體之排放狀況。<br>依據盤查結果，進一步進行溫室氣體自願減量相關計畫。<br>透過節能減碳，提升產品輕量化價值，成為產業最有競爭力之永續經營供應商。 |
| 目標與標的    | 為確實掌握本公司溫室氣體之排放量及有效執行碳排減量之管理。  |
| 管理評量機制   | 透過 ISO 14064-1 溫室氣體管理標準，盤查在溫室氣體排放管制制度上可能的影響與貢獻價值。  |
| 績效與調整    | 設定 2022 年為基準年，基準年查證保證期間為 2022/01/01 至 2022/12/31。未來將依據本公司需求及國家相關政策做基準年的設定和修改。                        |
| 預防或補救措施  | 1. 盤查頻率：每年一次，每一年委外查證一次。<br>2. 每年第二季時進行前一年度之溫室氣體排放量之各項盤查作業，其涵蓋前一年本公司之溫室氣體排放總結。                        |

### 重大主題：能源

|          |  |
|----------|--|
| 本主題的重大原因 | 因應氣候變遷及國際 2050 年淨零碳排趨勢及國家能源政策，本公司屬能源大用戶，應盡有效能源管理之責，進而增加能源使用效率與提升再生能源使用占比，促使本公司在永續經營與持續改善的議題中，保有可觀之競爭力。 |
| 政策 / 策略  | 節能減碳需全員支持與協助並落實執行節能措施。<br>透過提升能源使用效率，強化氣候變遷應變能力。   |

## 重大主題：能源

|         |  |
|---------|--|
| 目標與標的   | <p>為降低本公司能源成本和提高能源使用效率，以符合經濟部能源局之能源法規標準，並降低水、電、天然氣資源之中斷風險。巧新秉持永續經營的理念及滿足客戶滿意的政策，全員參與推動節能減碳活動並追求持續改善能源使用的減量計畫，提升能源的使用效率，購買節能與高能源效率的設備，優化節能的製程設計，我們承諾做到：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推廣能源節能減碳意識，對所屬員工及利害相關團體。</li> <li>2. 符合能源法令，及相關要求事項。</li> <li>3. 達成能源目標，做到節能減碳、能效提升、綠色環保。</li> <li>4. 改善能源製程，降低能源使用，提升能源的使用效率。</li> </ol> <p>並遵循經濟部之能源法規以及 ISO 50001 規範設定短期、中長期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <u>短期目標 (1~3 年)：</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 經濟部能源局所訂，電號契約容量大於 800KW 之用電大戶，每年需節能 1%，至 113 年。</li> <li>(2) 經濟部能源局所訂，電號契約容量大於 5,000KW 之用電大戶，需建置 10% 之再生能源義務裝置。預計於 2023 年完工，正式發電自用。</li> <li>(3) 經濟部能源局所訂，各能源申報電號，空壓機總馬力達 500HP、冰水主機冷凍噸達 1,000RT，需申報設備每月單位能耗值，以提高設備能源效率與汰舊換新之基準。</li> </ol> </li> <li>2. <u>中長期目標 (3 年以上)：</u> <p>因應氣候變遷與淨零排碳，目標即讓熔煉廠 100% 使用綠電，降低總體碳排放量，藉此提高再生鋁原料之優勢。</p> </li> </ol> |
| 管理評量機制  | <p>本公司依 ISO 50001 內部管理審查程序，每年皆針對能源管理進行 PDCA 之有效性評量，並由第三方公正單位驗證、稽核。</p>   |
| 績效與調整   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司，於 2020 年正式導入 ISO 50001 能源管理系統，2022 年已節能約 48 萬度用電。符合公司短期目標，未來將持續進行能源管理之議題。</li> <li>2. 增設溫度控制器於冷卻水塔內、變頻器於控制盤內，當水溫達設定條件時，由變頻器或直接啟 / 閉散熱風扇。藉此降低長時間運轉之風扇馬達之能耗，節能 118.241KW。</li> <li>3. 增設溫度控制器於冷卻水塔內、變頻器於控制盤內，當水溫達設定條件時，由變頻器或直接啟 / 閉散熱風扇。藉此降低長時間運轉之風扇馬達之能耗，節能 5.595KW。</li> </ol>   |
| 預防或補救措施 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 製程中所使用之機器、設施設備都盡量以節約低耗能源為原則的創新思維，能夠有效的避免能源績效指標之上升，並持續降低生產成本。</li> <li>2. 未來對於新建廠房，須納入再生能源、通風、綠色工廠等需求，並依氣候變遷、淨零碳排等條件考量設計之。</li> </ol>   |



重大主題：有關環境保護的法規遵循

|          |   |
|----------|---|
| 本主題的重大原因 | 全球環境議題日漸重視，除了政府機關外，供應商、客戶、地方居民 / 團體等也都密切關注，人人都是監督者的概念，環境保護的法規遵循為本公司最基本的要求，本公司導入 ISO 14001 環境管理系統，系統中亦有環境法規的遵循及管理，不遵守法規除了造成額外的費用支出，也會使公司的形象受到考驗。   |
| 政策 / 策略  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 推廣環安衛意識，對所屬員工及利害相關團體。</li> <li>2. 符合環安衛法令，及相關要求事項。</li> <li>3. 達成環安衛標的，做到節能減碳、綠色環保、身心安康。</li> <li>4. 改善環安衛製程，降低對環境之危害及確保人員之安全健康。</li> </ol>                                       |
| 目標與標的    | <p>巧新秉持「永續經營」之理念，同時為了符合客戶滿意之政策，配合本公司環安衛政策，我們全員參與推動環境保衛活動並追求持續改善污染預防及傷害與不健康，以達成低污染、省能源、減廢之目標，且考量主要危害與顯著環境面，創造舒適安全衛生之工作環境。</p> <p>本公司遵守政府所規定的環保法規，設定 0 缺失的目標外並持續自主改善，依循 ISO 14001 環境管理系統進行管理，若有發現違反事件，公司電話、信箱、當面陳述皆為申訴管道。</p> |
| 管理評量機制   | 每年 ISO 14001 內部稽核、外部稽核進行有效性確認及管理，並持續改善。   |
| 績效與調整    | 本公司台灣廠區違反環境保護法規遭裁處，2020 年共有 4 件，2021 年共有 1 件，2022 年共有 0 件，違反件數有減少之趨勢，將朝著 0 缺失的最低要求目標前進，並後續朝加嚴自身標準 ( 優於法規 ) 的展望邁進。   |
| 預防或補救措施  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 發生異常時依照緊急應變計畫進行處理。</li> <li>2. 每年實施 2 次環境考量面鑑別，對於顯著性污染進行管理。</li> <li>3. 依照 PDCA 精神進行異常改善，防止再發。</li> <li>4. 如有新增製程 ( 設備 )，依據環保法規進行評估。</li> </ol>                                   |

## 重大主題：誠信經營

|             |  |
|-------------|--|
| 本主題的重大原因    | 經利害關係人溝通關注度及衝擊程度分析後，誠信經營主題對於本公司相對重要，本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，落實誠信經營政策。   |
| 政策 / 策略     | 本公司嚴格禁止任何違反從業道德之行為及情事，如有違反各營運所在相關法令或本公司各項從業道德行為準則，本公司一律秉公處理，絕不寬貸。凡本公司同仁涉及違反事例屬實者，本公司除依有關法令處理外，另依據營運所在地勞動法規及台灣勞動基準法第十二條規定（勞工違反勞動契約或工作規則，情節重大者；故意損耗機器、工具、原料、產品，或其他雇主所有物品，或故意洩漏雇主技術上、營業上之秘密，致雇主受有損害者，雇主得不經預告終止契約。進行免職或終止聘僱契約。 |
| 目標與標的       | 本公司期望全體同仁在從事日常工作及執行業務時，應遵守公司之「行為守則」，以獲得大眾信任，並確保公司得以永續成長與發展。並期望透過此「行為守則」的推展，（對象包含子公司、合資企業、供應商、客戶及其他與巧新有營運發展關係之個體），來共同實踐企業社會責任，並促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。  |
| 管理<br>評量機制  | 考核及對違反者採取之紀律處分，詳細說明如下：<br>1. 將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度。<br>2. 對於本公司人員違反誠信行為情節重大者，應依相關法令或依公司人事辦法予以解任或解雇。<br>3. 內部網站揭露違反誠信行為之人員職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。   |
| 績效<br>與調整   | 本公司將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，設立明確有效之獎懲及申訴制度。   |
| 預防或<br>補救措施 | 本公司提供檢舉之獎勵：糾正或檢舉違反廉潔守則情事，是維護同仁、公司及股東權益之行為，凡經查證屬實者，將予適當之獎勵。另外針對違反本「行為守則」，除所獲取之各項不正當利益，均應追繳發還被索取人或公司外，並依情節之大小，予以處分或合併處分。<br>若有任何重大違反案例將會公開揭露於企業永續報告書。  |



# 公司簡介

2-1 關於巧新科技

2-2 公司治理績效

2-3 董事會結構

2-4 風險管理

2-5 氣候變遷所產生的財務  
影響及其它風險與機會

2-6 法規遵循

## 第二章 公司簡介

### 2.1 關於巧新科技

巧新以核心的鍛造技術，提供滿足客戶對安全性、功能性、品質要求的產品，成為產業中的「最適」選擇，為提升人類生活品質盡一份心力，並積極打造永續經營、每位利害關係人皆能感受到幸福的企業。我們致力於研發、技術的不斷創新，以趨勢前端的技術能量，為客戶提出超乎期待的突破性方案，並且始終秉持著善盡社會責任的信念，將經營成果回饋、分享給員工與股東。



#### 公司基本資料

公司名稱 巧新科技工業股份有限公司

公司所有  
權性質 興櫃 (1563)

資本額 2,183,151 仟元

主要產品 鍛造輪圈及懸吊件為主力產品

成立日期 1994/06/24

董事長 黃聰榮

總經理 黃聰榮

公司總部  
所在位置 雲林縣斗六市雲科路 3 段 80 號

其他  
營運據點 雲林縣斗六市雲科路三段 82 號  
雲林縣斗六市雲科路三段 39 號  
雲林縣斗六市雲科路三段 41 號  
雲林縣斗六市科加三路 6 號  
屏東市大溪路 323 號  
屏東市大溪路 325 號  
德國 Hauptstraße 19 72290 Loßburg



2022 年  
合併營收 6,401,739 仟元

2022 年  
總人數 1,532 人



## ★ 永續經營理念

『 公司經營目標成為產業的最適供應商，  
提升人類生活品質，創造永續、多贏的幸福企業。 』

### ☆ 管理理念

績效導向：我們有具市場競爭力的薪酬制度，薪酬與晉升均以同仁的能力及貢獻度為主要衡量指標，並鼓勵兼顧效率與效益的多勞多得。

持續改善：在各方面均追求持續改善，不輕忽任何一個問題，面對問題均追根究柢找出真因，避免再發。

全員參與：鼓勵員工勇於提出對公司的各種建議、規劃與落實方案，主管與部屬之間、各個部門之間均互相尊重與彼此信任，全員共同打造更好的巧新。

### ☆ 人才理念

適才適所：尊重同仁的專業與專長，依據各職位的標準和權責，派予最適合的工作任務及職位。

團隊合作：重視協同合作、資訊分享以及經驗傳承，成就自己也成就他人，共同完成團隊目標。

自律當責：自我要求，計畫明確詳實，執行力強，不僅把工作做完，更重視把工作做好，並持續設定更高標準。

樂學創新：持續學習，汲取新知，運用所學不斷持續改善與創新。

## ★ 企業品牌升級

為提升本公司品牌知名度，打造品牌核心價值，於 2022 年展開「企業品牌升級專案」，各階段重點如下：

### ☆ 第一階段—聚焦品牌內涵：

透過內外部聚焦訪談及競爭者品牌分析，瞭解公司發展方向、目標市場、品牌經營現況與挑戰、競爭優劣勢、行銷現況等，爬梳客戶核心需求及巧新品牌價值，獲得建置品牌策略擬定以及品牌資產建立的參照基礎。

### ☆ 第二階段—品牌策略梳理：

藉由目標市場與客群分析結果、競爭者企業定位調查，並透過品牌地位分析，判斷品牌未來市場競爭地位，根據價值性、可實現性、差異性等關鍵面向，找出競爭市場中的優勢位置，擬定品牌定位策略，協助品牌發展著力點。

### 《企業定位》

SAI 是鍛造解決方案的全球領導者，同時也是世界領先的鍛造輪圈品牌。我們將自己定位為全球鍛造輪圈領導品牌，致力於提供最優質的產品和服務給終端用戶。

為了精確傳達巧新（SAI）的精神，我們確立了一個獨特的品牌箴言，強調我們對永續發展的追求。我們以巧新精神引領著我們的業務，並致力於在產品製造和業務實踐中追求永續性，以促進環境和社會的可持續發展。

### 《品牌箴言》

#### SAI 品牌箴言

| 情感限定詞<br>Emotional Modifier       | 描述限定詞<br>Descriptive Modifier | 品牌功能<br>Brand Functions |
|-----------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Customization<br>& Sustainability | Forging<br>鍛造                 | Solution<br>解決方案        |

透過企業的「品牌識別矩陣」，我們重新聚焦品牌的核心，並確保各元素之間的協調一致，以打造獨特且具有競爭力的品牌識別。同時我們也確立了品牌未來的行銷溝通方式，以傳達正確的訊息。

SAI

品牌識別矩陣  
Brand Matrix



☆第三階段—形成品牌資產：

基於品牌策略，我們制定了品牌核心訊息，並明確了品牌標語，以有效地傳達品牌的理念、訴求、精神和價值觀。

《品牌標語》：Forging the Future

SAI 品牌展現了的獨特競爭優勢和品牌精神，並強調了我們在塑造未來世界方面的使命。我們透過「鍛造核心技術，塑造未來世界」創造出更獨特的解決方案，致力於實現永續的未來。

通過品牌故事撰寫，展現品牌的獨特競爭優勢及品牌精神，強調企業 / 品牌所創造的價值以及具體意義，提升品牌於內外部心中的形象。

《品牌故事》：

巧新科技 SAI 是鍛造解決方案的全球領導者，亦為世界領先的鍛造輪圈品牌。

SAI 專注於提供移動及航太等產業高端客製化的鍛造解決方案，多年來積極投資並掌握關鍵技術，提供引領市場之關鍵解決方案，並以回饋員工、股東及社會環境為使命，持續創造永續環境及提升生活品質、成為多贏的幸福企業，憑藉多年核心技術能力的積累，SAI 成為全球鍛造輪圈的領導品牌，為全球高級車輛、超跑品牌首選合作品牌，SAI 總部位於台灣，並於德國、美國、英國、荷蘭等地設有辦事處及提供在地服務。

通過強化全球領導者定位、溝通使命願景價值主張、強調永續、擁有核心技術及身為高端車款合作品牌。於受眾腦海中建立深刻初始印象。

☆第四階段—優化 CIS/VI 識別系統 / 官方網站：

除了優化 LOGO 設計，同步訂定應用規範，型塑巧新的獨特風格，以視覺形象深化品牌力量。

《新版 LOGO》：



2023 年將延伸品牌策略、企業識別設計系統升級巧新官方網站，優化使用者體驗，呼應品牌形象。

★巧新發展緣起

|               |  |
|---------------|--|
| 1994 年<br>6 月 | 巧新工業公司成立於雲林縣西螺鎮，主要生產高爾夫球桿頭及自行車零件，資本額 2,800 萬元，員工 20 人。   |
| 2000 年<br>4 月 | 遷廠至雲林科技工業區，更名為巧新科技工業股份有限公司，同時取得通用汽車鍛造輪圈訂單，更積極爭取福特汽車認證，2002 年 11 月通過美國福特汽車公司測試認證，2006 年成為美國克萊斯勒汽車鍛造輪圈供應商，自此巧新已打進美國三大車廠通用、福特、及克萊斯勒供應鏈。 |
| 2009 年        | 成功打入歐系及日系車廠，2010 年起巧新汽車鍛造輪圈業務進入起飛期，巧新科技工業股份有限公司 SuperAlloy Industrial 的縮寫 SAI，快速在國際頂級車市場打響名號。巧新憑藉優越的品質，快速擴張版圖，打入全球高級汽車鍛造輪圈市場。        |
| 2012 年        | 積極開發汽車底盤鍛造零件，2014 年 9 月開始出貨，主要產品是底盤系統零件中的轉向架和懸臂。   |

|       |   |
|-------|---|
| 2016年 | 為了深化歐洲市場，在德國投資興建塗裝廠，把台灣生產的半成品送到德國進行後段塗裝，更符合即時供貨的概念。同年，為滿足客戶訂單的需求，在屏東縣大慶工業區購地擴建新廠，並投資建立熔煉廠，將鋁屑回收再利用，除了垂直整合生產線之外，也兼顧環境保護，建立永續經營的理念，進而維護人類生存的環境。   |
| 2020年 | 屏東廠取得 IATF 16949 證書，也陸續取得車廠認證可以投入生產，為巧新的產能帶來挹注。同時自製鋁也通過驗證，可以自用及銷售，達到綠色產品的要求，做到「可回收、低污染、省資源」等功能或理念的產品，有效地利用資源且減少對環境的破壞。  |
| 2021年 | 在全球面臨能源危機與原料價格飆漲的情況中，汽車零組件力求輕量化與省料化，進而節省能源實為本世紀車廠及消費者希望之趨勢下。巧新 (SAI) 因獨特的鍛旋技術不但能符合前述條件，而且其強度、安全性又佳，在美州市場、歐洲市場佔有一席之地，並將持續開拓深具發展潛力的日本、中國等亞洲市場。巧新 (SAI) 以特定鍛旋製造領域及專精輪圈市場為主，並成為鍛造鋁合金輪圈領域的專家，以鍛造領域技術的創新為訴求，滿足客戶輕量化、強度佳具環保需求的产品，達到利基市場永續經營，追求『車輛運輸、運動休閒、航太產業等講究產品需輕、強、環保、及重視品質、安全』。 |
| 2022年 | 成立永續發展委員會，同時加入 ASI (Aluminium Stewardship Initiative/ 鋁業管理倡議) 協會，任命總經理室郭仕衡協理為管理代表，依據 ASI 各項準則，制定及執行 ASI 績效保證體系，在發展循環經濟的同時，以達到有效可持續性發展的企業承諾。   |

2023年

在實現綠色成長的道路上，我們又往前邁進了一大步，透過 ISO 14064-1 溫室氣體管理標準，盤查在溫室氣體排放管制制度上可能的影響與貢獻價值。在取得認證的同時，也在綠色供應鏈中實踐並創造自己的附加價值，提升低碳產品的市場競爭。

## ★ 公司文化

|      | 外部   | 內部   |
|------|--|--|
| 誠信   | 秉持誠實、守信的精神，承諾客戶與合作夥伴的，必定貫徹到底。                      | 不推諉、不遮掩，重秩序、守紀律，對於所有的流程與產品均秉持著守護每一位使用者安全的精神，為品質作好把關。 |
|      | 成為每一位利害關係人 (stakeholder) 可互信、互賴的最佳合作夥伴。            |  |
| 策略布局 | 重視經營發展的長短期平衡，追求公司獲利的同時，也關注長期發展的關鍵核心能力養成，立足台灣，放眼世界。 |  |
| 前瞻   | 技術領先   | 在研發、技術、設備上精益求精，在製程上不斷優化與改善。                          |
|      | 客戶滿意   | 永遠比客戶及合作夥伴預先多規畫一些、多準備一步，提供優質服務與最適品質，以達成客戶滿意。         |
| 共好   | 與客戶、供應商共同促進產業發展。<br>與員工、股東共享經營成果。<br>與環境共同永續發展。    |  |

## 2.2 公司治理績效

### ★ 產品銷售績效

巧新科技工業股份有限公司成立於 1994 年，成立初期以生產高爾夫球頭及腳踏車零件為主要產品，現今以鍛造輪圈及懸吊件為主力產品，配合各客戶供應鏈減碳目標，除規劃提高綠電使用比率，亦持續積極推廣將熔煉廠生產之鋁料導入鍛造輪圈、鍛造底盤懸掛件及其他工業鍛造部品之生產。

未來公司發展策略，運用鍛造、機械加工及表面處理的核心技術服務既有客戶並持續拓展有強度與輕量化產品需求之產業部品。公司團隊秉持提供客戶解決方案之服務，從協同產品設計、原料選用與開發、優化製程設備及展現產品差異化，創造被客戶需要的價值以延續企業競爭力。

公司主要銷售產品為鍛造相關產品，主要銷售地區包含：歐洲、美洲、亞洲，2022 年產品銷售總額為 6,401,739 仟元。本公司積極開發更符合客戶需求之產品，產品介紹如下：

鍛造鋁圈功能：強度較高剛性較佳設計彈性較佳延展度佳衝擊承受力高



輕量的汽車懸吊系統零件可提升油耗效能，並大幅減少廢氣排放



| 產品或服務項目 | 銷售區域 | 客戶類型  | 銷售量       | 銷售量單位 |
|---------|------|-------|-----------|-------|
| 輪圈      | 歐洲   | OEM   | 331,468   | 顆     |
| 輪圈      | 美洲   | OEM   | 192,527   | 顆     |
| 輪圈      | 其他   | OEM   | 40,856    | 顆     |
| 鋁材      | 其他   | 鋁製品加工 | 9,357,604 | 公斤    |
| 其他      | 其他   | 其他    | 167855    | 顆     |

### ★ 財務績效

巧新科技 2022 年合併營收達 6,401,739 仟元、每股盈餘達 2.90 元。

| 項目 / 年度           | 2020 年     | 2021 年     | 2022 年    |
|-------------------|------------|------------|-----------|
| 營業收入 (仟元)         | 5,441,855  | 7,487,764  | 6,401,739 |
| 營業成本 (仟元)         | 4,449,997  | 5,565,695  | 5,189,053 |
| 營業毛利 (仟元)         | 991,858    | 1,922,069  | 1,212,686 |
| 營業損益 (仟元)         | 381,144    | 596,138    | 118,954   |
| 營業外收入及支出 (仟元)     | (-121,275) | (-178,324) | 581,427   |
| 稅前淨益 (仟元)         | 259,869    | 417,814    | 700,381   |
| 本期稅後淨利 (仟元)       | 222,276    | 340,362    | 582,675   |
| 本期綜合損益總額 (仟元)     | 222,276    | 340,362    | 582,675   |
| 每股盈餘 (仟元)         | 1.14       | 1.75       | 2.90      |
| 員工福利金額 (仟元)       | 3,264      | 5,239      | 4,562     |
| 股利 (仟元)           | 389,681    | 392,715    | 194,777   |
| 員工薪資 (含員工福利) (仟元) | 1,009,097  | 1,117,479  | 1,153,278 |
| 支付出資人款項 (仟元)      | 389,681    | 392,715    | 194,777   |

| 項目 / 年度        | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年    |
|----------------|--------|--------|-----------|
| 支付政府的款項 ( 仟元 ) | 87,208 | 14,103 | 1,153,278 |
| 社區投資 ( 仟元 )    | 43     | 1,113  | 194,777   |

「產生的直接經濟價值」：公司收入，包含銷售淨額、投資收入與資產銷售所得。

「分配的經濟價值」：營運成本、員工薪資和福利、支付出資人的款項、支付政府的款項、社區投資。

支付出資人款項 ( 仟元 )：股東股利、任何形式的債務或借款的利息及應給付特別股股東的未付股利。

支付政府的款項 ( 仟元 )：公司依據當地政府規定，支付的所有稅款或罰金。稅款如：營業稅、所得稅及財產稅。

社區投資 ( 仟元 )：指在報導期間內有實際支出的款項，像是對慈善組織、非政府組織、與公司商業研發無關之研究單位的捐贈；支援社區基礎建設，如：休閒設施；支付藝術和教育活動的金額。

2022 年全球新車年度銷量較 2021 年減少 1%，且在新冠疫情持續、烏俄戰爭爆發及國際運輸派送時間不穩定之衝擊下，各車廠仍受限其供應鏈供給狀況，導致新車交期拉長，對其配件需求的時間亦無法如預估而影響巧新公司的產品出貨數量與營業收入。

| 股東結構持股比率 |       |             |        |
|----------|-------|-------------|--------|
| 股東名稱     | 人數    | 持股股數        | 持股比例 % |
| 金融機構     | 11    | 1,470,444   | 0.71   |
| 其他法人     | 84    | 32,176,200  | 15.44  |
| 個人       | 10480 | 172,811,874 | 82.90  |
| 外國機構及外人  | 16    | 1,987,622   | 0.95   |
| 合計       | 10591 | 208,446,140 | 100    |

註：本公司股權結構完整，截至 2023 年 4 月 28 日止 以上股數不含庫藏股 9,869,000 股

### ★ 申請政府補助計畫

| 項目       | 補助期間            | 補助單位 | 補助金額 ( 元 ) |
|----------|-----------------|------|------------|
| 雇用獎助     | 2022/01~2022/12 | 勞動部  | 1,834,128  |
| 根留台灣利率優惠 | 2022/01~2022/12 | 金融機構 | 6,641,243  |

## 2.3 董事會結構

### ★ 董事會組成

有關本公司倫理和合理行為，巧新訂定「誠信經營作業程序及行為指南」及「企業社會責任守則」係依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定本作業程序及行為指南，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。確保本公司人員不會於執行業務過程，為獲得或維持利益，直接或間接提供、收受、承諾或要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務之行為。

防範不誠信行為，協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營，並明訂董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避。本年度並無發生董事對利害關係議案需迴避之情形。

本公司人員對外部代理商、供應商、客戶或其他商業往來對象從事商業交易，也要求不得從事違法行為，經發現業務往來或合作對象有不誠信行為者，應立即停止與其商業往來，並將其列為拒絕往來對象，以落實公司之誠信經營政策。

董事會主要職責包括制定營運方向、監督經營績效、防制利益衝突、確保公司遵循各種法令及風險確認與因應，並共同完善公司治理。董事會在維護股東利益的同時，將實現員工、客戶、供應商、社區、政府及非政府組織等利害關係人之利益作為指導原則。

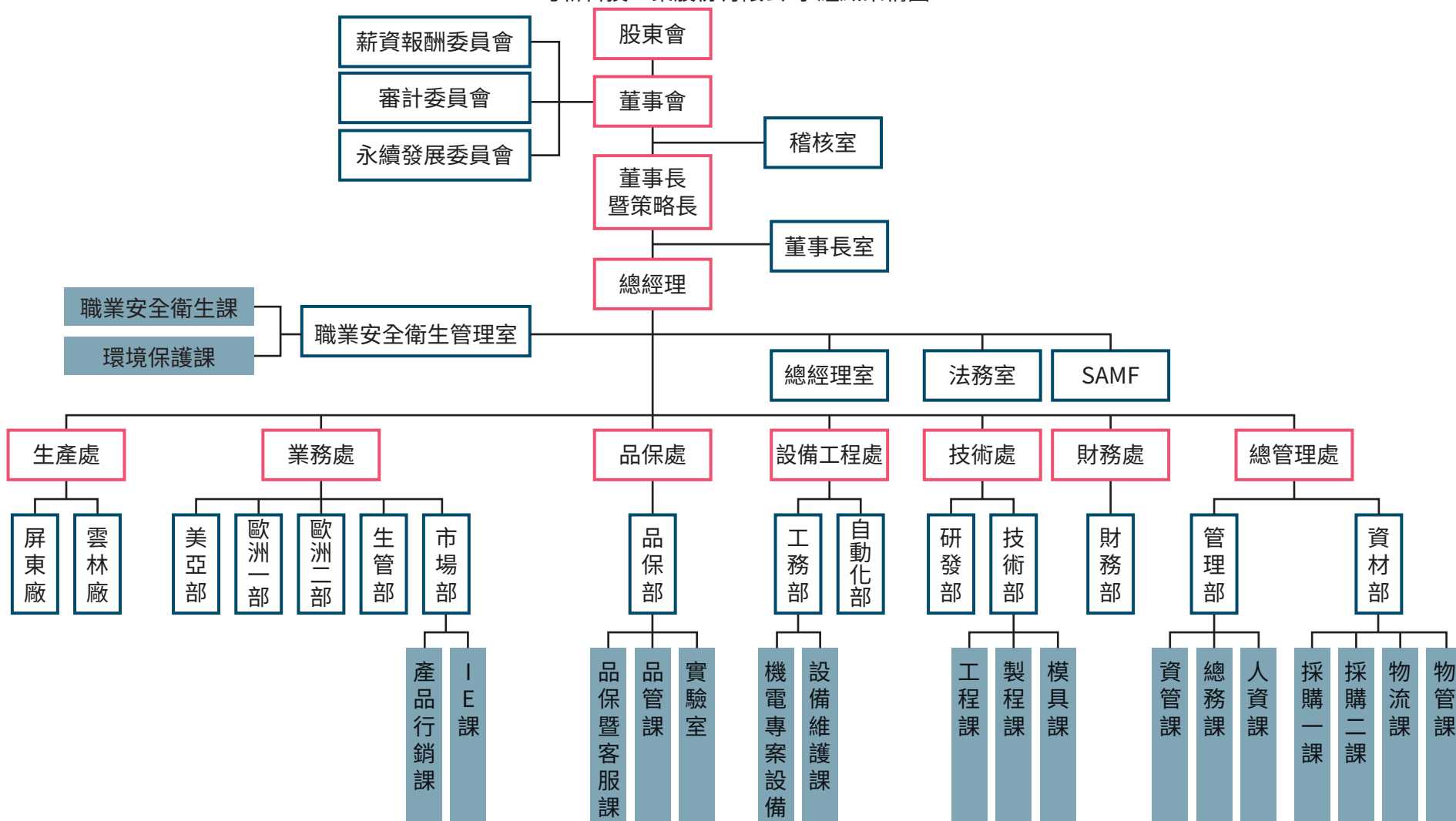
本公司由 9 位具有不同專業背景的董事所組成，其中包含 3 位獨立董事，董事會成員在財務、法律、產業經驗的多元化，對企業經營決策及中長期策略規畫有相當助益。





本公司的董事選舉採用董事候選人提名制度，並採用累積記名投票法。在選舉中，選民的身份將以席證號碼代表，該號碼將被列印在選票上。本公司董事選舉的原則是每個持股人應該有相等的選舉權，每股股份有相同的選出董事的數量。選舉結果將根據所獲得的選票數量來確定當選的董事人選，選票數較多者將當選為董事。

巧新科技工業股份有限公司-組織架構圖



| 職稱                  | 姓名                       | 初次選<br>(就)任日期 | 主要<br>學(經)歷                           | 目前兼任公司<br>及其他公司職務  |
|---------------------|--------------------------|---------------|---------------------------------------|--|
| 董事長                 | 黃聰榮                      | 2017/10/19    | 山河森實業(股)公司副總/<br>逢甲大學國貿系              | 正億企管顧問(股)公司董事長   |
| 永名投資<br>股份有限公司      | 張智翔                      | 2017/10/19    | 株式会社スカイリンク/<br>國立政治大學經濟管理系碩士          | 神島國際有限公司總經理<br>鈦甲數位科技股份有限公司執行董事                                  |
| 輝創投資股份<br>有限公司代表人   | 曲建仲                      | 2017/10/19    | 泓達投資股份有限公司技術顧問/<br>台灣大學電機工程學系博士       | 泓達投資(股)有限公司技術顧問/政治大學科技管理與智慧財產研究所兼任助教/輔仁大學科技管理研究所碩士在職專班 EMBA 兼任助教 |
| 豪旺投資股份<br>有限公司代表人   | 陳毅澄 (2023/<br>03/31 辭任)  | 2020/11/14    | 富邦人壽稽核/台灣大學會計系                        | 泓達投資研究部經理/聯豪科創董事/創研光電監察人   |
| 豪旺投資股份<br>有限公司代表人   | 呂泳翔 (2023/<br>04/01 就任)  | 2020/11/14    | 泓達投資研究部經理/聯豪科創董事/<br>創研光電監察人政治大學會計研究所 | 泓達投資研究部經理/聯豪科創董事/創研光電監察人   |
| 光立汽車股份<br>有限公司代表人   | 陳德星 (2022/<br>12/2 過世解任) | 2017/10/19    | 光立汽車總經理/大甲高農畢                         | 光立汽車總經理  |
| 光立汽車股份<br>有限公司代表人   | 陳聖霖 (2022/<br>12/26 就任)  | 2022/12/26    | 友廣貿易有限公司負責人/<br>國立台北大學休閒運動與管理學系       | 友廣貿易有限公司負責人  |
| 正億企管顧問股份<br>有限公司代表人 | 王順忠                      | 2019/06/12    | 台灣中小企業銀行副理/<br>公務人員特考及格               | 無  |
| 獨立董事                | 鄭丁旺                      | 2017/10/19    | 國立政治大學校長/<br>美國密蘇里大學會計學博士             | 東元電機獨立董事/亞太電信常務暨獨立董事   |
| 獨立董事                | 施茂林                      | 2017/10/19    | 法官、檢察長、庭長/<br>台灣大學法律系                 | 亞洲大學財經法律系講座教授  |
| 獨立董事                | 劉克昌                      | 2020/11/14    | 華南銀行襄理/逢甲大學國貿系                        | 無  |

註：

1. 董事會成員年齡界於 35 歲至 81 歲之間。
2. 董事會任期 2020 年 11 月 14 日至 2023 年 11 月 13 日

## ★ 薪資報酬委員會

為落實公司治理，並健全董事及經理人員薪資報酬制度，於 2011 年 12 月設置「薪資報酬委員會」，設置委員三人，由全體獨立董事擔任。薪酬委員會主要職責為協助董事會制定並定期檢討評估董事、經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。本屆會議召集人為施茂林獨立董事。

2022 年度薪資報酬委員會開會 2 次 ( A ) 委員資格及出席情形如下：

| 職稱  | 姓名  | 實際出席次數 ( B ) | 委託出席次數 | 實際出席率 (%) ( B / A ) ( 註 ) |
|-----|-----|--------------|--------|---------------------------|
| 召集人 | 施茂林 | 2            | 0      | 100                       |
| 委員  | 鄭丁旺 | 2            | 0      | 100                       |
| 委員  | 劉克昌 | 2            | 0      | 100                       |

其他應記載事項：

- 一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理：無
- 二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無
- 三、薪資報酬委員會之討論事由與決議結果及公司對於成員意見之處理：

| 薪委會日期      | 議案內容                                      | 決議結果及所有成員意見                     |
|------------|---|---------------------------------|
| 2022.08.08 | 修正經營層經理人薪資報酬級距表之稅前淨利改為年度獲利。(依據公司法及公司章程規定) | 照案通過，並提請董事會決議。                  |
| 2022.12.26 | 討論評估經營層之薪資報酬。                             | 保留下次會議討論，待提供同業及上市櫃公司通常支給水準做為參考。 |

四、薪資報酬委員會職權範圍：

薪資報酬委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，將所提建議提交董事會討論：

1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

## ★ 審計委員會

本公司依證券交易法於 2017 年 10 月設置「審計委員會」，由全體獨立董事擔任審計委員，委員任期為三年，由全體委員互推一位擔任委員會召集人暨會議主席，本屆會議召集人為鄭丁旺獨立董事。

審計委員會旨在協助董事會在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質及誠信度。主要負責工作如下：

1. 訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項。
5. 重大之資產或衍生性商品交易。
6. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
9. 財務、會計或內部稽核主管之任免。
10. 年度財務報告及半年度財務報告。
11. 其他公司或主管機關規定之重大事項。

巧新科技訂有董事及功能性委員報酬給付辦法，此辦法之目的為遵行本公司章程第廿七條之規定及為使本公司董事與功能性委員報酬與發放有所依循。

2022 年度審計委員會開會 5 次 (A)，列席情形如下：

| 職稱 | 姓名  | 實際列席次數 (B) | 委託出席次數 | 實際列席率 (%) (B / A) (註) |
|----|-----|------------|--------|-----------------------|
| 主委 | 鄭丁旺 | 5          | 0      | 100                   |
| 委員 | 施茂林 | 5          | 0      | 100                   |
| 委員 | 劉克昌 | 5          | 0      | 100                   |

其他應記載事項：

- 一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。
  - (一) 證券交易法第 14 條之 5 所列事項：無。
  - (二) 除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。
- 二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無。
- 三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形 (應包括公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式集結果等)：
  - (一) 本公司定期召開審計委員會並視需要邀請會計師或稽核主管分別與會；除審計委員會議外，獨立董事亦視需要，就相關議題與會計師、稽核主管或相關主管進行溝通交流。
  - (二) 內部稽核主管依據年度稽核計劃定期向審計委員會提報稽核彙總報告，審計委員會亦定期對本公司之內部控制制度、內部稽核人員及其工作進行考核。
  - (三) 審計委員會每年定期與本公司之簽證會計師針對各季財務報表核閱或查核結果以及其他相關法令要求溝通事項進行交流，並就簽證會計師之選任及其提供之審計性及非審計性服務進行獨立性審核。
  - (四) 2022 年主要溝通事項
    1. 獨立董事與會計師溝通之摘錄如下：

| 會議日期       | 會議性質  | 溝通重點                   | 溝通情形及獨立董事意見           | 對獨立董事意見之處理 |
|------------|-------|------------------------|-----------------------|------------|
| 2022.04.18 | 審計委員會 | 2021 年度合併及個體財務報告查核結果報告 | 經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見 | 不適用        |
| 2022.08.08 | 審計委員會 | 2022 年第二季合併財務報告核閱結果報告  | 經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見 | 不適用        |

2. 獨立董事與稽核主管溝通之摘錄如下：

| 會議日期       | 會議性質  | 溝通重點  | 溝通情形及獨立董事意見           | 對獨立董事意見之處理 |
|------------|-------|---|-----------------------|------------|
| 2022.04.18 | 審計委員會 | 1. 2021 年度「內部控制制度聲明書」   | 經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見 | 不適用        |
| 2022.10.24 | 審計委員會 | 1. 本公司內部重大資訊處理暨防範內線交易<br>管理作業程序修正<br>2. 內控制度 ( 銷售循環 ) 修正              | 經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見 | 不適用        |
| 2022.12.26 | 審計委員會 | 1. 內控自評結果<br>2. 2022 年稽核缺失暨風險評估表<br>3. 2023 年稽核計畫表<br>4. 內控制度暨核決權限表修正 | 經審計委員會審閱，所有獨立董事並無反對意見 | 不適用        |

### ★ 董事會利益迴避

本公司於董事會議事規則、誠信經營作業程序及行為指南中載明有關董事利益迴避條款，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時均應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事間亦應自律，不得當相互支援。董事會討論議案時，應充分考量獨立董事意見，並將其反對或保留意見，於董事會議事錄載明，兼顧利益迴避原則，確保公司權益。

### ★ 董事會績效評估

董事會於 2016 年 12 月 27 日制定了董事會績效評估辦法，每年進行一次內部董事會績效評估。評估的範疇包括確保董事會對公司目標與任務的理解與掌握、董事對其職責的認知程度、董事對公司營運的參與程度、內部關係的經營與溝通、董事的專業能力及持續進修、內部控制機制的有效性，以及將 ESG (環境保護、社會共融、永續治理) 作為另一重要評估標準。透過這些評估項目，董事會能夠全面評估其績效並針對結果採取相應措施，以提升公司的治理水平。

## 2.4 風險管理

本公司設置專責的稽核室直接隸屬於董事會，並設有稽核主管，與審計委員會共同協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之健全性、合理性、有效性。

| 目的                           | 執行要項                           |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1 檢查、評估內部控制制度之有效性            | 依據台灣主管機關規定及風險考量，訂定年度稽核計劃進行查核作業 |
| 2 衡量營運之效率與效果                 | 出具稽核報告、持續追蹤改善情形                |
| 3 報導具可靠性、及時性、透明性及相關法令之遵循     | 定期修訂內部控制制度及稽核實施細則、年度內控自評作業等    |
| 4 適時提供改善建議，以確保各項內控作業得以持續有效實行 | 與獨立董事進行溝通，並呈報予審計委員會及董事會        |

### 巧新科技工業股份有限公司 SuperAlloy Ind. CO., Ltd.

| 文件名稱 /Title/Title |        | 內部稽核管制程序<br>Internal Audit Control Procedure |   | 文件編號 /Doc. No./Dokumentennr.:<br>DOC-00000046  |      |                                       |                                    |      |
|-------------------|--------|--|---|--|------|---------------------------------------|------------------------------------|------|
| IATF 條款章節         | 過程名稱   | 過程管理者  | 過程輸入  | 過程活動   | 支援活動 | 介面                                    | 過程輸出                               | 過程測量 |
| 9.2 內部稽核          | 內部稽核過程 | 管理代表   | 內部稽核管制程序<br>逐層過程稽核程序<br>IATF 16949 技術規範<br>AS 9100 技術規範<br>ISO 9001 技術規範<br>內部稽核員合格證書<br>過程稽核查檢表<br>產品稽核提問判定一覽表<br>品質 / 環安衛管理系統規範<br>VDA6.3/VDA6.5<br>CNS14809<br>ISO 50001<br>ISO 45001<br>ISO 14001 | <pre>           graph TD             A[稽核時程/計劃提出] --&gt; B{管理代表審核}             B -- NG --&gt; A             B -- OK --&gt; C[稽核前準備計劃]             C --&gt; D[知會各部門稽核時程]             D --&gt; E[Opening meeting]           </pre> |      | 管理代表<br>品保 QA<br>管理代表<br>稽核人員<br>部門主管 | 內部稽核<br>計劃表(簽核)<br>內部稽核<br>日程表(簽核) |      |



針對財務風險、利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施如下，財務部依國際政經情勢，對公司整體風險部位，及既有已承作交易做評價及分析，包括匯率與利率等風險部位規避風險部位以保守，穩健為原則，並依自然避險之淨部位為避險準則，避險工具有預購 / 預售遠期外匯、選擇權、及其組合之衍生性商品，依公司規定處理程序辦理並定期公告。

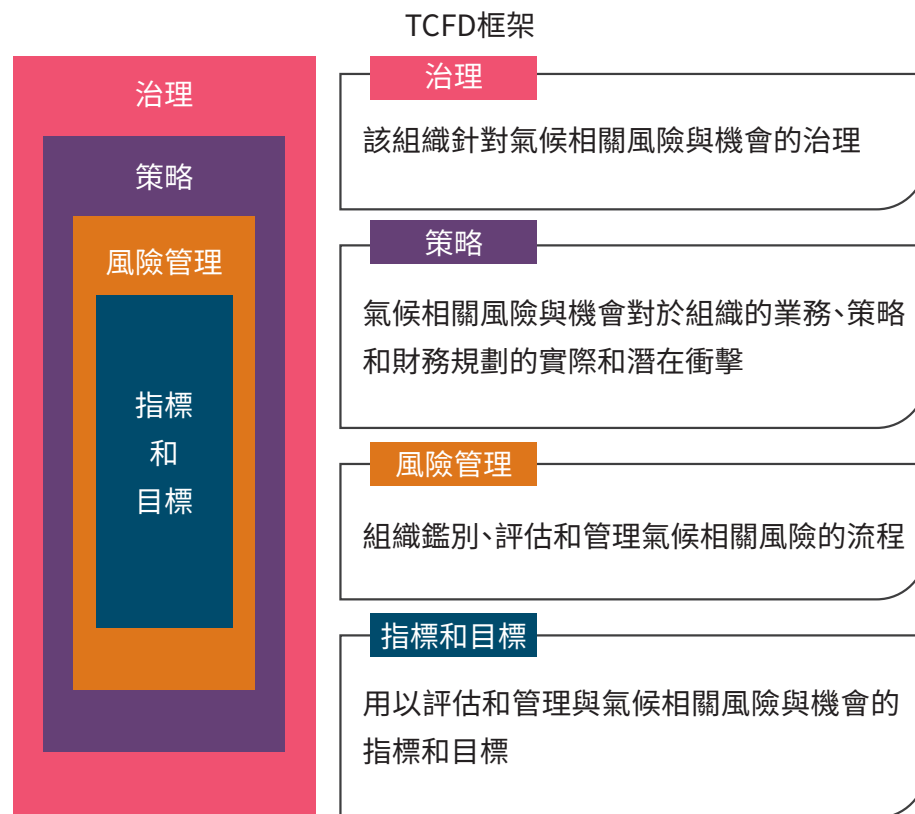
本公司從環境永續、公司治理及社會責任的各項風險管控以最嚴謹的態度，研擬各方面的應變措施，對利害關係人，員工必須具備有企業社會責任。秉持著經營理念「技術領先、品質第一、永續發展」創造穩健營運，在公司安全衛生、環境面向皆有相關當責單位負責管理、查核等業務推行，每年度由管理代表依公司營運環安衛風險訂定下個年度計畫，以供當責單位瞭解內外部風險狀態，加以強化安全衛生管理。

職安室秉持 ISO 管理系統精神，運用 PDCA 模式進行安全衛生推動與管理，每半年執行環境管理系統 (ISO 14001)& 職業安全衛生管理系統 (ISO 45001) 內部稽核一次，由職安室統一發布資訊，於稽核作業時間內完成內部稽核作業，達到雙向管理與查核要求。

巧新科技依循 ISO 27001「Information Security Management System, ISMS」資訊安全管理系統認證為準則，確實執行資訊安全政策與管理程序及提高員工的資訊安全意識及知識，並透過內部定期執行資安稽核審查資訊安全指標、外部資訊年度審核等，達到從技術面及程序面來降低企業的資安威脅。達成的效益包含強化內部的安全控制，提升外部客戶資料隱私安全保護、信任度與滿意度，減少客戶對於本公司資訊安全稽核的重覆要求。另，並持續以 PDCA (Plan-Do-Check-Act, PDCA) 之循環架構持續強化資訊安全之監控與管理，提升公司資安治理之深度與廣度。

## 2.5 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會

因全球暖化導致的極端氣候，為因應氣候變遷後所帶來之衝擊，從治理、策略、風險管理、指標和目標，參考 TCFD(氣候相關財務揭露建議書 Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 架構來進行氣候變遷風險與機會評估，依據評估結果，加以制定管理策略、溫室氣體盤查、碳減量計畫，經董事會後通過執行，期望達到環保節能、安全衛生及保育意識深根，善盡企業社會責任，方能於產業界有立足之地。本公司未來可能面臨的重大衝擊，及其因應對策請見下表。



|       |   |
|-------|---|
| 風險類別  | <p>水災、旱災、公司形象受損、碳排放交易、水、電供應不穩。</p> <hr/> <p><u>重要氣候風險：</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 政策和法規 - 加強排放量義務</li> <li>· 技術 - 過渡到低碳排放技術服務</li> <li>· 市場 - 能源成本上升</li> <li>· 立即 / 實體 - 極端天氣事件的嚴重性和頻率增加</li> </ul> <p><u>潛在影響：</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 減碳設備建置成本上升</li> <li>· 客戶轉移導致營收減少</li> <li>· 低碳技術轉型成本上升</li> <li>· 再生能源購買成本上升</li> <li>· 極端雨量致分店營運中斷或影響工作安全</li> </ul> |
| 治理單位  | <p>永續發展委員會，每年定期召開工作小組會議，由董事長擔任主席，針對氣候變遷所造成危害、營運風險討論，並且制定計畫、設定目標。</p>  |
| 策略    | <p>擬定氣候變遷風險因應對策。</p> <p>依循 ISO 14001，每年進行法規有效性之確認，滿足環保法規要求。</p> <p>參考 TCFD 的框架，針對氣候變遷的風險因素，在轉型風險方面，新的法規對我們公司可能產生重要影響。</p>   |
| 風險管理  | <p>TCFD（氣候相關財務揭露工作組）成員通過召開會議，參考 TCFD 的風險分析框架，以評估未來營運可能面臨的風險和機會。我們將按照本公司的評估程序，利用衝擊程度和發生概率的風險矩陣分析方法，對潛在風險進行排序，並確定顯著的風險來源，以提升對氣候變遷風險的理解。同時，我們將逐步將氣候變遷的風險因素納入我們的風險管理準則中。</p> <p>為了進一步強化我們的氣候變遷風險管理：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 評估財務和環境影響衝擊，以深入了解其對我們業務的潛在影響。</li> <li>2. 推動碳足跡查證和溫室氣體盤查認證，以確保我們對溫室氣體排放的準確評估和報告。</li> </ol>   |
| 指標和目標 | <p>風險鑑別及評估，研擬行動方案。</p> <p>本公司委託 TÜV NORD 台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司進行雲林二廠年度溫室氣體外部查證作業，其分別於 2023 年 3 月 2 日及 2023 年 3 月 9 日執行現場查證，確認相關溫室氣體盤查資料之符合 ISO 14064-1:2018、環保署溫室氣體排放量登錄作業指引及溫室氣體排放量盤查登錄管理辦法標準規範。</p>  |
| 財務影響  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 廢水回收水及廢棄物減量目標。</li> <li>2. 溫室氣體盤查揭露於本公司網站。</li> <li>3. 潛在財務影響：每年碳稅 22,999,800 元。財務影響說明：本公司目前每年溫室氣體排放大約為 ( 類別 1+ 類別 2) 76,666 公噸，預計可能被課徵碳稅 76,666 噸 x300 元 ( 預計金額 )= 22,999,800 元 / 年。</li> </ol>  |





## 2.6 法規遵循

本公司遵循當地稅務法規及其立法精神，正確計算稅賦且於法定期限內申報繳納。對於當地及國際稅務法規之變革，全方位的評估其影響並快速擬定因應之決策。定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊予利害關係人知悉，確保資訊透明化。與國家稅賦稽徵機關保持開放且誠實溝通之聯繫，提供產業實務觀點及見解，協助改善稅務環境與制度。使用合法且透明之租稅獎勵政策，不使用違反法律精神之方式享有減免待遇。企業架構及交易合乎商業實質，不以降低稅賦為主要及單一目的進行架構及交易安排。制定及執行稅務決策，評估相關風險並採取妥適之策略。

巧新所有員工於工作場所，均受到人權等相關策略的保護，本公司訂有工作守則，以源頭管理進行管控職場不法情事與歧視條文要求。職安單位訂有執行職務遭受不法侵害預防計畫管理程序。發生不法侵害之情事員工可自主通報或單位通報，並經由不法侵害委員會調查，協調及後續處理，最後進行檢討及改善預防措施。

員工遭遇疑似職場不法侵害時，通報單位主管或向職安單位進行申訴，通報及申訴過程必須客觀、對受害人及通報者之權益及隱私完全保密。職安單位依『工作規則 (DOC-0000040)』由職場不法侵害委員會進行調查及處理，並提供受害者協助。職場不法侵害委員會進行協調處理後若雙方仍有疑義，則由當事人洽請公部門機關介入處理。

巧新科技不會強迫員工超過工作、加班的管理辦法或措施為遵守政府勞動法令不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為，在營運中任何階段都不使用童工。本公司亦透過《供應商行為準則》要求供應商符合永續標準，其中包含不得使用童工議題亦不與任何故意強制或脅迫進行勞務行為。

2022 年各營運據點皆無發生環境與經濟、社會相關重大罰款事項。(註：有關公司營運之重大罰款：係依據「2017.12.28 臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第二章(重大訊息)第 4 條第二十六項第三款單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者揭露。)

儘管本公司雖無曾遭遇重大違規事件，但仍然有其他被罰款的事件發生，對於員工在操作下料機時未停止機械運轉及送料導致壓傷事故深感遺憾。為改善這種情況，我們將加裝護欄和安全連鎖裝置，並提供相應的教育訓練，以確保員工遵守安全規範。並承諾加強安全管理，確保員工的安全和健康。我們將全力以赴，為員工提供安全的工作環境。

**公司治理相關法規**

- ✓無政治獻金
- ✓無違反營業秘密法
- ✓無違反證卷金融法規
- ✓無違反公司法
- ✓無違反公平交易法
- ✓無違反中華民國刑、民法
- ✓無違反商業法
- ✓無違反勞動基準法
- ✓無違反個人資料保護法
- ✓無違反專利法
- ✓無違反國際商會反腐敗條約(2011)
- ✓無違反所得稅法
- ✓無違反國際貿易交易條件 (Incoterms)
- ✓無違反著作權法
- ✓無違反透明國際反腐敗企業準則(2013)
- ✓無涉及貪污事件
- ✓無違反ASI鋁業管理倡議-績效標準(V3.0版)
- ✓無違反ASI鋁業管理倡議-監管鏈標準(V2.0版)
- ✓無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為而衍生之法律訴訟

**勞工權益相關法規**

- ✓無強迫勞動
- ✓無違反身心障礙者權益保障法
- ✓無違反國際勞工組織(ILO)公約
- ✓無違反聯合國關於兒童權利的公約
- ✓無違反聯合國商業和人權指導原則
- ✓無違反關於公民和政治權利的國際公約
- ✓無違反關於經濟、社會和文化權利的國際公約
- ✓無違反聯合國關於消除所有形式的女性歧視行為公約
- ✓無違反聯合國關於反對消除所有形式的種族歧視的公約

**環保相關法規遵循**

- ✓無違反廢棄物清理法
- ✓無嚴重洩露事件
- ✓無違反空氣污染防治法
- ✓無違反水污染防治法

**產品相關法規**

- ✓無違反衝突礦物法案
- ✓未有禁止或具爭議性之產品
- ✓無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料
- ✓無違反行銷相關法規及自願守則的事件
- ✓無違反多德-弗蘭克華爾街改革和消費者權益保護法(Dodd-Frank Act)
- ✓無發生因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的情事

備註：無違反國際勞工組織 (ILO) 公約：29、87、95、98、100、102、105、111、116、131、135、138、146、155、159、164、169、177、181、182、183

| 處分類型 | 類型 | 處分內容                      | 違反法規說明                 | 改善措施  |
|------|----|---------------------------|------------------------|---|
| 勞動法規 | 壓傷 | 員工從事下料機調整作業，未停止相關機械運轉及送料。 | 職業安全衛生設施規則第 57 條第 1 項。 | 1. 快速下料機的進料口加裝護欄以及安全連鎖裝置。<br>2. 做成教育訓練案例宣導。 |
| 總計   |    | 事件數：一件；罰款總額：新台幣九萬元。       |                        |   |

# 技術領先

3-1 倡議組織

3-2 品質管理



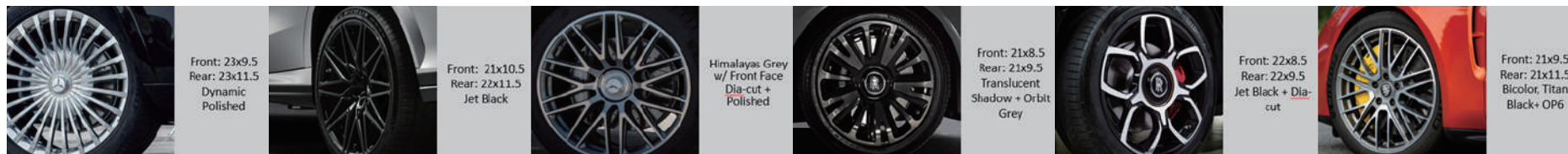
## 第三章 技術領先

### 3.1 倡議組織

為了分享知識、資訊、經驗和最佳實務，巧新科技積極參與公協會，期能發揮產業影響力，引領業界提升產業水準。

| 公協會名稱                                 | 會員資格  |
|---------------------------------------|-------|
| 台灣區車輛工業同業公會                           | 甲級會員  |
| 雲林縣工業會                                | 會員    |
| 雲林縣雲林科技工業區廠商協進會                       | 副理事長  |
| 屏東縣工業會                                | 會員    |
| 中華民國義雲會                               | 副會長   |
| 國立中興大學輕金屬製程產學技術聯盟、<br>金屬加工件之應力優化與量測聯盟 | 普通會員  |
| 台灣區航太工業同業公會                           | 第一級會員 |
| 社團法人雲林縣勞資關係協會                         | 會員    |

### 3.2 品質管理



透過全面品質改善之手法，持續不斷改善產品品質，確保符合產品之安全標準規範，本公司所提供之產品需於 IMDS 國際材料數據系統登錄，提交客戶過程中未有因含違禁物質而無法提交之情事，同時也應客戶要求提交 CMRT 衝突礦產聲明，保障最終使用者的安全。巧新相關認證如下：



GM測試改進  
認證 AN-0480



JWL試驗  
設備承認書



實驗室 TAF 認證  
ISO/IEC 17025



SAE 實驗室絲狀腐蝕  
試驗的能力比對證書



IATF 16949 – 台灣、德國共四個廠址



ISO 14001



ISO 45001



ISO 50001

本公司之產品或服務取得之安規認證如下，由於客戶端並不需要我們將產品百分之百送認證，僅針對部分款式做認證，使得下表總和非 100%。

| 產品或服務取得安規認證項目統計 |               |              |
|-----------------|---------------|--------------|
| 產品或服務項目名稱       | 安全規範認證        | 提供客戶已評估之產品比例 |
| Wheel           | KOREA-KC      | 29.0%        |
| Wheel           | INDONESIA-SNI | 7.1%         |
| Wheel           | VIETNAM-VR    | 13.5%        |

備註：百分比 = ( 提供客戶已評估之產品或服務總量 / 提供客戶產品或服務總量 ) \* 100

# 客戶優先

4-1 客戶服務

4-2 品質管理

## 第四章 客戶優先

### 4.1 客戶服務

巧新的每個客戶都有專責營業窗口與之對應與服務，所以能貼近並全面掌握客戶，同時在目標市場美洲、歐洲及澳洲分別設立美國底特律 (Detroit)、德國杜塞道夫 (Düsseldorf) & 洛斯堡 (Loßburg)、英國科芬特里 (Coventry) 等 4 個海外據點及美國底特律 (Detroit)、阿拉巴馬州 (Alabama)、南卡羅來納州 (South Carolina)、荷蘭鹿特丹 (Rotterdam)、洛斯堡 (Loßburg)、英國科芬特里 (Coventry)、澳洲墨爾本 (Melbourne) 等 7 個海外倉庫方式以掌握經銷通路及客戶關係，加上運用在地化策略，聘任原車廠相關人員，以解決文化差異與國際管理問題，在市場通路逐漸達成全球化的目標。

在全球面臨能源危機與原料價格飆漲的情況中，汽車零組件力求輕量化與省料化，進而節省能源實為本世紀車廠及消費者希望之趨勢下。巧新 (SAI) 因獨特的鍛旋技術不但能符合前述條件，而且其強度、安全性又佳，在美洲市場、歐洲市場佔有一席之地，並將持續開拓深具發展潛力的日本、中國等亞洲市場。巧新 (SAI) 以特定鍛旋造領域及專精輪圈市場為主，並成為鍛造鋁合金輪圈領域的專家，以鍛造領域技術的創新為訴求，滿足客戶輕量化、強度佳具環保需求的產品，達到利基市場永續經營，追求『車輛運輸、運動休閒、航太產業等講究產品需輕、強、環保、及重視品質、安全』。

巧新 (SAI) 核心製程項目 - 模具、鍛造、旋型、熱處理、機械加工、拋光、塗裝視為核心資源，以企業內部資源與能力作為管理策略的起點，努力並慎選具備有力競爭條件的市場，互相配合以創造及維持競爭優勢。將技術與市場放在天平的兩端視為同等重要，在創造、研發時，

不單為技術或市場所驅策，偏好整合兩股驅策力量，持續與不同專業或功能的人士互動，由客戶端得到更多的回饋，客戶是創新點子的寶貴來源且創新未必來自艱深卓絕的高科技，但一定是要對客戶有價值的創新。

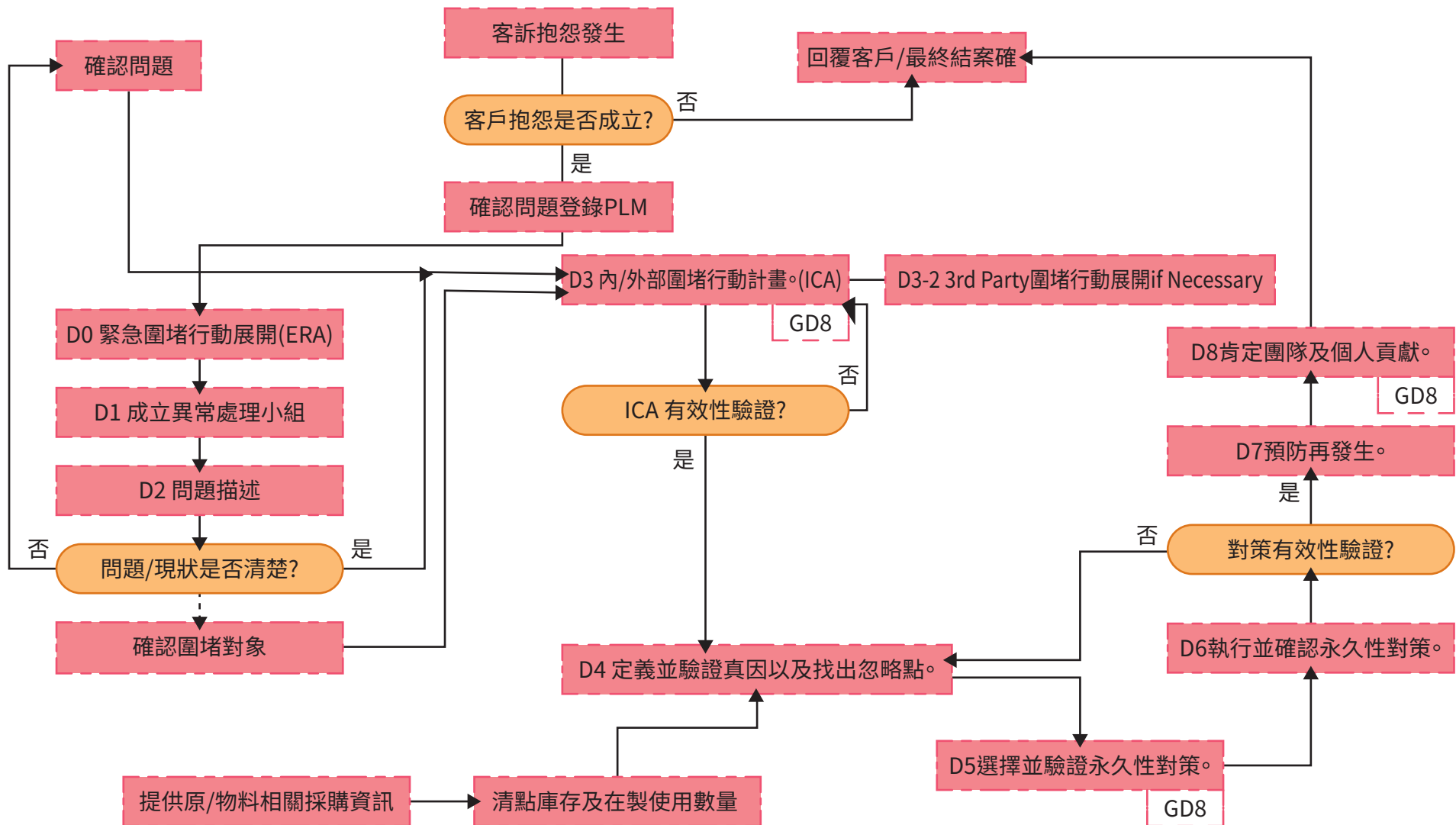
繼 2008 年全球金融風暴後，巧新生產的鋁合金鍛造輪圈能夠快速崛起，受到全球超跑等高級車市場的喜愛，主要秉持經營理念策略，是「善用資源、做出差異」八個字。在市場瀰漫產品「價廉物美」的氛圍，以此做為促銷手段時，公司認為這種思維應被修正，產品「價廉」，公司難獲利，為了「價廉」，最後必然是犧牲「品質」。品質反應價格，當原料價格變動時，公司亦將漲跌反映在產品價格上，與客戶建立良好的互信關係，這是我們一向堅持的原則。

在競爭激烈的市場中，要成為全球重要車商的供應商，許多人都認為，台灣的廠商一定是用低價搶市，實則巧新是以優越的品質及合理的價格贏得客戶的青睞，巧新重視的是「創意」，及「應變速度」，最重要的是「品質」的追求。本公司發展至今，已提供產品服務 42 家品牌客戶，在全球暖化加速氣候變遷下，公司亦以永續發展為目標，在環保意識抬頭、供應鏈減碳要求、電動車市場份額增加、產品輕量化減碳需求漸趨重要的趨勢下，透過再生鋁料循環經濟的導入，持續擴張事業版圖。

#### ★ 客戶滿意度管理

巧新制定「客戶滿意度調查作業程序」，由客戶服務部定時彙整客戶計分卡，蒐集客戶對巧新在品質、成本、交期、服務等領域之評分。針對客戶滿意度異常的表現，啟動「客戶抱怨處理流程」，組織跨功能小組進行真因分析，提出適當的改善計畫，以確保符合產品和過程符合客戶的要求。





2022 年重要客戶滿意度成績達其滿意度占比 80% 的客戶約占 5 成。整體滿意度未達 80% 以上者，均有定期反饋給內部權責單位進行改善，以期更能符合客戶的期望。

## ★ 客戶資料保護管理

「以客戶需求為導向，嚴守客戶機密，堅守誠信原則」是本公司對客戶隱私權的承諾。

巧新科技目前的運作環境中，資訊科技扮演非常重要的角色，舉凡生產力的提昇、快速服務的提供、管理能力的加強以及低運作成本都是拜運用資訊科技之賜，由此可見資訊資源是公司很重要的資產需要加以保護。

本公司訂定資訊安全政策，資訊安全是著重於確保資訊持續使用無礙，而保護資訊與資訊系統是建置資訊安控系統的原動力。而一有效的安控機制需具備 (1) 管理階層的承諾 (2) 全體員工的持續參與 (3) 各種規範的支援。

其中資訊安全政策的訂定與施行是首要之務，它訂定下列各要項：  
(1) 使用資訊與資訊系統的規範，以確保使用者安全地、有組織及公平地使用資訊與資訊系統。  
(2) 處理問題的規範與原則以預防損失。

藉此政策教育相關人員，讓他們瞭解資訊資產的機密性、完整性與可用性及其保護的方法，期能有效地配合政策之施行。此政策內容包括目的、目標、聲明、適用範圍、任務編組、實施方式與實施原則等。每年並配合職安緊急災難之稽核，進行相關資安演習，包含有核心 ERP 故障演練、網路攻擊資訊系統計劃演練及伺服器設備故障計劃演練等。

## ★ GDPR(General Data Protection Regulation ;一般資料保護規定)

本公司依循 GDPR 要求，檢視公司網站與個資有關之設計，以符合 GDPR 規範。並將個人資料保護議題納入公司資訊安全管理規範。

## ★ 客戶隱私及滿意度

本公司嚴格確保客戶相關資訊之保護，與客戶往來之文件、資料等商業資訊均透過公司內部系統嚴格控管。對於內部相關人員作業權限之核准與開放，均依照相關作業規範及程序辦理。

對於客戶提供的資料，我們訂有政策及嚴格的內控機制把關。除了將含有技術資料之各項軟硬體，及可能涉及客戶智慧財產權之資料納入管控外，我們也會與客戶和供應商簽署保密契約，以保護客戶機密資訊的安全。同時，我們將「客戶隱私權保護」納入員工到職的新人訓練課程及年度教育訓練中，透過訓練及管理，確保每位員工都能做好與客戶往來時之保密工作。

為強化產品競爭力、滿足全球各地之客戶需求，除台灣總公司外，歐洲於德國設有子公司，並於美國、歐洲等地均設有業務據點，積極於各國開闢經銷通路及推動客戶服務。本公司積極推動與客戶及外包商的電子資料交換 (Electronic Data Interchange, EDI) 平台串接，提供各種作業，如訂單出貨資訊，發票資訊傳遞等等，以加速客戶之間的訂單處理與資料品質提升。在貨運代理商處理出貨運送部份，也提供協作平台，讓外包商及客戶能夠自行查詢提貨及出貨概況，提升整體作業效率。

## 4.2 供應商管理

巧新的供應鏈管理分為原材料、機器設備、工程等協力廠商，2022 年依據廠商國內外分佈來看，廠商總家數為 914 家，其中台灣廠商家數共計 865 家，占比為 94.64%；原材料的部分，主要是向杜拜鋁業購買的鋁材，EGA 集團為主要供應商，占整體採購金額之 56.5%。巧新要求原料供應商需提供不使用衝突礦產聲明書，透過加強供應鏈管理，有效篩選和追溯材料來源，杜絕衝突礦產投入，凡具有衝突疑慮之原料就不列入評估考慮。

| 採購地區       | 2020 |                    | 2021 |                    | 2022 |                    |
|------------|------|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|
|            | 家數   | 該項採購金額佔總採購金額比例 (%) | 家數   | 該項採購金額佔總採購金額比例 (%) | 家數   | 該項採購金額佔總採購金額比例 (%) |
| 國內         | 892  | 51.71%             | 894  | 54.37%             | 865  | 39.56%             |
| 國外 ( 材料 )  | 1    | 42.25%             | 1    | 42.02%             | 1    | 56.50%             |
| 國外 ( 非材料 ) | 42   | 6.04%              | 49   | 3.61%              | 48   | 3.94%              |
| 小計         | 935  | 100.00%            | 944  | 100.00%            | 914  | 100.00%            |

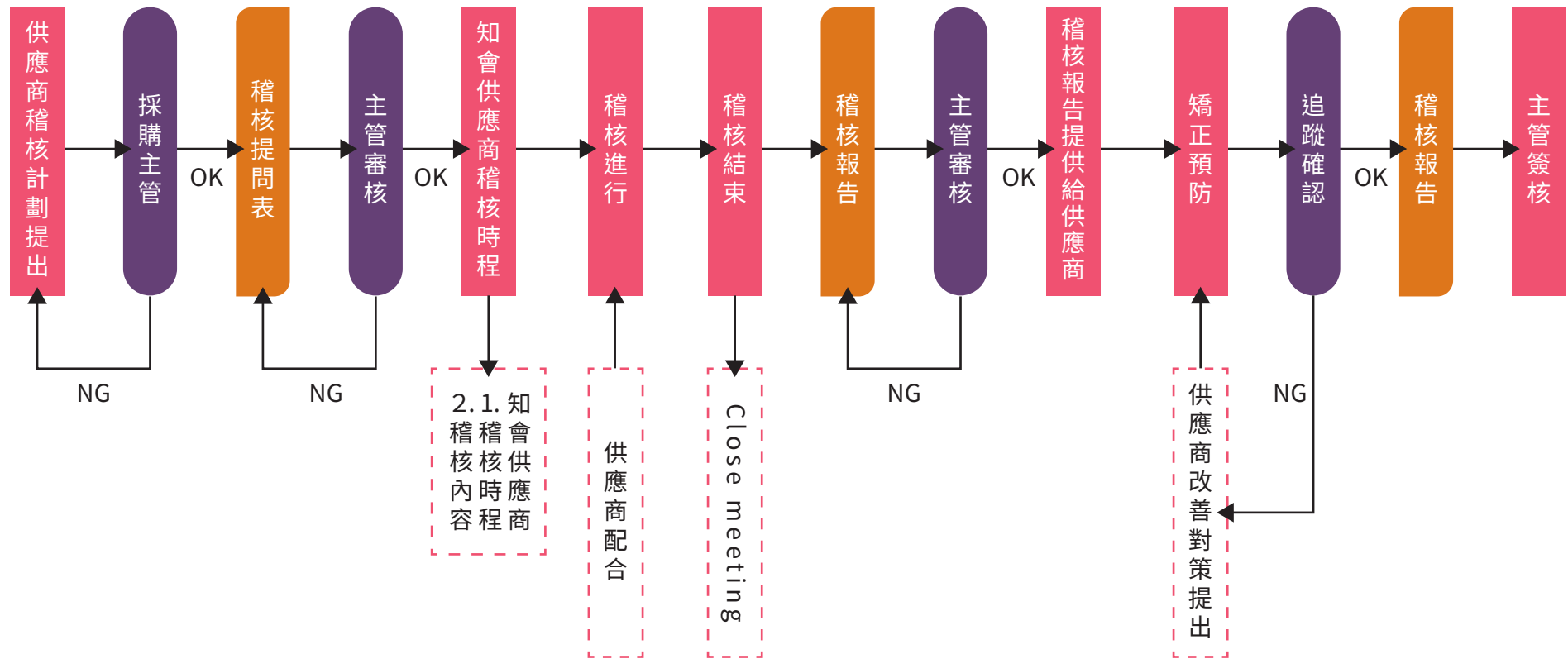
巧新科技以企業永續經營為原則，與供應鏈有緊密合作，以達雙方互助互惠，企業持續成長。在採購策略上，巧新除了大宗原料鋁錠需由國外購料之外，非原料之採購以在地供應商為優先選擇，此策略，除可縮短原料取得時間之外，提升生產效率並減少排碳量，且支持當地經濟穩定與增加就業機會。排除 EGA 生產供應的鋁材料採購金額，2022 年台灣在地採購金額比例為 90.95%，由於台灣是巧新最重要生產基地，因此除了以物流運輸角度來看待在地供應之外，巧新特別注重社會企業責任的觀點，2020 年至 2022 年，台灣在地採購之金額都維持在 80% 以上。

巧新透過《供應商行為準則》要求供應商符合永續標準，重視之議題包括人權 ( 含童工、志願勞動 )、僱傭措施 ( 含騷擾、無歧視、薪酬與福利、健康安全、言論和結社自由 )、環境、反腐敗、商業誠信等，目前已簽屬之供應商其涵蓋範圍已超過 2022 年 90% 以上採購金額，2022 年 4 月起更進一步將所有新進的第一階供應商列入必須簽署之對象，目前所有重要供應商皆已 100% 完成簽屬。

本公司於供應商稽核管制程序中訂定，針對供應商以及外包商進行供應商行為準則查核，確認其供應商是否遵守供應商行為準則及維持高標準的商業道德、社會及環境責任，以支持巧新對企業社會責任之投入。本公司稽核人員依程序執行供應商稽核，將稽核結果填寫於「供應商行為準則查核報告」。2022 年我們依程序進行供應商行為準則查核總計稽核 5 家廠商，其結果皆無重大違失，2023 年起更將擴大供應商行為準則查核。

供應商稽核流程圖如下：

供應商以及外包商產品品質稽核流程圖



# 永續當先

5-1 環境永續

5-2 人才永續

5-3 社會公益

## 第五章 永續當先

### 5.1 環境永續

#### ★ 原物料管理

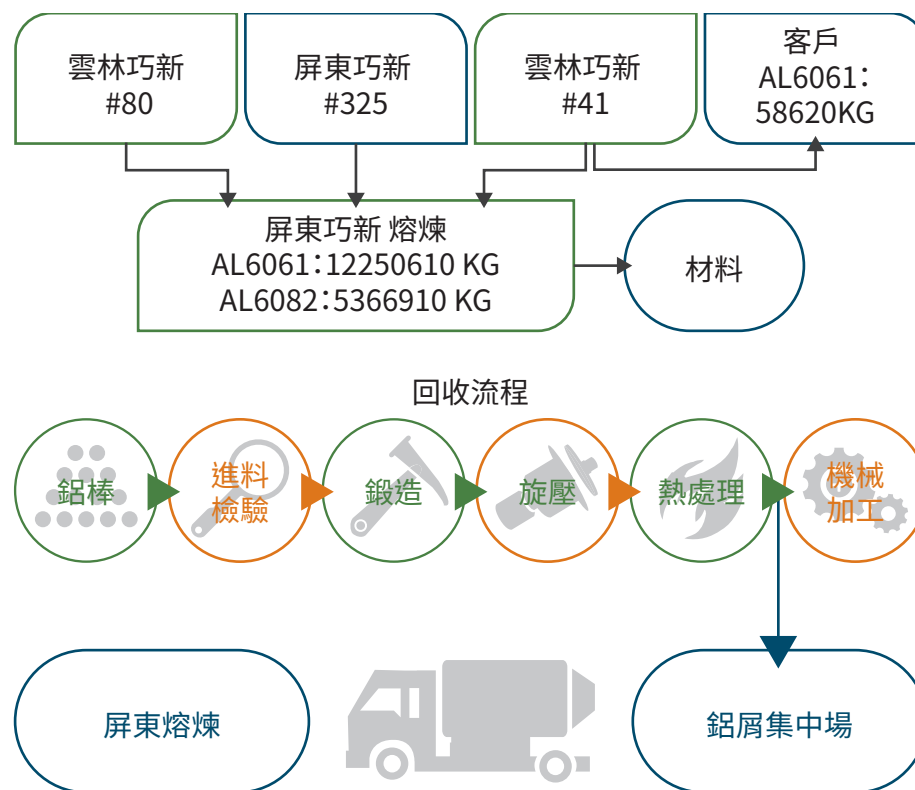
鋁為巧新科技產品主要原物料，因響應環保及自然資源有限，本公司積極減少天然物料之開採與購買，研究再生原物料之使用，減少生產過程的耗用量，如：鋁塊、鋁粉等二次料回收熔煉再利用。2022 年度使用巧新熔煉鋁料回收再利用噸數為 11,746.35 噸，佔總鋁料耗用的 31.7%。本公司致力於城市採鑛，2020 年至 2022 年塑膠隔板回收比例為 42.27% (使用量 445,799 片 / 回收量 188,424 片 \* 100% = 42.27%)，考慮到 2023 年產量預計增加，在 2022 年時計劃增加採購量，以滿足未來需求的增長。

單位：噸

| 原物料耗用統計表                             |           |           |           |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 原物料名稱                                | 2020 年    | 2021 年    | 2022 年    |
| AL6061 10"<br>(254MM) Dubai 料        | 645.64    | 600.09    | 1,199.70  |
| AL6061 12"<br>(305MM) Dubai 料        | 19,928.59 | 14,485.18 | 16,346.14 |
| AL6082-68329 12"<br>(305MM) Dubai 料  | 3,525.60  | 9,094.20  | 7,739.92  |
| 屏東料 12"AL6061<br>(ERP 料號 M001116/46) | 2,566.42  | 11,358.01 | 11,746.35 |
| 其他鋁料                                 | 3,185.29  | 3,017.16  | 838.24    |

#### ★ 2022 鋁屑回收現況

鋁屑回收不僅能夠節約能源和資源，還能有效減少對環境的不良影響。在 2022 年本公司的鋁屑年利用率達到了 98%。這意味著我們能夠高效地收集和回收鋁屑，並將其重新加工用於製造新的產品。這樣的高利用率不僅減少了資源的浪費，還降低了對自然環境的負擔。同時，在外部鋁屑年利用率方面也取得了巨大成功，外部鋁屑年利用率為 2%。我們深信通過技術創新和政策支持，我們能夠進一步提高鋁屑回收率，從而實現更可持續的發展。



## ★ 能源妥善運用

屏東廠始於 2017 年增建，其熔煉、鍛造、機加、拋光、塗裝設備在 2020 年陸續進行測試，並在 2021 年正式量產，本公司 2022 年度能源消耗量較 2021 年減少，但因營收下降稼動率不變，導致能源強度略微提升。

| 定量指標          | 單位                | 2020 年      | 2021 年      | 2022 年       |
|---------------|-------------------|-------------|-------------|--------------|
| 電力使用量         | 度/年               | 99,385,432  | 114,714,977 | 118,116,332  |
|               | GJ                | 357,787.56  | 412,973.91  | 425,295.3    |
| 汽油使用量         | L/年               | 25,485.199  | 20,671.76   | 19,060.71    |
|               | GJ                | 831.71      | 674.63      | 622.47       |
| 柴油使用量         | L/年               | 195,435.156 | 234,817.688 | 267,196.96   |
|               | GJ                | 6,868.69    | 8,252.81    | 9,397.08     |
| 天然氣 (LNG) 使用量 | m <sup>3</sup> /年 | 7,782,971   | 9,829,559   | 7,633,717.64 |
|               | GJ                | 260,511.61  | 329,015.00  | 255,686.8    |
| 營業收入          | 仟元                | 5,441,855   | 7,487,764   | 6,401,739    |
| 能源消耗量         | GJ                | 625,999.56  | 750,916.35  | 691,001.65   |
| 能源強度          | GJ/ 仟元            | 0.1150      | 0.1003      | 0.1079       |

註：資訊來源：熱值轉換係數依經濟部能源局最新公告熱值計算。

本公司之節能減碳的具體措施為：

|         |       |  |
|---------|-------|--|
| 節能減碳方案一 | 節能措施  | 雲林二廠 & 屏東廠冷卻水塔散熱風扇溫控降載。  |
|         | 具體作為  | 增設溫度控制器於冷卻水塔內、變頻器於控制盤內，當水溫降至設定條件內時，由變頻器關閉或降轉散熱風扇；當水溫上升至設定條件外時，由變頻器啟動散熱風扇。藉此降低長時間運轉之風扇馬達之能耗，節能 30KW。  |
|         | 估算節約量 | 年節能 177,294 度。   |
| 節能減碳方案二 | 節能措施  | 雲林二廠塗裝冰水主機關閉一台 300RT   |
|         | 具體作為  | 原塗裝冰水主機開啟 650RT*2+300RT*2，經由儀器量測後確認冰水主機處於空載 - 滿載狀態不斷變化，證實冰水主機供給冰水量大於產線需求量，經宣導後關閉一台 300RT 冰水主機。   |
|         | 估算節約量 | 年節能 454,896 度  |
| 節能減碳方案三 | 節能措施  | 更換集塵馬達 50HP 整修品 *3   |
|         | 具體作為  | 因馬達絕緣質不平均，導致馬達耗電量增加，更換前電流 120A，更換後 97A，節電量 (120-97) A×220V×3 台 ÷1000W×24 小時 ×6 天 ×52 週   |
|         | 估算節約量 | 年節能度 113,667.84 度  |
| 節能減碳方案四 |       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 製程設備選用變頻式、伺服馬達。</li> <li>2. 廠房照明更換 LED 照明。</li> <li>3. 於休息時間關閉部分集塵風車馬達。</li> <li>4. 改善空調設備。</li> </ol> |

## ★ 溫室氣體與排放

為因應國際淨零碳排趨勢，本公司以簡易估算方式進行統計溫室氣體排放量，藉由節能方案三中所累計的度數，乘以碳排放係數 0.502，可得本公司降低 63,456.61 噸溫室氣體排放量。本公司近三年之溫室氣體排放量如下：

單位：tCO<sub>2</sub>e

| 溫室氣體排放統計                          |         |         |        |
|-----------------------------------|---------|---------|--------|
| 項目                                | 2020 年  | 2021 年  | 2022 年 |
| 範疇一溫室氣體排放量                        | 15,211  | 19,152  | 16,545 |
| 範疇二溫室氣體排放量                        | 49,891  | 57,587  | 60,121 |
| 範疇一 + 範疇二                         | 65,102  | 76,739  | 76,666 |
| 營業收入 ( 仟元 )                       | 5,442   | 7,488   | 6,402  |
| 溫室氣體排放強度 (tCO <sub>2</sub> e/ 仟元) | 0.01196 | 0.01025 | 0.012  |

備註：

1. 範疇一之排碳係數參照環保署公布之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
2. 範疇二是指能源間接排放，如外購電力。電力排碳係數依經濟部能源局最新公告之數據計算。
3. 溫室氣體排放種類：二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)、甲烷 (CH<sub>4</sub>)、氧化亞氮 (N<sub>2</sub>O)。
4. 此排放量為本公司推估計畫尚未經第三方機構驗證。

污染防治管制項目為揮發性有機物 (VOCs)、粒狀污染物 (TSP)、氮氧化物 (NO<sub>x</sub>) 及硫氧化物 (SO<sub>x</sub>)，依照環保局核發的許可證內容進行管道檢測安排，檢測結果都在標準值內。近三年空污排放統計如下表：

單位：排放量 (kg)

| 空污排放統計               |           |           |           |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 檢測項目                 | 2020 年    | 2021 年    | 2022 年    |
| 揮發性有機物 VOCs          | 42,099.61 | 46,273.68 | 54,191.23 |
| 粒狀污染物 TSP            | 7,687.10  | 10,712.24 | 14,446.80 |
| 氮氧化物 NO <sub>x</sub> | 15,105.68 | 17,741.61 | 18,524.11 |
| 硫氧化物 SO <sub>x</sub> | 485.71    | 1,541.88  | 2,812.90  |

註：2021 年度原物料使用量較高，故排放量增加。

## 空污減排計畫

秉持「永續經營」之理念，同時為了符合本公司環安衛政策，公司將增加環保相關支出，提升空污防制設備效率、研發使用低污染原物料、改善污染源設備效能，以降低揮發性有機物 (VOCs)、粒狀污染物 (TSP)、氮氧化物 (NO<sub>x</sub>) 及硫氧化物 (SO<sub>x</sub>) 排放量，訂定於 2025 年減少空氣污染物 3% 排放量之目標，並每 5 年針對此減排計畫進行檢討。

## ★ 珍惜水資源

本公司深知珍惜水資源的重要性，透過水資源風險評估地圖，巧新一廠、H 廠、二廠、竹圍廠、屏東廠皆未在水風險高之區域。用水管理措施如下：

|                          |                              |
|--------------------------|------------------------------|
| 1. 每日檢核自來水用量，如有水量異常立即改善。 | 2. 清洗線設備水槽採用溢水方式，重複利用較乾淨清洗水。 |
| 3. 冷卻水塔定期維護保養，維持其效率。     | 4. 純水回收使用，降低自來水用量。           |
| 5. 評估回收水設備，目標回收率 80%。    | 6. 使用省水水龍頭、馬桶等產品。            |

雲林廠與屏東廠廢水主要來源為製程之廢水及員工生活污水，廢水依照水污染防治措施，進入廠內廢水前處理設施，經處理後納管排放至工業區污水廠。2022 年因疫情逐步解封，屏東廠於 2022 年陸續通過客戶認證，加大生產量能，導致廢水排放總量增加至 437,075.6m<sup>3</sup>。



巧新科技 各廠區廢水排放量 (百萬公升 / 年)

| 年度       | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|----------|--------|--------|--------|
| 一廠 & H 廠 | 26.96  | 30.01  | 22.42  |
| 二廠       | 328.25 | 332.67 | 318.95 |
| 竹圍廠      | 10.53  | 11.4   | 12.5   |
| 屏東       | 20.46  | 39.25  | 83.2   |
| 合計       | 386.2  | 413.33 | 437.08 |

用水統計

| 年度         | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|------------|--------|--------|--------|
| 取水量 (百萬公升) | 494.84 | 537.10 | 568.82 |
| 排水量 (百萬公升) | 386.20 | 413.33 | 437.08 |
| 耗水量 (百萬公升) | 108.64 | 123.80 | 131.72 |

註：耗水量 = 取水量 - 排水量。

廠區內廢水處理設備有細篩機、調勻池、PH 調整池、電混凝系統、沉澱池、生物池、放流池等設備，設有監測設備每日監測水質狀況。在報導期間，廢水排放統計如下表：

廢水排放統計

| 廠區 | 測量項目 | 懸浮固體 (Suspended Solid, SS) | 化學需氧量 COD | PH 值 |
|----|------|----------------------------|-----------|------|
| 雲林 | 法規標準 | 320                        | 480       | 6~9  |
|    | 測量結果 | 12                         | 164       | 6.6  |
| 屏東 | 法規標準 | 30                         | 100       | 6~9  |
|    | 測量結果 | 6.5                        | 8         | 7.4  |

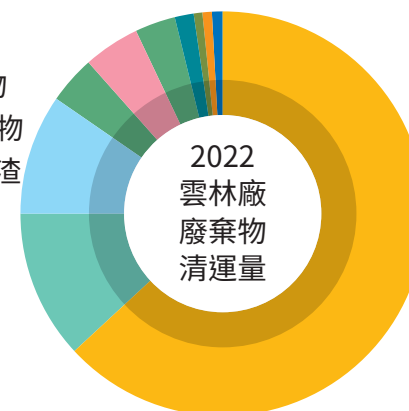
### 水污減排計畫：

秉持「永續經營」之理念，同時為了符合本公司環安衛政策，公司將增加環保相關支出，評估水回收設備、降低製程用水量、提升用水效率，以達到整體自來水用水量降低及廢水排放量降低之目的，訂定於 2027 達到廢水總回收率 80% 之目標，並每 5 年對此減排計畫進行檢討。

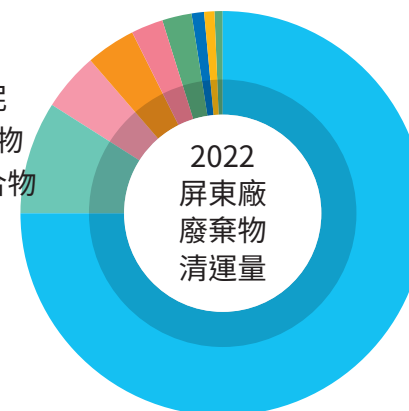
### ★ 廢棄物管理

本公司營運過程中，經統計廢棄物產出量較多為廢切削液約 2,251 公噸，廢棄物區分一般 / 有害事業廢棄物，建立廢棄物管理程序有效管控，以達成減廢之目標。

- 1% 廢塑膠
- 0% 廢潤滑油
- 2% 非有害油泥
- 9% 無機性汙泥
- 0% 廢塑膠混合物
- 1% 廢液閃火點小於 60°C
- 5% 非有害廢集塵灰或其混合物
- 4% 廢纖維或其他棉、布等混合物
- 8% 事業活動產生之一般性垃圾
- 4% 廢木材
- 0% 噴砂廢棄物
- 65% 廢油混合物
- 1% 廢油漆、漆渣



- 4% 廢木材
- 0% 廢塑膠
- 0% 廢耐火材
- 10% 廢潤滑油
- 2% 廢液閃火點小於 60°C
- 1% 廢纖維或其他棉、布等混合物
- 4% 事業活動產生之一般性垃圾
- 2% 非有害廢集塵灰或其混合物
- 1% 無機性汙泥
- 75% 廢油混合物
- 1% 廢塑膠混合物





稽查廢油水混合物處理廠

稽查廢油水混合物處理廠

巧新科技為確保廢棄物能合法清除、處理，會不定期陪同廢棄物清運車到達處理廠，並且每年定期稽查廢棄物處理廠，2022 年經查核均無缺失紀錄。

## 2022 年廢棄物廠商管理

|        |    |
|--------|----|
| 合格清運廠商 | 26 |
| 合格處理廠商 | 33 |
| 稽查缺失紀錄 | 0  |

|    |   |
|----|---|
| 每日 | <ul style="list-style-type: none"> <li>開立廢棄物清理三聯單</li> <li>稽查清運過程符合法規</li> </ul>    |
| 每週 | <ul style="list-style-type: none"> <li>查詢清運車輛 GPS 記錄</li> <li>彙整清運記錄</li> </ul>     |
| 每月 | <ul style="list-style-type: none"> <li>追蹤廢棄物處理流向進度</li> <li>申報廢棄物貯存、產出記錄</li> </ul> |

| 2022 年度 | 非有害廢棄物        |            |              |
|---------|---------------|------------|--------------|
|         | 廢棄物組成成分       |            | 離場           |
|         | 項目            | 廢棄物的產生 (噸) | 處理方式         |
| 雲林廠     | 事業活動產生之一般性垃圾  | 355.84     | 焚化處理         |
|         | 非有害油泥         | 99.27      | 物理處理         |
|         | 非有害廢集塵灰或其混合物  | 242.1      | 掩埋           |
|         | 無機性污泥         | 394.78     | 物理處理         |
|         | 噴砂廢棄物         | 6.07       | 掩埋           |
|         | 廢木材           | 175.46     | 公告再利用        |
|         | 廢油混合物         | 2966.21    | 物理處理         |
|         | 廢油漆、漆渣        | 28.81      | 焚化處理         |
|         | 廢塑膠           | 52.07      | 公告再利用        |
|         | 廢塑膠混合物        | 0.05       | 焚化處理         |
| 屏東廠     | 廢潤滑油          | 20.15      | 物理處理         |
|         | 廢纖維或其他棉、布等混合物 | 207.82     | 焚化處理         |
|         | 事業活動產生之一般性垃圾  | 97.99      | 焚化處理         |
|         | 非有害廢集塵灰或其混合物  | 45.6       | 掩埋           |
|         | 無機性污泥         | 9.09       | 物理處理         |
|         | 廢木材           | 85.08      | 公告再利用        |
|         | 廢油混合物         | 1528.56    | 物理處理         |
|         | 廢油混合物         | 128.89     | 熱處理 (除焚化處理外) |
|         | 廢耐火材          | 5.48       | 物理處理         |

| 2022年度 | 非有害廢棄物        |            |       |
|--------|---------------|------------|-------|
|        | 廢棄物組成成分       |            | 離場    |
|        | 項目            | 廢棄物的產生 (噸) | 處理方式  |
| 屏東廠    | 廢塑膠           | 8.24       | 公告再利用 |
|        | 廢塑膠混合物        | 31.16      | 焚化處理  |
|        | 廢潤滑油          | 226.41     | 物理處理  |
|        | 廢纖維或其他棉、布等混合物 | 22.01      | 焚化處理  |

| 2022年度 | 有害廢棄物                                 |            |      |
|--------|---------------------------------------|------------|------|
|        | 廢棄物組成成分                               |            | 離場   |
|        | 項目                                    | 廢棄物的產生 (噸) | 處理方式 |
| 雲林廠    | 廢液閃火點小於 60°C (不包含乙醇體積濃度小於 24% 之酒類廢棄物) | 46.74      | 物理處理 |
| 屏東廠    | 廢液閃火點小於 60°C (不包含乙醇體積濃度小於 24% 之酒類廢棄物) | 52.07      | 焚化處理 |

**洩漏滲漏管理計畫：**

在發生重大洩漏事件的情況下，我們將依據以下的洩漏風險評估表對空氣污染物、廢污水和廢棄物的洩漏情況進行評估：

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| 根據洩漏等級的評估結果，我們將採取相應的應急應變措施： |   |
| 一級洩漏                        | 洩漏等級為低，範圍僅限於單位內。在此情況下，我們將儘快採取內部資源進行處理和修復，以防止洩漏擴散和進一步影響。 |

|      |   |
|------|---|
| 二級洩漏 | 洩漏等級為中，洩漏範圍擴大至廠區內。除了利用廠內資源進行應對外，我們可能需要動用廠外的資源和專業人員，以更有效地處理和控制洩漏，並防止其擴散至周邊環境。                                |
| 三級洩漏 | 洩漏等級為高，可能對廠外周遭產生影響。在這種情況下，我們將立即啟動緊急應變計畫，利用廠內和廠外的資源進行緊急處理和控制。同時，我們會與相關主管機關和當地當局合作，共同應對和最大程度地減少洩漏對環境和社區造成的影響。 |

在過去的三年內，我們的公司沒有發生空氣污染物、廢污水和廢棄物的重大洩漏事件。這證明了我們對環境管理的堅持和努力。我們將繼續秉持「永續經營」的理念，依據 ISO 14001 管理系統的程序書內容和主管機關核發的許可證，持續監測和操作這些污染物的排放和處理。同時，我們將定期檢視並改進相關措施，確保洩漏事件的風險得到降低，以避免發生重大洩漏事件。這不僅是為了符合環境保護法規，也是為了維護員工和公眾的健康與安全。我們會持續努力，確保環境管理和安全控制達到最優水平。此外，每 5 年我們將對緊急應變計畫進行檢討，確保其有效性和及時性。如果發生重大洩漏事件或風險提高的情況，我們將重新審查該計畫，並根據 PDCA 原則進行改善處理，以避免類似事件再次發生。

為有效降低生產成本及協助巧新公司去化廠內所產出之廢鋁及報廢輪圈，2019 年即已向屏東縣環保局申請為再利用廠商。除將巧新公司廠內廢鋁回收用於鋁胚生產外，另回收巧新公司的報廢輪圈用於生產鋁錠。將巧新公司所產出的廢棄資源百分之百回收使用，除了善盡社會責任減少廢棄物的產出外，同時也為巧新公司創造新的營收及獲利。除回收巧新公司的廢鋁及報廢輪圈外，巧新公司產品也使用廢鋁為原料所生產的重熔錠，以降低生產成本，減少了二氧化碳排放，除有形效益外，對環境保護及永續發展都有正面積極的貢獻。配合巧新公司全力發展太陽能發電，預計 2023 年完成裝設太陽光電系統。

## 5.2 人才永續

### ★ 人力概況

員工與巧新是共榮共生的夥伴關係，截至 2022 年底，巧新科技在職員工有 1,532 人；男性 1,310 人，女性 222 人；非員工的工作者（如：警衛、清潔、駐廠包商）的人數，占比約 0.26%。2022 年聘用女性實習生 0 人（年齡區間 30 歲以下），男性實習生 4 人（年齡區間 30 歲以下）。

| 項目 \ 性別 | 女性   |        |         | 男性     |        |         | 總計     |       |
|---------|------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|-------|
|         | 正職   |        |         | 正職     |        |         |        |       |
|         | 合約類型 | 年齡     |         | 合約類型   | 年齡     |         |        |       |
| 廠區      | 全職   | 30 歲以下 | 30-50 歲 | 51 歲以上 | 30 歲以下 | 30-50 歲 | 51 歲以上 |       |
| 台灣      | 全職   | 45     | 162     | 15     | 329    | 918     | 63     | 1,532 |

註：本公司無派遣人力。

3. 國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區（如：美國、越南等）。
4. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人（台灣為有投勞保之員工）。
5. 正職：簽訂不定期契約之個人。
6. 臨時：簽訂定期契約之個人。
7. 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
8. 兼職：排除全職之員工。
9. 本表計算採用人數 / 全時等量法。
10. 無時數保證：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。並請於補充說明填寫無時數保證員工數的人數，若無也需填寫說明。

| 工作者類型    | 與公司的契約關係 | 工作者總數 |
|----------|----------|-------|
| 清潔員 / 保全 | 承攬合約     | 25    |

巧新致力營造平等任用、免於歧視與紛擾之工作環境，不因種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇。遵守勞動法令規定，依人員專業決定錄用人選，各項晉升、考核、訓練、獎懲等制度，均訂有明確規範，落實公平、公正、公開原則，相同職務之男女員工，均享有同等薪資待遇。並配合政府鼓勵聘僱身心障礙人士，持續推動聘用足額身心障礙者，提供適當職缺，打造多元友善職場環境。本公司於報導期間內進用國際移工 / 原住民 / 身心障礙等弱勢團體的員工人數如下：

| 年度      |         | 2020 年 | 2021 年 | 2022 年 |
|---------|---------|--------|--------|--------|
| 項目 / 性別 | 年齡      | (人數)   | (人數)   | (人數)   |
| 國際移工    | 30 歲以下  | 77     | 73     | 106    |
|         | 30-50 歲 | 245    | 244    | 290    |
|         | 51 歲以上  | 3      | 5      | 8      |
| 原住民     | 30 歲以下  | 0      | 1      | 1      |
|         | 30-50 歲 | 4      | 5      | 7      |
|         | 51 歲以上  | 0      | 0      | 0      |
| 身心障礙    | 30 歲以下  | 2      | 3      | 3      |
|         | 30-50 歲 | 12     | 11     | 10     |
|         | 51 歲以上  | 0      | 0      | 0      |
| 國際移工    | 30 歲以下  | 0      | 0      | 1      |
|         | 30-50 歲 | 2      | 2      | 3      |
|         | 51 歲以上  | 0      | 0      | 0      |

加強與地方之和諧關係及增加員工工作之穩定性，於增聘人員時多以當地居民為主，而僱用當地居民擔任。台灣地區經理級以上管理階層為本國籍之比率達 100%。

| 年度      |    | 2020 年  | 2021 年 | 2022 年 |     |
|---------|----|---------|--------|--------|-----|
| 項目 / 性別 | 年齡 | (人數)    | (人數)   | (人數)   |     |
| 主管人員    | 男性 | 30 歲以下  | 0      | 1      | 1   |
|         |    | 30-50 歲 | 49     | 59     | 53  |
|         |    | 51 歲以上  | 6      | 8      | 10  |
|         | 女性 | 30 歲以下  | 0      | 0      | 0   |
|         |    | 30-50 歲 | 8      | 12     | 11  |
|         |    | 51 歲以上  | 2      | 2      | 2   |
| 主管人員總計  |    | 65      | 82     | 77     |     |
| 非主管人員   | 男性 | 30 歲以下  | 350    | 329    | 328 |
|         |    | 30-50 歲 | 833    | 815    | 865 |
|         |    | 51 歲以上  | 30     | 40     | 53  |
|         | 女性 | 30 歲以下  | 71     | 59     | 45  |
|         |    | 30-50 歲 | 142    | 154    | 151 |
|         |    | 51 歲以上  | 9      | 11     | 13  |
| 非主管人員總計 |    | 1,435   | 1,408  | 1455   |     |
| 正職人員總計  |    | 1,500   | 1,940  | 1532   |     |

註：課級以上主管人員。

### ★ 育嬰留停復職率與留任率

為落實幸福職場的理念，除附設哺乳室外，並依法推動育嬰留職停薪方案，使符合條件同仁得依需要申請。2022 年育嬰留職應復職人數有 15 人，實際復職 13 名，復職率 87%；另 2021 年復職 7 名中，5 名於 2022 年年底仍舊在職，留任率為 71%。

| 年度                  | 2020 年 |     |     | 2021 年 |     |    | 2022 年 |    |    |
|---------------------|--------|-----|-----|--------|-----|----|--------|----|----|
| 性別 / 合計             | 男性     | 女性  | 合計  | 男性     | 女性  | 合計 | 男性     | 女性 | 合計 |
| 符合育嬰留停申請資格人數        | 34     | 6   | 40  | 24     | 8   | 32 | 22     | 8  | 30 |
| 當年度實際申請育嬰留停人數       | 2      | 5   | 7   | 2      | 9   | 11 | 7      | 10 | 17 |
| 當年度育嬰留停應復職人數        | 2      | 5   | 7   | 2      | 6   | 8  | 5      | 10 | 15 |
| 當年度育嬰留停實際復職人數       | 1      | 4   | 5   | 1      | 6   | 7  | 5      | 8  | 13 |
| 前一年度育嬰留停實際復職人數      | 2      | 6   | 8   | 1      | 4   | 5  | 1      | 6  | 7  |
| 前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 | 2      | 6   | 8   | 0      | 3   | 3  | 0      | 5  | 5  |
| 當年度育嬰留停復職率 %        | 50     | 80  | 71  | 50     | 100 | 88 | 100    | 80 | 87 |
| 當年度育嬰留停留任率 %        | 100    | 100 | 100 | 0      | 75  | 60 | 0      | 83 | 71 |

## ★ 人才育用留

2022年新進員工409人，占全體員工的比例為26.70%，其中女性44人，男性365人，51歲(含)以上10人。離職同仁方面，2022年共計有367人，占全體員工的比例為23.96%。近三年(自2020年起)離職率分別為21.93%、28.05%、23.96%。

| 年度      | 2020年 |        |    |        | 2021年 |        |    |        | 2022年 |        |    |        |
|---------|-------|--------|----|--------|-------|--------|----|--------|-------|--------|----|--------|
|         | 男性    |        | 女性 |        | 男性    |        | 女性 |        | 男性    |        | 女性 |        |
| 年齡\項目   | 人數    | 新進率(%) | 人數 | 新進率(%) | 人數    | 新進率(%) | 人數 | 新進率(%) | 人數    | 新進率(%) | 人數 | 新進率(%) |
| 30歲以下   | 143   | 9.53   | 28 | 1.87   | 175   | 11.75  | 23 | 1.54   | 176   | 11.81  | 12 | 0.81   |
| 30-50歲  | 149   | 9.90   | 24 | 1.60   | 164   | 11.01  | 41 | 2.75   | 182   | 12.21  | 29 | 1.95   |
| 51歲以上   | 6     | 0.40   | 0  | 0      | 5     | 0.34   | 0  | 0      | 7     | 0.47   | 3  | 0.20   |
| 合計新進人數  | 350   |        |    |        | 408   |        |    |        | 409   |        |    |        |
| 員工總人數   | 1,500 |        |    |        | 1,490 |        |    |        | 1,532 |        |    |        |
| 總新進率(%) | 23.33 |        |    |        | 27.38 |        |    |        | 26.70 |        |    |        |

| 年度      | 2020年 |        |    |        | 2021年 |        |    |        | 2022年 |        |    |        |
|---------|-------|--------|----|--------|-------|--------|----|--------|-------|--------|----|--------|
|         | 男性    |        | 女性 |        | 男性    |        | 女性 |        | 男性    |        | 女性 |        |
| 年齡\項目   | 人數    | 離職率(%) | 人數 | 離職率(%) | 人數    | 離職率(%) | 人數 | 離職率(%) | 人數    | 離職率(%) | 人數 | 離職率(%) |
| 30歲以下   | 115   | 7.67   | 22 | 1.47   | 157   | 10.54  | 28 | 1.88   | 145   | 9.73   | 21 | 1.41   |
| 30-50歲  | 162   | 10.80  | 21 | 1.40   | 192   | 12.89  | 30 | 2.01   | 153   | 10.27  | 37 | 2.48   |
| 51歲以上   | 9     | 0.600  | 0  | 0      | 11    | 0.74   | 0  | 0      | 9     | 0.60   | 2  | 0.13   |
| 合計離職人數  | 329   |        |    |        | 418   |        |    |        | 367   |        |    |        |
| 員工總人數   | 1,500 |        |    |        | 1,490 |        |    |        | 1,532 |        |    |        |
| 總離職率(%) | 21.93 |        |    |        | 28.05 |        |    |        | 23.96 |        |    |        |

## ★ 員工福利計畫

本公司依據「勞動基準法」提撥之退休準備金。依「勞動基準法」之規定，按員工服務年資及退休前 6 個月之平均薪資計算退休金給付。巧新每月按員工薪資總額百分之二提撥員工退休金基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入台灣銀行之專戶。

依據「勞工退休金條例」提撥之退休金巧新依「勞工退休金條例」之規定訂定之員工退休辦法，依員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

巧新科技提供相關員工福利如下：

- 每年員工其眷屬免費健康檢查、定期醫師駐診服務。
- 生日 / 勞動節禮金、中秋 & 端午禮卷、子女獎助學金、托兒補助。
- 婚 / 喪禮金、生育禮金、傷病住院慰問金。
- 旅遊活動補助、特約商店優惠。
- 舉辦家庭日、尾牙相關活動。

巧新科技工業股份有限公司員工旅遊活動



屏東之旅



墾丁之旅



小琉球



台南



墾丁



台東





澎湖



大板根



三峽老街



## ★ 營運變更最短預告期

巧新科技重視員工意見，主動召開勞資會議、職工福利委員會，促進員工意見交流。各部門亦不定期召開溝通會議，透過協商以凝聚共識，才能促成今日的勞資和諧。亦設有員工申訴信箱溝通管道，員工如提出申訴事項，公司皆依循相關規定辦理，保障個人權益。本公司將持續宣導相關制度辦法，讓員工能夠了解自身權益以及公司處理原則，並會善加利用主管會議、企業活動與內部社群網絡等場合或平台進行宣導與提醒。

巧新依照勞基法第 11 條或第 13 條但書規定終止勞動契約者，其預告期間依下列規定辦理：

- 繼續工作 3 個月以上 1 年未滿者，於 10 日前預告之。
- 繼續工作 1 年以上 3 年未滿者，於 20 日前預告之。
- 繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過 2 日之工作時間，請假期間之工資照給。雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。

## ★ 人權相關評估

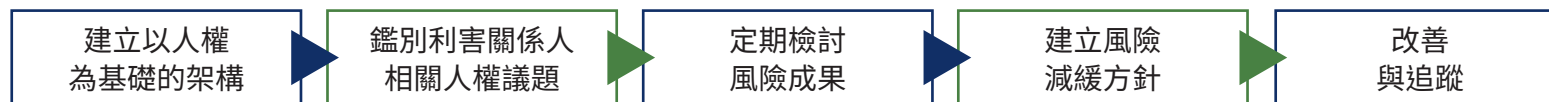
巧新致力於秉承尊重人權的精神開展其日常運營，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《核心國際人權公約》，以及國際勞工組織 (ILO) 規定的勞工標準、以及當地政府法令規範，透過人力資源數據辨識各個議題發生的影響值並依辨識結果建立減緩措施以及管理目標，以減少相關人權影響對員工造成的傷害與衝擊，建構包容性與多元友善之職場。

為強化落實人權議題，本公司於新人訓練時，實施人權相關課程，其中包含性別化主流、性騷擾防治、性別平等、勞工法令及勞動基準法等課程，2022 年度人權訓練總人數為 1,532 人 (人數)，訓練總時數為 12 小時。





巧新秉持全球各營運據點所在地法規的人權標準，確保所有員工、契約及臨時人員、實習生、供應商、合作夥伴及我們所處的環境等受到平等尊重和對待，不論性別、年齡、種族、國籍、宗教、婚姻狀況或政治立場。我們遵循以下執行方針，致力於建立健康安全的工作環境。我們定期進行 ISO 45001 內部稽核和第三方驗證，以確保工作環境符合國際安全衛生標準。為確保勞動人權得以實現，我們也根據客戶需求，不定期檢視童工和未成年工、強迫勞動、性騷擾、勞資溝通和言論自由等相關問題的執行情況，並針對人權盡職調查與評估，流程如下：



巧新科技定期進行內部人權影響評估，依員工風險暴露情況，研擬風險管控措施。總體而言，巧新的流程和政策涵蓋了重要的人權問題，例如禁止強迫勞動、禁止歧視、禁止非人道待遇、健康與安全、無差別待遇、獲得救助以及工作時間和休假。巧新通過專業管理來確保運營安全，進而確保員工和活動參與者的人身安全。2022 年評估內容如下表：

| 鑑別議題       | 對象         | 代表指標                         | 2022 風險值 | 風險評估結果  | 減緩措施及執行成果   |
|------------|------------|------------------------------|----------|---------|---|
| 就業歧視       | 應徵者及全體員工   | 當年度經主管機關認定構成歧視之案件人數 / 員工人數   | 0%       | 評估為低度風險 | 明文禁止招募或雇用員工有歧視情事，2022 年無雇用歧視案件。   |
| 多元包容與平等    | 應徵者及身心障礙員工 | 當年度未足額進用身心障礙人員之人數 / 勞保投保人數   | 0%       | 評估為低度風險 | 1. 建構無障礙職場環境。<br>2. 符合進用身心障礙員工比例。   |
| 性騷擾        | 全體員工       | 當年度公司內部受理之性騷擾申訴案件涉及人數 / 員工人數 | 0%       | 評估為低度風險 | 1. 訂有「性騷擾防治申訴及調查處理措施」以及「性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點」。<br>2. 依工作特性與員工需求提供安全的工作環境，以杜絕職場性騷擾。<br>3. 將性騷擾防治課程納入新進員工必修課程。<br>4. 設有性騷擾申訴信箱以及獨立調查機制，2022 年無申訴性騷擾案件。 |
| 管理不當職場不法侵害 | 全體員工       | 當年度公司內部受理遭受職場不法侵害人數 / 員工人數   | 0%       | 評估為低度風險 | 本公司 2022 年未發生執行職務遭受職場不法侵害事件。  |

| 鑑別議題      | 對象          | 代表指標   | 2022 風險值 | 風險評估結果  | 減緩措施及執行成果   |
|-----------|-------------|--|----------|---------|---|
| 職場健康      | 全體員工        | 健檢員工人數 / 符合需健檢員工人數   | 0%       | 評估為低度風險 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年辦理員工健康檢查，提供優於法規要求的檢查項目，並依據員工檢查結果追蹤關懷。2022 年年資滿六個月符合健檢員工受檢率為 100%(1,266 人)</li> <li>2. 職醫駐廠提供健康諮詢之臨場服務。</li> </ol>                 |
| 職場安全      | 全體員工        | 職業災害人數 / 員工人數  | 3.08%    | 評估為低度風險 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 訂有「職業安全衛生工作守則」，明確規範工作場所應注意事項及衛生標準。</li> <li>2. 定期舉辦職業安全衛生教育訓練並宣導通勤時應注意交通安全。</li> <li>3. 2022 年度主要發生交通意外事件 18 件，廠內公傷 5 件。</li> </ol> |
| 僱用童工      | 應徵者         | 僱用童工佔全體員工比例  | 0%       | 評估為低度風險 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作規則明訂禁止聘用未滿 16 歲的童工。</li> <li>2. 落實禁用童工，2022 年無僱用童工之案件。</li> </ol>   |
| 勞資關係      | 全體員工        | 參加勞資爭議人數佔受僱者之比率  | 0%       | 評估為低度風險 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司每季定期舉辦勞資會議，每年至少 4 次。</li> <li>2. 為保障員工權利及確保溝通無礙，設有「員工意見箱」。</li> <li>3. 各部門不定期會議。</li> </ol>                                      |
| 個人資料保護    | 全體員工        | 當年度公司內部受理個資侵害事件人數 / 員工人數   | 0%       | 評估為低度風險 | 本年度無違反個人資料保護相關法令規範之情事。  |
| 母性健康保護    | 育嬰留停員工      | 當年度育嬰留停未復職人數 / 當年度育嬰留停應復職人數  | 12.5%    | 評估為低度風險 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 確實遵循勞動法令及性別工作平等法令規定。</li> <li>2. 提供彈性哺集乳措施，並設置哺集乳室。</li> </ol>  |
| 工作與勞動條件保障 | 全體員工        | 低於勞動條件被裁罰人數 / 員工人數   | 0%       | 評估為低度風險 | 本年度無低於勞動條件被裁罰之情事。   |
| 受教育權      | 全體員工        | 學歷證明   | 0%       | 評估為低度風險 | 2022 年高中職(含)以上學歷佔比 84.09%   |
| 充足供水權     | 全體員工 / 社區居民 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 用水統計</li> <li>2. 廢水排放統計</li> </ol> | -        | 評估為低度風險 | 本公司深知珍惜水資源的重要性，廠房皆未在水風險高之區域。  |

2022 年調查結果

◆前三名人權議題分別為 1) 健康權, 2) 人身自由與安全, 3) 家庭生活權。

◆為達到減緩人權風險之目的, 巧新已建立完整政策與人權事件發生之處理流程, 完整涵蓋巧新價值鏈與所有營運據點。

| 人權議題               | 使用者<br>隱私保護 | 人身自由<br>與安全 | 工作與勞動<br>條件保障 | 健康權    | 言論與<br>表達自由 |        |        |
|--------------------|-------------|-------------|---------------|--------|-------------|--------|--------|
| 題組                 | Q1,2        | Q3,4        | Q5,6          | Q7,8   | Q9,10       | Q11,12 | Q13,14 |
| 機率<br>(2 以上次數比例)   | 40.50%      | 29.70%      | 27.00%        | 41.90% | 31.10%      | 27.00% | 14.90% |
| 嚴重程度<br>(3 以上次數比例) | 13.50%      | 23.00%      | 20.30%        | 21.60% | 20.30%      | 16.20% | 18.90% |
| 高風險認知比例            | 5.50%       | 6.80%       | 5.50%         | 9.10%  | 6.30%       | 4.40%  | 2.80%  |

| 人權<br>議題           | 集會與結社自由<br>家庭生活權 | 孩童保護<br>強迫勞動 | 不歧視    | 強迫<br>勞動 | 家庭<br>生活權 |        |        |        |
|--------------------|------------------|--------------|--------|----------|-----------|--------|--------|--------|
| 題組                 | Q15,16           | Q17,18       | Q19,20 | Q21,22   | Q23,24    | Q25,26 | Q27,28 | Q29,30 |
| 機率<br>(2 以上次數比例)   | 13.50%           | 16.20%       | 4.10%  | 16.20%   | 21.60%    | 1.40%  | 4.10%  | 29.70% |
| 嚴重程度<br>(3 以上次數比例) | 18.90%           | 20.30%       | 21.60% | 21.60%   | 23.00%    | 23.00% | 23.00% | 21.60% |
| 高風險認知比例            | 2.60%            | 3.30%        | 0.90%  | 3.50%    | 5.00%     | 0.30%  | 0.90%  | 6.40%  |

因答題選項為類別變數, 本次分析將會發生機率 (即以 2 以上選項), 發生時嚴重程度為嚴重及非常嚴重 (即 3 以上選項), 兩條件交集之風險情境定義為高風險情境, 則認知比例排序如上。

巧新科技尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「核心國際人權公約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」等，遵守公司所在地之法令規範，並依據「聯合國工商企業與人權指導原則」制定人權政策，並承諾：

- 一、我們深信尊重並保障人權是企業永續發展的核心價值
- 二、我們在營運的各個環節上將人權議題列入考量。
- 三、我們提供利害關係人暢通的溝通管道。

巧新科技透過管理辦法的制定與內部稽核的執行，定期實施內部與外部稽核。針對重大人權議題，訂定下列管理原則：

- 一、禁止任何形式的歧視
- 二、禁止強迫勞動與雇用童工
- 三、提供公平合理的薪資與工作條件
- 四、建立安全、衛生與健康的工作環境
- 五、尊重員工集會結社自由

風險減緩措施

| 價值鏈  | 風險類別           | 人權風險評估                     | 緩解及預防措施管理  | 調查結果及改善 |       |        |
|------|----------------|----------------------------|--|---------|-------|--------|
|      |                |                            |  | 風險等級    | 涵蓋率 % | 風險鑑別 % |
| 全體員工 | 健康權 - 提供職安教育訓練 | 未提供工作者足夠的操作訓練與安全知識進而引發工安事件 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■巧新科技依據 ISO 45001/OHSAS 18001 職業健康安全管理系統，設置管理組織、訂定管理辦法及程序，並建立定期稽核程序，使其有效地預防各種事故發生。</li> <li>■於新進人員教育訓練時，除宣導員工於安全衛生上有應盡之義務外，並強調員工自我保護之重要性</li> <li>■每月定期實施在職員工職業安全衛生訓練</li> <li>■每半年舉行相關之消防演練，使員工增進必要之防災概念，職安人員不定期巡檢防火措施，提升防火安全</li> <li>■加強現場員工防護具穿戴之宣導與規範、落實現場管理幹部對員工穿戴防護具之檢查</li> </ul> | 1       | 100%  | 9.1%   |
|      |                |                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>■安全保密申訴管道的建置 / 公司有設置員工溝通及申訴管道</li> <li>■專業申訴處理流程建立</li> <li>■受害人保護機制 / 員工安全保護機制</li> <li>■增加員工關懷措施</li> <li>■公司平權及職場安全政策宣導 / 教育訓練</li> </ul>  | 2       | 100%  | 6.8%   |

| 價值鏈  | 風險類別              | 人權風險評估                 | 緩解及預防措施管理   | 調查結果及改善 |              |
|------|-------------------|------------------------|---|---------|--------------|
|      |                   |                        |   | 風險等級    | 涵蓋率 % 風險鑑別 % |
| 全體員工 | 家庭生活權 - 不損害家庭生活權利 | 員工於職場環境中難以獲得照顧家庭或家人的機會 | <ul style="list-style-type: none"> <li>舉辦家庭日型態的活動</li> <li>鼓勵員工依規定休假，尊重與鼓勵同仁工作與生活均衡的發展</li> <li>充分溝通了解員工家疼痛點，主動關心及討論解決方案</li> <li>持續製程改善降低加班情況，提供更多彈性休假讓同仁自行安排家庭生活</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>確實按照勞工休假制度進行休假管理</li> <li>按勞令執行人員工作時數管理</li> <li>定期檢視部門同仁工作時數是否超時超量</li> <li>鼓勵員工家庭參與公司各項福利活動</li> </ol> | 3       | 100% 6.4%    |

### 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率

| 薪酬比率項目    | 當地最低薪資比率 <sup>註1、2</sup> |       |
|-----------|--------------------------|-------|
|           | 基層人員 <sup>註3</sup>       |       |
|           | 女                        | 男     |
| 營運據點 / 性別 |                          |       |
| 台灣營運總部    | 1.010                    | 1.010 |

註：

- 2022 年各地政府最低薪資：NT\$25,250 元 (台灣)。
- 依性別分別，計算其比例：當地最低薪資比率 = 公司各性別最低敘薪標準 / 各廠當地最低薪資。
- 基層人員為非管理職。

### ★ 員工培訓計畫

優秀的人力資源是企業永續經營的基石，為了提升員工能力與素質，保持長期競爭優勢，提供員工職能學習，包括：員工技能學習地圖建立、辦理員工讀書活動、幹部訓練班等相關訓練。培育巧新所需專業人才，2022 年總訓練時數達 63844 小時，其他類別的受訓時數與受訓費用，如下表所示：

| 項目 / 類別 | 管理職 | 非管理職     |        | 直接人員      |          | 間接人員     |          |          |         |
|---------|-----|----------|--------|-----------|----------|----------|----------|----------|---------|
|         |     | 男        | 女      | 男         | 女        | 男        | 女        |          |         |
| 總人數     | 人   | 61       | 12     | 1,249     | 210      | 1,088    | 90       | 222      | 132     |
| 受訓總時數   | 小時  | 3,197.07 | 231.66 | 47,965.32 | 5,327.78 | 44,266.1 | 2,815.51 | 6,896.29 | 2743.93 |

| 項目 / 類別 |        | 管理職    |       | 非管理職    |        | 直接人員    |       | 間接人員    |        |
|---------|--------|--------|-------|---------|--------|---------|-------|---------|--------|
|         |        | 男      | 女     | 男       | 女      | 男       | 女     | 男       | 女      |
| 平均受訓時數  | 小時 / 人 | 52.41  | 19.31 | 38.40   | 25.37  | 40.69   | 31.28 | 31.06   | 20.79  |
| 受訓費用    | 元      | 86,047 | 3,780 | 302,085 | 69,860 | 211,670 | 9,000 | 176,462 | 64,640 |

### ★ 績效考核

本公司以定量工作目標及定性職能行為，將公司整體營運獲利與員工個人績效表現充分連結。2022 年接受績效考核之女性及男性比例為 100%。

| 項目          | 管理職  | 非管理職 | 直接人員 | 間接人員 |
|-------------|------|------|------|------|
| 接受考核的女性員工比例 | 100% | 100% | 100% | 100% |
| 接受考核的男性員工比例 | 100% | 100% | 100% | 100% |

### ★ 員工薪酬

巧新科技基層人員薪資與其當地最低薪資之比例無性別的差異，本公司也盡力落實薪資上的平等，避免職場上之性別歧視，同時兼顧內部的薪酬公平性。

| 薪酬比率項目    | 當地最低薪資比率 <sup>註1、2</sup> |      |
|-----------|--------------------------|------|
|           | 基層人員 <sup>註3</sup>       |      |
| 營運據點 / 性別 | 女                        | 男    |
| 台灣營運總部    | 1.01                     | 1.01 |

註：

1. 2022 年各地政府最低薪資：NT\$25,250 元 (台灣)。
2. 依性別分別，計算其比例：當地最低薪資比率 = 公司各性別最低敘薪標準 / 各廠當地最低薪資。
3. 基層人員為非管理職。

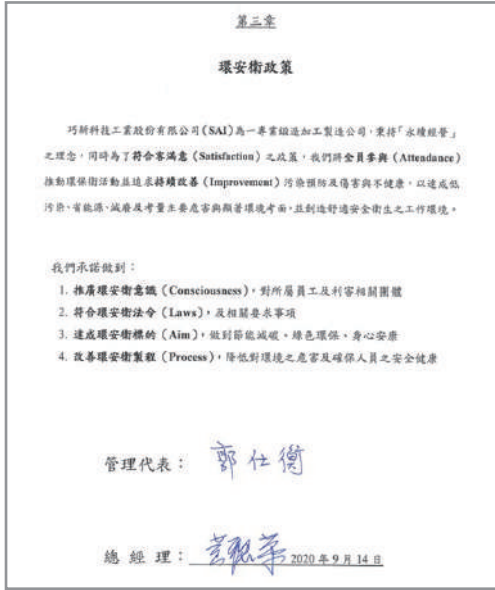
| 國家 / 地區 | 公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工<br>(不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之中位數的比率 | 公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工<br>(不包括該薪酬最高個人) 年度總薪酬之增加比率 |
|---------|--|--|
| 台灣      | 16.08  | -17%(註4)                                     |

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理 / 執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比 / 該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比
4. 因公司薪酬最高個人之年度總薪酬減少，而員工年度總薪酬增加，故為負數。

### ★ 職業場所安全管理

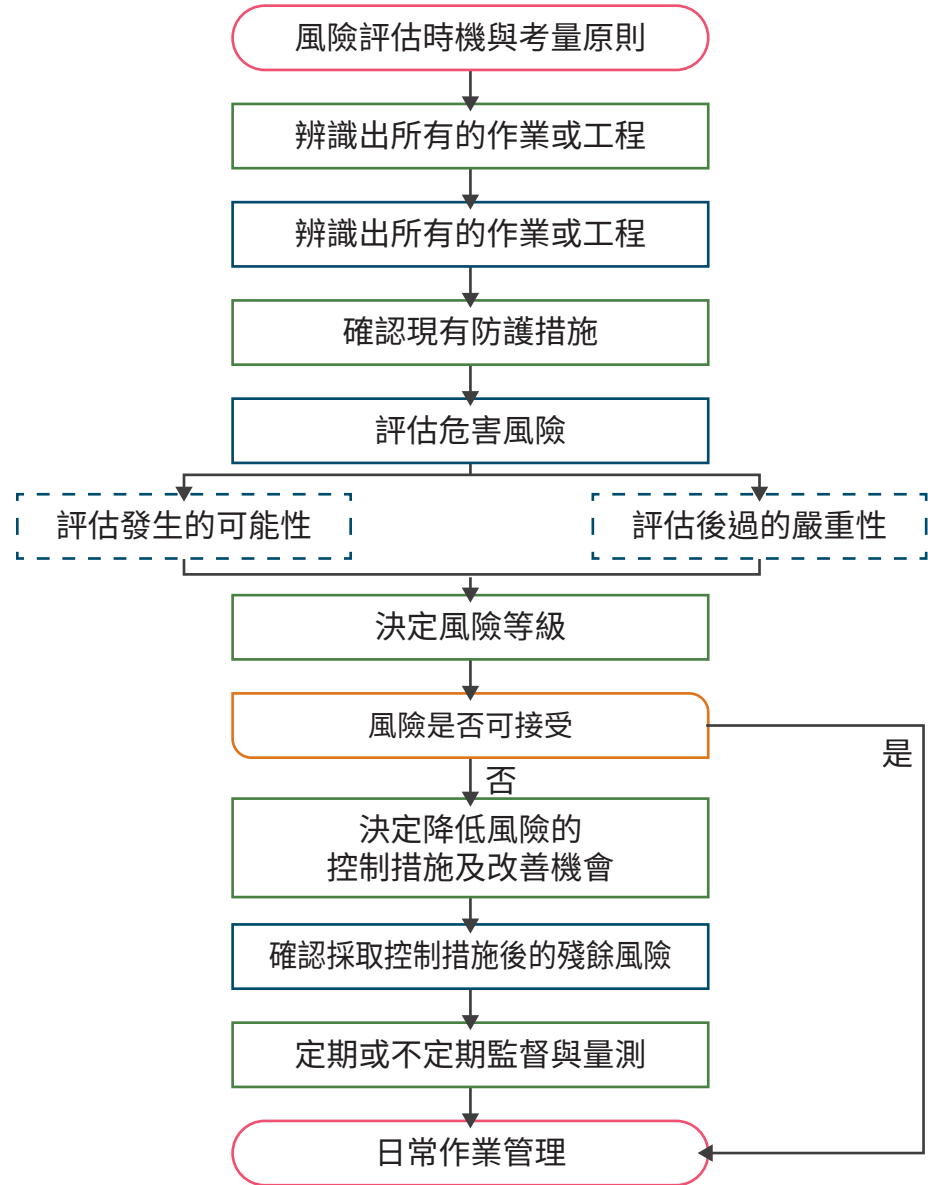
巧新科技為與國際趨勢接軌，導入職業安全衛生管理系統之運作，制定環安衛手冊及各程序規範以提升企業競爭力並有效管控危害降低。為辨識職業安全衛生風險並逐步改善，降低企業所屬員工及承攬計外包商產生工作危害衝擊，減少意外傷，提升安全衛生績效，保障員工工作的健康與安全。巧新科技給予員工安全衛生政策四大承諾：(1) 推廣環安衛意識、(2) 符合環安衛法令、(3) 達成環安衛標的、(4) 改善環安衛製程。



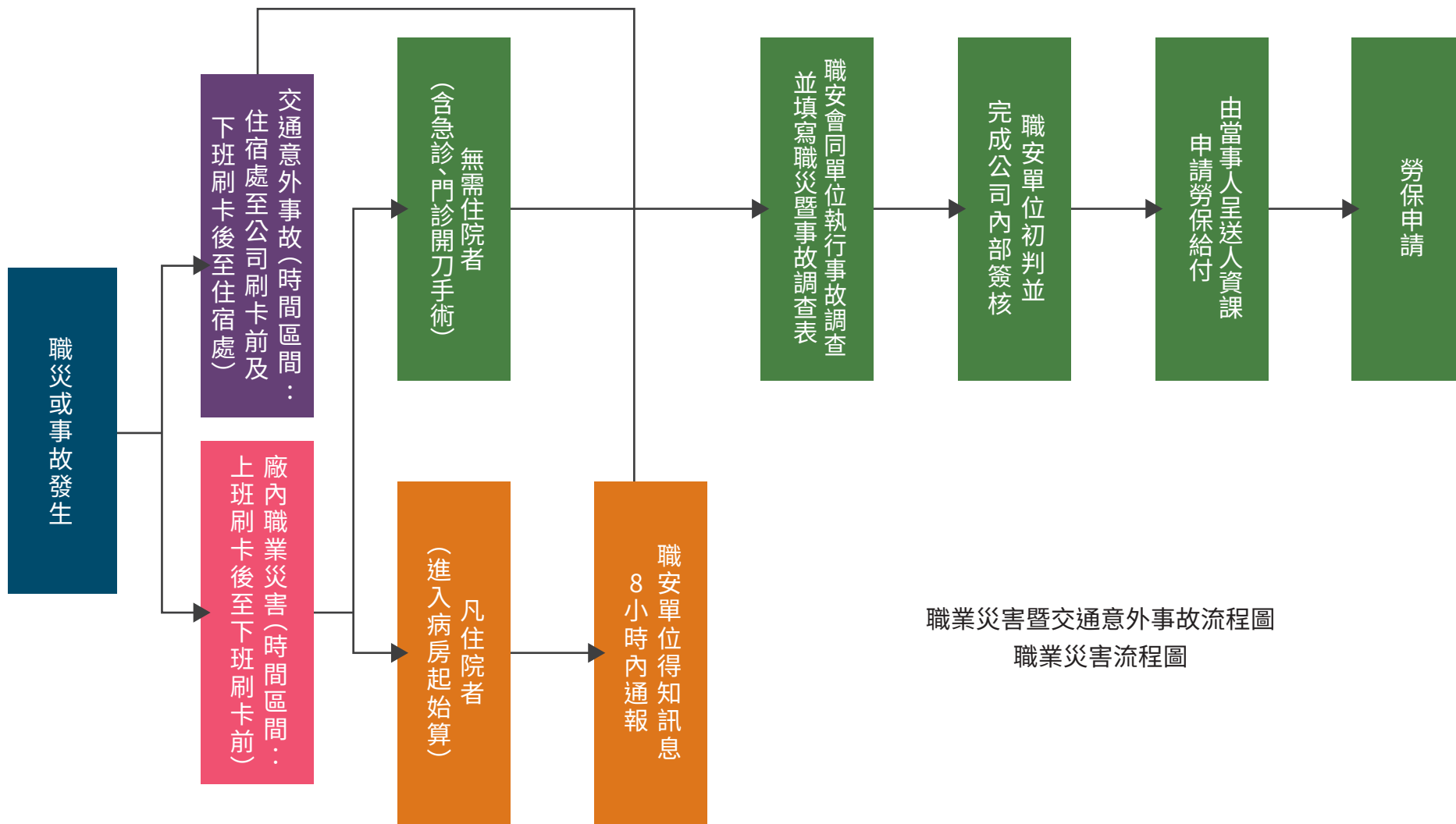
環安衛政策

2022 年度藉由 ISO 45001 職業安全衛生管理系統之危害鑑別暨風險評估，盤查發掘 1,253 件危害因子，相較 2021 年度盤查件數增加 156 件，主因為新興危害議題與員工危機意識提升，增列鑑別項目以宣達全員遵循提高作業安全性，因應危害鑑別落實執行，2022 年職業災害件數相較 2021 年嚴重的職業傷害比率下降 0.3%，顯示源頭管理推行成效。

### 危害鑑別及風險評估流程圖



職業災害區分為兩大部分：廠內意外 ( 工作事故 ) 及廠外意外 ( 交通事故 )，依職業安全衛生法及勞保法令協辦員工申請職業災害及傷病補償，員工第一時間若發生事故得第一時間主動告知單位主管，由單位協辦申請職業災害，若屬於法定重大職災得通報者，依規定於 8 小時內執行通報，後續由人資單位協辦申請勞保傷病補償，以健全員工傷病後之照顧。





本公司員工暴露於噪音作業場所，為瞭解員工暴露實態每半年委由勞動部合格作業環境監測公司執行噪音監測一次，以有效控制與危害預防。為預防噪音危害，機械設備源頭購入要求噪音得不得超過 85 分貝並每年執行員工噪音特殊檢康檢查。為有效控制降低噪音，執行工程改善，將噪音源予以包覆，特定區域噪音作業由耳塞防音護具調整為耳罩，並確認其降噪 NNR 值對作業員具顯著防音效果。

為瞭解員工粉塵作業暴露實態，特定粉塵區域每半年執行粉塵環境監測一次，購入產生粉塵之機械設備，於源頭要求同步增設防塵設備或局部排氣裝置等裝置降低粉塵生成，並強化廠內 5S 管理頻率控制粉塵產生，於每年針對粉塵作業定期執行粉塵作業特殊檢康檢查。其他特殊作業之員工屬於少數，故要求員工落實配戴護具及依作業標準執行。

新進員工入職前執行一般健康檢查，作業區為特別危害作業員，另要求執行新進人員特殊勞工作業體格檢查；公司優於法規，在職員工滿六個月者，每年執行年度健康檢查，2022 年總計執行 1266 人，於同年開始辦理員工家屬健檢，照顧員工同時也兼顧員工家屬健康，今年度辦理 24 人，達成率 100%。

| 員工健康檢查人數與費用統計總表 |         |
|-----------------|---------|
| 一般健康檢查          |         |
| 檢查人數 (人)        | 1,266   |
| 檢查費用 (仟元)       | 253,200 |
| 特殊健康檢查          |         |
| 檢查人數 (人)        | 690     |



醫師問診



抽血檢查



視力檢查



尿液檢查



X光車巡迴車



聽力檢查車

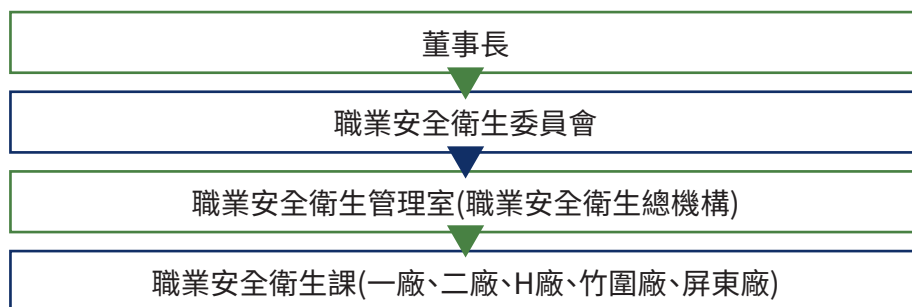
## ★ 職業安全衛生委員會

巧新科技設有「職業安全衛生委員會」，編制成員設有職業安全衛生管理人員、勞工健康服務護理人員，另涵蓋各廠區且不同專業領域之成員（與職業安全衛生相關工程技術人員、各部門之主管、監督、指揮人員等），其中由勞資會議選舉之代表共 6 員，佔三分之一。

「職業安全衛生委員會」由高階主管擔任當然委員，對於巧新科技的職場安全與衛生相關議題給予裁決與指示，每季召開會議一次，針對員工環安衛政策與職業安全衛生管理計畫要項進行協調與建議，檢討工作進度並對環安工作每季的成果與外部環境變化進行報告，並對環境現況、設備與作業條件等審議改善對策。

「職業安全衛生委員會」具體訂定職場安全與衛生、環境保護、健康促進宣導及活動等促進計畫，定期召開會議，會議決議事項作為公司推動安全衛生工作之指引。巧新科技從事員工安全衛生相關工作同仁均依法取得相關證照，並不定期派員參加政府機關或學術機構所舉辦之研討會或說明會，藉此保障公司員工安全與健康。

職業安全衛生委員會組織架構如下：



意外事故發生多與人為疏失有關，因此如何訓練員工不發生人為疏失的工作習性，是安衛教育與訓練的重點。公司所屬同仁應接受各項職業安全衛生教育訓練，其中新進及在職員工教育訓練為公司內部辦理，無產生費用提供員工訓練平台；為培訓特殊作業人員，特殊作業人員定期由公司派至訓練單位或政府單位，參與辦理之安全衛生課程，其訓練費用由公司吸收以培訓員工。訓練統計如下：

職業安全衛生訓練的項目統計

| 訓練項目名稱             | 受訓人次      | 受訓費用 (元) |
|--------------------|-----------|----------|
| 一般教育訓練 (公司自辦)      | 39,881 人次 | -        |
| 在職員工教育訓練 (政府機構辦理)  | 20        | -        |
| 在職員工教育訓練 (職衛類技能訓練) | 179       | 547,042  |
| 在職員工教育訓練 (環保類技能訓練) | 7         | 55,000   |

## ★ 職業安全衛生管理績效

本公司依 ISO 45001 之規範，訂有供應商與承攬商職業安全衛生管理程序。「職業安全衛生管理系統」適用對象為本公司工作場所範圍內之全體從業人員 1,475 人，涵蓋率 100%，及適用於協力廠商員工 777 人，涵蓋率 100%。

供應商：安排稽核一次；但如有重大品質、環安衛作業缺失，則視業務狀況及需加稽核次數。

承攬商：進廠承攬商由職安單位不定期安全與衛生稽核，並依所見異常執行紀錄，必要時得開立罰單。

- 採購單位訂有供應商稽核管制程序，並將 ISO 45001 規定納入管理程序中，利於供應商稽核要求。
- 採購單位擬定的供應商以及外包商稽核時程，並至供應商進行稽核活動。
- 對供應商以及外包商環安衛進行稽核活動，以確定其符合性。
- 當供應商以及外包商有環安衛議題時，由進行不良原因調查與確認矯正預防措施執行結果及其成效。

為有效防止職業病及職業災害之發生，除依職業安全衛生法之規定，訂定作業環境監測，減少暴露危害，進行安全衛生教育訓練，提供員工定期健康檢查，配工及預防性追蹤，員工健康促進活動。在本報告書報導期間，本公司無發生職業病案例，而下表為近三年度的職業災害統計：

|                           |                 | 員工        |           |           |
|---------------------------|-----------------|-----------|-----------|-----------|
| 類別                        | 項目              | 2020年     | 2021年     | 2022年     |
| 總工時                       | 女性總經歷工時         | 454.344   | 472.784   | 470.624   |
|                           | 男性總經歷工時         | 2,489.560 | 2,540.864 | 2,529.120 |
|                           | 總經歷工時           | 2,943.904 | 3,013.648 | 2,999.744 |
| 職業傷害所造成的死亡人數              | 女性死亡人(次)數       | 0         | 0         | 0         |
|                           | 男性死亡人(次)數       | 0         | 0         | 0         |
|                           | 總計死亡人(次)數       | 0         | 0         | 0         |
| 嚴重的職業傷害人數<br>(排除死亡人數)     | 女性總計嚴重職業傷害人(次)數 | 0         | 0         | 0         |
|                           | 男性總計嚴重職業傷害人(次)數 | 1         | 2         | 2         |
|                           | 總計嚴重職業傷害人(次)數   | 1         | 2         | 2         |
| 可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數) | 女性總計職業傷害人(次)數   | 0         | 0         | 0         |
|                           | 男性總計職業傷害人(次)數   | 4         | 4         | 5         |
|                           | 總計職業傷害人(次)數     | 4         | 4         | 5         |
| 職業傷害所造成的死亡比率 %            |                 | 0%        | 0%        | 0%        |
| 嚴重的職業傷害比率 %               |                 | 0.34%     | 0.66%     | 0.67%     |
| 可記錄的職業傷害比率 %              |                 | 1.36%     | 1.33%     | 1.67%     |

註 1：死亡率，為每一百萬工時中發生死亡的人數，其公式為：職業傷害所造成的死亡人數 x1,000,000 ÷ 工作時數。

註 2：嚴重職業傷害率，為每一百萬工時中發生失能(不包含死亡)的次數，其公式為：失能件數 x1,000,000 ÷ 工作時數。

註 3：可記錄工傷頻率：為每一百萬工時內發生的可記錄之職業傷害數(不含通勤交通事故)，包含死亡人數、失能傷害件數、輕傷件數，其公式為：可記錄之職業傷害數 x1,000,000 ÷ 工作時數。

- 2022 年度主要發生交通意外事件 18 件，廠內公傷 5 件，相較於 2021 年總件數整體下降 3 件。2022 年非員工工作者(如：承攬暨外包商等)並無可記錄之職業災害案件。
- 交通意外發生類型主要為被撞、撞到對方。
- 廠內職業災害發生類型主要為撞傷、割傷、壓傷等。
- 為預防職業災害再發，保障全體員工作業安全及提升職業安全衛生意識，於每月職業安全衛生教育訓練進行相關課程宣導及全體員工集會時分享職業災害案例與改善措施，並會同各單位承辦同仁至現場巡檢進行工作環境或作業危害之辨識及評估，將所列事項要求改善及控制，以利降低員工風險。
- 於職業災害發生後，會同相關單位同仁及勞工代表進行調查，針對工作環境、機械、設備、器具、標示及防護措施等進行改善，並將相關製程之作業標準書、安全衛生教育訓練紀錄與危害鑑別及風險評估表進行檢視及更新，以利降低事故再發。
- 依勞動部統計處公布之 109 年度至 111 年度各行業總合傷害指數(製表日期:112 年 3 月 7 日)，其汽車零件製造業近三年失能傷害頻率為 1.73，失能傷害嚴重率為 106，總和傷害指數為 0.42。

|         | 109 年 | 110 年 | 111 年 | 同行業三年平均值 |
|---------|-------|-------|-------|----------|
| 失能傷害頻率  | 1.36  | 1.33  | 1.67  | 1.73     |
| 失能傷害嚴重率 | 66    | 70    | 56    | 106      |

註 1：失能傷害頻率：每百萬工時中，發生失能傷害之總人次數，其公式為： $(\text{失能傷害總人次數} \times 1,000,000) \div \text{總工時}$ 。

註 2：失能傷害嚴重率：每百萬工時中，發生失能傷害(包含死亡)之總損失日數，其公式為： $(\text{失能傷害總損失日數} \times 1,000,000) \div \text{總工時}$ 。

### ★ 緊急狀況準備及應變管理程序

本公司依 IATF16949 之規範，訂有緊急狀況準備及應變管理程序。為達到職業災害預防及提升公司災變應變能力，每年執行生產緊急應變計劃乙次，雲林廠執行 16 單位計 43 項應變計畫，屏東廠執行 9 單位計 26 項應變計畫，健全本公司緊急應變能力。

## 5.3 社會公益

本公司於民國 2012 年成立「雲林縣福德巧新公益行動協會」，並於 2013 年 1 月 31 日響應雲林縣政府實物銀行捐贈活動，分別於 2013 年 2 月 4 日及 2 月 6 日至雲林縣斗六、斗南、荊桐、古坑、林內、虎尾、西螺、土庫等 8 個鄉鎮，發送獨居老人春節慰問金及愛心年菜，另外於 2013 年成立「財團法人雲林縣福德巧新社會福利慈善基金會」，以配合政府社會福利政策，結合社會資源，作最有效益之分配，也定期贊助家扶基金會舉辦年度慈善活動。期能取之於社會，用之於社會，增進居民福祉並推展公益行動為宗旨，並矢志為企業之社會責任盡一分心力，冀望在傳承專門技藝與推展公益慈善領域上，能盡一分心力，但我們的理念是給予釣竿式協助，而非純粹給魚，期望受助者都能自力更生、賦予專門技藝新的生命力，並且生生不息。

本公司於 2022 年成立永續發展委員會，秉持善盡社會責任、人飢己飢的精神回饋社會，除積極提升員工福利，照顧每一員工家庭之外，更是回饋鄉里。2022 年贊助及捐贈情形如下表：

| 公益活動名稱                  | 金額(元)   | 說明   |
|-------------------------|---------|------|
| 台灣世界展望會<br>弱勢兒童課後照護班    | 460,000 | 社會救助 |
| 台灣世界展望會<br>弱勢兒童學期獎助學金   | 210,000 | 社會救助 |
| 雲林家扶中心歲末<br>冬暖活動捐款      | 200,000 | 社會救助 |
| 臺大景福基金會<br>雲林地區健康照護     | 400,000 | 社區發展 |
| 犯罪被害人保護協會<br>台灣雲林分會獎助學金 | 216,000 | 社會救助 |
| 捐贈雲林縣<br>政府書籍           | 180,000 | 社區發展 |
| 捐贈斗六消防隊<br>警備車器材        | 100,000 | 社區發展 |
| 捐贈斗南鎮<br>大東國小籃球隊經費      | 60,000  | 社區發展 |
| 捐贈雲林國中<br>音樂班畢業成果發表會    | 32,000  | 社區發展 |



捐款予台大景福基金會雲林地區健康照護，並擔任雲健康講座志工。



企業一日志工，體驗陪伴兒童共度暑假時光。



捐助雲林家扶，「因為有您，『被』感幸福」歲末感恩活動。



捐贈犯罪被害人保護協會獎助學金，『福兔迎春·馨想事成』新春關懷活動。



雲健康



雲健康



在地關懷助學金支持 企業志工體驗



在地關懷助學金支持 企業志工體驗



在地關懷助學金支持 企業志工體驗  
陪伴兒童共度暑假時光




被害人保護協會



家扶基金會



家扶基金會



附錄一 GRI永續性報導準則 (GRI準則) 對照表

附錄二 金管會要求揭露事項

附錄三 聯合國永續發展目標(SDGs)對照表

附錄四 永續會計準則(SASB)

附錄五 上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

# 附錄

## 附錄一：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

| GRI 準則<br>類別 / 主題  | 編<br>號 | GRI 準則<br>揭露內容   | 對應<br>章節                 | 頁<br>碼  | 省略<br>/ 備註 |
|--------------------|--------|------------------|--------------------------|---------|------------|
| 1. 組織及報導實務         |        |                  |                          |         |            |
| GRI 2<br>一般揭露 2021 | 2-1    | 組織詳細資訊           | 2.1 關於巧新科技               | 25      |            |
|                    | 2-2    | 組織永續報導中包含的實體     | 關於本報告書                   | 2       |            |
|                    | 2-3    | 報導期間、頻率及聯絡人      | 關於本報告書                   | 2       |            |
|                    | 2-4    | 資訊重編             | 關於本報告書                   | 2       |            |
|                    | 2-5    | 外部保證 / 確信        | 關於本報告書                   | 2       |            |
| 2. 活動與工作者          |        |                  |                          |         |            |
| GRI2<br>一般揭露 2021  | 2-6    | 活動、價值鏈和其他商業關係    | 2.1 關於巧新科技               | 25      |            |
|                    | 2-7    | 員工               | 5.2 人才永續                 | 59      |            |
|                    | 2-8    | 非員工的工作者          | 5.2 人才永續                 | 59      |            |
| 3. 治理              |        |                  |                          |         |            |
| GRI2<br>一般揭露 2021  | 2-9    | 治理結構及組成          | 2.2 公司治理績效               | 30      |            |
|                    | 2-10   | 最高治理單的提名與遴選      | 2.3 董事會結構                | 31      |            |
|                    | 2-11   | 最高治理單位的主席        | 2.3 董事會結構                | 31      |            |
|                    | 2-12   | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 2.3 董事會結構                | 31      |            |
|                    | 2-13   | 衝擊管理的負責人         | 2.3 董事會結構                | 31      |            |
|                    | 2-14   | 最高治理單位於永續報導的角色   | 1.2 利害關係人鑑別<br>2.3 董事會結構 | 8<br>31 |            |
|                    | 2-15   | 利益衝突             | 2.3 董事會結構                | 31      |            |





| GRI 準則<br>類別 / 主題           | 編<br>號 | GRI 準則<br>揭露內容          | 對應<br>章節    | 頁<br>碼 | 省略<br>/ 備註 |
|-----------------------------|--------|-------------------------|-------------|--------|------------|
|                             | 2-16   | 溝通關鍵重大事件                | 1.4 重大主題鑑別  | 10     |            |
|                             | 2-17   | 最高治理單位的群體智識             | 2.3 董事會結構   | 31     |            |
|                             | 2-18   | 最高治理單位的績效評估             | 2.3 董事會結構   | 31     |            |
|                             | 2-19   | 薪酬政策                    | 2.3 董事會結構   | 31     |            |
|                             | 2-20   | 薪酬決定流程                  | 2.3 董事會結構   | 31     |            |
|                             | 2-21   | 年度總薪酬比率                 | 5.2 人才永續    | 59     |            |
| <b>4. 策略、政策與實務</b>          |        |                         |             |        |            |
| GRI2<br>一般揭露 2021           | 2-22   | 永續發展策略的聲明               | 經營者的話       | 4      |            |
|                             | 2-23   | 政策承諾                    | 5.2 人才永續    | 59     |            |
|                             | 2-24   | 納入政策承諾                  | 5.2 人才永續    | 59     |            |
|                             | 2-25   | 補救負面衝擊的程序               | 5.2 人才永續    | 59     |            |
|                             | 2-26   | 尋求建議和提出疑慮的機制            | 關於本報告書      | 2      |            |
|                             | 2-27   | 法規遵循                    | 2.6 法規遵循    | 40     |            |
|                             | 2-28   | 公協會的會員資格                | 3.1 倡議組織    | 43     |            |
| <b>5. 利害關係人議合</b>           |        |                         |             |        |            |
| GRI2<br>一般揭露 2021           | 2-29   | 利害關係人議合方針               | 1.3 利害關係人溝通 | 8      |            |
|                             | 2-30   | 團體協約                    | 5.2 人才永續    | 59     |            |
| <b>特定主題準則：200 系列（經濟的主題）</b> |        |                         |             |        |            |
| <b>市場地位</b>                 |        |                         |             |        |            |
| GRI 202 市場地位<br>主題揭露 2016   | 202-1  | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 5.2 人才永續    | 59     |            |
|                             | 202-2  | 雇用當地居民為高階管理階層的比例        | 5.2 人才永續    | 59     |            |

| GRI 準則<br>類別 / 主題            | 編<br>號 | GRI 準則<br>揭露內容       | 對應<br>章節  | 頁<br>碼 | 省略<br>/ 備註 |
|------------------------------|--------|----------------------|-----------|--------|------------|
| 間接經濟衝擊                       |        |                      |           |        |            |
| GRI 203 間接經濟衝擊<br>主題揭露 2016  | 203-1  | 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊   | 5.3 社會公益  | 75     |            |
|                              | 203-2  | 顯著の間接經濟衝擊            | 5.3 社會公益  | 75     |            |
| 採購實務                         |        |                      |           |        |            |
| GRI 204 採購實務<br>主題揭露 2016    | 204-1  | 來自當地供應商的採購支出比例       | 4.2 供應商管理 | 50     |            |
| 反貪腐                          |        |                      |           |        |            |
| GRI 205 反貪腐<br>主題揭露 2016     | 205-1  | 已進行貪腐風險評估的營運據點       | -         |        |            |
|                              | 205-2  | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練     | -         |        |            |
|                              | 205-3  | 已確認的貪腐事件及採取的行動       | -         |        |            |
| 反競爭行為                        |        |                      |           |        |            |
| GRI 206 反競爭行為<br>主題揭露 2016   | 206-1  | 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動 | 2.6 法規遵循  | 40     |            |
| 稅務                           |        |                      |           |        |            |
| GRI 207 稅務主題<br>管理揭露 2019    | 207-1  | 稅務方針                 | -         |        |            |
|                              | 207-2  | 稅務治理、管控與風險管理         | -         |        |            |
|                              | 207-3  | 稅務相關議題之利害關係人溝通與管理    | -         |        |            |
| GRI 207 稅務<br>主題揭露 2019      | 207-4  | 國別報告                 | -         |        |            |
| 特定主題準則：300 系列（環境的主題）         |        |                      |           |        |            |
| 水與放流水                        |        |                      |           |        |            |
| GRI 303 水與放流水<br>主題管理揭露 2018 | 303-1  | 共享水資源之相互影響           | 5.1 環境永續  | 53     |            |
|                              | 303-2  | 與排水相關衝擊的管理           | 5.1 環境永續  | 53     |            |

| GRI 準則<br>類別 / 主題               | 編<br>號 | GRI 準則<br>揭露內容                              | 對應<br>章節  | 頁<br>碼 | 省略<br>/ 備註 |
|---------------------------------|--------|---|-----------|--------|------------|
| GRI 303 水與放流水<br>主題揭露 2018      | 303-3  | 取水量   | 5.1 環境永續  | 53     |            |
|                                 | 303-4  | 排水量   | 5.1 環境永續  | 53     |            |
|                                 | 303-5  | 耗水量   | 5.1 環境永續  | 35     |            |
| 生物多樣性                           |        |   |           |        |            |
| GRI 304 生物多樣性<br>主題揭露 2016      | 304-1  | 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區 | -         |        |            |
|                                 | 304-2  | 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊                      | -         |        |            |
|                                 | 304-3  | 受保護或復育的棲息地                                  | -         |        |            |
|                                 | 304-4  | 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種         | -         |        |            |
| 廢棄物                             |        |   |           |        |            |
| GRI 306 廢棄物<br>主題管理揭露 2020      | 306-1  | 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊                            | 5.1 環境永續  | 53     |            |
|                                 | 306-2  | 廢棄物相關顯著衝擊之管理                                | 5.1 環境永續  | 53     |            |
| GRI 306 廢棄物<br>主題揭露 2020        | 306-3  | 廢棄物的產生                                      | 5.1 環境永續  | 53     |            |
|                                 | 306-4  | 廢棄物的處置移轉                                    | 5.1 環境永續  | 53     |            |
|                                 | 306-5  | 廢棄物的直接處置                                    | 5.1 環境永續  | 53     |            |
| GRI 306<br>廢汙水和廢棄物<br>主題揭露 2016 | 306-3  | 嚴重洩漏  | 5.1 環境永續  | 53     |            |
| 供應商環境評估                         |        |   |           |        |            |
| GRI 308 供應商環境<br>評估主題揭露 2016    | 308-1  | 使用環境標準篩選新供應商                                | 4.2 供應商管理 | 50     |            |
|                                 | 308-2  | 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動                         | 4.2 供應商管理 | 50     |            |

| GRI 準則<br>類別 / 主題                | 編<br>號 | GRI 準則<br>揭露內容            | 對應<br>章節 | 頁<br>碼 | 省略<br>/ 備註 |
|----------------------------------|--------|---------------------------|----------|--------|------------|
| 特定主題準則：400 系列 ( 社會的主題)           |        |                           |          |        |            |
| 勞雇關係                             |        |                           |          |        |            |
| GRI 401 勞雇關係<br>主題揭露 2016        | 401-1  | 新進員工和離職員工                 | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                  | 401-2  | 提供給全職員工 ( 不包含臨時或兼職員工) 的福利 | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                  | 401-3  | 育嬰假                       | 5.2 人才永續 | 59     |            |
| 勞 / 資關係                          |        |                           |          |        |            |
| GRI 402 勞 / 資關係<br>主題揭露 2016     | 402-1  | 關於營運變化的最短預告期              | 5.2 人才永續 | 59     |            |
| 職業安全衛生                           |        |                           |          |        |            |
| GRI 403<br>職業安全衛生<br>主題管理揭露 2018 | 403-1  | 職業安全衛生管理系統                | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                  | 403-2  | 危害辨識、風險評估及事故調查            | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                  | 403-3  | 職業健康服務                    | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                  | 403-4  | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通      | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                  | 403-5  | 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                  | 403-6  | 工作者健康促進                   | 5.2 人才永續 | 59     |            |
| GRI 403<br>職業安全衛生<br>主題揭露 2018   | 403-7  | 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                  | 403-8  | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                  | 403-9  | 職業傷害                      | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                  | 403-10 | 職業病                       | 5.2 人才永續 | 59     |            |



| GRI 準則<br>類別 / 主題                   | 編號    | GRI 準則<br>揭露內容           | 對應<br>章節 | 頁<br>碼 | 省略<br>/ 備註 |
|-------------------------------------|-------|--------------------------|----------|--------|------------|
| 訓練與教育                               |       |                          |          |        |            |
| GRI 404 訓練與教育<br>主題揭露 2016          | 404-1 | 每名員工每年接受訓練的平均時數          | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                     | 404-2 | 提升員工職能及過渡協助方案            | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                     | 404-3 | 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比      | 5.2 人才永續 | 59     |            |
| 員工多元化與平等機會                          |       |                          |          |        |            |
| GRI 405 員工多元化<br>與平等機會主<br>題揭露 2016 | 405-1 | 治理單位與員工的多元化              | 5.2 人才永續 | 59     |            |
|                                     | 405-2 | 女性對男性基本薪資與薪酬的比率          | 5.2 人才永續 | 59     |            |
| 不歧視                                 |       |                          |          |        |            |
| GRI 406 不歧視<br>主題揭露 2016            | 406-1 | 歧視事件以及組織採取的改善行動          | 2.6 法規遵循 | 40     |            |
| 結社自由與團體協商                           |       |                          |          |        |            |
| GRI 407 結社自由<br>與團體協商<br>主題揭露 2016  | 407-1 | 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商 | 2.6 法規遵循 | 40     |            |
| 童工                                  |       |                          |          |        |            |
| GRI 408 童工<br>主題揭露 2016             | 408-1 | 營運據點和供應商使用童工之重大風險        | 2.6 法規遵循 | 40     |            |
| 強迫或強制勞動                             |       |                          |          |        |            |
| GRI 409 強迫或強制<br>勞動主題揭露 2016        | 409-1 | 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商  | 2.6 法規遵循 | 40     |            |

| GRI 準則<br>類別 / 主題            | 編<br>號 | GRI 準則<br>揭露內容          | 對應<br>章節  | 頁<br>碼 | 省略<br>/ 備註 |
|------------------------------|--------|-------------------------|-----------|--------|------------|
| 保全實務                         |        |                         |           |        |            |
| GRI 410 保全實務<br>主題揭露 2016    | 410-1  | 保全人員接受人權政策或程序之訓練        | -         |        |            |
| 原住民權利                        |        |                         |           |        |            |
| GRI 411 原住民權利<br>主題揭露 2016   | 411-1  | 涉及侵害原住民權利的事件            | -         |        |            |
| 當地社區                         |        |                         |           |        |            |
| GRI 413 當地社區<br>主題揭露 2016    | 413-1  | 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動  | 5.3 社會公益  | 75     |            |
|                              | 413-2  | 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動 | 5.3 社會公益  | 75     |            |
| 供應商社會評估                      |        |                         |           |        |            |
| GRI 414 供應商社會<br>評估主題揭露 2016 | 414-1  | 使用社會標準篩選新供應商            | 4.2 供應商管理 | 50     |            |
|                              | 414-2  | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動     | 4.2 供應商管理 | 50     |            |
| 公共政策                         |        |                         |           |        |            |
| GRI 415 公共政策<br>主題揭露 2016    | 415-1  | 政治捐獻                    | -         |        | 不揭露        |
| 顧客健康與安全                      |        |                         |           |        |            |
| GRI 416 顧客健康與<br>安全主題揭露 2016 | 416-1  | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊      | 3.2 品質管理  | 43     |            |
|                              | 416-2  | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件    | 2.6 法規遵循  | 40     |            |
| 行銷與標示                        |        |                         |           |        |            |
| GRI 417 行銷與標示<br>主題揭露 2016   | 417-1  | 產品和服務資訊與標示的要求           | 3.2 品質管理  | 43     |            |
|                              | 417-2  | 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件   | 2.6 法規遵循  | 40     |            |
|                              | 417-3  | 未遵循行銷傳播相關法規的事件          | 2.6 法規遵循  | 40     |            |

## 重大主題揭露

| GRI 編號             | 議題            | 行業準則編號 | 編號    | GRI 準則揭露內容           | 對應章節        | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|--------------------|---------------|--------|-------|----------------------|-------------|----|---------|
| GRI 3：重大主題 2021    | 管理方針          | -      | 3-1   | 決定重大主題的流程            | 1.3 利害關係人溝通 | 8  |         |
| GRI 3：重大主題 2021    | 管理方針          | -      | 3-2   | 重大主題列表               | 1.4 重大主題鑑別  | 8  |         |
| 重大主題：物料            |               |        |       |                      |             |    |         |
| GRI 301：重大主題 2016  | 物料            | -      | 3-3   | 重大主題管理               | 1.5 公司管理方針  | 12 |         |
| GRI 301            | 物料主題揭露 2016   | -      | 301-1 | 所用物料的重量或體積           | 5.1 環境永續    | 53 |         |
|                    |               | -      | 301-2 | 使用回收再利用的物料           | 5.1 環境永續    | 53 |         |
|                    |               | -      | 301-3 | 回收產品及其包材             | 5.1 環境永續    | 53 |         |
| 重大主題：經濟績效          |               |        |       |                      |             |    |         |
| GRI 201: 主題揭露 2016 | 經濟績效          | -      | 3-3   | 重大主題管理               | 1.5 公司管理方針  | 12 |         |
| GRI 201            | 經濟績效主題揭露 2016 | -      | 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值      | 2.2 公司治理績效  | 30 |         |
|                    |               | -      | 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 2.2 公司治理績效  | 30 |         |
|                    |               | -      | 201-3 | 確定給付制義務與其他退休計畫       | 2.2 公司治理績效  | 30 |         |
|                    |               | -      | 201-4 | 取自政府之財務援助            | 2.2 公司治理績效  | 30 |         |
| 重大主題：排放            |               |        |       |                      |             |    |         |
| GRI 305：重大主題 2016  | 排放            | -      | 3-3   | 重大主題管理               | 1.5 公司管理方針  | 12 |         |
| GRI 305            | 排放主題揭露 2016   | -      | 305-1 | 直接（範疇一）溫室氣體排放        | 5.1 環境永續    | 53 |         |
|                    |               | -      | 305-2 | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放      | 5.1 環境永續    | 53 |         |
|                    |               | -      | 305-3 | 其它間接（範疇三）溫室氣體排放      | 5.1 環境永續    | 53 |         |
|                    |               | -      | 305-4 | 溫室氣體排放強度             | 5.1 環境永續    | 53 |         |

| GRI 編號            | 議題          | 行業準則編號 | 編號    | GRI 準則揭露內容                         | 對應章節       | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|-------------------|-------------|--------|-------|------------------------------------|------------|----|---------|
|                   |             |        | 305-5 | 溫室氣體排放減量                           | 5.1 環境永續   | 53 |         |
|                   |             |        | 305-6 | 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放                  | 5.1 環境永續   | 53 |         |
|                   |             |        | 305-7 | 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) , 及其它顯著的氣體排放 | 5.1 環境永續   | 53 |         |
| 重大主題：能源           |             |        |       |                                    |            |    |         |
| GRI 302：重大主題 2016 | 能源          | -      | 3-3   | 重大主題管理                             | 1.5 公司管理方針 | 12 |         |
| GRI 302           | 能源主題揭露 2016 | -      | 302-1 | 組織內部的能源消耗量                         | 5.1 環境永續   | 53 |         |
|                   |             | -      | 302-2 | 組織外部的能源消耗量                         | 5.1 環境永續   | 53 |         |
|                   |             | -      | 302-3 | 能源密集度                              | 5.1 環境永續   | 53 |         |
|                   |             | -      | 302-4 | 減少能源消耗                             | 5.1 環境永續   | 53 |         |
|                   |             | -      | 302-5 | 降低產品和服務的能源需求                       | 5.1 環境永續   | 53 |         |

| 自訂主題          | 編號  | GRI 準則揭露內容 | 對應章節       | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|---------------|-----|------------|------------|----|---------|
| 重大主題：客戶服務管理   |     |            |            |    |         |
| GRI 3 客戶服務管理  | 3-3 | 重大主題管理     | 1.5 公司管理方針 | 12 |         |
| 重大主題：智慧財產權管理  |     |            |            |    |         |
| GRI 3 智慧財產權管理 | 3-3 | 重大主題管理     | 1.5 公司管理方針 | 12 |         |
| 重大主題：創新產品與技術  |     |            |            |    |         |
| GRI 3 創新產品與技術 | 3-3 | 重大主題管理     | 1.5 公司管理方針 | 12 |         |
| 重大主題：資訊安全     |     |            |            |    |         |
| GRI 3 資訊安全    | 3-3 | 重大主題管理     | 1.5 公司管理方針 | 12 |         |



| 自訂主題              | 編號  | GRI 準則揭露內容 | 對應章節       | 頁碼 | 省略 / 備註 |
|-------------------|-----|------------|------------|----|---------|
| 重大主題：風險管理         |     |            |            |    |         |
| GRI 3 風險管理        | 3-3 | 重大主題管理     | 1.5 公司管理方針 | 12 |         |
| 重大主題：有關環境保護的法規遵循  |     |            |            |    |         |
| GRI 3 有關環境保護的法規遵循 | 3-3 | 重大主題管理     | 1.5 公司管理方針 | 12 |         |
| 重大主題：誠信經營         |     |            |            |    |         |
| GRI 3 誠信經營        | 3-3 | 重大主題管理     | 1.5 公司管理方針 | 12 |         |

## 附錄二：金管會要求揭露事項

| 編號  | 指標內容  | 對應章節     | 頁碼 |
|-----|---|----------|----|
| (一) | 企業非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異。                  | 5.2 人才永續 | 59 |
| (二) | 企業對氣候相關風險與機會之治理情況、實際及潛在與氣候相關之衝擊、如何鑑別、評估與管理氣候相關風險及用於評估與管理氣候相關議題之指標與目標。 | 2.4 風險管理 | 37 |

## 附錄三：聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

| 項次   | 永續發展目標                  | 對應章節     | 頁碼 |
|------|-------------------------|----------|----|
| 目標 1 | 消除各地一切形式的貧窮             | 5.3 社會公益 | 75 |
| 目標 2 | 消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業 | 5.3 社會公益 | 75 |
| 目標 3 | 確保及促進各年齡層健康生活與福祉        | 5.2 人才永續 | 75 |
| 目標 5 | 實現性別平等，並賦予婦女權力          | 5.2 人才永續 | 75 |

| 項次    | 永續發展目標                                 | 對應章節     | 頁碼 |
|-------|--|----------|----|
| 目標 6  | 確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理                    | 5.1 環境永續 | 53 |
| 目標 7  | 確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源          | 5.1 環境永續 | 53 |
| 目標 8  | 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作 | 5.2 人才永續 | 59 |
| 目標 10 | 減少國內及國家間的不平等                           | 5.2 人才永續 | 59 |
| 目標 12 | 確保永續消費及生產模式                            | 5.1 環境永續 | 53 |

#### 附錄四：永續會計準則 (SASB)

| 揭露主題   | 指標編號         | 揭露指標                                    | 性質 | 報告內容章節對照 | 頁碼 |
|--------|--------------|---|----|----------|----|
| 能源管理   | TR-AP-130A.1 | (1) 總能量消耗<br>(2) 百分比電網<br>(3) 可再生百分比    | 量化 | 5.1 環境永續 | 53 |
| 廢物管理   | TR-AP-150A.1 | (1) 製造時浪費總量<br>(2) 廢物百分比<br>(3) 回收物品百分比 | 量化 | 5.1 環境永續 | 53 |
| 產品安全   | TR-AP-250A.1 | 指產品召回的數量                                | 量化 | 不適用      |    |
| 燃油效率設計 | TR-AP-410A.1 | 指在提高燃料效率和減少排放物的產品收入                     | 量化 | 不適用      |    |
| 材料採購   | TR-AP-440A.1 | 與使用關鍵材料相關的風險管理說明                        | 質化 | 5.1 環境永續 | 53 |
| 材料效率   | TR-AP-440B.1 | 銷售回收再造的產品百分比                            | 量化 | 不適用      |    |
|        |              | 來自再生或再製備含量的輸入材料的百分比                     | 量化 | 5.1 環境永續 | 53 |
| 競爭的行為  | TR-AP-440B.2 | 與反競爭行為規定有關的法律程序，造成的貨幣損失總額               | 量化 | 2.5 法規遵循 | 38 |

## 附錄五：上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

| 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施   | 報告內容章節對照                 | 頁碼 |
|---|--------------------------|----|
| 1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。   | 2.5 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 38 |
| 2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。  | 2.5 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 38 |
| 3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。   | 2.5 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 38 |
| 4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。  | 2.5 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 38 |
| 5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。  | 暫不揭露                     |    |
| 6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。   | 暫不揭露                     |    |
| 7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。  | 暫不揭露                     |    |
| 8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。 | 暫不揭露                     |    |
| 9. 溫室氣體盤查及確信情形  | 5.1 環境永續                 | 53 |

The logo features the letters 'SAI' in a bold, red, sans-serif font. To the right of 'SAI', the company name '巧新科技工業股份有限公司' is written in a dark blue, sans-serif font, arranged in two lines. Below the 'SAI' letters, the tagline 'Forging the Future' is written in a smaller, red, sans-serif font.

**SAI** 巧新科技工業  
股份有限公司  
Forging the Future